

Égalité femmes-hommes en Occitanie : chiffres clés de la région et de ses départements

Insee Dossier Occitanie

N° 23

Mars 24



Coordination

Direction générale de l'Institut national de la statistique et des études économiques – Département de l'action régionale

Directrice de la publication

Caroline Jamet

Responsables éditoriaux

Bernadette Guiot de la Rochère
Élisabeth Potreau

Auteurs

Service études et diffusion Occitanie :
Bérénice Costes
Laurène Villacampa

Pôle conseil expertise mutualisé :
Armelle Bolusset
Geneviève Burel
Jean-François Thillet
Vincent Vallès

Contact presse

Sophie Coufort
Tél : 05 61 36 62 85
Mail : medias-occitanie@insee.fr

Éditeur

Institut national de la statistique et des études économiques

www.insee.fr

ISSN : 2726-6826

© Insee 2024

En collaboration avec le Ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes et la Direction régionale aux droits des femmes.

Avant-propos

La production et la diffusion systématisées de statistiques sexuées et d'études, véritables outils de politique intégrée, sont essentielles pour comprendre la situation différenciée des femmes et des hommes, pour mesurer l'action publique et guider ses priorités.

Résultat d'un partenariat entre l'Insee et le ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la Lutte contre les discriminations, un Insee **Dossier « Égalité femmes-hommes : chiffres-clés de la région et de ses départements »** a été produit pour chaque région.

Chacun des dossiers propose un panorama autour de cinq thématiques (démographie, enseignement-éducation, conditions de vie, travail-emploi, salaires) permettant des **comparaisons au niveau national, régional et départemental**.

Mobilisables par les services déconcentrés de l'État, ces publications pourront utilement éclairer l'action et la réflexion des collectivités locales, des entreprises, des associations et du grand public.

Ainsi en Occitanie, ce dossier est une ressource très importante et c'est dans ce sens que l'Insee Occitanie est un partenaire incontournable de la politique publique des droits des femmes et de l'égalité et membre de l'**instance régionale des référents égalité, RESO**, pilotée par la DRDFE.

Ces éléments chiffrés vont étayer et appuyer plus encore les actions déjà menées sur les axes prioritaires : **la prévention des violences faites aux femmes, la santé des femmes, l'égalité économique et professionnelle, la promotion de l'entrepreneuriat et le développement d'une culture de l'égalité auprès des jeunes dans notre société**.

Bénéficier d'un tel apport est une avancée notable et nous vous invitons à en prendre connaissance avec un vif intérêt pour poursuivre collectivement l'évolution de l'égalité filles/garçons-égalité femmes/hommes dans les treize départements d'Occitanie.



Caroline JAMET
Directrice régionale
de l'Insee Occitanie



Nicole ESCASSUT
Directrice régionale aux droits des
femmes et à l'égalité

Sommaire

Synthèse	5
Occitanie	7
Femmes et hommes dans les départements français	17
Ariège	19
Aude	29
Aveyron	39
Gard	49
Haute-Garonne	59
Gers	69
Hérault	79
Lot	89
Lozère	99
Hautes-Pyrénées	109
Pyrénées-Orientales	119
Tarn	129
Tarn-et-Garonne	139
Définitions, pour en savoir plus	149

Synthèse

En Occitanie, comme ailleurs, les femmes sont plus nombreuses que les hommes (respectivement 51,7 % et 48,3 %). La région compte 3 088 000 femmes en 2020.

Dès le lycée, les choix d'orientation éloignent les femmes des filières scientifiques et techniques

Les femmes et les hommes ont des parcours scolaires bien distincts dès le lycée. Les femmes sont majoritaires en lycée général (56,5 %), minoritaires en lycée technologique (48,3 %) ou professionnel (40,5 %).

Les femmes et les hommes choisissent des spécialités différentes. En filière générale, les femmes sont majoritaires dans les spécialités liées aux sciences humaines et sociales (littérature, philosophie, histoire, économie, langues, etc.) et dans les spécialités artistiques. Elles sont minoritaires dans toutes les disciplines scientifiques et techniques (mathématiques, physique, sciences de l'ingénieur ou du numérique), à l'exception des sciences de la vie et de la terre. En filière technologique, la série management et gestion attire autant les femmes que les hommes, en moyenne un étudiant sur deux. En revanche, les femmes sont largement sur-représentées dans la santé, le social et les arts appliqués, alors qu'elles sont très peu nombreuses dans l'industrie et le développement durable. Enfin, en filière professionnelle, les spécialités de l'esthétique et du soin sont très majoritairement intégrées par des femmes, alors que ces dernières sont quasi absentes des filières mécaniques et techniques.

Bien que plus diplômées, les femmes n'accèdent pas aux mêmes opportunités professionnelles

En Occitanie, comme en France, les femmes font des études plus longues que les hommes et sont moins souvent sans diplôme. En 2020, dans la région, 28 % des femmes de 15-24 ans sortent du système scolaire avec un diplôme du supérieur, contre 21 % des hommes. À l'inverse, 20 % des femmes sont pas ou peu diplômées contre 24 % des hommes. Les écarts sont particulièrement marqués en Aveyron et en Lozère, où les femmes sont beaucoup plus nombreuses que les hommes à être diplômées du supérieur et beaucoup moins nombreuses à être pas ou peu diplômées.

L'écart entre les femmes et les hommes est plus marqué pour la nouvelle génération. Chez les 25-34 ans, 52 % des femmes et 42 % des hommes sont diplômés du supérieur, soit un écart de dix points de pourcentage. Il n'est que de trois points chez les plus de 50 ans (respectivement 31 % et 28 %), génération où l'accès à l'enseignement supérieur était moins répandu tant pour les femmes que pour les hommes.

L'absence de diplôme pénalise l'emploi des femmes plus durement que celui des hommes. Parmi les pas ou peu diplômés, 41 % des femmes se déclarent en activité contre 56 % des hommes. L'écart est particulièrement marqué chez les 25-34 ans (35 % contre 58 %). Les femmes sont moins présentes sur le marché du travail que les hommes, quel que soit leur âge. Chez les 15-24 ans, cela s'explique en partie par la scolarisation plus longue des femmes. En parallèle, elles sont moins souvent au chômage que les hommes, en Occitanie comme ailleurs. Dans tous les départements de la région sauf dans le Tarn-et-Garonne, le taux de chômage des femmes est plus faible que celui des hommes. L'écart entre le taux de chômage des femmes et celui des hommes est plus marqué dans les Pyrénées-Orientales, l'Hérault, le Lot ou encore le Gers. En revanche, cet écart est proche de la moyenne nationale dans les départements de la Haute-Garonne, de l'Aude ou de la Lozère.

Lorsqu'elles travaillent, les femmes sont plus souvent à temps partiel (25 % des femmes contre seulement 7 % des hommes). L'emploi à temps partiel est plus important pour les femmes des départements principalement ruraux de l'Ariège, de l'Aveyron, du Tarn, du Lot et de la Lozère ainsi que pour celles résidant dans l'Aude et le Gard. Il est plus faible en Haute-Garonne où moins d'une femme sur cinq est à temps partiel (18 %).

Femmes et hommes n'occupent pas les mêmes métiers. Les femmes occupent plus souvent des postes d'employées (49 % des salariées en 2021). Seulement 16 % des femmes salariées sont cadres, contre 23 % des hommes. Cette différence est plus marquée en Haute-Garonne où la part de cadres est de 25 % chez les femmes alors qu'elle atteint 35 % chez les hommes. Elles sont nombreuses dans les services aux personnes (aides à domicile, aides ménagères, agents d'entretien), dans la santé (aides-soignantes, infirmières, sages-femmes, professions paramédicales) et dans l'enseignement. Les hommes sont le plus souvent ouvriers (42 % des salariés de la région) et occupent plus particulièrement les métiers de conducteurs de véhicules, d'ouvriers du bâtiment, d'agriculteurs, d'éleveurs, ainsi que les postes dans la maintenance ou encore dans l'armée, la police ou chez les pompiers.

En Occitanie, comme en France, les salaires des femmes sont inférieurs à ceux des hommes, même à catégorie socio-professionnelle et temps de travail identiques. En moyenne, dans la région, les hommes gagnent 17 % de plus que les femmes, à temps de travail égal. Pour un temps plein, une femme gagne 2 080 € par mois en moyenne contre 2 440 € pour les hommes, en 2021.

Dans la région, les écarts sont plus marqués chez les cadres. Les salaires des ouvrières sont aussi bien plus faibles que ceux des ouvriers. L'écart est moins marqué entre les employées et les employés.

Les inégalités salariales sont les plus fortes dans le département de la Haute-Garonne. Les hommes y gagnent 21 % de plus que les femmes à temps de travail équivalent, du fait du nombre important de cadres et de la forte disparité de revenus entre les femmes et les hommes cadres. À l'inverse dans le Gers et en Lozère, les différences de salaires sont moins prononcées : les hommes gagnent 10 % de plus que les femmes.

Les écarts salariaux sont plus élevés en fin de carrière. Les femmes entre 25 et 34 ans gagnent 9 % de moins que leurs pairs masculins à temps de travail égal. Entre 50 et 64 ans, l'écart atteint 28 %.

La parentalité augmente les inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes

Après l'arrivée du premier enfant, la part des femmes inactives ou au chômage est près de deux fois plus importante que celle des hommes, et même trois fois plus importante quand elles ont au moins trois enfants alors qu'elle est similaire à celle des hommes en l'absence d'enfants.

Dans les familles nombreuses, plus de huit hommes sur dix ont un emploi contre moins de six femmes sur dix. Avec la maternité, le recours au temps partiel est plus fréquent et ne cesse de croître avec le nombre d'enfants. Parmi les mères de familles nombreuses qui travaillent, plus d'une sur trois est à temps partiel. À l'inverse, les hommes ayant des enfants ont moins recours au temps partiel que ceux sans enfant.

Dans huit familles monoparentales sur dix, le parent en charge des enfants est la mère, en Occitanie comme au niveau national. Le fait d'élever seules leurs enfants expose davantage les femmes que les hommes à la pauvreté. Dans les familles monoparentales, 36 % des femmes vivent sous le seuil de pauvreté, contre 25 % des hommes. Dans les départements du littoral, elles sont même 40 %. Les femmes à la tête d'une famille monoparentale sont encore plus exposées à la pauvreté que les hommes dans les départements principalement urbains : Pyrénées-Orientales, Gard, Hérault et Haute-Garonne. Les pères seuls ont un niveau de vie comparable aux hommes seuls sans enfant, alors qu'il est très en deçà chez les femmes qui élèvent seules leurs enfants. La moitié d'entre elles disposent d'un niveau de vie inférieur à 1 360 € par mois dans la région.

Des femmes âgées plus souvent seules, des femmes jeunes plus souvent autonomes

En Occitanie, plus qu'ailleurs, le vieillissement de la population est prononcé : 10,1 % de la population a 75 ans ou plus contre 9,5 % au niveau national. Les femmes sont plus nombreuses à ces âges, ayant une espérance de vie plus élevée. Le Tarn et la Haute-Garonne se classent respectivement 2^e et 4^e des départements de France où l'espérance de vie des femmes est la plus grande.

Après 50 ans, les femmes vivent plus souvent seules que les hommes et particulièrement les femmes les plus âgées. La moitié des femmes de 85 à 94 ans vivent seules contre un quart des hommes du même âge. En effet, les hommes sont moins souvent veufs. Parmi les plus âgés, les femmes vivent davantage en établissement médicalisé (type EHPAD) que les hommes. Une femme sur cinq et seulement un homme sur dix de 85 à 94 ans vivent en service de moyen ou long séjour.

En début de vie, les jeunes femmes prennent leur autonomie plus tôt que les hommes. Entre 20 et 24 ans, 35 % des femmes et 46 % des hommes vivent chez leurs parents.

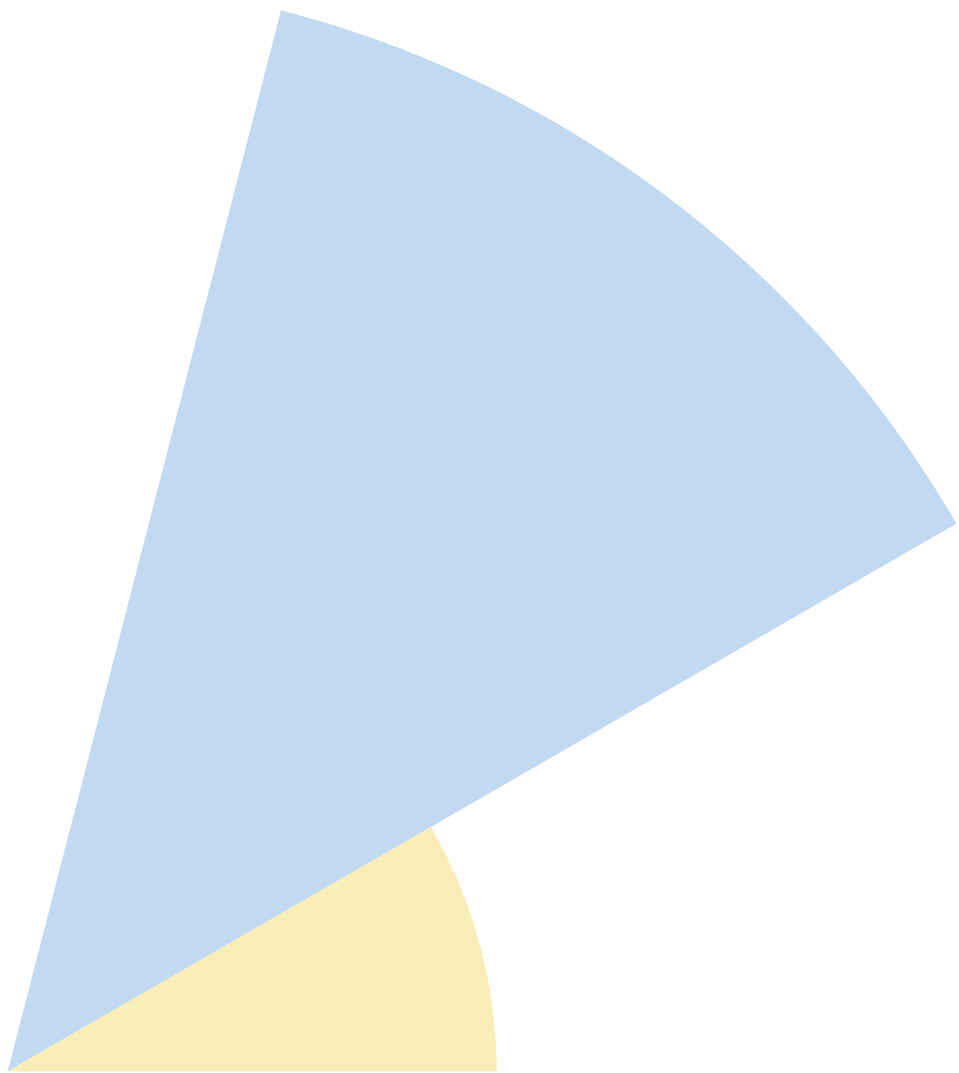
Après 25 ans, les femmes vivent plus souvent en couple ou seules avec leurs enfants que les hommes. Chez les 25-29 ans, 62 % des femmes déclarent ainsi vivre en couple ou en famille monoparentale, contre 43 % des hommes. Seule une femme de 35-49 ans sur dix vit seule contre près de deux hommes sur dix.

Bien que les femmes s'impliquent presque autant que les hommes dans la vie publique, elles sont moins souvent maires

Du fait du cadre législatif imposant des règles de parité, 42 % des membres des conseils municipaux sont des femmes. Pour autant, seulement 20 % des maires sont des femmes en Occitanie.

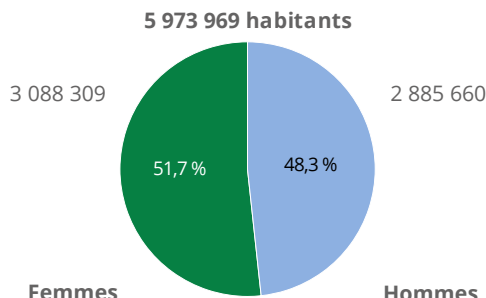
Les pratiques sportives sont différentes entre les femmes et les hommes. Les hommes sont deux fois plus nombreux que les femmes à être licenciés d'un club sportif. Les femmes ne représentent que 11 % des licenciés des fédérations de football de la région, alors qu'elles constituent la grande majorité des licenciés des fédérations d'équitation (86 %).

Occitanie



Caractéristiques démographiques

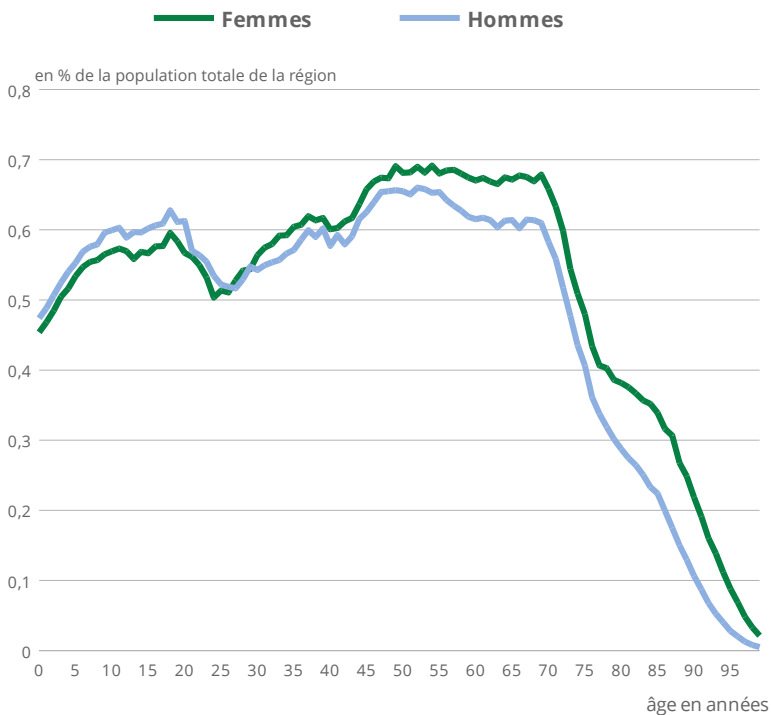
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

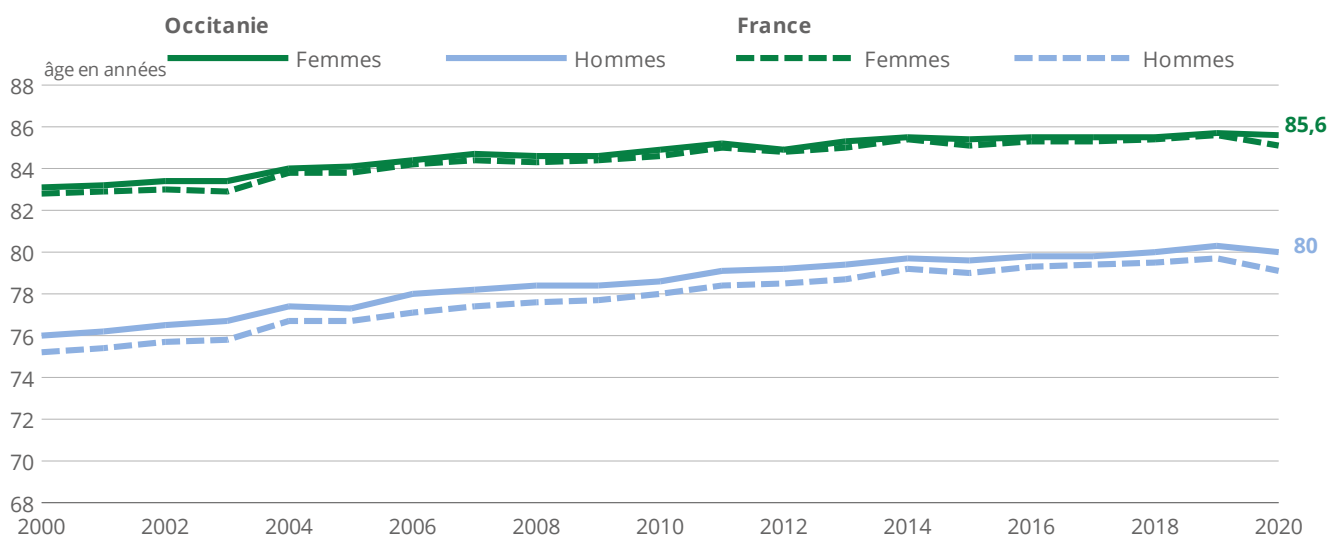
Parmi les 5 973 969 habitants de la région, 48,3 % sont des hommes et 51,7 % sont des femmes. Ces dernières représentent 49,0 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 85,6 ans contre 80 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans la région, 60,0 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



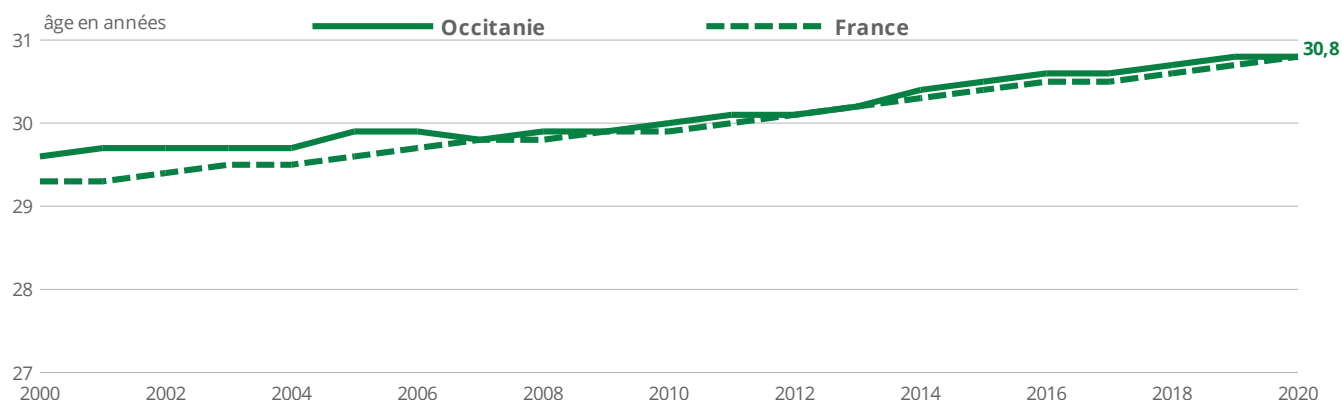
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

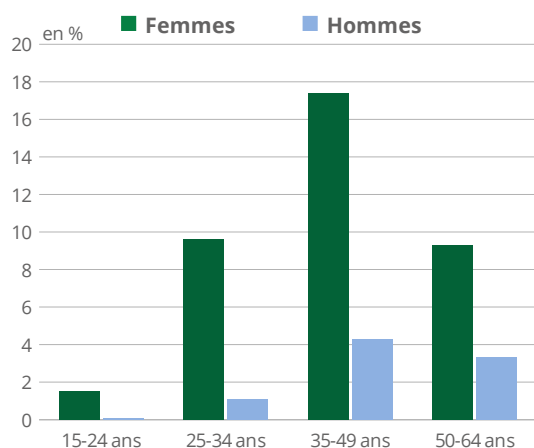
	pour 100 femmes	
	Occitanie	France
Ensemble	169	182
15 à 24 ans	20	23
25 à 34 ans	107	114
35 à 49 ans	42	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans la région, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 29,6 ans en 2000 à 30,8 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 169 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

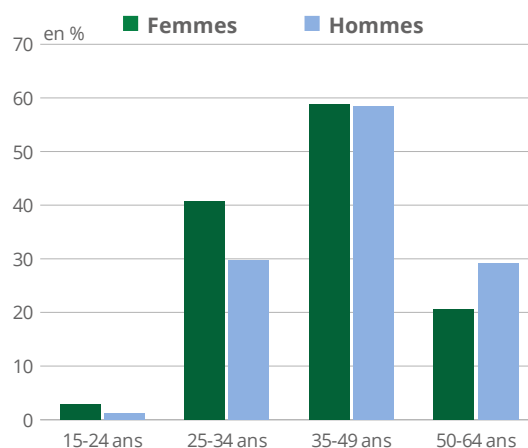
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans la région, 9,6 % des femmes de 25 à 34 ans et 17,4 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,1 % et 4,3 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 40,8 % contre 29,8 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

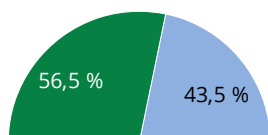
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

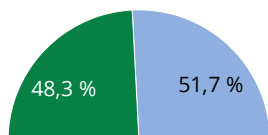
Lycée général

30 153 élèves



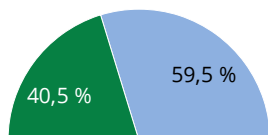
Lycée technologique

11 316 élèves



Lycée professionnel

13 502 élèves



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

Spécialité	en %		Nombre de femmes dans la spécialité
	Femmes	Hommes	
Littérature, philosophie, langues, cultures étrangères et régionales	74,7	25,3	6 668
Sciences économiques et sociales	61,6	38,4	5 557
Mathématiques	42,5	57,5	5 301
Sciences de la vie et de la Terre	63,6	36,4	5 247
Physique	48,3	51,7	5 113
Histoire, Géographie, Sciences politiques	61,4	38,6	4 720
Spécialités artistiques	70,6	29,4	1 248
Sciences du numérique	13,0	87,0	143
Sciences de l'ingénieur	12,7	87,3	64

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020

Série	en %		Nombre de femmes dans la série
	Femmes	Hommes	
Management et gestion	51,1	48,9	2 888
Santé et social	83,0	17,0	1 632
Laboratoire	58,0	42,0	413
Design et arts appliqués	82,1	17,9	234
Industrie et développement durable	7,3	92,7	180
Hôtellerie et restauration	47,1	52,9	99

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

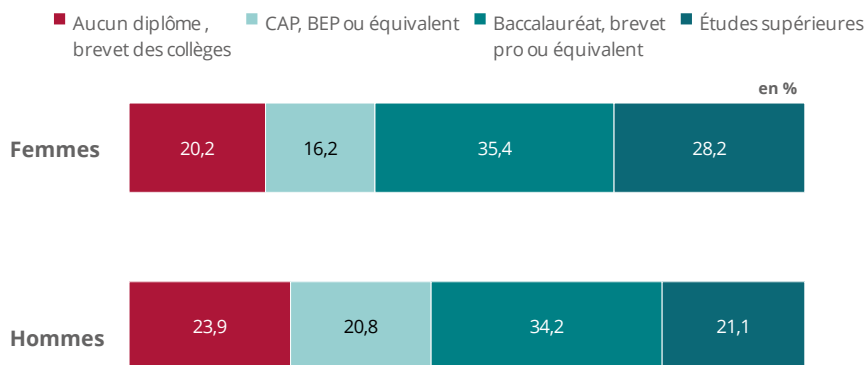
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	98,7	1,3
Habillement	91,3	8,7
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	90,0	10,0
Spéc. plurivalentes des services	64,7	35,3
Commerce, vente	50,9	49,1

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Énergie, génie climatique	0,5	99,5
Électricité, électronique	1,8	98,2
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	2,6	97,4
Structures métalliques	2,7	97,3
Moteurs et mécanique auto	3,4	96,6

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

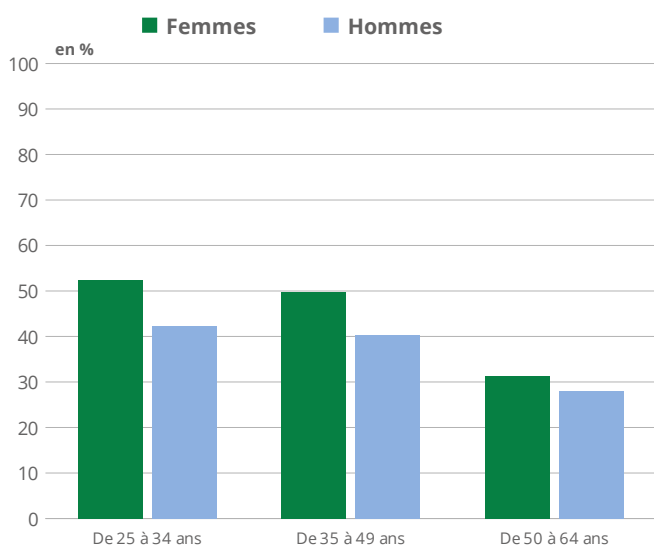


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 28,2 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 21,1 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (23,9 %) dépasse celle des femmes (20,2 %).

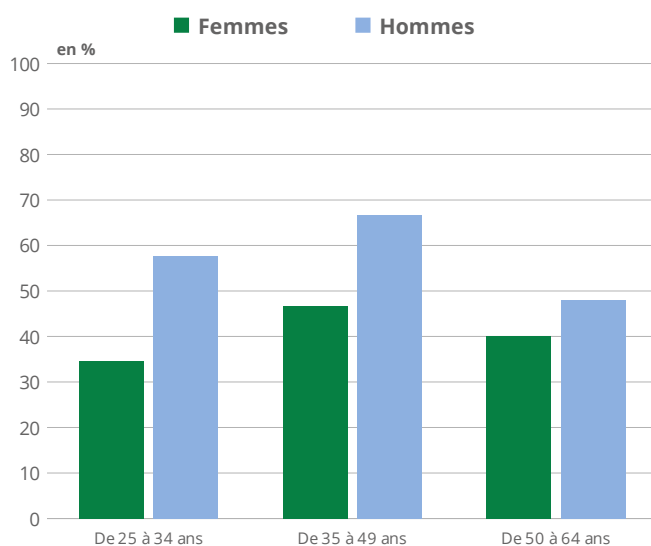
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 57,6 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 34,6 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

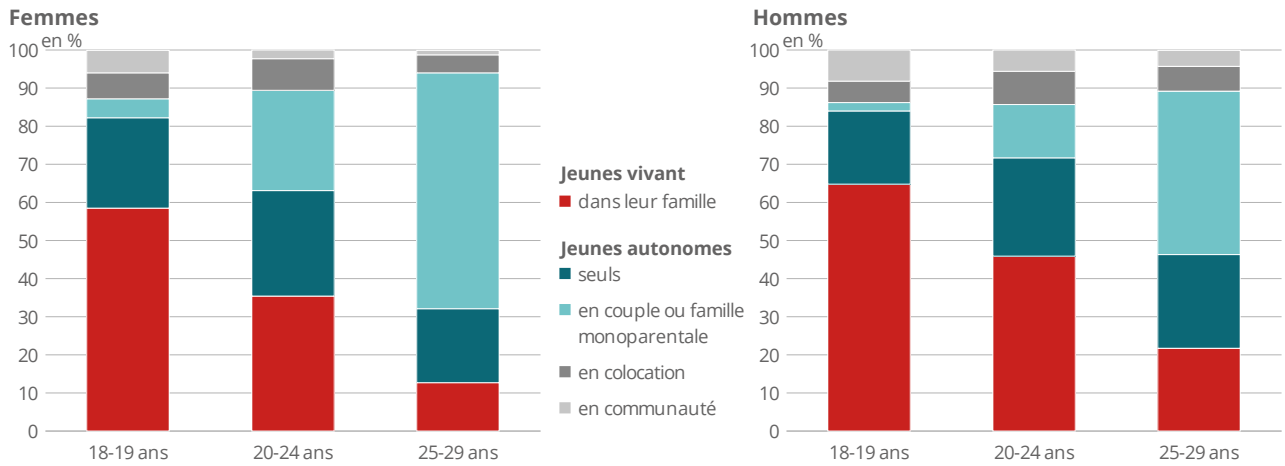
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

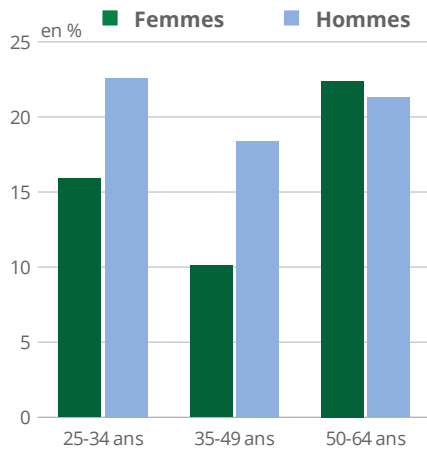
Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

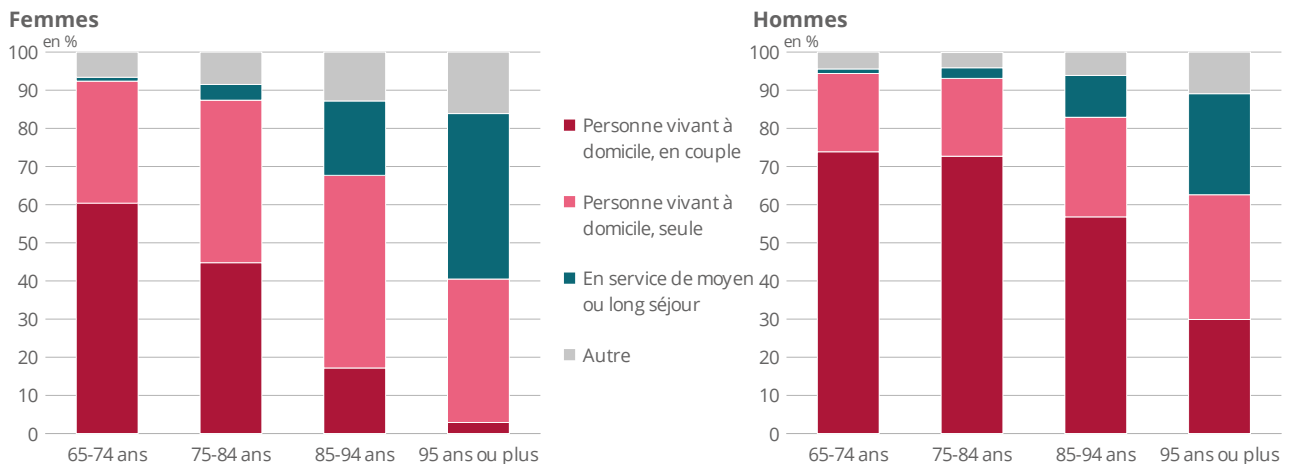
Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

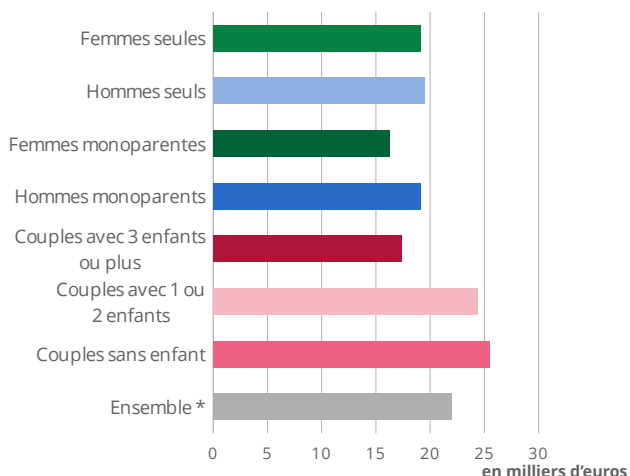
Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020, dans la région, 35,4 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 45,9 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple ou en famille monoparentale est plus fréquente pour les femmes. Entre 25 et 29 ans, 61,9 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple ou en famille monoparentale (61,7 % en France), alors que seuls 42,9 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans la région, 32,0 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 50,5 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020



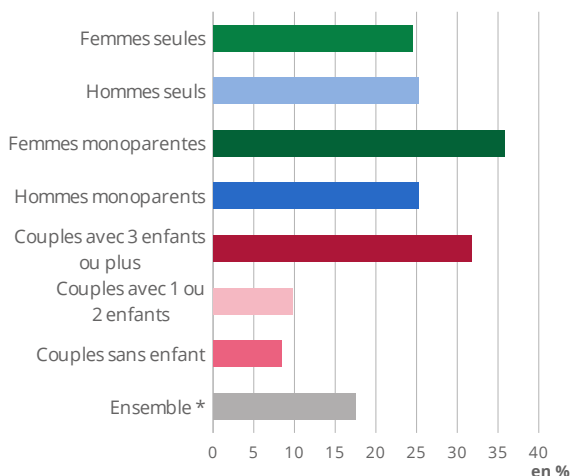
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosophi) 2021.

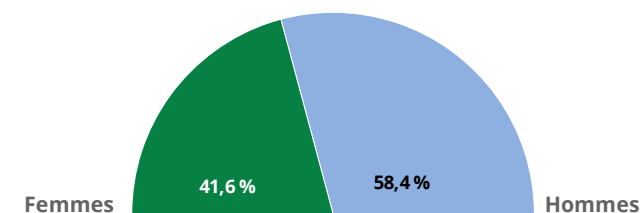
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 17,5 % de la population de la région vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 35,8 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans la région à 16 300 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 22 010 pour l'ensemble de la population de la région (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	1 031 700	32,4
Dont Football	164 856	10,6
Tennis	103 883	31,2
Rugby	75 605	12,4
Équitation	66 284	85,7
Pétanque, Jeu provençal	52 117	16,9

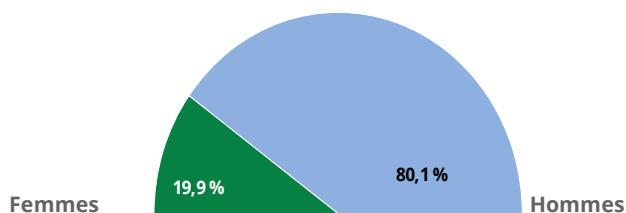
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

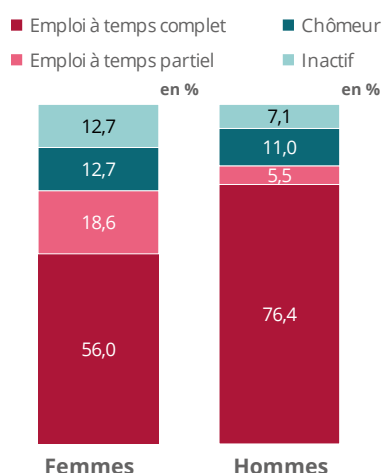
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	70,9	75,8
de 15 à 24 ans	35,9	42,6
de 25 à 49 ans	87,3	92,9
de 50 à 64 ans	66,0	70,2

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	60,3	66,0
de 15 à 24 ans	25,4	31,1
de 25 à 49 ans	74,6	82,0
de 50 à 64 ans	58,6	63,1

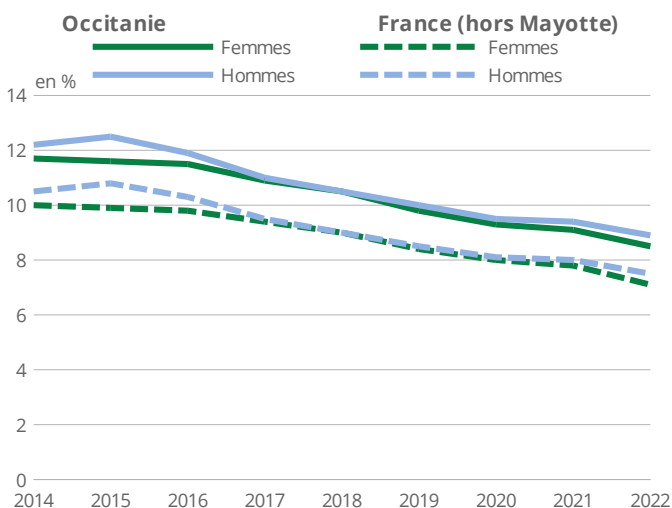
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



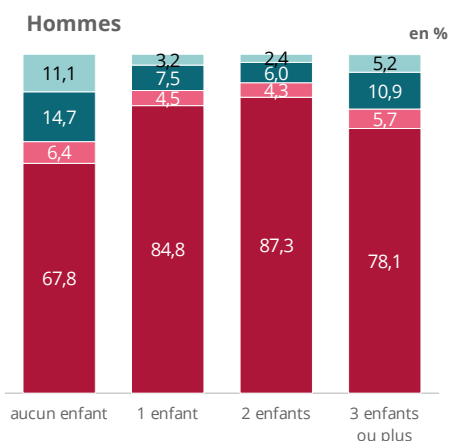
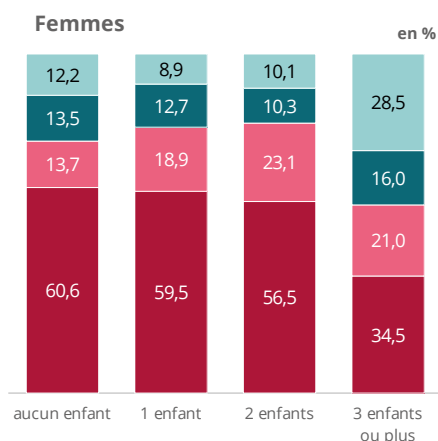
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

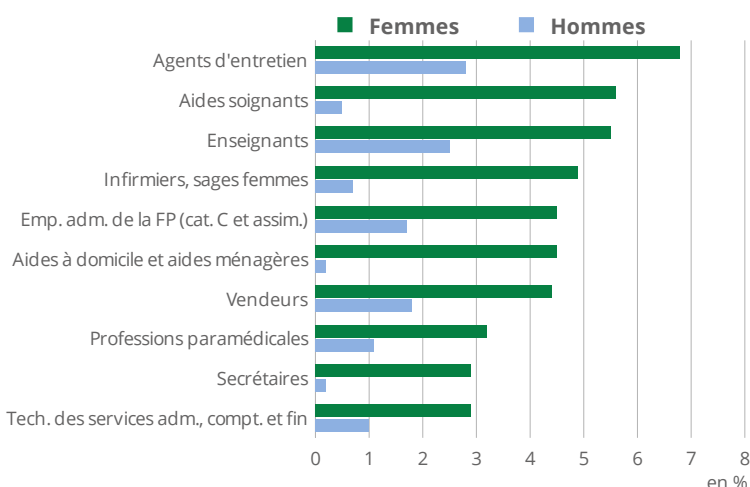


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans la région, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (6,8 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (5,6 %) et « Enseignants » (5,5 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (5 %), « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (3,8 %) ou « Agriculteurs » (3,2 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

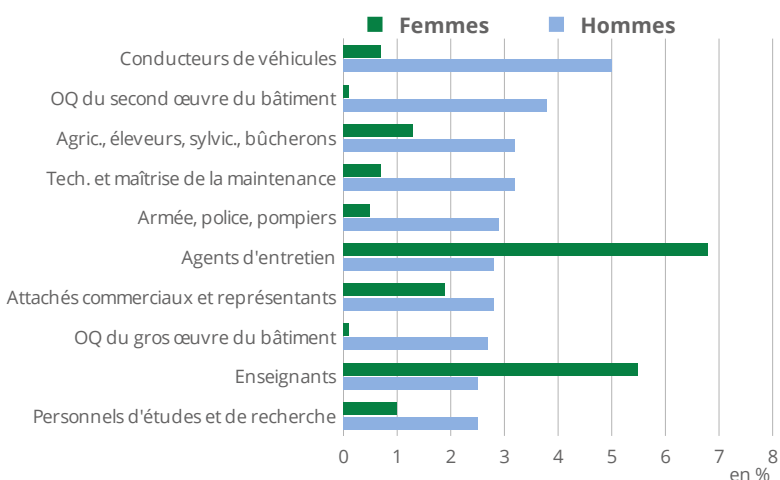
Les cinq familles les plus féminisées

	Part des femmes	Part des hommes en %
Assistantes maternelles	97,4	2,6
Aides à domicile et aides ménagères	94,9	5,1
Secrétaires	93,9	6,1
Aides soignants	90,7	9,3
Coiffeurs, esthéticiens	86,7	13,3

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi de la région.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

	Part des femmes	Part des hommes en %
OQ du second œuvre du bâtiment	2,7	97,3
OQ du gros œuvre du bâtiment	2,7	97,3
ONQ gros bât., trav. pub., bêt., extrac	9,2	90,8
Conducteurs de véhicules	11,6	88,4
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	11,8	88,2

