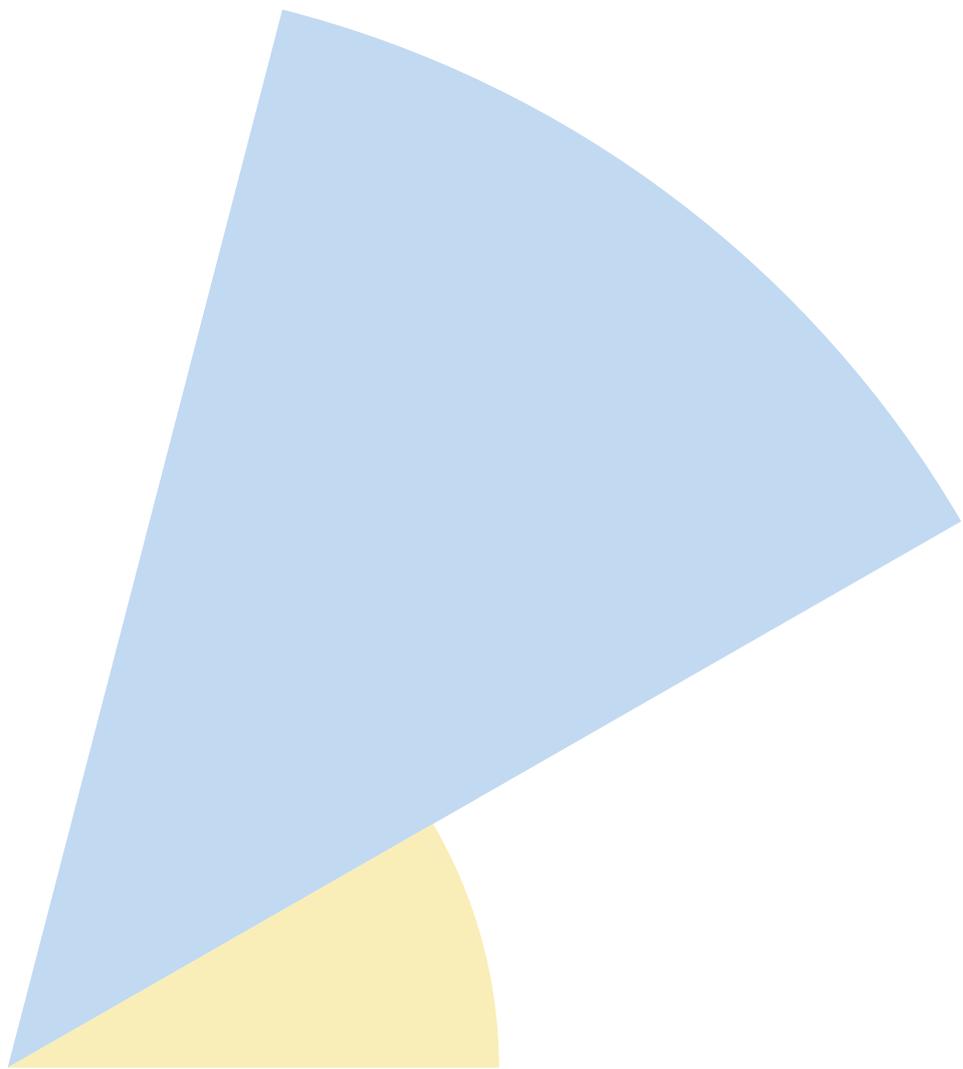
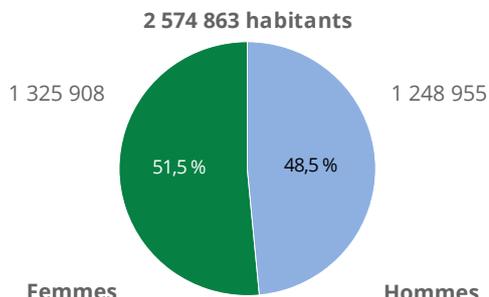


