

Égalité femmes-hommes en Centre-Val de Loire : chiffres clés de la région et de ses départements

Insee Dossier Centre-Val de Loire

n°10

Mars 2024



Coordination

Direction générale de l'Institut national de la statistique et des études économiques – Département de l'action régionale

Directeur de la publication

François-Pierre Gitton

Responsable éditorial

Muriel Plotton

Auteurs

Service études et diffusion Insee

Centre-Val de Loire:

Boris Ménard

Pôle conseil expertise mutualisé :

Armelle Bolusset

Geneviève Burel

Jean-François Thillet

Vincent Vallès

Contact presse

02 38 69 53 04

medias-Centre@insee.fr

Éditeur

Institut national de la statistique et des études économiques

www.insee.fr

ISSN : 2262-9238

© Insee 2024

En collaboration avec le Ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes et la Direction régionale aux droits des femmes.

Avant-propos

L'égalité entre les femmes et les hommes a été reconduite par le Président de la République comme grande cause pour son second quinquennat.

En dépit de réelles et substantielles avancées au niveau des droits des femmes, les inégalités entre les femmes et les hommes persistent : violences au sein du couple, dans l'espace public ou au travail, comportements sexistes freinant l'autonomie des femmes, inégalités salariales, précarité persistante des femmes par rapport aux hommes, notamment en situation de monoparentalité et parité politique encore inachevée.

La production et la diffusion systématisées de statistiques sexuées et d'études, véritables outils de politique intégrée, sont essentielles pour comprendre la situation différenciée des femmes et des hommes, pour mesurer l'action publique et guider ses priorités. Résultat d'un partenariat entre l'Insee et le ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la Lutte contre les discriminations, un Insee **Dossier « Égalité femmes-hommes : chiffres-clés de la région et des départements »** a été produit pour chaque région.

Chacun des dossiers propose un panorama complet sur cinq thématiques (Démographie, Enseignement-éducation, Conditions de vie, Travail-emploi, Salaires) permettant une **comparaison au niveau national, régional et départemental**. Ainsi, **l'ensemble des départements hexagonaux et ultramarins bénéficient de leur propre diagnostic**.

Ce panorama pour le Centre-Val de Loire permet d'identifier les efforts collectifs à poursuivre pour parvenir à l'égalité réelle et de prendre aussi la mesure du chemin parcouru à l'échelle de la région et de ses six départements.

Il pourra éclairer l'action et la réflexion des acteurs locaux (services de l'État, collectivités territoriales, associations, entreprises...) et du grand public pour faire progresser au quotidien l'égalité entre les femmes et les hommes.

**La Directrice régionale aux droits
des femmes et à l'égalité**

Mme FORT Marie-Laure

**Le Directeur régional de l'Insee
Centre-Val de Loire**

M. François-Pierre Gitton

Sommaire

Synthèse	5
Région	6
Femmes et hommes dans les départements français	16
Cher	18
Eure-et-Loir	28
Indre	38
Indre-et-Loire	48
Loir-et-Cher	58
Loiret	68
Définitions, pour en savoir plus	78

Synthèse

Les femmes représentent un peu plus de la moitié de la population du Centre-Val de Loire en 2020. Leur espérance de vie supérieure à celle des hommes se traduit notamment par une plus grande proportion de femmes parmi les plus âgés. Les femmes sont moins touchées par la pauvreté que les hommes lorsqu'elles vivent seules. Elles y sont en revanche nettement plus confrontées lorsqu'elles sont en situation de monoparentalité. Dans la région comme en France métropolitaine, les femmes étudient plus longtemps et sont plus diplômées. Malgré cela, les femmes sont plus fréquemment inactives que les hommes, quel que soit leur âge ou leur nombre d'enfants. Les femmes de 25 à 49 ans sont moins en emploi que les hommes, et lorsqu'elles le sont, travaillent plus souvent à temps partiel. Une large part des femmes exercent comme employées. Elles occupent moins que les hommes des emplois de cadres ou d'ouvrières. Les salaires des femmes restent inférieurs à ceux des hommes, même à catégorie socio-professionnelle et temps de travail identiques.

En 2020, 1 326 000 femmes vivent en Centre-Val de Loire soit 51,5 % de la population. Leur espérance de vie à la naissance s'établit à 85 ans, contre 79,3 ans pour les hommes. En raison de cette espérance de vie plus élevée, les femmes sont surreprésentées dans la population âgée : dans la région, 60 % des personnes de 75 ans ou plus sont des femmes.

L'indicateur conjoncturel de fécondité mesure le nombre d'enfants qu'aurait une femme tout au long de sa vie. La valeur régionale de cet indicateur est supérieure au niveau national, il s'établit à 184 enfants pour 100 femmes, contre 179 en France métropolitaine. L'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 29,1 ans en 2000 à 30,4 ans en 2020.

L'exposition à la pauvreté des femmes varie selon la configuration du ménage. Lorsqu'elles vivent seules, les femmes sont moins souvent touchées par la pauvreté que les hommes (18 % contre 20 %). Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Dans ces familles, le parent est quatre fois sur cinq une femme. Près d'une femme sur trois en situation de monoparentalité est confrontée à la pauvreté, contre plus d'un homme sur cinq.

Femmes et hommes se distinguent par leur orientation scolaire. Au lycée, les femmes sont plus nombreuses dans la voie générale, alors que les hommes sont surreprésentés dans la voie professionnelle. Au sein de chaque voie, les spécialisations diffèrent également fortement. En lycée général, les femmes s'orientent davantage vers les sciences humaines (littérature, langues, philosophie, histoire, etc.), les sciences de la vie et de la Terre et vers les spécialités artistiques, tandis que les hommes choisissent plus fréquemment les sciences dites « fondamentales » (mathématiques, physiques), ainsi que les sciences de l'ingénieur ou les sciences numériques. En lycée professionnel, les femmes sont surreprésentées dans les spécialités en lien avec l'esthétique, l'habillement et dans les spécialités sanitaires et sociales.

En Centre-Val de Loire comme au niveau national, les femmes font des études plus longues que les hommes. Dans la région, parmi les 15-24 ans ayant terminé leurs études en 2020, 26 % détiennent un diplôme du supérieur, contre 19 % de leurs homologues masculins. À l'opposé, 38 % des femmes de cette classe d'âge détiennent au maximum un diplôme de niveau CAP ou équivalent (contre 49 % des hommes). Les écarts entre les proportions de femmes et d'hommes de 15 à 24 ans diplômés du supérieur sont particulièrement marqués en Eure-et-Loir, dans l'Indre et le Loiret.

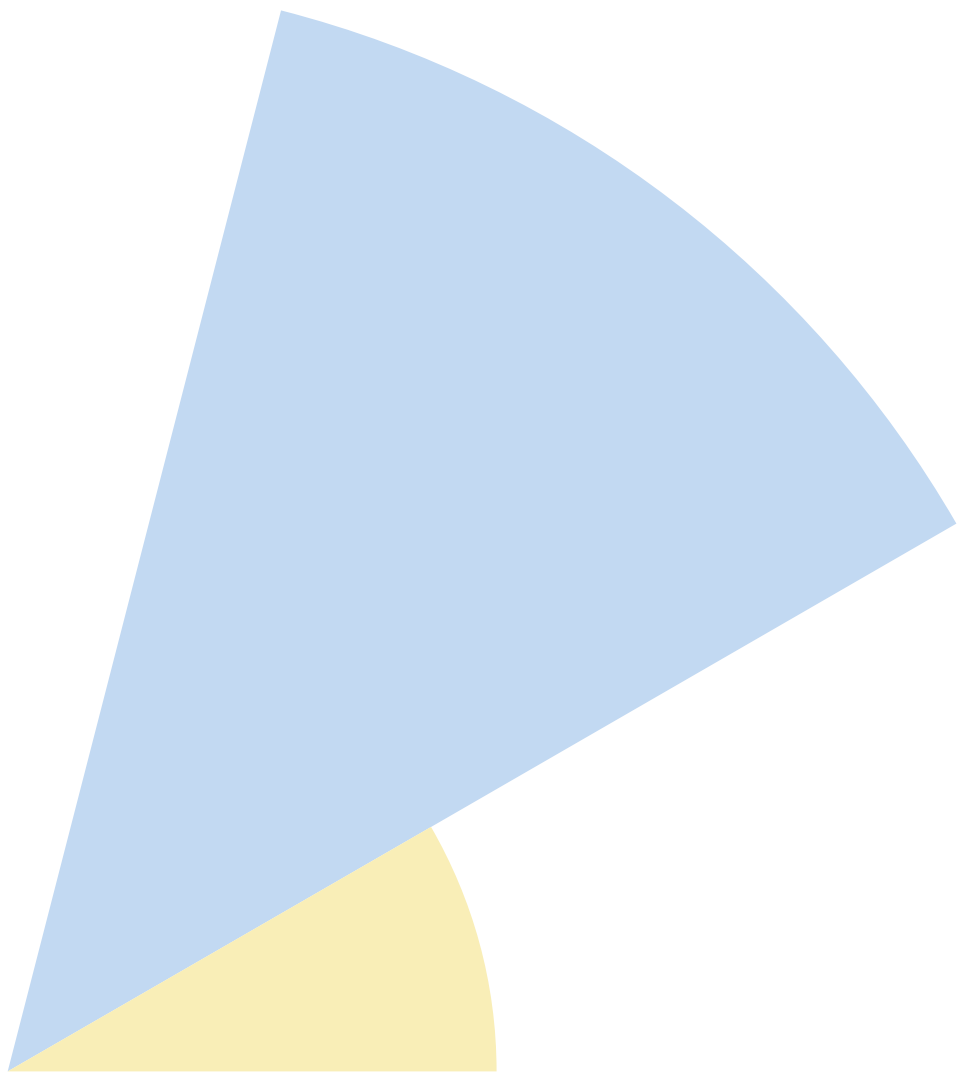
Bien que plus diplômées, les femmes de 25 à 49 ans de la région sont moins souvent en emploi (au sens du recensement) que les hommes (79 % contre 85 %). Sans diplôme, les femmes sont aussi moins en emploi que les hommes. Parmi les 25-34 ans non diplômés de la région, 61 % des hommes sont en emploi, contre 42 % des femmes. L'écart sur le taux d'emploi entre femmes et hommes de 25 à 49 ans est toutefois moins marqué qu'au niveau national. Il n'est pas homogène suivant les départements : particulièrement prononcé dans le Loiret et en Eure-et-Loir, plus faible dans l'Indre-et-Loire.

Les femmes actives professionnellement sont un peu moins au chômage que les hommes en 2022. Ceci ne reflète qu'imparfaitement les contraintes inégales à l'accès au marché du travail selon le sexe. Le taux d'activité des femmes au sens du recensement est inférieur à celui des hommes pour chaque classe d'âge et quel que soit le nombre d'enfants. La différence se creuse lorsque le nombre d'enfants augmente. Moins de 8 % des femmes de 25-49 ans ayant 2 enfants sont inactives au sens du recensement, mais près de 23 % de celles ayant 3 enfants ou plus. Cet écart est de bien moindre ampleur pour les hommes. Outre cette relativement faible activité professionnelle, les femmes ayant 3 enfants ou plus sont moins en emploi à temps complet et plus sans emploi, ce qui traduit de plus grandes contraintes dans leur offre de travail. Quel que soit leur nombre d'enfants, la proportion de femmes en emploi à temps partiel est nettement supérieure à celle des hommes.

Femmes et hommes n'exercent pas les mêmes professions. Les femmes sont le plus souvent employées (44 % des salariées de la région), les hommes ouvriers (50 %). Elles occupent également moins souvent des emplois de cadres (12 % contre 17 % pour les hommes). Une part importante de des femmes travaillent dans les secteurs des services aux particuliers et aux collectivités, de la santé et de l'enseignement (agents d'entretien, aides soignants et enseignants). Les hommes sont davantage conducteurs de véhicules, agriculteurs ou techniciens et agents de maîtrise de la maintenance.

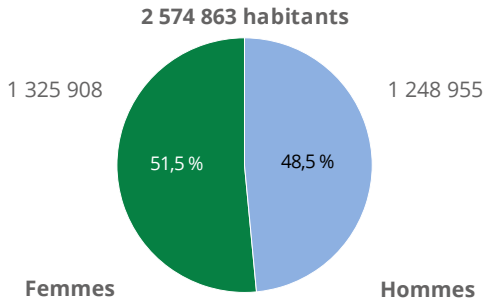
Dans la région comme au niveau national, les salaires des femmes sont inférieurs à ceux des hommes, même à catégorie socio-professionnelle et temps de travail identiques. Le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans la région est inférieur de 4 000 € à celui des hommes, à temps de travail équivalent.

Centre-Val de Loire



Caractéristiques démographiques

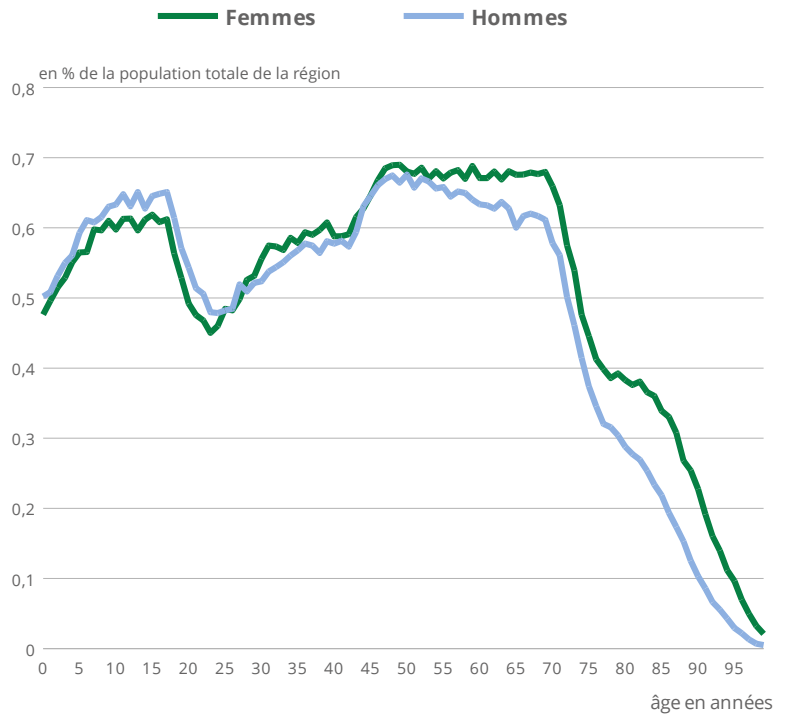
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

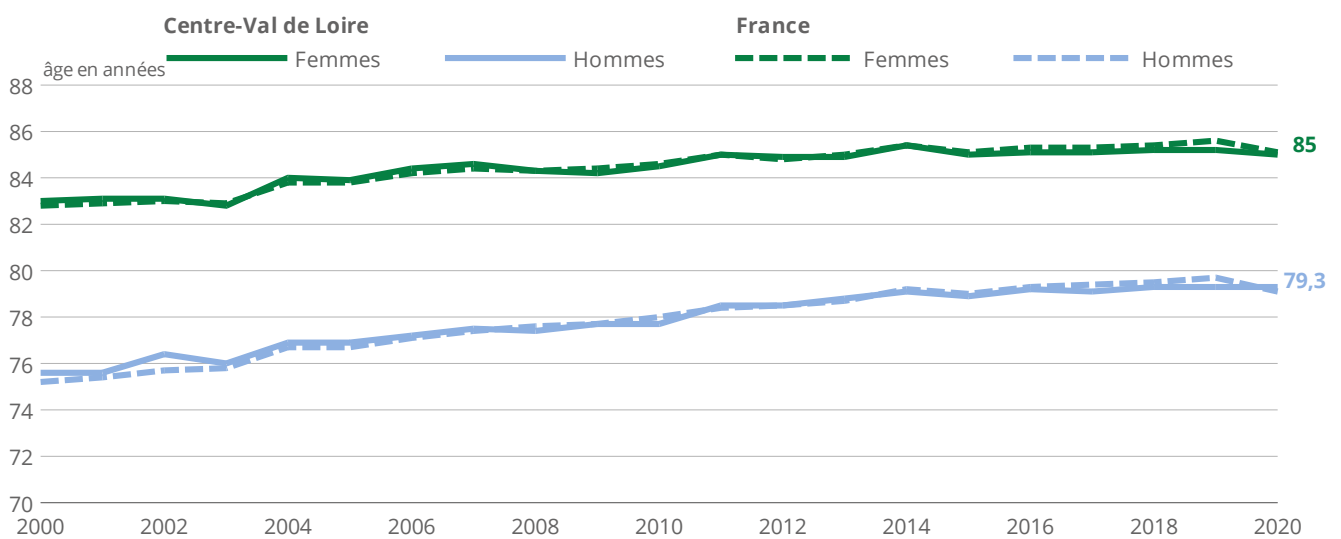
Parmi les 2 574 863 habitants de la région, 48,5 % sont des hommes et 51,5 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,9 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 85,0 ans contre 79,3 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans la région, 60,4 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



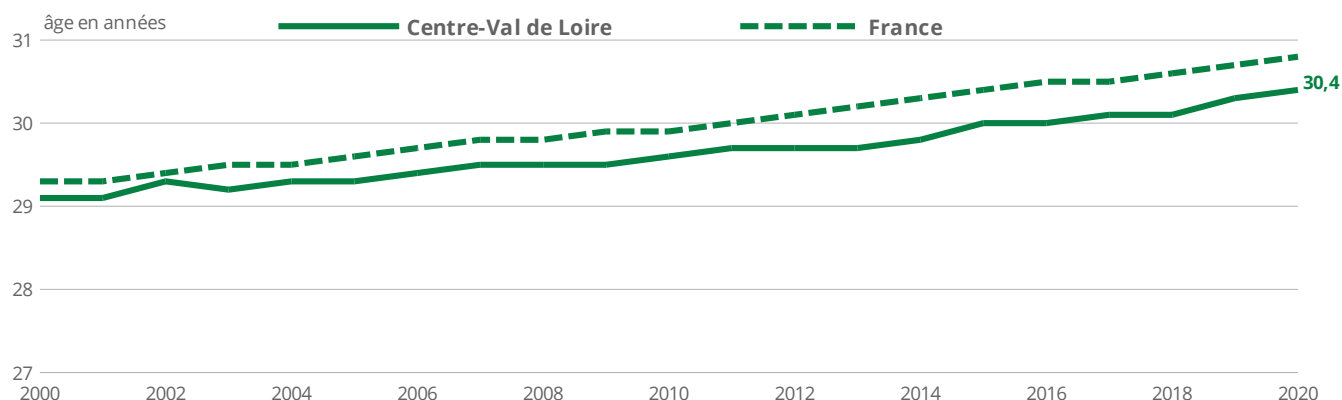
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

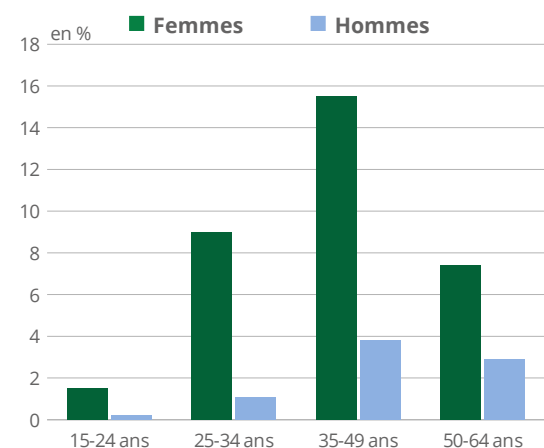
	Centre-Val de Loire	France
Ensemble	184	182
15 à 24 ans	25	23
25 à 34 ans	119	114
35 à 49 ans	40	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans la région, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 29,1 ans en 2000 à 30,4 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 184 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

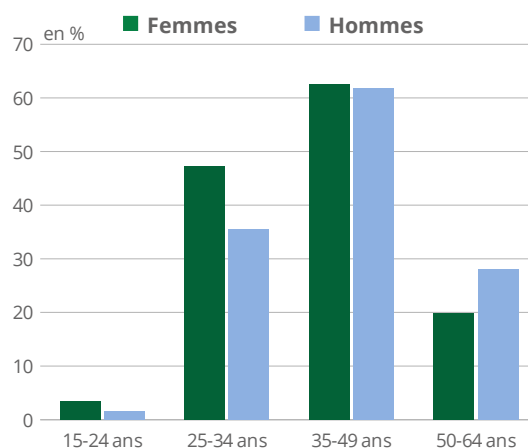
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans la région, 9,0 % des femmes de 25 à 34 ans et 15,5 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,1 % et 3,8 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 47,3 % contre 35,5 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

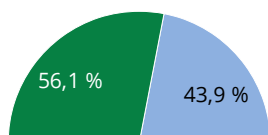
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

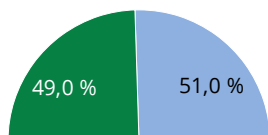
Lycée général

13 403 élèves



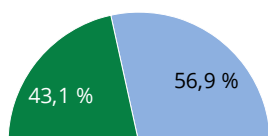
Lycée technologique

5 184 élèves



Lycée professionnel

6 211 élèves



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

Spécialité	Femmes (%)	Hommes (%)	Nombre de femmes dans la spécialité
Sciences économiques et sociales	60,9	39,1	2 947
Littérature, philosophie, langues, cultures étrangères et régionales	75,7	24,3	2 768
Sciences de la vie et de la Terre	63,8	36,2	2 340
Mathématiques	41,3	58,7	2 266
Histoire, Géographie, Sciences politiques	62,2	37,8	2 205
Physique	47,2	52,8	1 887
Spécialités artistiques	71,5	28,5	510
Sciences du numérique	12,3	87,7	76
Sciences de l'ingénieur	10,6	89,4	30

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020

Série	Femmes (%)	Hommes (%)	Nombre de femmes dans la série
Management et gestion	53,5	46,5	1 442
Santé et social	86,7	13,3	602
Laboratoire	54,7	45,3	186
Design et arts appliqués	75,2	24,8	176
Industrie et développement durable	6,3	93,7	69
Hôtellerie et restauration	52,7	47,3	59

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

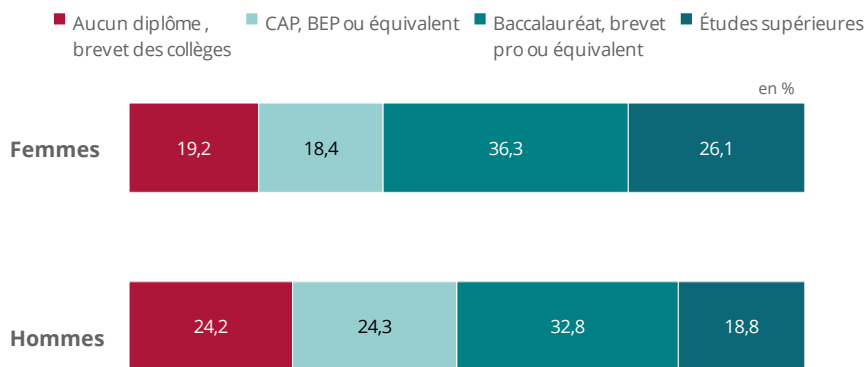
Les plus féminisées	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Coiffure, esthétique & autres soins	99,1	0,9
Habillement	90,9	9,1
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	90,9	9,1
Spéc. plurivalentes des services	64,6	35,4
Commerce, vente	54,9	45,1

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Énergie, génie climatique	0,4	99,6
Électricité, électronique	2,2	97,8
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	3,1	96,9
Moteurs et mécanique auto	4,6	95,4
Méca. générale & de précision, usinage	4,9	95,1

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire

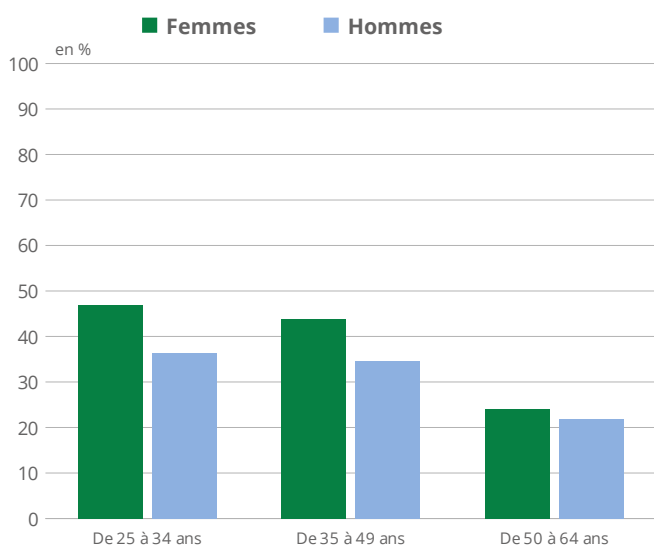


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 26,1 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 18,8 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (24,2 %) dépasse celle des femmes (19,2 %).

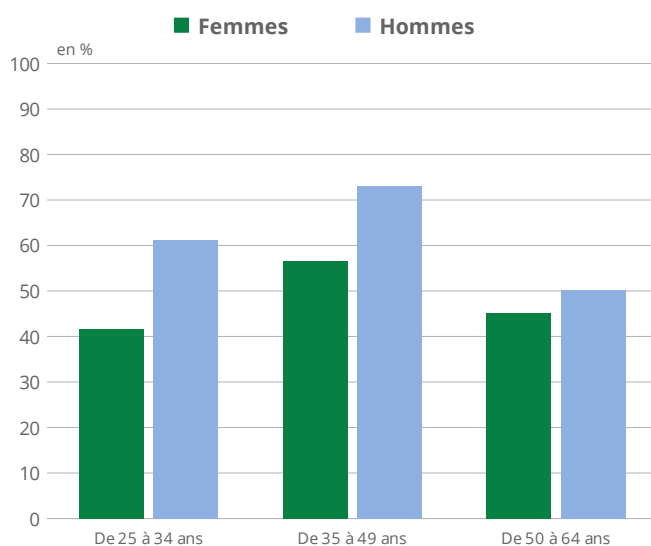
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 61,3 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 41,7 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

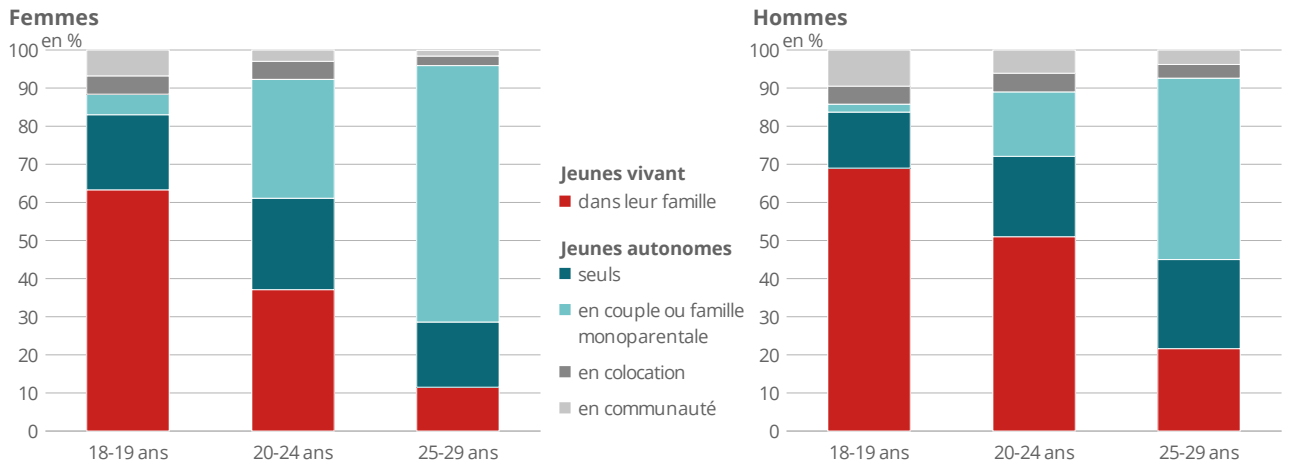
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

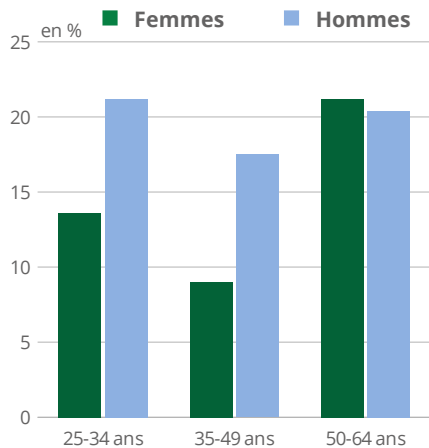
Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

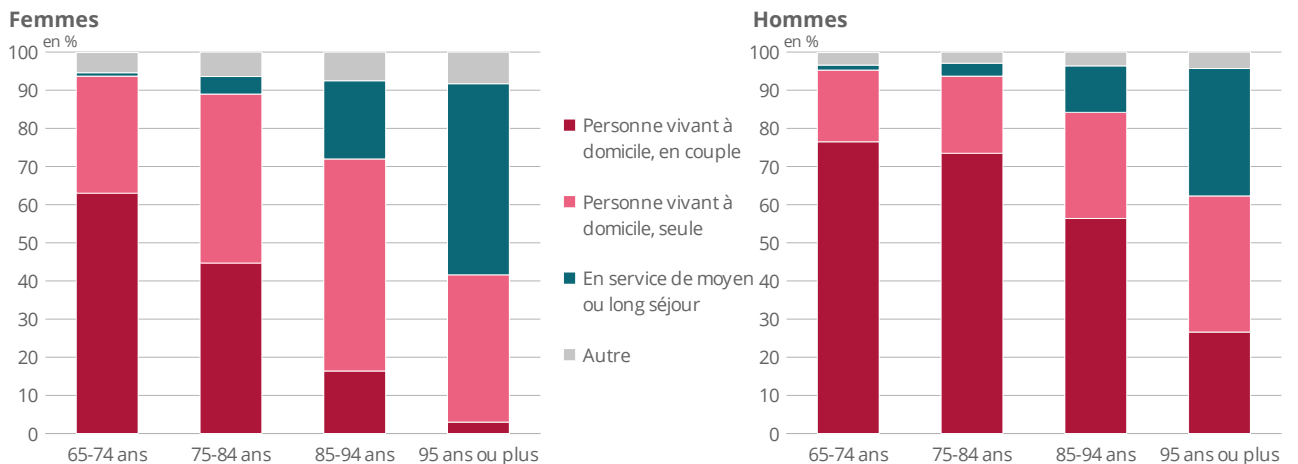
Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

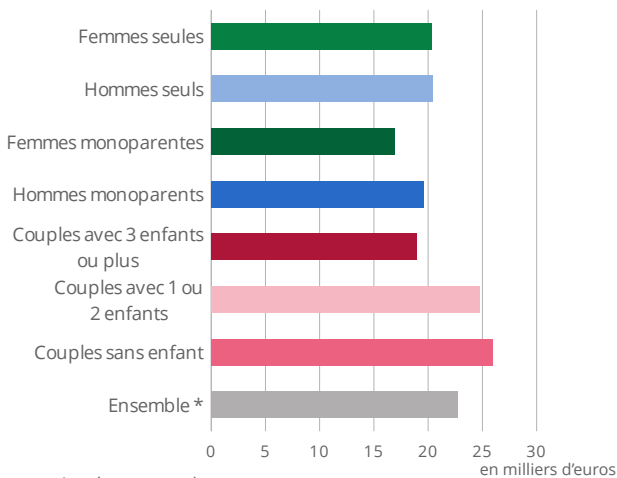
Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020, dans la région, 37,1 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 51,0 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 67,3 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple (61,7 % en France), alors que seuls 47,6 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des jeunes femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans la région, 30,7 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 55,6 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020



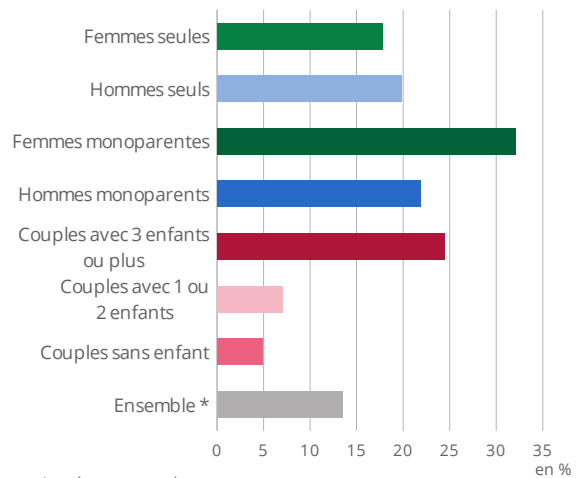
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

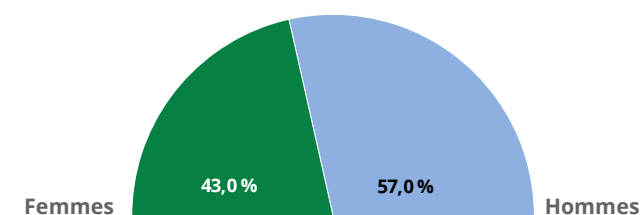
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 13,5 % de la population de la région vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 32,1 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans la région à 16 900 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 22 780 pour l'ensemble de la population de la région (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	412 600	33,6
Dont Football	83 151	10,5
Tennis	37 385	30,2
Équitation	31 318	83,1
Basketball	21 868	32,4
Judo, Jujitsu, Kendo, etc.	18 756	34,0

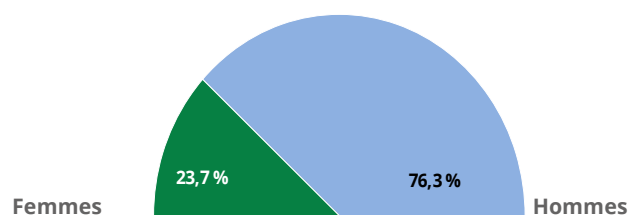
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

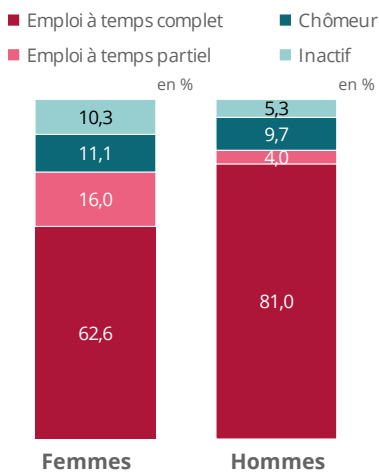
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	73,1	77,4
de 15 à 24 ans	39,7	47,1
de 25 à 49 ans	89,7	94,7
de 50 à 64 ans	66,3	69,6

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	63,9	68,5
de 15 à 24 ans	29,6	35,5
de 25 à 49 ans	78,6	84,9
de 50 à 64 ans	60,3	63,4