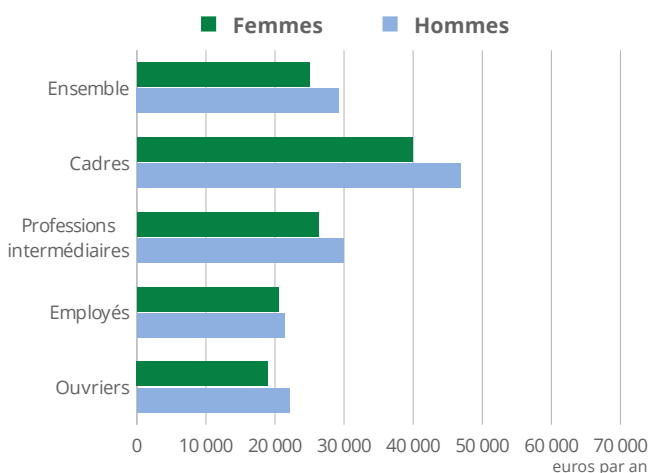
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi de la région.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Salaires

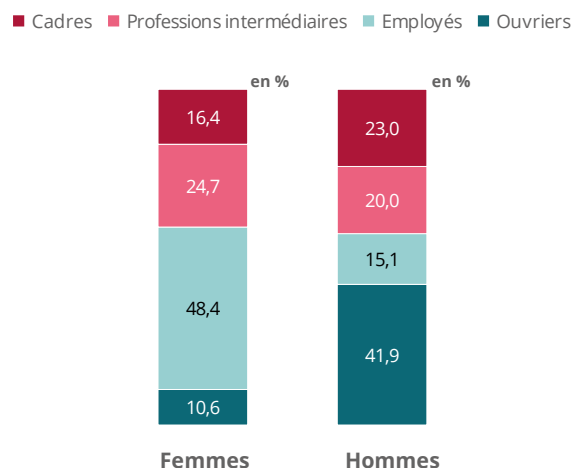
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par catégorie socioprofessionnelle en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

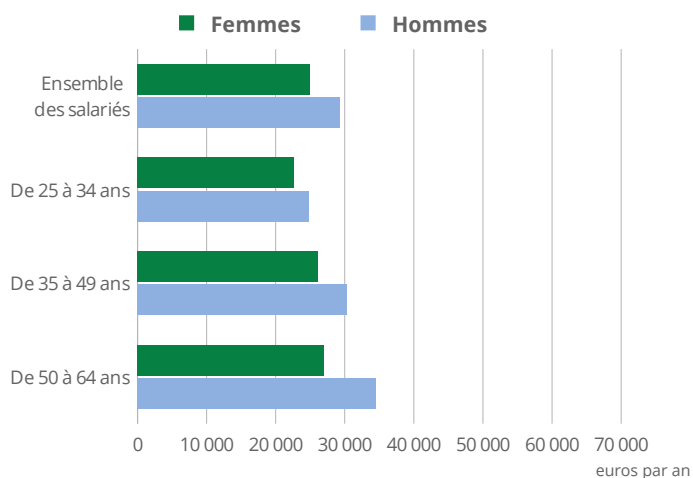
Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021

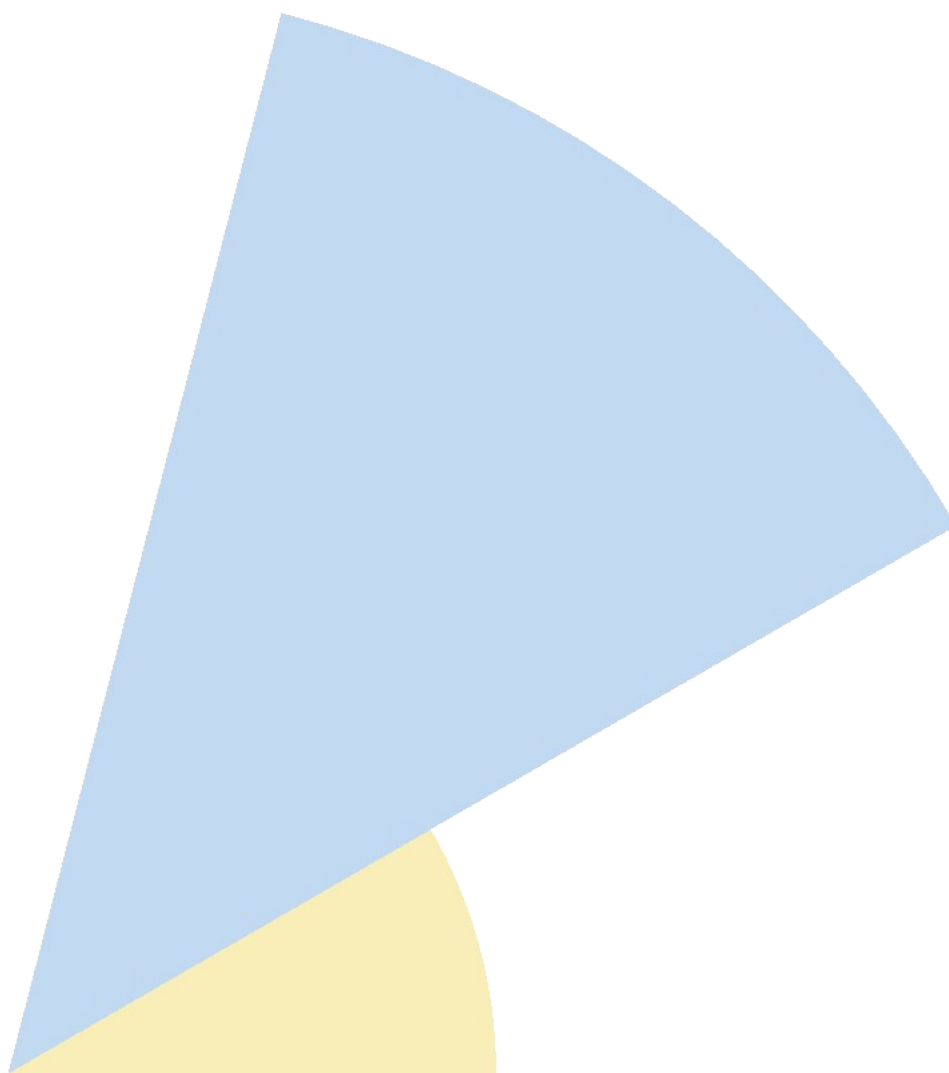


Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

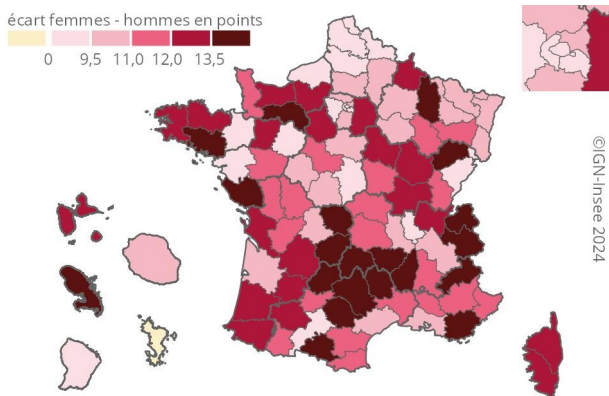
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans la région, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 24 936 € en 2021 contre 29 279 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (16,4 % contre 23,0 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (39 873 € contre 46 830 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 122 € contre 7 474 € entre 50 et 64 ans.

Femmes et hommes dans les départements français



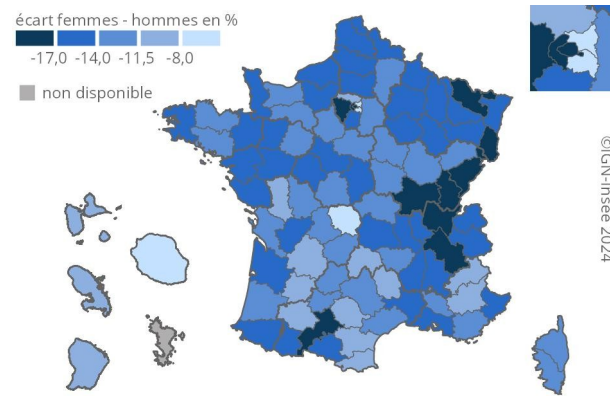
Diplômés du supérieur de 25 à 34 ans en 2020



Lecture : En 2020, en Ariège, la part des diplômés du supérieur parmi les femmes de 25 à 34 ans est supérieure de 14,4 points à celle des hommes au même âge.

Source : Insee, recensement de la population 2020 (2017 pour Mayotte).

Salaire annuel net moyen en EQTP en 2021

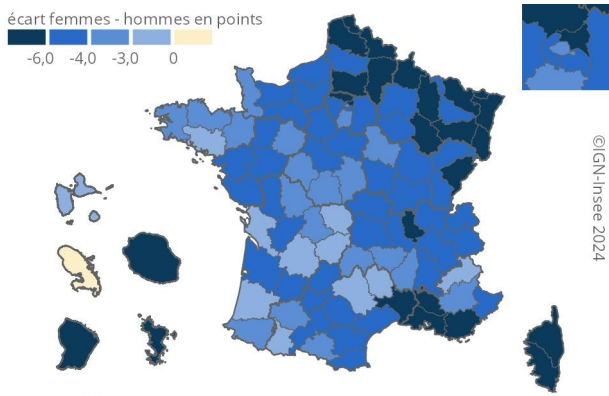


Lecture : En 2021, en Ariège, le salaire net annuel moyen par EQTP des femmes est inférieur de 14,3 % à celui des hommes.

Champ : Salariés des entreprises du secteur privé et entreprises publiques localisées en France hors Mayotte.

Source : Insee, base tous salariés, fichier salariés au lieu de travail 2021.

Taux d'activité en 2020

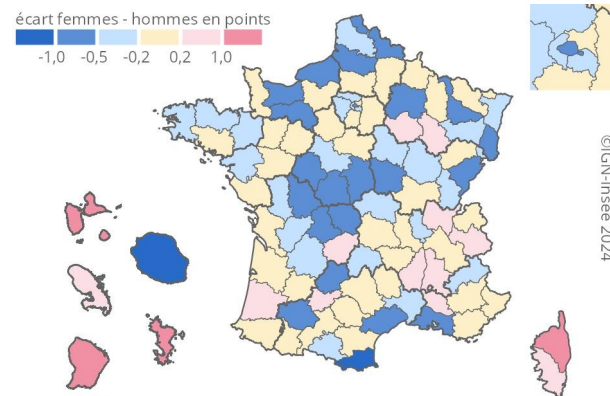


Lecture : En 2020, en Ariège, le taux d'activité des femmes est inférieur de 3,6 points à celui des hommes.

Champ : Population active de 15 à 64 ans.

Source : Insee, recensement de la population 2020 (2017 pour Mayotte).

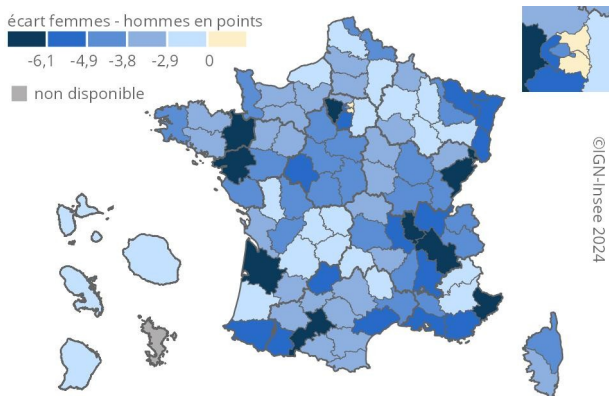
Taux de chômage en moyenne annuelle en 2022



Lecture : En 2022, en Ariège, le taux de chômage des femmes est inférieur de 0,3 point à celui des hommes.

Source : Insee, taux de chômage localisés 2022, enquête Emploi au 2ème trimestre 2022 pour Mayotte.

Cadres en 2021

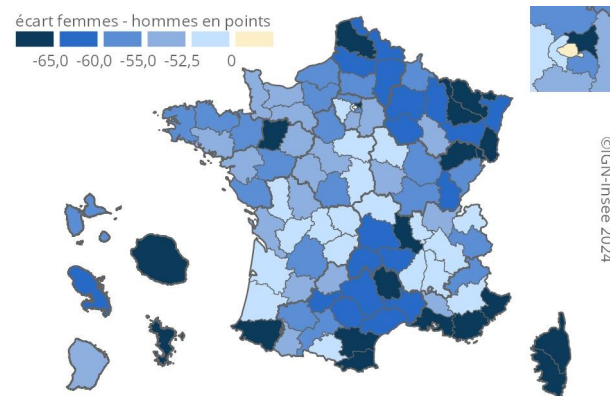


Lecture : En 2021, en Ariège, la part des femmes parmi les cadres est inférieure de 3,7 points à celle des hommes.

Champ : Salariés des entreprises du secteur privé et entreprises publiques localisées en France hors Mayotte en équivalent temps plein (EQTP).

Source : Insee, base tous salariés, fichier salariés au lieu de résidence 2021.

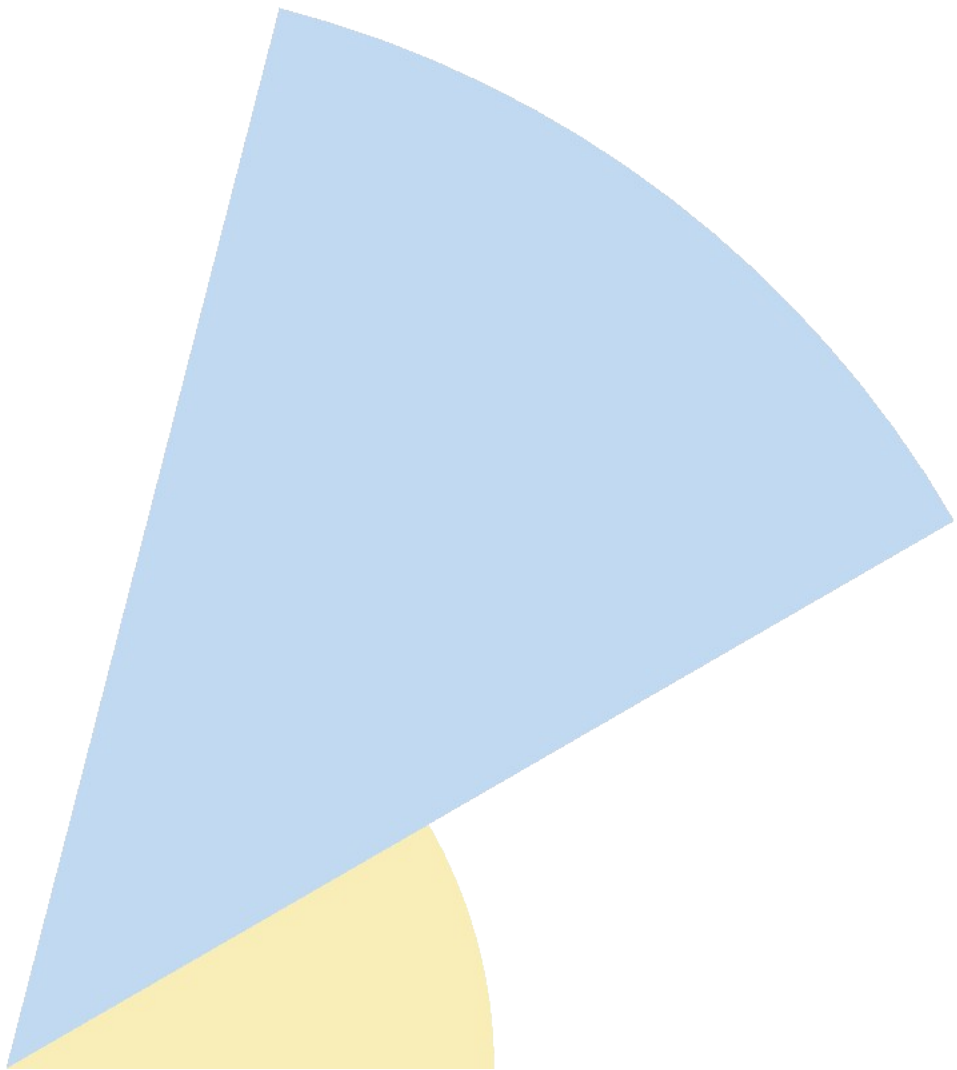
Maires en 2023



Lecture : En 2023, en Ariège, la part des femmes parmi les maires est inférieure de 48,9 points à celle des hommes.

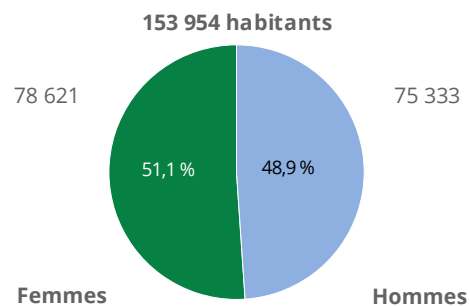
Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE), décembre 2023.

Ariège



Caractéristiques démographiques

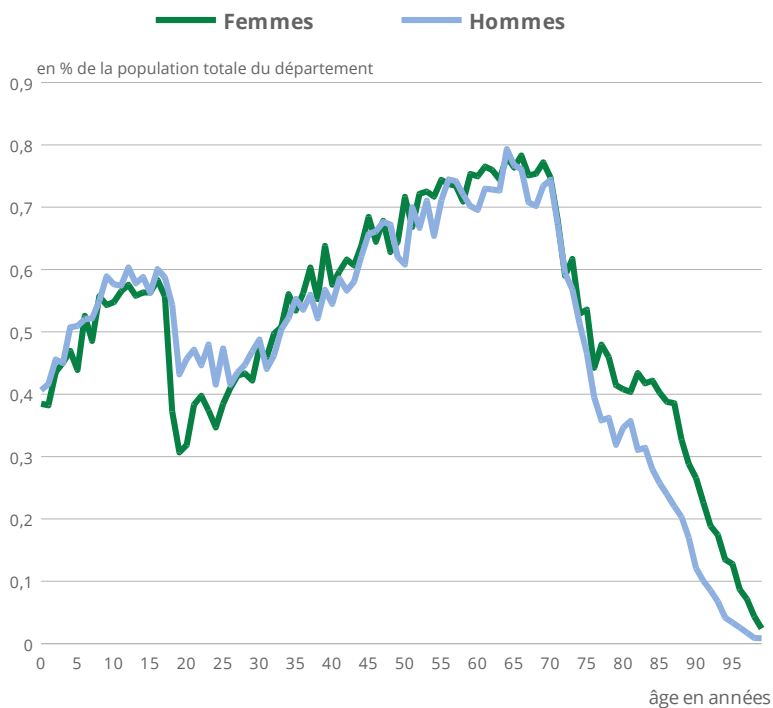
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

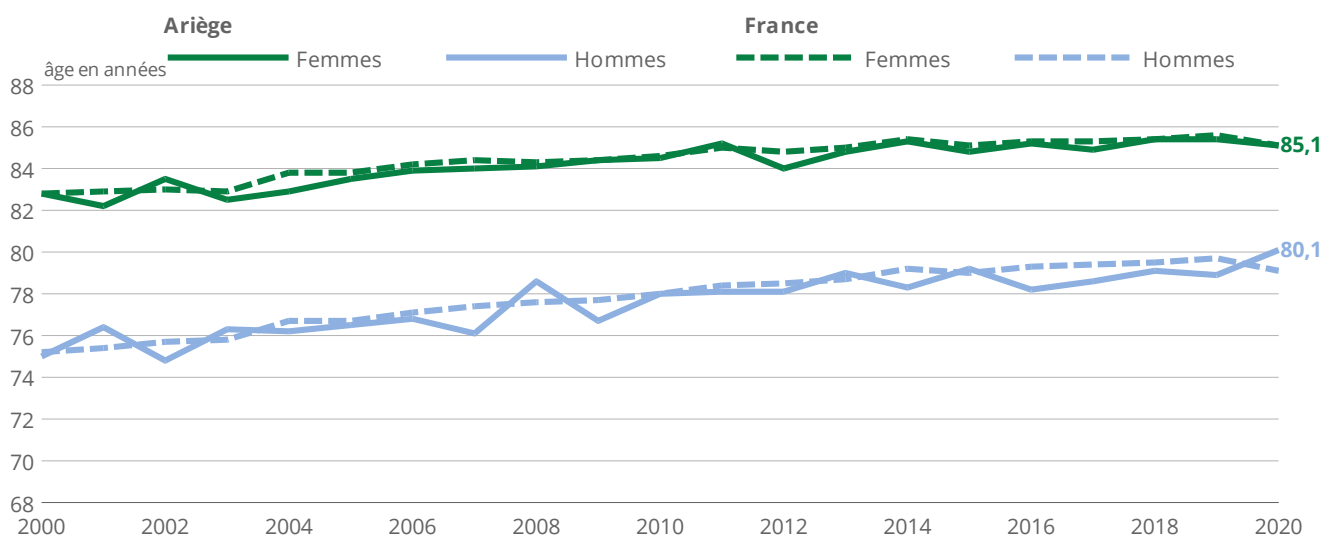
Parmi les 153 954 habitants du département, 48,9 % sont des hommes et 51,1 % sont des femmes. Ces dernières représentent 47,7 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 85,1 ans contre 80,1 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans le département, 59,7 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



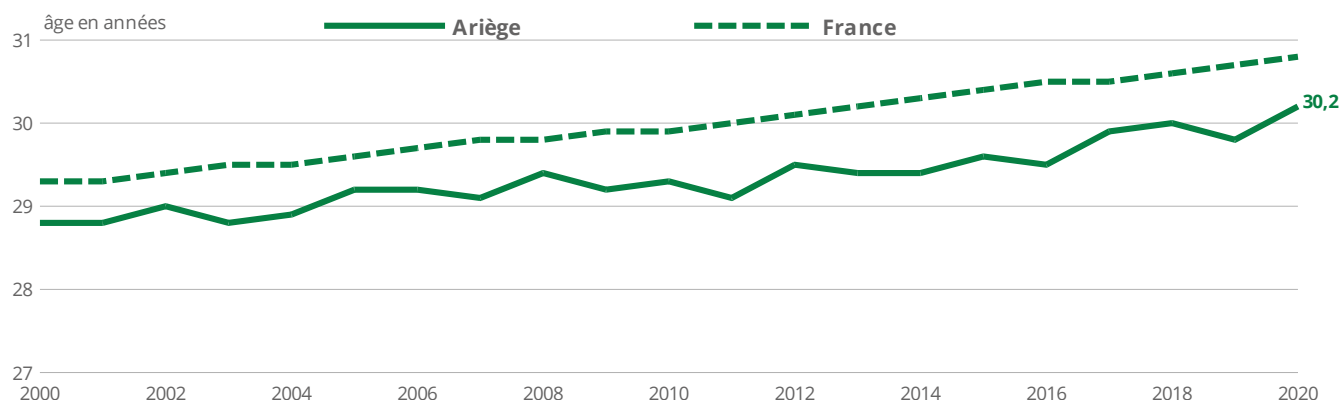
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

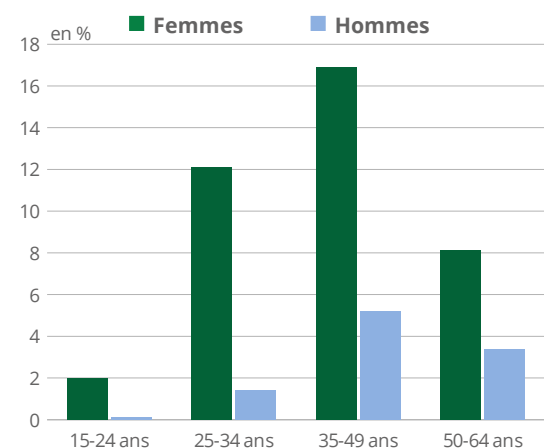
	pour 100 femmes	
	Ariège	France
Ensemble	168	182
15 à 24 ans	27	23
25 à 34 ans	104	114
35 à 49 ans	37	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 28,8 ans en 2000 à 30,2 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 168 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

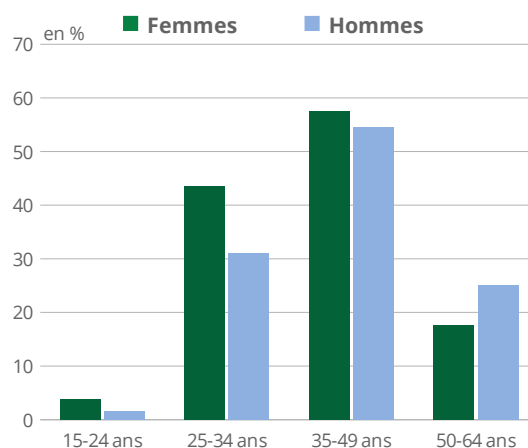
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 12,1 % des femmes de 25 à 34 ans et 16,9 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,4 % et 5,2 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 43,6 % contre 31 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



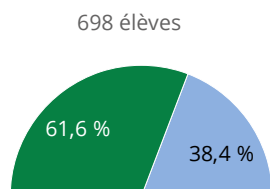
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Enseignement – Éducation

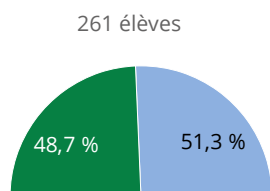
Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

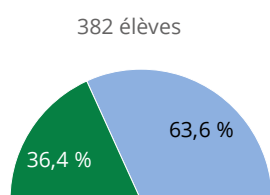
Lycée général



Lycée technologique

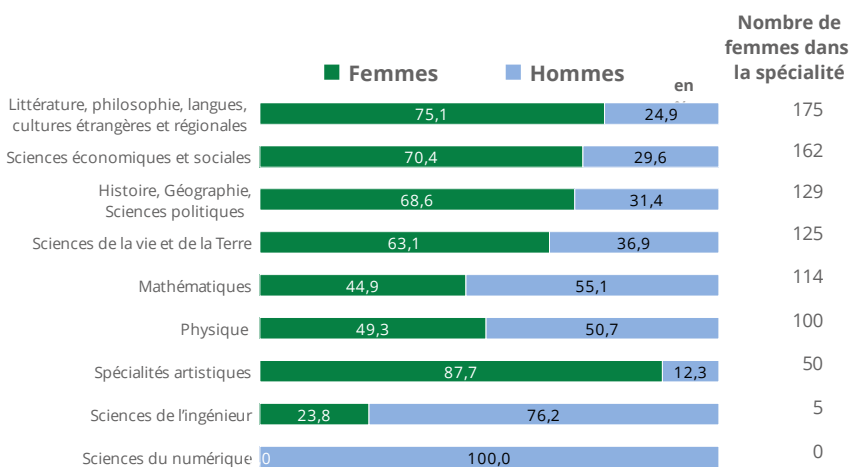


Lycée professionnel



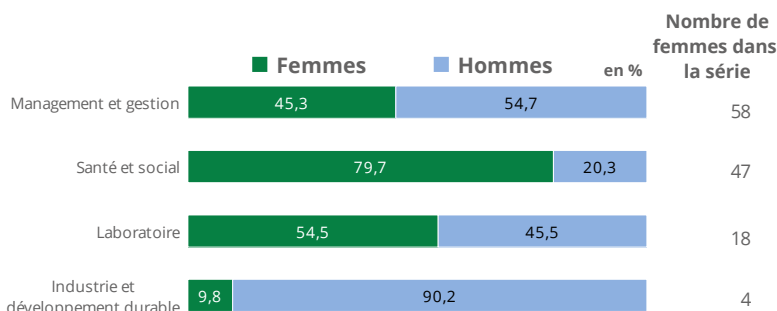
Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

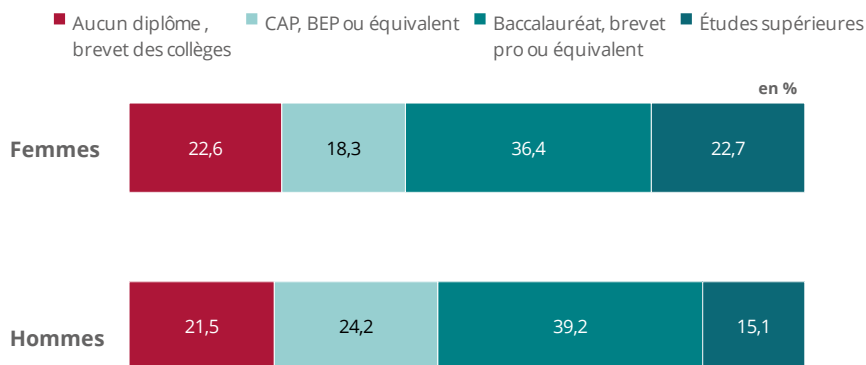
Les plus féminisées	en	
	Part des femmes	Part des hommes
Habillement	97,6	2,4
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	82,5	17,5
Spéc. plurivalentes des services	65,4	34,6
Commerce, vente	51,0	49,0
Accueil, hôtellerie, tourisme	41,3	58,7

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Moteurs et mécanique auto	1,7	98,3
Structures métalliques	2,2	97,8
Méca. générale & de précision, usinage	2,3	97,7
Électricité, électronique	2,6	97,4
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	3,4	96,6

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

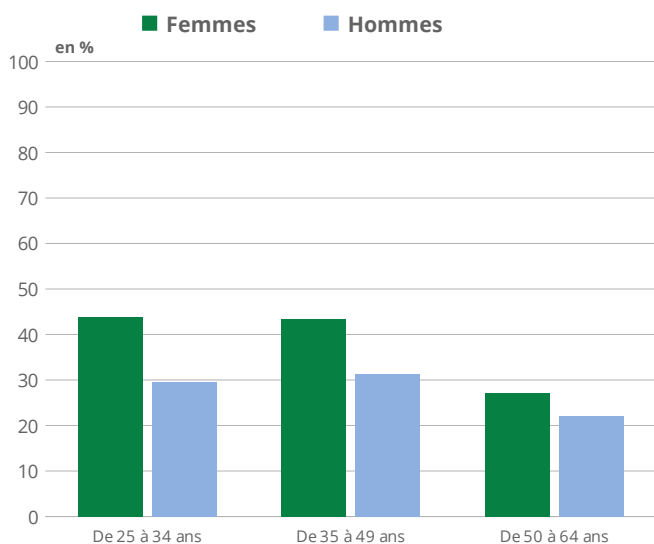


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 22,7 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 15,1 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (21,5 %) dépasse celle des femmes (22,6 %).

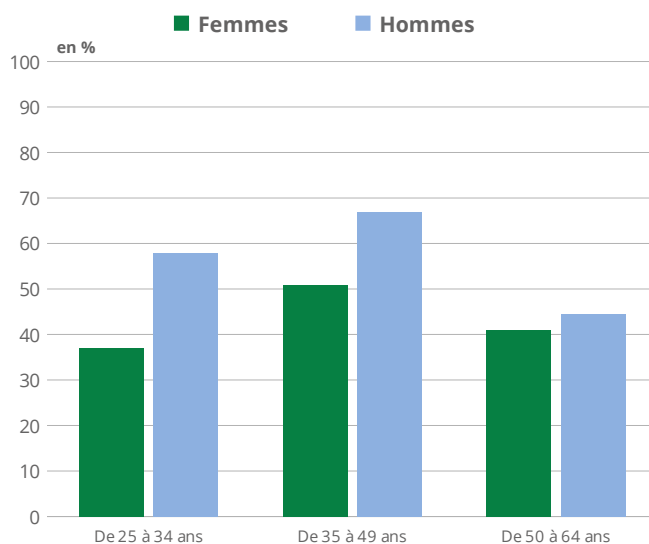
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 57,8 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 37 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

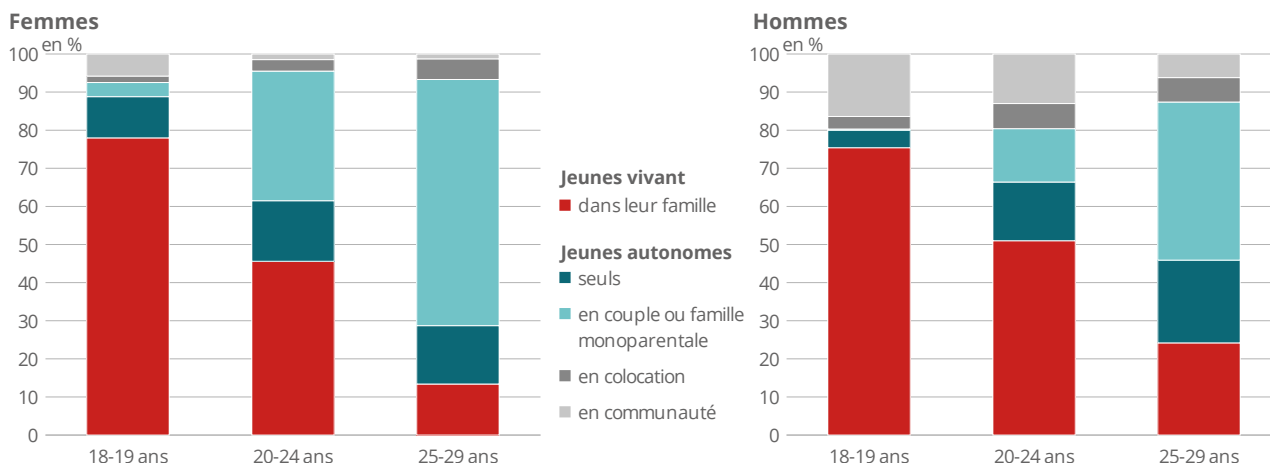
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



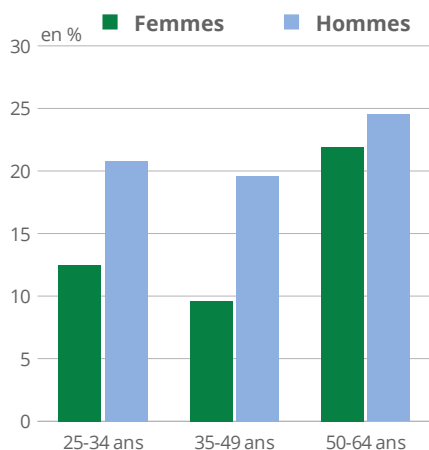
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020

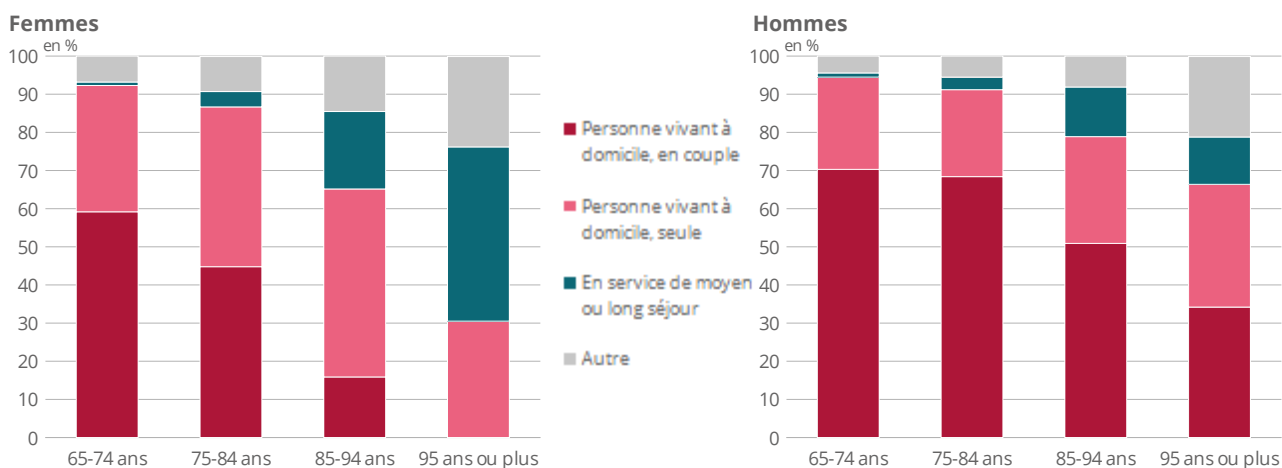


Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020

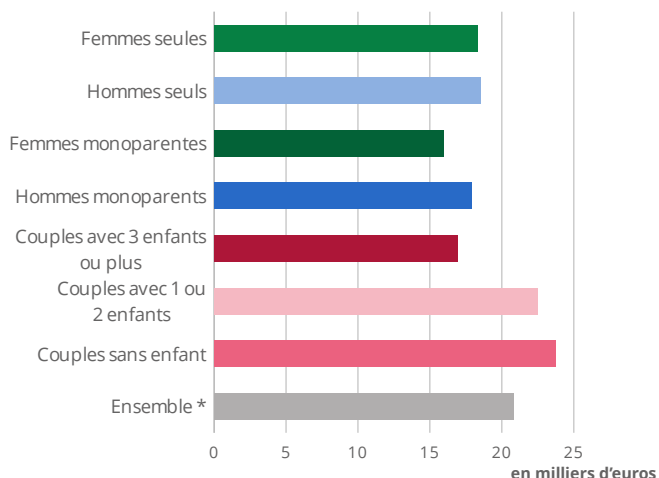


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 45,6 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 51,0 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple ou en famille monoparentale est plus fréquente pour les femmes. Entre 25 et 29 ans, 64,6 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple ou en famille monoparentale (61,7 % en France), alors que seuls 41,5 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des jeunes femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 33,1 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 49,3 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

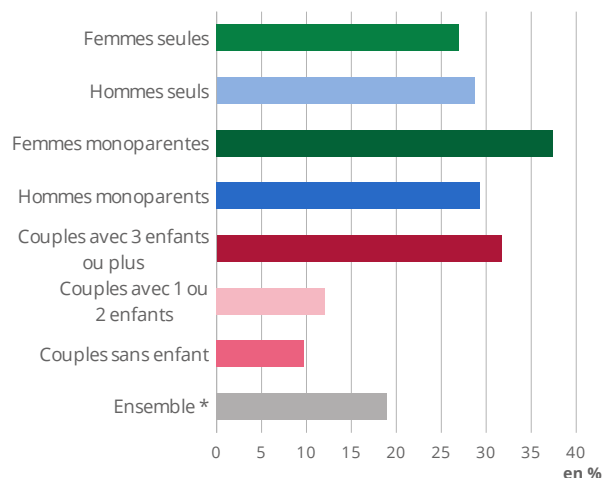


Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

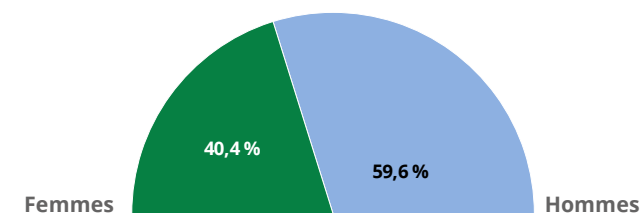
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 19 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 37,4 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 15 950 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 20 820 pour l'ensemble de la population du département (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	28 600	33,7
dont Football	4 254	14,4
Rugby	3 175	12,3
Tennis	2 206	33,0
Pétanque, Jeu provençal	1 973	19,0
Équitation	1 725	85,9

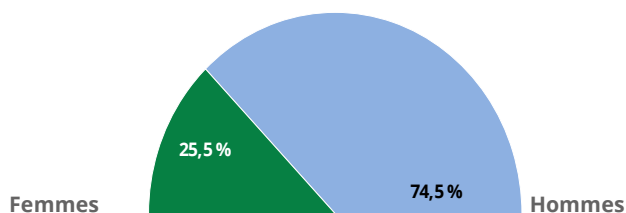
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

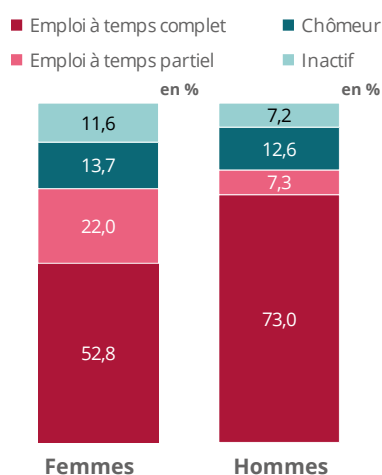
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	72,5	76,1
de 15 à 24 ans	40,5	52,6
de 25 à 49 ans	88,4	92,8
de 50 à 64 ans	64,5	66,0

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	61,2	65,4
de 15 à 24 ans	26,9	40,5
de 25 à 49 ans	74,8	80,3
de 50 à 64 ans	57,0	58,5

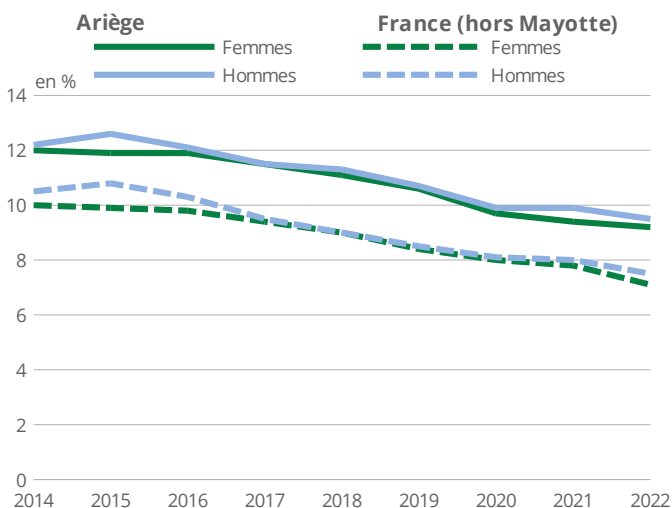
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



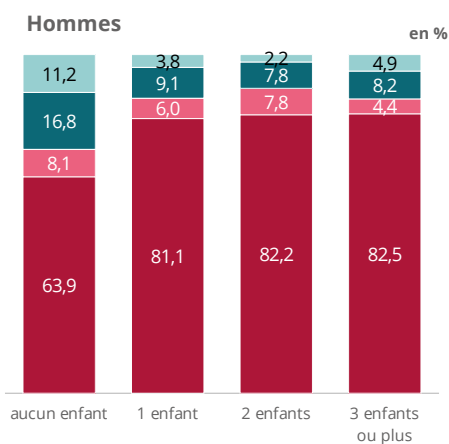
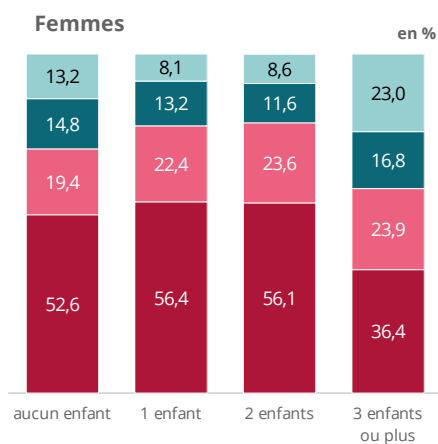
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

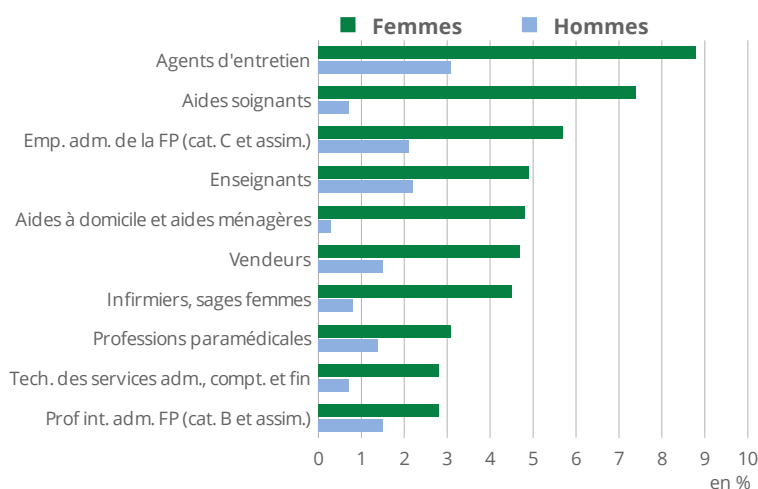


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (8,8 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (7,4 %) et « Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés) » (5,7 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Agriculteurs » (5,6 %), « Armée, police, pompiers » (5,4 %) ou « Conducteurs de véhicules » (4,9 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