Centre-Val de Loire



Caractéristiques démographiques

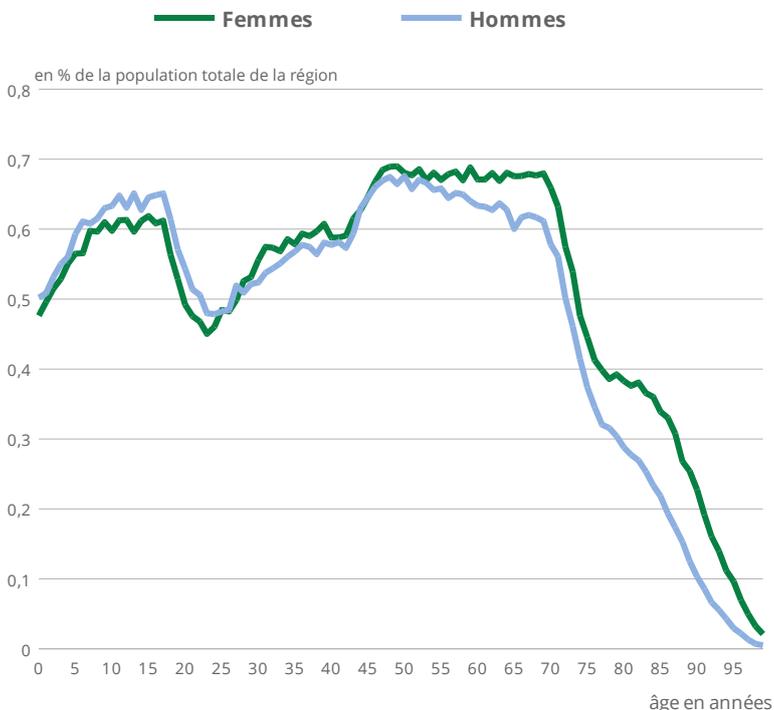
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

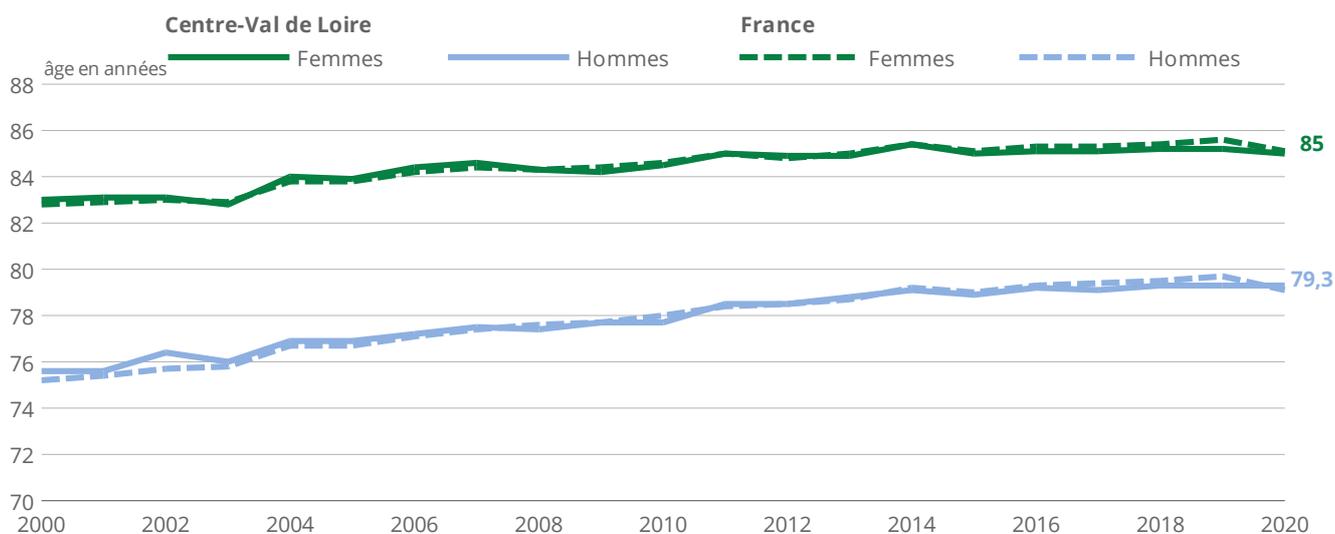
Parmi les 2 574 863 habitants de la région, 48,5 % sont des hommes et 51,5 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,9 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 85,0 ans contre 79,3 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans la région, 60,4 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



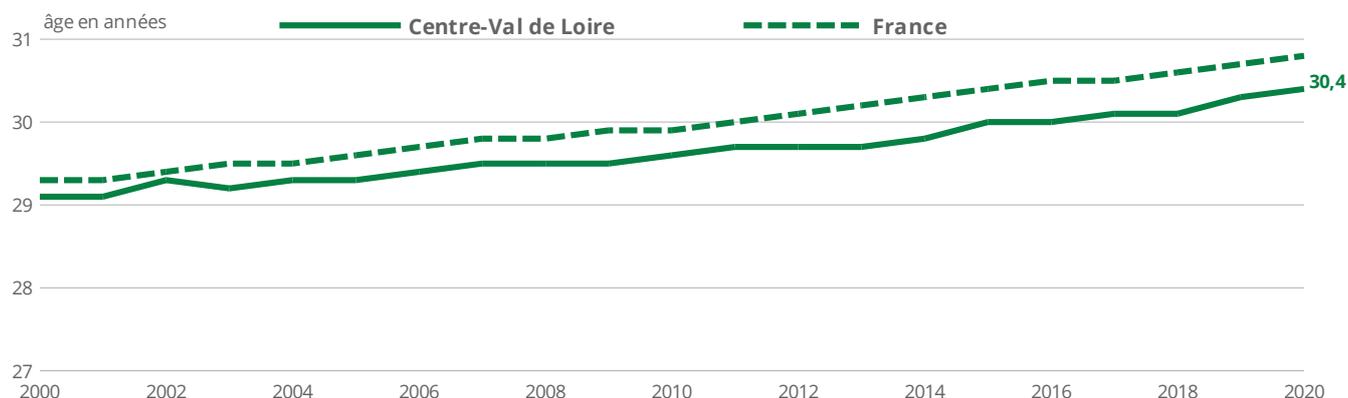
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