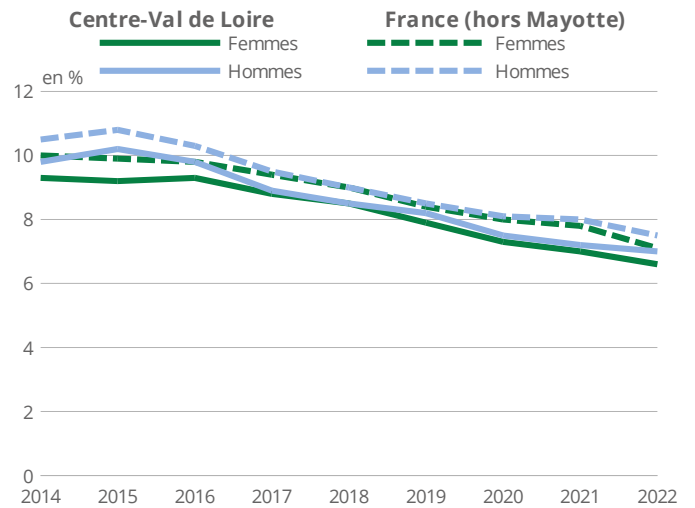
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



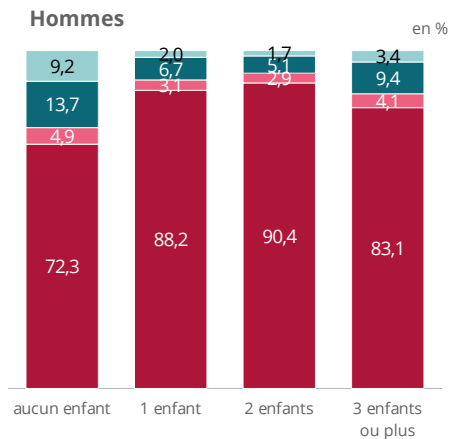
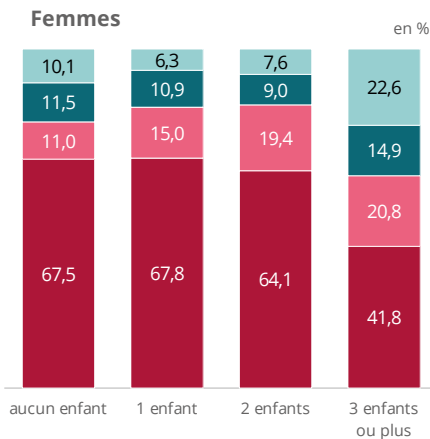
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

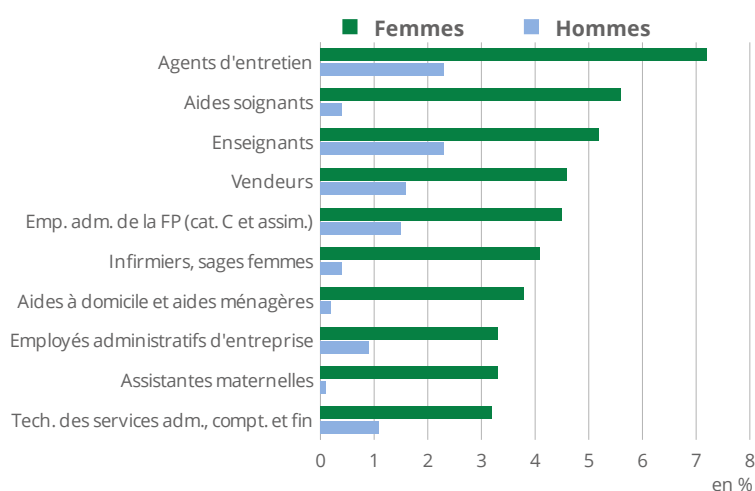


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans la région, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (7,2 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (5,6 %) et « Enseignants » (5,2 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (5,6 %), « Agriculteurs » (3,6 %) ou « Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance » (3,6 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

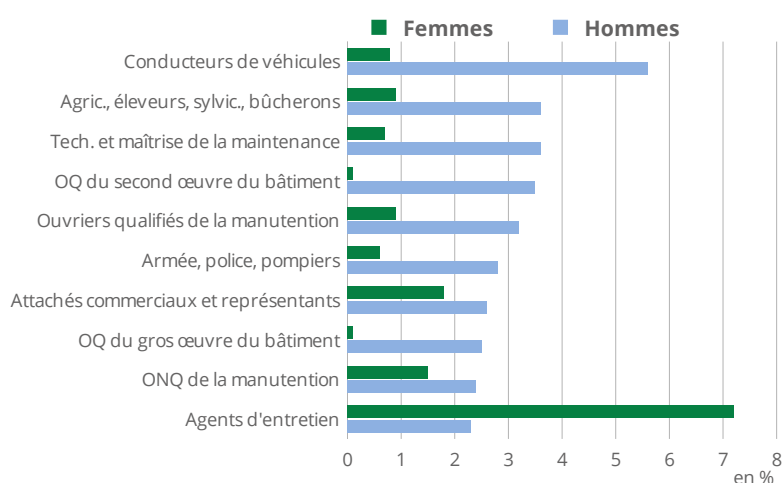
Les cinq familles les plus féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Assistants maternelles	98,1	1,9
Aides à domicile et aides ménagères	95,1	4,9
Secrétaires	94,4	5,6
Aides soignants	92,7	7,3
Infirmiers, sages femmes	89,5	10,5

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi de la région.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
OQ du gros œuvre du bâtiment	3,7	96,3
OQ du second œuvre du bâtiment	3,9	96,1
OQ de la maintenance	8,8	91,2
ONQ gros bât., trav. pub., bât., extrac	9,8	90,2
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	10,6	89,4

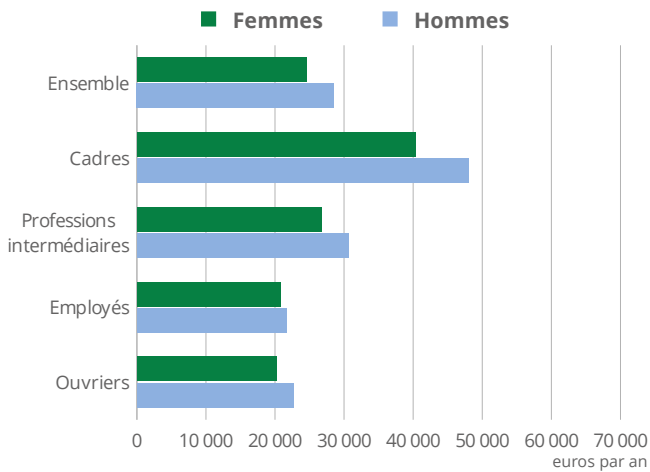
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi de la région.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

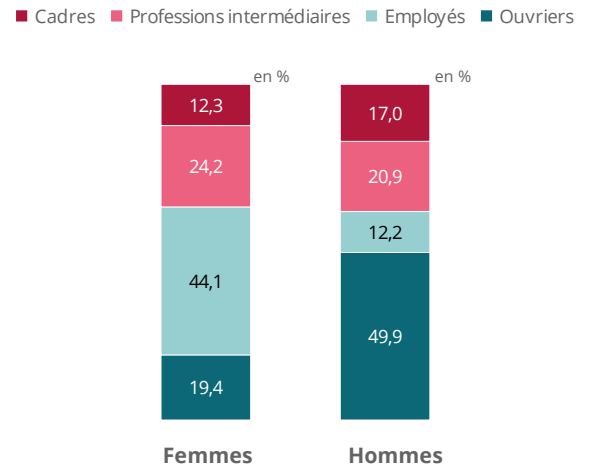
Salaires

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par catégorie socioprofessionnelle en 2021



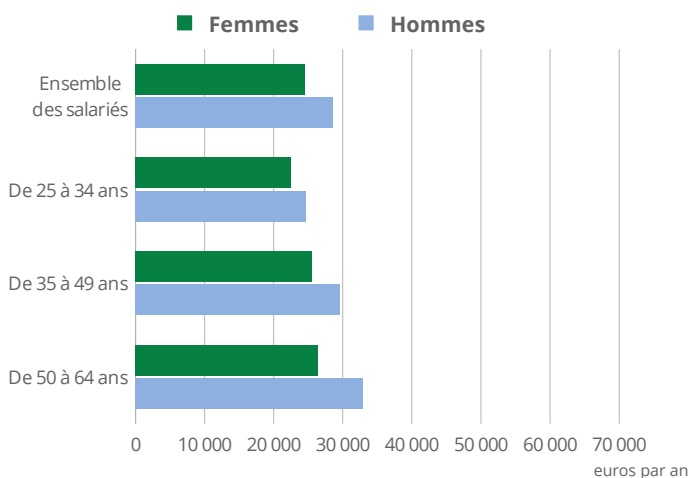
Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

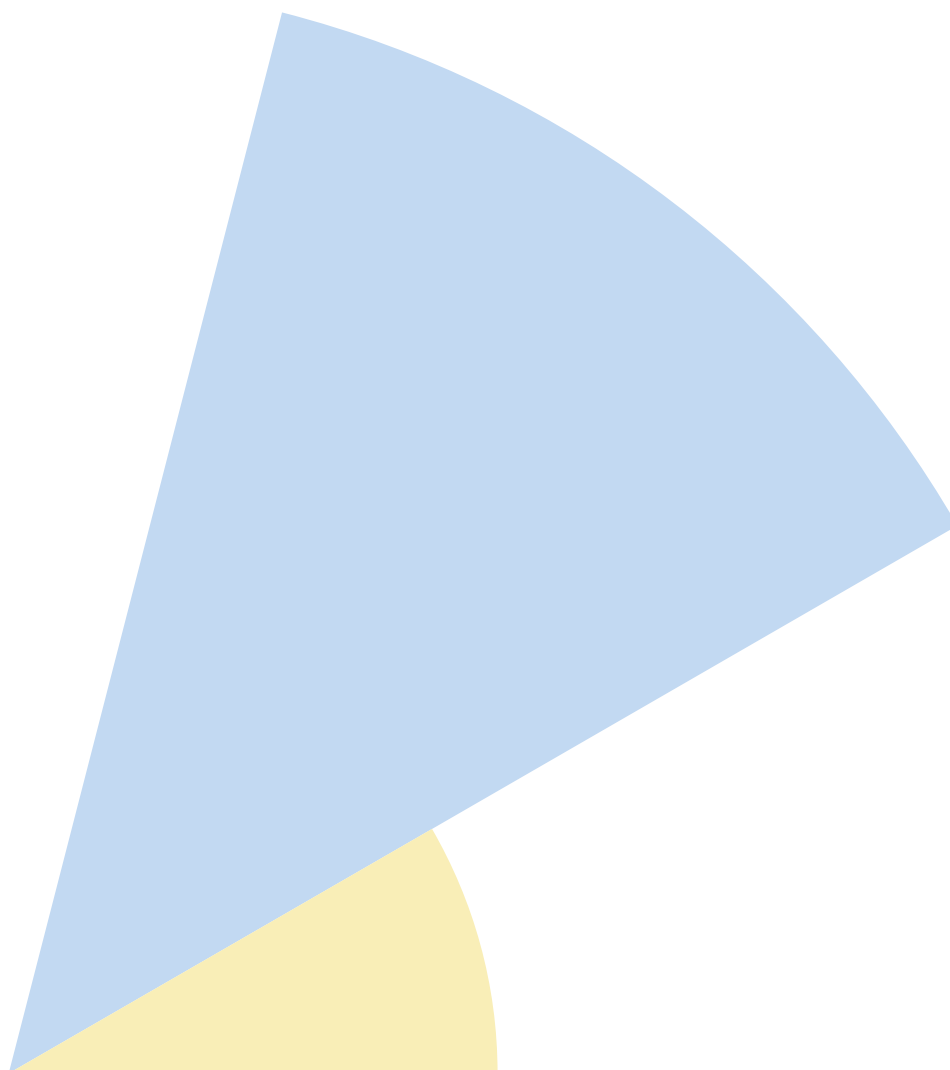
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



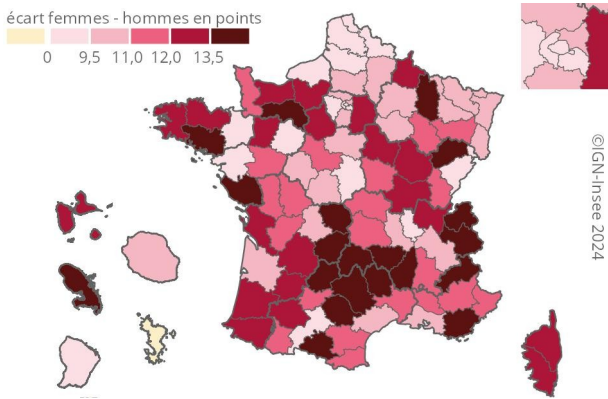
Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans la région, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 24 545 € en 2021 contre 28 550 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (12,3 % contre 17,0 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (40 325 € contre 48 002 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 248 € contre 6 478 € entre 50 et 64 ans.

Femmes et hommes dans les départements français



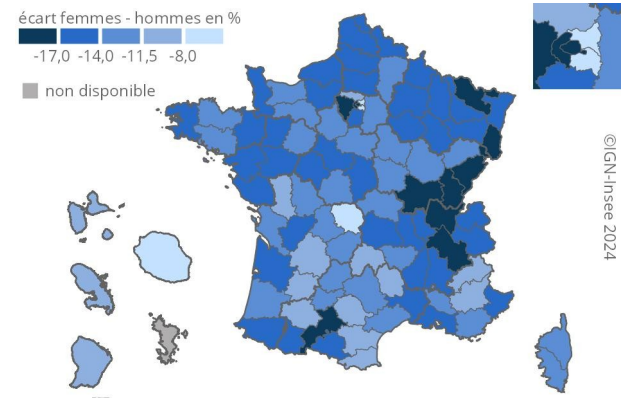
Diplômés du supérieur de 25 à 34 ans en 2020



Lecture : En 2020, dans le Cher, la part des diplômés du supérieur parmi les femmes de 25 à 34 ans est supérieure de 8,8 points à celle des hommes au même âge.

Source : Insee, recensement de la population 2020 (2017 pour Mayotte).

Salaire annuel net moyen en EQTP en 2021

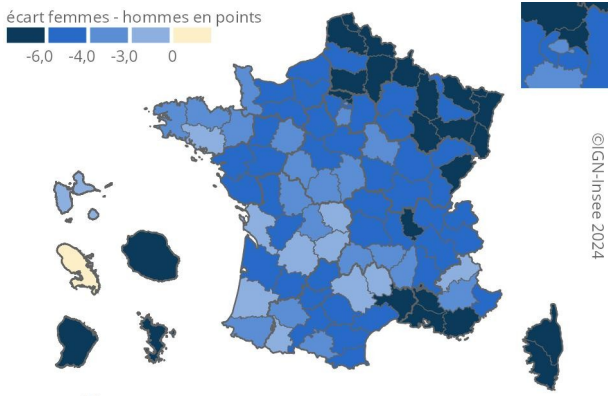


Lecture : En 2021, dans le Cher, le salaire net annuel moyen par EQTP des femmes est inférieur de 16,5 % à celui des hommes.

Champ : Salariés des entreprises du secteur privé et entreprises publiques localisées en France hors Mayotte.

Source : Insee, base tous salariés, fichier salariés au lieu de travail 2021.

Taux d'activité en 2020

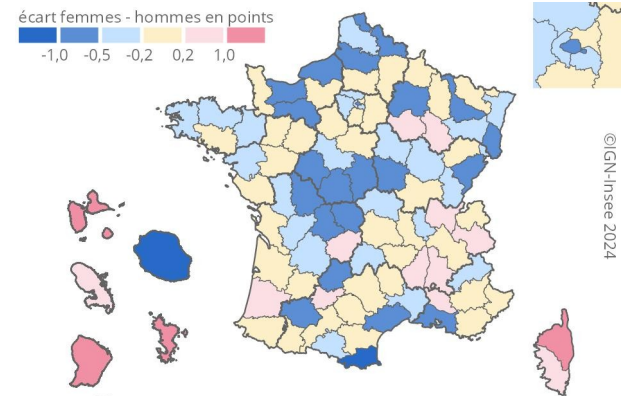


Lecture : En 2020, dans le Cher, le taux d'activité des femmes est inférieur de 3,5 points à celui des hommes.

Champ : Population active de 15 à 64 ans.

Source : Insee, recensement de la population 2020 (2017 pour Mayotte).

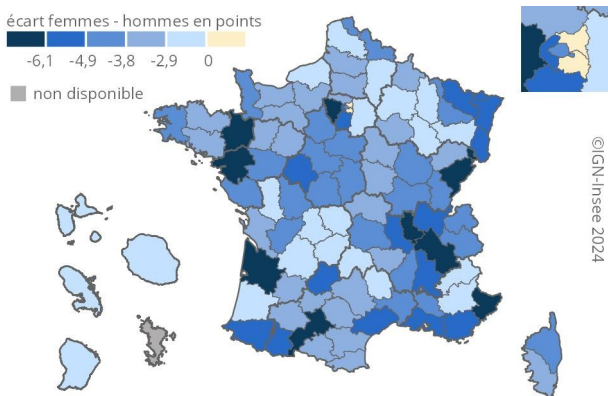
Taux de chômage en moyenne annuelle en 2022



Lecture : En 2022, dans le Cher, le taux de chômage des femmes est inférieur de 0,6 point à celui des hommes.

Source : Insee, taux de chômage localisés 2022, enquête Emploi au 2ème trimestre 2022 pour Mayotte.

Cadres en 2021

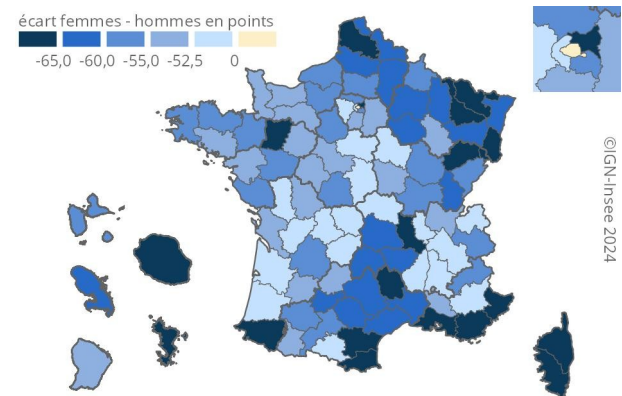


Lecture : En 2021, dans le Cher, la part des femmes parmi les cadres est inférieure de 4,9 points à celle des hommes.

Champ : Salariés des entreprises du secteur privé et entreprises publiques localisées en France hors Mayotte en équivalent temps plein (EQTP).

Source : Insee, base tous salariés, fichier salariés au lieu de résidence 2021.

Maires en 2023



Lecture : En 2023, dans le Cher, la part des femmes parmi les maires est inférieure de 42,3 points à celle des hommes.

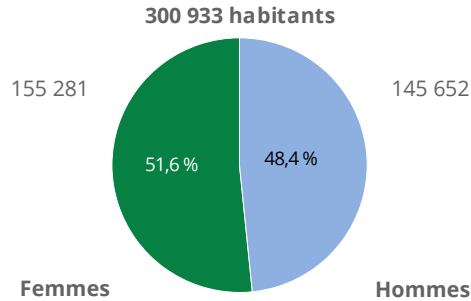
Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

Cher



Caractéristiques démographiques

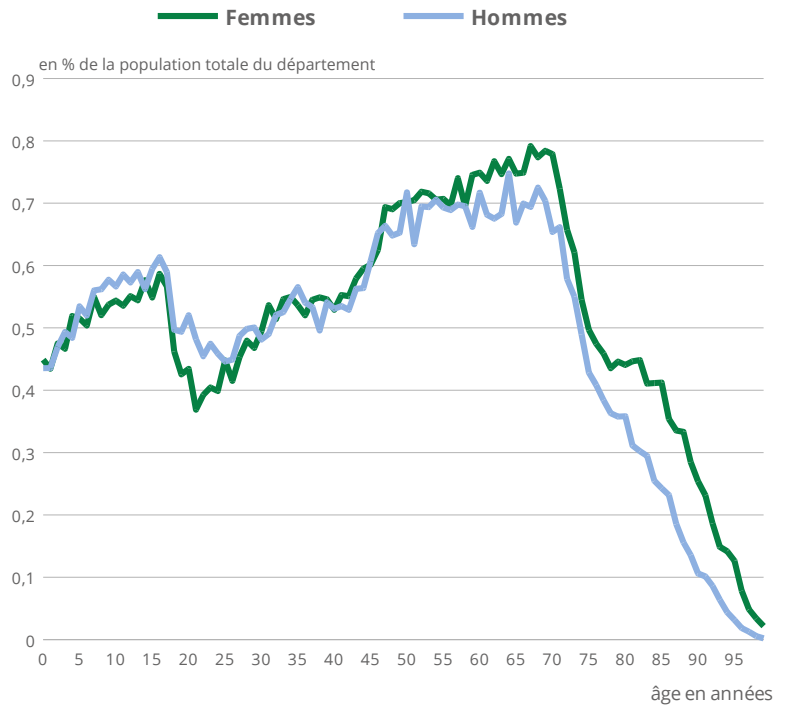
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

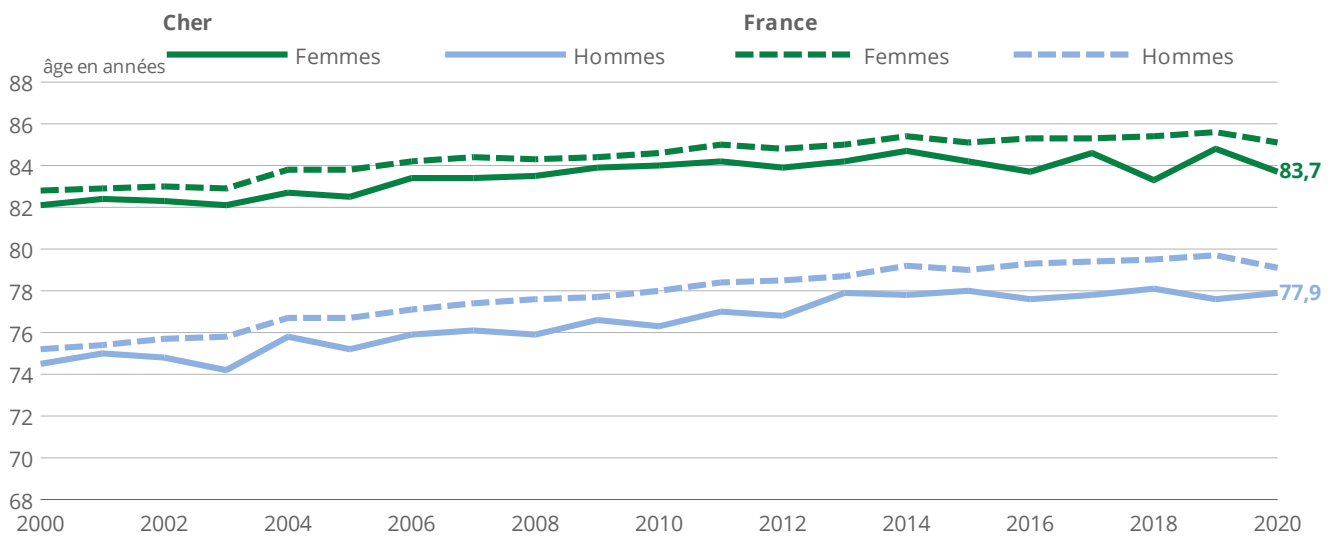
Parmi les 300 933 habitants du département, 48,4 % sont des hommes et 51,6 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,4 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 83,7 ans contre 77,9 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans le département, 60,5 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



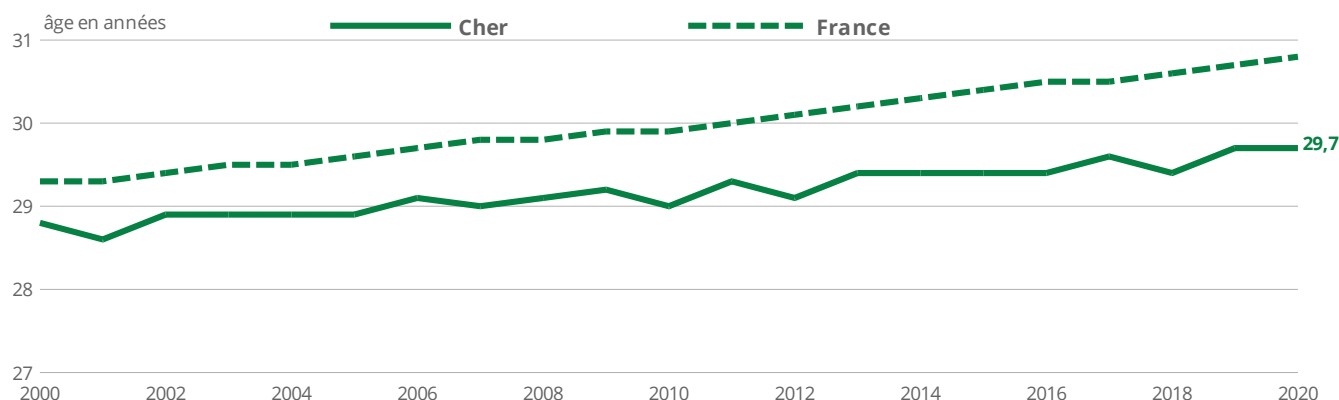
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

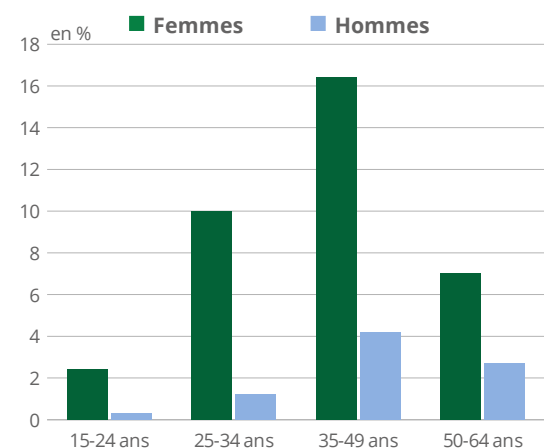
	Cher	France
Ensemble	181	182
15 à 24 ans	31	23
25 à 34 ans	116	114
35 à 49 ans	34	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 28,8 ans en 2000 à 29,7 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 181 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

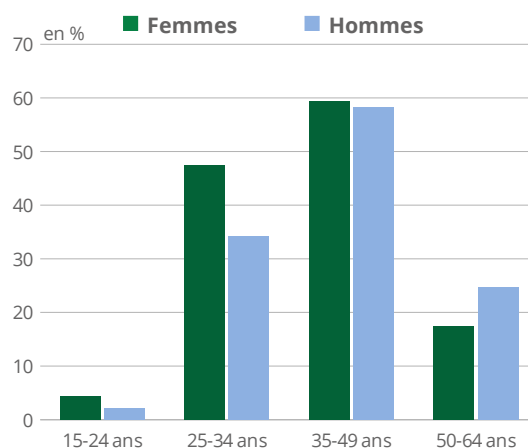
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 10,0 % des femmes de 25 à 34 ans et 16,4 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,2 % et 4,2 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 47,4 % contre 34,3 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

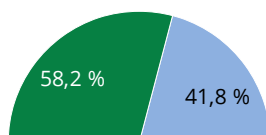
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

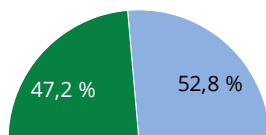
Lycée général

1 215 élèves



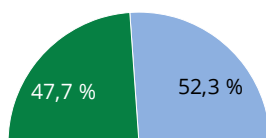
Lycée technologique

504 élèves



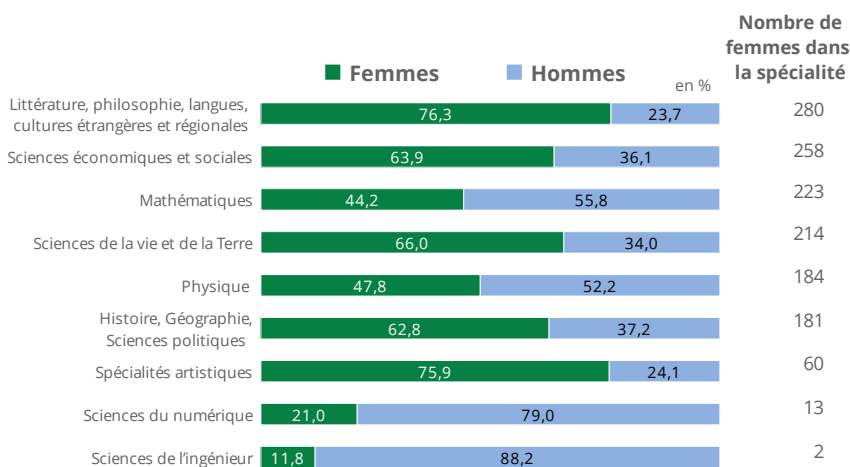
Lycée professionnel

817 élèves



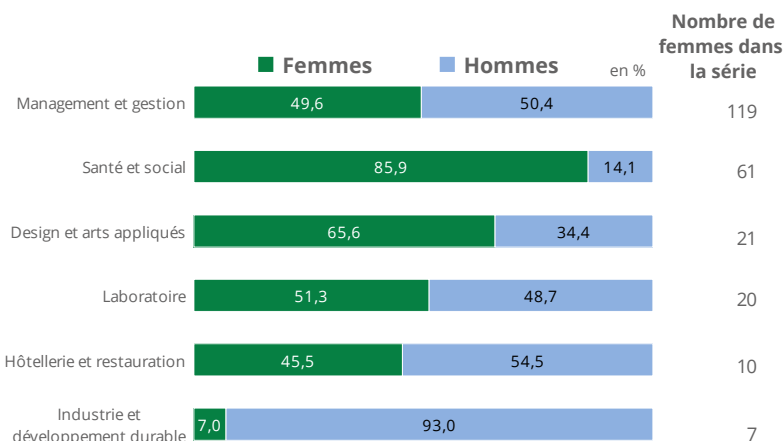
Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

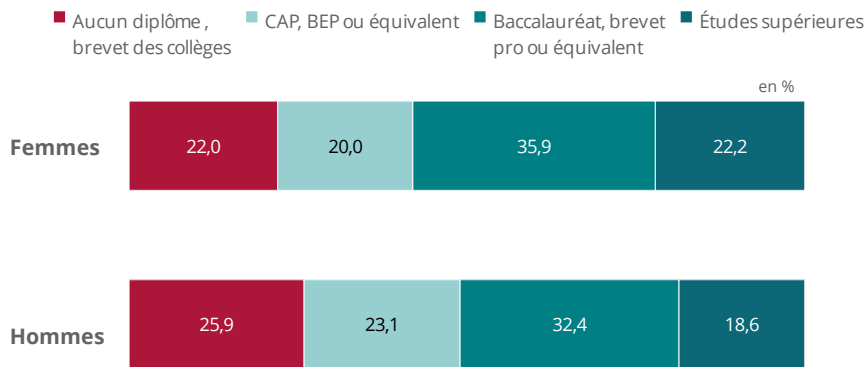
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	100,0	0,0
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	94,0	6,0
Habillement	90,0	10,0
Techniques de l'image, du son, spectacle	69,0	31,0
Spéc. plurivalentes des services	61,8	38,2

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Énergie, génie climatique	0,0	100,0
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	1,2	98,8
Électricité, électronique	2,4	97,6
Travail du bois et de l'ameublement	5,7	94,3
Structures métalliques	7,1	92,9

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire

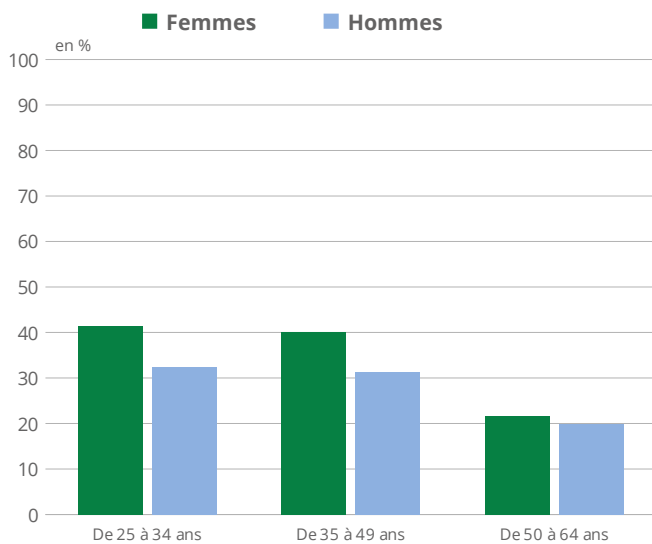


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 22,2 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 18,6 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (25,9 %) dépasse celle des femmes (22 %).