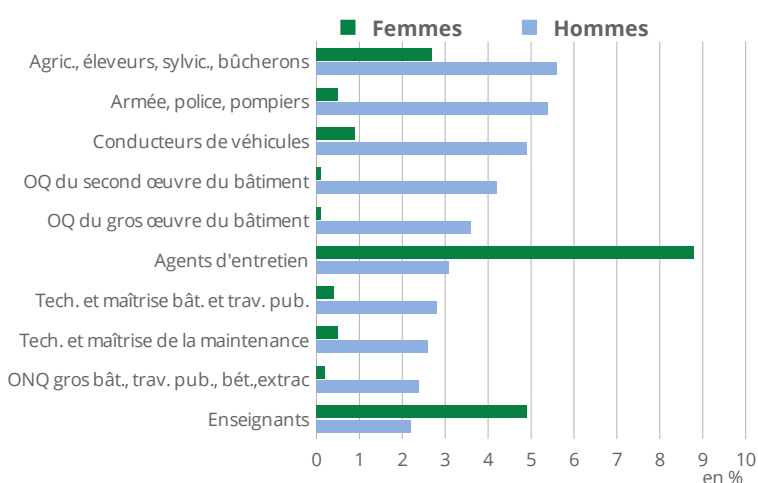
Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistantes maternelles	97,0	3,0
Secrétaires	93,6	6,4
Aides à domicile et aides ménagères	93,2	6,8
Aides soignants	90,4	9,6
Infirmiers, sages femmes	83,3	16,7

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du second œuvre du bâtiment	1,5	98,5
OQ du gros œuvre du bâtiment	1,8	98,2
OQ de la maintenance	5,1	94,9
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	7,6	92,4
Armée, police, pompiers	8,0	92,0

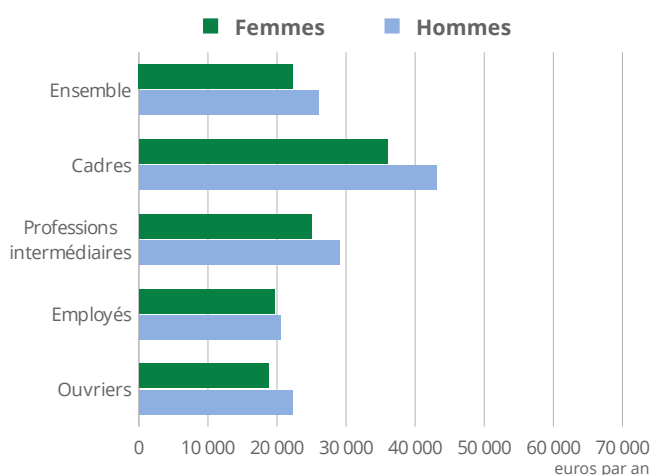
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Salaires

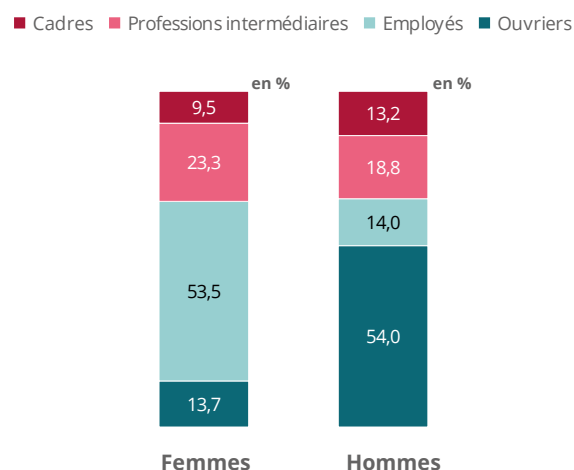
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

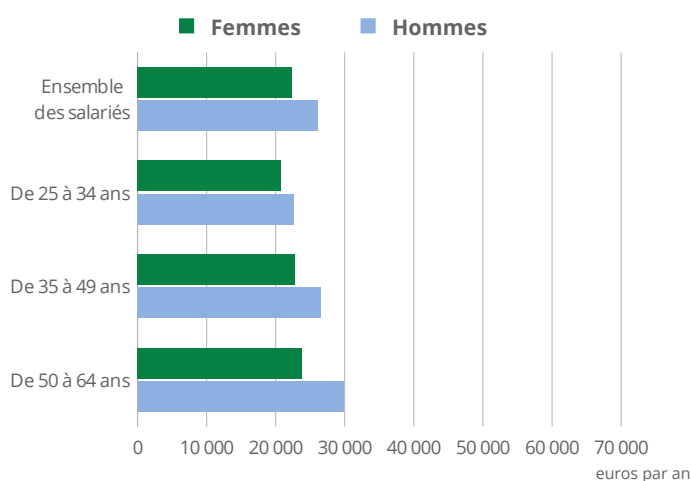
Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021

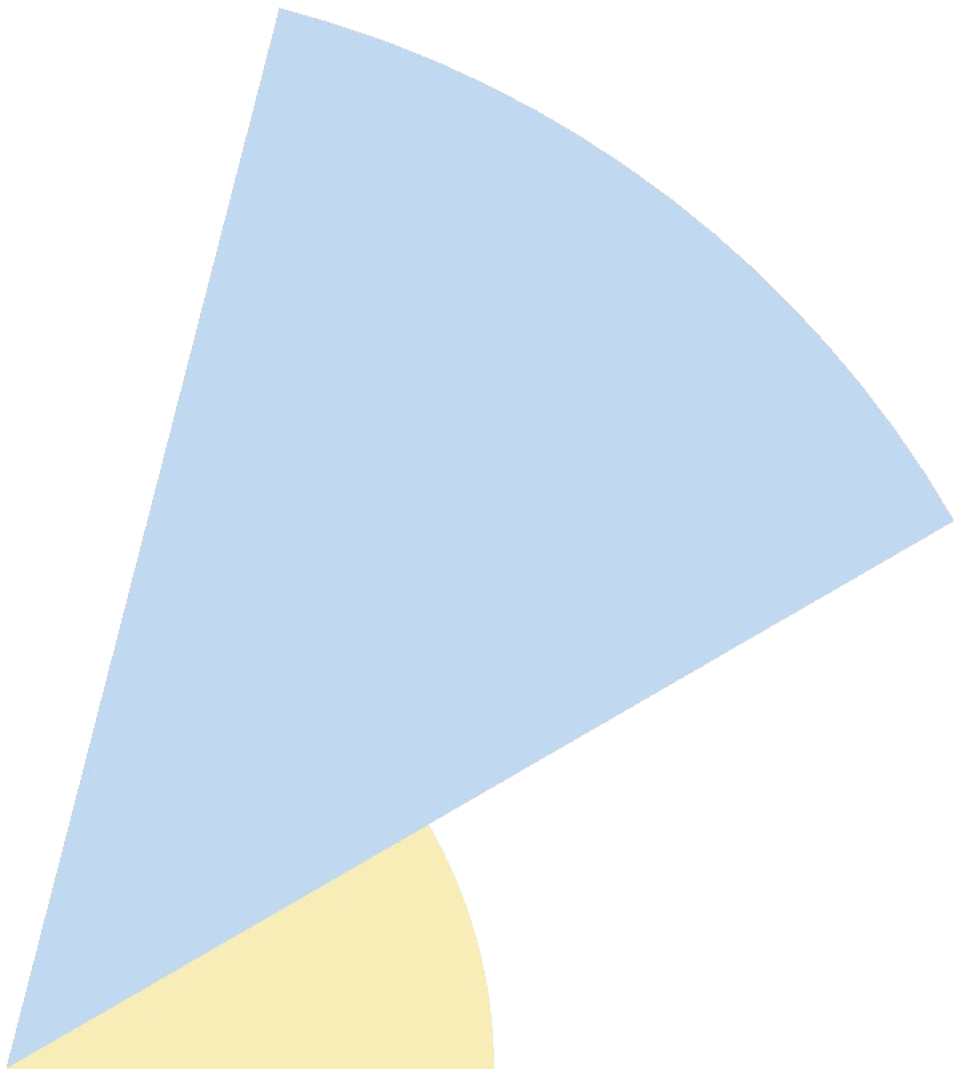


Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

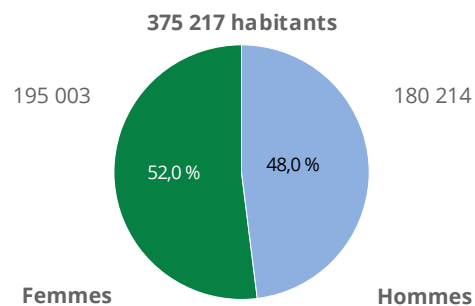
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 22 321 € en 2021 contre 26 058 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (9,5 % contre 13,2 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (36 029 € contre 43 079 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 1 871 € contre 5 980 € entre 50 et 64 ans.

Aude



Caractéristiques démographiques

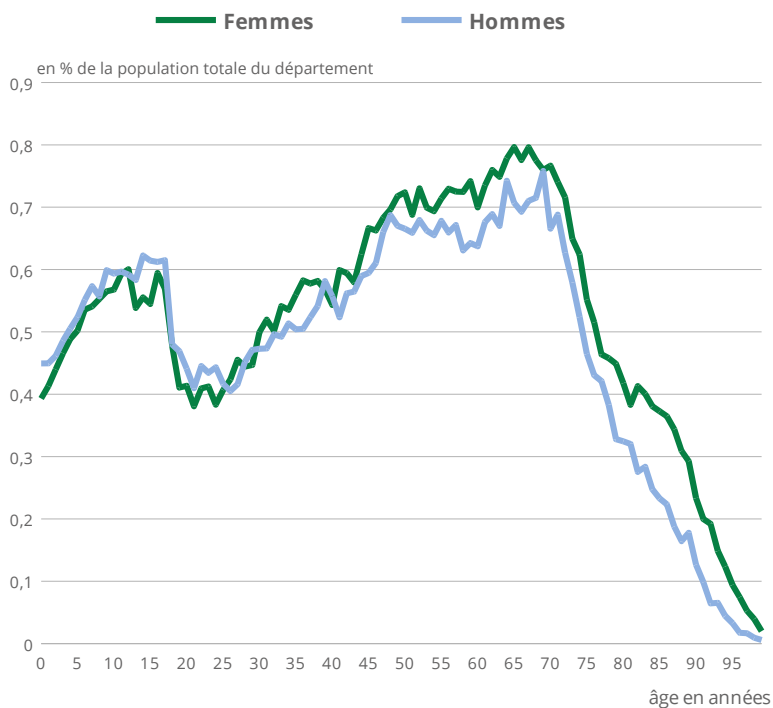
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

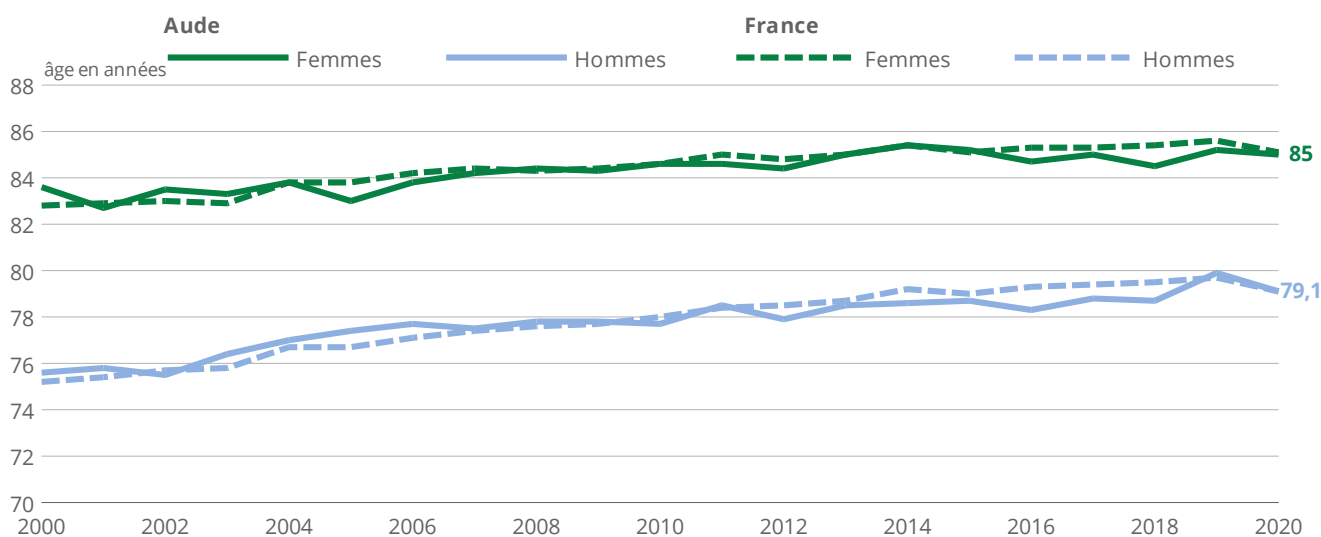
Parmi les 375 217 habitants du département, 48,0 % sont des hommes et 52,0 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,8 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 85 ans contre 79,1 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans le département, 59,6 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



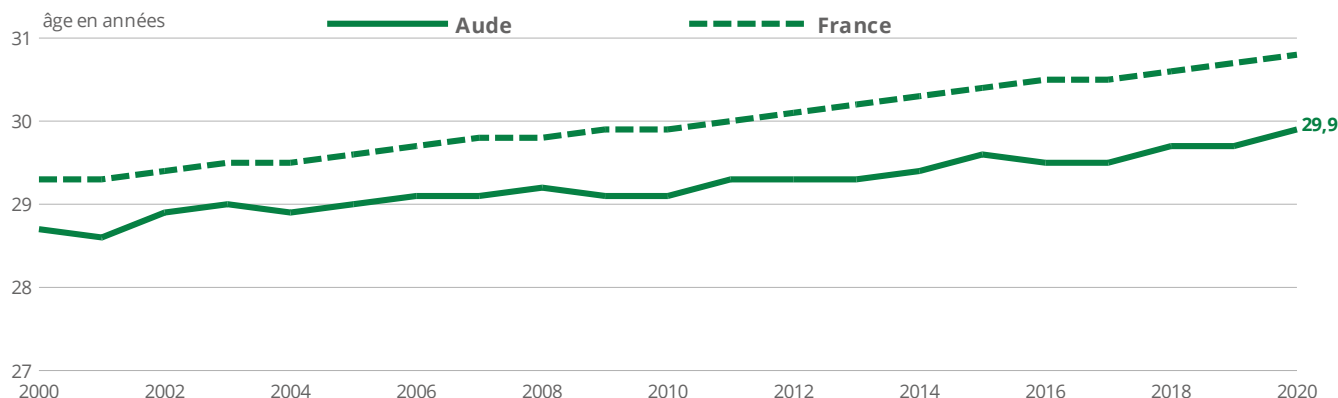
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

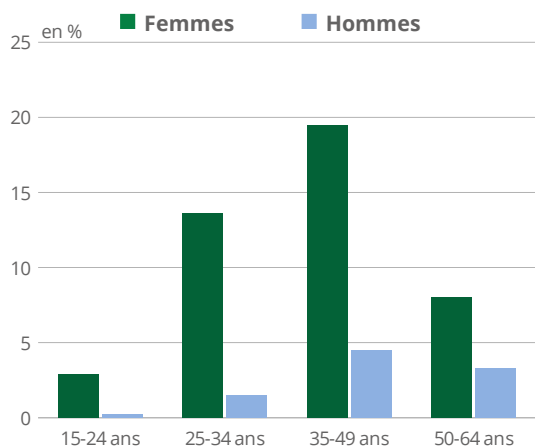
	pour 100 femmes	
	Aude	France
Ensemble	181	182
15 à 24 ans	30	23
25 à 34 ans	113	114
35 à 49 ans	38	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 28,7 ans en 2000 à 29,9 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 181 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

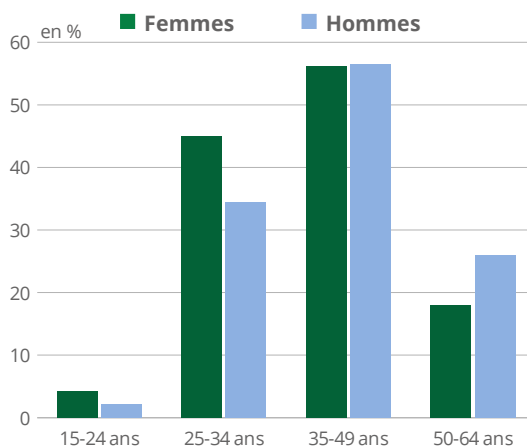
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 13,6 % des femmes de 25 à 34 ans et 19,5 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,5 % et 4,5 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 44,9 % contre 34,4 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

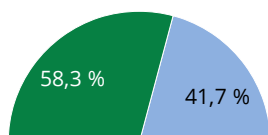
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

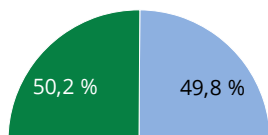
Lycée général

1 670 élèves



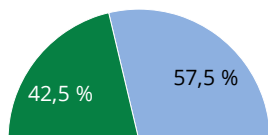
Lycée technologique

697 élèves



Lycée professionnel

804 élèves



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

Spécialité	en %		Nombre de femmes dans la spécialité
	Femmes	Hommes	
Littérature, philosophie, langues, cultures étrangères et régionales	78,4	21,6	410
Sciences économiques et sociales	64,0	36,0	315
Sciences de la vie et de la Terre	63,4	36,6	307
Histoire, Géographie, Sciences politiques	60,1	39,9	297
Mathématiques	44,4	55,6	284
Physique	48,9	51,1	262
Spécialités artistiques	75,9	24,1	66
Sciences du numérique	9,7	90,3	6
Sciences de l'ingénieur	4,3	95,7	1

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020

Série	en %		Nombre de femmes dans la série
	Femmes	Hommes	
Management et gestion	53,9	46,1	187
Santé et social	80,2	19,8	138
Laboratoire	52,9	47,1	18
Industrie et développement durable	4,9	95,1	7

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

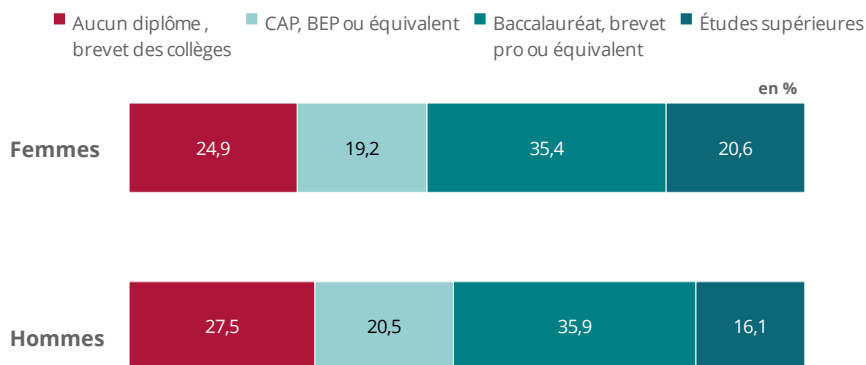
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	87,9	12,1
Spéc. plurivalentes des services	60,1	39,9
Techniques de l'image, du son, spectacle	55,8	44,2
Commerce, vente	52,4	47,6
Sécurité des biens & des personnes	42,4	57,6

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Méca. générale & de précision, usinage	0,0	100,0
Mines & carrières, génie civil, topogr.	0,0	100,0
Énergie, génie climatique	1,1	98,9
Électricité, électronique	1,6	98,4
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	2,8	97,2

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

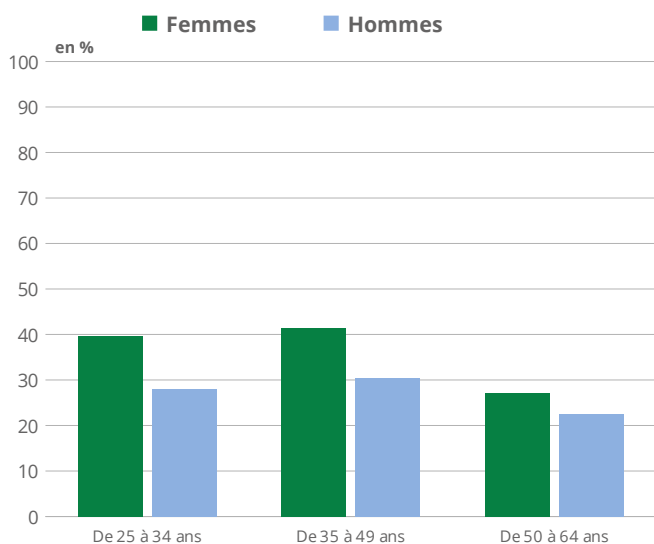


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 20,6 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 16,1 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (27,5 %) dépasse celle des femmes (24,9 %).

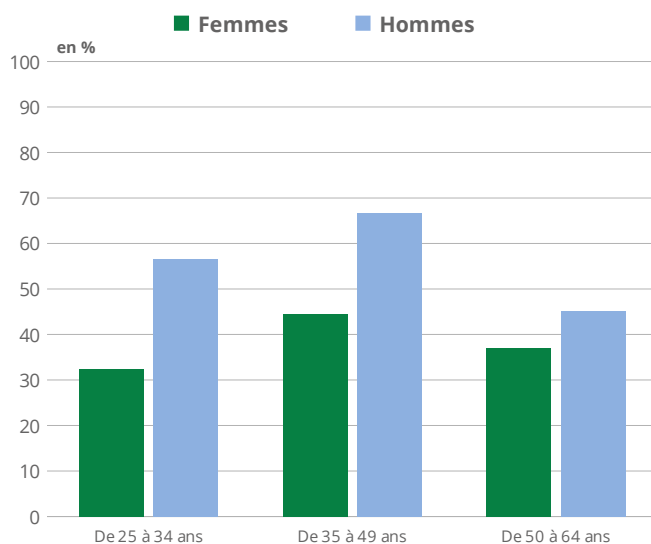
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 56,6 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 32,4 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

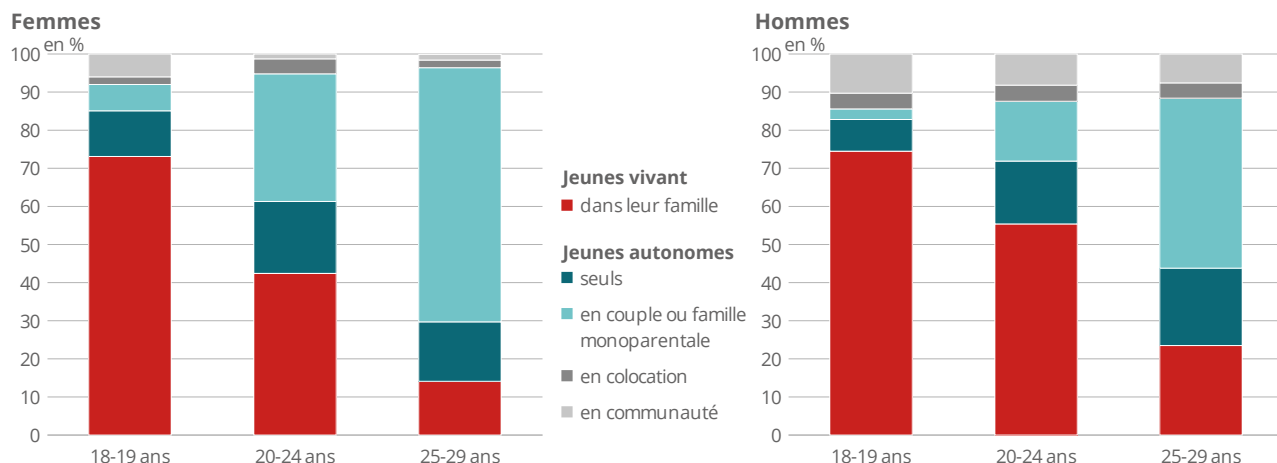
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



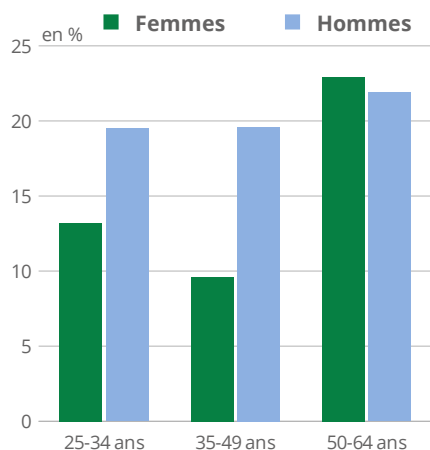
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020

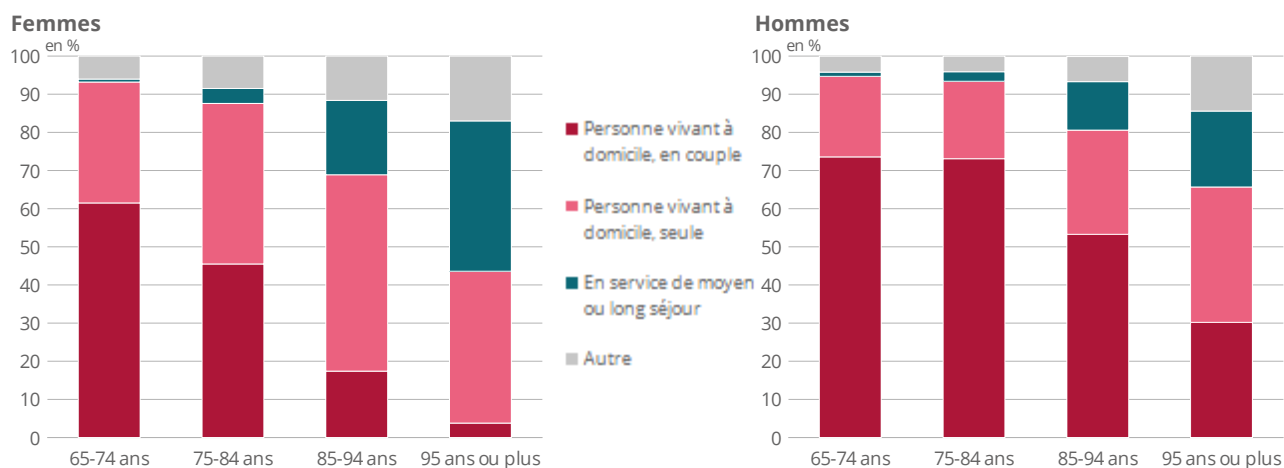


Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020

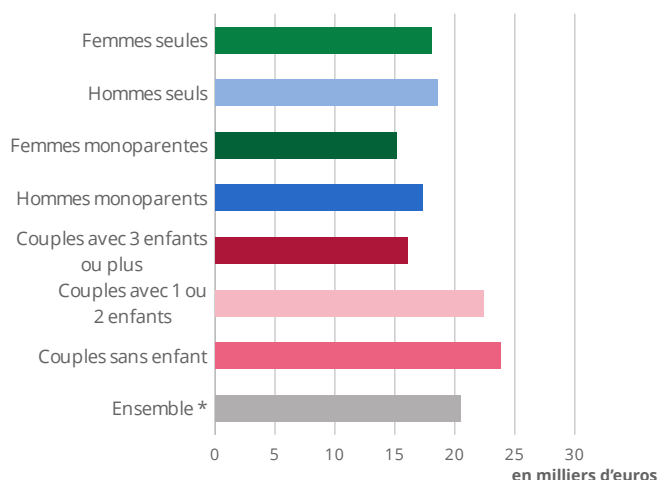


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 42,4 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 55,4 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple ou en famille monoparentale est plus fréquente pour les femmes. Entre 25 et 29 ans, 66,7 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple ou en famille monoparentale (61,7 % en France), alors que seuls 44,6 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des jeunes femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 31,7 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 51,5 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

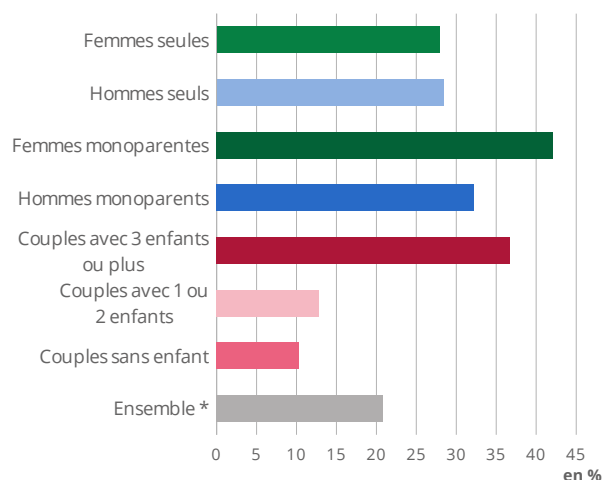


Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

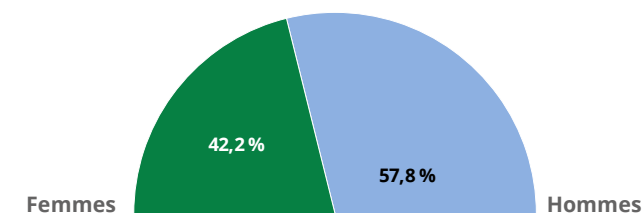
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 20,8 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 42,1 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 15 160 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 20 510 pour l'ensemble de la population du département (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	58 300	32,0
dont Football	9 038	11,4
Rugby	5 553	11,8
Tennis	5 278	32,2
Équitation	3 843	85,9
Pétanque, Jeu provençal	3 574	17,4

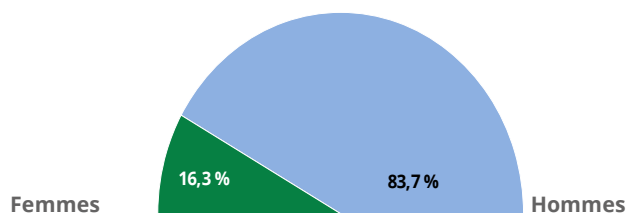
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

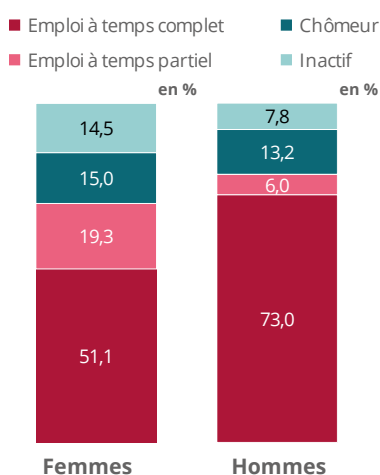
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	69,7	75,1
de 15 à 24 ans	38,7	47,7
de 25 à 49 ans	85,5	92,2
de 50 à 64 ans	62,6	65,8

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	57,1	63,8
de 15 à 24 ans	25,2	34,4
de 25 à 49 ans	70,5	79,0
de 50 à 64 ans	53,5	58,0

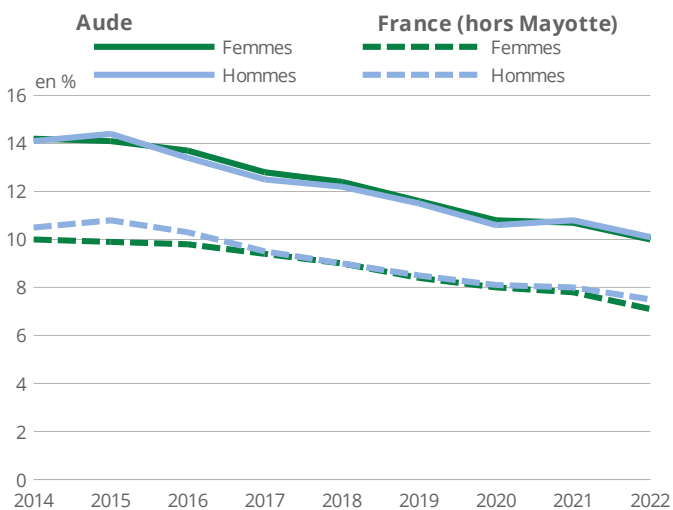
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



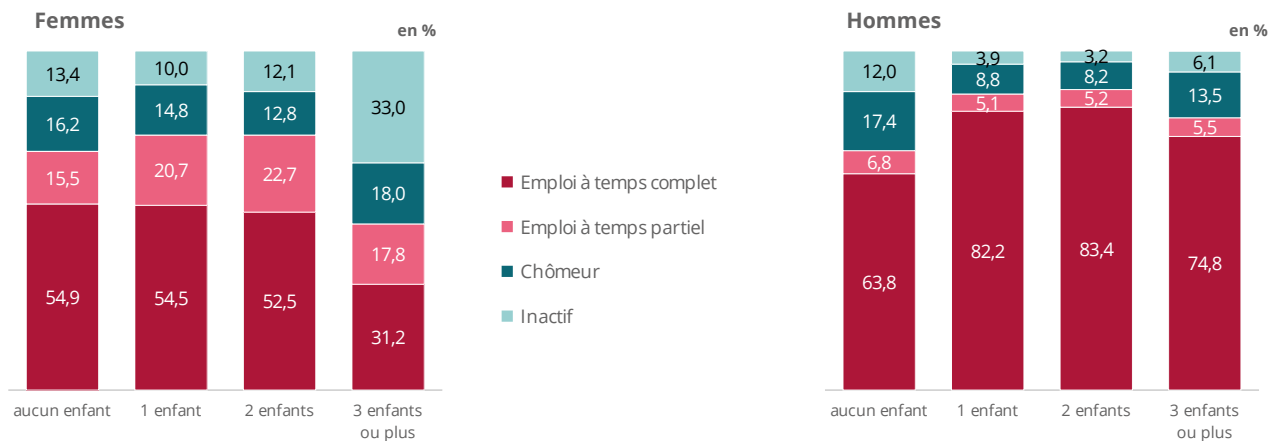
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

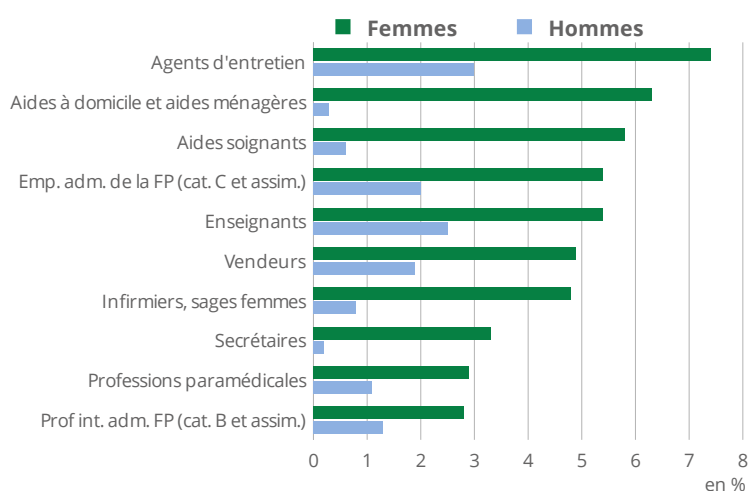


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (7,4 % des femmes en emploi), « Aides à domicile et aides ménagères » (6,3 %) et « Aides soignants » (5,8 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (6,2 %), « Maraîchers, jardiniers, viticulteurs » (5,6 %) ou « Armée, police, pompiers » (5,3 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

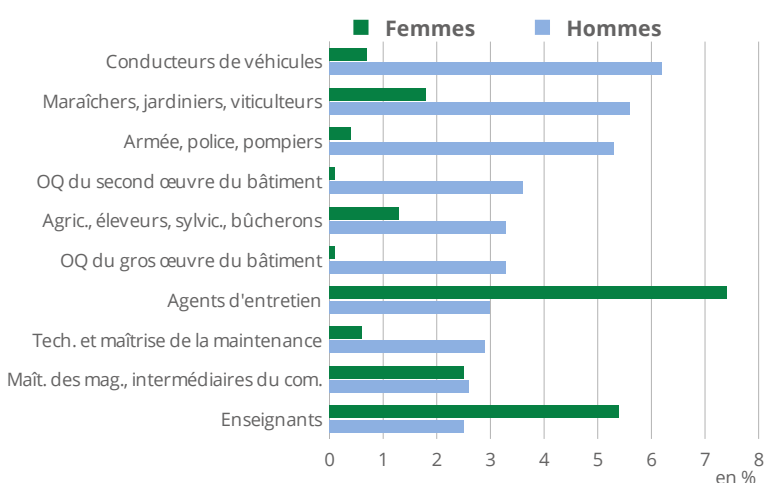
Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistantes maternelles	96,2	3,8
Aides à domicile et aides ménagères	95,2	4,8
Secrétaires	95,0	5,0
Aides soignants	90,4	9,6
Coiffeurs, esthéticiens	89,6	10,4

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du gros œuvre du bâtiment	2,2	97,8
OQ du second œuvre du bâtiment	3,3	96,7
Armée, police, pompiers	5,9	94,1
Conducteurs de véhicules	10,1	89,9
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	10,5	89,5

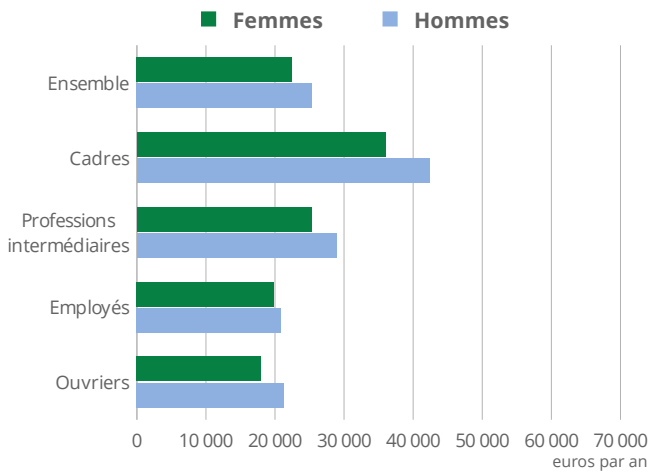
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

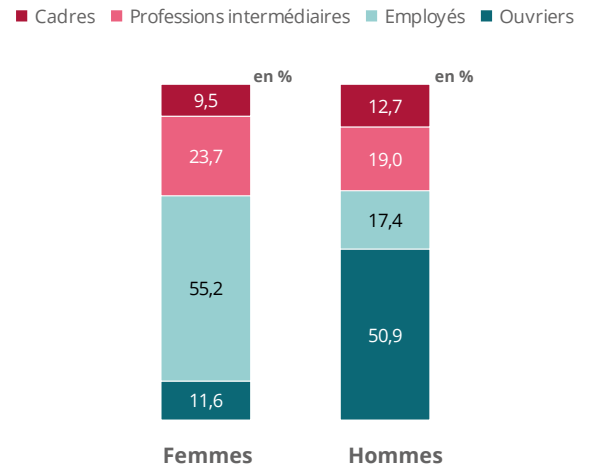
Salaires

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



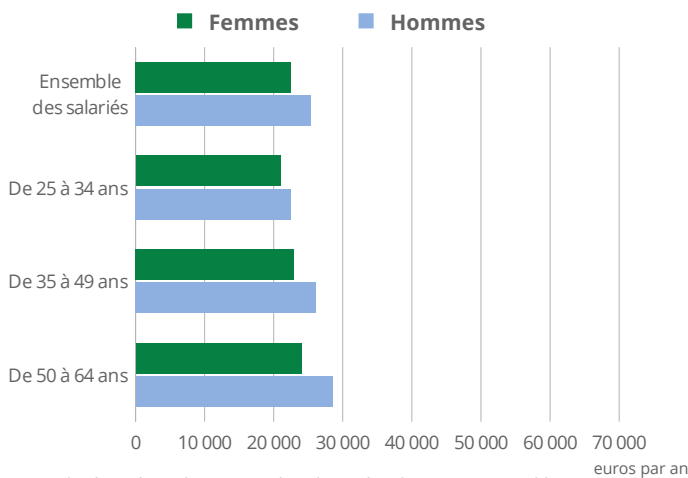
Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

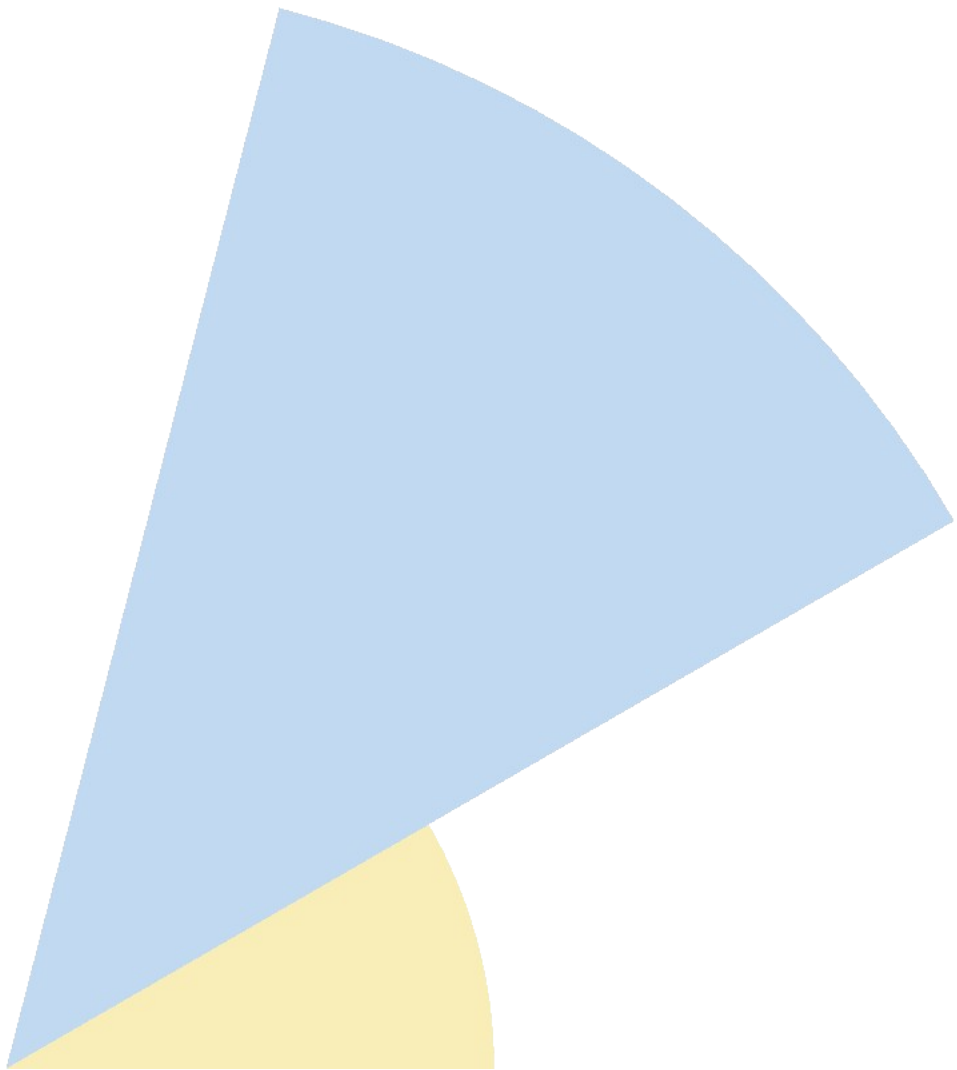
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

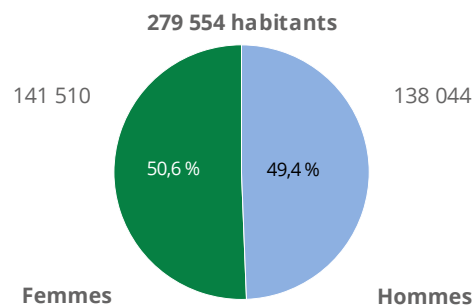
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 22 469 € en 2021 contre 25 362 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (9,5 % contre 12,7 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (36 012 € contre 42 420 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 1 507 € contre 4 481 € entre 50 et 64 ans.