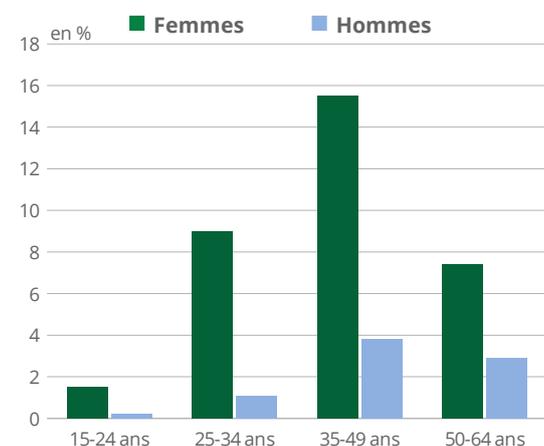
	Centre-Val de Loire	France
Ensemble	184	182
15 à 24 ans	25	23
25 à 34 ans	119	114
35 à 49 ans	40	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans la région, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 29,1 ans en 2000 à 30,4 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 184 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

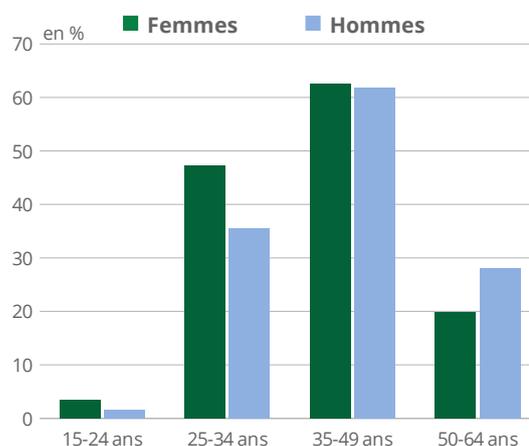
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans la région, 9,0 % des femmes de 25 à 34 ans et 15,5 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,1 % et 3,8 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 47,3 % contre 35,5 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

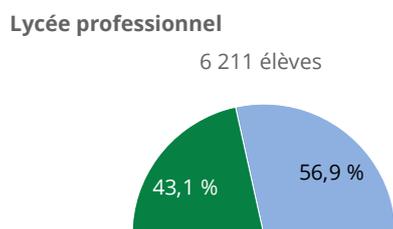
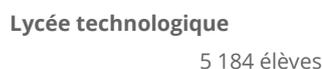
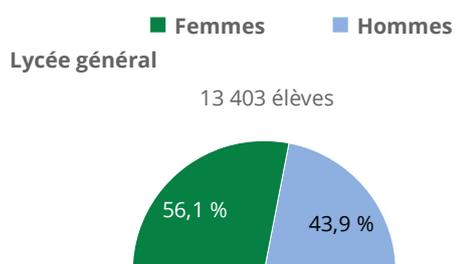
Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

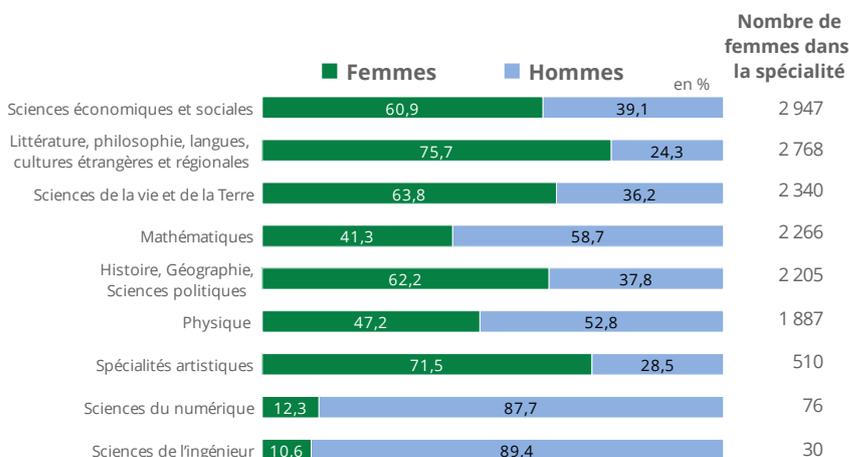
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020