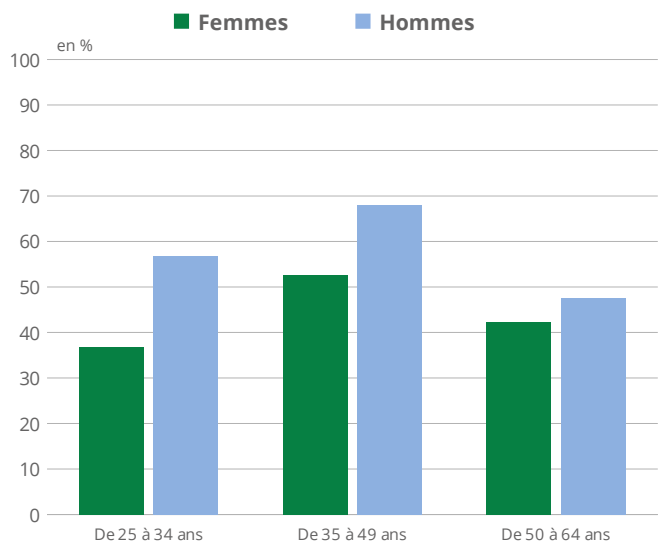
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 56,8 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 36,9 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

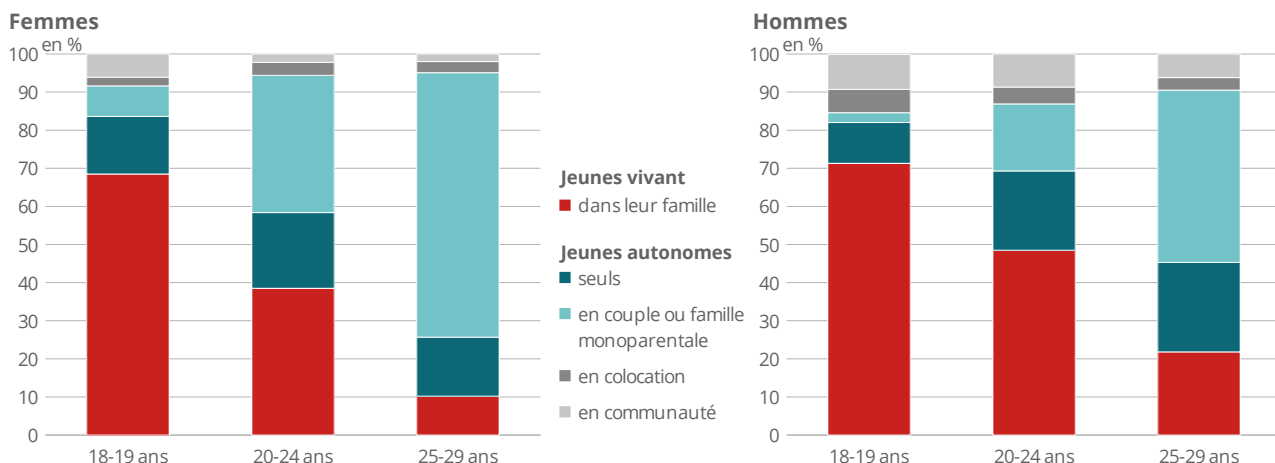
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



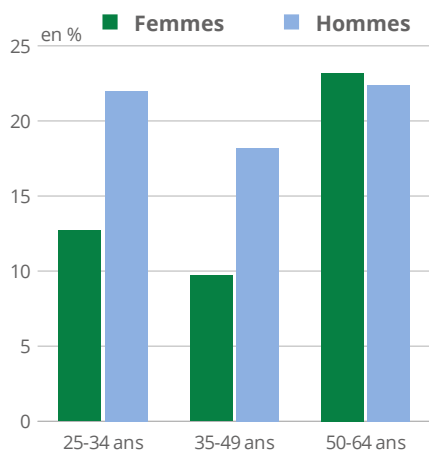
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020

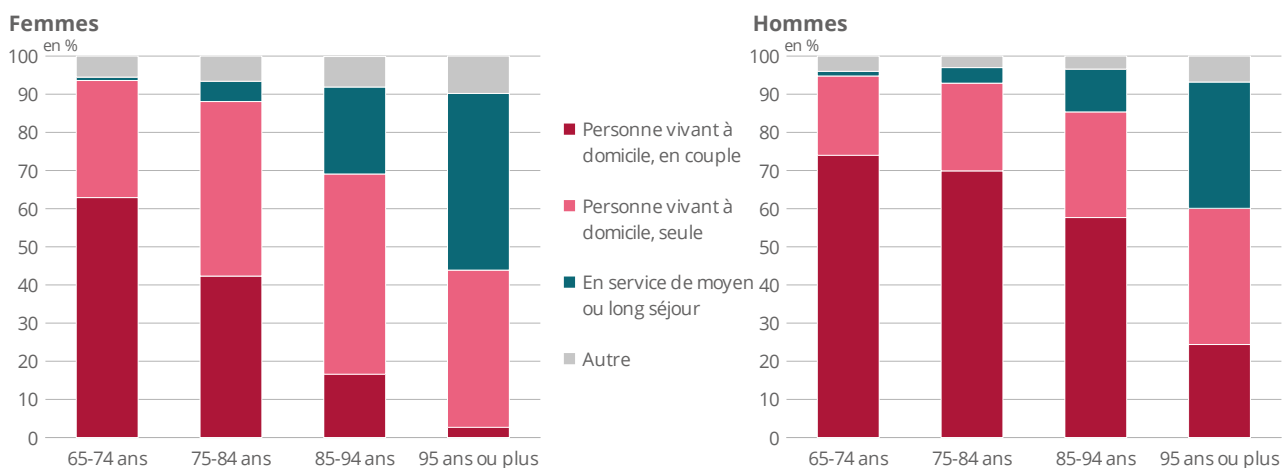


Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020

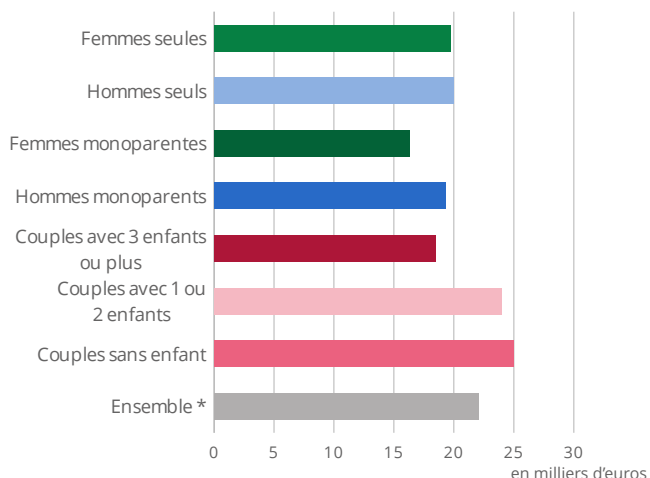


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 38,5 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 48,5 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 69,4 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple (61,7 % en France), alors que seuls 45,2 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des jeunes femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 30,7 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 52,5 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

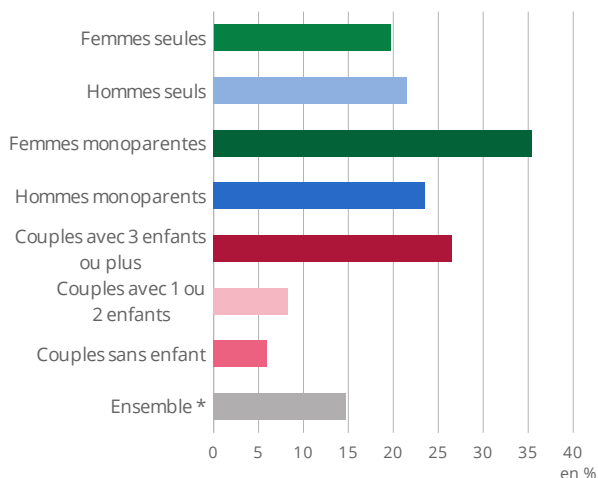


Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

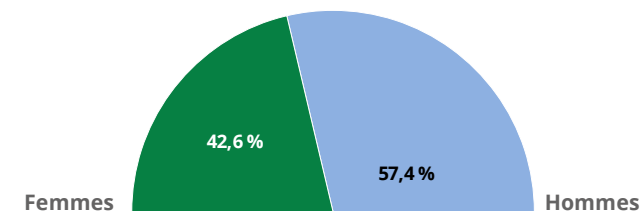
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 14,7 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 35,4 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 16 320 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 22 100 pour l'ensemble de la population du département (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	46 600	33,4
dont Football	10 228	10,4
Équitation	3 744	82,5
Tennis	3 617	29,5
Gymnastique	2 179	78,0
Handball	1 967	32,3

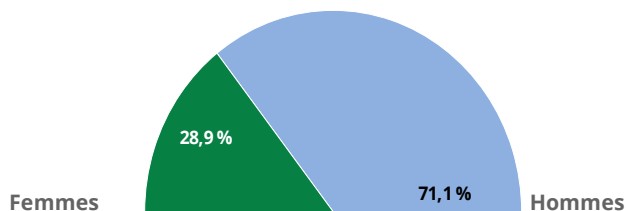
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

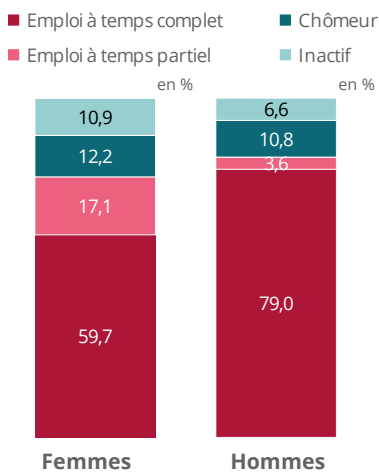
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	72,8	76,3
de 15 à 24 ans	41,8	49,4
de 25 à 49 ans	89,1	93,4
de 50 à 64 ans	65,6	67,2

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	62,7	66,4
de 15 à 24 ans	29,6	36,1
de 25 à 49 ans	76,9	82,6
de 50 à 64 ans	59,1	60,2

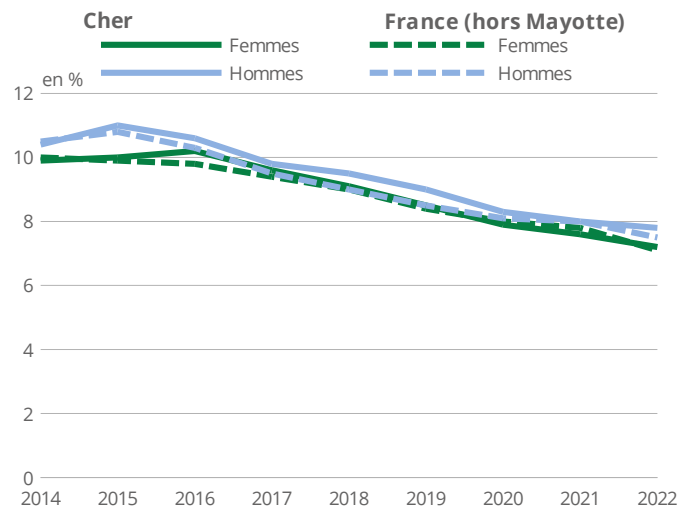
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



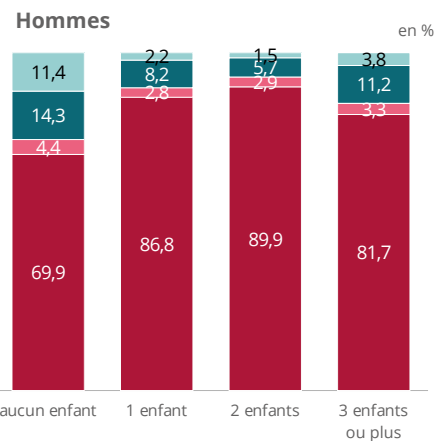
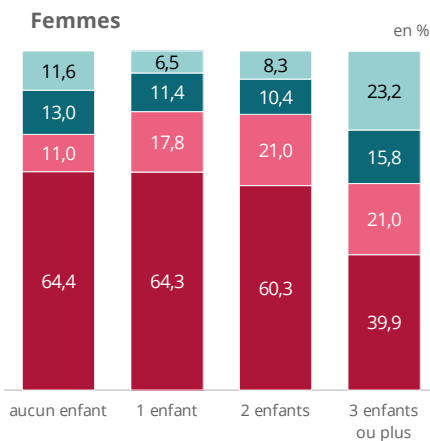
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

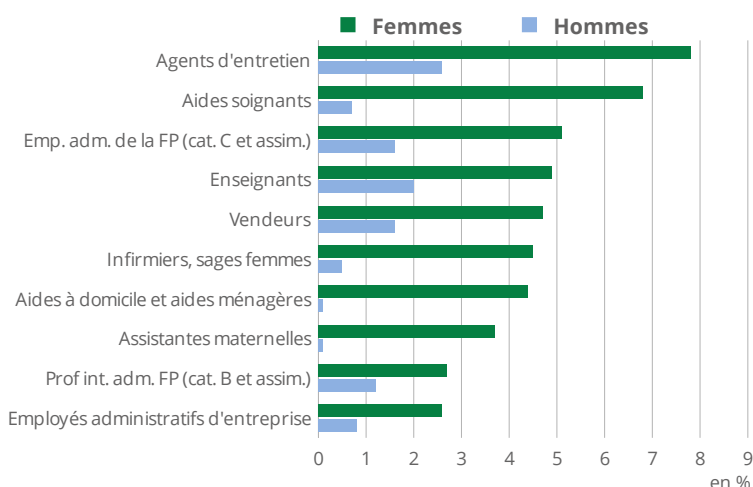


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (7,8 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (6,8 %) et « Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés) » (5,1 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (6,4 %), « Agriculteurs » (5 %) ou « Armée, police, pompiers » (4,1 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

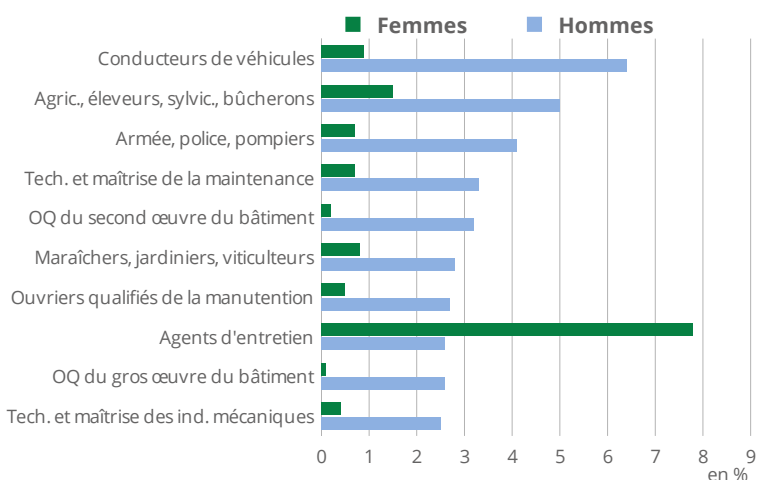
Les cinq familles les plus féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Assistantes maternelles	97,1	2,9
Aides à domicile et aides ménagères	96,9	3,1
Secrétaires	95,9	4,1
Aides soignants	90,5	9,5
Infirmiers, sages femmes	89,0	11,0

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
OQ du gros œuvre du bâtiment	3,7	96,3
OQ du second œuvre du bâtiment	4,5	95,5
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	11,3	88,7
Conducteurs de véhicules	11,9	88,1
Armée, police, pompiers	13,8	86,2

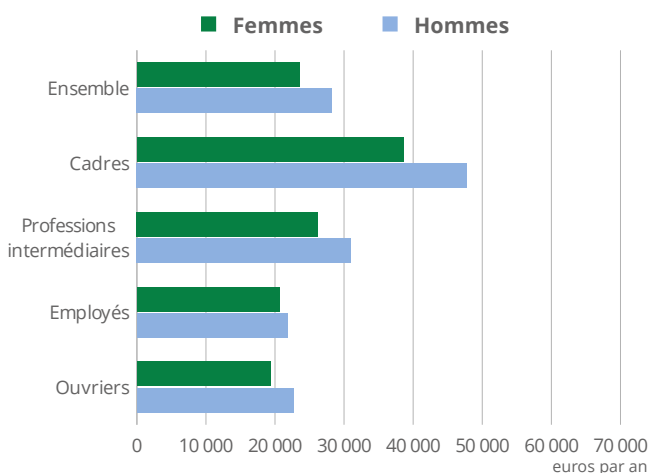
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Salaires

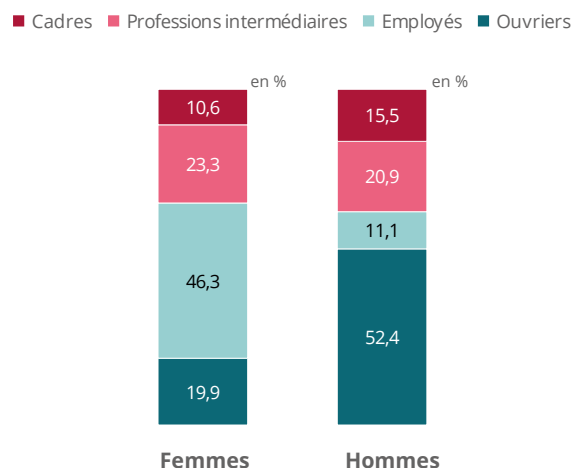
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

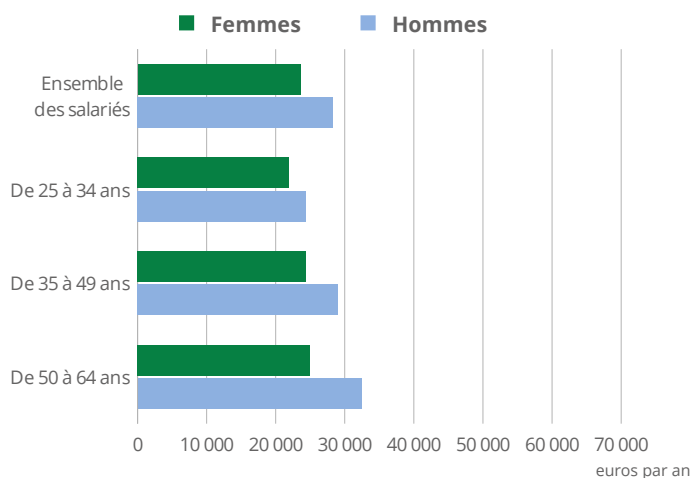
Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021

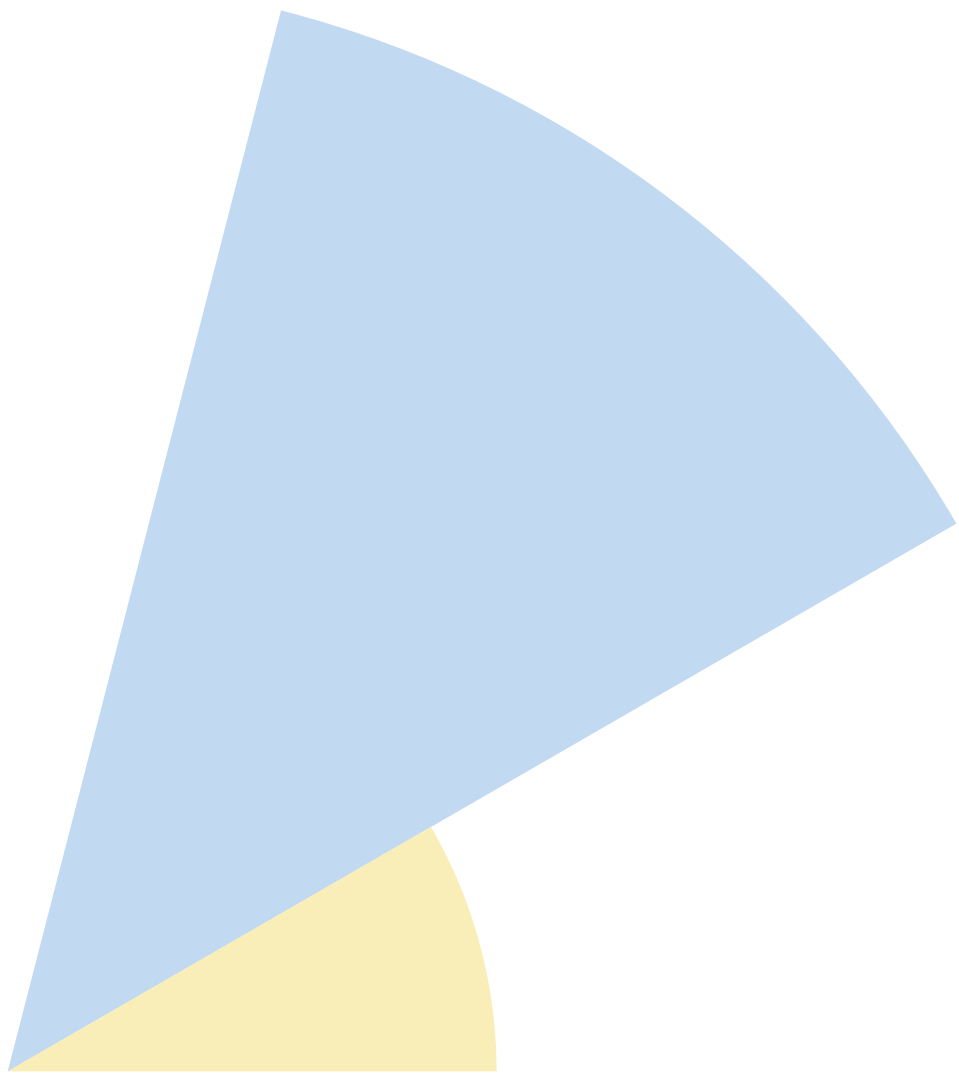


Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

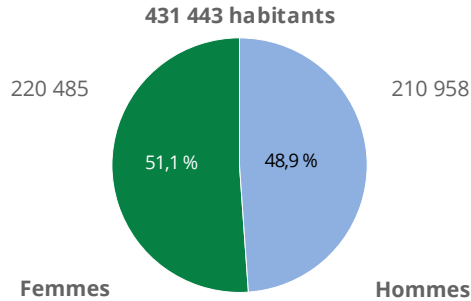
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 23 596 € en 2021 contre 28 250 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (10,6 % contre 15,5 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (38 657 € contre 47 796 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 471 € contre 7 403 € entre 50 et 64 ans.

Eure-et-Loir



Caractéristiques démographiques

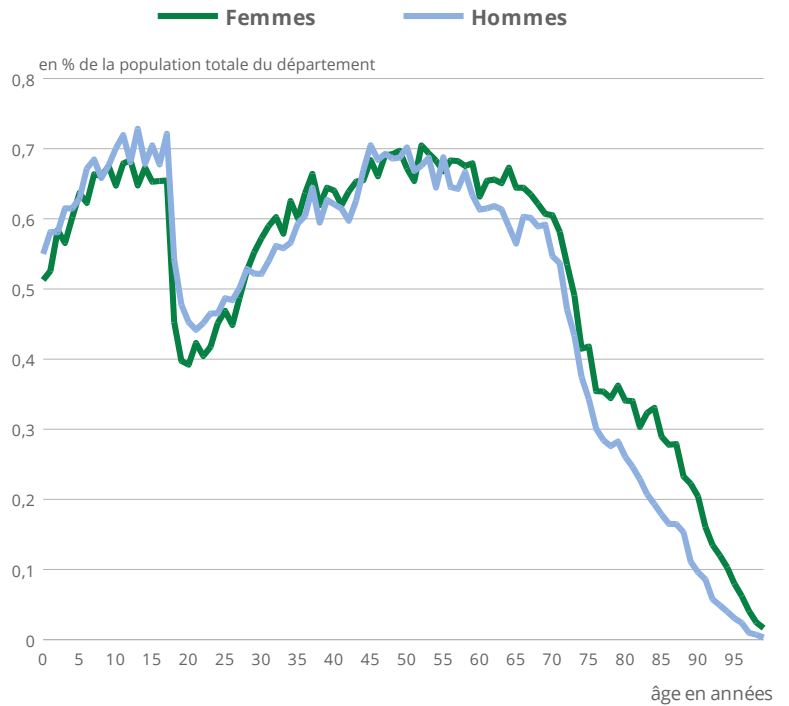
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

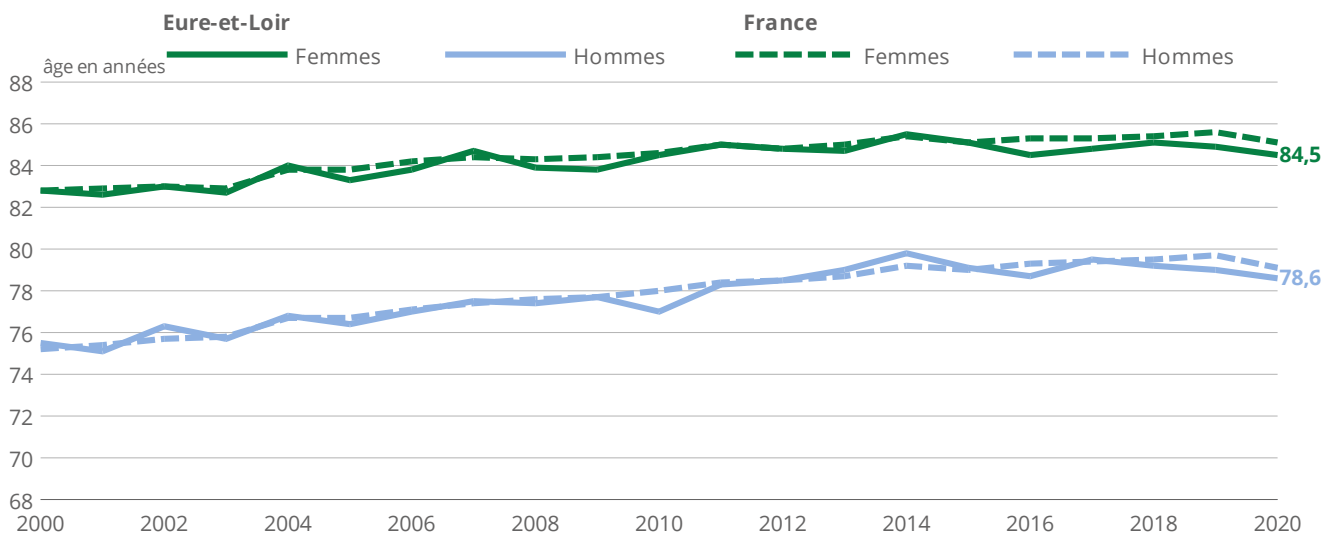
Parmi les 431 443 habitants du département, 48,9 % sont des hommes et 51,1 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,7 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 84,5 ans contre 78,6 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans le département, 60,2 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



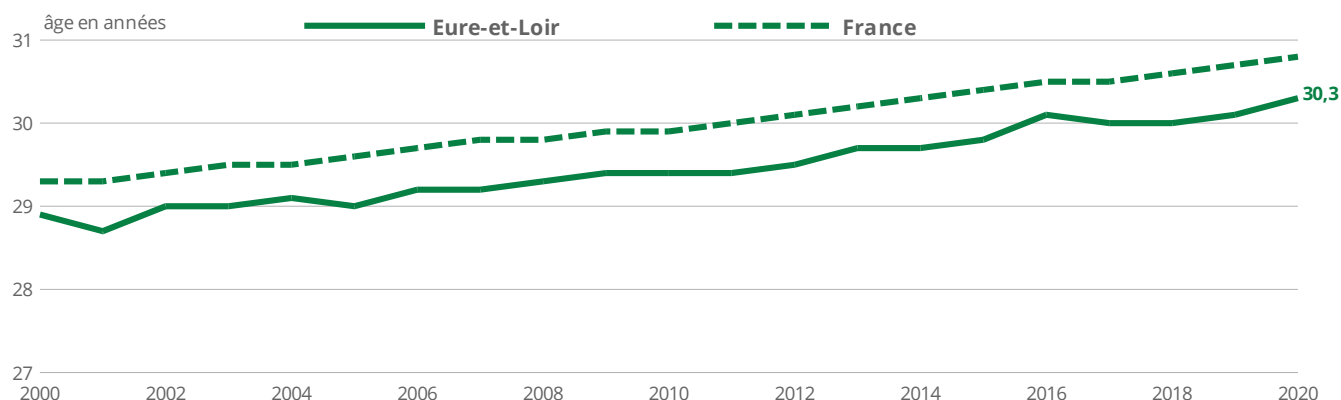
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

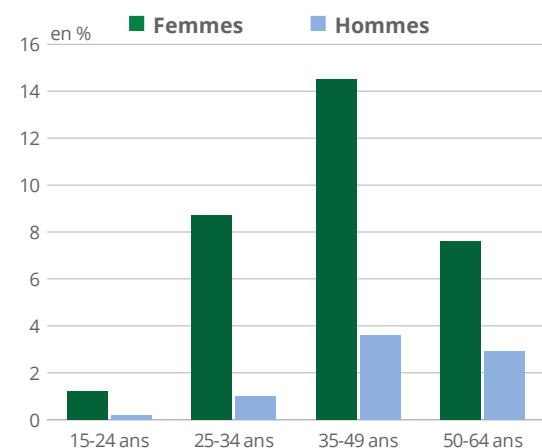
	Eure-et-Loir	France
Ensemble	194	182
15 à 24 ans	27	23
25 à 34 ans	126	114
35 à 49 ans	41	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 28,9 ans en 2000 à 30,3 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 194 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

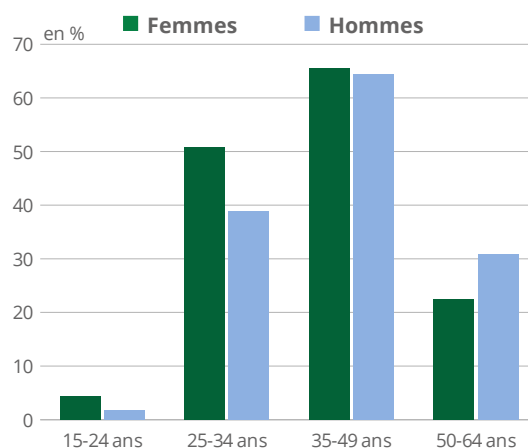
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 8,7 % des femmes de 25 à 34 ans et 14,5 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,0 % et 3,6 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 50,7 % contre 38,8 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

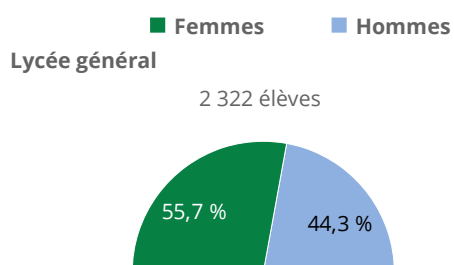
Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

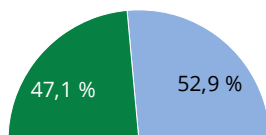
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020



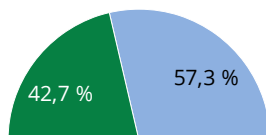
Lycée technologique

896 élèves



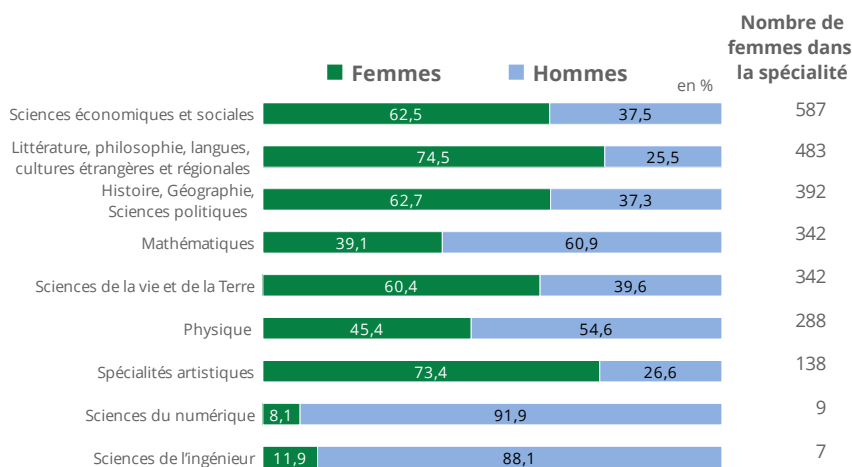
Lycée professionnel

988 élèves



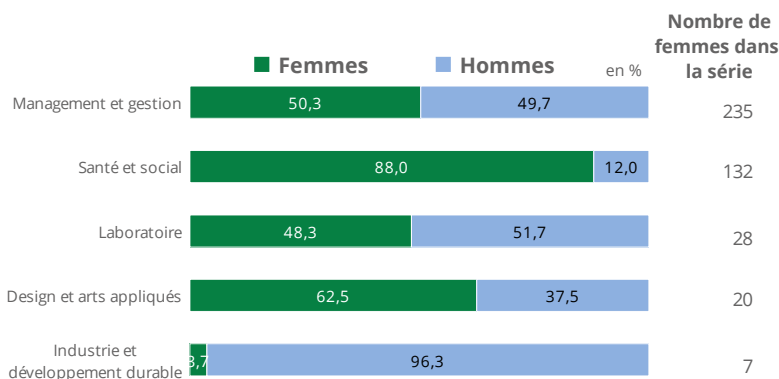
Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

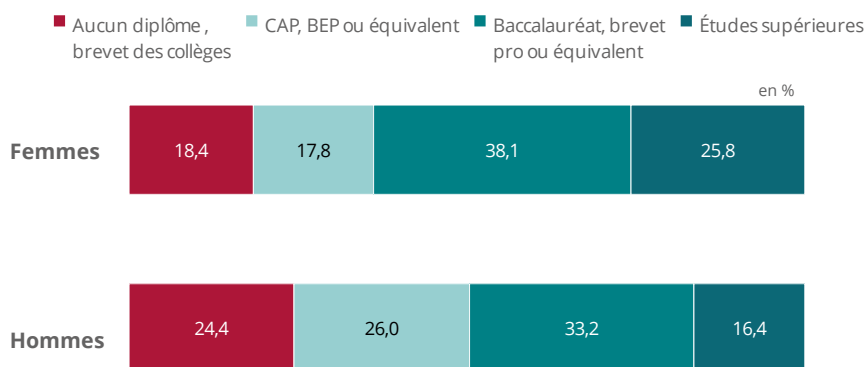
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	100,0	0,0
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	88,3	11,7
Spéc. plurivalentes des services	59,4	40,6
Commerce, vente	52,4	47,6
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	45,3	54,7

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Énergie, génie climatique	0,0	100,0
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	2,4	97,6
Structures métalliques	2,5	97,5
Électricité, électronique	2,7	97,3
Méca. générale & de précision, usinage	2,9	97,1

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire

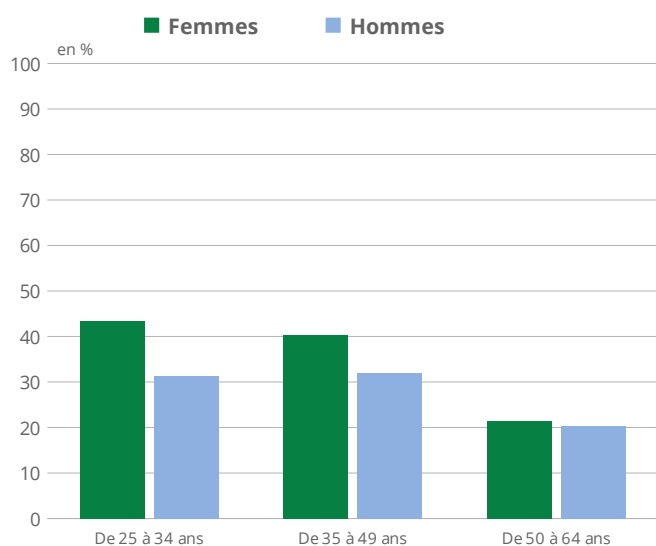


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 25,8 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 16,4 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (24,4 %) dépasse celle des femmes (18,4 %).