Aveyron



Caractéristiques démographiques

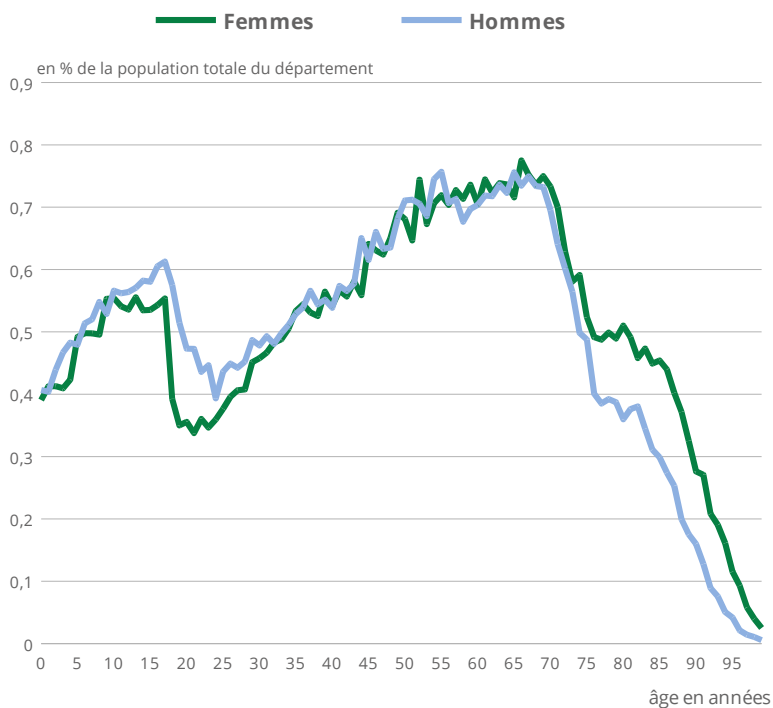
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

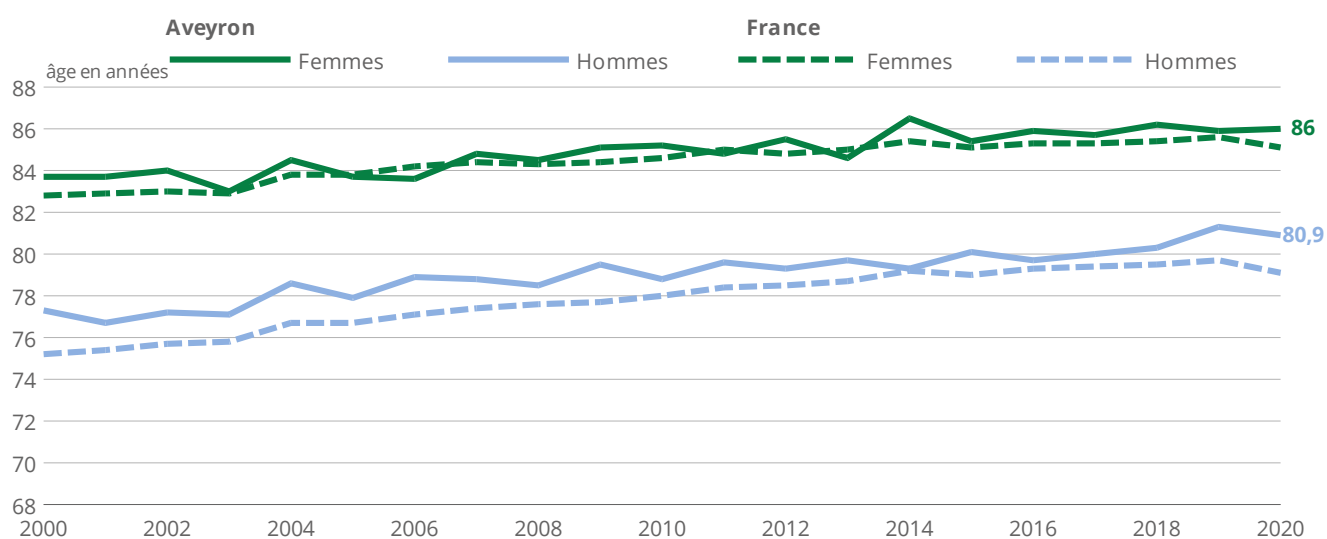
Parmi les 279 554 habitants du département, 49,4 % sont des hommes et 50,6 % sont des femmes. Ces dernières représentent 47,3 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 86 ans contre 80,9 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans le département, 59,7 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



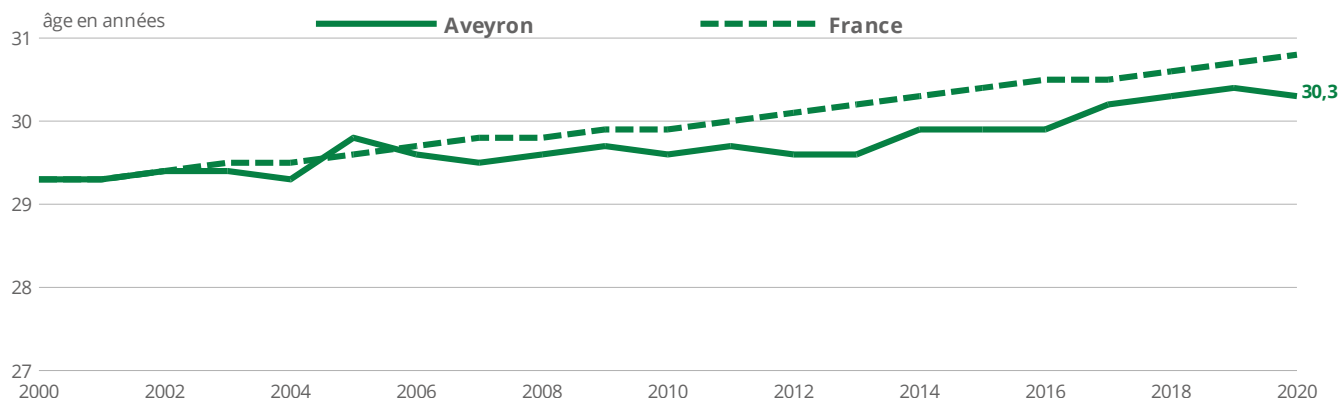
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

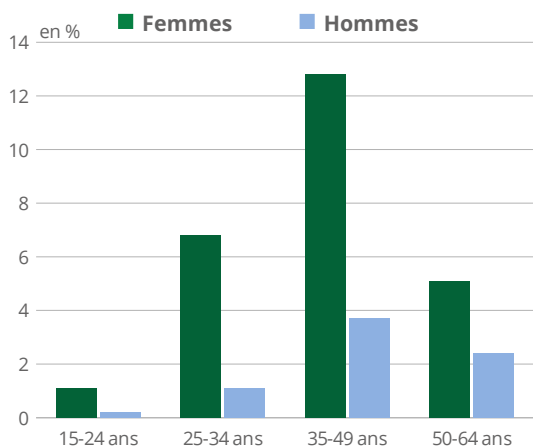
	pour 100 femmes	
	Aveyron	France
Ensemble	174	182
15 à 24 ans	22	23
25 à 34 ans	118	114
35 à 49 ans	34	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 29,3 ans en 2000 à 30,3 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 174 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

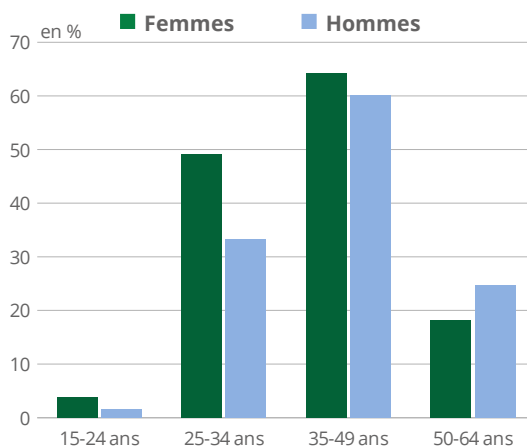
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 6,8 % des femmes de 25 à 34 ans et 12,8 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,1 % et 3,7 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 49,1 % contre 33,3 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

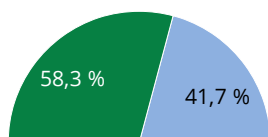
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

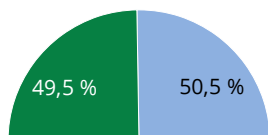
Lycée général

1 207 élèves



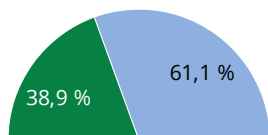
Lycée technologique

479 élèves



Lycée professionnel

571 élèves



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

Spécialité	en %		Nombre de femmes dans la spécialité
	Femmes	Hommes	
Littérature, philosophie, langues, cultures étrangères et régionales	71,3	28,7	271
Physique	53,9	46,1	243
Sciences de la vie et de la Terre	68,1	31,9	239
Sciences économiques et sociales	66,0	34,0	219
Mathématiques	43,0	57,0	199
Histoire, Géographie, Sciences politiques	63,1	36,9	173
Spécialités artistiques	60,4	39,6	58
Sciences du numérique	8,1	91,9	3
Sciences de l'ingénieur	10,0	90,0	3

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020

Série	en %		Nombre de femmes dans la série
	Femmes	Hommes	
Management et gestion	48,9	51,1	88
Santé et social	92,3	7,7	84
Design et arts appliqués	91,7	8,3	33
Laboratoire	72,5	27,5	29
Industrie et développement durable	3,3	97,7	3

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

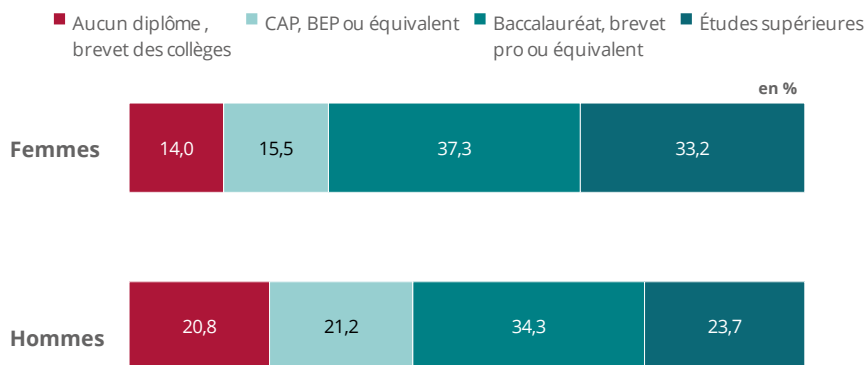
Les plus féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	89,7	10,3
Spéc. plurivalentes des services	56,2	43,8
Commerce, vente	48,8	51,2
Accueil, hôtellerie, tourisme	38,8	61,2
Sécurité des biens & des personnes	35,3	64,7

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Énergie, génie climatique	0,0	100,0
Structures métalliques	1,9	98,1
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	2,3	97,7
Électricité, électronique	2,3	97,7
Moteurs et mécanique auto	2,6	97,4

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

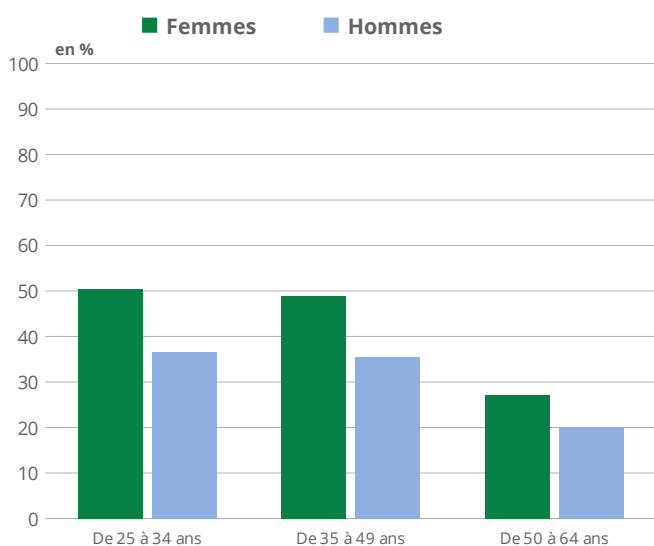


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 33,2 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 23,7 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (20,8 %) dépasse celle des femmes (14 %).

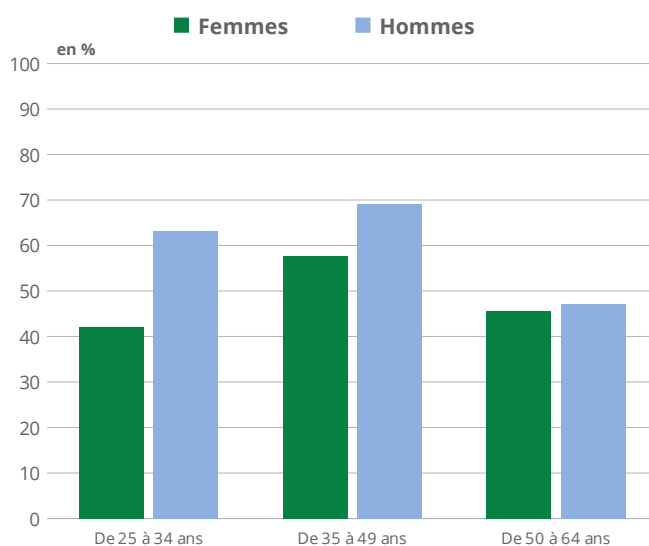
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 63,2 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 42 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

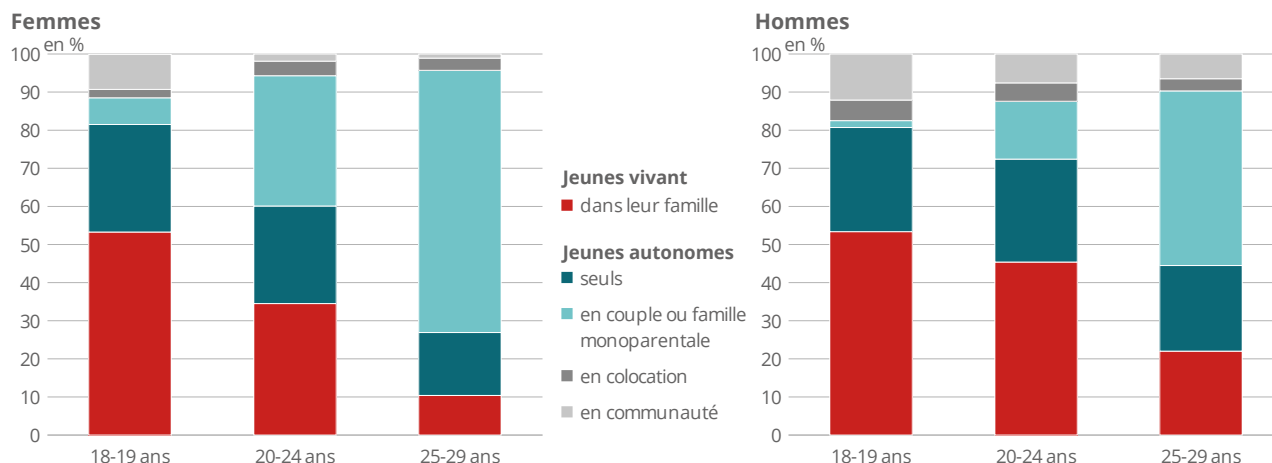
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



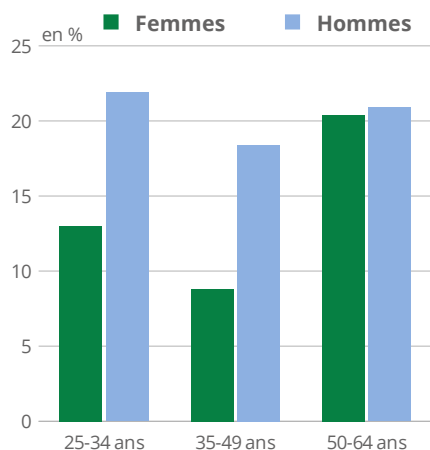
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020

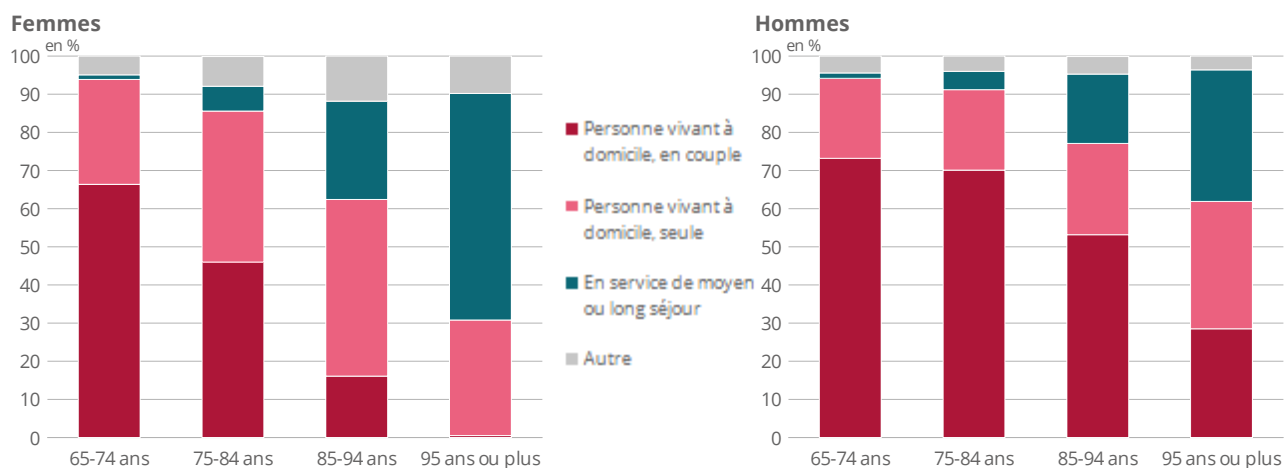


Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020

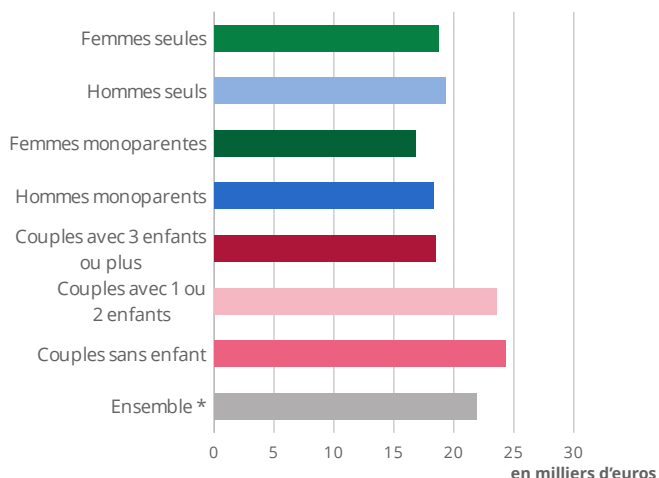


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 34,5 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 45,4 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple ou en famille monoparentale est plus fréquente pour les femmes. Entre 25 et 29 ans, 68,8 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple ou en famille monoparentale (61,7 % en France), alors que seuls 45,8 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des jeunes femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 27,5 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 46,3 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020



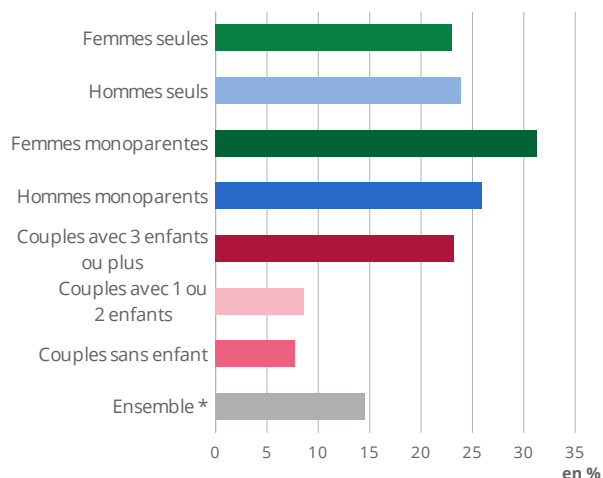
Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes

Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes

Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 14,5 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 31,3 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 16 830 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 21 860 pour l'ensemble de la population du département (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

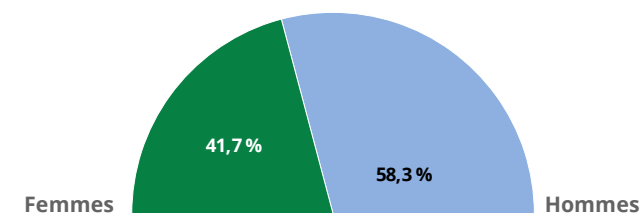
Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	54 200	31,7
dont Football	11 493	12,7
Bowling, Sport de Quilles	4 851	21,1
Pétanque, Jeu provençal	3 605	16,3
Rugby	3 313	15,8
Équitation	3 218	84,7

Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.

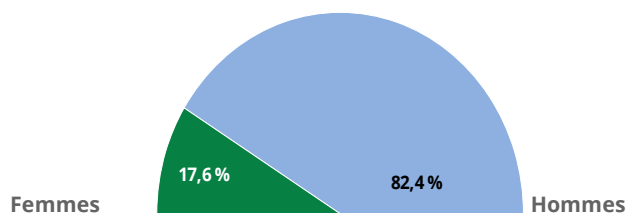
Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

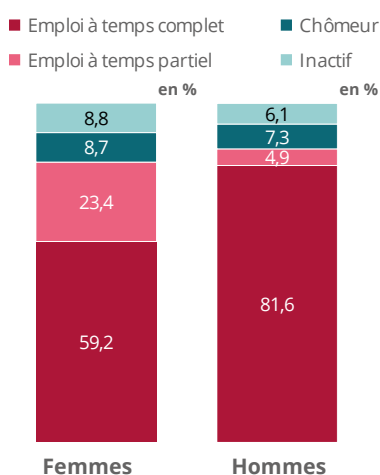
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	74,3	77,0
de 15 à 24 ans	38,9	48,1
de 25 à 49 ans	91,2	93,9
de 50 à 64 ans	67,1	68,8

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	66,8	70,7
de 15 à 24 ans	30,4	40,1
de 25 à 49 ans	82,5	86,6
de 50 à 64 ans	61,7	64,7

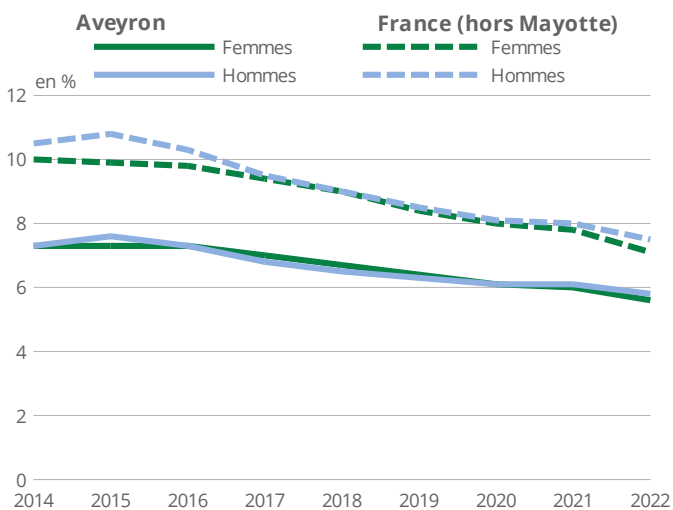
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



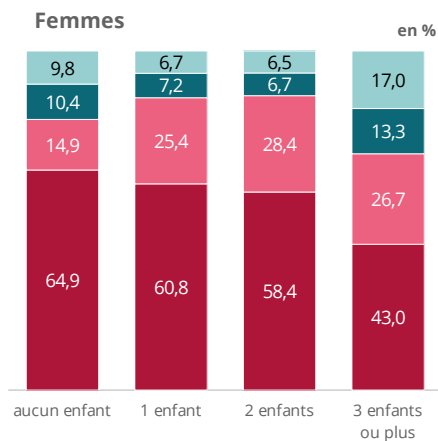
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle

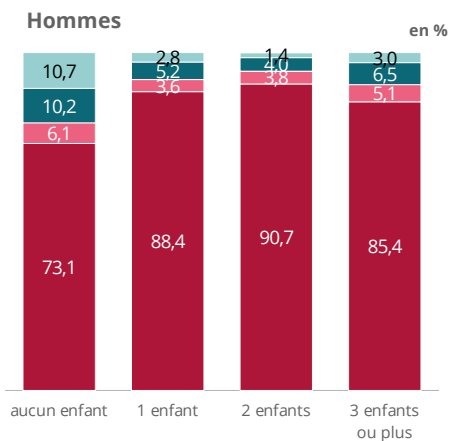


Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020



- Emploi à temps complet
- Emploi à temps partiel
- Chômeur
- Inactif

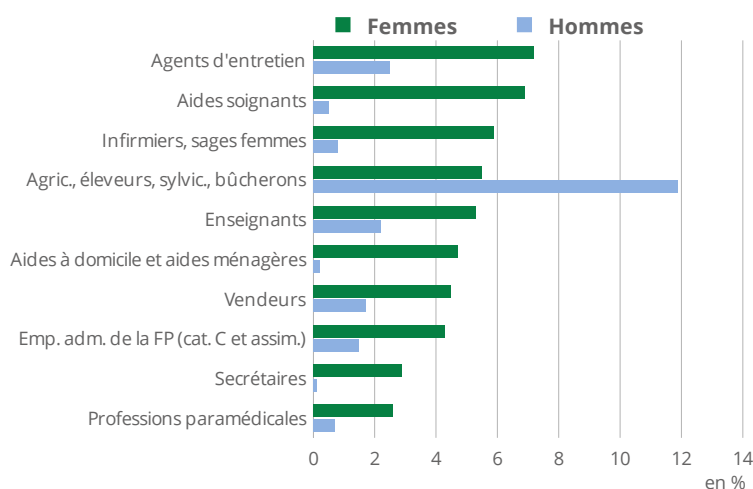


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (7,2 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (6,9 %) et « Infirmiers, sages femmes » (5,9 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Agriculteurs » (11,9 %), « Conducteurs de véhicules » (5,4 %) ou « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (4,2 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

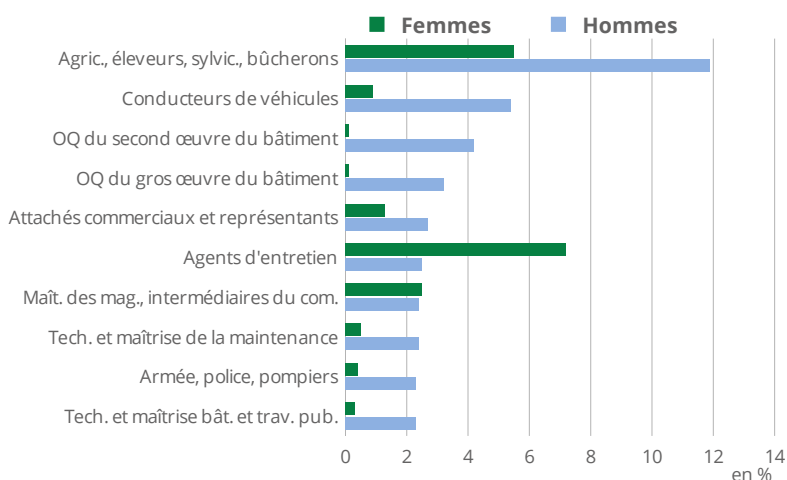
Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistantes maternelles	97,7	2,3
Aides à domicile et aides ménagères	96,4	3,6
Secrétaires	95,9	4,1
Aides soignants	92,8	7,2
Infirmiers, sages femmes	86,2	13,8

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du gros œuvre du bâtiment	2,1	97,9
OQ du second œuvre du bâtiment	2,2	97,8
OQ de la réparation automobile	3,0	97,0
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	7,0	93,0
ONQ de la mécanique	8,4	91,6

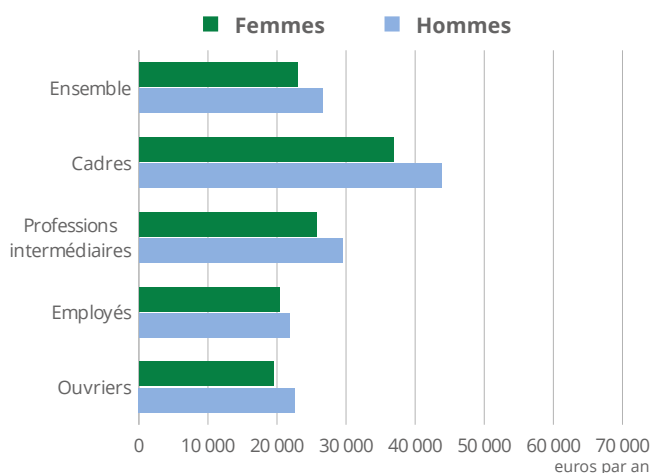
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Salaires

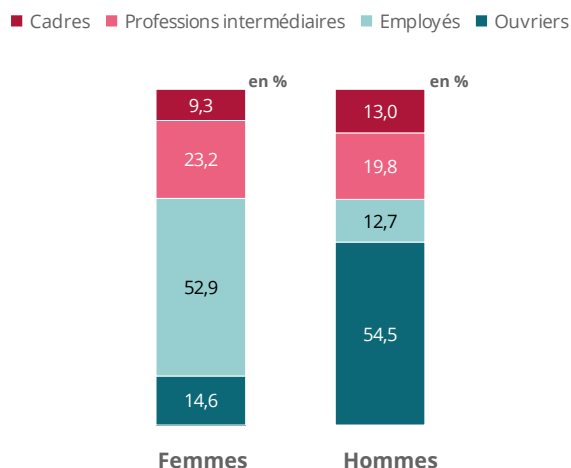
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

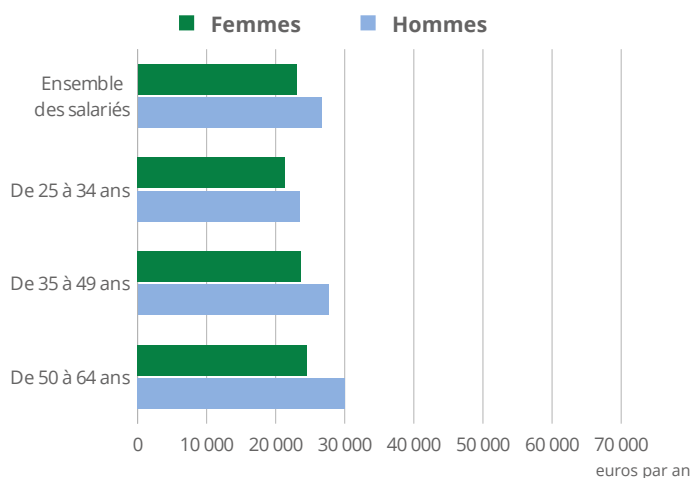
Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021

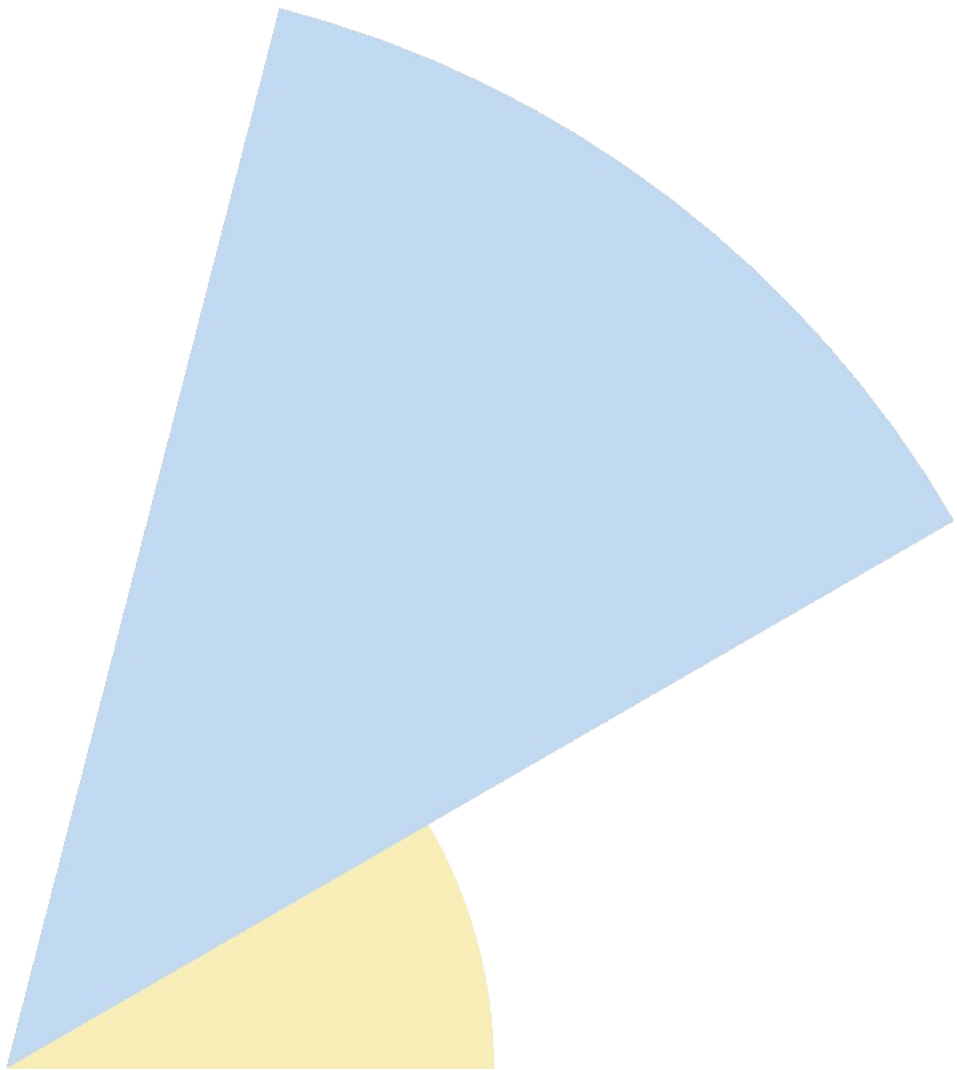


Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

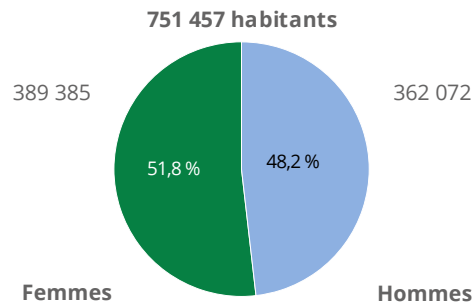
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 23 019 € en 2021 contre 26 631 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (9,3 % contre 13,0 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (36 846 € contre 43 808 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 166 € contre 5 577 € entre 50 et 64 ans.

Gard



Caractéristiques démographiques

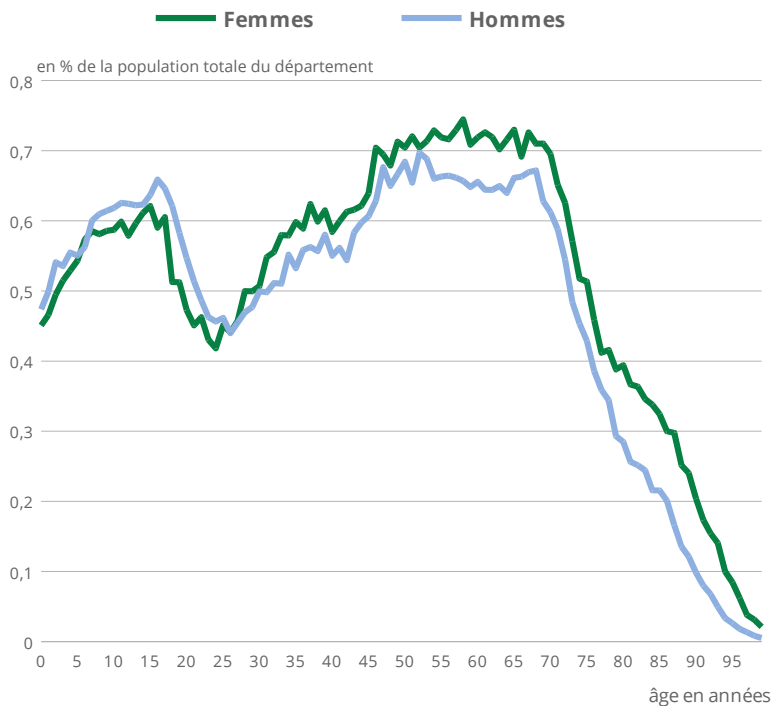
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

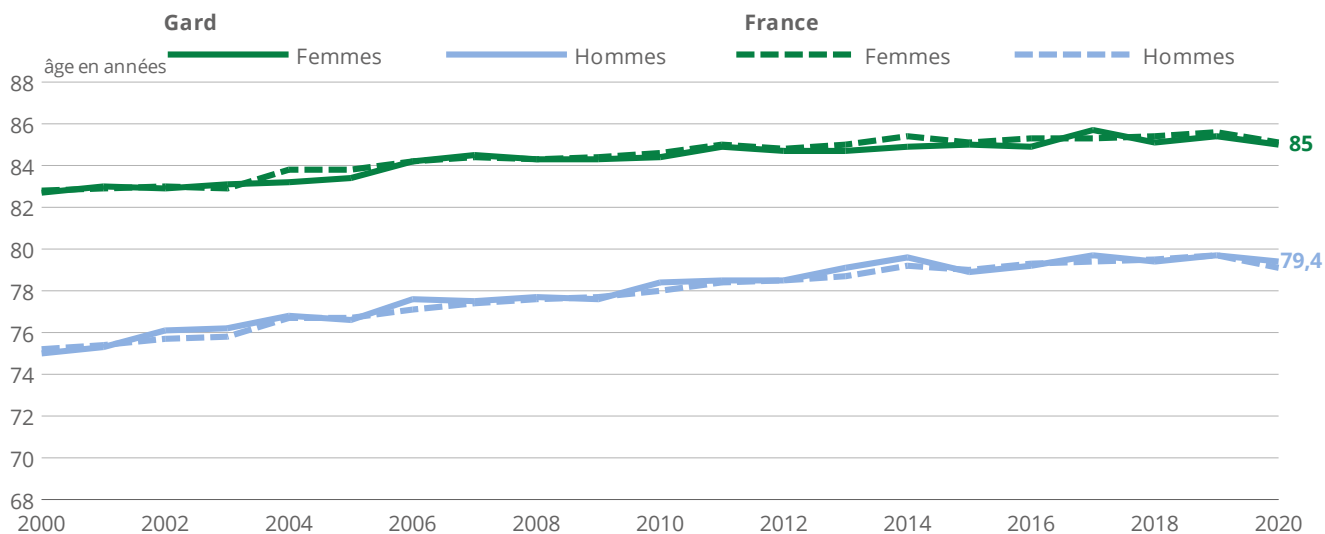
Parmi les 751 457 habitants du département, 48,2 % sont des hommes et 51,8 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,7 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 85 ans contre 79,4 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans le département, 59,9 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



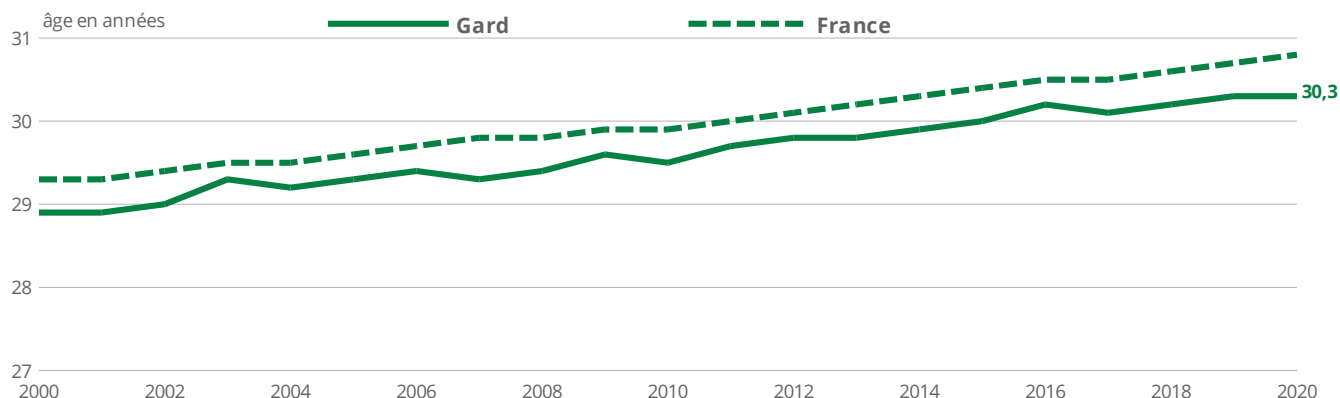
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

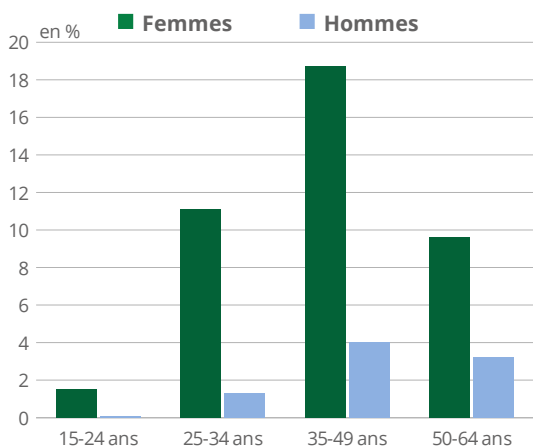
	pour 100 femmes	
	Gard	France
Ensemble	191	182
15 à 24 ans	26	23
25 à 34 ans	123	114
35 à 49 ans	42	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 28,9 ans en 2000 à 30,3 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 191 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

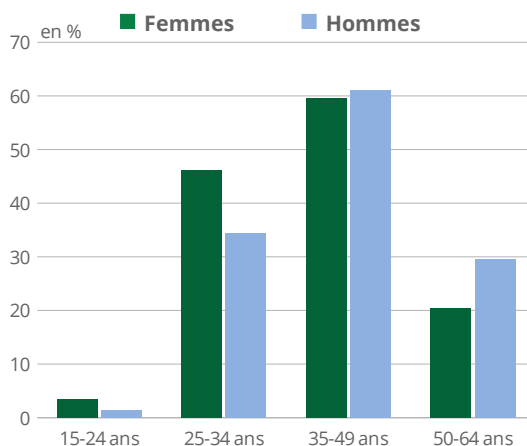
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 11,1 % des femmes de 25 à 34 ans et 18,7 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,3 % et 4,0 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 46,2 % contre 34,4 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

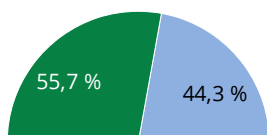
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

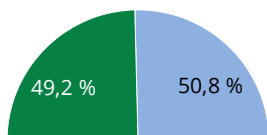
Lycée général

3 438 élèves



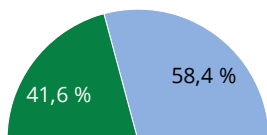
Lycée technologique

1 475 élèves



Lycée professionnel

2 053 élèves



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

Spécialité	Femmes (%)	Hommes (%)	en %	Nombre de femmes dans la spécialité
Littérature, philosophie, langues, cultures étrangères et régionales	74,1	25,9		757
Sciences de la vie et de la Terre	62,4	37,6		655
Sciences économiques et sociales	60,3	39,7		605
Physique	48,8	51,2		603
Histoire, Géographie, Sciences politiques	58,7	41,3		518
Mathématiques	39,7	60,3		495
Spécialités artistiques	68,3	31,7		164
Sciences du numérique	18,5	81,5		25
Sciences de l'ingénieur	9,4	90,6		6

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020

Série	Femmes (%)	Hommes (%)	en %	Nombre de femmes dans la série
Management et gestion	52,3	47,7		382
Santé et social	81,3	18,8		221
Laboratoire	66,7	33,3		50
Design et arts appliqués	85,5	14,5		47
Industrie et développement durable	7,6	92,4		26

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

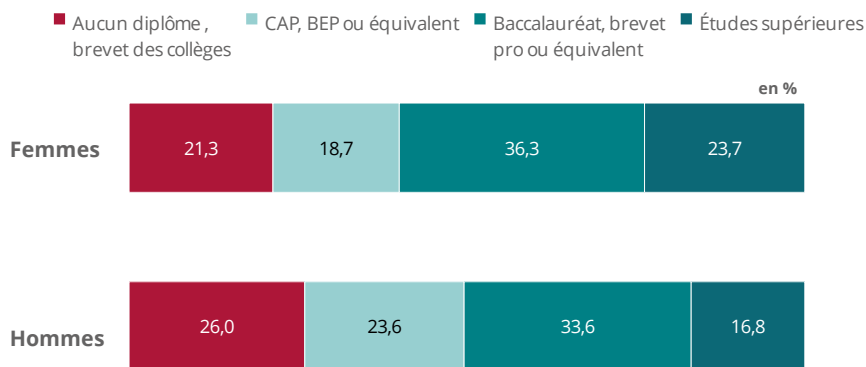
Les plus féminisées	en	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	100,0	0,0
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	90,7	9,3
Habillement	89,7	10,3
Spéc. plurivalentes des services	69,9	30,1
Commerce, vente	52,3	47,7

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	0,0	100,0
Énergie, génie climatique	0,6	99,4
Structures métalliques	0,9	99,1
Électricité, électronique	1,4	98,6
Moteurs et mécanique auto	2,4	97,6

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

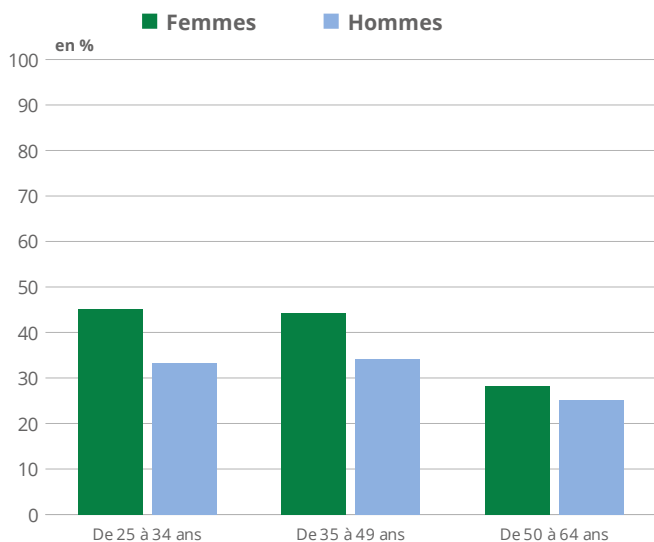


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 23,7 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 16,8 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (26 %) dépasse celle des femmes (21,3 %).