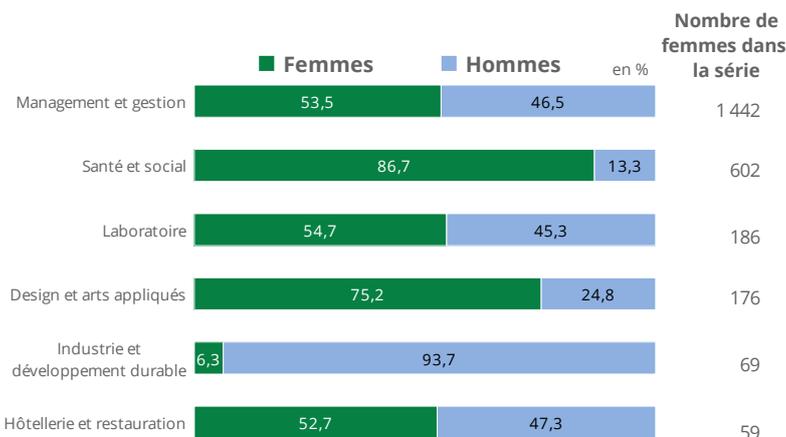
Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

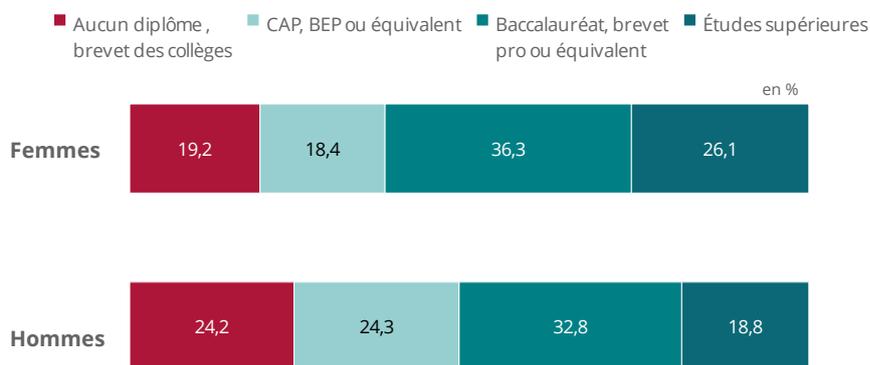
en %	en %	
Les plus féminisées	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	99,1	0,9
Habillement	90,9	9,1
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	90,9	9,1
Spéc. plurivalentes des services	64,6	35,4
Commerce, vente	54,9	45,1

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

en %	en %	
Les moins féminisées	Part des femmes	Part des hommes
Énergie, génie climatique	0,4	99,6
Électricité, électronique	2,2	97,8
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	3,1	96,9
Moteurs et mécanique auto	4,6	95,4
Méca. générale & de précision, usinage	4,9	95,1

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire

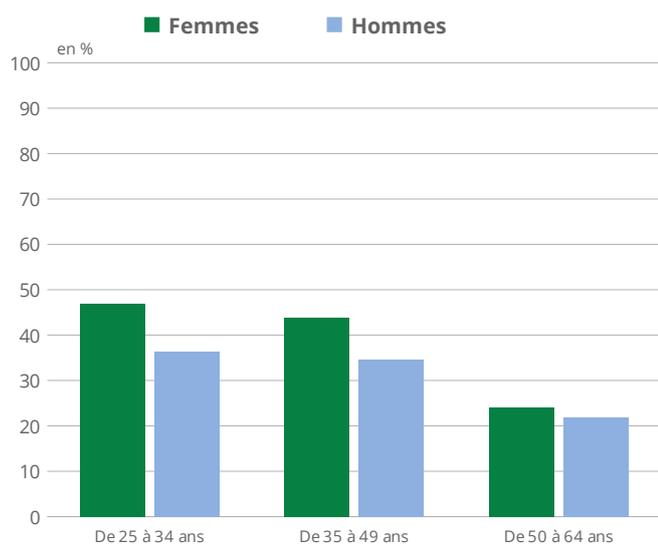


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 26,1 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 18,8 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (24,2 %) dépasse celle des femmes (19,2 %).