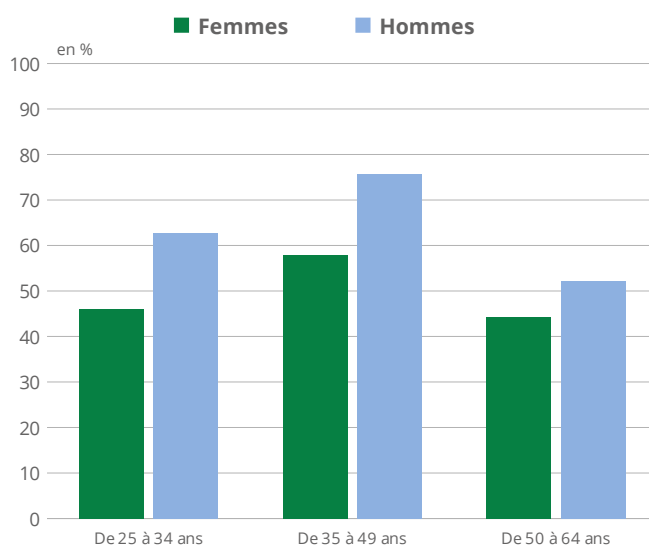
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 62,8 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 46,1 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

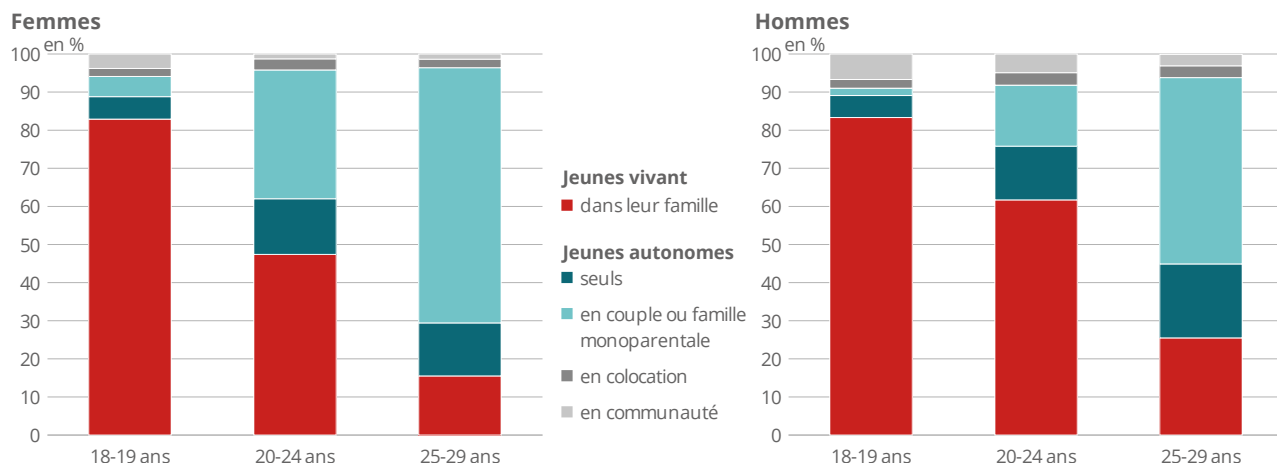
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



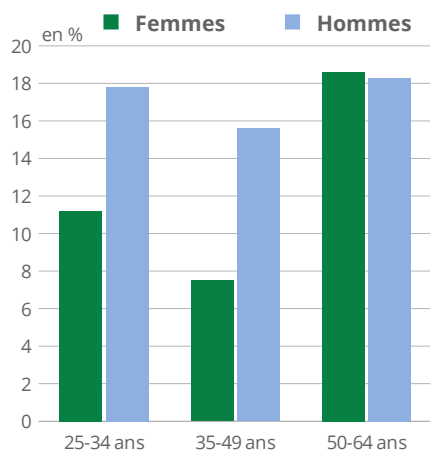
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020

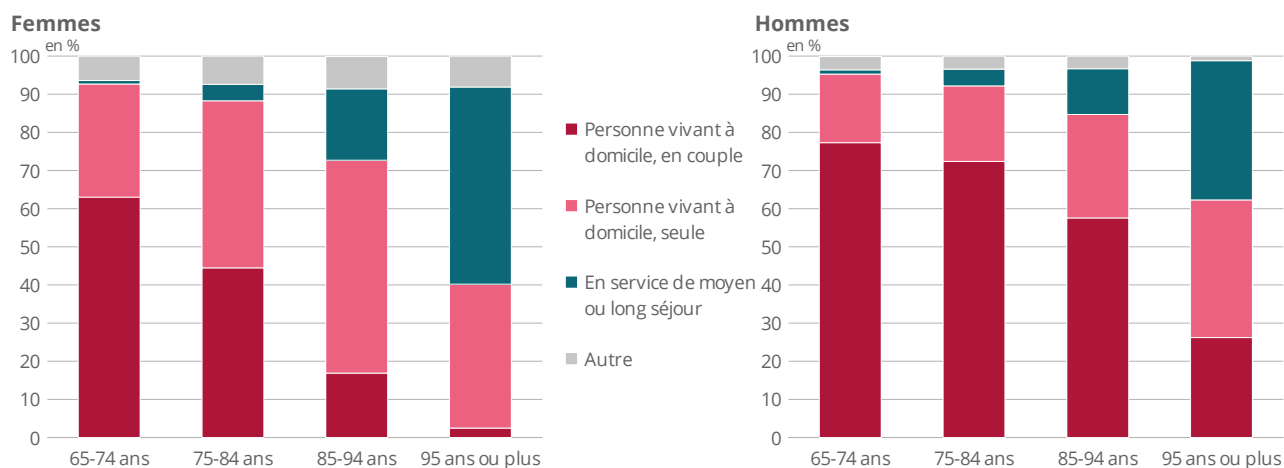


Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020

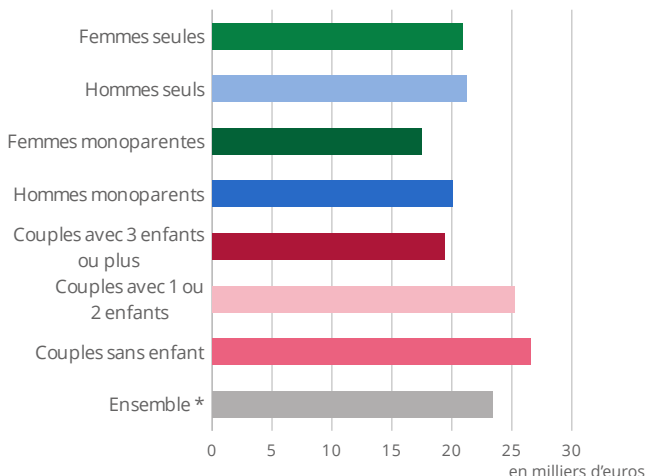


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 47,4 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 61,7 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 67,0 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple (61,7 % en France), alors que seuls 48,9 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des jeunes femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 29,7 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 55,8 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

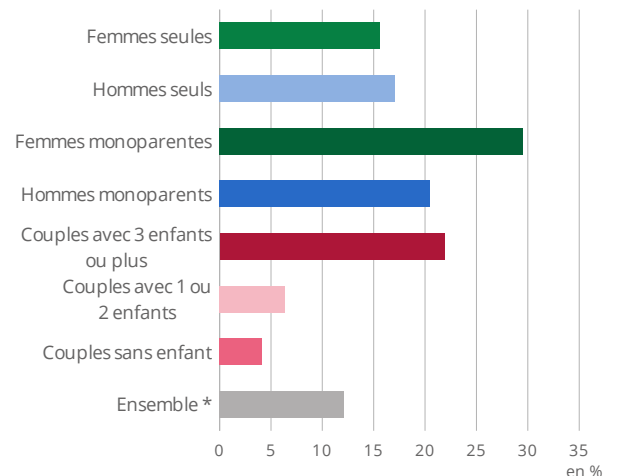


Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

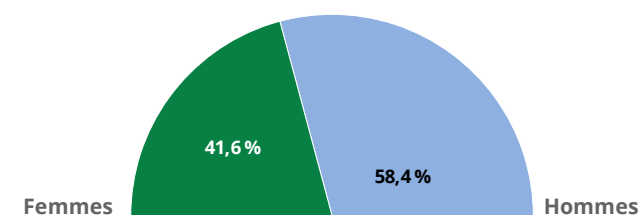
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 12,1 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 29,5 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 17 520 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 23 360 pour l'ensemble de la population du département (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	65 600	32,9
dont Football	14 112	8,8
Tennis	6 378	30,7
Équitation	5 540	83,0
Handball	3 122	36,8
Basketball	2 927	31,4

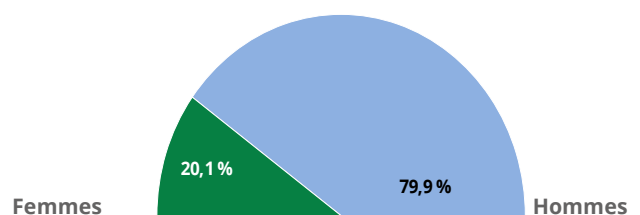
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

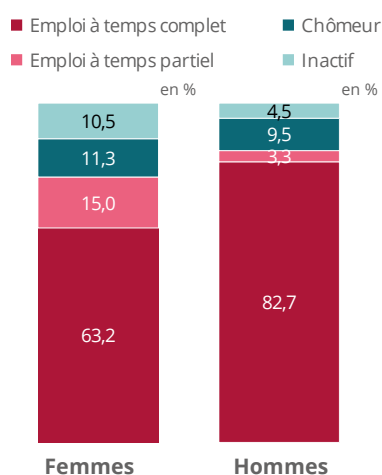
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	73,6	79,3
de 15 à 24 ans	40,7	48,7
de 25 à 49 ans	89,5	95,5
de 50 à 64 ans	65,6	71,4

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	64,5	70,5
de 15 à 24 ans	31,6	36,8
de 25 à 49 ans	78,3	86,0
de 50 à 64 ans	59,6	65,4

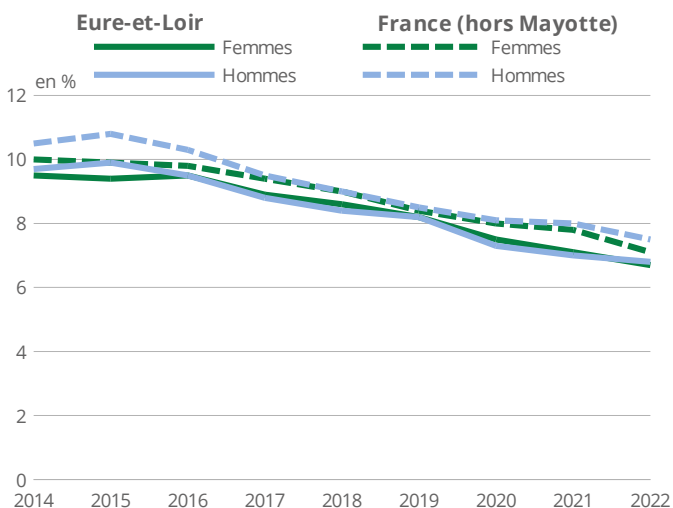
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



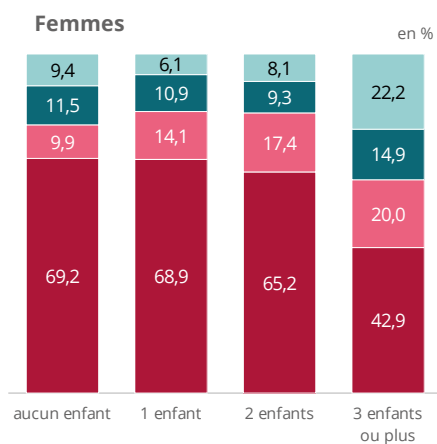
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle

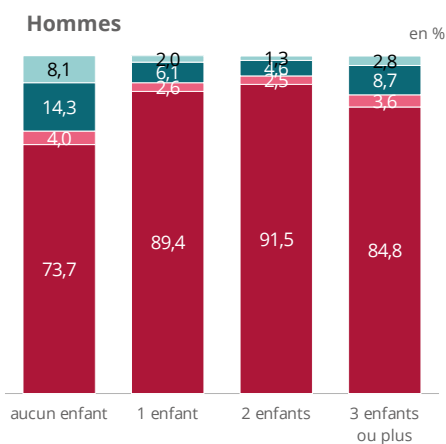


Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020



- Emploi à temps complet
- Emploi à temps partiel
- Chômeur
- Inactif

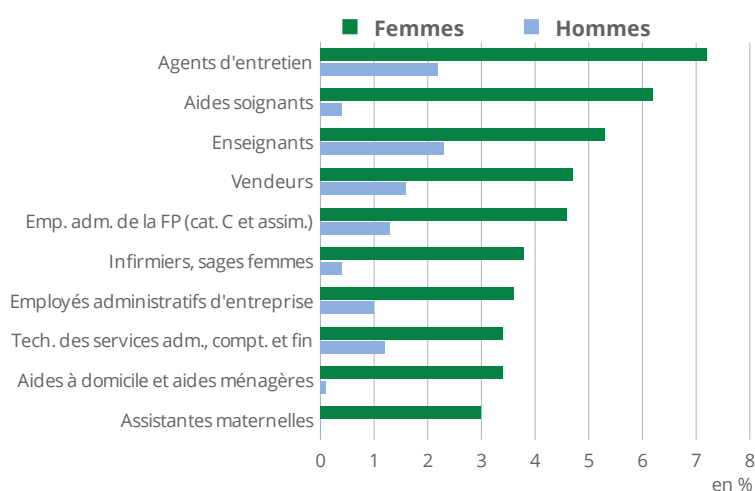


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (7,2 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (6,2 %) et « Enseignants » (5,3 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (5,8 %), « Agriculteurs » (4,1 %) ou « Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance » (3,9 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

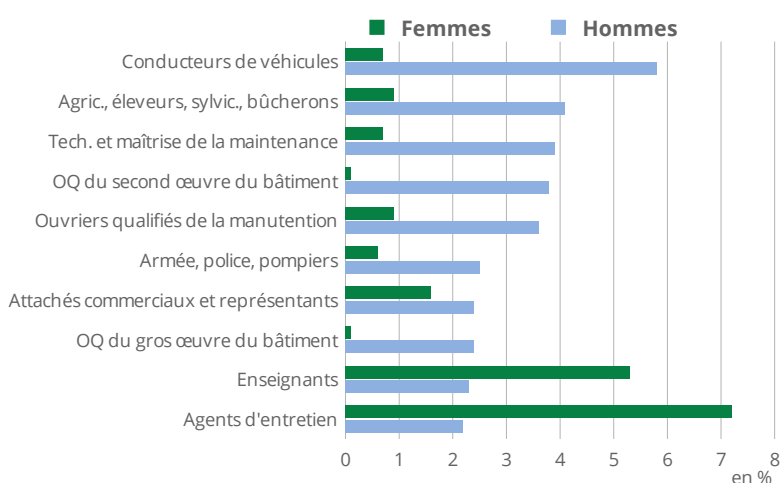
Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistantes maternelles	98,7	1,3
Aides à domicile et aides ménagères	97,1	2,9
Aides soignants	93,3	6,7
Secrétaires	93,2	6,8
Infirmiers, sages femmes	90,8	9,2

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du second œuvre du bâtiment	3,0	97,0
OQ du gros œuvre du bâtiment	5,1	94,9
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	9,5	90,5
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	9,6	90,4
Conducteurs de véhicules	9,6	90,4

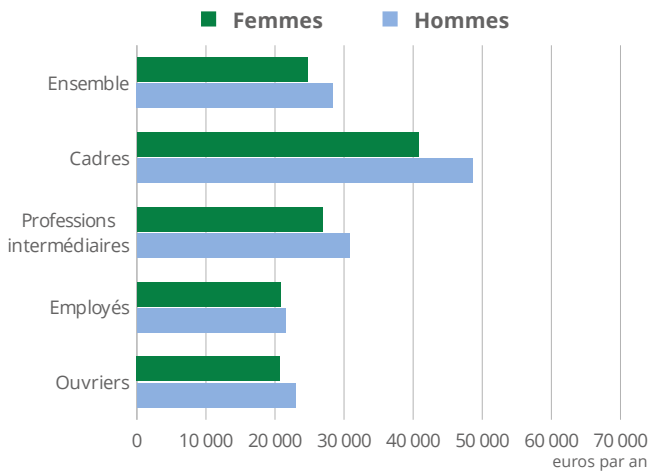
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

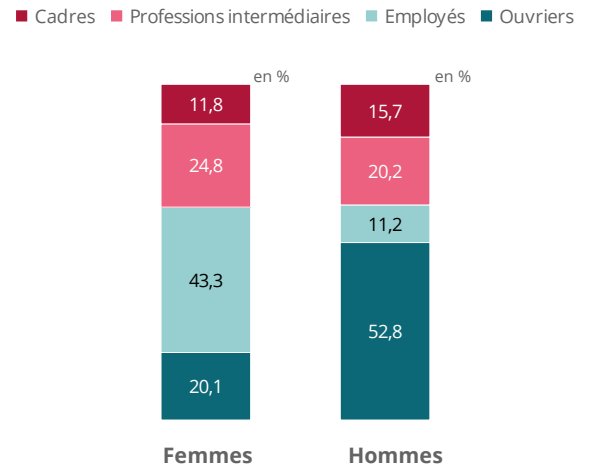
Salaires

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



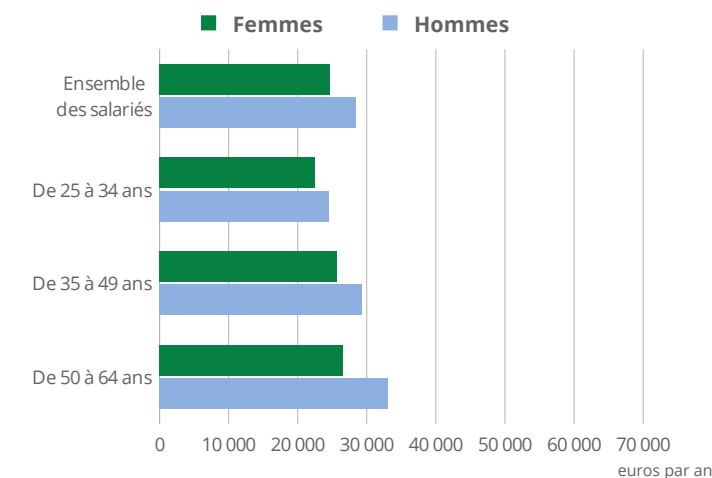
Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

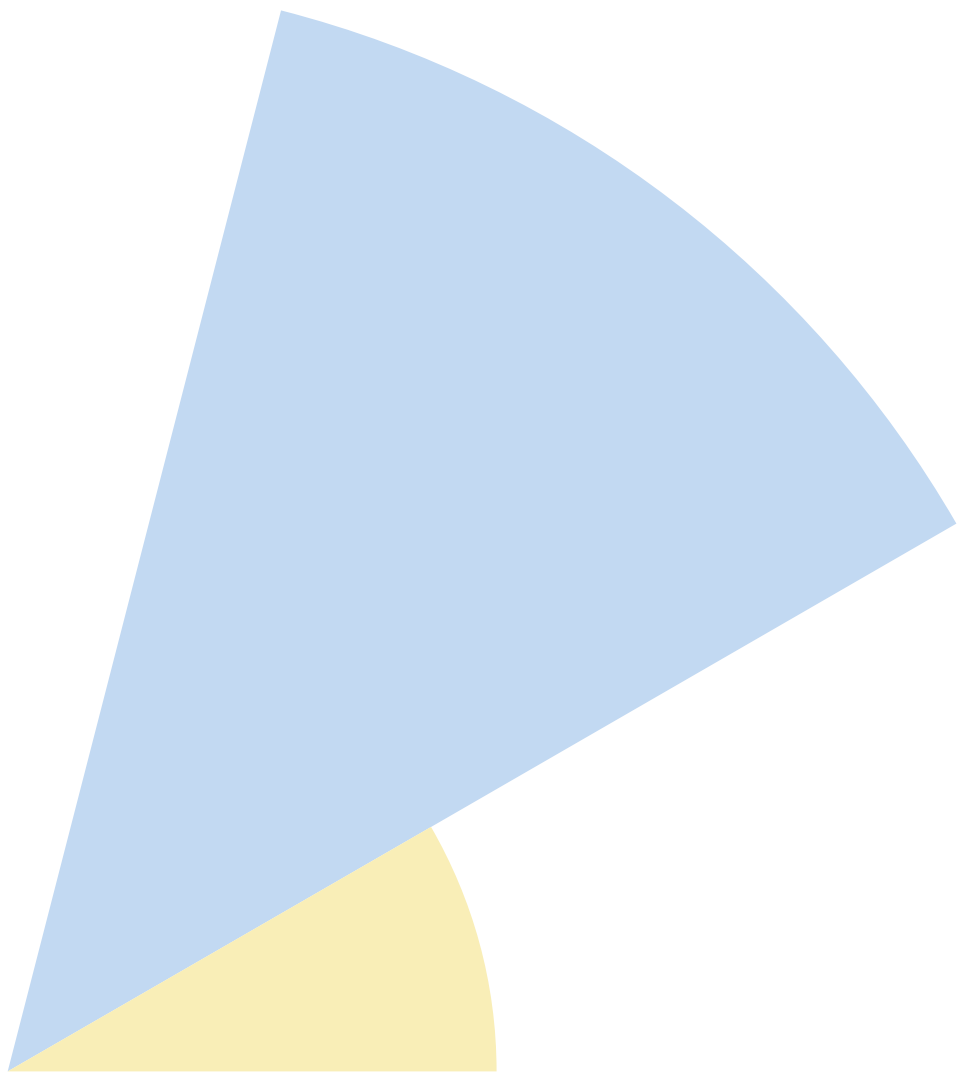
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

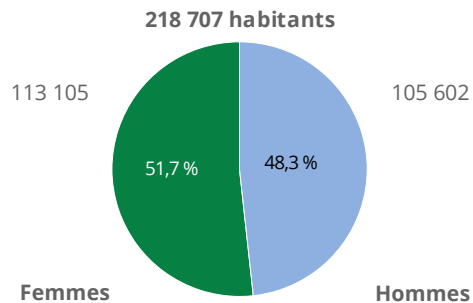
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 24 685 € en 2021 contre 28 408 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (11,8 % contre 15,7 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (40 777 € contre 48 552 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 1 955 € contre 6 408 € entre 50 et 64 ans.

Indre



Caractéristiques démographiques

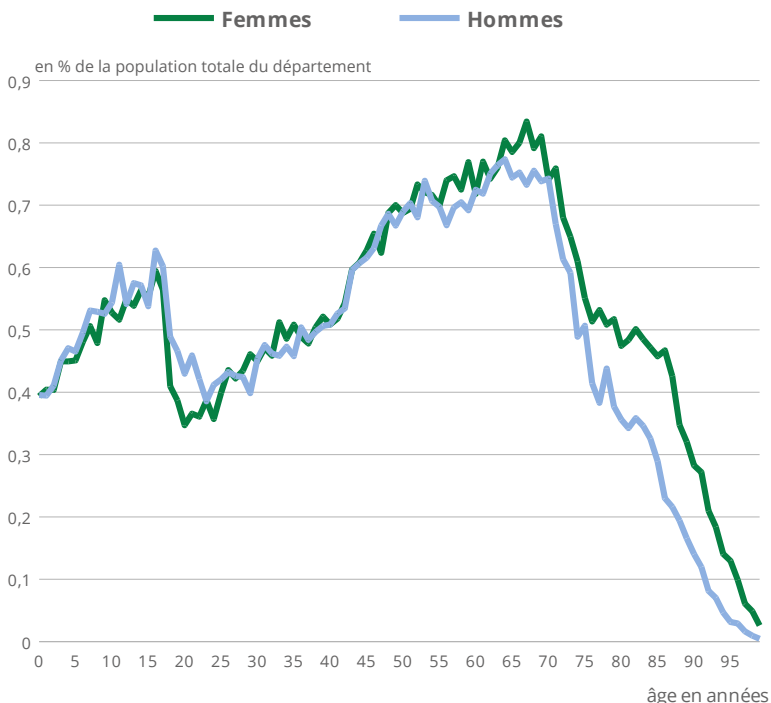
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

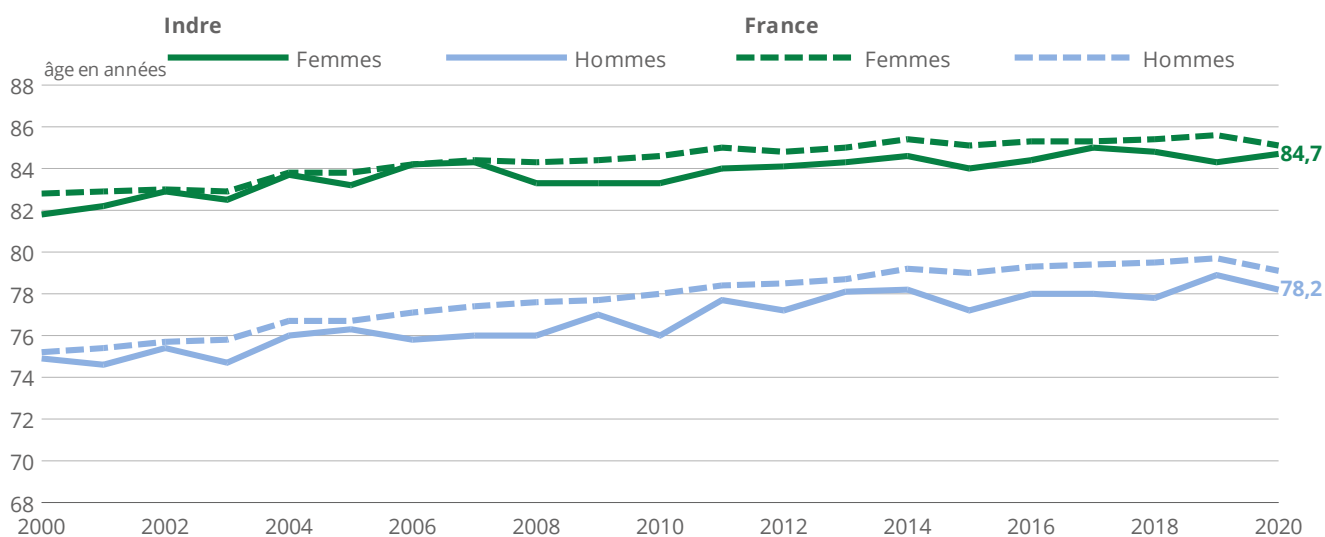
Parmi les 218 707 habitants du département, 48,3 % sont des hommes et 51,7 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,8 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 84,7 ans contre 78,2 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans le département, 60,8 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



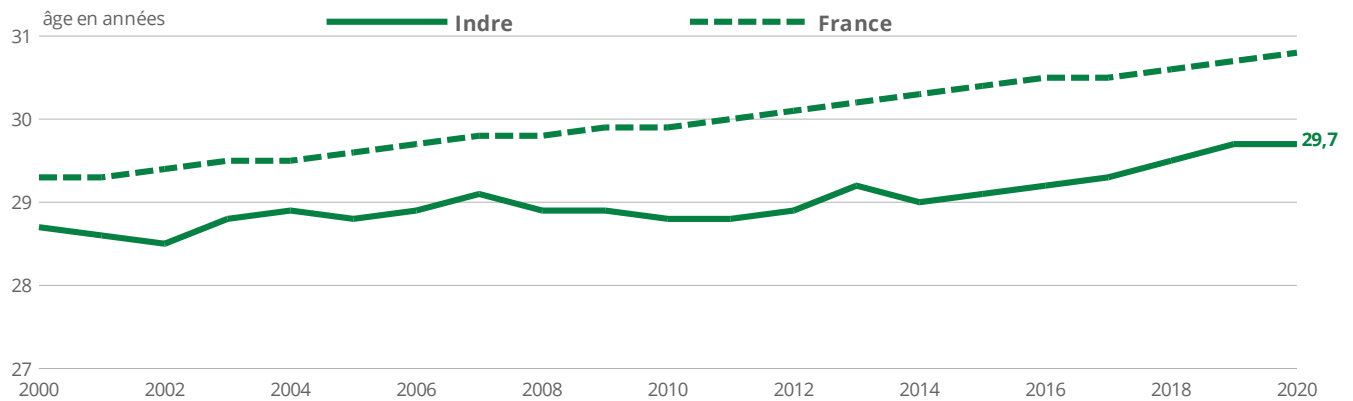
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

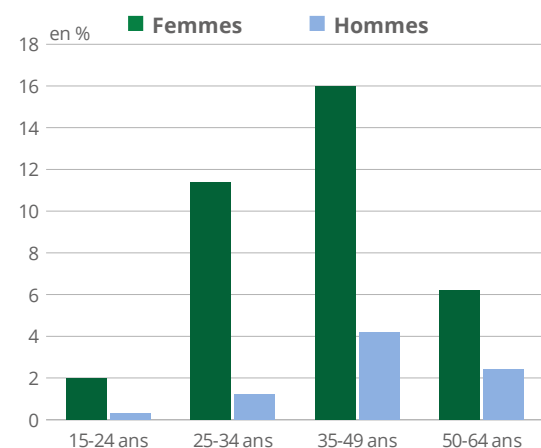
	Indre	France
Ensemble	179	182
15 à 24 ans	30	23
25 à 34 ans	113	114
35 à 49 ans	36	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 28,7 ans en 2000 à 29,7 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 179 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

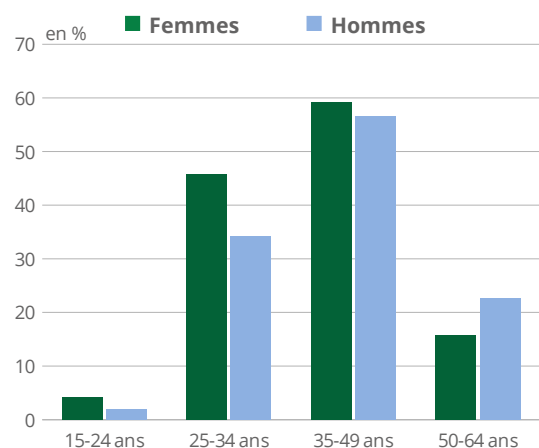
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 11,4 % des femmes de 25 à 34 ans et 16,0 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,2 % et 4,2 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 45,8 % contre 34,2 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



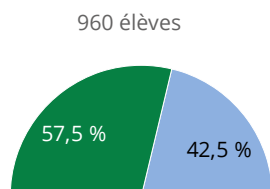
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Enseignement – Éducation

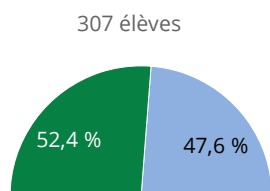
Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

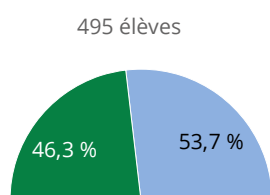
Lycée général



Lycée technologique

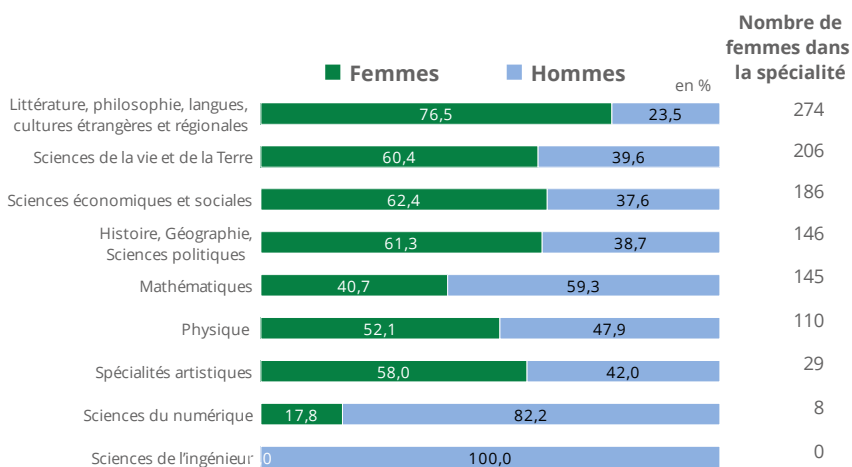


Lycée professionnel



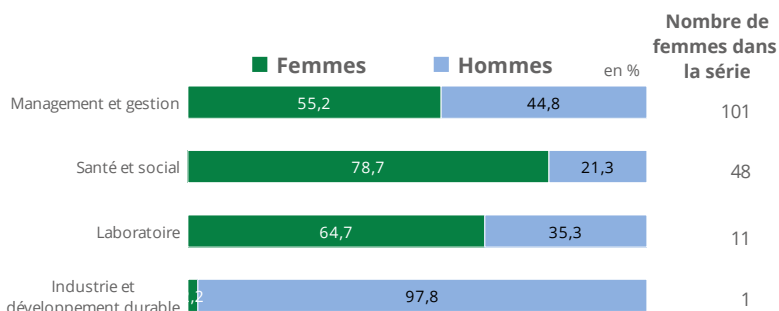
Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

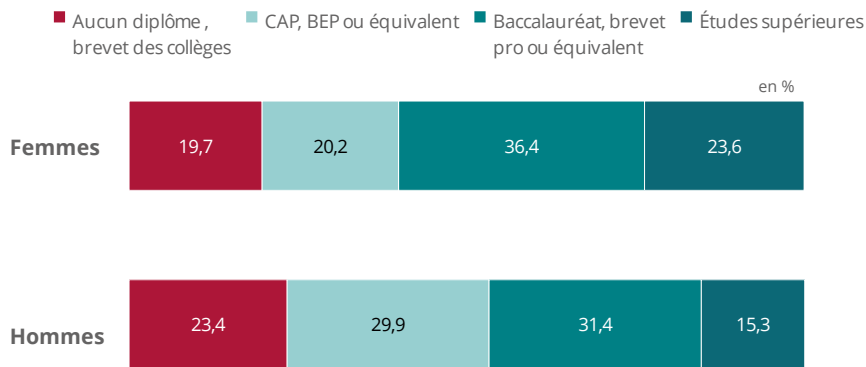
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Habillement	95,5	4,5
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	92,5	7,5
Cuirs et peaux	84,4	15,6
Accueil, hôtellerie, tourisme	60,6	39,4
Commerce, vente	59,9	40,1

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Électricité, électronique	0,7	99,3
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	3,0	97,0
Moteurs et mécanique auto	4,3	95,7
Structures métalliques	7,1	92,9
Travail du bois et de l'ameublement	8,7	91,3

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire

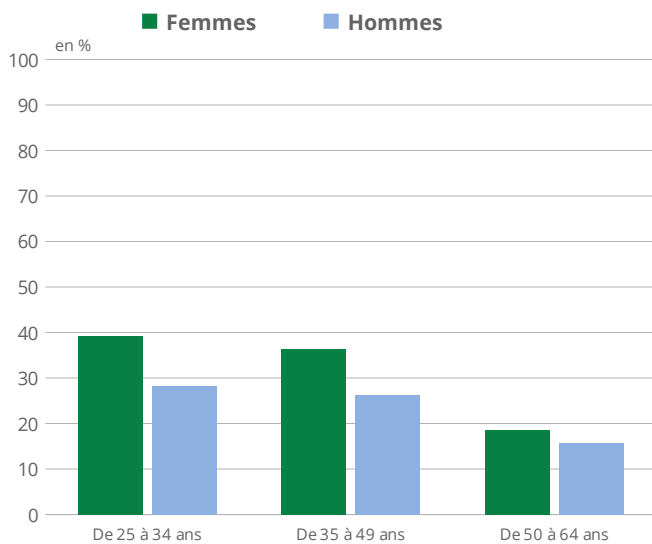


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 23,6 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 15,3 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (23,4 %) dépasse celle des femmes (19,7 %).