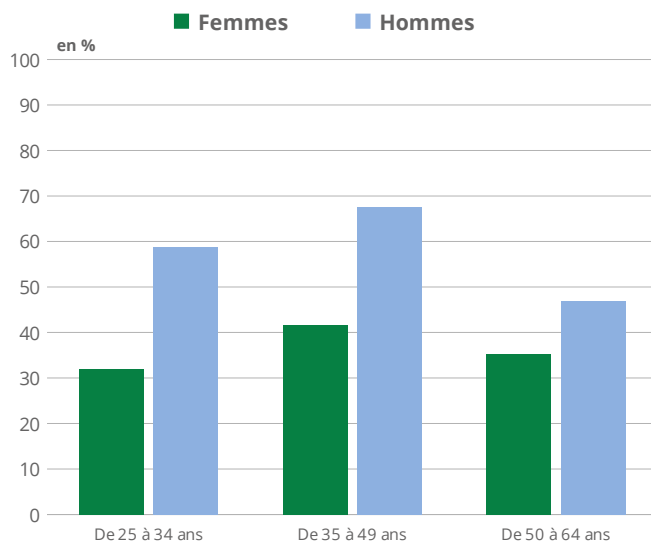
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 58,7 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 31,9 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

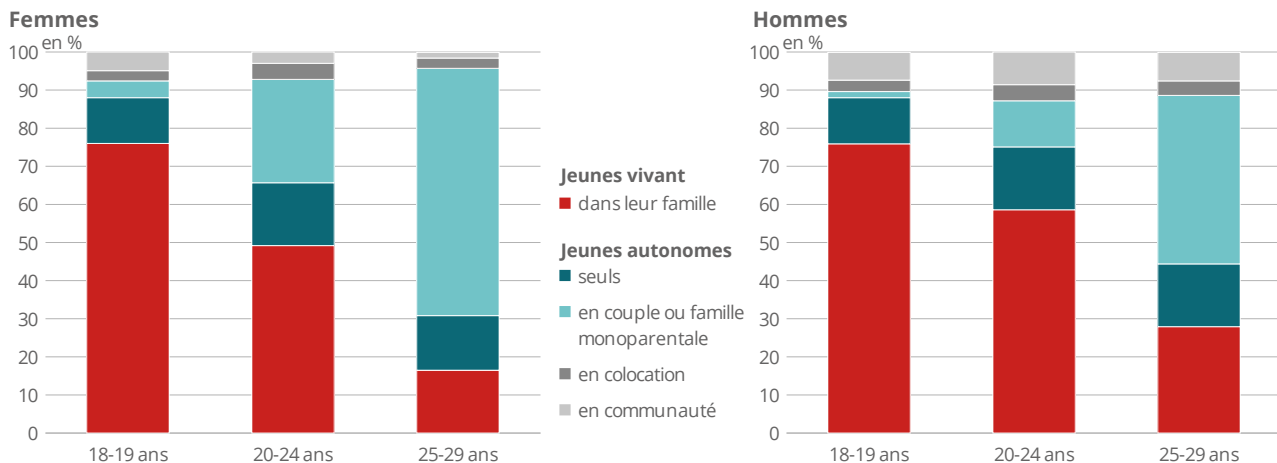
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

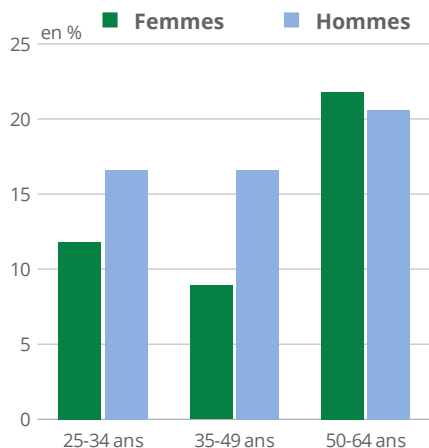
Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

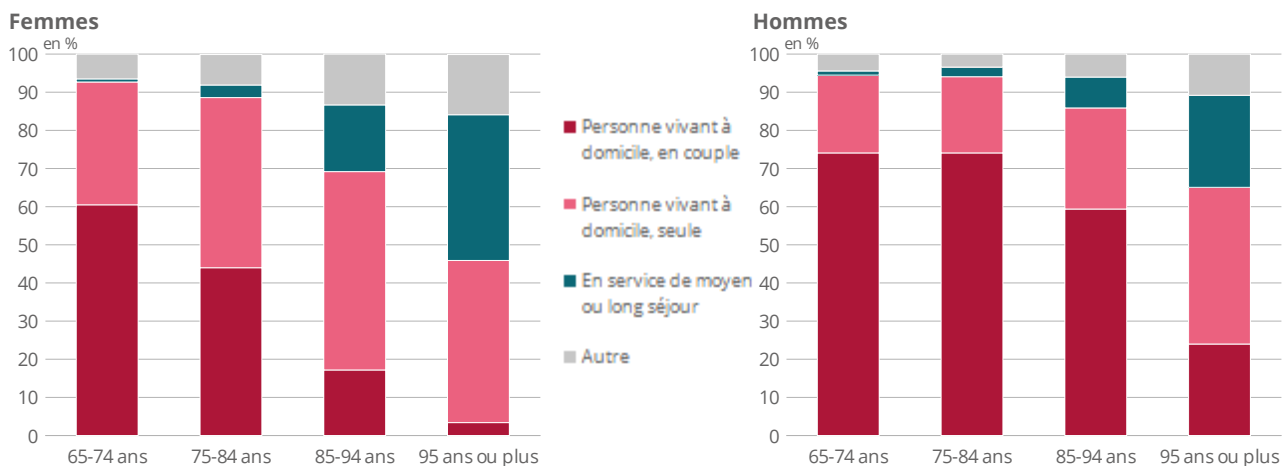
Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

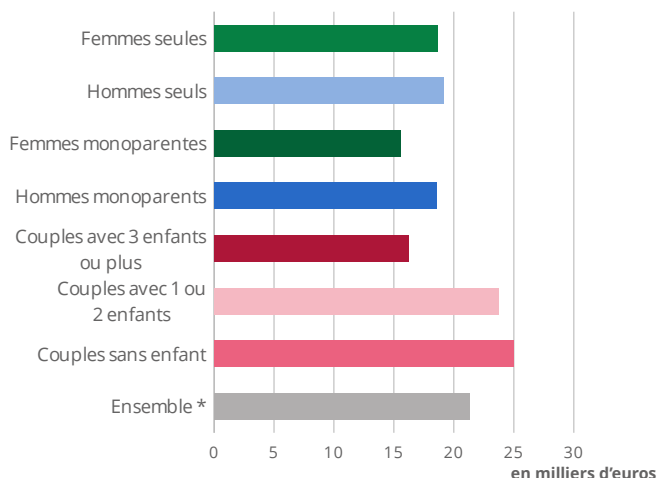
Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 49,2 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 58,6 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple ou en famille monoparentale est plus fréquente pour les femmes. Entre 25 et 29 ans, 64,9 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple ou en famille monoparentale (61,7 % en France), alors que seuls 44,2 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des jeunes femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 32,2 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 52,0 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020



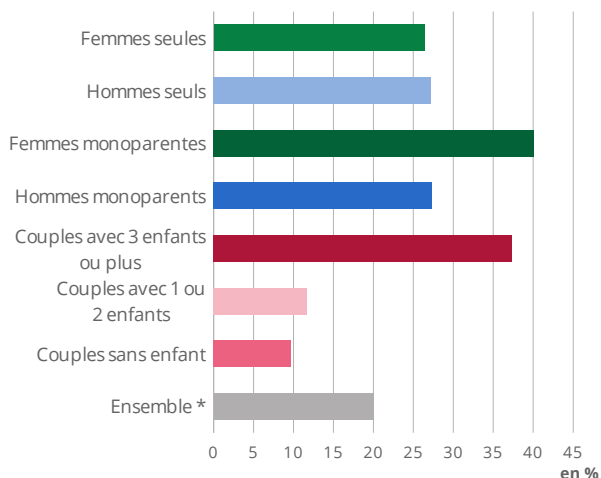
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

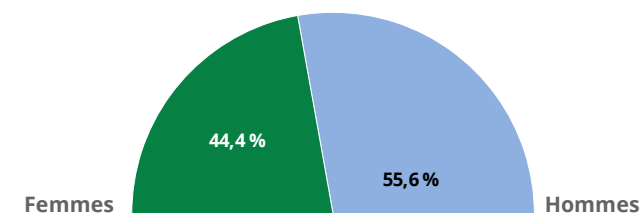
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 20 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 40,1 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 15 550 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 21 330 pour l'ensemble de la population du département (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	114 000	32,2
dont Football	18 599	8,0
Tennis	12 938	31,2
Équitation	8 887	84,9
Handball	7 290	34,6
Pétanque, Jeu provençal	6 056	14,3

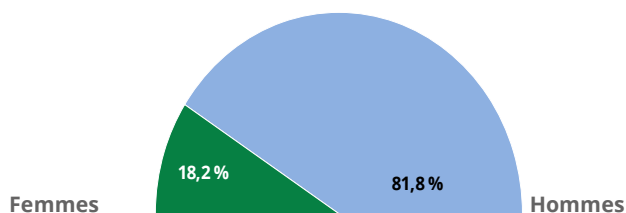
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

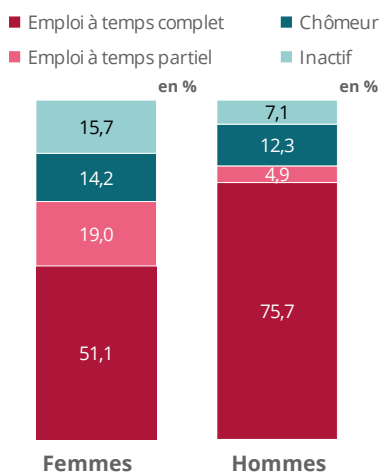
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	68,3	75,1
de 15 à 24 ans	35,4	42,6
de 25 à 49 ans	84,3	92,9
de 50 à 64 ans	62,2	68,5

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	56,6	64,0
de 15 à 24 ans	23,4	29,2
de 25 à 49 ans	70,2	80,7
de 50 à 64 ans	54,0	60,3

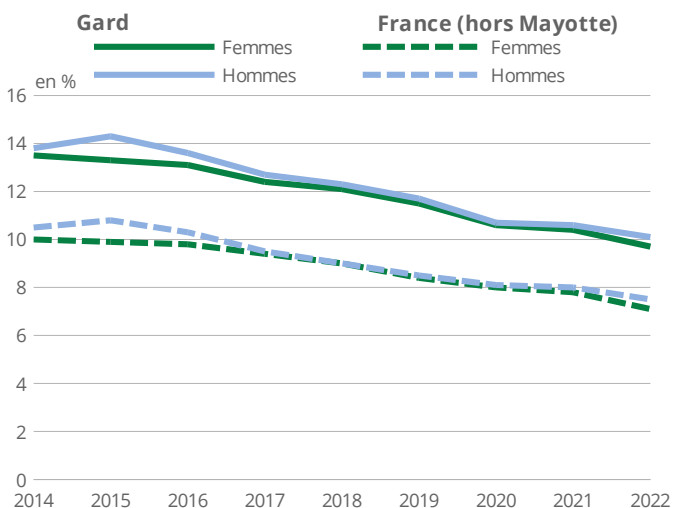
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



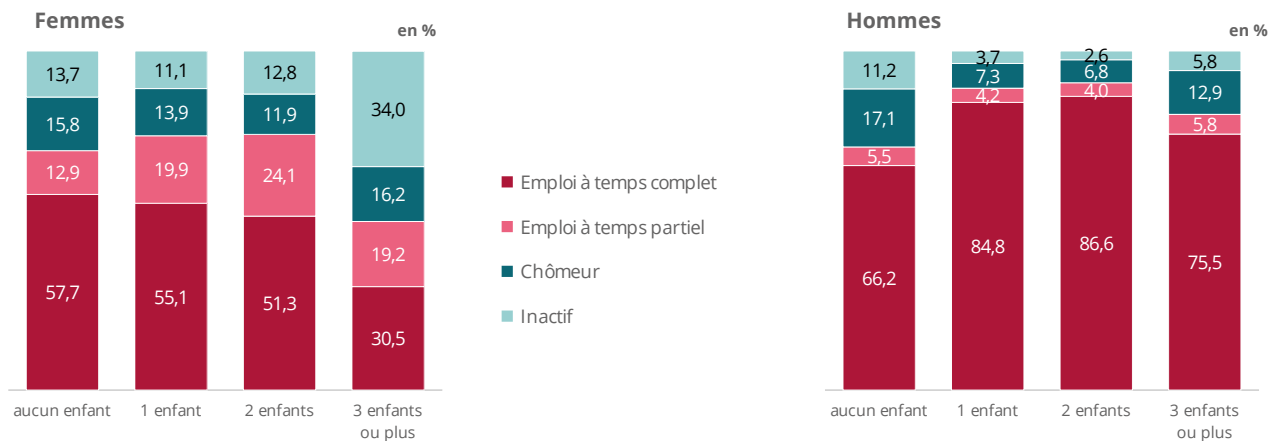
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

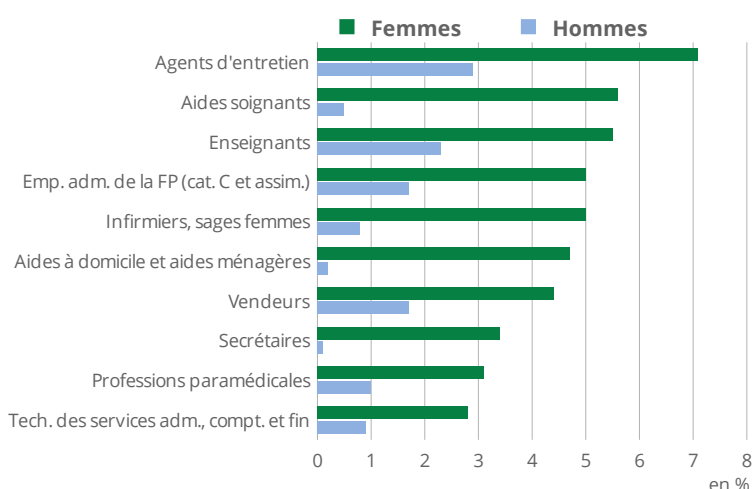


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (7,1 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (5,6 %) et « Enseignants » (5,5 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (5,3 %), « Armée, police, pompiers » (4,6 %) ou « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (4,2 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

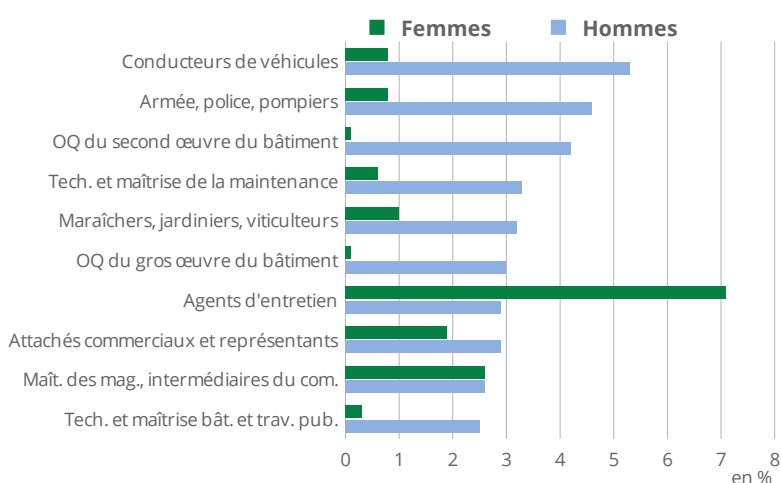
Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistantes maternelles	96,5	3,5
Aides à domicile et aides ménagères	96,0	4,0
Secrétaires	95,4	4,6
Aides soignants	91,4	8,6
Coiffeurs, esthéticiens	87,7	12,3

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du second œuvre du bâtiment	3,2	96,8
OQ du gros œuvre du bâtiment	3,7	96,3
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	8,0	92,0
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	9,3	90,7
Conducteurs de véhicules	12,0	88,0

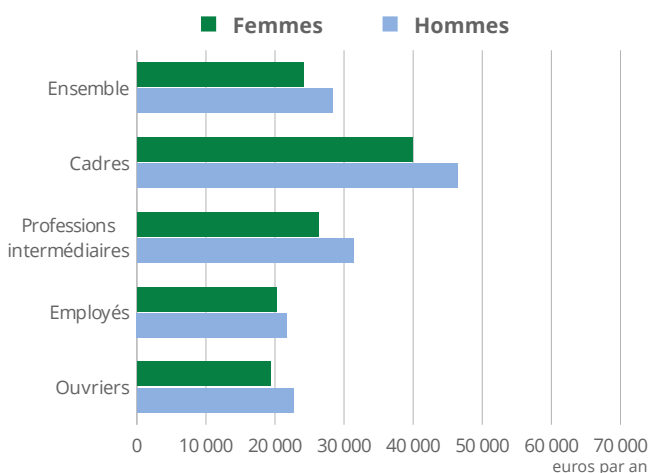
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

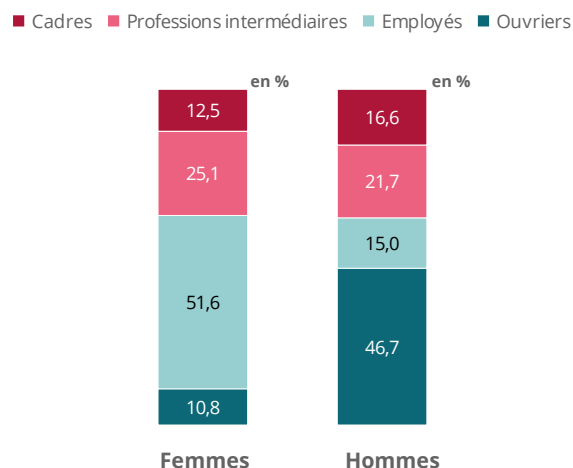
Salaires

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



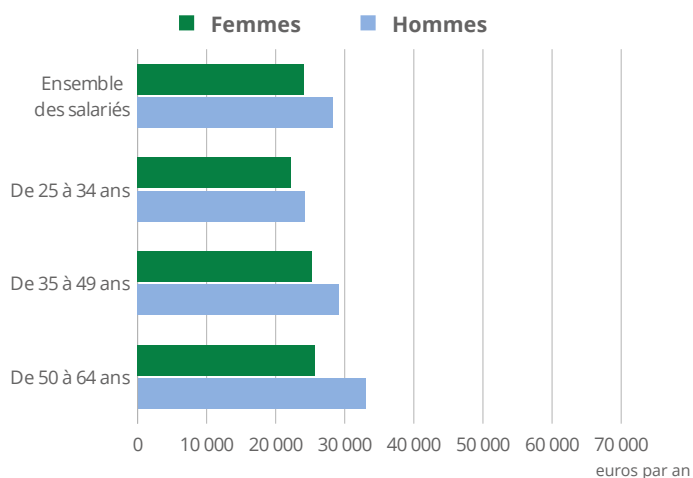
Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

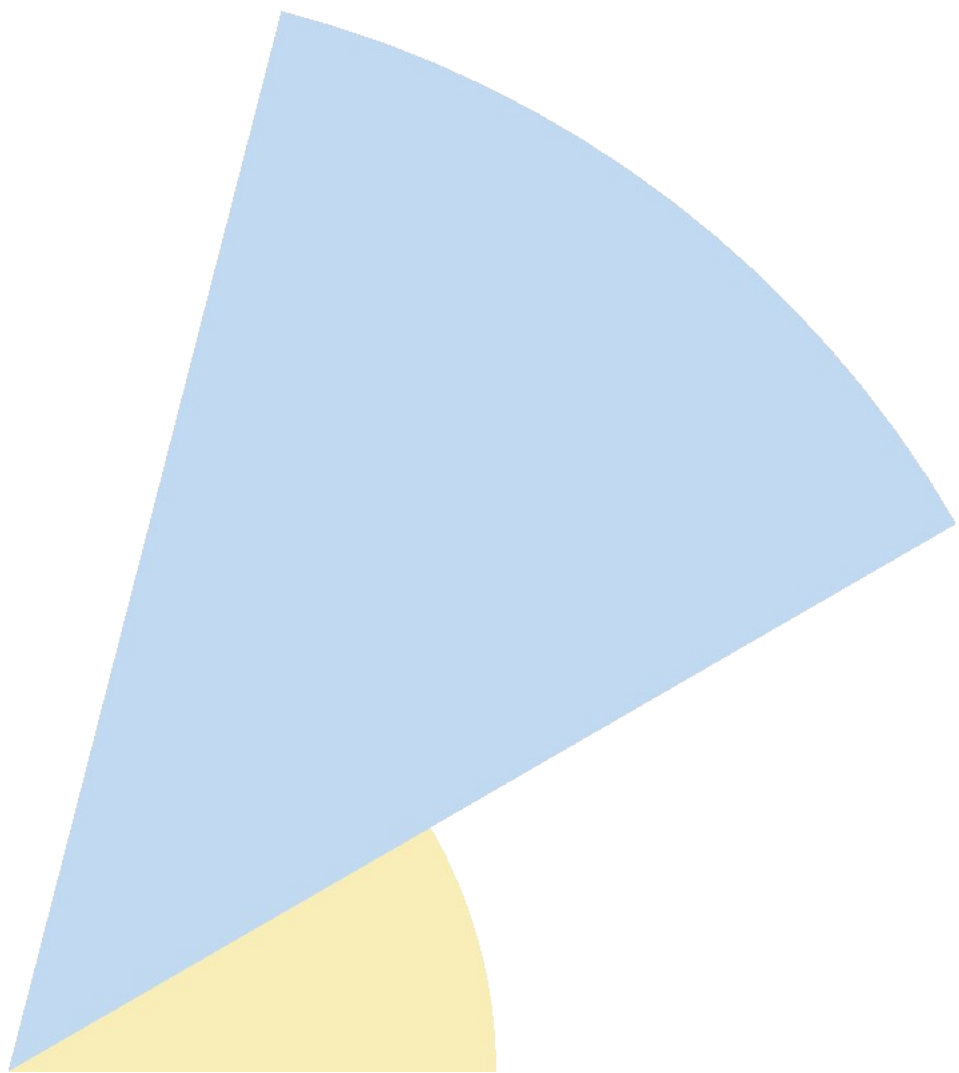
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

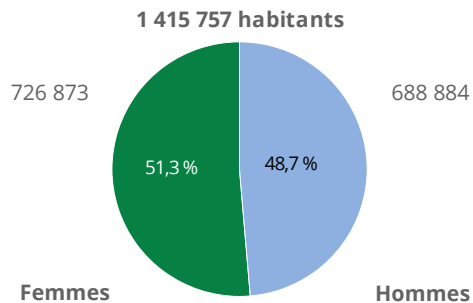
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 24 146 € en 2021 contre 28 363 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (12,5 % contre 16,6 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (39 917 € contre 46 371 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 091 € contre 7 296 € entre 50 et 64 ans.

Haute-Garonne



Caractéristiques démographiques

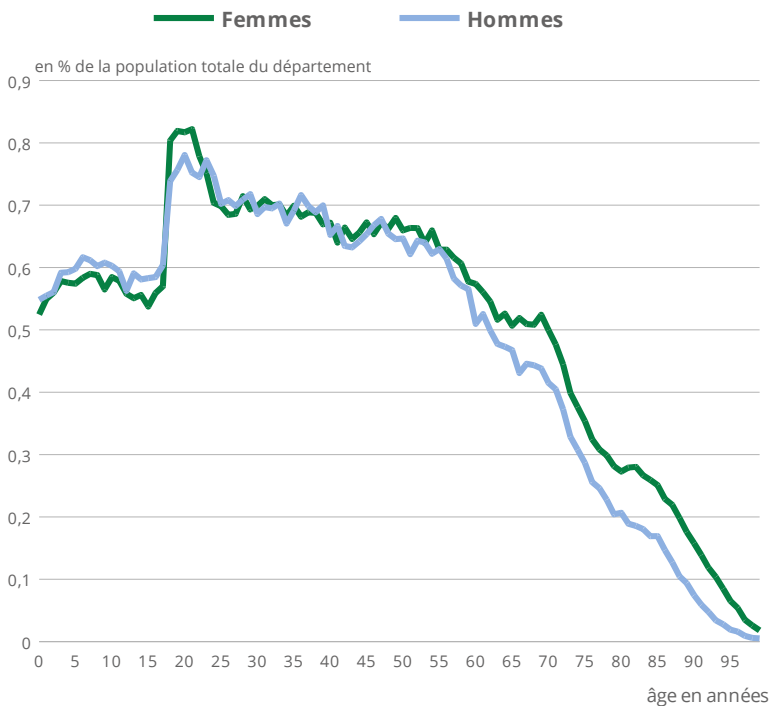
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

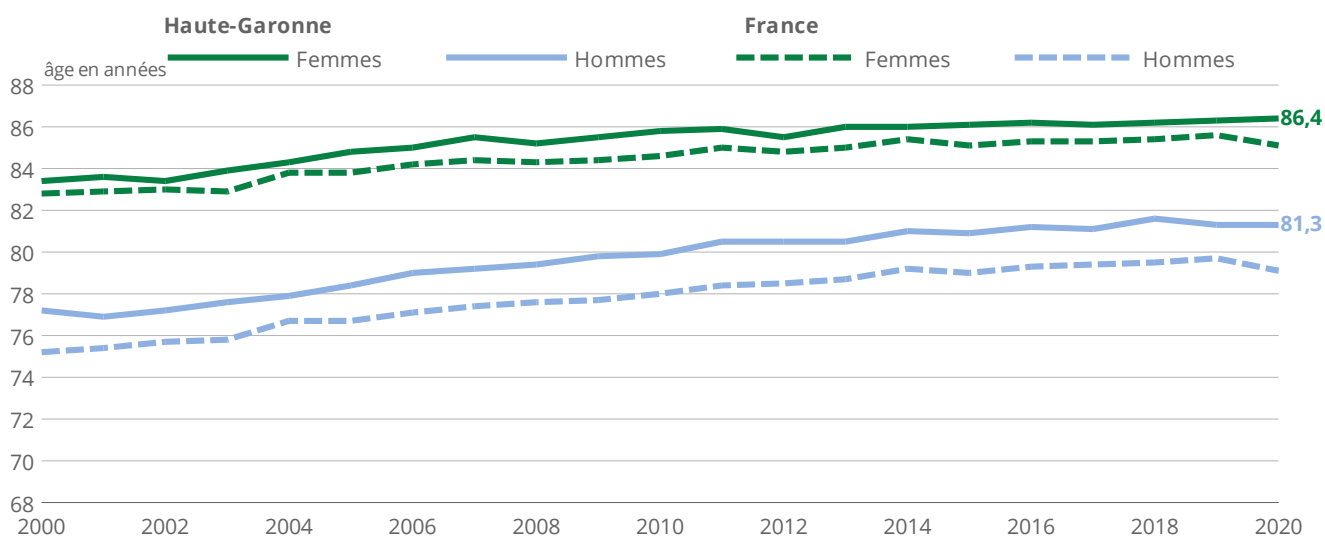
Parmi les 1 415 757 habitants du département, 48,7 % sont des hommes et 51,3 % sont des femmes. Ces dernières représentent 49,7 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 86,4 ans contre 81,3 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans le département, 60,9 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



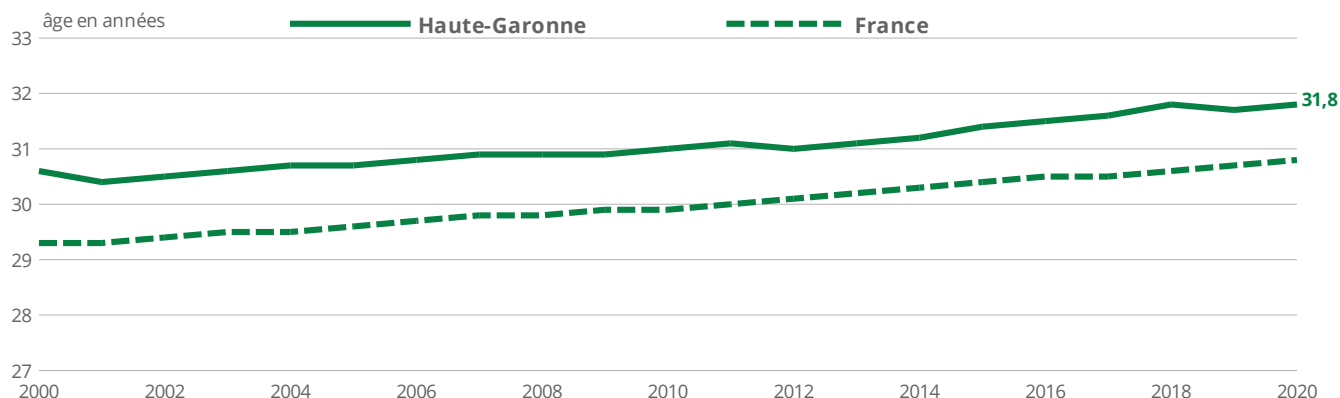
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

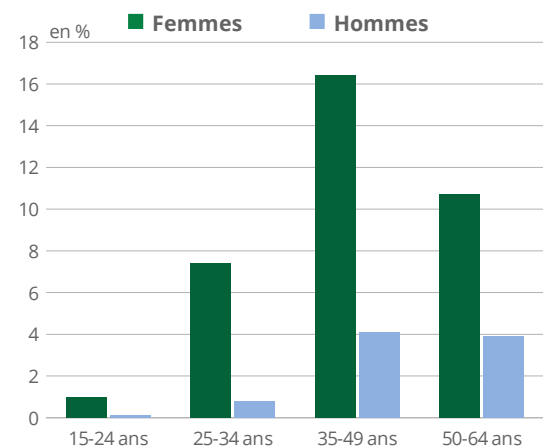
	pour 100 femmes	
	Haute-Garonne	France
Ensemble	158	182
15 à 24 ans	13	23
25 à 34 ans	97	114
35 à 49 ans	47	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 30,6 ans en 2000 à 31,8 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 158 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

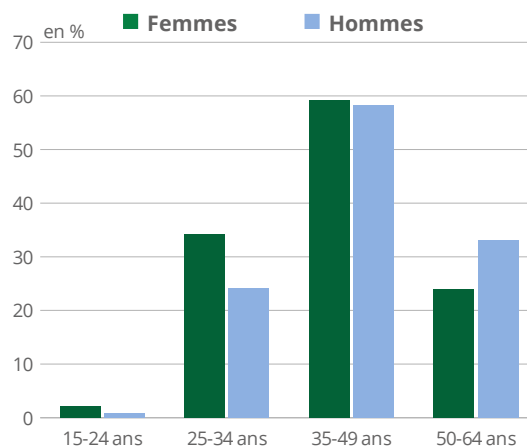
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 7,4 % des femmes de 25 à 34 ans et 16,4 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 0,8 % et 4,1 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 34,2 % contre 24,2 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

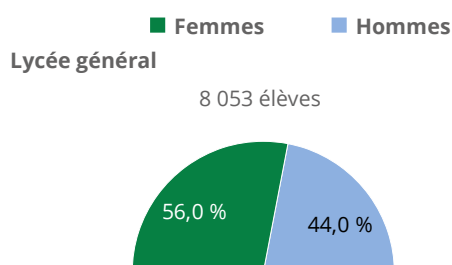
Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Enseignement – Éducation

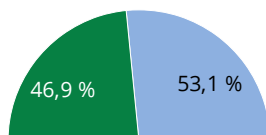
Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020



8 053 élèves

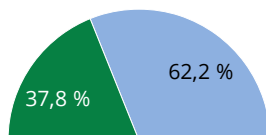
Lycée technologique

2 686 élèves



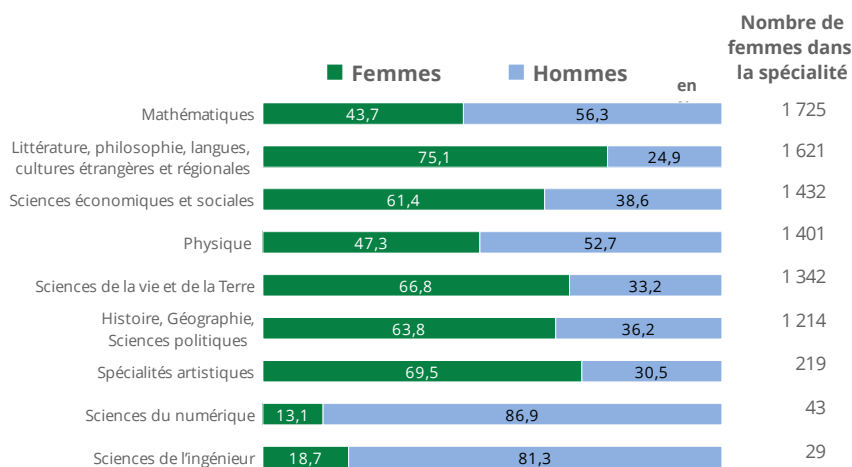
Lycée professionnel

2 791 élèves



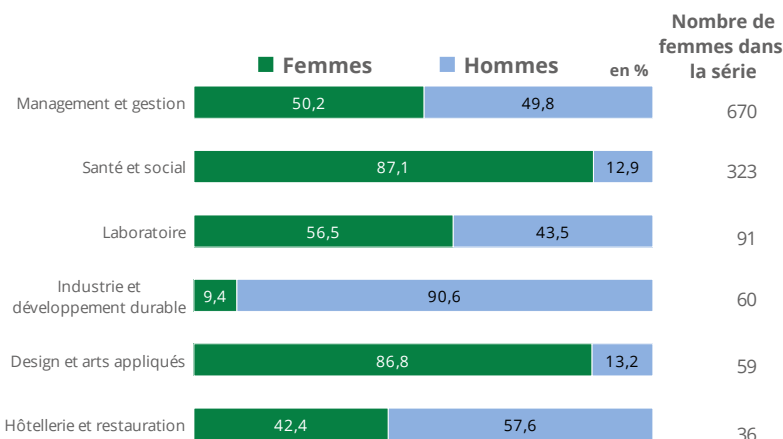
Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

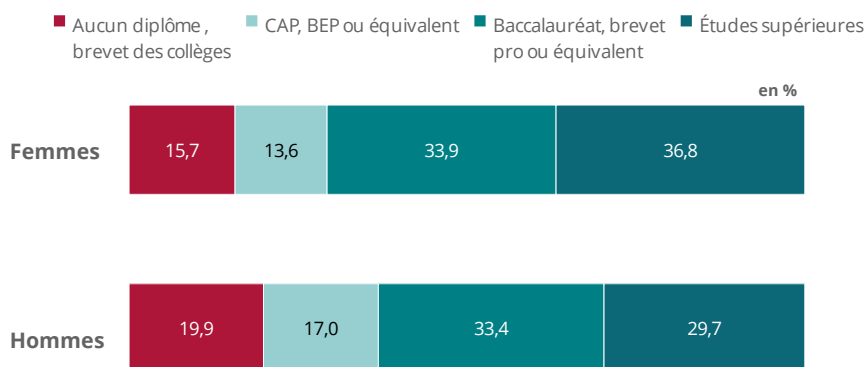
Les plus féminisées	en	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	98,6	1,4
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	92,0	8,0
Habillement	84,9	15,1
Spéc. plurivalentes des services	65,0	35,0
Commerce, vente	51,4	48,6

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Énergie, génie climatique	0,9	99,1
Moteurs et mécanique auto	1,6	98,4
Électricité, électronique	1,8	98,2
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	2,6	97,4
Structures métalliques	3,6	96,4

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

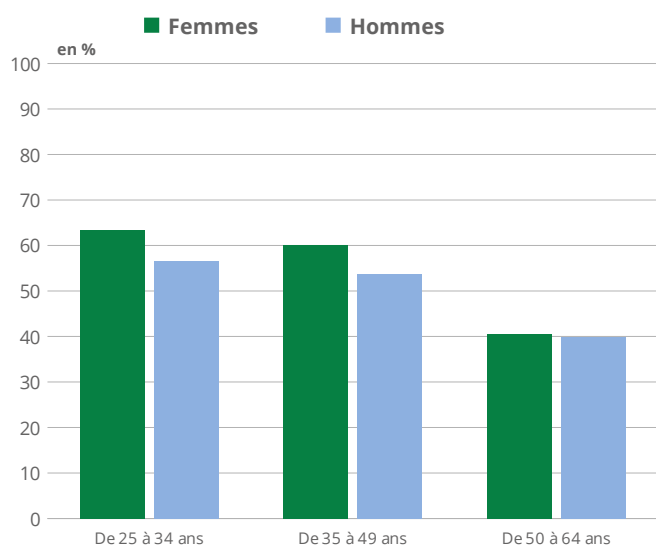


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 36,8 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 29,7 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (19,9 %) dépasse celle des femmes (15,7 %).