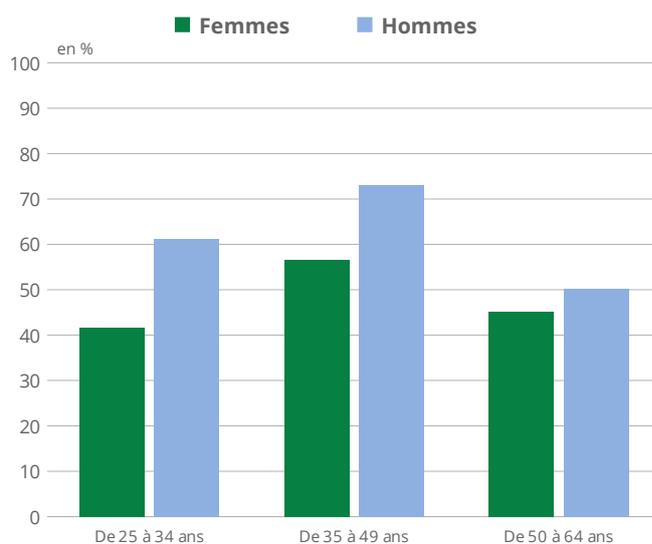
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 61,3 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 41,7 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

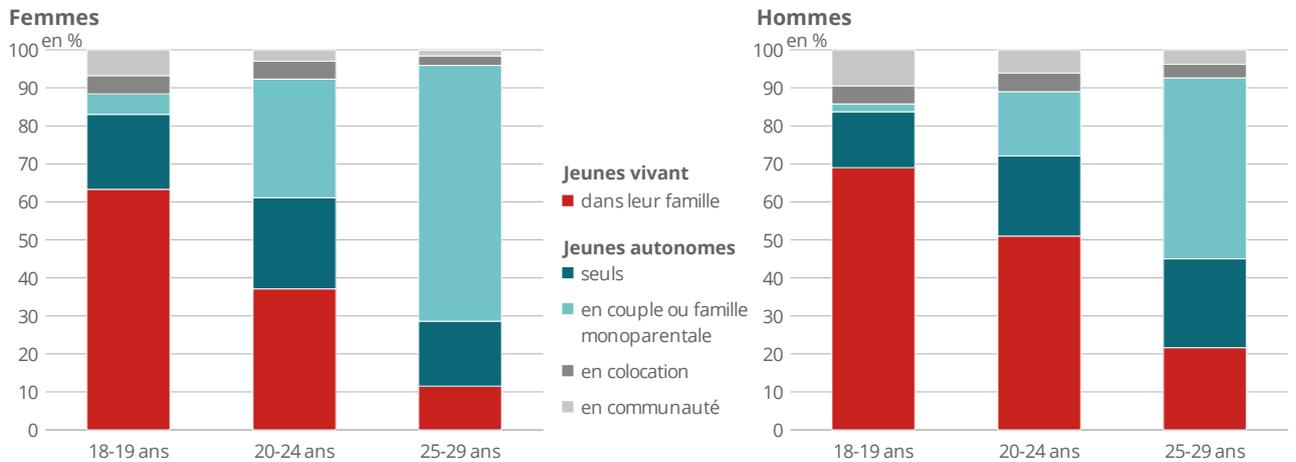
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

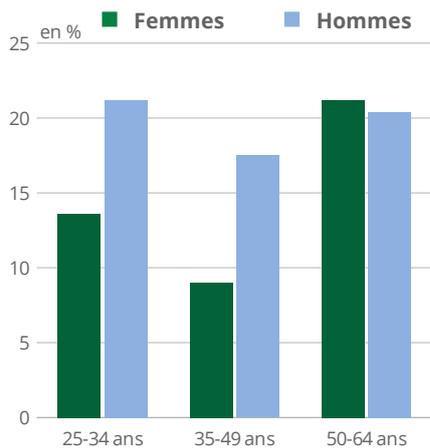
Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

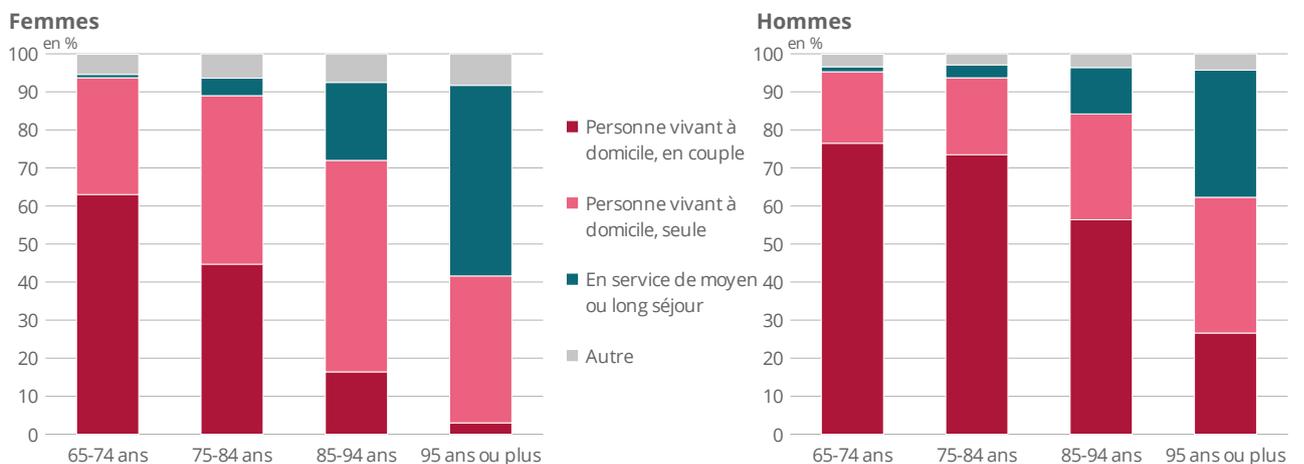
Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