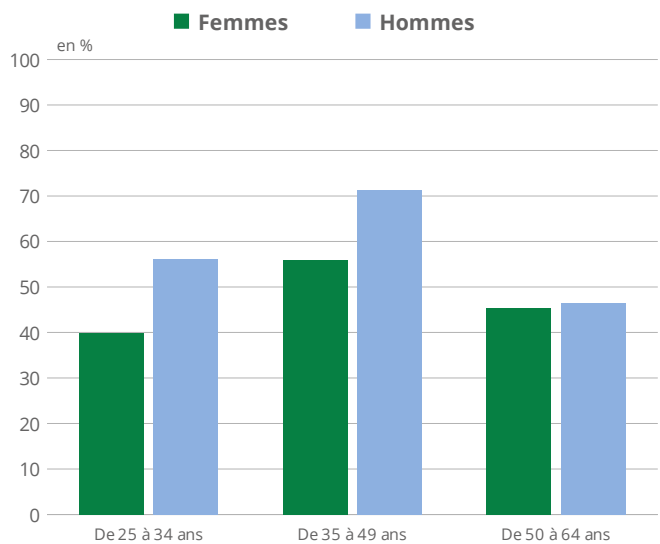
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 56,2 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 39,9 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

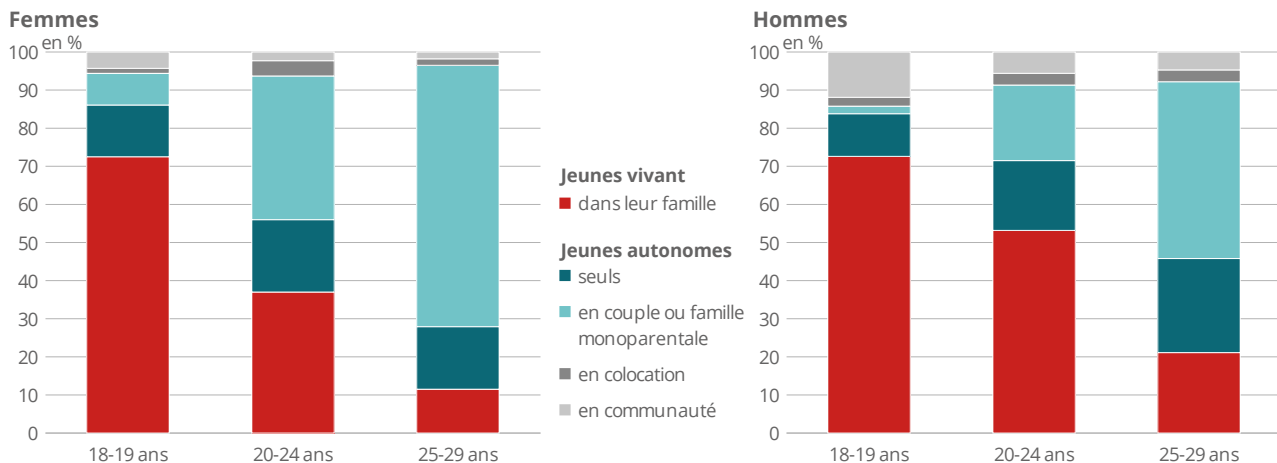
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

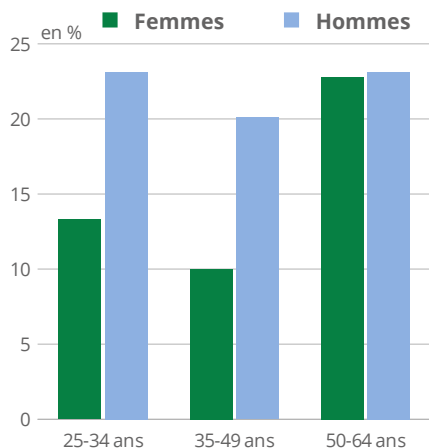
Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

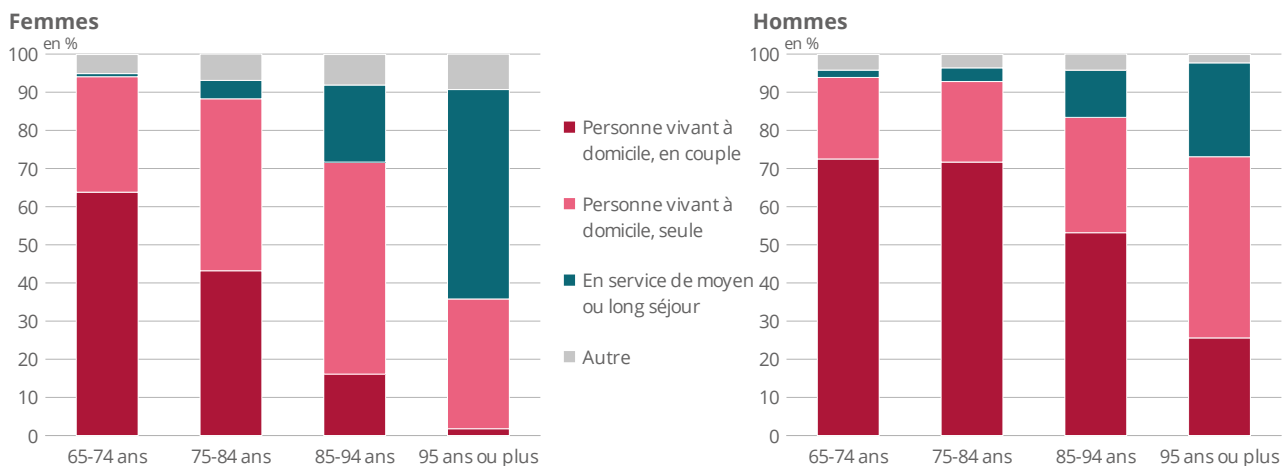
Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

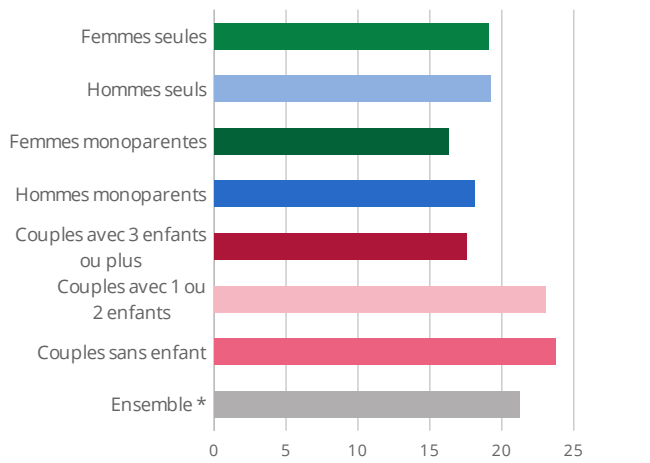
Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 37,0 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 53,2 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 68,6 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple (61,7 % en France), alors que seuls 46,4 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des jeunes femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 30,3 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 55,6 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020



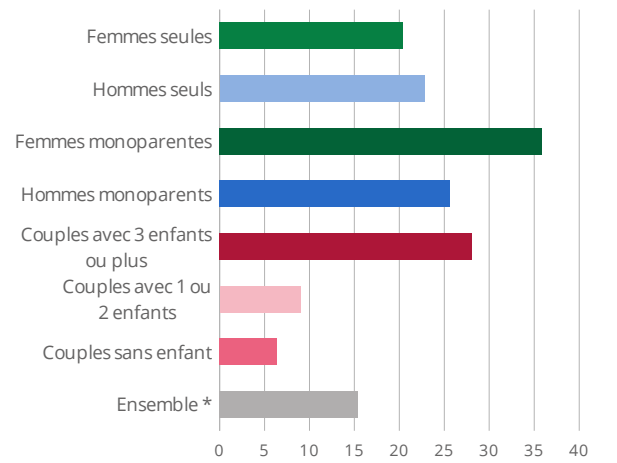
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

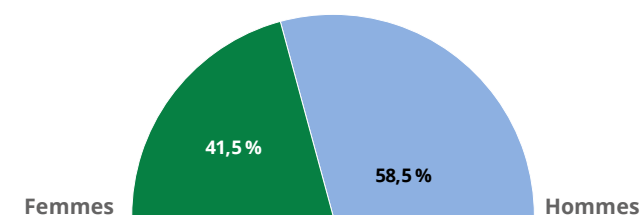
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 15,4 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 35,9 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 16 280 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 21 270 pour l'ensemble de la population du département (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	33 900	32,4
dont Football	9 809	11,3
Équitation	2 673	80,8
Tennis	2 322	34,0
Basketball	1 648	44,3
Judo, Jujitsu, Kendo, etc.	1 514	39,0

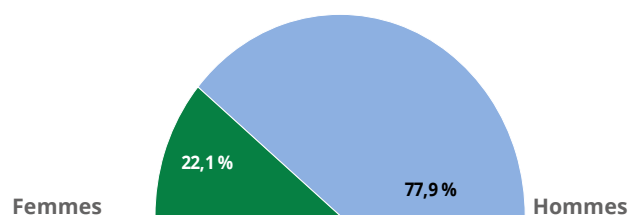
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

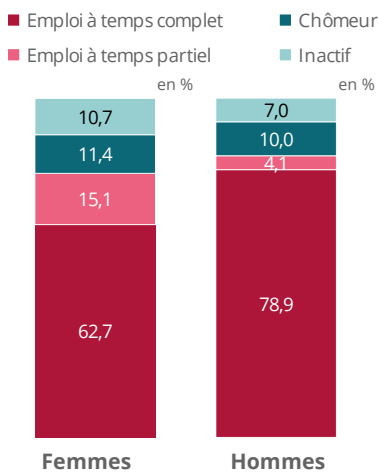
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	72,6	75,9
de 15 à 24 ans	42,7	53,0
de 25 à 49 ans	89,3	93,0
de 50 à 64 ans	64,3	65,6

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	63,3	66,9
de 15 à 24 ans	32,1	40,6
de 25 à 49 ans	77,9	83,0
de 50 à 64 ans	58,1	59,4

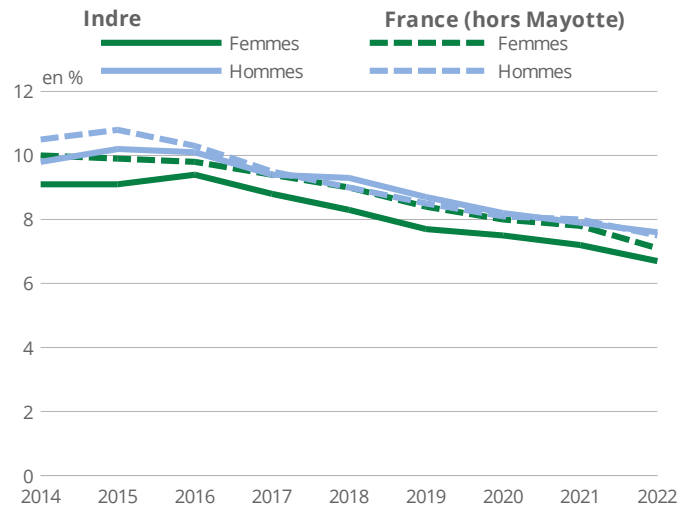
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



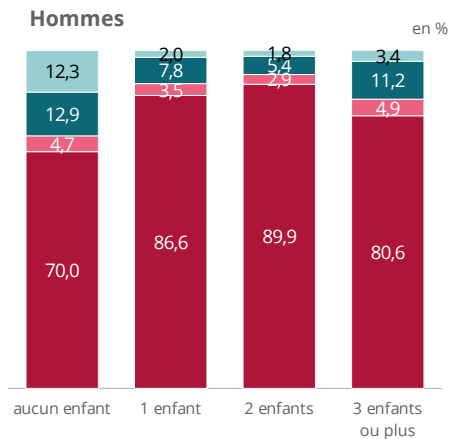
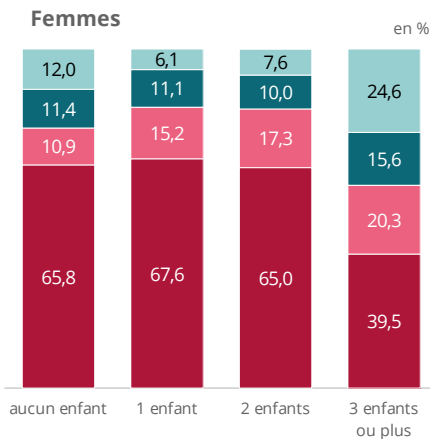
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

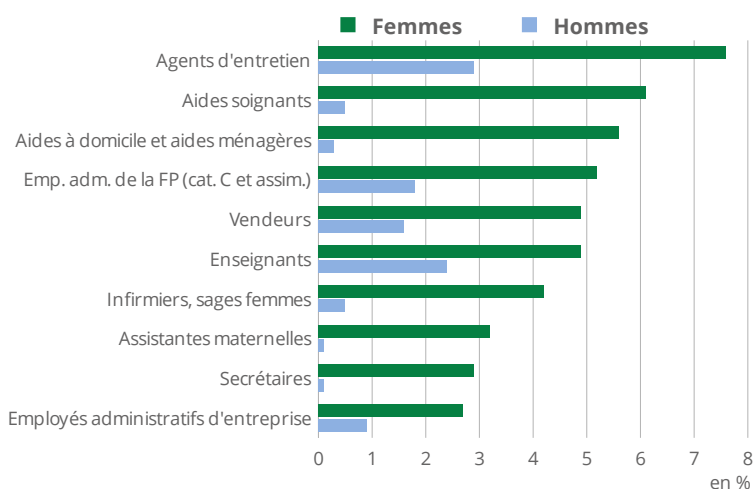


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (7,6 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (6,1 %) et « Aides à domicile et aides ménagères » (5,6 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Agriculteurs » (7,9 %), « Conducteurs de véhicules » (6,3 %) ou « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (3,4 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

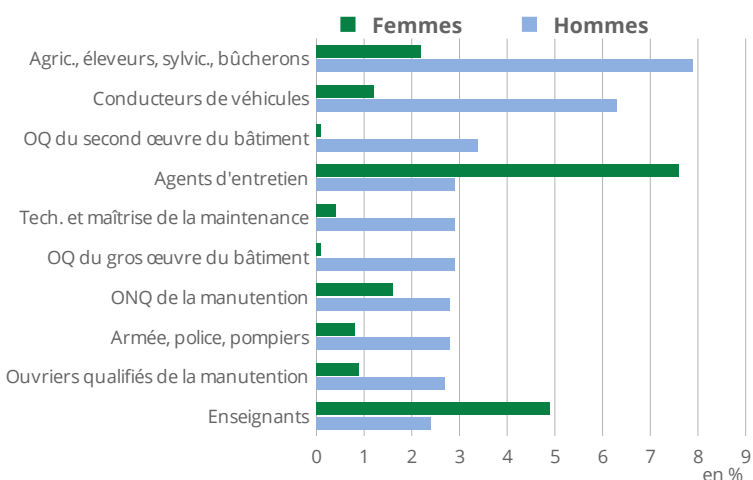
Les cinq familles les plus féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Secrétaires	98,1	1,9
Assistants maternelles	97,4	2,6
Aides à domicile et aides ménagères	93,9	6,1
Aides soignants	92,3	7,7
Infirmiers, sages femmes	89,7	10,3

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
OQ du second œuvre du bâtiment	3,0	97,0
OQ du gros œuvre du bâtiment	3,6	96,4
OQ de la maintenance	6,8	93,2
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	9,1	90,9
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	10,2	89,8

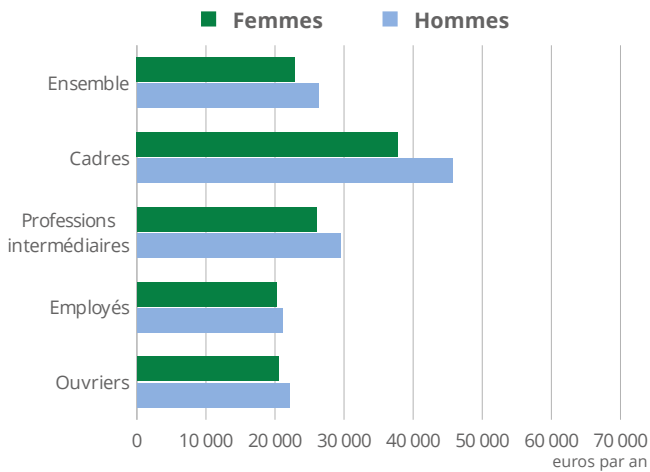
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

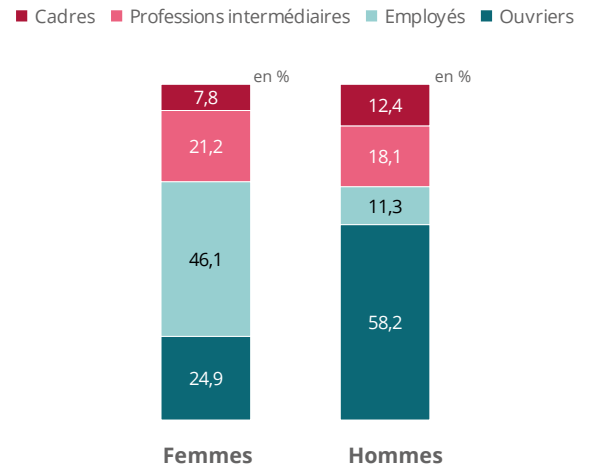
Salaires

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



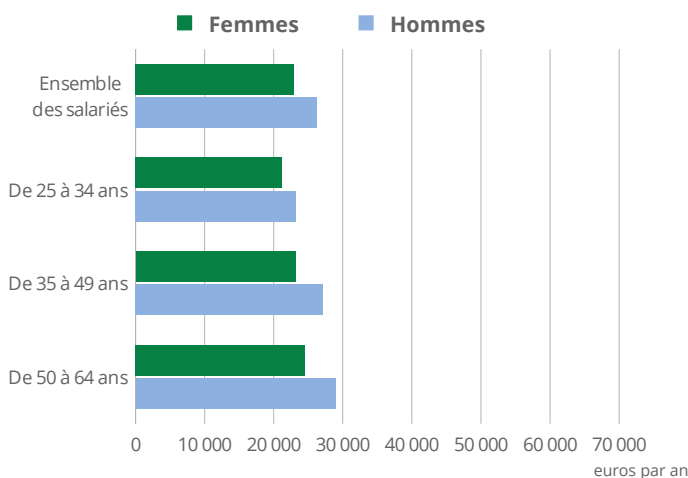
Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

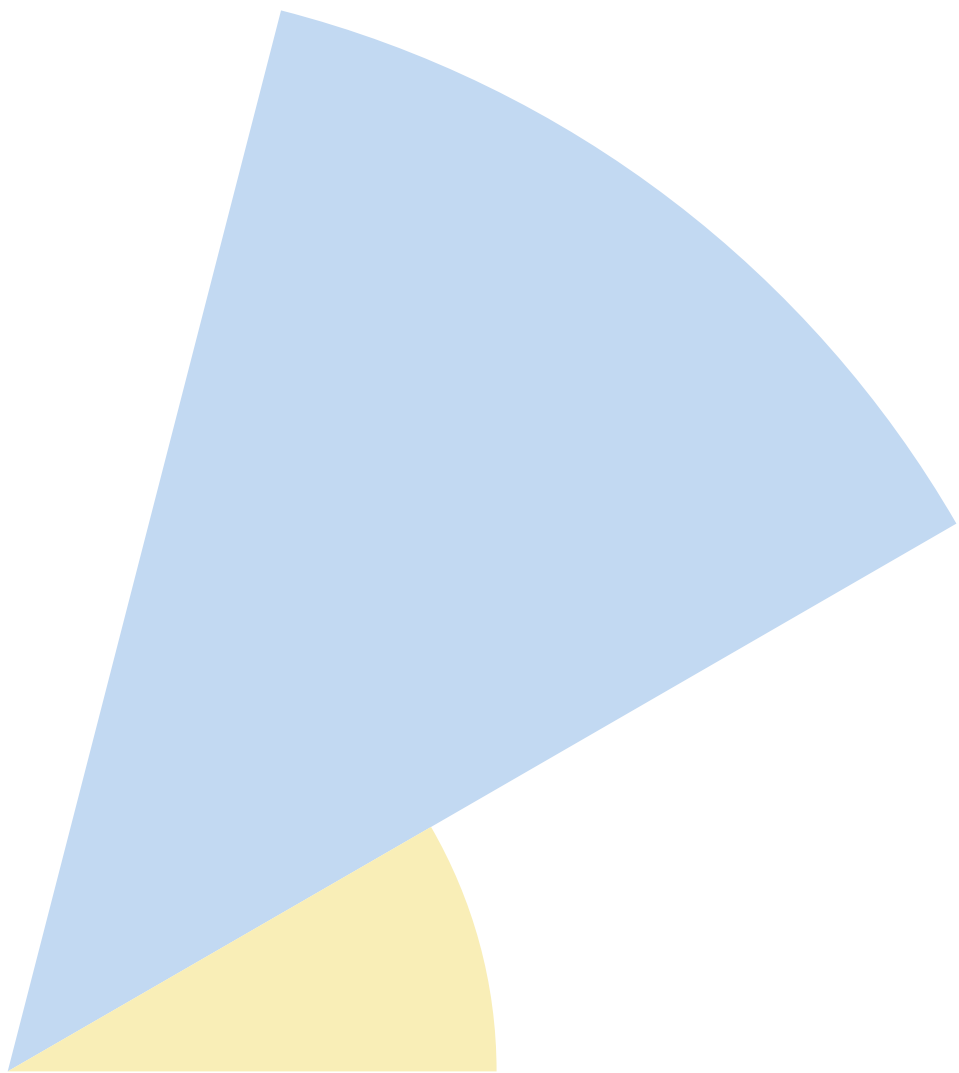
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

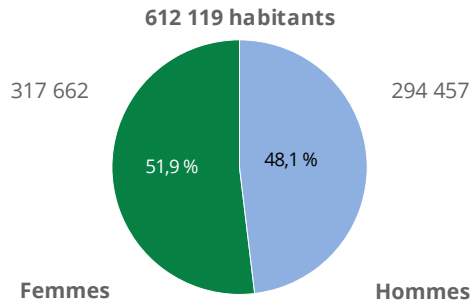
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 22 904 € en 2021 contre 26 275 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (7,8 % contre 12,4 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (37 805 € contre 45 639 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 010 € contre 4 421 € entre 50 et 64 ans.

Indre-et-Loire



Caractéristiques démographiques

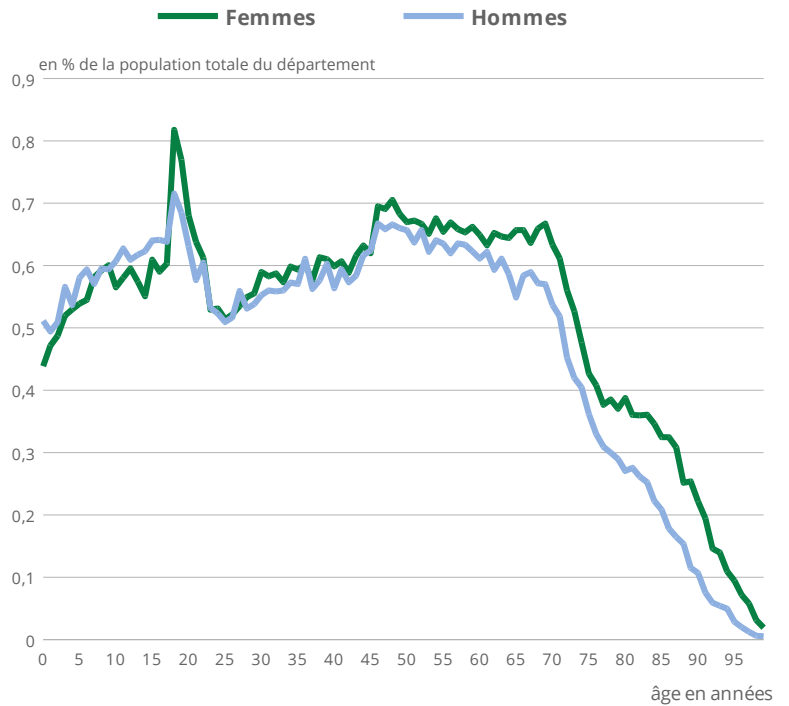
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

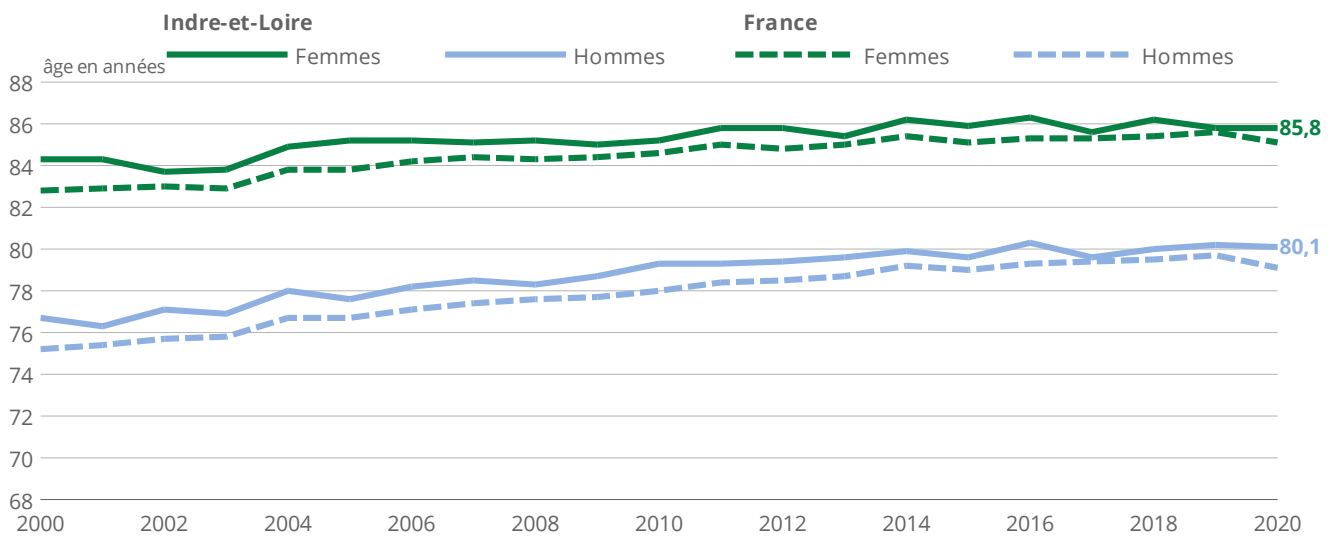
Parmi les 612 119 habitants du département, 48,1 % sont des hommes et 51,9 % sont des femmes. Ces dernières représentent 49,6 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 85,8 ans contre 80,1 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans le département, 60,7 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



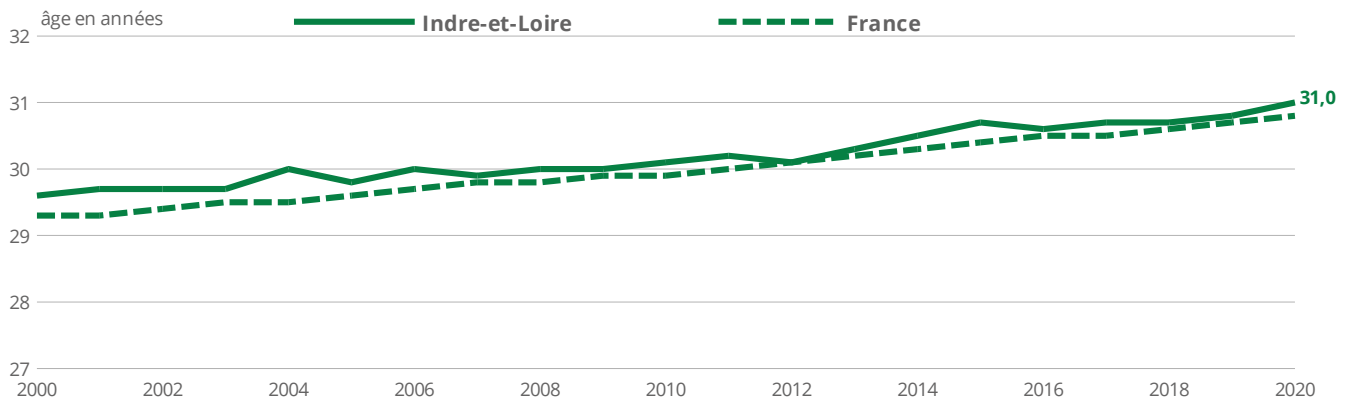
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

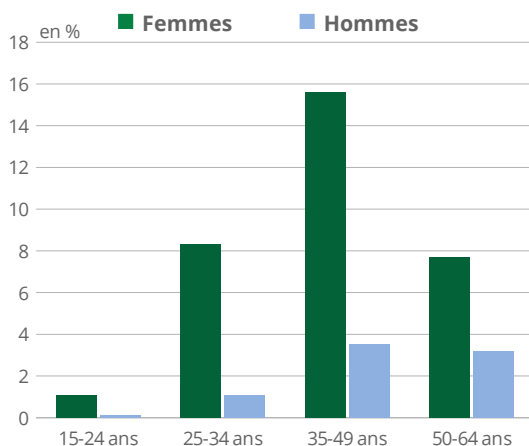
	Indre-et-Loire	France
Ensemble	170	182
15 à 24 ans	18	23
25 à 34 ans	110	114
35 à 49 ans	42	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 29,6 ans en 2000 à 31,0 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 170 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

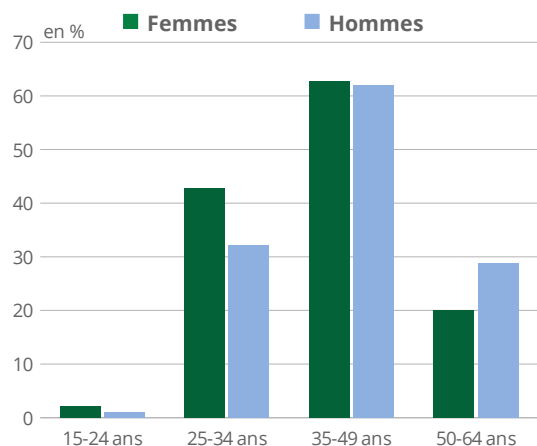
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 8,3 % des femmes de 25 à 34 ans et 15,6 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,1 % et 3,5 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 42,7 % contre 32,1 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

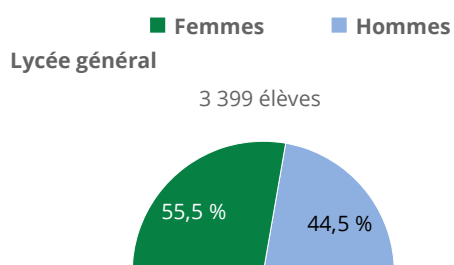
Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Enseignement – Éducation

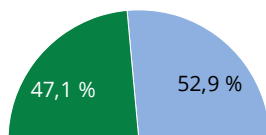
Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020



3 399 élèves

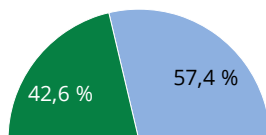
Lycée technologique

1 236 élèves



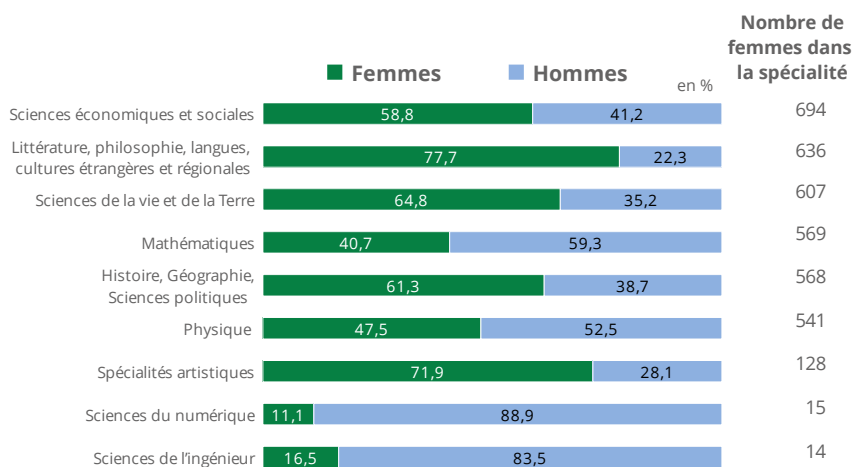
Lycée professionnel

1 362 élèves



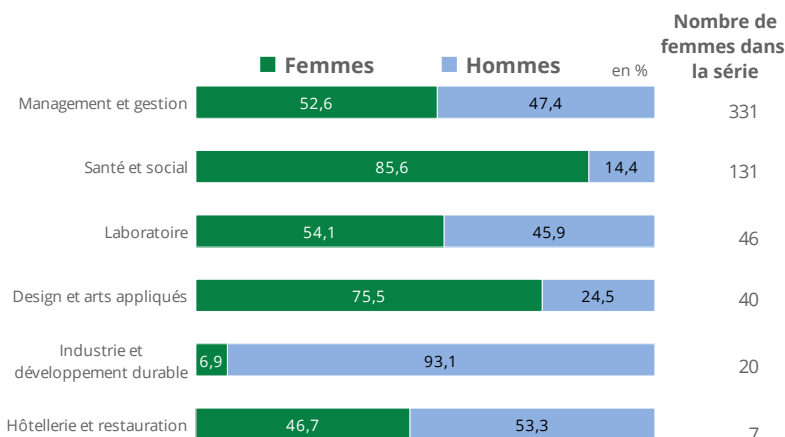
Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

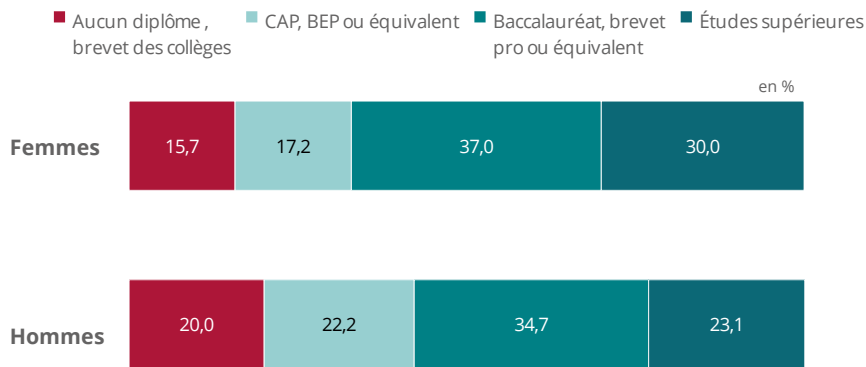
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	100,0	0,0
Habillement	90,8	9,2
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	90,4	9,6
Spéc. plurivalentes des services	65,2	34,8
Techniques de l'image, du son, spectacle	63,6	36,4

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Énergie, génie climatique	0,0	100,0
Électricité, électronique	2,6	97,4
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	3,1	96,9
Moteurs et mécanique auto	4,1	95,9
Méca. générale & de précision, usinage	5,1	94,9

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire

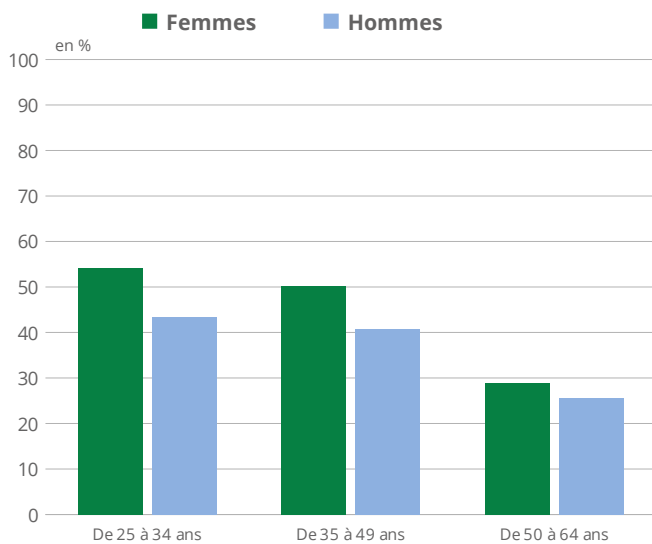


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 30 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 23,1 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (20 %) dépasse celle des femmes (15,7 %).