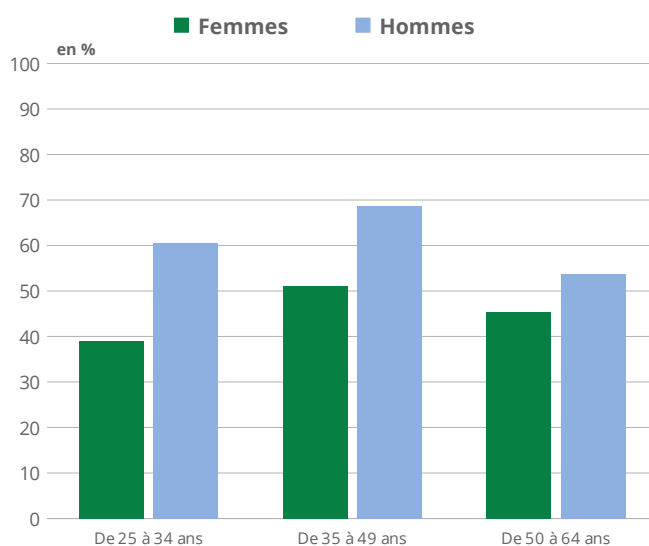
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 60,5 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 38,9 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

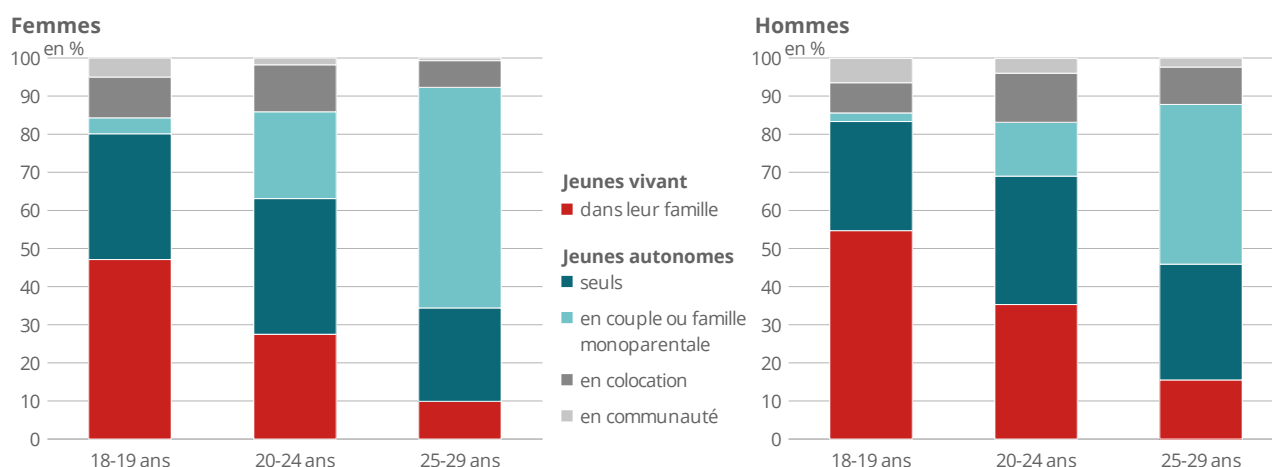
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

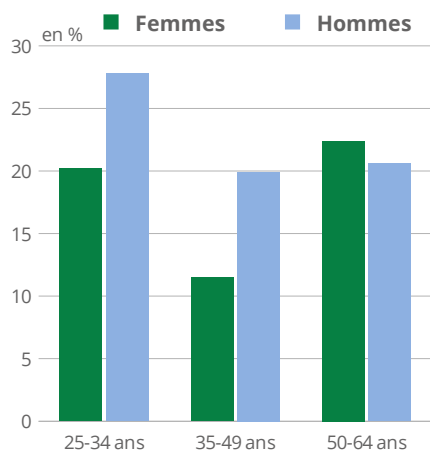
Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

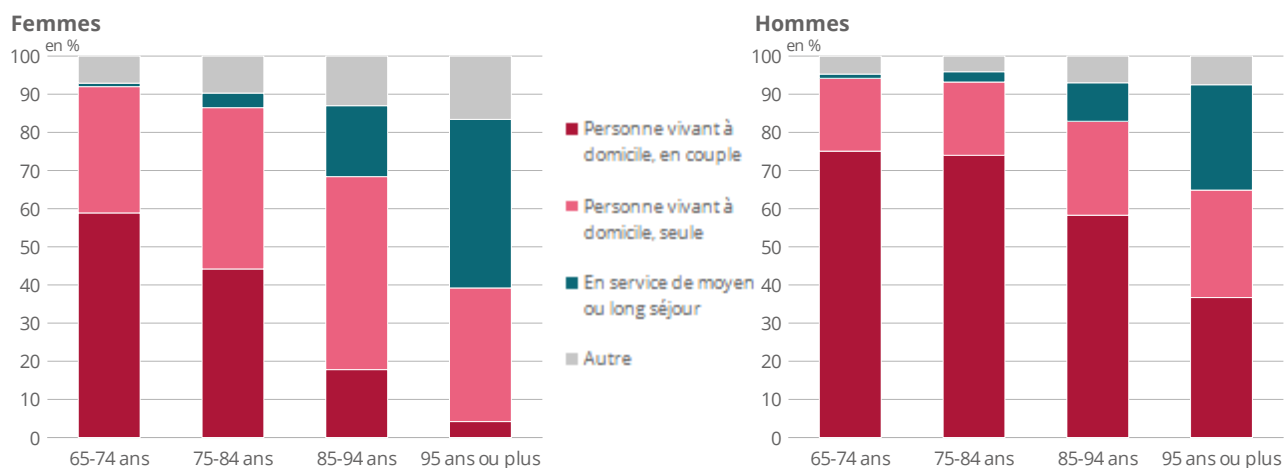
Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

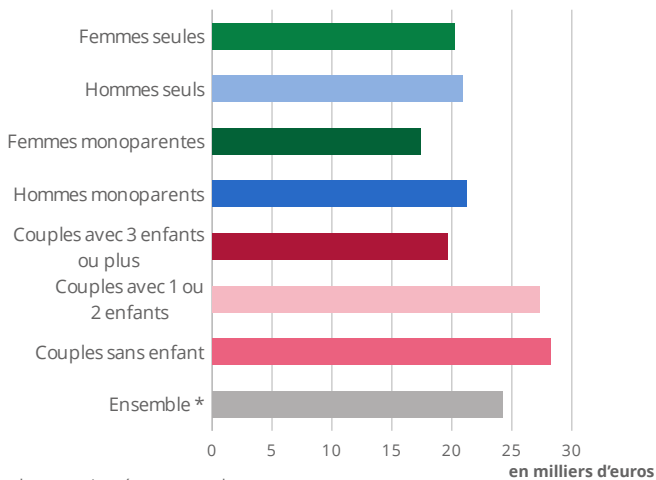
Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 27,5 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 35,3 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple ou en famille monoparentale est plus fréquente pour les femmes. Entre 25 et 29 ans, 57,9 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple ou en famille monoparentale (61,7 % en France), alors que seuls 41,9 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des jeunes femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 33,1 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 50,6 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020



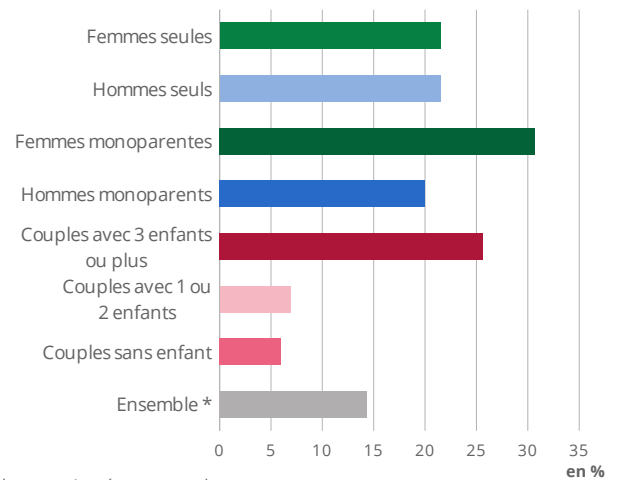
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

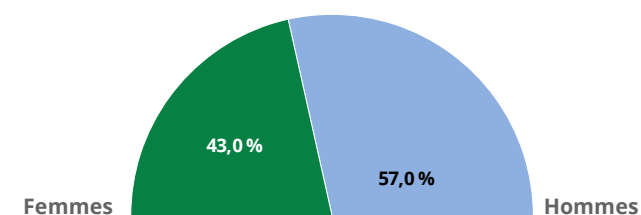
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 14,3 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 30,7 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 17 380 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 24 230 pour l'ensemble de la population du département (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	258 700	32,3
dont Football	40 977	10,1
Tennis	28 587	29,7
Rugby	18 538	12,5
Équitation	15 406	86,6
Golf	14 069	25,4

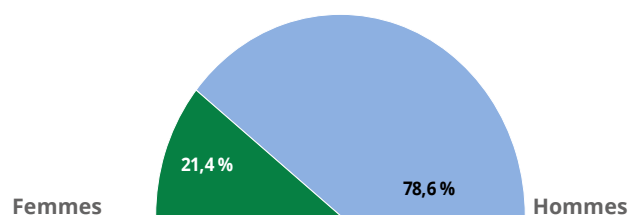
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

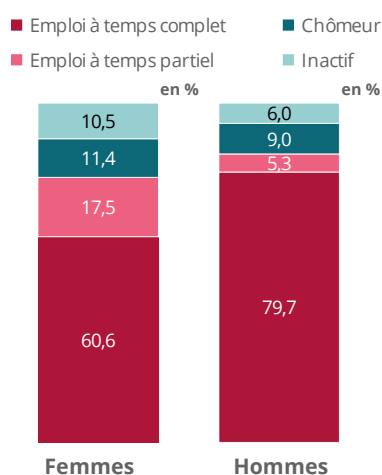
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	73,1	78,0
de 15 à 24 ans	35,5	40,4
de 25 à 49 ans	89,5	94,0
de 50 à 64 ans	71,9	77,0

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	63,6	69,6
de 15 à 24 ans	26,7	31,1
de 25 à 49 ans	78,1	85,0
de 50 à 64 ans	65,6	70,8

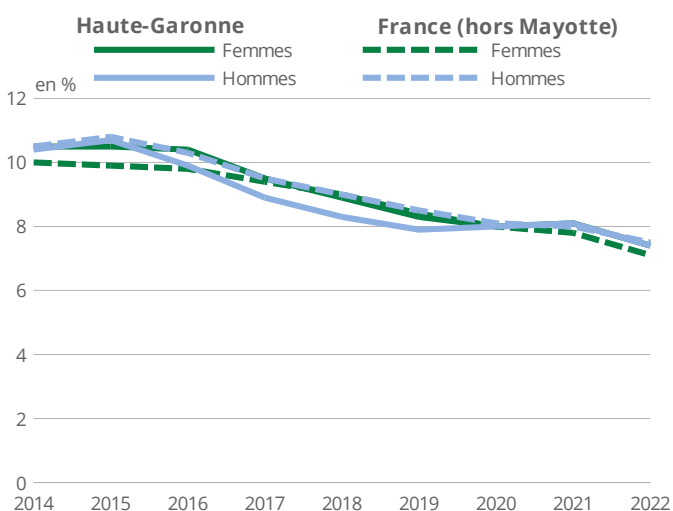
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



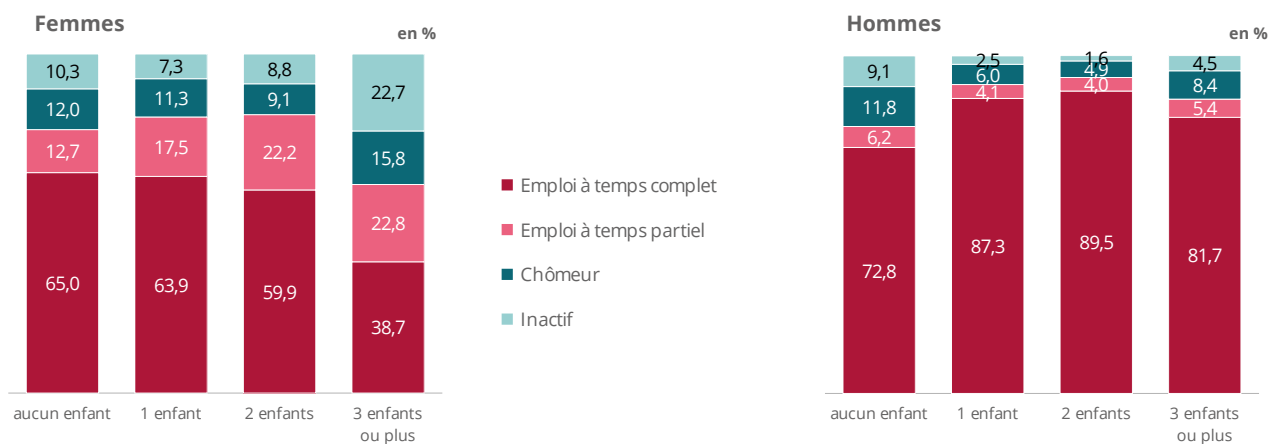
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

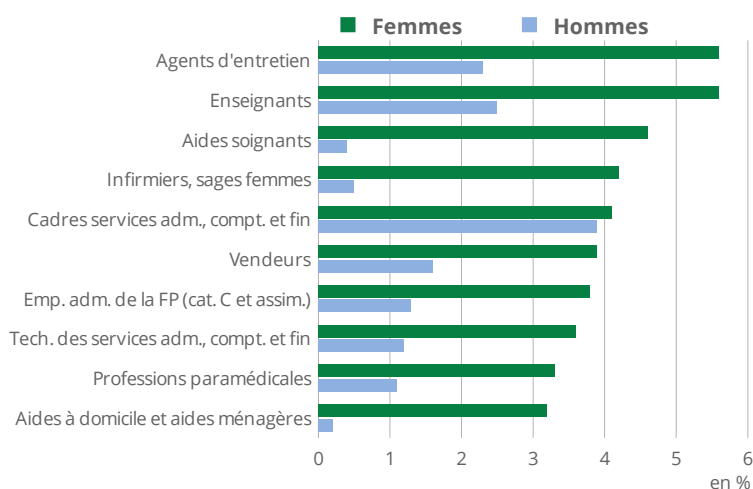


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (5,6 % des femmes en emploi), « Enseignants » (5,6 %) et « Aides soignants » (4,6 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Ingénieurs de l'informatique » (5,4 %), « Personnels d'études et de recherche » (5,2 %) ou « Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie » (4,2 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

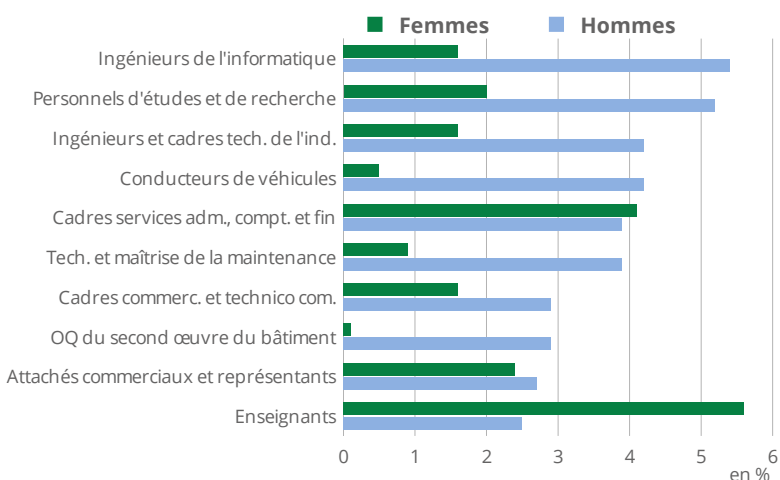
Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistantes maternelles	98,3	1,7
Aides à domicile et aides ménagères	92,9	7,1
Aides soignants	92,1	7,9
Secrétaires	91,1	8,9
Infirmiers, sages femmes	88,2	11,8

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du gros œuvre du bâtiment	3,2	96,8
OQ du second œuvre du bâtiment	4,2	95,8
Conducteurs de véhicules	10,7	89,3
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	14,1	85,9
Tech. et maîtrise des ind. mécaniques	14,1	85,9

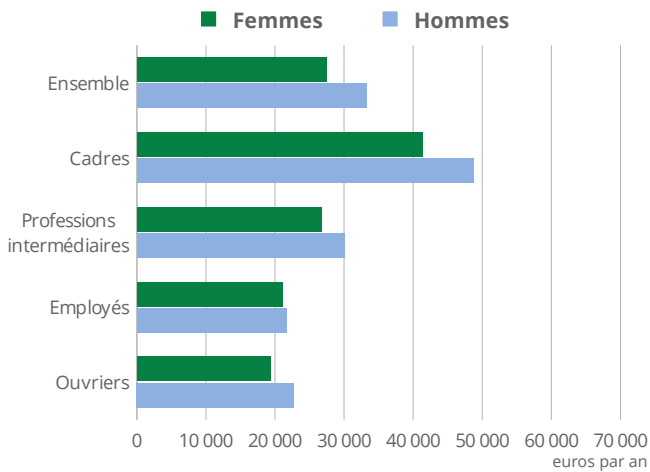
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

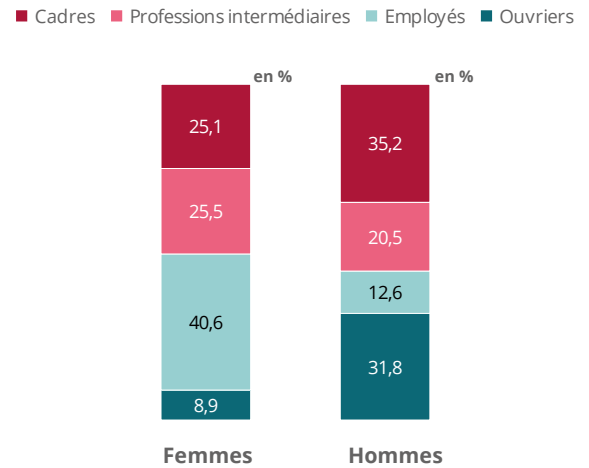
Salaires

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



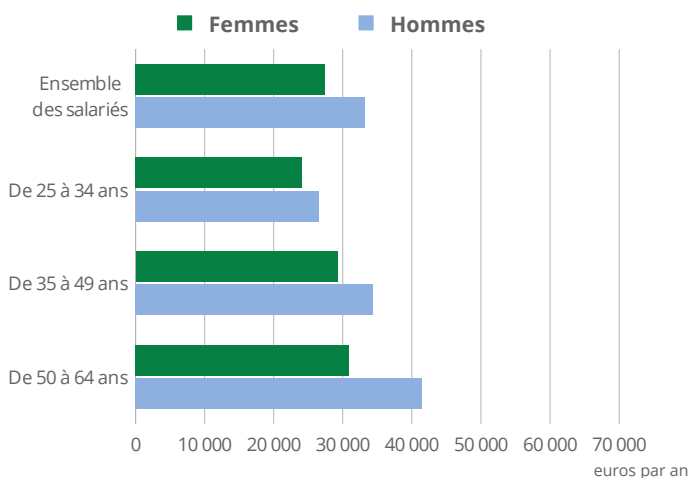
Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

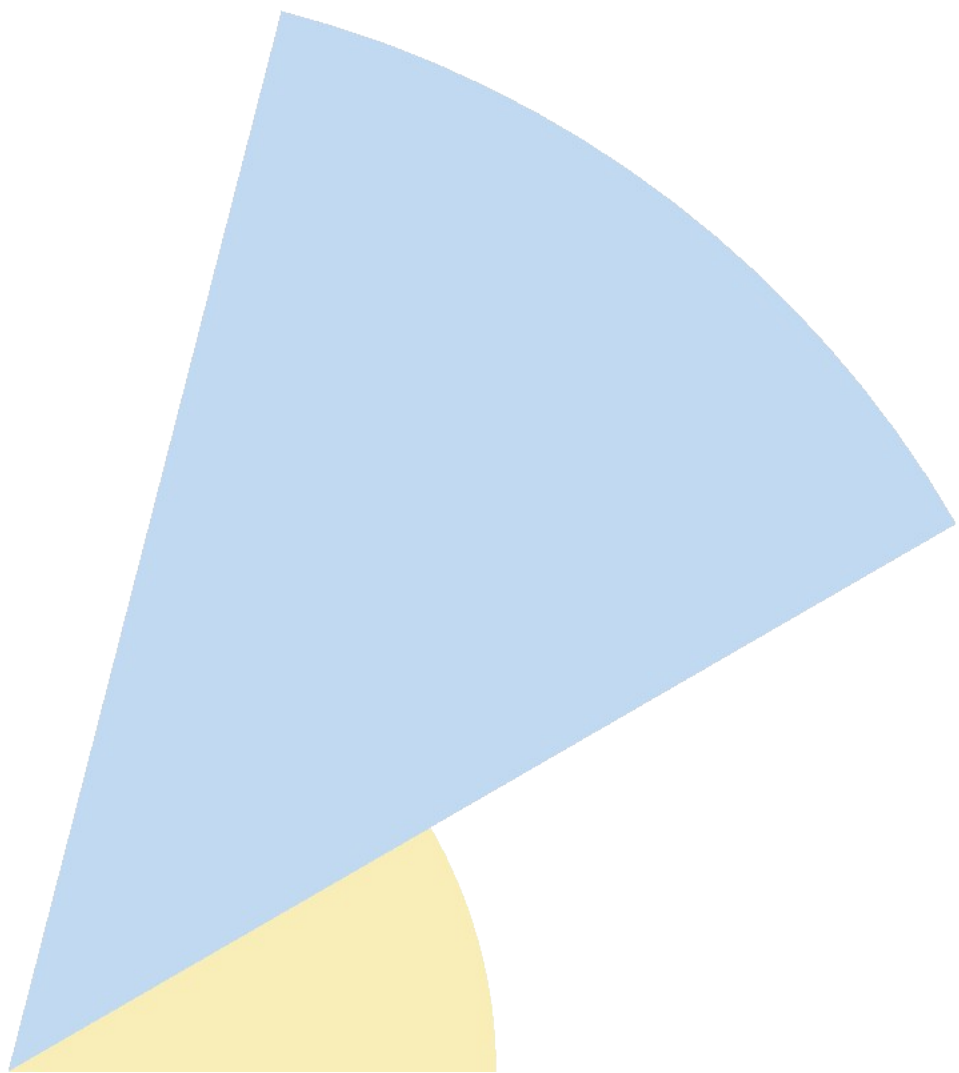
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

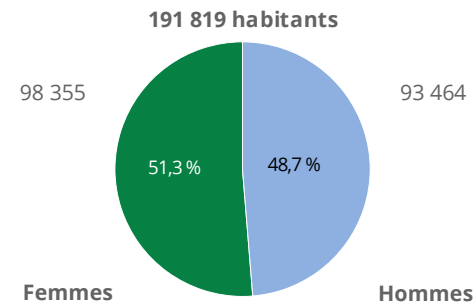
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 27 443 € en 2021 contre 33 263 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (25,1 % contre 35,2 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (41 301 € contre 48 759 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 438 € contre 10 559 € entre 50 et 64 ans.

Gers



Caractéristiques démographiques

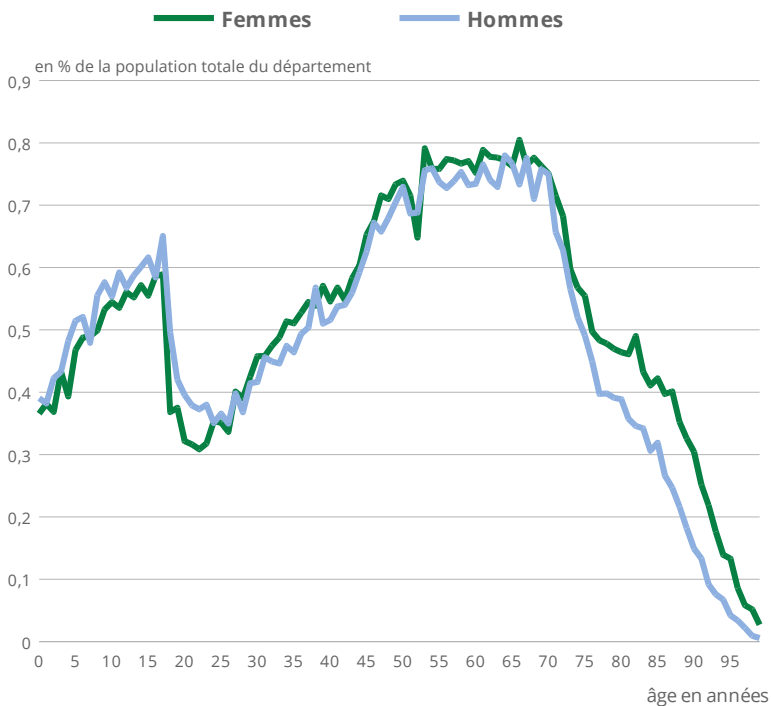
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

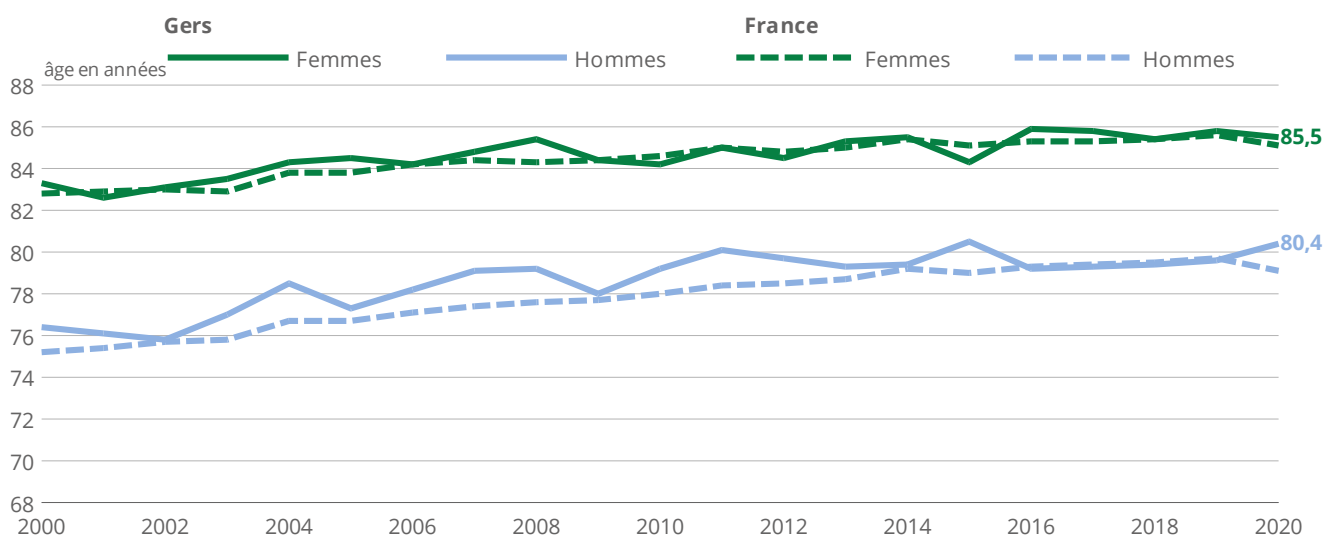
Parmi les 191 819 habitants du département, 48,7 % sont des hommes et 51,3 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,1 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 85,5 ans contre 80,4 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans le département, 58,6 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



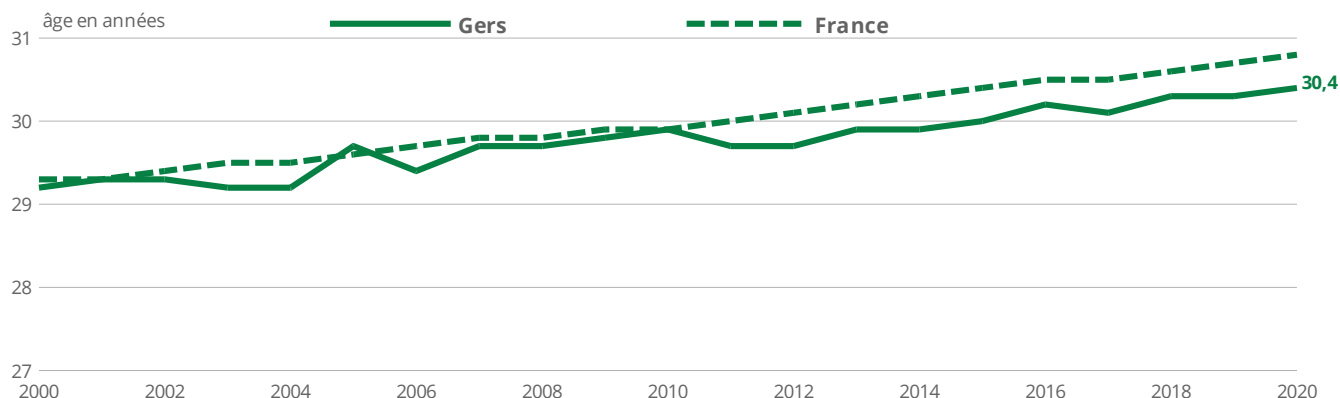
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

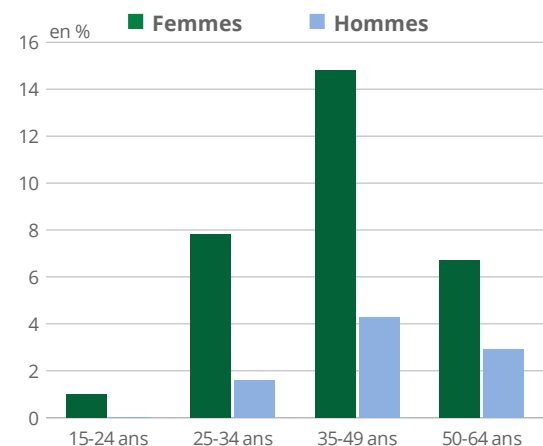
	pour 100 femmes	
	Gers	France
Ensemble	171	182
15 à 24 ans	21	23
25 à 34 ans	114	114
35 à 49 ans	37	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 29,2 ans en 2000 à 30,4 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 171 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

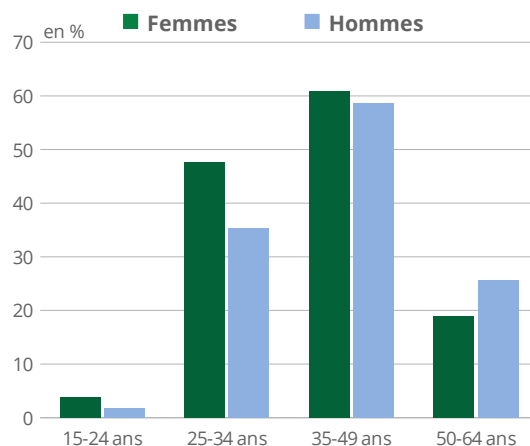
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 7,8 % des femmes de 25 à 34 ans et 14,8 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,6 % et 4,3 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 47,6 % contre 35,3 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

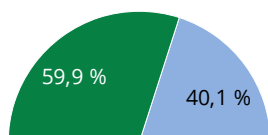
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

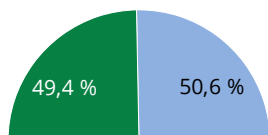
Lycée général

870 élèves



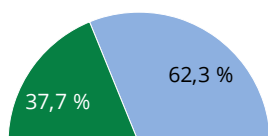
Lycée technologique

249 élèves



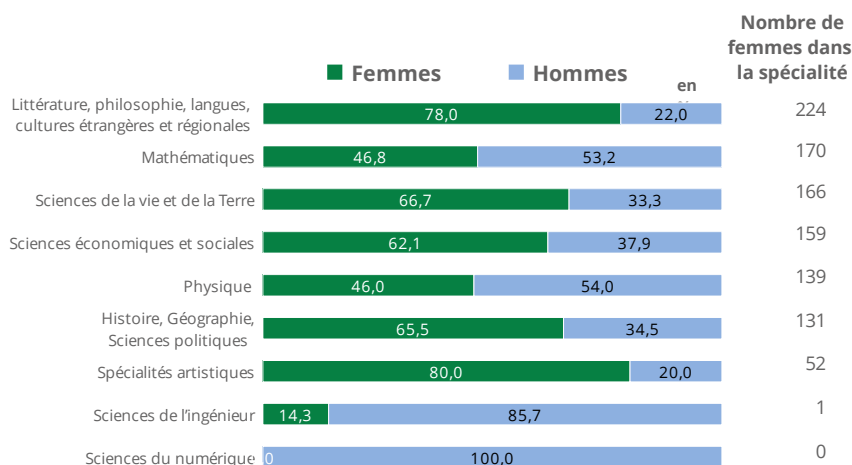
Lycée professionnel

369 élèves



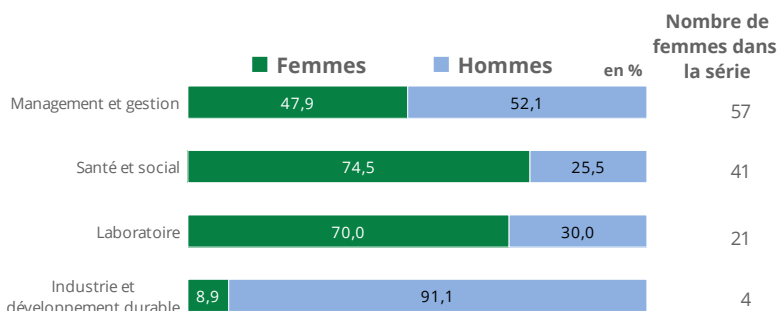
Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

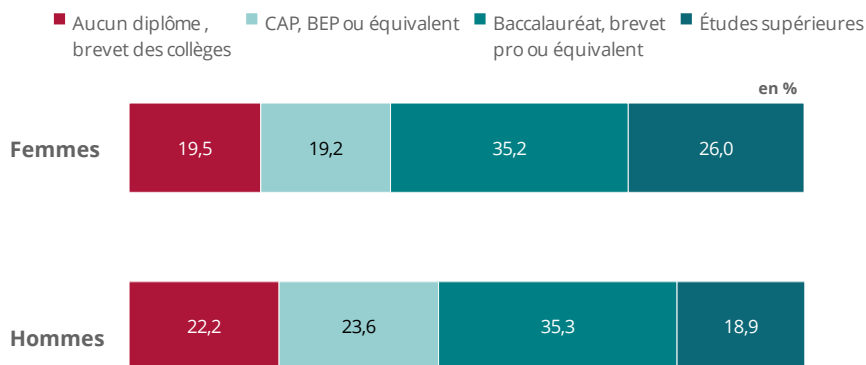
Les plus féminisées	en	
	Part des femmes	Part des hommes
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	92,4	7,6
Spéc. plurivalentes des services	51,6	48,4
Commerce, vente	47,8	52,2
Accueil, hôtellerie, tourisme	42,9	57,1
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	25,0	75,0

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Énergie, génie climatique	0,0	100,0
Électricité, électronique	0,0	100,0
Techno. Industrielles fondamentales	3,1	96,9
Travail du bois et de l'ameublement	5,0	95,0
Moteurs et mécanique auto	6,3	93,7

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

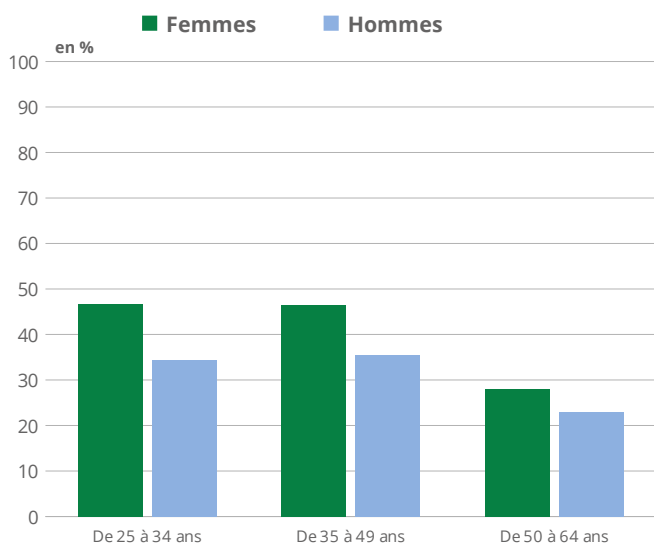


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 26 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 18,9 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (22,2 %) dépasse celle des femmes (19,5 %).

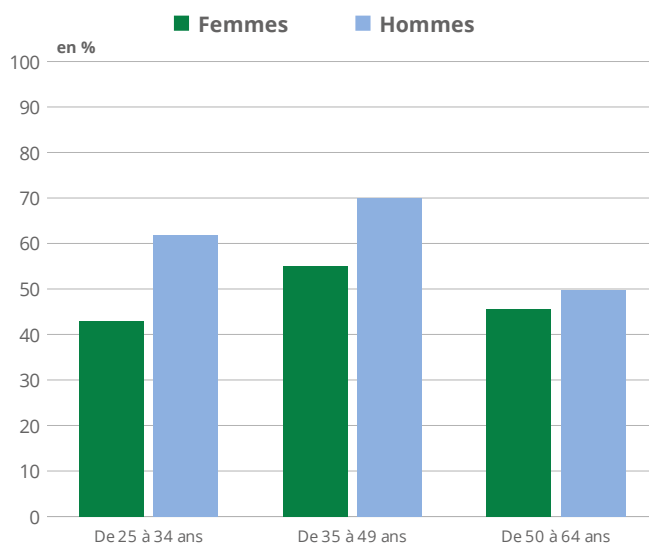
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 61,8 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 43 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

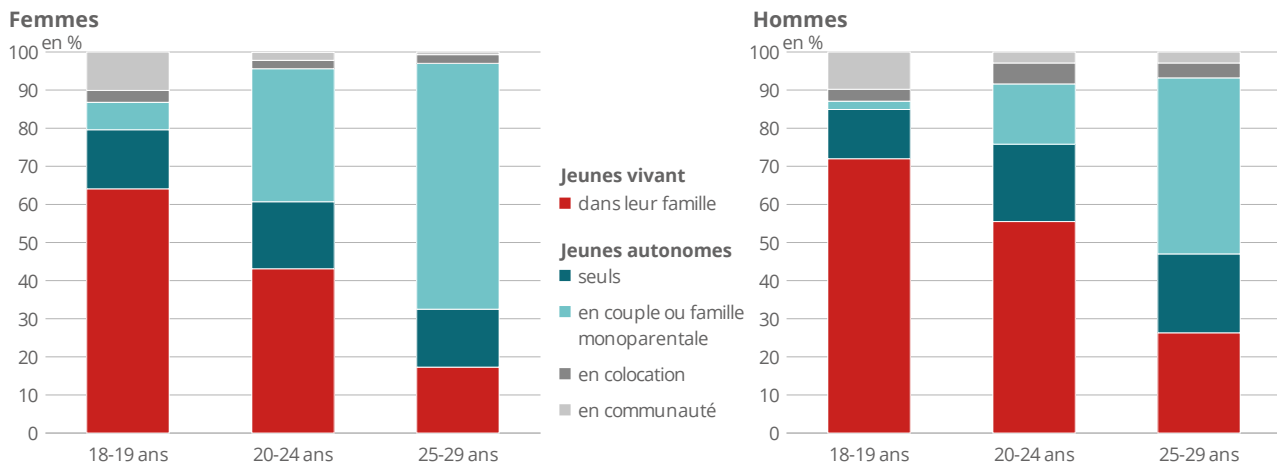
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

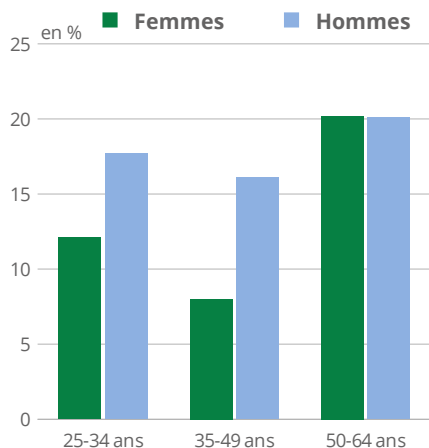
Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

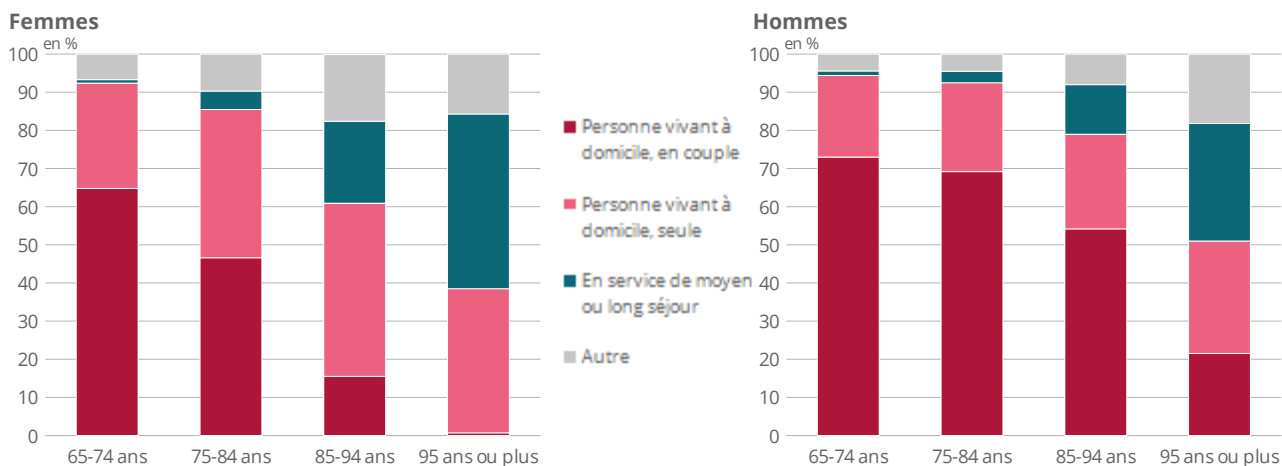
Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

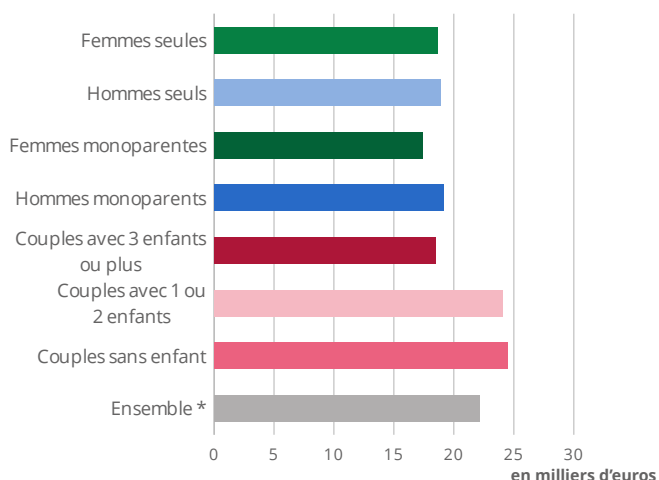
Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 43,1 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 55,5 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple ou en famille monoparentale est plus fréquente pour les femmes. Entre 25 et 29 ans, 64,5 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple ou en famille monoparentale (61,7 % en France), alors que seuls 46,2 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des jeunes femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 27,6 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 45,4 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

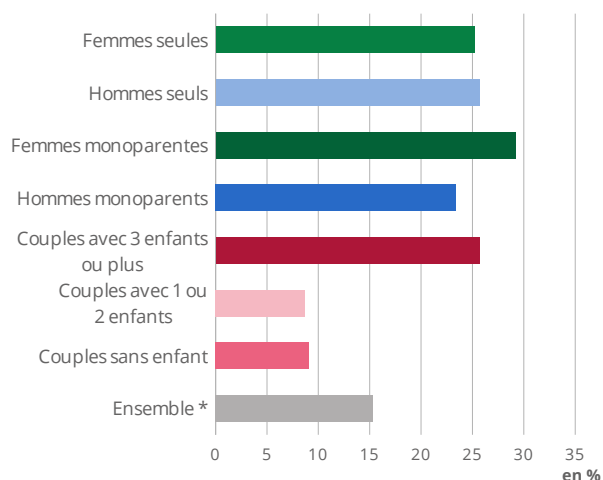
Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes

Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes

Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 15,3 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 29,2 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 17 430 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 22 110 pour l'ensemble de la population du département (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

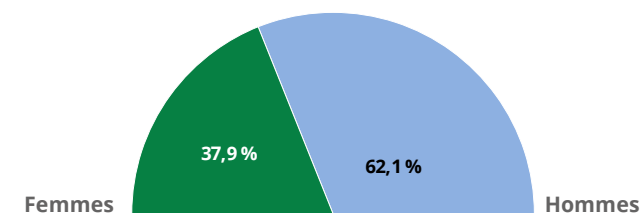
Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	39 200	33,1
dont Football	5 567	14,0
Rugby	5 229	10,4
Tennis	3 434	32,9
Équitation	2 529	85,4
Basketball	2 515	50,3

Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.