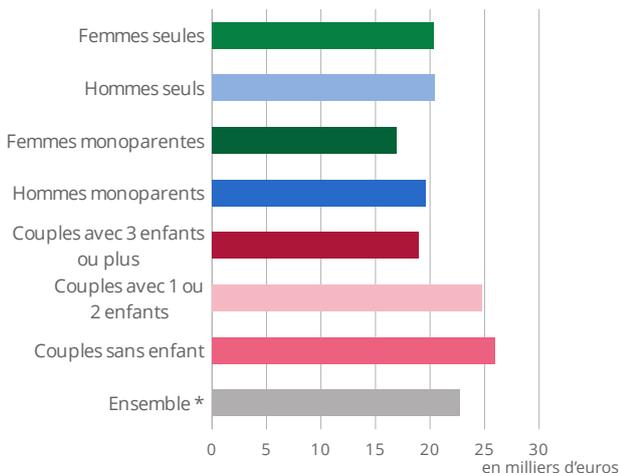
Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020, dans la région, 37,1 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 51,0 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple est plus fréquente pour les jeunes femmes que pour les hommes. Entre 25 et 29 ans, 67,3 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple (61,7 % en France), alors que seuls 47,6 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des jeunes femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans la région, 30,7 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 55,6 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020



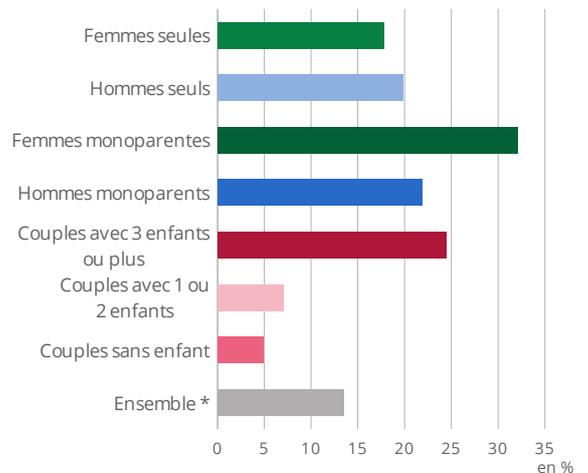
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

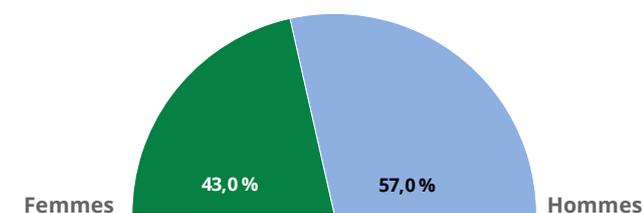
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 13,5 % de la population de la région vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 32,1 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans la région à 16 900 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 22 780 pour l'ensemble de la population de la région (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	412 600	33,6
Dont Football	83 151	10,5
Tennis	37 385	30,2
Équitation	31 318	83,1
Basketball	21 868	32,4
Judo, Jujitsu, Kendo, etc.	18 756	34,0

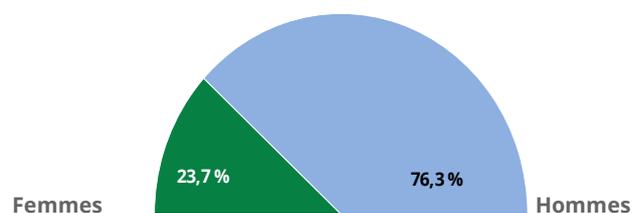
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

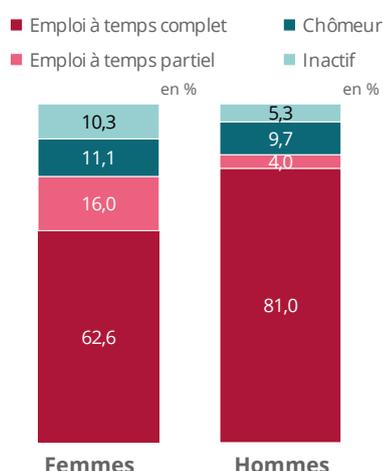
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	73,1	77,4
de 15 à 24 ans	39,7	47,1
de 25 à 49 ans	89,7	94,7
de 50 à 64 ans	66,3	69,6