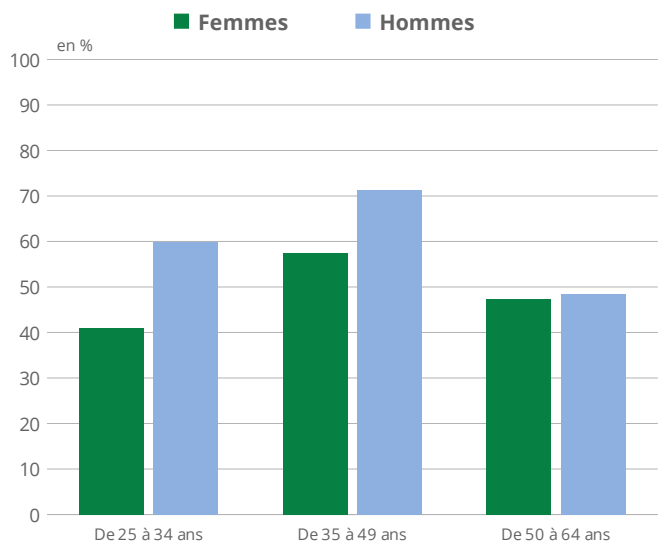
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 59,8 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 41 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

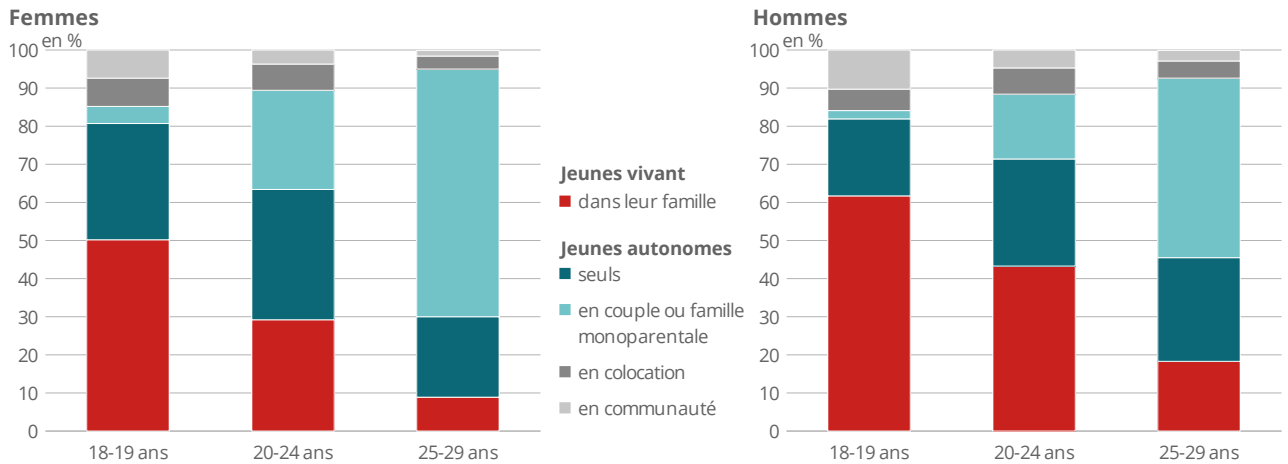
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

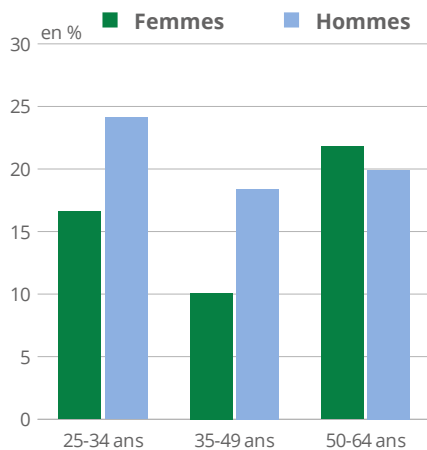
Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

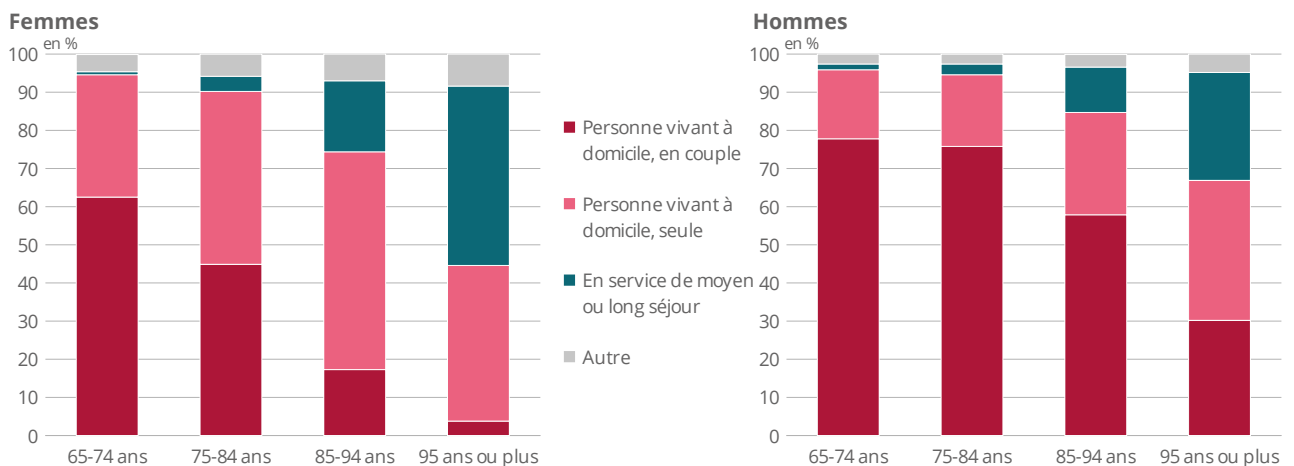
Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

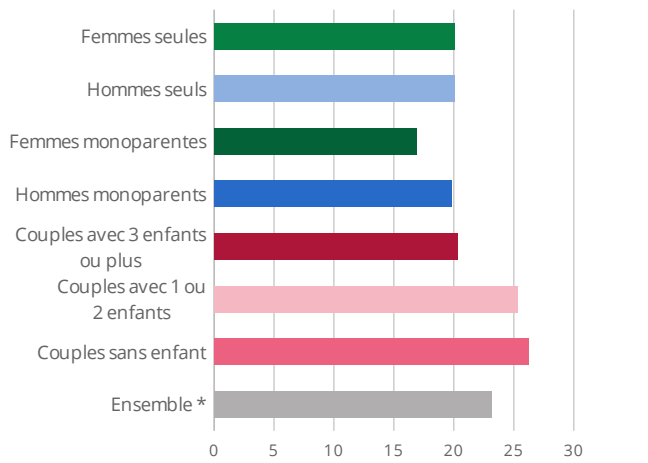
Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 29,2 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 43,3 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 65,0 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple (61,7 % en France), alors que seuls 47,1 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des jeunes femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 32,1 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 57,1 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020



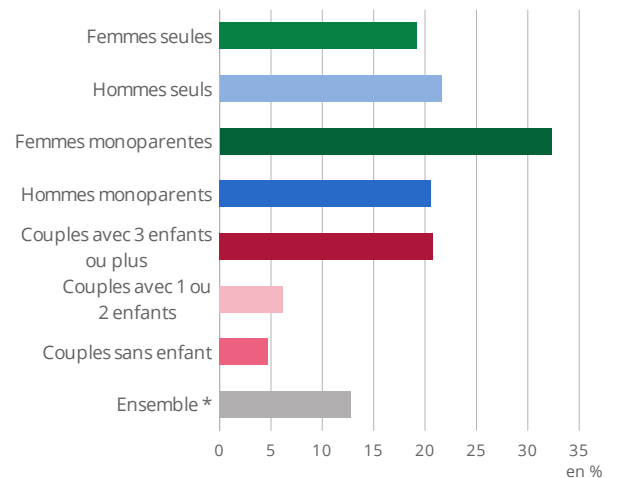
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

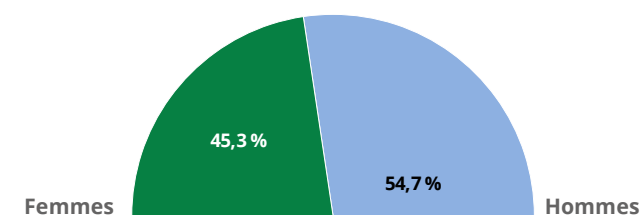
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 12,8 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 32,3 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 16 920 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 23 140 pour l'ensemble de la population du département (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	101 200	33,9
dont Football	17 674	11,5
Tennis	8 950	27,2
Équitation	8 094	83,4
Basketball	5 952	30,8
Judo, Jujitsu, Kendo, etc.	5 179	33,3

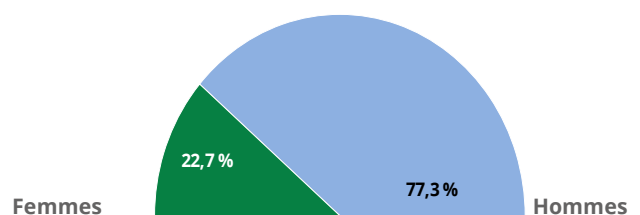
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

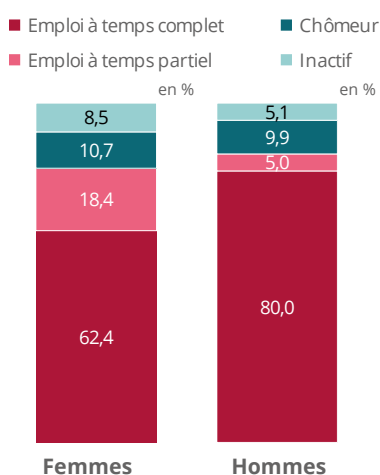
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	72,9	76,9
de 15 à 24 ans	37,2	44,5
de 25 à 49 ans	91,5	94,9
de 50 à 64 ans	67,7	70,0

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	64,1	67,9
de 15 à 24 ans	27,7	33,5
de 25 à 49 ans	80,8	85,0
de 50 à 64 ans	62,0	63,9

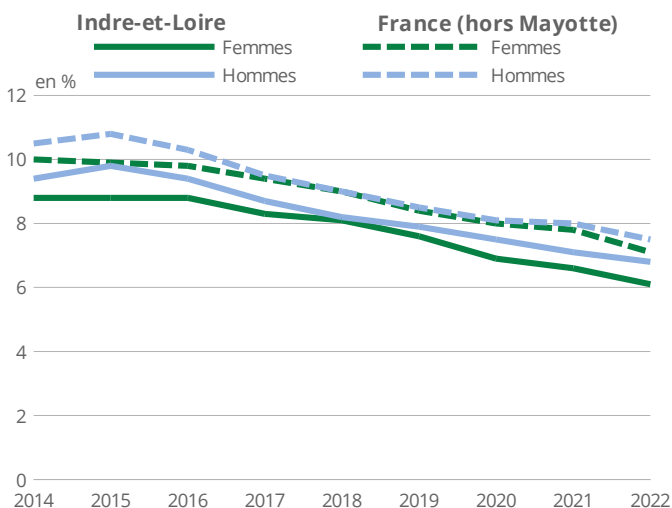
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



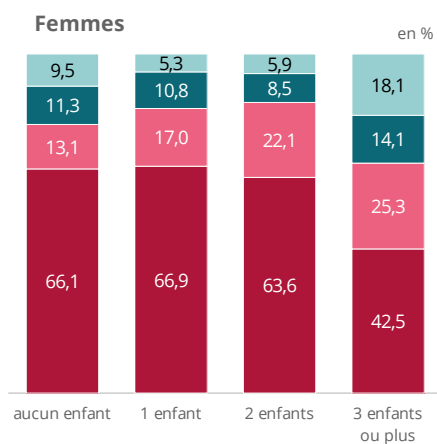
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle

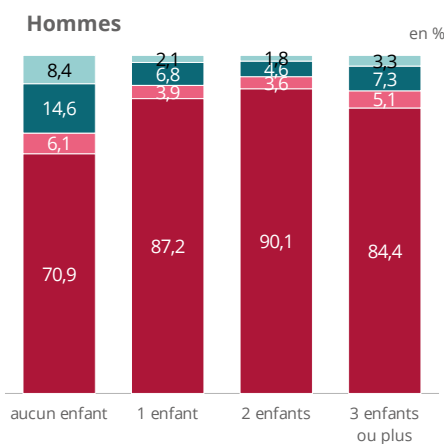


Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020



- Emploi à temps complet
- Emploi à temps partiel
- Chômeur
- Inactif

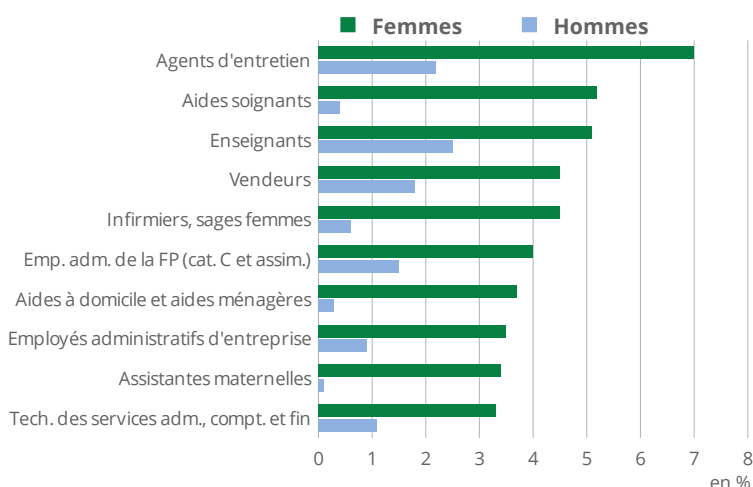


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (7 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (5,2 %) et « Enseignants » (5,1 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (5,2 %), « Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance » (3,6 %) ou « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (3,6 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

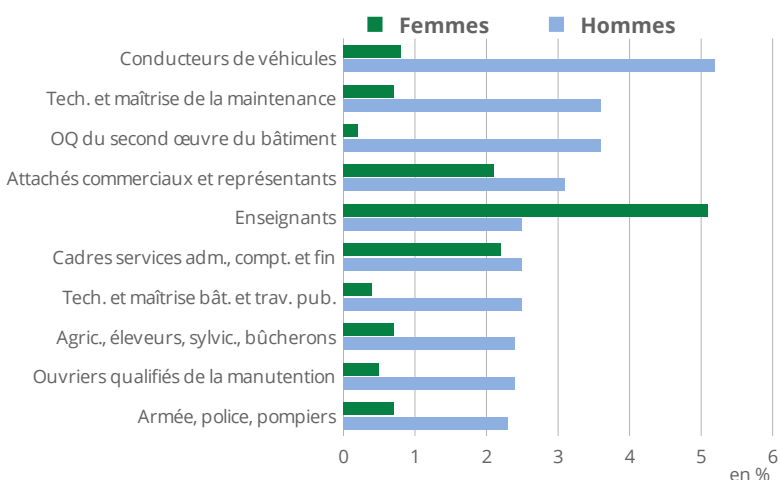
Les cinq familles les plus féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Assistants maternelles	98,0	2,0
Aides soignants	93,1	6,9
Secrétaires	92,6	7,4
Aides à domicile et aides ménagères	91,6	8,4
Coiffeurs, esthéticiens	88,5	11,5

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
OQ du gros œuvre du bâtiment	3,9	96,1
OQ du second œuvre du bâtiment	4,3	95,7
OQ de la maintenance	9,0	91,0
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	12,2	87,8
Conducteurs de véhicules	13,1	86,9

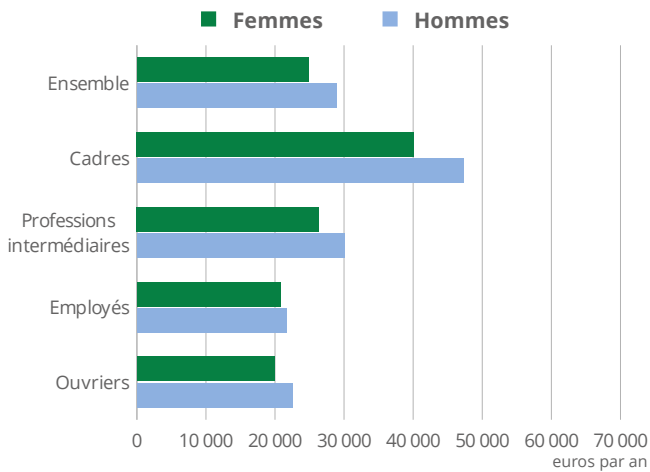
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

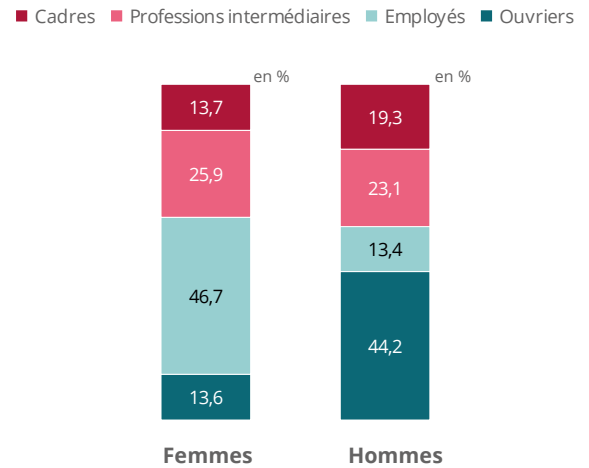
Salaires

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



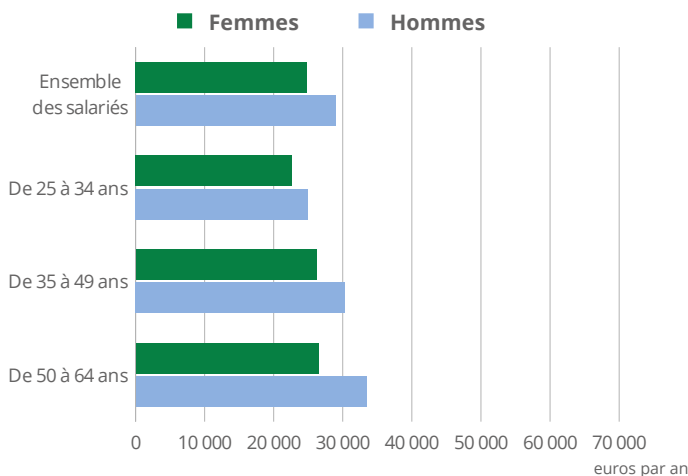
Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

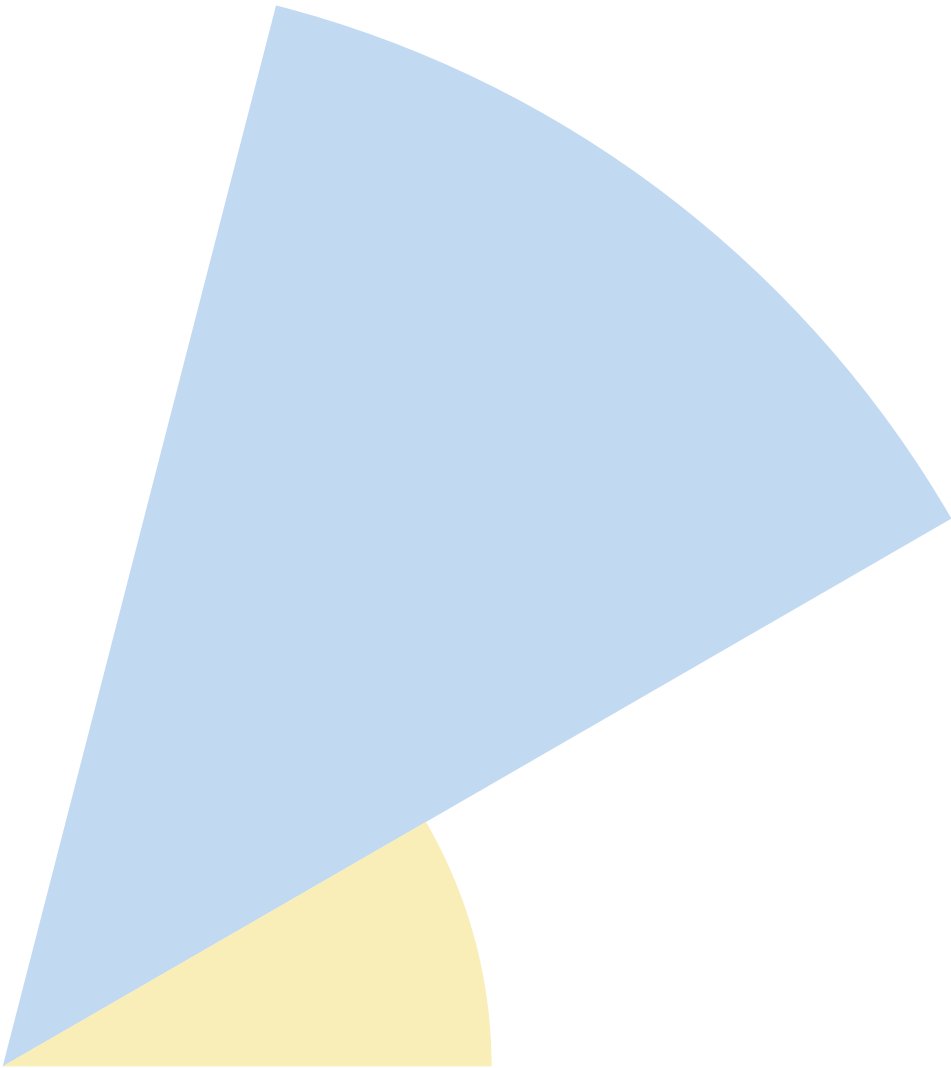
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

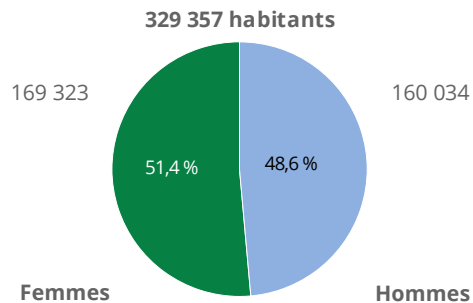
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 24 807 € en 2021 contre 28 957 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (13,7 % contre 19,3 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (40 116 € contre 47 298 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 362 € contre 6 929 € entre 50 et 64 ans.

Loir-et-Cher



Caractéristiques démographiques

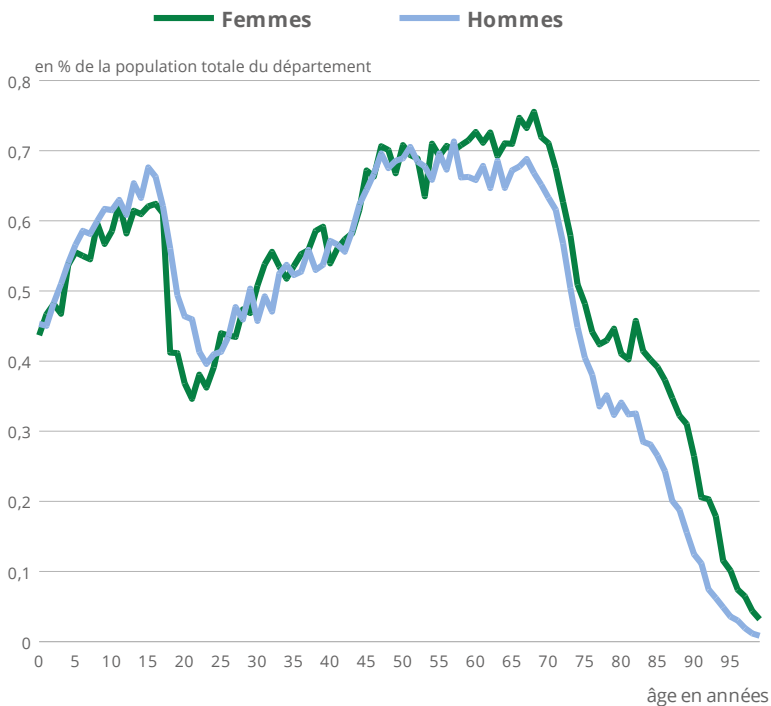
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

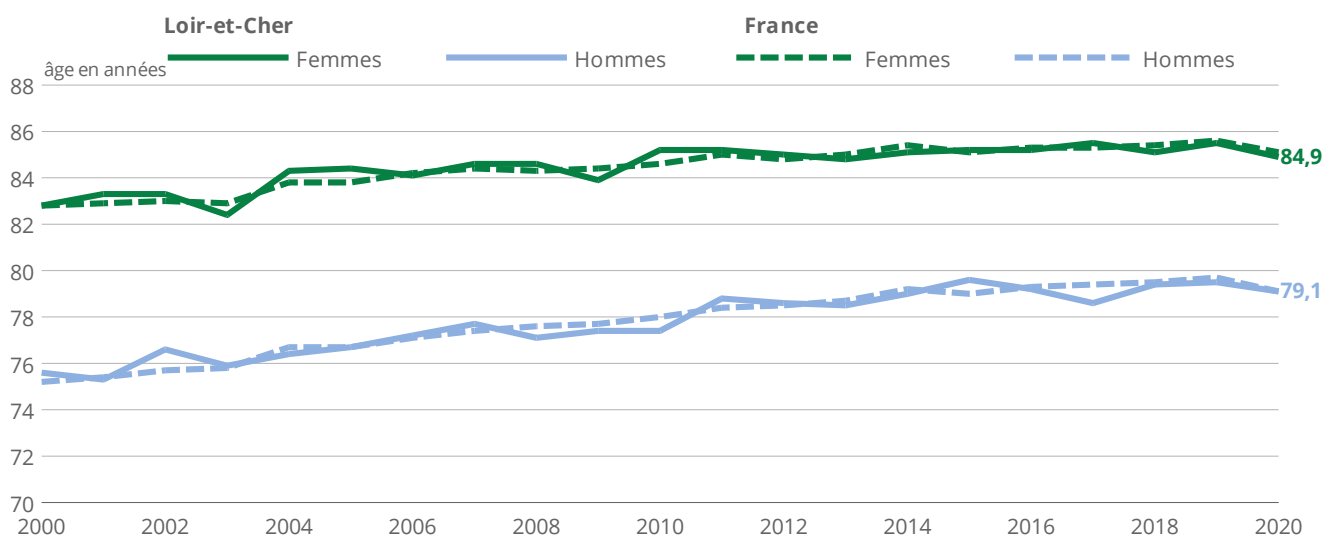
Parmi les 329 357 habitants du département, 48,6 % sont des hommes et 51,4 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,4 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 84,9 ans contre 79,1 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans le département, 59,9 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



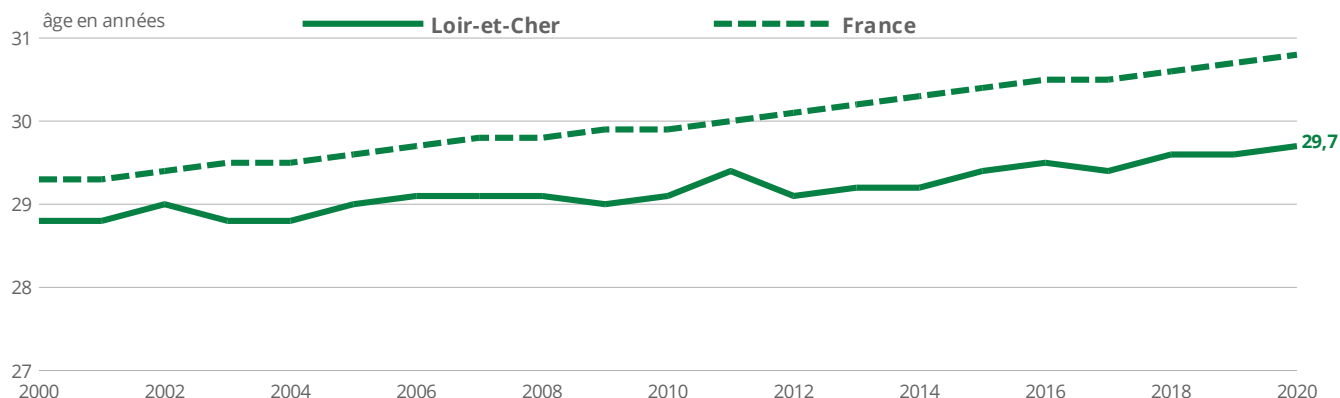
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

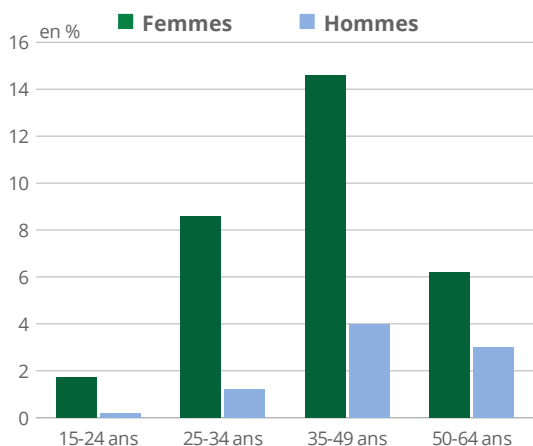
	Loir-et-Cher	France
Ensemble	187	182
15 à 24 ans	31	23
25 à 34 ans	122	114
35 à 49 ans	35	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 28,8 ans en 2000 à 29,7 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 187 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

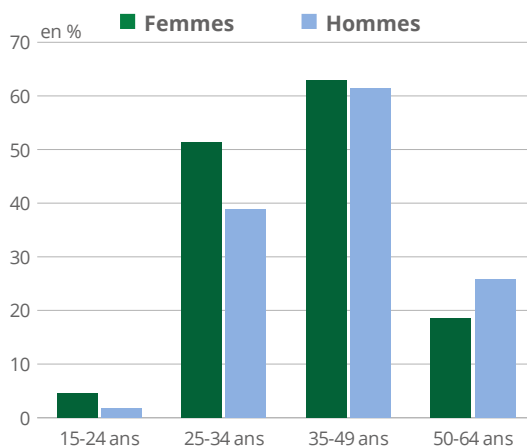
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 8,6 % des femmes de 25 à 34 ans et 14,6 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,2 % et 4,0 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 51,4 % contre 38,8 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

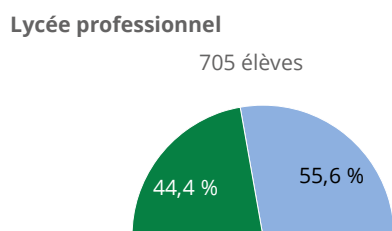
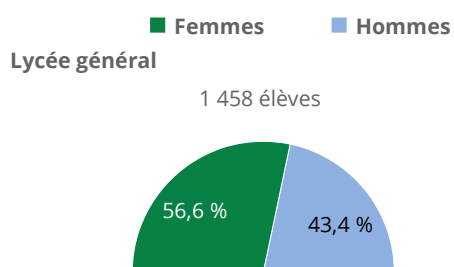
Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

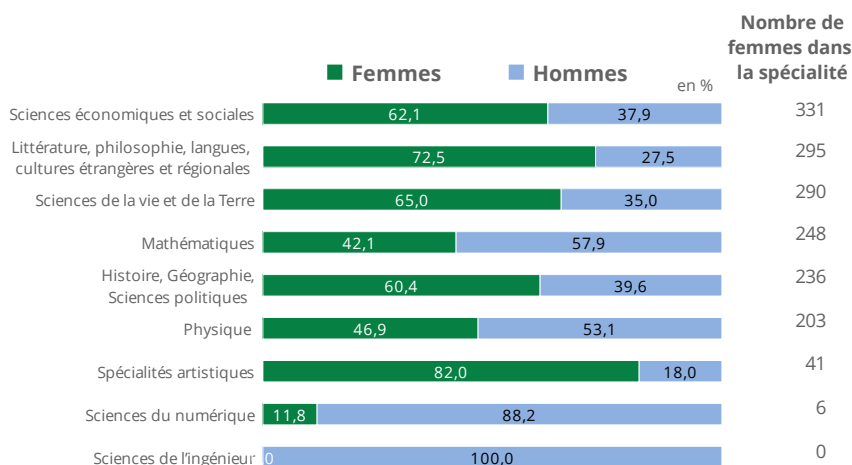
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020



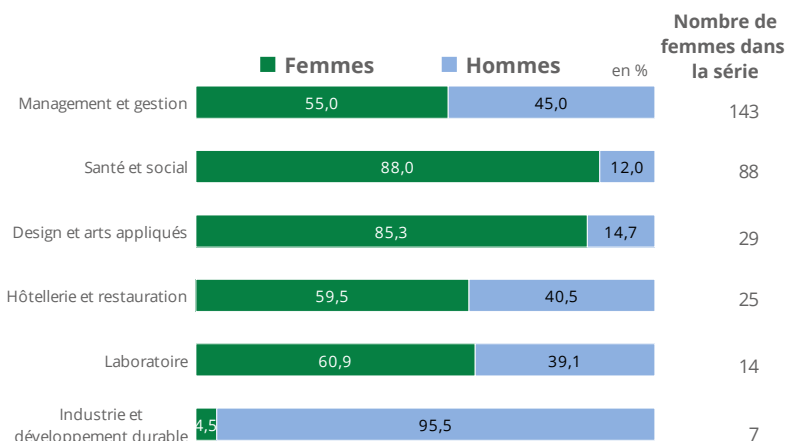
Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

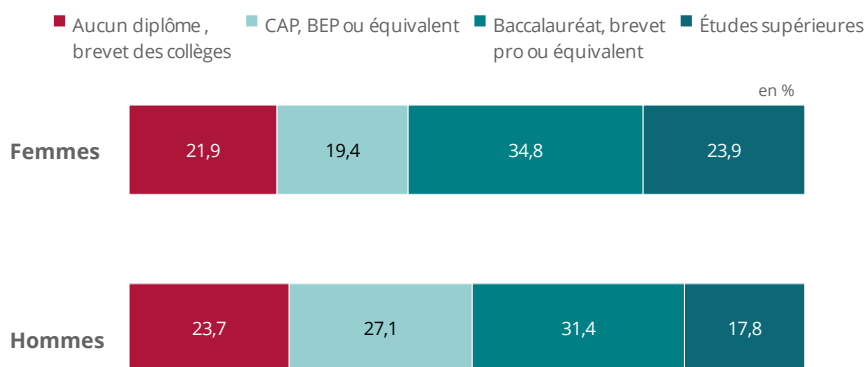
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	96,3	3,8
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	93,8	6,3
Spéc. plurivalentes des services	67,2	32,8
Commerce, vente	56,9	43,1
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	44,4	55,6

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Méca. générale & de précision, usinage	0,0	100,0
Électricité, électronique	1,5	98,5
Moteurs et mécanique auto	2,3	97,7
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	5,2	94,8
Techno de commandes des transfo. indu.	5,3	94,7

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire

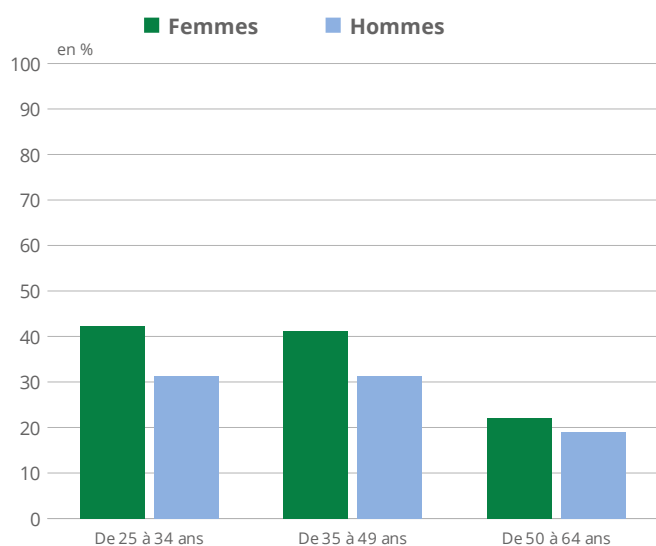


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 23,9 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 17,8 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (23,7 %) dépasse celle des femmes (21,9 %).