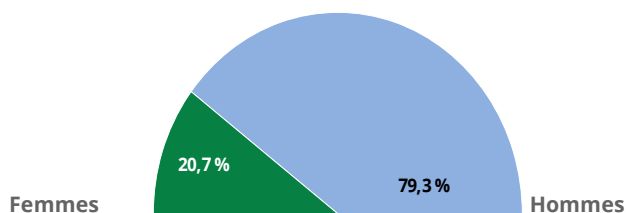
Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

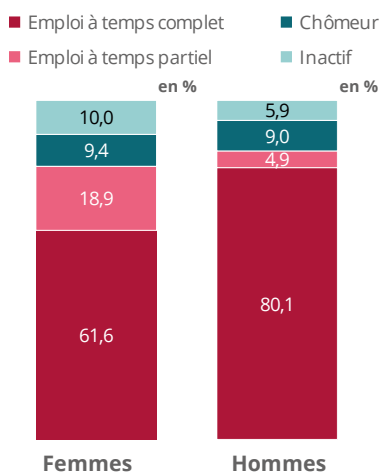
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	73,7	77,1
de 15 à 24 ans	37,2	46,8
de 25 à 49 ans	90,0	94,1
de 50 à 64 ans	67,7	70,6

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	66,1	69,1
de 15 à 24 ans	28,7	36,5
de 25 à 49 ans	80,6	85,0
de 50 à 64 ans	62,5	64,8

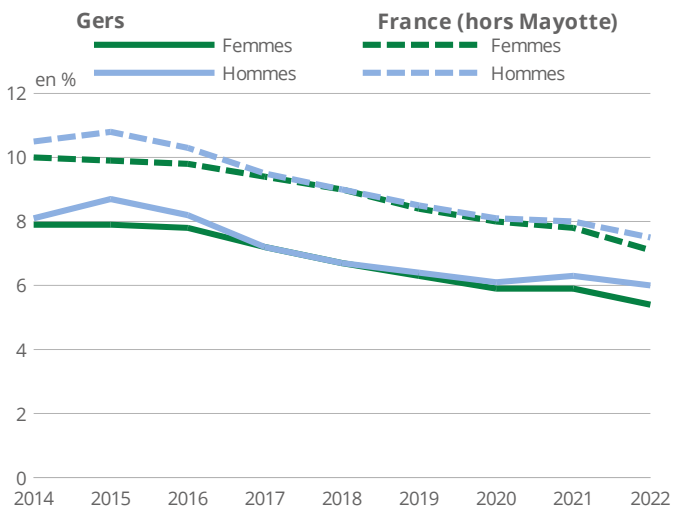
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



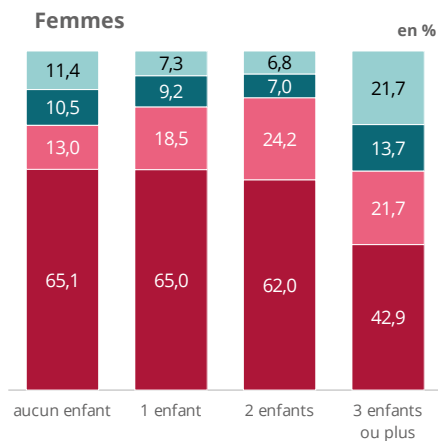
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle

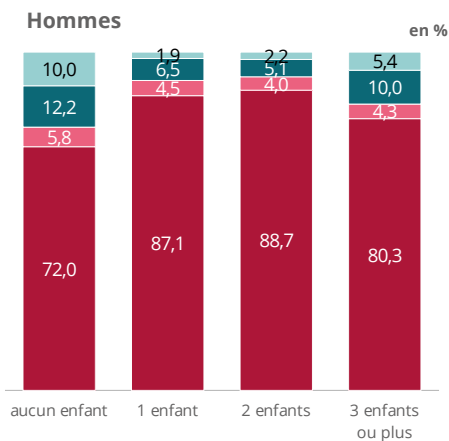


Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020



- Emploi à temps complet
- Emploi à temps partiel
- Chômeur
- Inactif

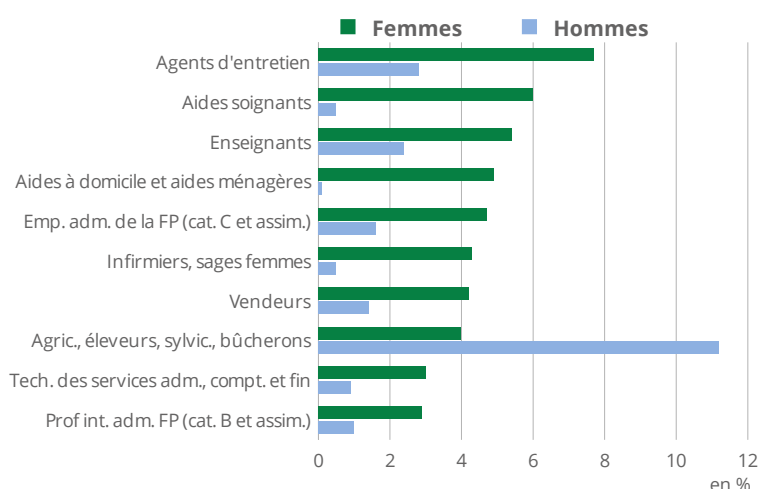


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (7,7 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (6 %) et « Enseignants » (5,4 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Agriculteurs » (11,2 %), « Conducteurs de véhicules » (5,1 %) ou « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (4 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

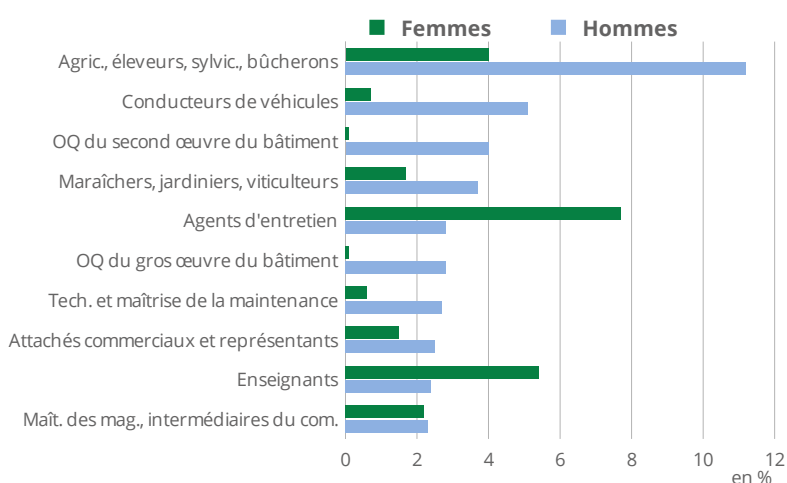
Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Aides à domicile et aides ménagères	97,5	2,5
Assistantes maternelles	97,2	2,8
Secrétaires	96,3	3,7
Aides soignants	92,2	7,8
Infirmiers, sages femmes	88,4	11,6

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du gros œuvre du bâtiment	1,7	98,3
OQ du second œuvre du bâtiment	1,9	98,1
OQ de la réparation automobile	5,0	95,0
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	8,5	91,5
Conducteurs de véhicules	10,7	89,3

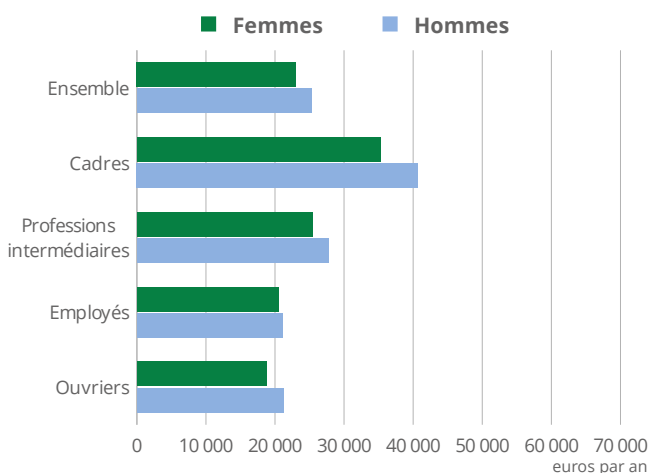
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

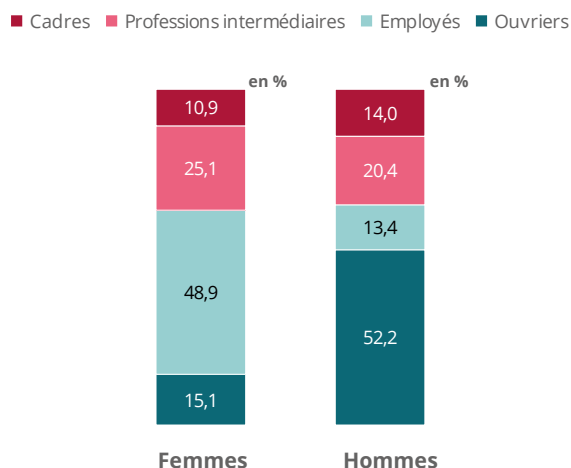
Salaires

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



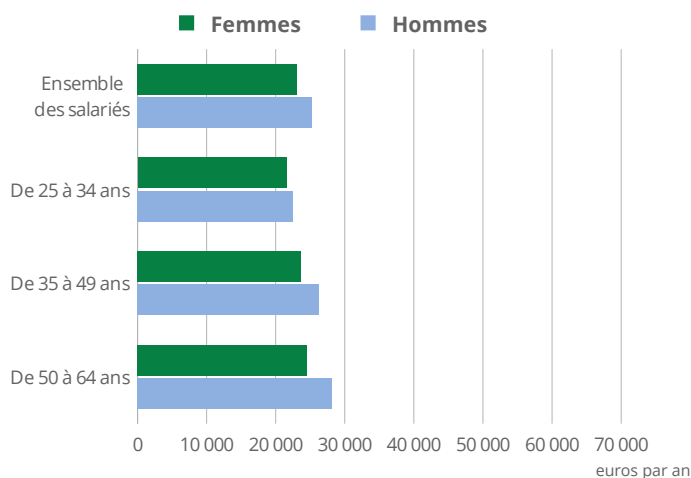
Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

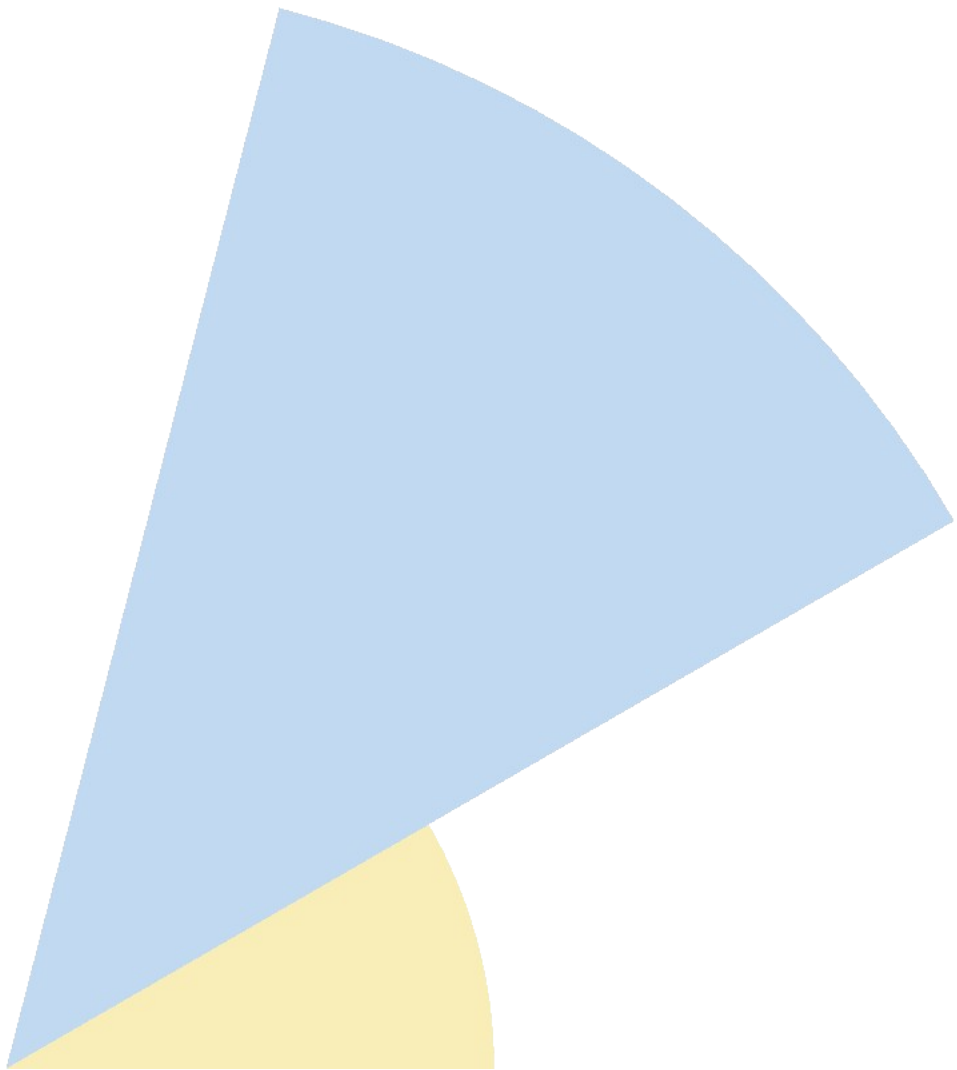
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

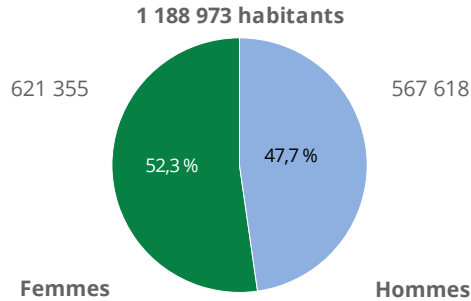
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 23 051 € en 2021 contre 25 237 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (10,9 % contre 14,0 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (35 329 € contre 40 699 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 968 € contre 3 647 € entre 50 et 64 ans.

Hérault



Caractéristiques démographiques

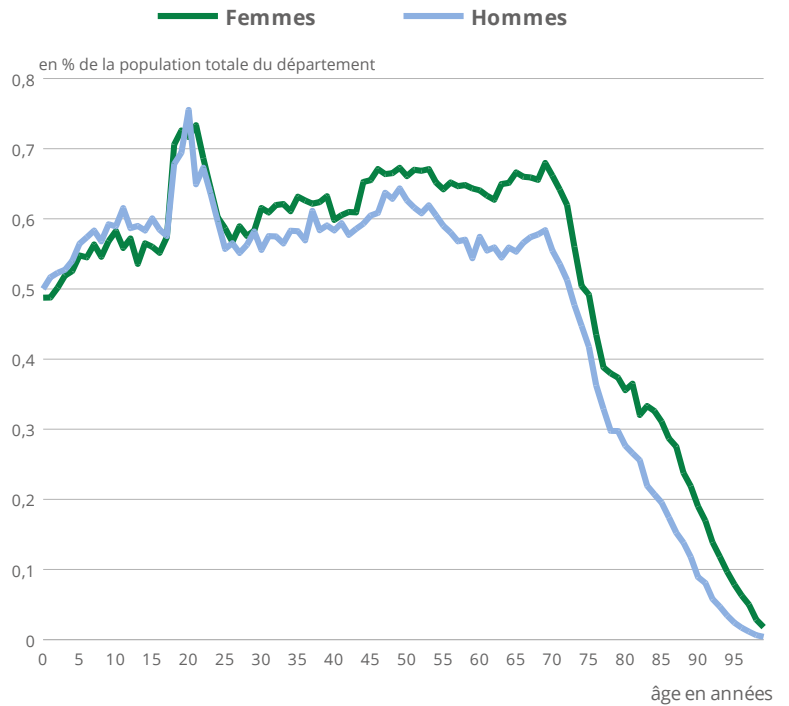
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

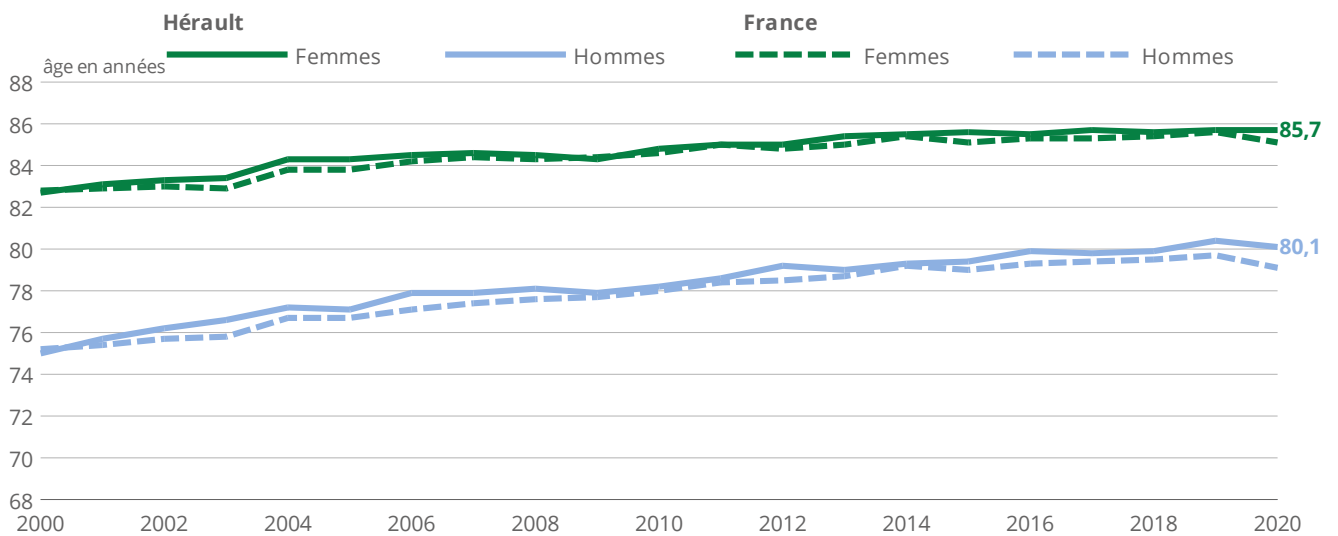
Parmi les 1 188 973 habitants du département, 47,7 % sont des hommes et 52,3 % sont des femmes. Ces dernières représentent 49,7 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 85,7 ans contre 80,1 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans le département, 59,8 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



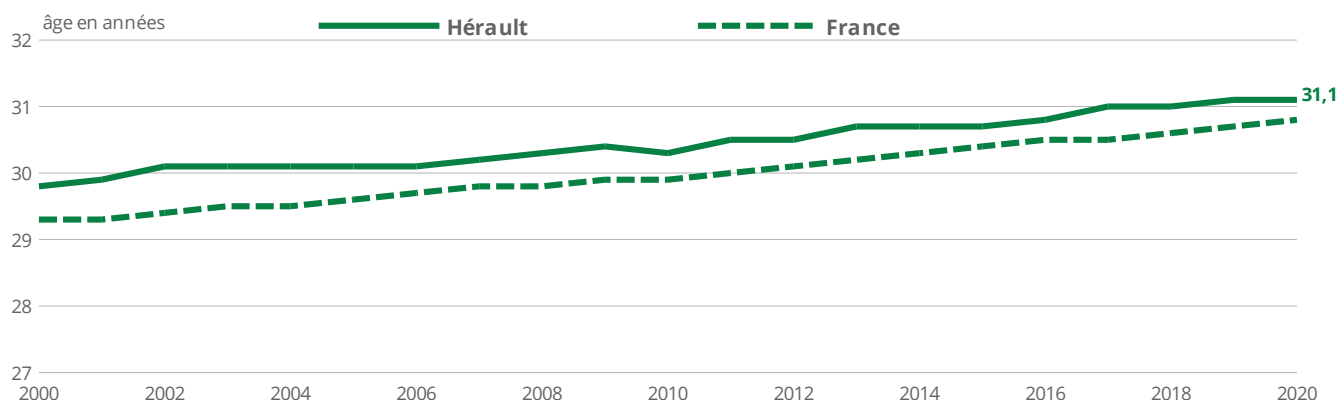
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

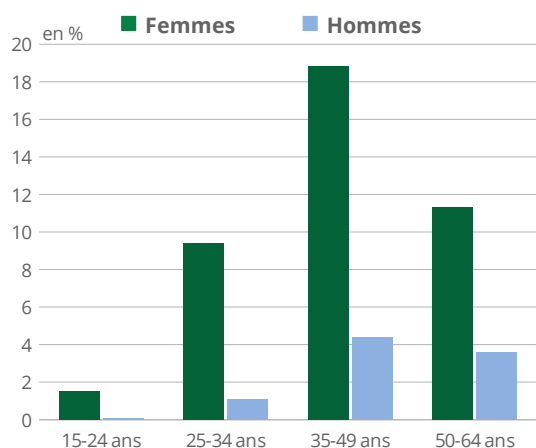
	pour 100 femmes	
	Hérault	France
Ensemble	169	182
15 à 24 ans	19	23
25 à 34 ans	104	114
35 à 49 ans	46	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 29,8 ans en 2000 à 31,1 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 169 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

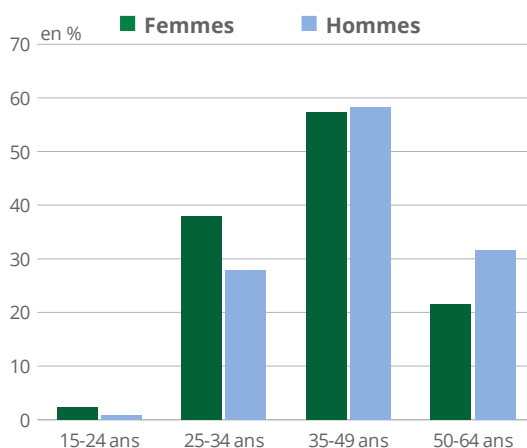
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 9,4 % des femmes de 25 à 34 ans et 18,8 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,1 % et 4,4 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 37,9 % contre 27,8 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

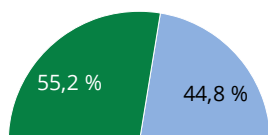
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

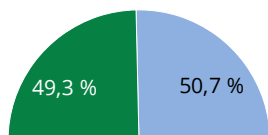
Lycée général

6 495 élèves



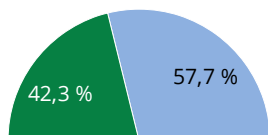
Lycée technologique

2 228 élèves



Lycée professionnel

2 476 élèves



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

Spécialité	Femmes (%)	Hommes (%)	en %	Nombre de femmes dans la spécialité
Littérature, philosophie, langues, cultures étrangères et régionales	73,1	26,9		1 282
Sciences économiques et sociales	61,0	39,0		1 256
Physique	47,9	52,1		1 152
Sciences de la vie et de la Terre	61,8	38,2		1 108
Histoire, Géographie, Sciences politiques	60,7	39,3		1 051
Mathématiques	39,8	60,2		1 040
Spécialités artistiques	69,6	30,4		247
Sciences du numérique	13,3	86,7		30
Sciences de l'ingénieur	7,1	92,9		4

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020

Série	Femmes (%)	Hommes (%)	en %	Nombre de femmes dans la série
Management et gestion	52,5	47,5		698
Santé et social	84,8	15,2		262
Laboratoire	55,0	45,0		55
Industrie et développement durable	8,2	91,8		34
Hôtellerie et restauration	56,4	43,6		22
Design et arts appliqués	78,6	21,4		22

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

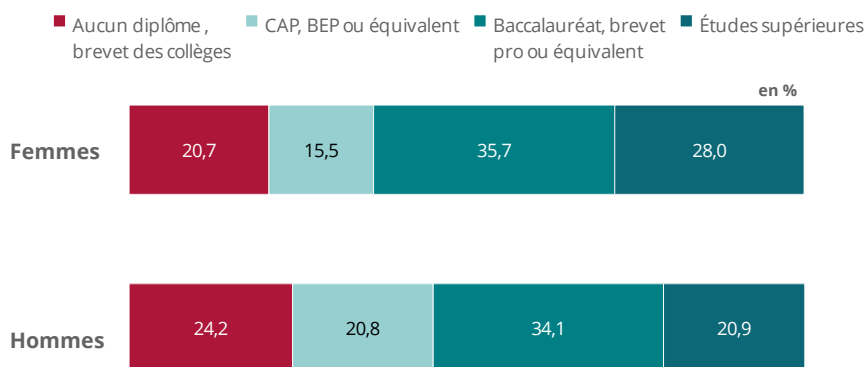
Les plus féminisées	en	
	Part des femmes	Part des hommes
Habillement	92,9	7,1
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	89,1	10,9
Spéc. plurivalentes des services	63,4	36,6
Commerce, vente	49,2	50,8
Techniques de l'image, du son, spectacle	47,6	52,4

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Énergie, génie climatique	0,0	100,0
Structures métalliques	0,8	99,2
Électricité, électronique	1,6	98,4
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	3,5	96,5
Moteurs et mécanique auto	3,6	96,4

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

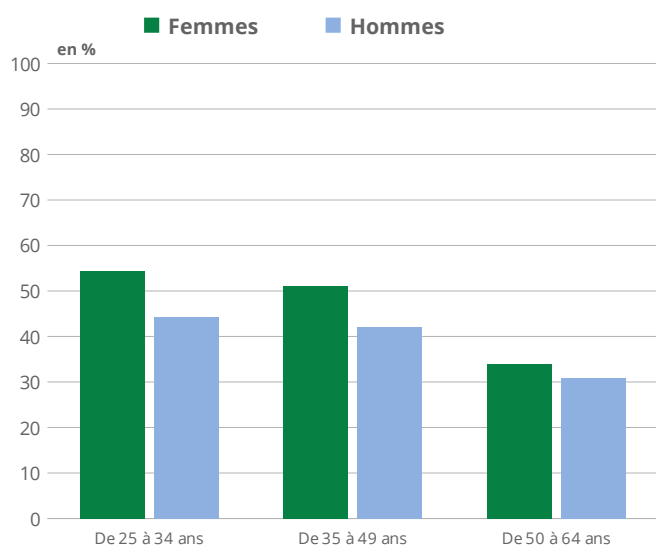


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 28 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 20,9 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (24,2 %) dépasse celle des femmes (20,7 %).

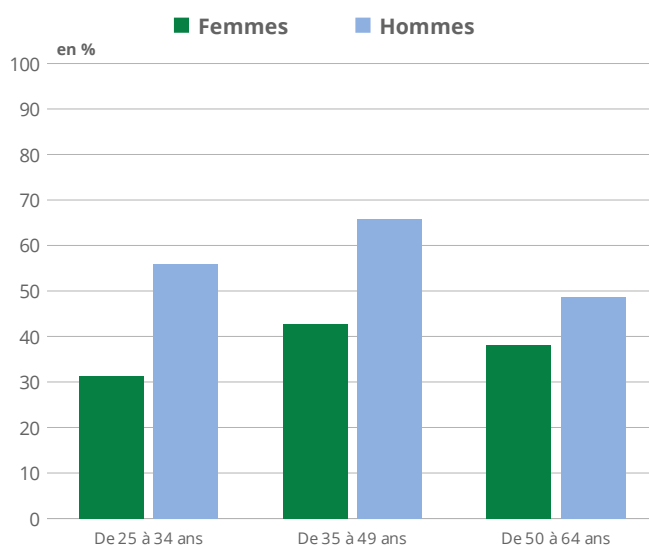
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 55,9 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 31,4 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

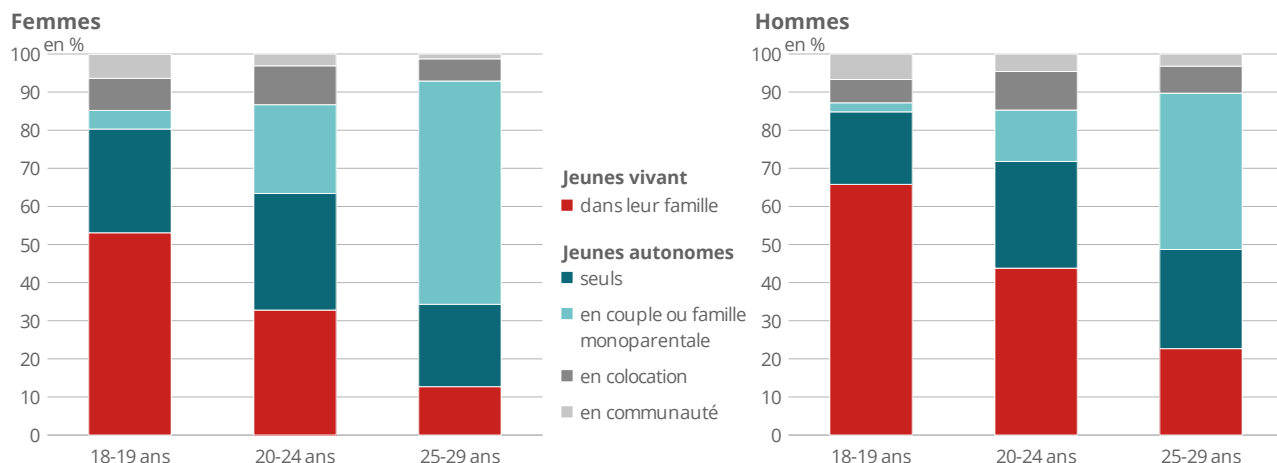
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

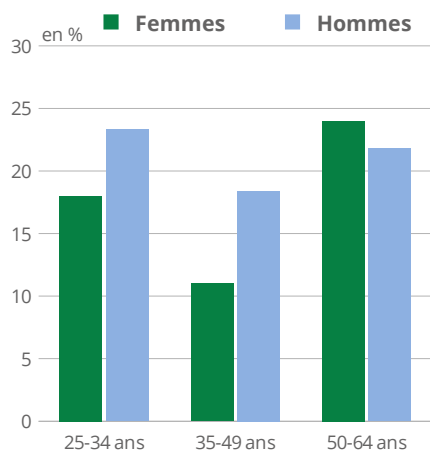
Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

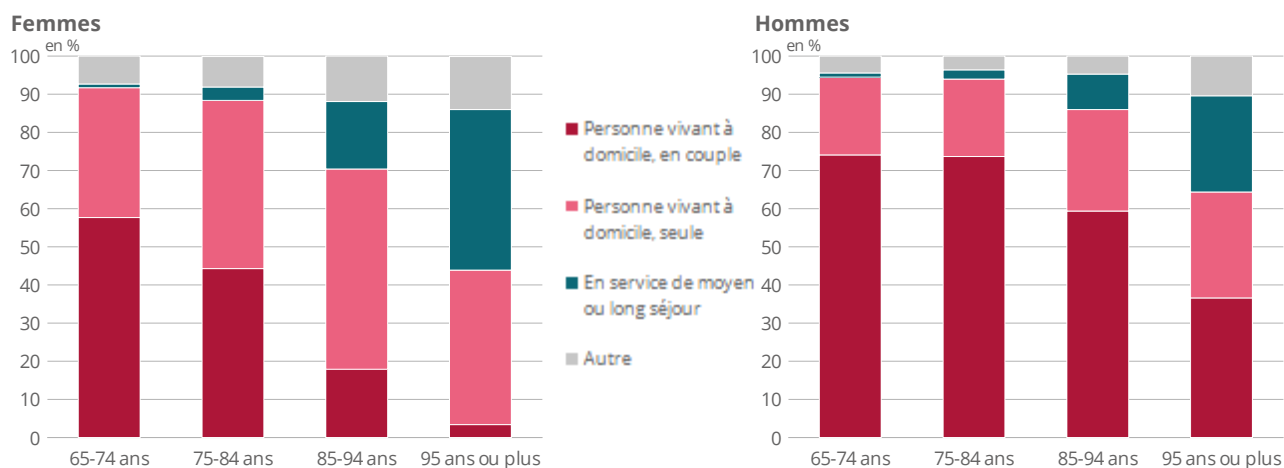
Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

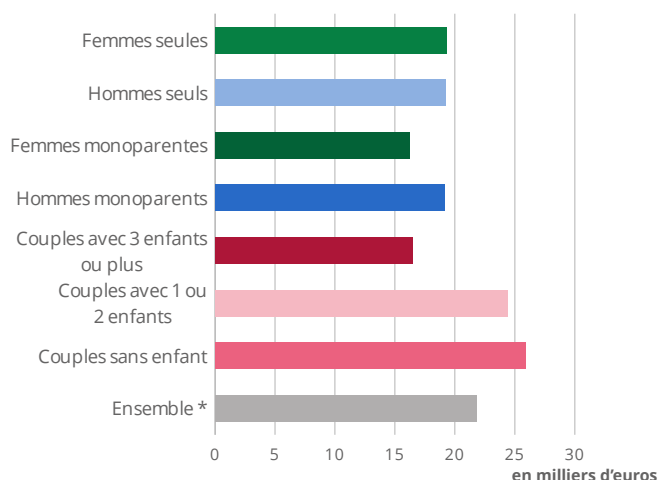
Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 32,8 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 43,8 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple ou en famille monoparentale est plus fréquente pour les femmes. Entre 25 et 29 ans, 58,6 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple ou en famille monoparentale (61,7 % en France), alors que seuls 41,0 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des jeunes femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 34,0 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 52,5 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020



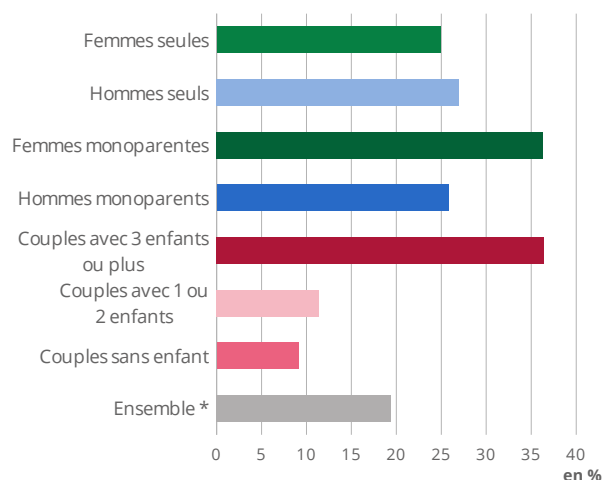
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

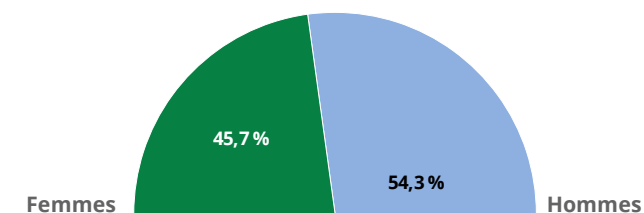
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 19,4 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 36,3 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 16 190 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 21 800 pour l'ensemble de la population du département (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	194 200	31,9
dont Football	29 793	8,9
Tennis	24 173	29,5
Équitation	11 800	86,8
Rugby	9 421	11,8
Handball	9 105	29,4

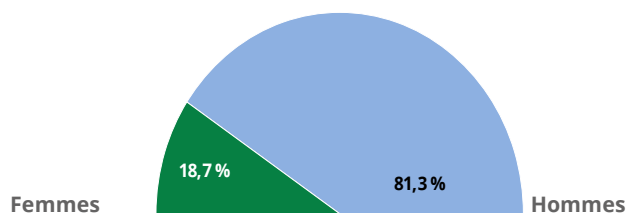
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

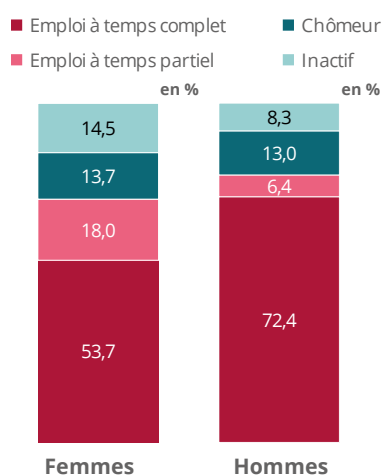
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	68,7	74,1
de 15 à 24 ans	34,0	39,0
de 25 à 49 ans	85,5	91,7
de 50 à 64 ans	65,1	70,4

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	57,3	62,6
de 15 à 24 ans	23,2	26,2
de 25 à 49 ans	71,7	78,8
de 50 à 64 ans	57,0	62,1

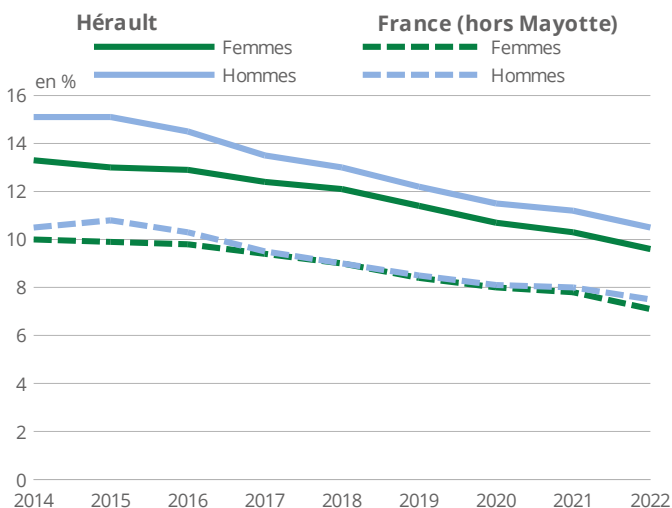
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



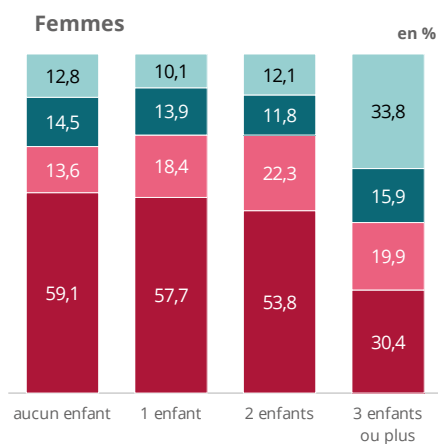
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle

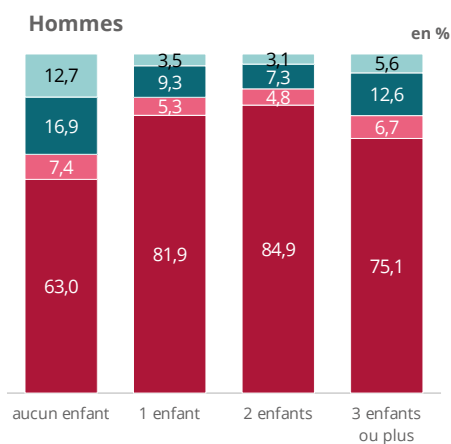


Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020



- Emploi à temps complet
- Emploi à temps partiel
- Chômeur
- Inactif

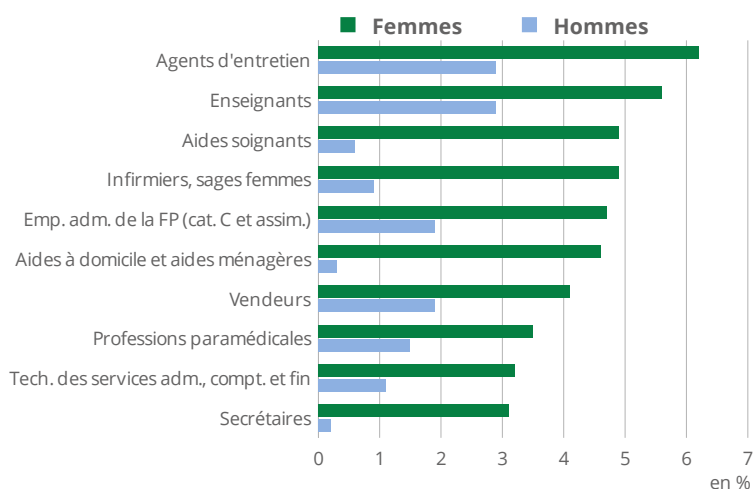


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (6,2 % des femmes en emploi), « Enseignants » (5,6 %) et « Aides soignants » (4,9 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (4,9 %), « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (3,9 %) ou « Attachés commerciaux et représentants » (3,2 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

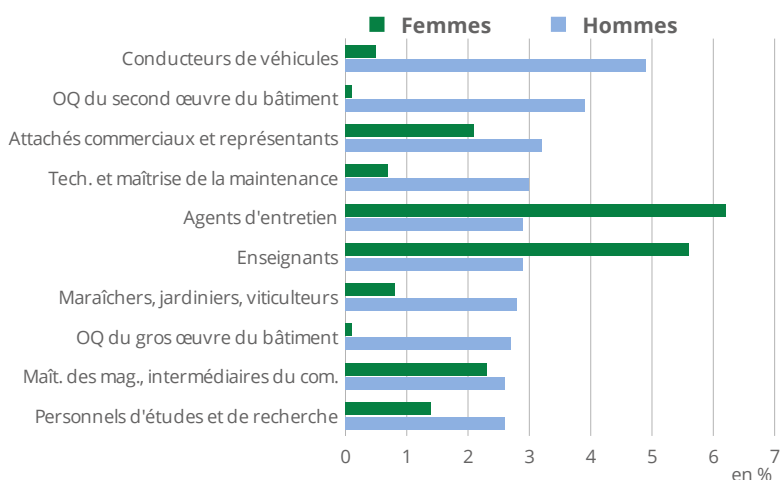
Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistantes maternelles	97,4	2,6
Aides à domicile et aides ménagères	93,9	6,1
Secrétaires	92,4	7,6
Aides soignants	88,9	11,1
Infirmiers, sages femmes	84,7	15,3

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du second œuvre du bâtiment	2,3	97,7
OQ du gros œuvre du bâtiment	2,7	97,3
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	7,7	92,3
Conducteurs de véhicules	9,7	90,3
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	10,7	89,3

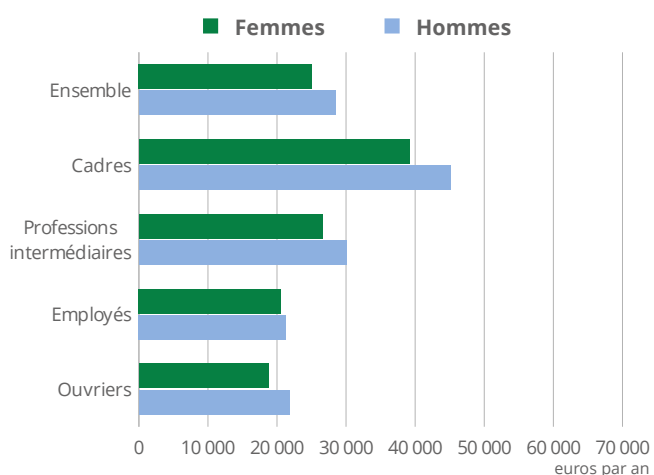
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Salaires

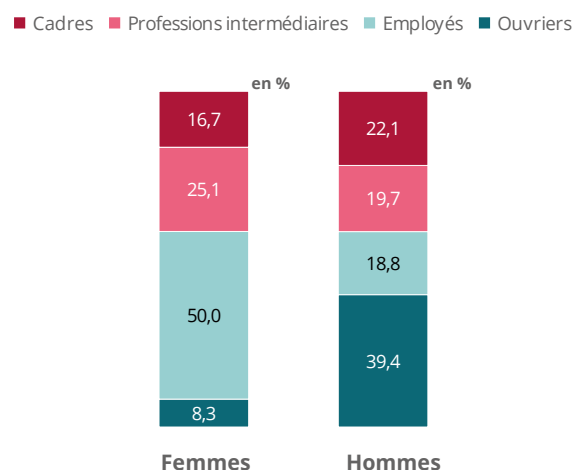
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

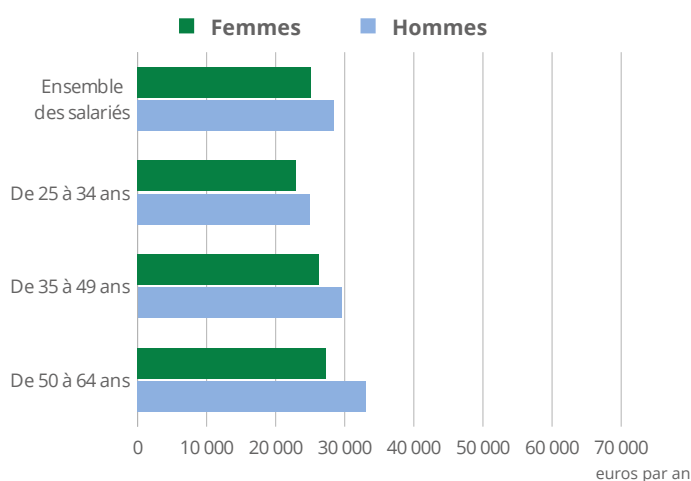
Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021

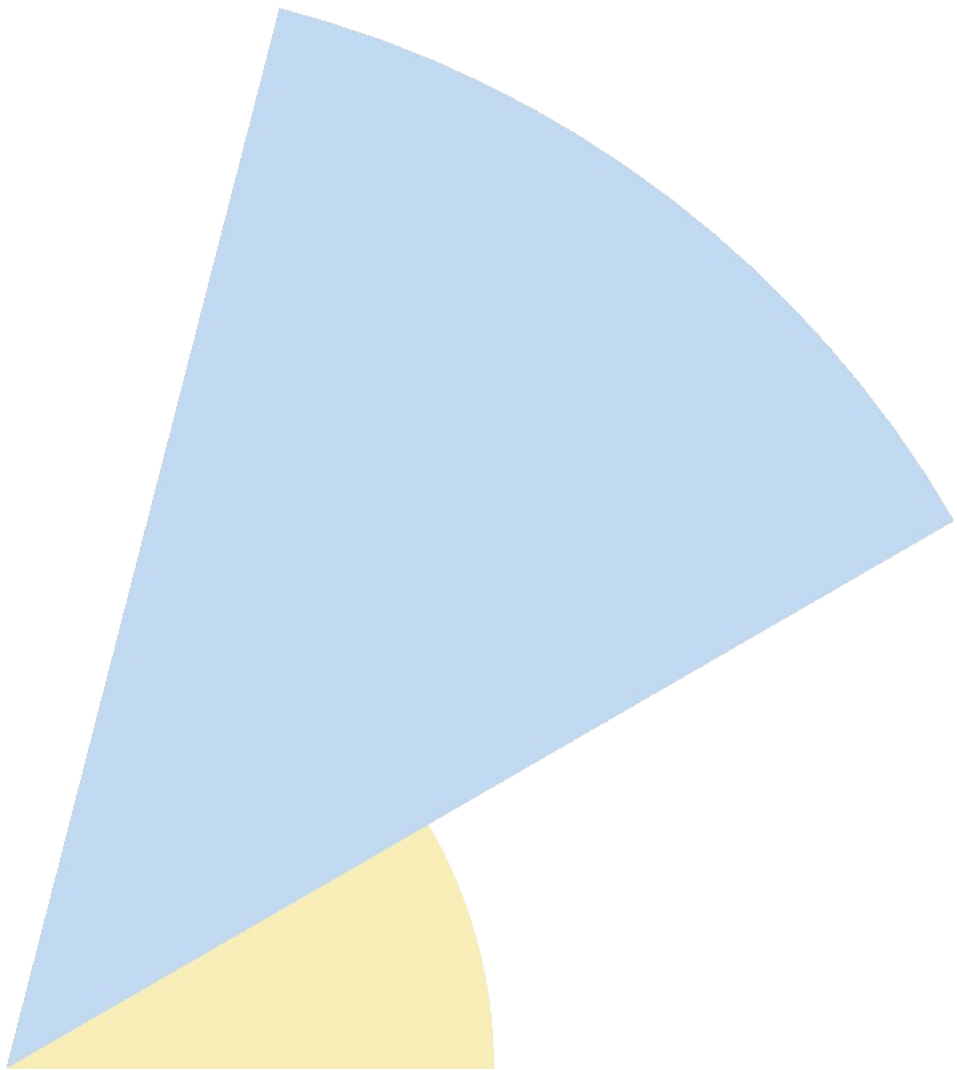


Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

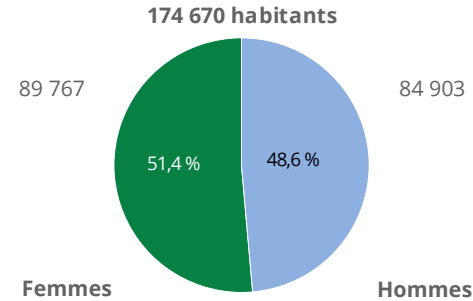
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 25 056 € en 2021 contre 28 490 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (16,7 % contre 22,1 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (39 193 € contre 45 072 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 001 € contre 5 811 € entre 50 et 64 ans.