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	63,9	68,5
de 15 à 24 ans	29,6	35,5
de 25 à 49 ans	78,6	84,9
de 50 à 64 ans	60,3	63,4

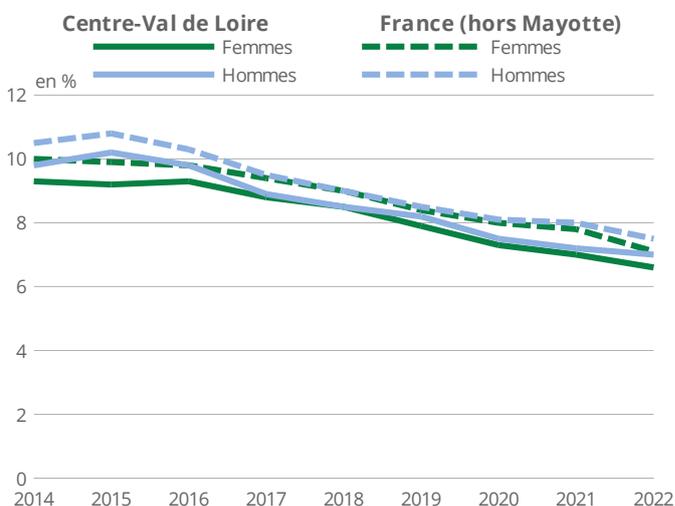
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



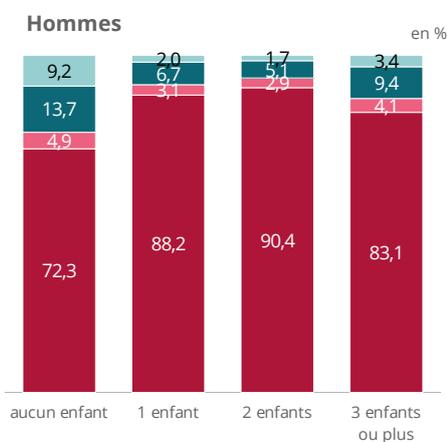
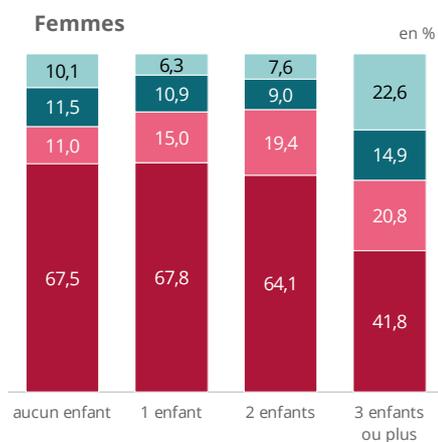
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

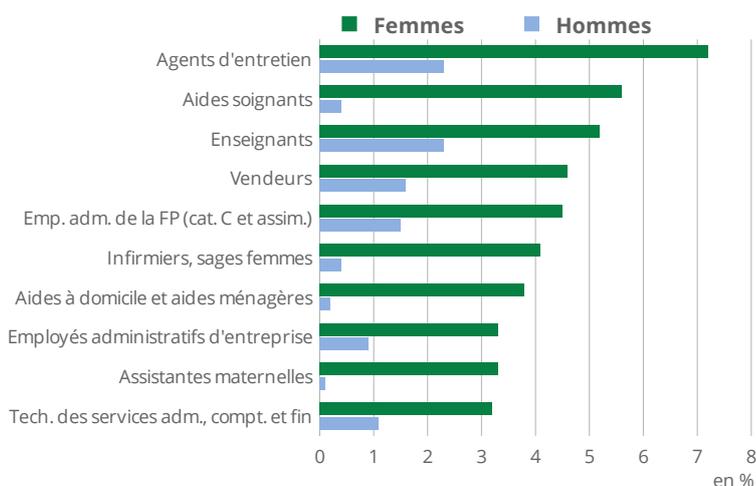


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans la région, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (7,2 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (5,6 %) et « Enseignants » (5,2 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (5,6 %), « Agriculteurs » (3,6 %) ou « Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance » (3,6 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