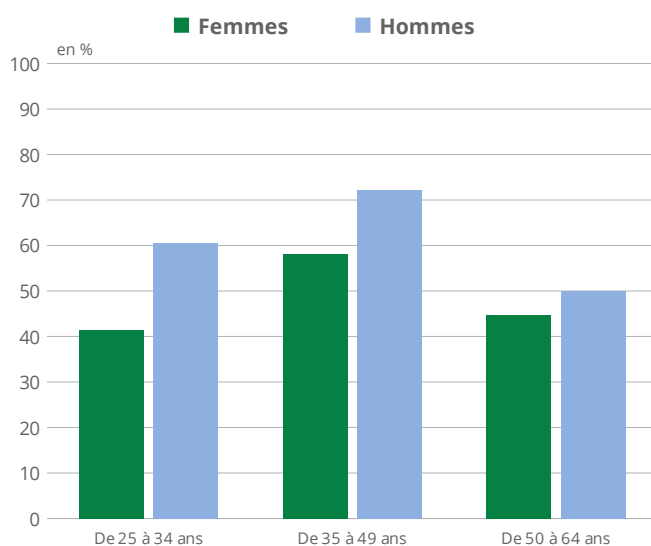
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 60,6 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 41,3 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

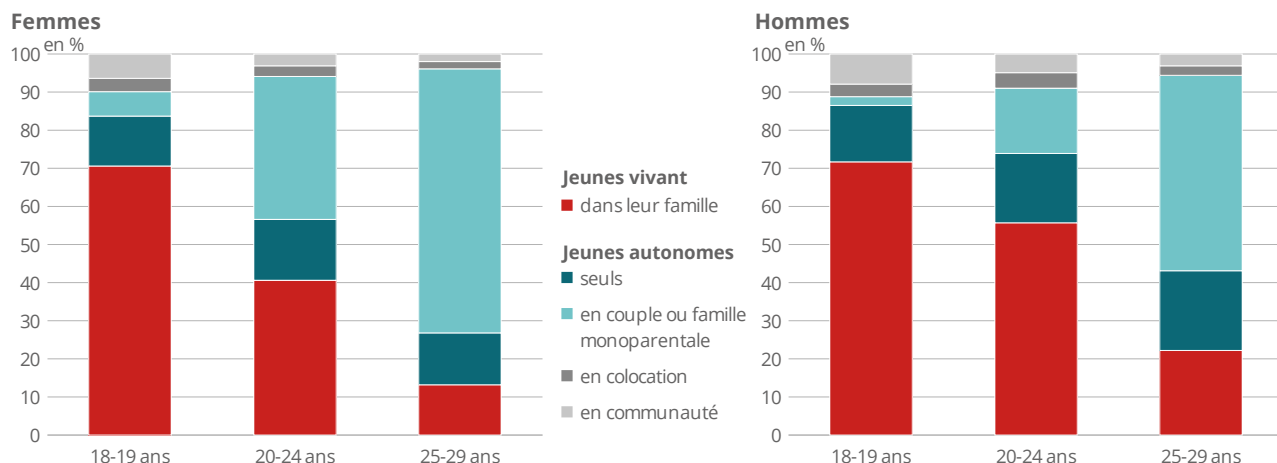
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



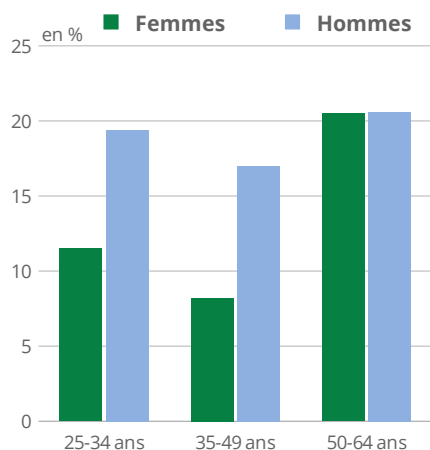
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020

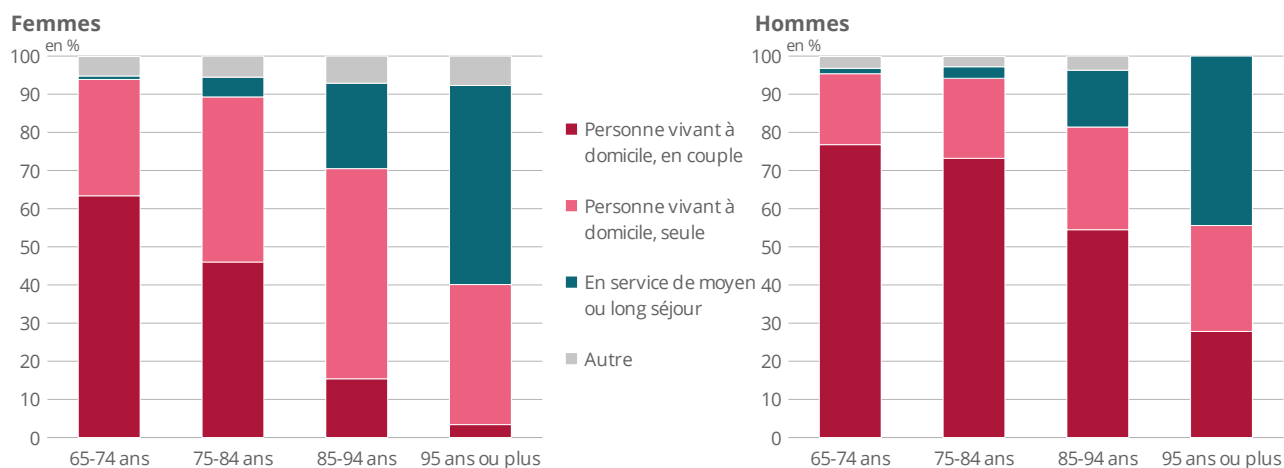


Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020

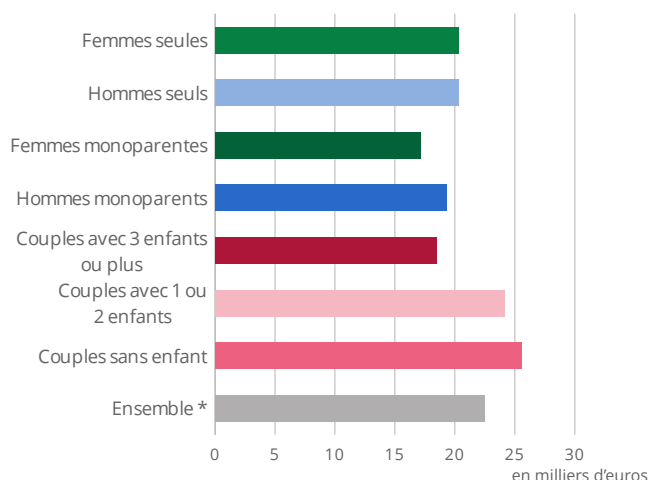


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 40,6 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 55,7 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 69,3 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple (61,7 % en France), alors que seuls 51,3 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des jeunes femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 30,5 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 55,1 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

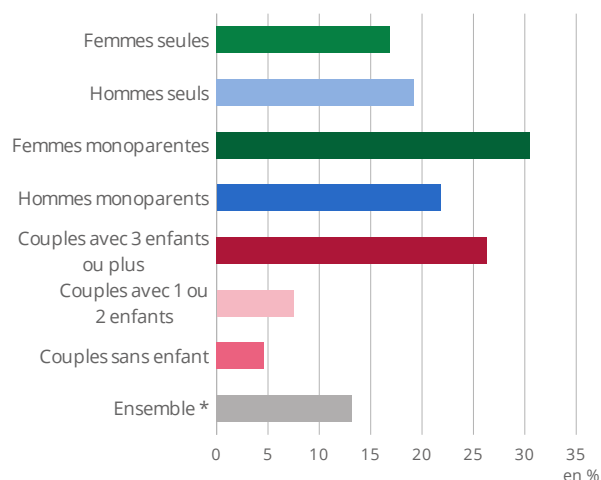


Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

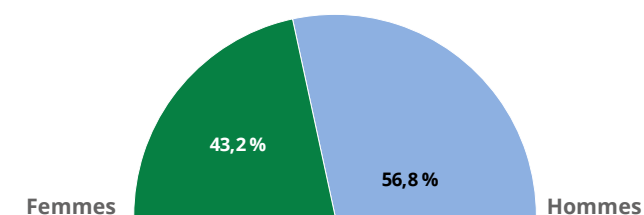
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 13,2 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 30,5 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 17 120 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 22 510 pour l'ensemble de la population du département (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	52 300	33,2
dont Football	11 338	10,8
Tennis	5 212	32,4
Équitation	3 981	83,9
Basketball	2 519	27,6
Natation	2 214	61,7

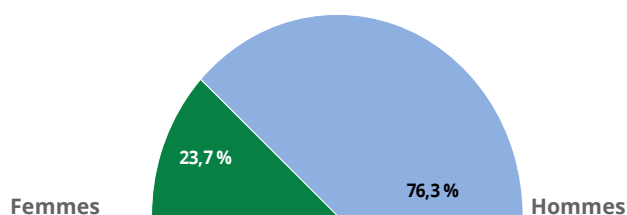
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

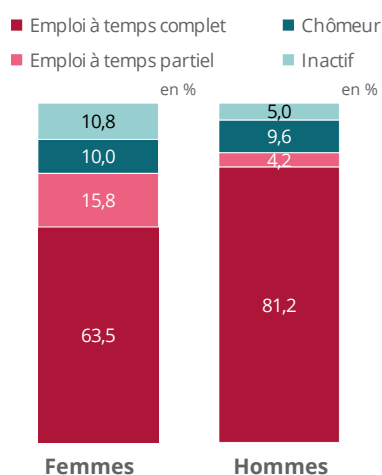
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	72,9	77,5
de 15 à 24 ans	39,8	49,9
de 25 à 49 ans	89,2	95,0
de 50 à 64 ans	65,1	68,0

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	64,5	68,9
de 15 à 24 ans	29,5	38,9
de 25 à 49 ans	79,2	85,3
de 50 à 64 ans	59,9	62,0

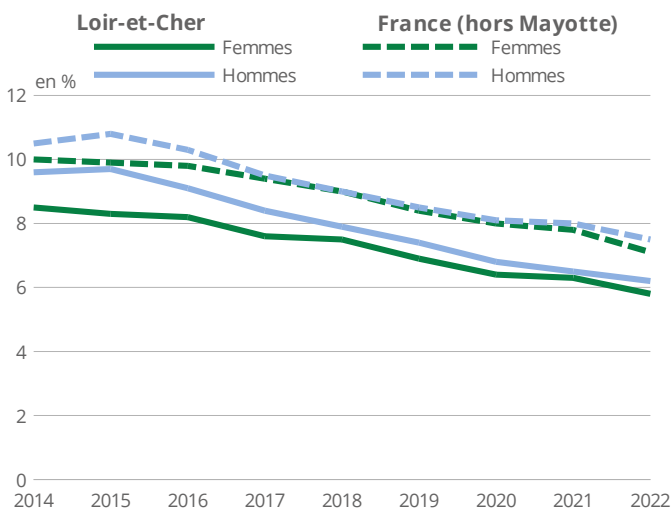
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



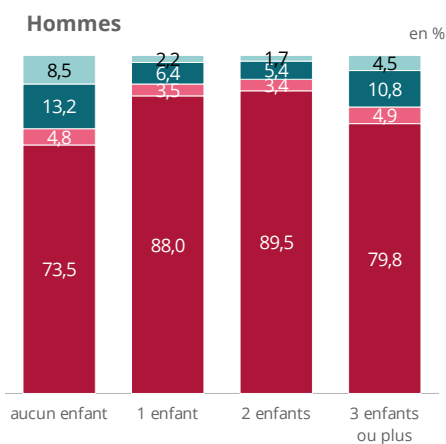
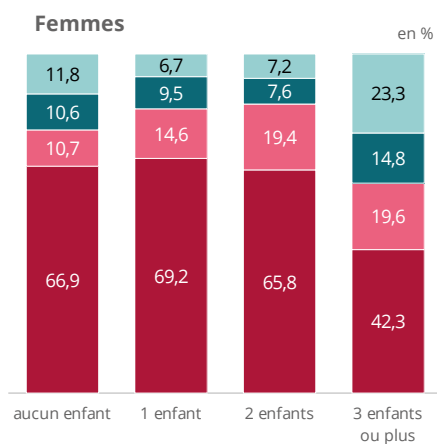
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

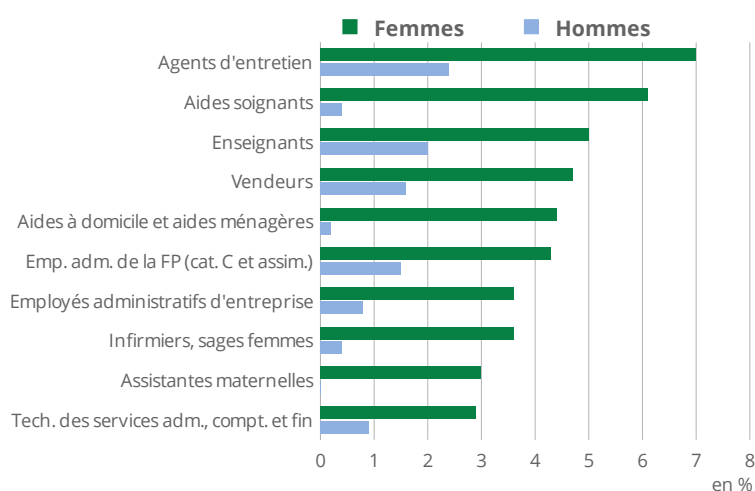


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (7 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (6,1 %) et « Enseignants » (5,0 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (4,9 %), « Agriculteurs » (3,9 %) ou « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (3,7 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

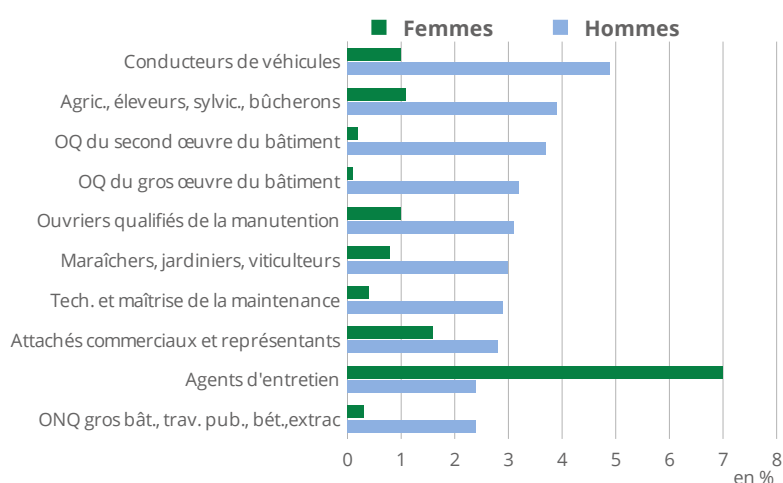
Les cinq familles les plus féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Assistantes maternelles	98,9	1,1
Secrétaires	96,0	4,0
Aides à domicile et aides ménagères	95,6	4,4
Aides soignants	94,0	6,0
Infirmiers, sages femmes	88,2	11,8

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
OQ du gros œuvre du bâtiment	2,7	97,3
OQ du second œuvre du bâtiment	3,7	96,3
OQ de la maintenance	8,4	91,6
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	10,1	89,9
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	10,3	89,7

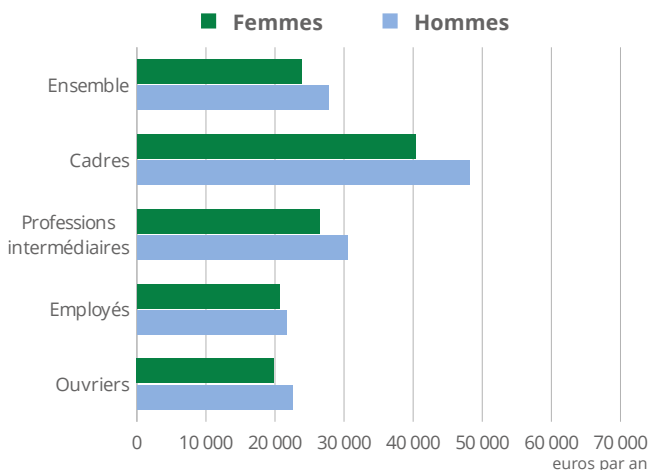
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

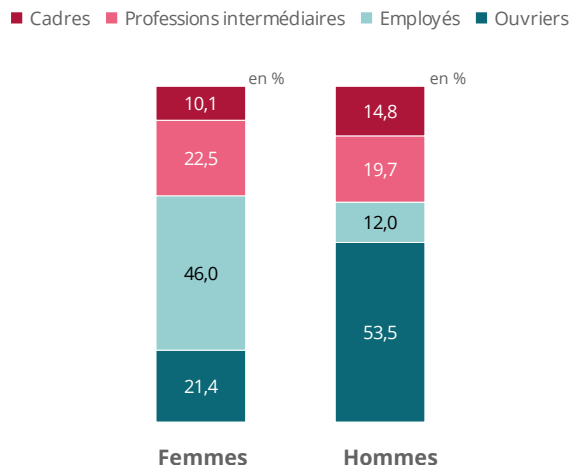
Salaires

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



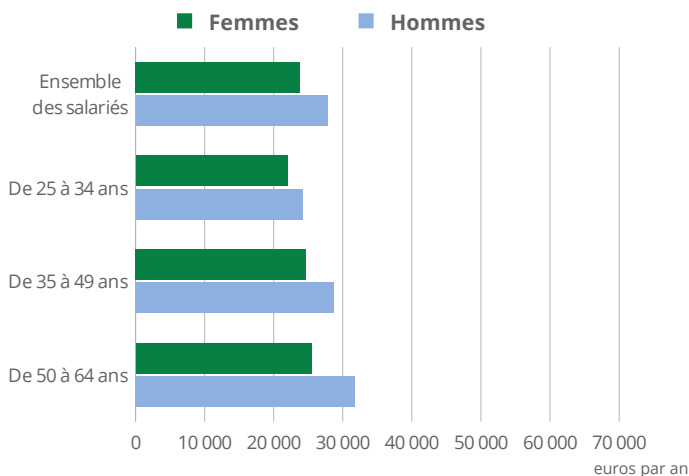
Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

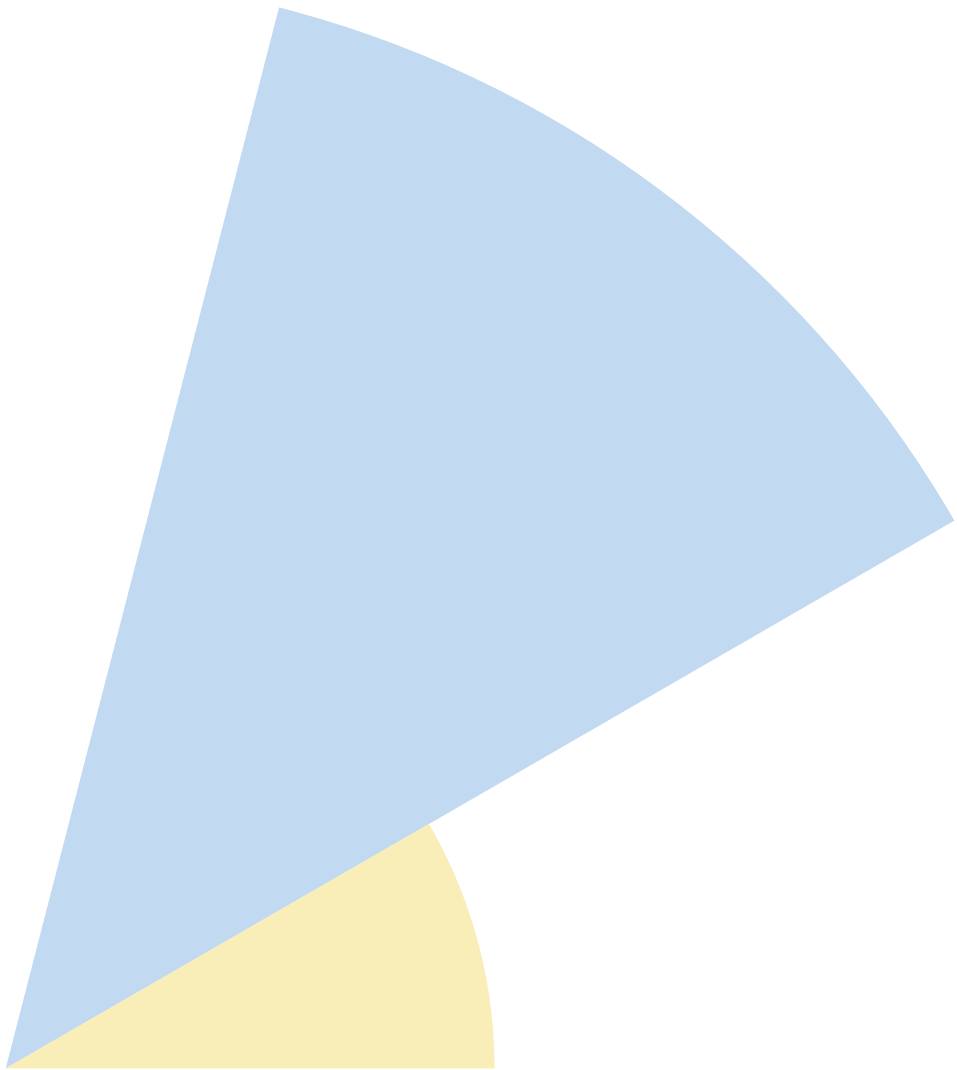
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

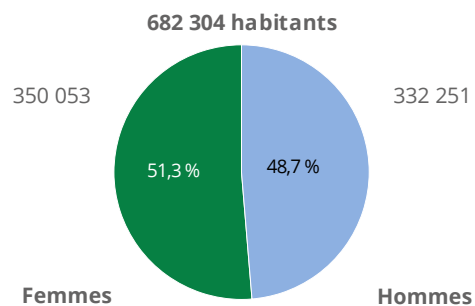
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 23 802 € en 2021 contre 27 806 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (10,1 % contre 14,8 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (40 313 € contre 48 120 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 191 € contre 6 363 € entre 50 et 64 ans.

Loiret



Caractéristiques démographiques

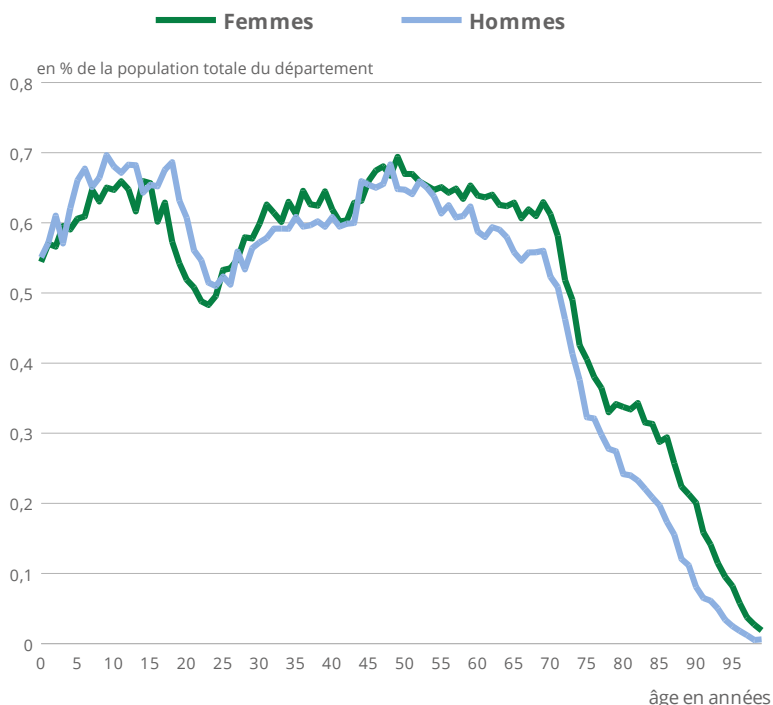
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

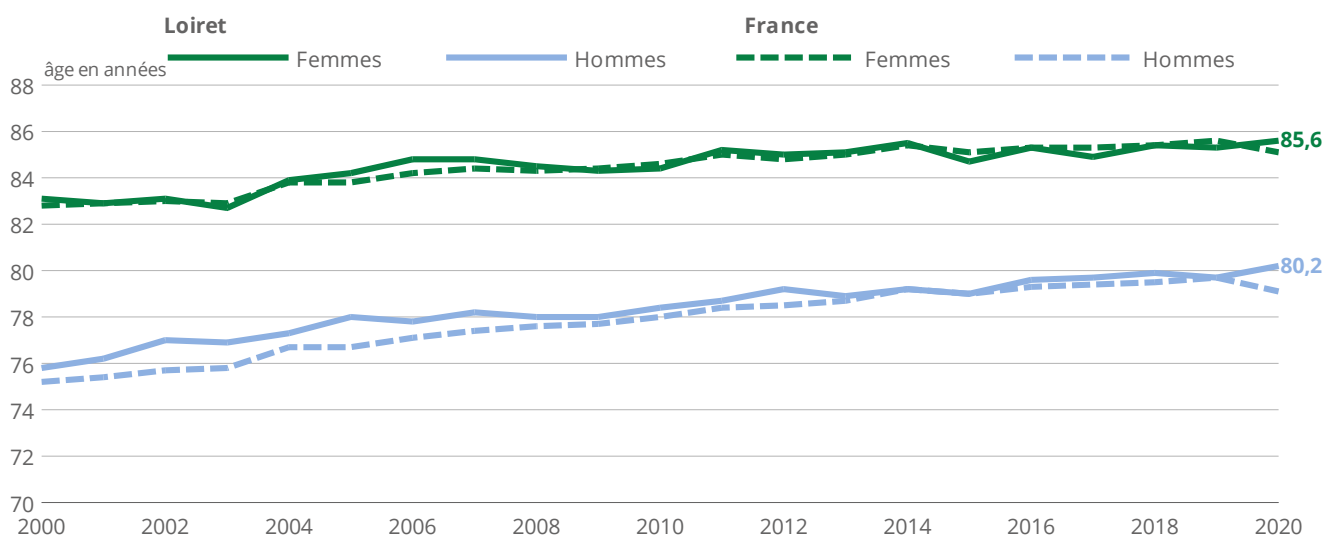
Parmi les 682 304 habitants du département, 48,7 % sont des hommes et 51,3 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,8 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 85,6 ans contre 80,2 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans le département, 60,3 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



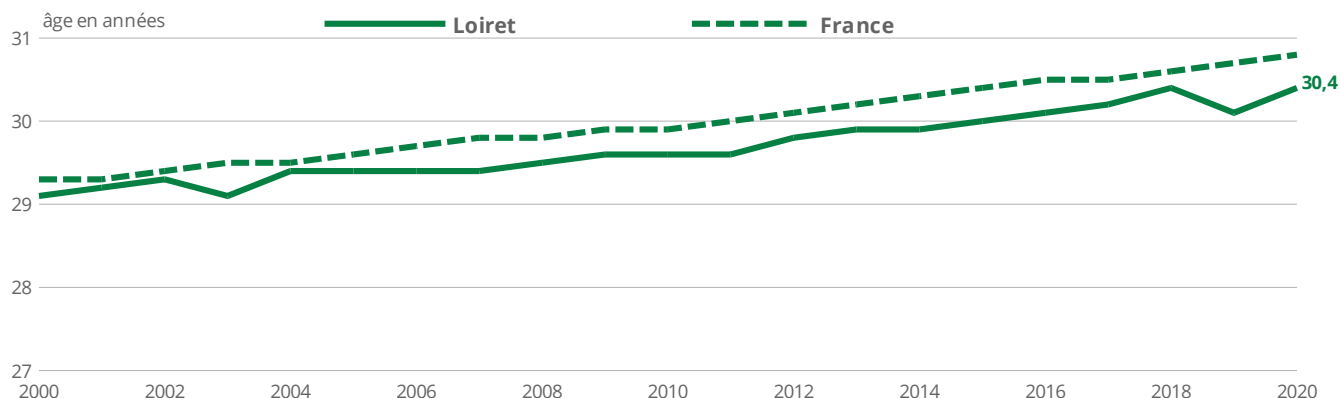
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

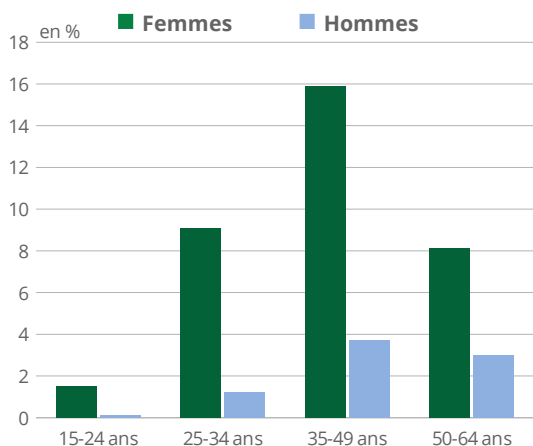
	Loiret	France
Ensemble	195	182
15 à 24 ans	26	23
25 à 34 ans	126	114
35 à 49 ans	43	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 29,1 ans en 2000 à 30,4 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 195 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

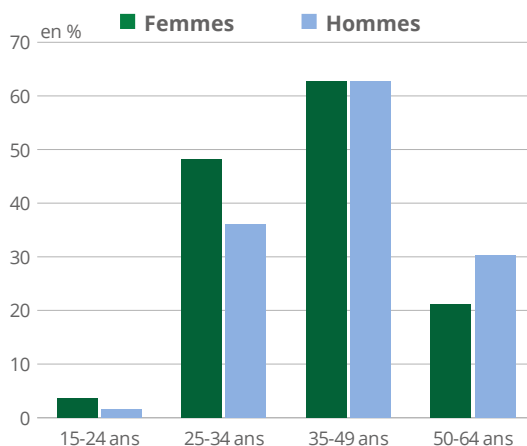
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 9,1 % des femmes de 25 à 34 ans et 15,9 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,2 % et 3,7 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 48,1 % contre 36,1 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020

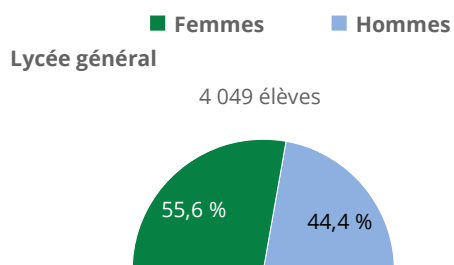


Source : Insee, recensement de la population 2020.

Enseignement – Éducation

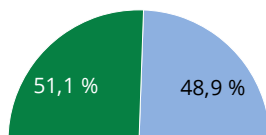
Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020



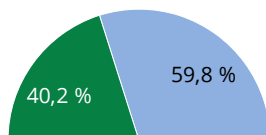
Lycée technologique

1 628 élèves



Lycée professionnel

1 844 élèves



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialité	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Nombre de femmes dans la spécialité
Sciences économiques et sociales	60,1	39,9	891
Littérature, philosophie, langues, cultures étrangères et régionales	75,5	24,5	800
Mathématiques	41,8	58,2	739
Histoire, Géographie, Sciences politiques	63,4	36,6	682
Sciences de la vie et de la Terre	64,5	35,5	681
Physique	47,0	53,0	561
Spécialités artistiques	67,9	32,1	114
Sciences du numérique	11,7	88,3	25
Sciences de l'ingénieur	8,5	91,5	7

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020

Série	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Nombre de femmes dans la série
Management et gestion	56,0	44,0	513
Santé et social	89,3	10,7	142
Laboratoire	56,8	43,2	67
Design et arts appliqués	79,5	20,5	66
Industrie et développement durable	8,5	91,5	27
Hôtellerie et restauration	51,5	48,5	17

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

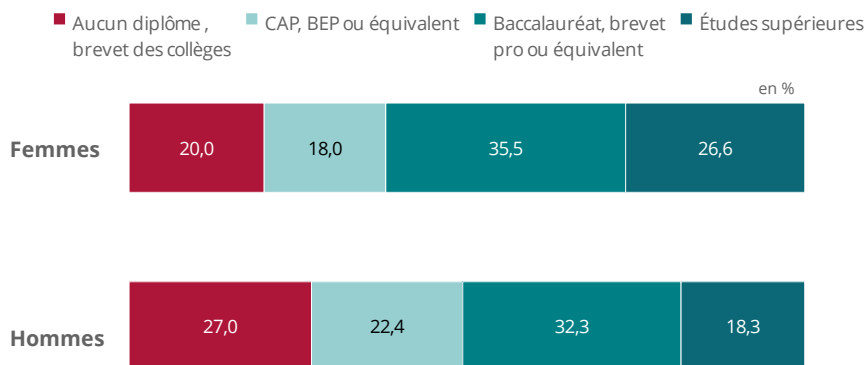
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Habillement	89,7	10,3
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	89,5	10,5
Spéc. plurivalentes des services	67,7	32,3
Commerce, vente	56,6	43,4
Accueil, hôtellerie, tourisme	42,3	57,7

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Énergie, génie climatique	0,0	100,0
Méca. générale & de précision, usinage	0,8	99,2
Électricité, électronique	2,1	97,9
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	3,3	96,7
Moteurs et mécanique auto	4,5	95,5

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire

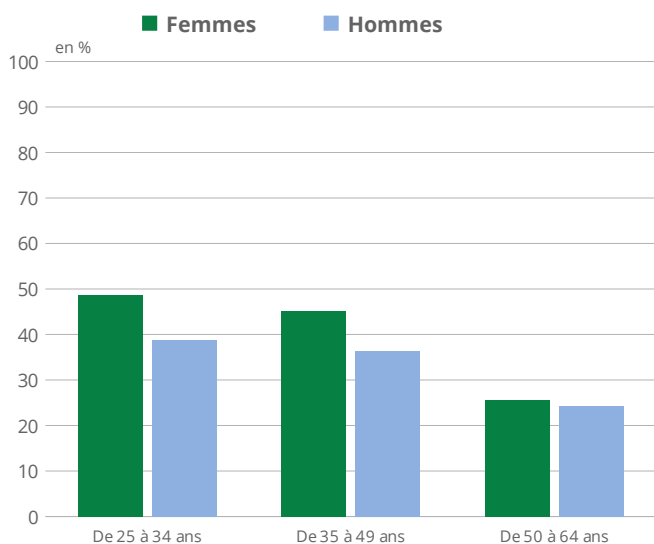


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 26,6 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 18,3 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (27 %) dépasse celle des femmes (20 %).