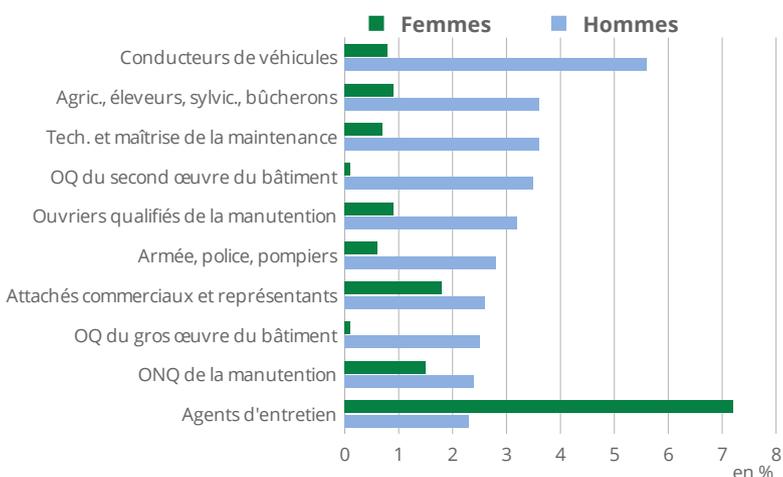
Les cinq familles les plus féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Assistantes maternelles	98,1	1,9
Aides à domicile et aides ménagères	95,1	4,9
Secrétaires	94,4	5,6
Aides soignants	92,7	7,3
Infirmiers, sages femmes	89,5	10,5

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi de la région.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
OQ du gros œuvre du bâtiment	3,7	96,3
OQ du second œuvre du bâtiment	3,9	96,1
OQ de la maintenance	8,8	91,2
ONQ gros bât., trav. pub., bât., extrac	9,8	90,2
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	10,6	89,4

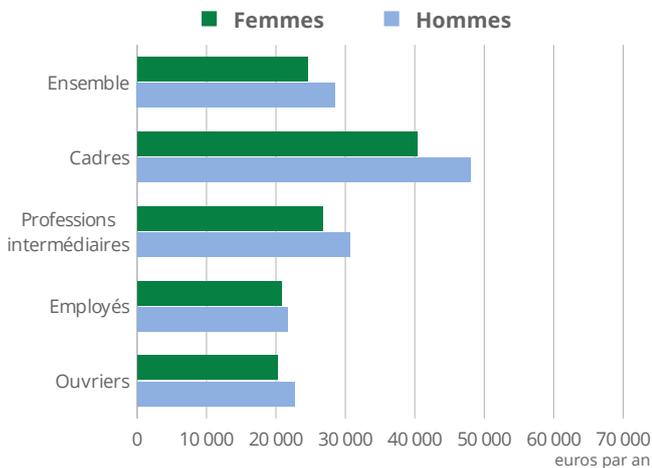
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi de la région.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Salaires

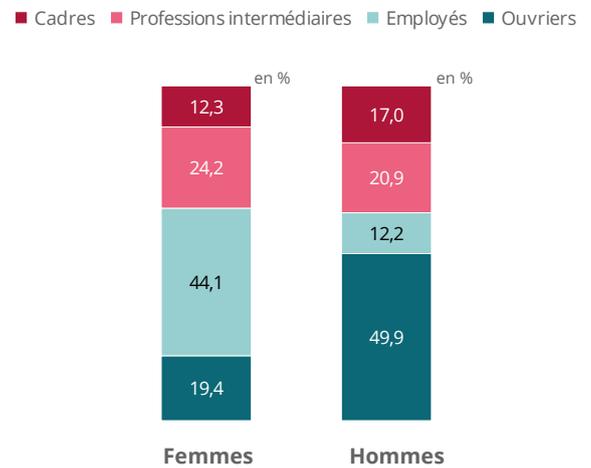
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par catégorie socioprofessionnelle en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

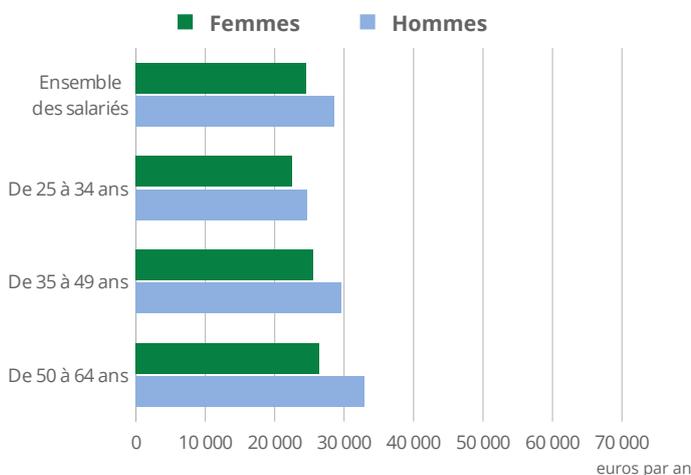
Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans la région, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 24 545 € en 2021 contre 28 550 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (12,3 % contre 17,0 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (40 325 € contre 48 002 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 248 € contre 6 478 € entre 50 et 64 ans.