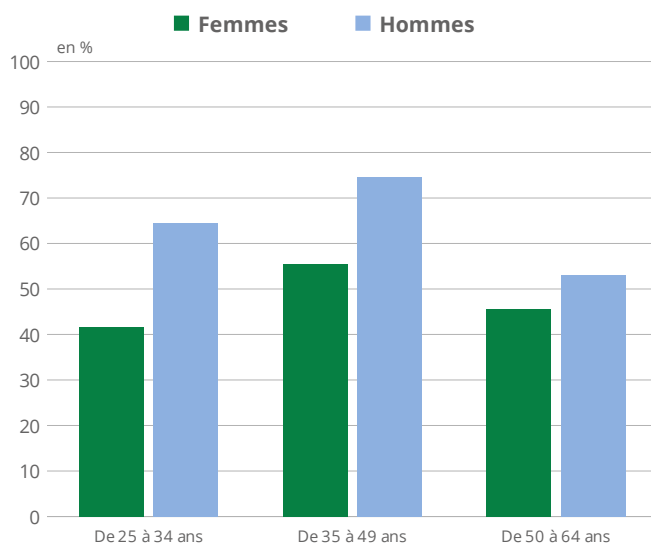
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 64,6 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 41,6 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

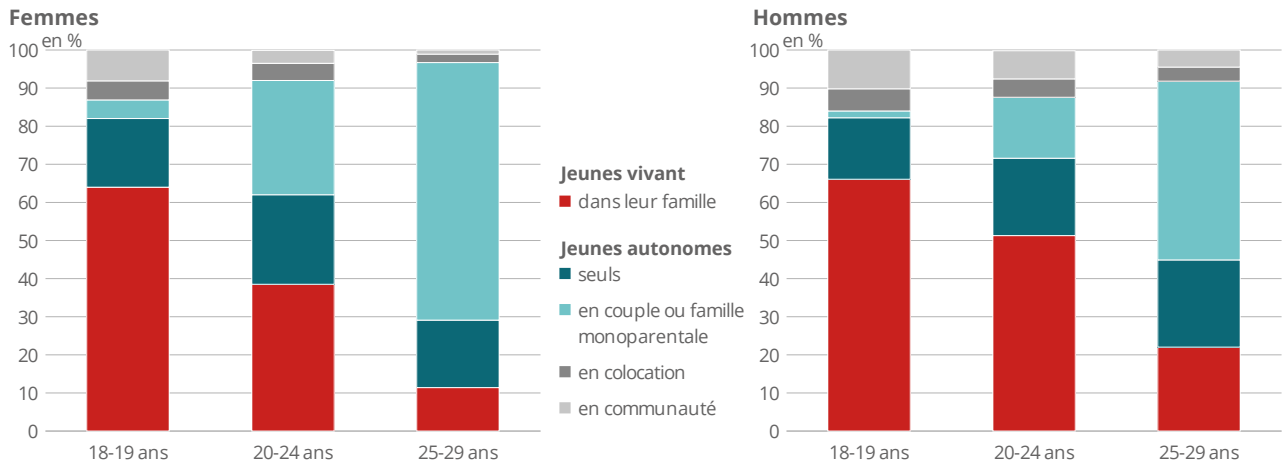
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



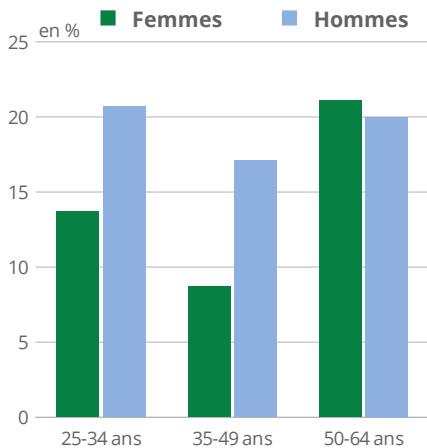
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020

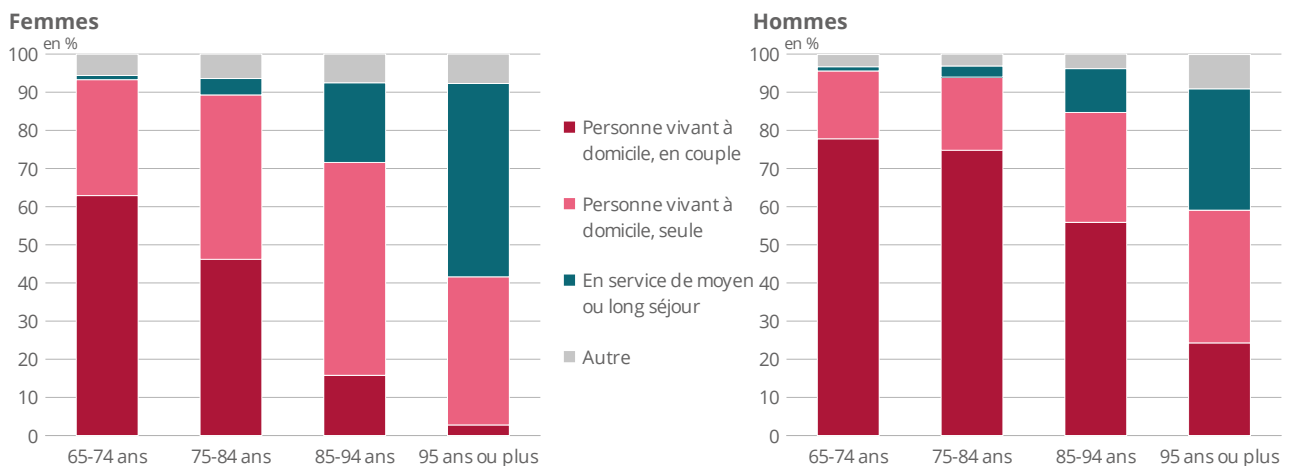


Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020

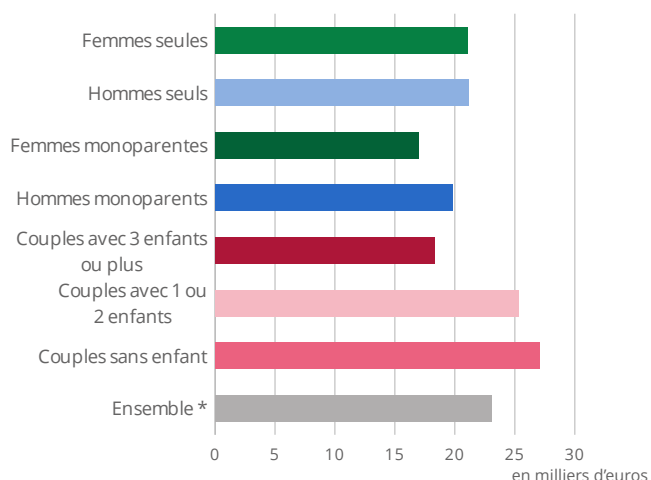


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 38,5 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 51,3 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 67,6 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple (61,7 % en France), alors que seuls 46,9 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des jeunes femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 30,4 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 55,8 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

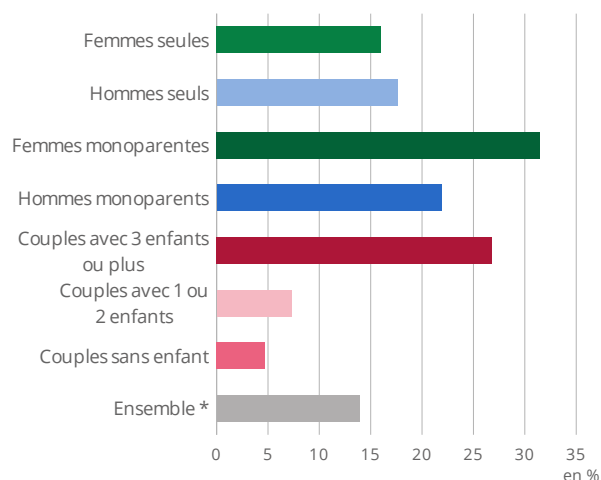


Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

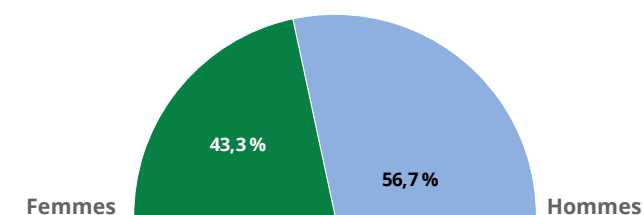
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 13,9 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 31,5 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 16 940 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 23 090 pour l'ensemble de la population du département (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	112 900	34,2
dont Football	19 990	10,2
Tennis	10 906	30,6
Équitation	7 286	83,7
Basketball	6 921	32,0
Judo, Jujitsu, Kendo, etc.	5 698	34,3

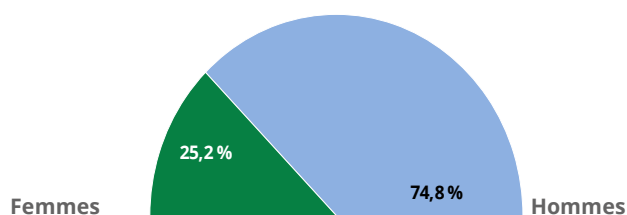
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

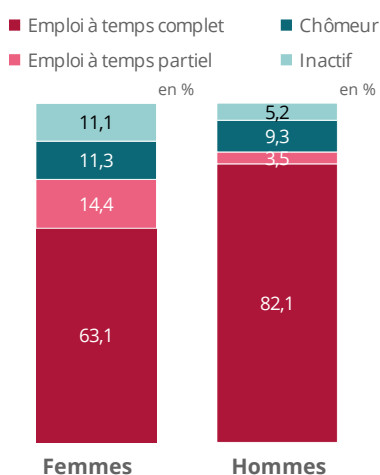
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	73,4	77,7
de 15 à 24 ans	40,2	45,0
de 25 à 49 ans	88,9	94,8
de 50 à 64 ans	67,3	71,5

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	63,8	69,0
de 15 à 24 ans	29,8	33,7
de 25 à 49 ans	77,5	85,5
de 50 à 64 ans	61,0	65,4

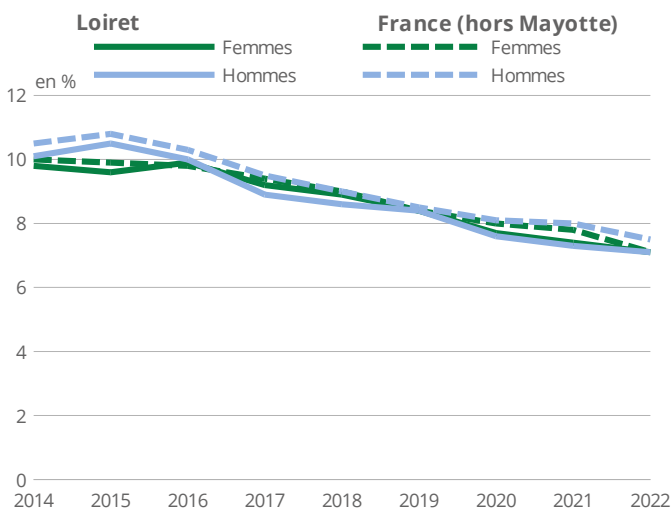
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



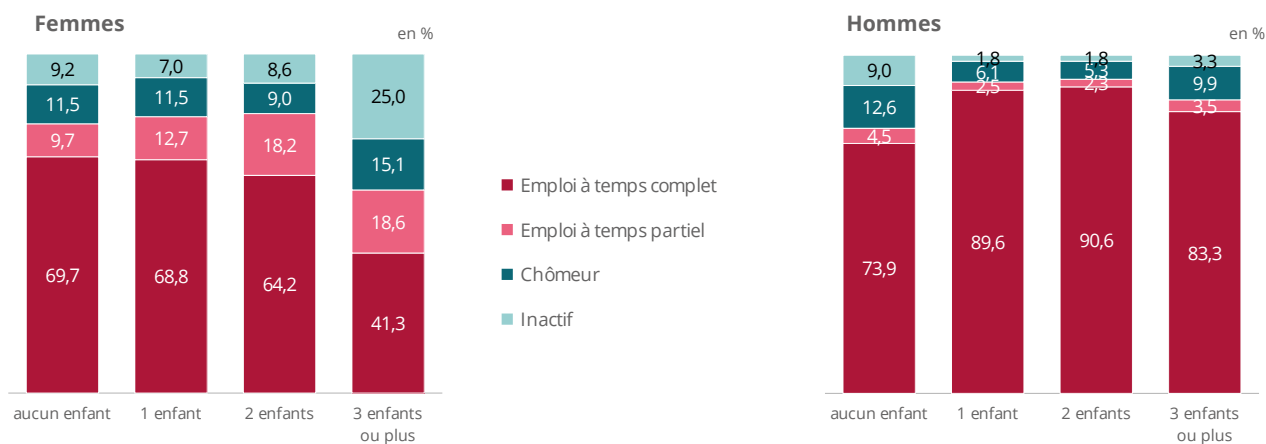
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

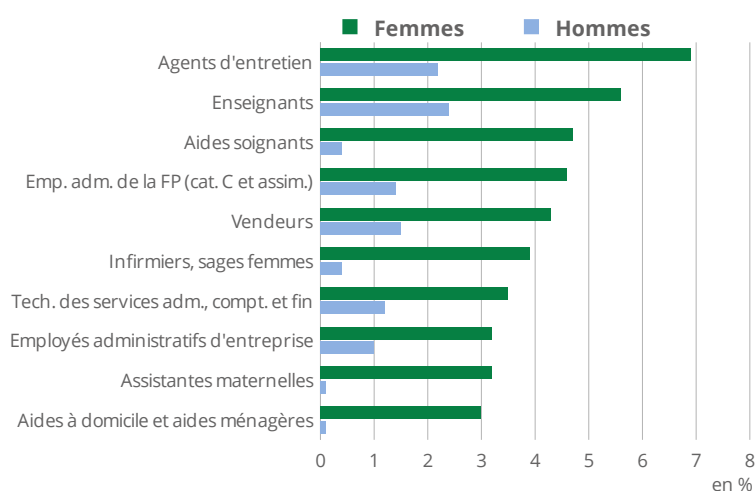


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (6,9 % des femmes en emploi), « Enseignants » (5,6 %) et « Aides soignants » (4,7 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (5,4 %), « Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance » (4,1 %) ou « Ouvriers qualifiés de la manutention » (4 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

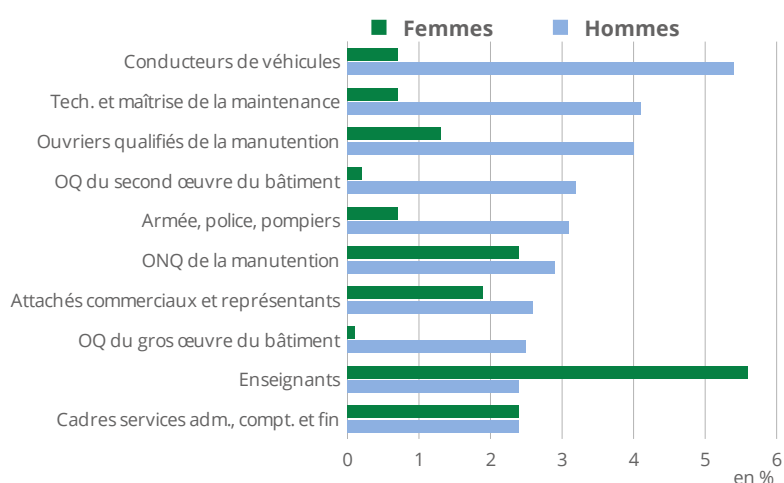
Les cinq familles les plus féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Assistants maternelles	98,3	1,7
Aides à domicile et aides ménagères	97,1	2,9
Secrétaires	94,0	6,0
Aides soignants	92,5	7,5
Infirmiers, sages femmes	90,9	9,1

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
OQ du gros œuvre du bâtiment	3,2	96,8
OQ du second œuvre du bâtiment	4,2	95,8
OQ de la maintenance	9,2	90,8
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	10,1	89,9
Conducteurs de véhicules	10,2	89,8

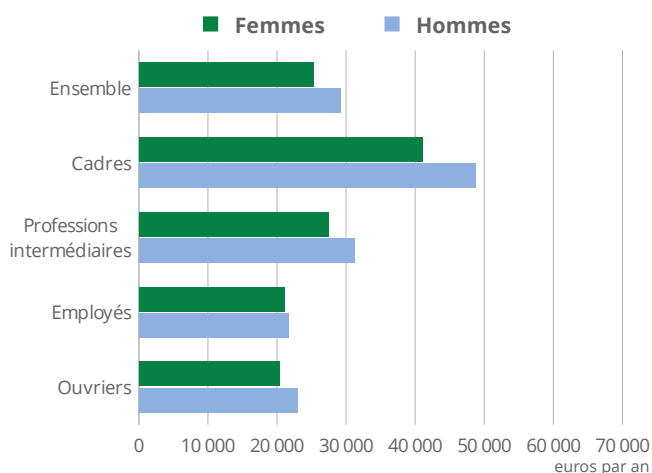
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

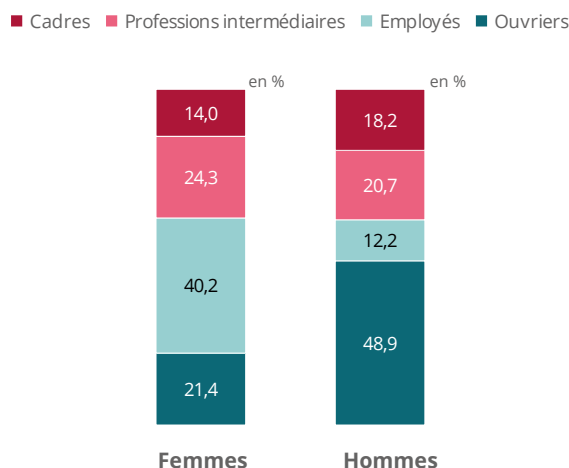
Salaires

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



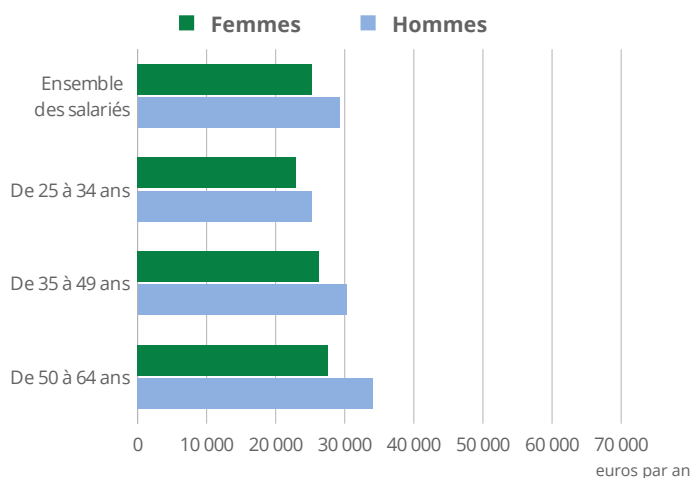
Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

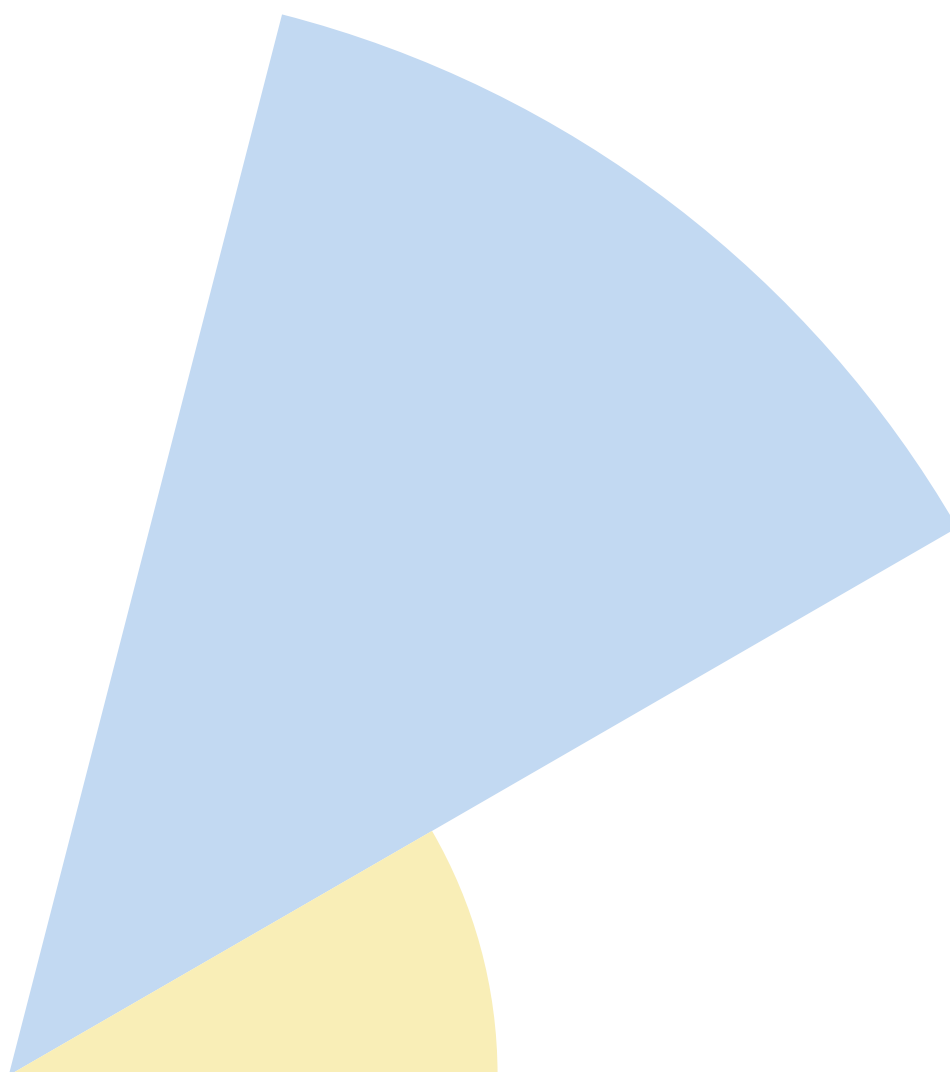
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 25 285 € en 2021 contre 29 239 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (14,0 % contre 18,2 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (41 053 € contre 48 792 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 300 € contre 6 404 € entre 50 et 64 ans.

Définitions, pour en savoir plus



Définitions

Âge moyen de la mère à l'accouchement : âge calculé pour une génération fictive de femmes qui auraient à chaque âge la fécondité observée pour les femmes du même âge l'année considérée.

La nomenclature des professions et **catégories socioprofessionnelles** dite PCS classe la population selon une synthèse de la profession, de la position hiérarchique et du statut (salarié ou non).

Chômage :

Au sens du recensement, est **chômeur** toute personne de 14 à 70 ans qui s'est déclarée "chômeur" (indépendamment d'une éventuelle inscription auprès de Pôle emploi), sauf si elle a déclaré explicitement par ailleurs ne pas rechercher de travail. La définition du chômage au sens du recensement diffère de celles du Bureau international du travail (BIT) et de Pôle emploi.

L'Insee produit des **taux de chômage localisés** (rapport entre le nombre de chômeurs et la population active) par région, département et zone d'emploi à partir d'une synthèse de différentes sources :

- des données administratives sur l'emploi ;
- des séries de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois (DEFM) à Pôle emploi ;
- de l'Enquête Emploi en Continu (EEC).

Le **couple** au sein d'un ménage correspond à un ensemble formé de deux personnes de 18 ans ou plus sauf exception, qui partagent la même résidence principale et qui répondent à au moins l'un des critères suivants : ils déclarent tous les deux vivre en couple ou être mariés, pacsés ou en union libre. Les couples ainsi constitués à partir des réponses au questionnaire du recensement sont des couples de fait. Cette définition d'un couple est utilisée à partir de la diffusion des résultats statistiques du millésime 2013, pour laquelle les couples de même sexe sont pris en compte dans l'élaboration des résultats du recensement.

Diplôme :

Les résultats du recensement de la population font référence au diplôme de niveau le plus élevé que les individus ont déclaré posséder.

Aucun diplôme, brevet des collèges (pas ou peu diplômé) :

- Pas de scolarité ou scolarité achevée avant la fin de l'école primaire ;
- Scolarité suivie jusqu'à la fin de l'école primaire ou achevée avant la fin du collège ;
- Scolarité jusqu'à la fin du collège ou au-delà ;
- Certificat d'études primaires (CEP) ;
- BEPC, brevet élémentaire, brevet des collèges, DNB ;

CAP, BEP ou diplôme de niveau équivalent

Baccalauréat, brevet professionnel :

- Baccalauréat général ou technologique, brevet supérieur, capacité en droit, DAEU, ESEU ;
- Baccalauréat professionnel, brevet professionnel, de technicien ou d'enseignement, diplôme équivalent.

Diplômé du supérieur :

- BTS, DUT, Deug, Deust, diplôme de la santé ou du social de niveau bac+2, diplôme équivalent ;
- Licence, licence professionnelle, maîtrise, diplôme équivalent de niveau bac+3 ou bac+4 ;
- Master, DEA, DESS, diplôme de grande école de niveau bac+5, doctorat de santé ;
- Doctorat de recherche (hors santé).

Emploi en équivalent temps plein (EQTP) : l'emploi peut se mesurer en nombre de personnes ayant travaillé, même pendant une durée limitée. On peut aussi mesurer les emplois en équivalent temps plein (EQTP). Chaque poste est pris en compte au prorata de son volume horaire de travail rapporté à celui d'un poste à temps complet. Par exemple, un salarié ayant occupé un poste donné durant six mois à 80 % compte pour 0,4 (=0,5*0,8) en EQTP.

Est compté comme **enfant** d'une famille toute personne vivant au sein du même ménage que son (ses) parent(s) avec le(s)quel(s) elle forme une famille, quel que soit son âge, si elle est célibataire et n'a pas de conjoint ou d'enfant vivant dans le ménage (avec lesquels elle constituerait alors une famille en tant qu'adulte). L'enfant d'une famille peut être l'enfant des deux parents, de l'un ou de l'autre, un enfant adopté ou un enfant en tutelle de l'un ou l'autre parent. Aucune limite d'âge n'est fixée pour être enfant d'une famille. Un couple dont tous les enfants ont quitté le foyer parental est compté parmi les couples sans enfant.

L'espérance de vie à la naissance représente la durée de vie moyenne d'une génération fictive soumise aux conditions de mortalité par âge et sexe de l'année considérée.

Une **famille monoparentale** comprend un parent isolé et un ou plusieurs enfants célibataires (n'ayant pas d'enfant).

La nomenclature des **familles professionnelles (FAP)** est construite à partir d'un croisement du répertoire opérationnel des métiers et des emplois (Rome) et des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS). Chaque FAP regroupe des professions qui font appel à des compétences communes sur la base de « gestes professionnels » proches. La nomenclature des FAP utilisée se subdivise en 87 familles regroupées. Les termes de « métier » et de « profession » sont utilisés de façon équivalente et s'appuient sur cette nomenclature.

Les **inactifs** sont par convention les personnes qui ne sont ni en emploi ni au chômage : jeunes de moins de 15 ans, étudiants et retraités ne travaillant pas en complément de leurs études ou de leur retraite, hommes et femmes au foyer, personnes en incapacité de travailler...

L'**indicateur conjoncturel de fécondité**, ou somme des naissances réduites, mesure le nombre d'enfants qu'aurait une femme tout au long de sa vie, si les taux de fécondité observés l'année considérée à chaque âge demeuraient inchangés.

Mode de cohabitation

Plusieurs modes de cohabitation sont distingués ici pour les personnes de 18 à 29 ans :

Les **jeunes de 18 à 29 ans vivant dans leur famille** sont les personnes de 18 à 29 ans vivant dans le même logement que leurs parents (ou un de leurs parents) ou dans le même logement qu'un autre membre de leur famille, hors conjoint ou enfant (exemple : grand-parent, frère...).

Les **jeunes de 18 à 29 ans autonomes** (ou décohabitants) sont définis ici comme les personnes de 18 à 29 ans ne vivant pas dans le même logement que leurs parents ou un autre membre de leur famille (hors conjoint ou enfant).

Un jeune autonome peut vivre :

en couple ou famille monoparentale : il est adulte d'un couple (avec ou sans enfant) ou d'une famille monoparentale et le couple ou la famille monoparentale est l'unique occupant du logement ;

seul : il occupe seul son logement ;

en colocation : en couple ou non, il partage son logement avec d'autres personnes ;

en communauté : il est recensé dans une communauté (services de moyen ou de long séjour des établissements publics ou privés de santé, établissements sociaux de moyen et long séjour, foyers et résidences sociales ou assimilés, établissements hébergeant des étudiants, y compris les établissements militaires d'enseignement, casernes, établissements pénitentiaires, établissements sociaux de court séjour...).

Plusieurs modes de cohabitation sont distingués ici pour les personnes de 65 ans ou plus :

personne vivant à domicile, en couple

personne vivant à domicile, seule

en service de moyen ou long séjour : Ehpad (établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes), établissement de soins médicaux de longue durée, structure pour adultes handicapés, structure sociale pour adultes et familles..

autres situations : personne ne vivant pas seule ou en couple dans son logement (exemple : personne hébergée chez son enfant, colocation ...) et personne recensée dans une communauté hors service de moyen ou long séjour (exemple : communauté religieuse, établissement social de court séjour...).

Le **niveau de vie médian** est le niveau de vie tel que la moitié de la population a un niveau de vie inférieur et l'autre moitié un niveau de vie supérieur. Le niveau de vie du ménage est égal à son revenu disponible – c'est-à-dire le revenu fiscal déclaré net des impôts directs auxquels s'ajoutent les prestations sociales – divisé par le nombre d'unités de consommation (UC) : une pour le premier adulte, 0,5 par autre personne de 14 ans ou plus et 0,3 par enfant de moins de 14 ans.

Les chiffres de **population** présentés correspondent à l'ensemble des personnes dont la résidence habituelle se situe sur le territoire considéré. La population de ce territoire comprend :

La population des résidences principales (ou population des ménages) ;

La population des personnes vivant en communautés ;

La population des habitations mobiles, les sans-abris et les bateliers rattachés au territoire.

Le **salaires en équivalent temps plein (EQTP)** est un salaire converti à un temps plein pendant toute l'année, quel que soit le volume de travail effectif. Par exemple, pour un agent ayant occupé un poste de travail pendant six mois à 80 % et ayant perçu un total de 10 000 euros, le salaire en EQTP est de $10\,000 / (0,5 \times 0,8) = 25\,000$ euros par an. Pour calculer le salaire moyen en EQTP ou sa distribution, tous les postes y compris les postes à temps partiel sont pris en compte au prorata de leur volume de travail effectif (soit $0,5 \times 0,8 = 0,4$ EQTP dans l'exemple précédent).

Spécialités et séries en classe terminale

Spécialités en terminale générale

Histoire-géographie, géopolitique et sciences politiques

Littérature, philosophie, langues (Littérature et philosophie, Humanités, Langues, Littératures et cultures étrangères, Langues et culture de l'Antiquité)

Mathématiques

Physique-chimie

Sciences de la vie et de la Terre

Sciences économiques et sociales

Sciences de l'ingénieur

Numériques et sciences informatiques

Arts (Arts du cirque, arts plastiques, cinéma-audiovisuel, danse, histoire des arts, musique, théâtre)

Les spécialités « Écologie - Agronomie et Territoire », dans les lycées agricoles et "Sports Éducation Physique, pratiques et cultures sportives" présentes depuis la rentrée 2021 ne sont pas reprises dans ce document.

Séries de baccalauréat technologique

Sciences et technologies de l'industrie et du développement durable (STI2D)

Sciences et technologies du design et des arts appliqués (STD2A)

Sciences et technologies du management et de la gestion (STMG)

Sciences et technologies de la santé et du social (ST2S)

Sciences et technologies de laboratoire (STL)

Sciences et technologies de l'hôtellerie et de la restauration (STHR)

Les séries Sciences et techniques du théâtre, de la musique et de la danse (S2TMD), sous tutelle partagée entre le ministère de l'éducation nationale et celui de la culture et de la communication et Sciences et technologies de l'agronomie et du vivant (STAV), dans les lycées d'enseignement général et technologique agricole ne sont pas reprises dans ce document.

Spécialités de baccalauréat professionnel

Il existe une centaine de spécialités de baccalauréats professionnels. Chaque spécialité du baccalauréat professionnel est définie par un arrêté du ministre chargé de l'Éducation, après avis de la ou des commissions professionnelles consultatives compétentes.

Dans ce document, seules les spécialités représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en terminale professionnelle sont retenues.

Le **taux d'activité** est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés au sens du recensement et chômeurs au sens du recensement) et la population totale correspondante.

Le **taux d'emploi au sens du recensement de la population** rapporte le nombre de personnes en emploi au sens du recensement à la population totale. Il peut être calculé pour une sous-catégorie de la population donnée (par exemple une tranche d'âge, les titulaires d'un diplôme, etc.).

Le **taux de pauvreté monétaire** correspond à la proportion d'individus étant en situation de pauvreté monétaire. Un individu (ou un ménage) est considéré comme pauvre lorsqu'il vit dans un ménage dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. En France et en Europe, le seuil est le plus souvent fixé à 60 % du niveau de vie médian.

Pour en savoir plus

Birot N., Collard A., Ménard B., Miramond-Scardia F., Movellan J.-B., Robert V., « Des salaires plus élevés et moins inégalitaires entre les femmes et les hommes en Centre-val de Loire », *Insee Analyses Centre-Val de Loire*, n°93, mars 2023

Raynaud E., Roussel P. (coord), « Femmes et hommes, l'égalité en question », *Insee Références*, mars 2022

Collard A., Diel O., « Des femmes moins fréquemment en emploi à partir du troisième enfant », *Insee Analyses Centre-Val de Loire*, n°83, mars 2022

Verdu F., « Le chemin à parcourir vers l'égalité entre les femmes et les hommes », *Insee Dossier Centre-Val de Loire*, n°6, juillet 2020

Georges-Kot S., « Écarts de rémunération femmes-hommes : surtout l'effet du temps de travail et de l'emploi occupé », *Insee Première*, n°1803, juin 2020

Coudin E., Maillard S., Tô M., « Entreprises, enfants : quels rôles dans les inégalités salariales entre femmes et hommes ? », *Insee Analyses*, n°44, février 2019

Égalité femmes-hommes en Centre-Val de Loire :

chiffres clés de la région et de ses départements

Insee Dossier Centre-Val de Loire

n°10

Mars 2024

Les femmes représentent un peu plus de la moitié de la population du Centre-Val de Loire en 2020. Leur espérance de vie supérieure à celle des hommes se traduit notamment par une plus grande proportion de femmes parmi les plus âgés.

Les femmes sont moins touchées par la pauvreté que les hommes lorsqu'elles vivent seules. Elles y sont en revanche nettement plus confrontées lorsqu'elles sont en situation de monoparentalité.

Dans la région comme en France métropolitaine, les femmes étudient plus longtemps et sont plus diplômées. Malgré cela, les femmes sont plus fréquemment inactives que les hommes, quel que soit leur âge ou leur nombre d'enfants. Les femmes de 25 à 49 ans sont moins en emploi que les hommes, et lorsqu'elles le sont, travaillent plus souvent à temps partiel.

Une large part des femmes exercent comme employées. Elles occupent moins que les hommes des emplois de cadres ou d'ouvrières. Les salaires des femmes restent inférieurs à ceux des hommes, même à catégorie socio-professionnelle et temps de travail identiques.

Retrouvez l'ouvrage ainsi que les données sur
insee.fr



Avec le soutien de



ISSN : 2262-9238

REF. Insee Dossier Centre-Val de Loire
n°10
Mars 2024