Lot



Caractéristiques démographiques

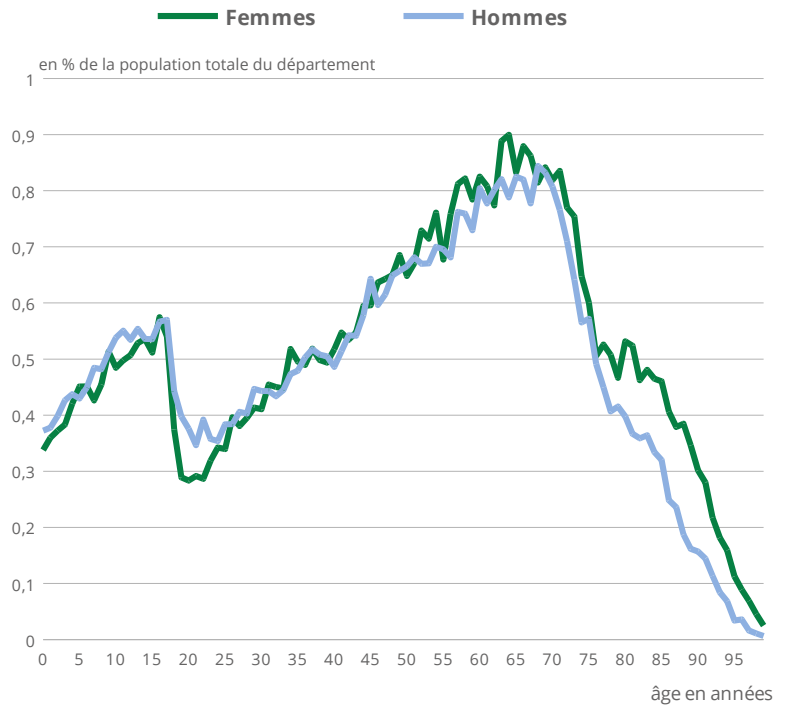
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

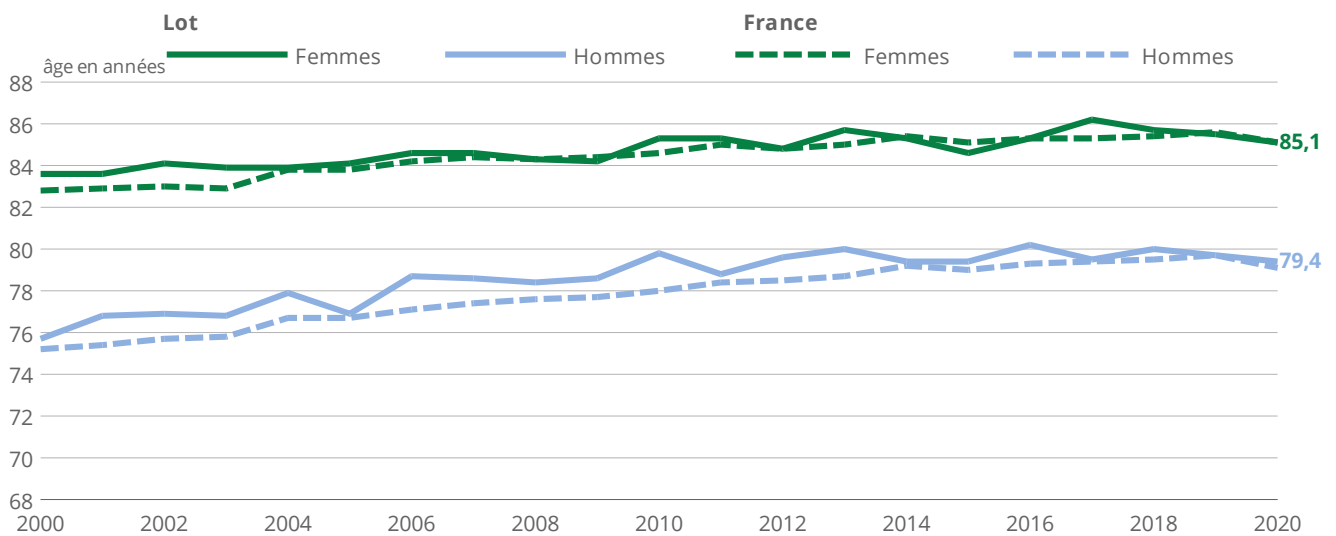
Parmi les 174 670 habitants du département, 48,6 % sont des hommes et 51,4 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,1 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 85,1 ans contre 79,4 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans le département, 58,9 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



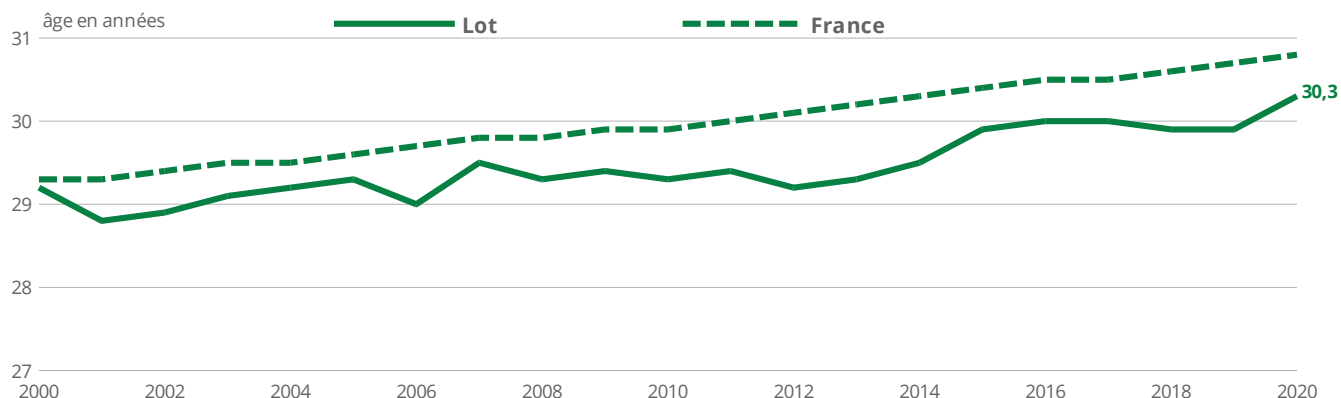
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

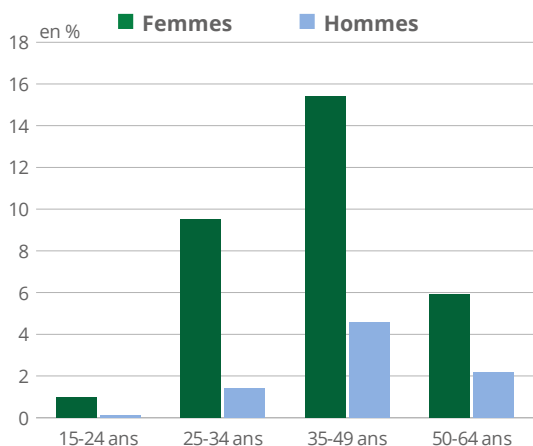
	pour 100 femmes	
	Lot	France
Ensemble	169	182
15 à 24 ans	24	23
25 à 34 ans	109	114
35 à 49 ans	36	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 29,2 ans en 2000 à 30,3 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 169 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

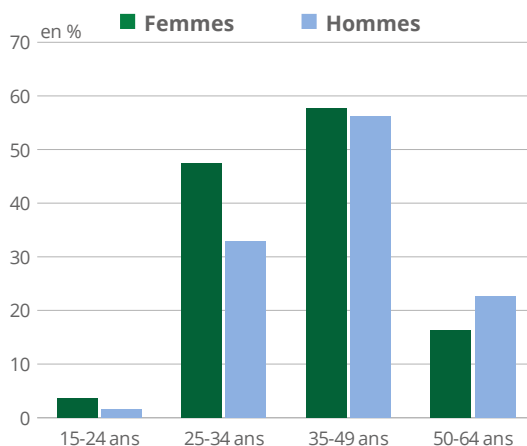
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 9,5 % des femmes de 25 à 34 ans et 15,4 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,4 % et 4,6 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 47,4 % contre 32,9 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



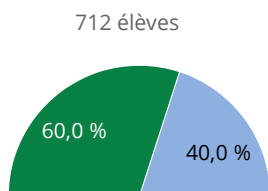
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Enseignement – Éducation

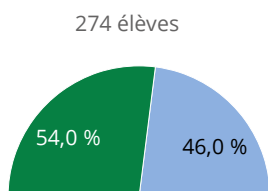
Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

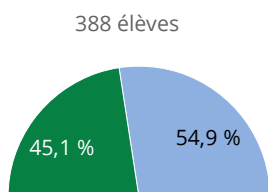
Lycée général



Lycée technologique

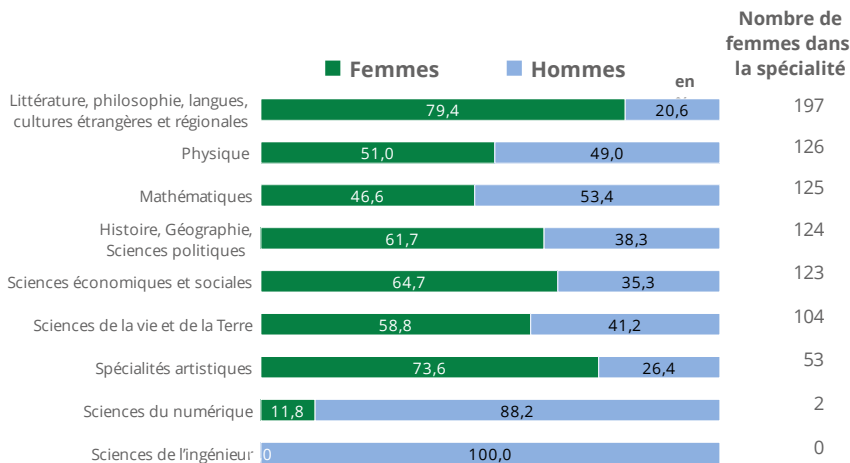


Lycée professionnel



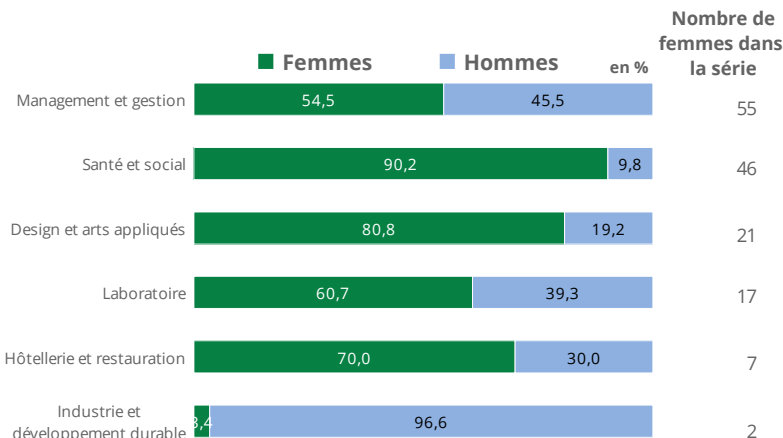
Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

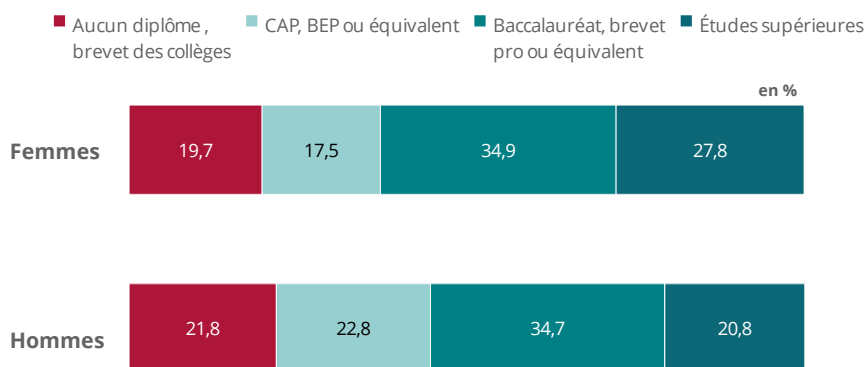
Les plus féminisées	en	
	Part des femmes	Part des hommes
Habillement	95,7	4,3
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	87,4	12,6
Spéc. pluritechno génie civil, constr.	78,1	21,9
Spéc. plurivalentes des services	68,8	31,2
Commerce, vente	55,1	44,9

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	0,0	100,0
Électricité, électronique	1,2	98,8
Méca. générale & de précision, usinage	4,5	95,5
Moteurs et mécanique auto	8,3	91,7
Accueil, hôtellerie, tourisme	36,5	63,5

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

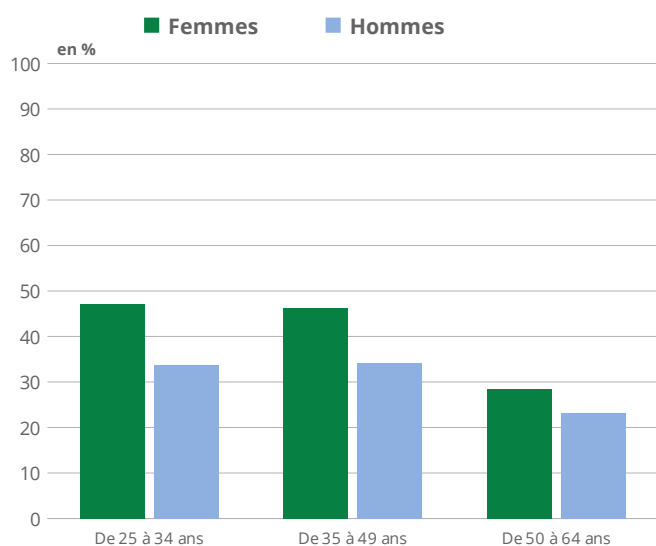


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 27,8 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 20,8 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (21,8 %) dépasse celle des femmes (19,7 %).

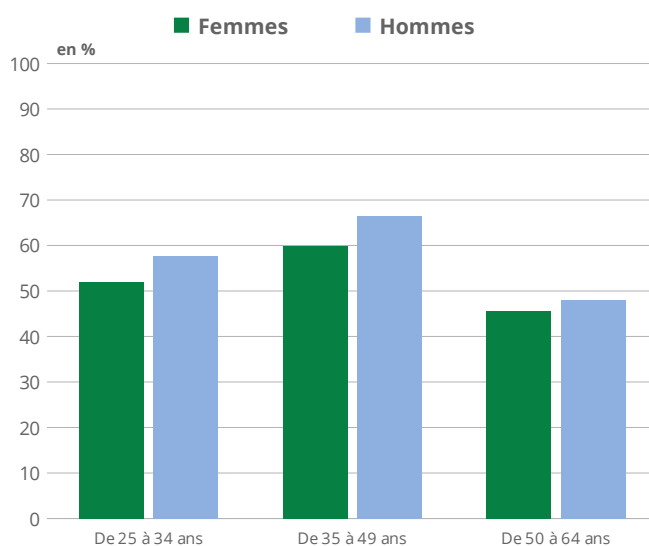
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 57,7 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 52 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

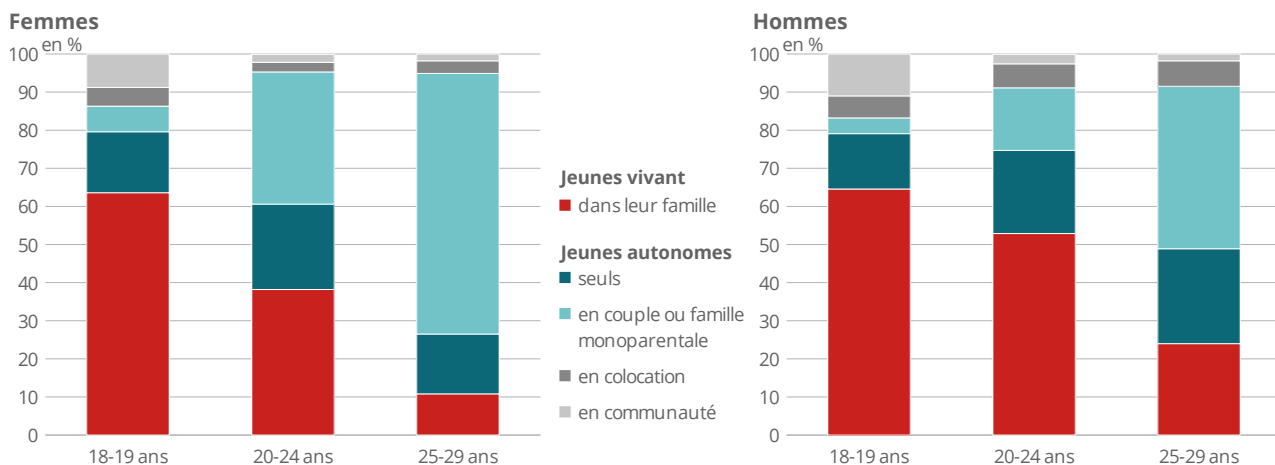
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



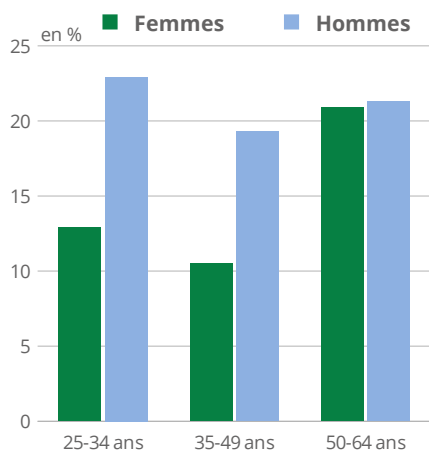
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020

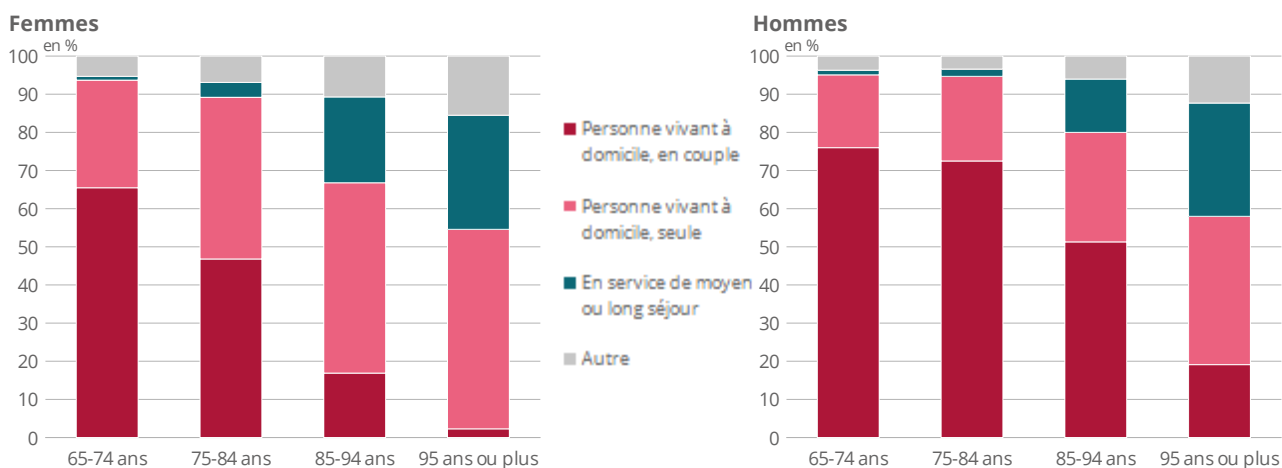


Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020

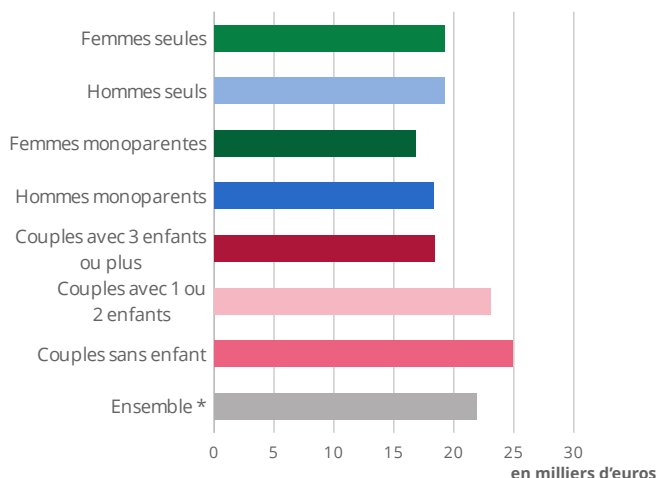


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 38,2 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 52,9 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple ou en famille monoparentale est plus fréquente pour les femmes. Entre 25 et 29 ans, 68,4 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple ou en famille monoparentale (61,7 % en France), alors que seuls 42,6 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des jeunes femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 28,2 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 49,9 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

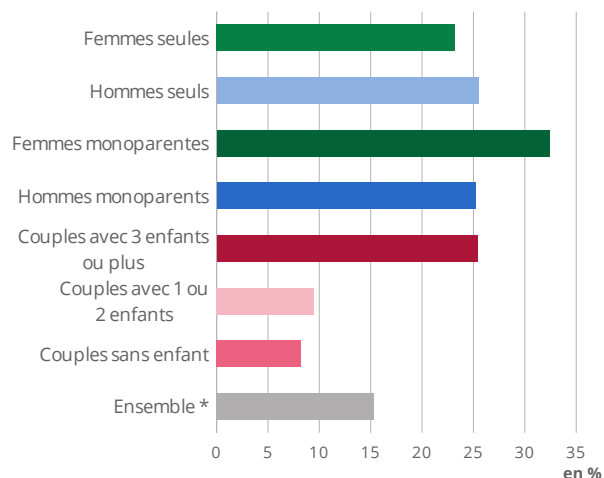


Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

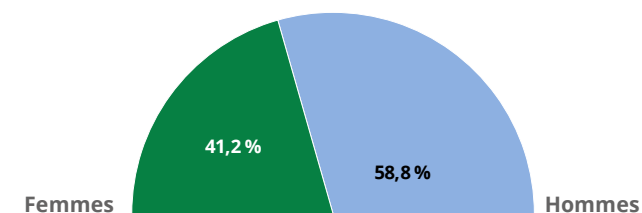
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 15,3 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 32,4 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 16 800 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 21 910 pour l'ensemble de la population du département (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	32 600	34,6
dont Football	5 641	13,3
Rugby	3 294	18,0
Équitation	2 434	83,4
Pétanque, Jeu provençal	2 206	18,9
Tennis	2 151	35,4

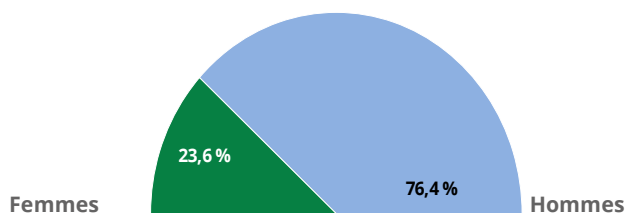
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

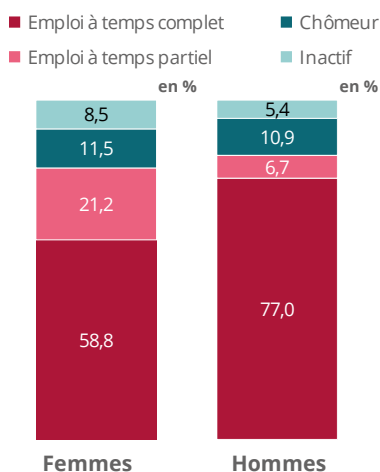
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	73,3	77,5
de 15 à 24 ans	38,9	52,2
de 25 à 49 ans	91,5	94,6
de 50 à 64 ans	65,7	67,3

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	63,8	68,2
de 15 à 24 ans	28,9	39,1
de 25 à 49 ans	80,0	83,7
de 50 à 64 ans	58,4	61,4

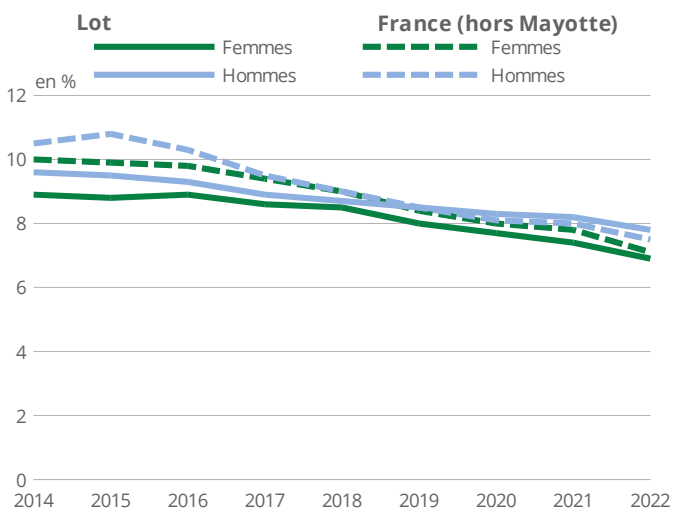
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



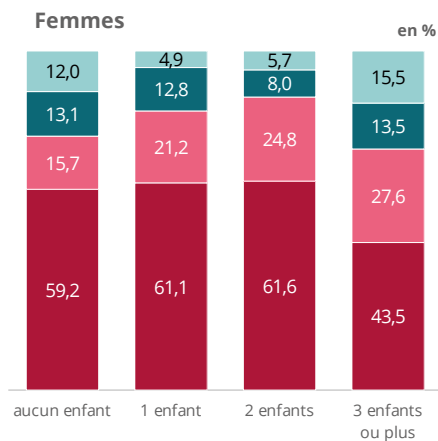
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle

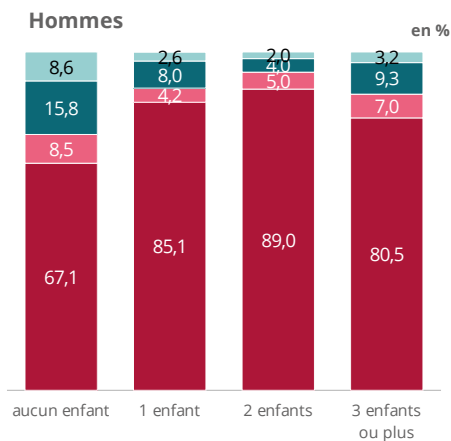


Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020



- Emploi à temps complet
- Emploi à temps partiel
- Chômeur
- Inactif

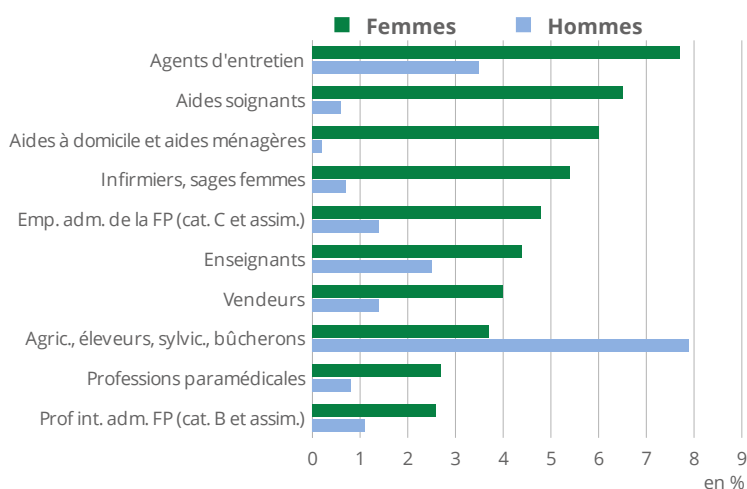


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (7,7 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (6,5 %) et « Aides à domicile et aides ménagères » (6,0 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Agriculteurs » (7,9 %), « Conducteurs de véhicules » (4,7 %) ou « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (4,1 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

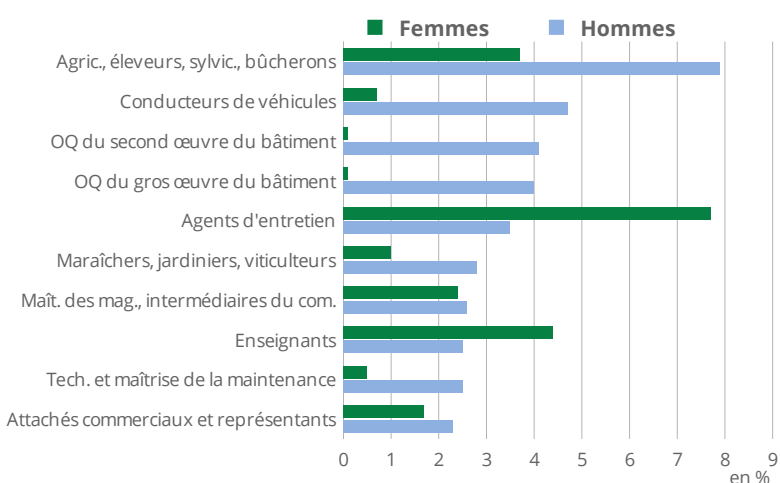
Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Aides à domicile et aides ménagères	97,0	3,0
Secrétaires	96,4	3,6
Assistantes maternelles	96,0	4,0
Aides soignants	91,5	8,5
Infirmiers, sages femmes	88,0	12,0

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ de la réparation automobile	2,0	98,0
OQ du second œuvre du bâtiment	2,2	97,8
OQ du gros œuvre du bâtiment	2,6	97,4
Tech. et maîtrise des ind. mécaniques	11,0	89,0
Conducteurs de véhicules	11,9	88,1

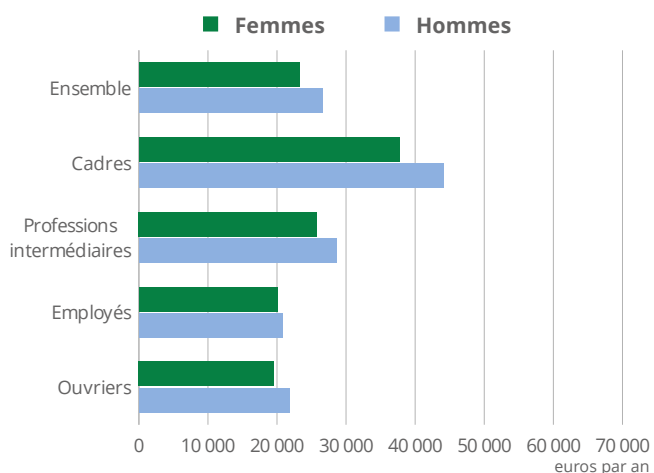
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

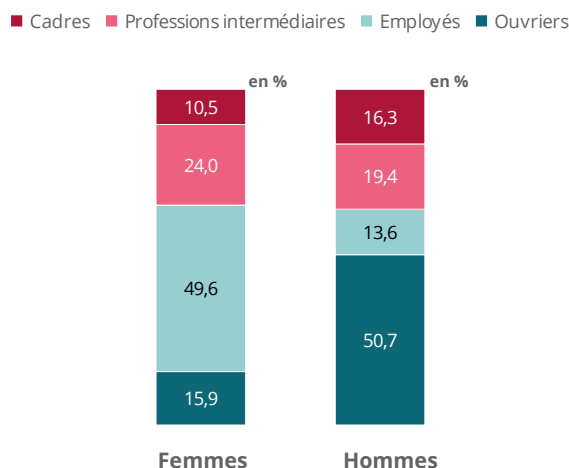
Salaires

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



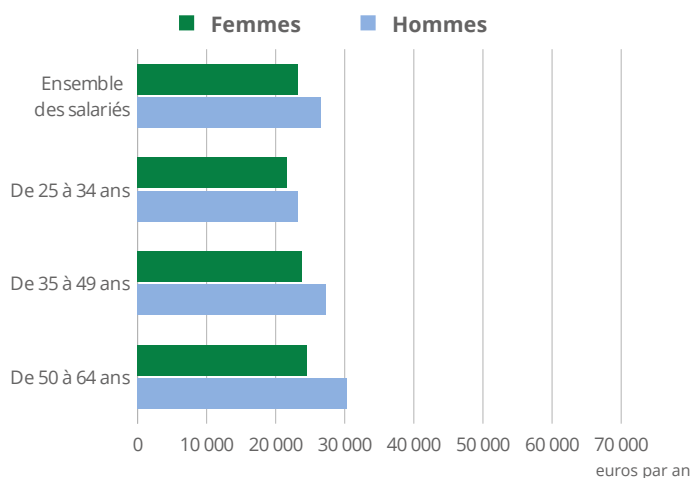
Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

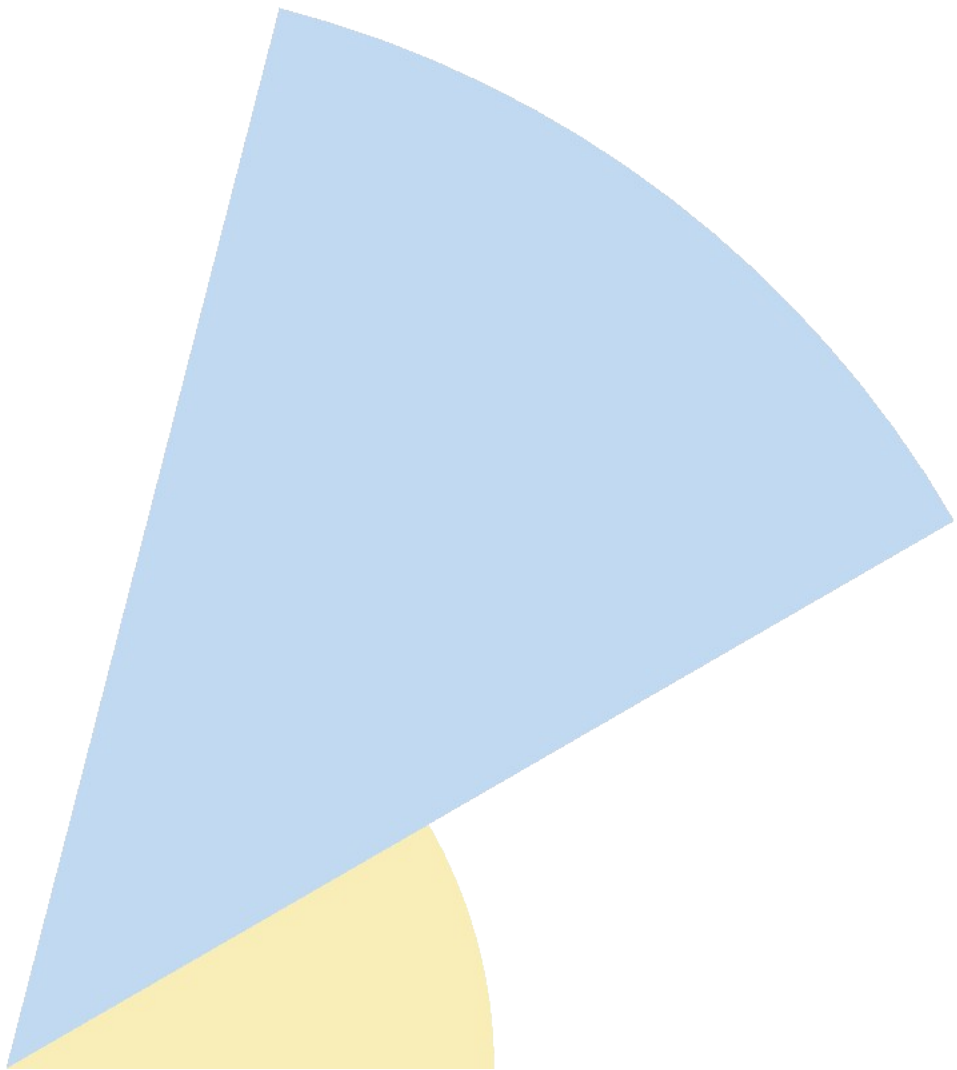
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

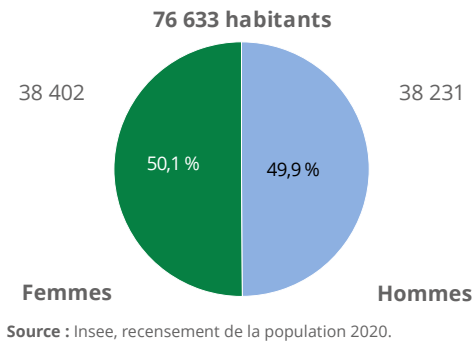
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 23 224 € en 2021 contre 26 596 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (10,5 % contre 16,3 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (37 762 € contre 44 091 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 1 642 € contre 5 743 € entre 50 et 64 ans.

Lozère



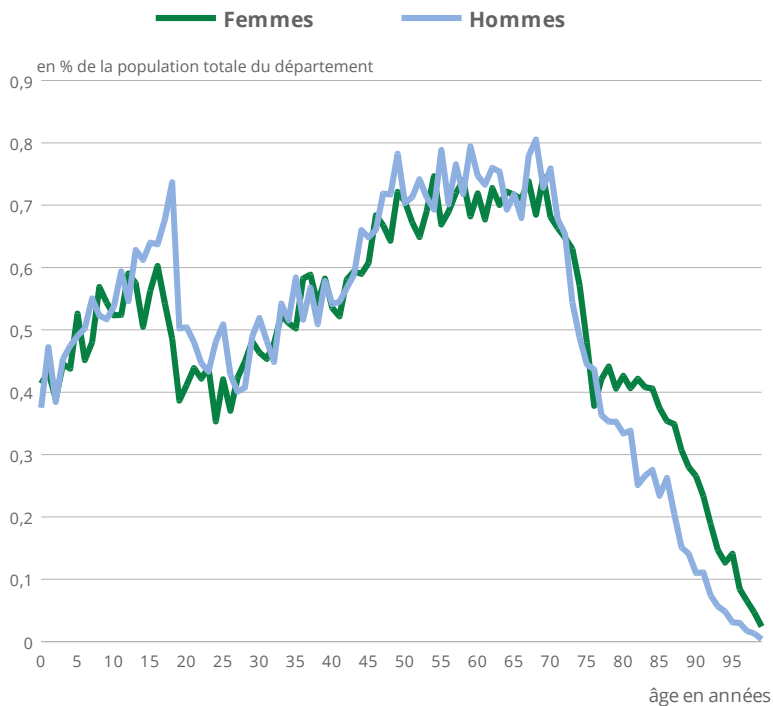
Caractéristiques démographiques

Population par sexe en 2020



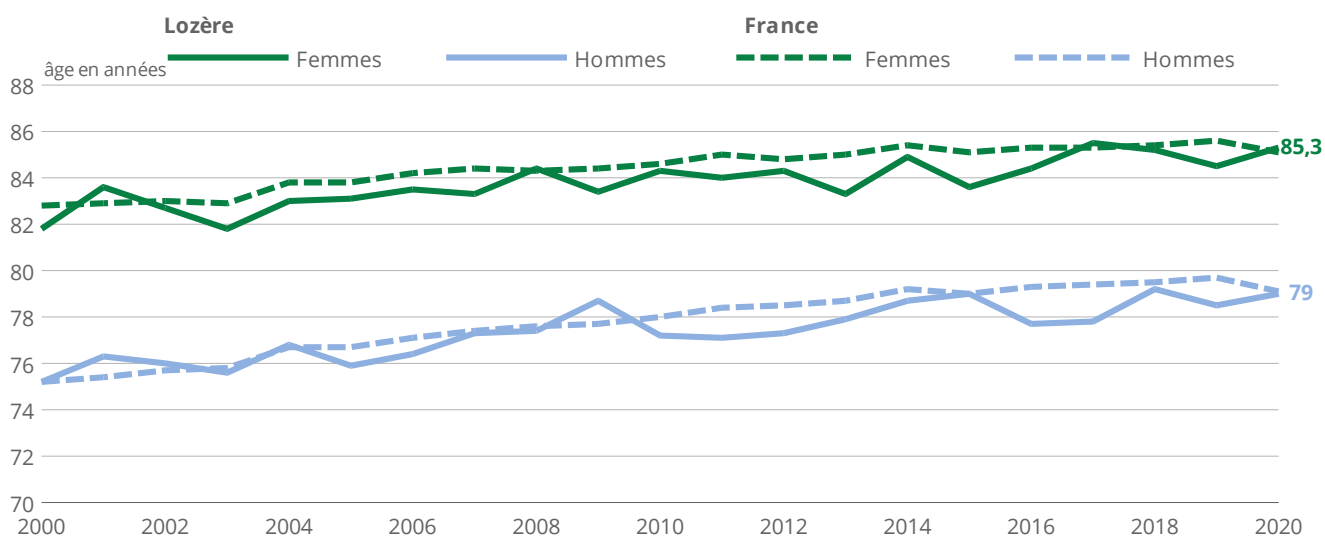
Parmi les 76 633 habitants du département, 49,9 % sont des hommes et 50,1 % sont des femmes. Ces dernières représentent 47,9 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 85,3 ans contre 79 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans le département, 59,6 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



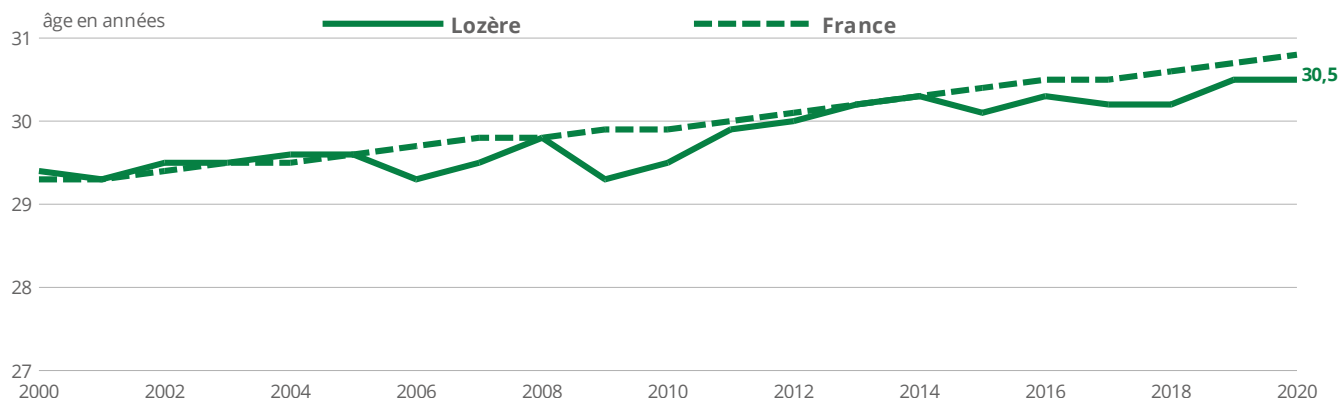
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
 Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

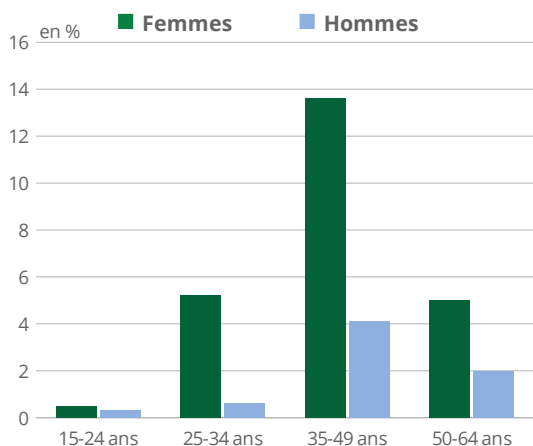
	pour 100 femmes	
	Lozère	France
Ensemble	146	182
15 à 24 ans	18	23
25 à 34 ans	95	114
35 à 49 ans	33	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 29,4 ans en 2000 à 30,5 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 146 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

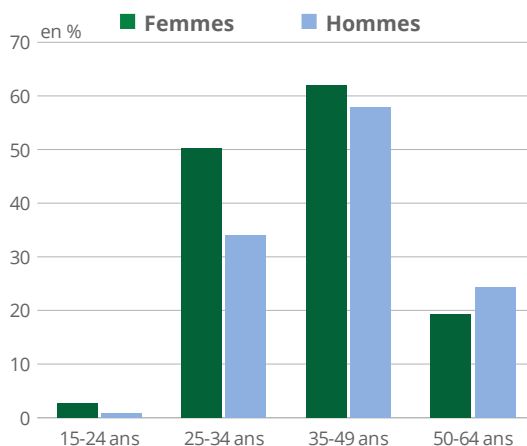
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 5,2 % des femmes de 25 à 34 ans et 13,6 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 0,6 % et 4,1 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 50,2 % contre 34,1 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

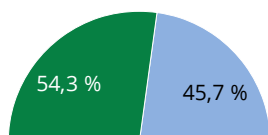
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

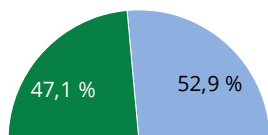
Lycée général

322 élèves



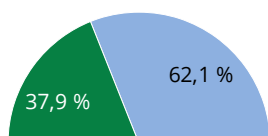
Lycée technologique

189 élèves



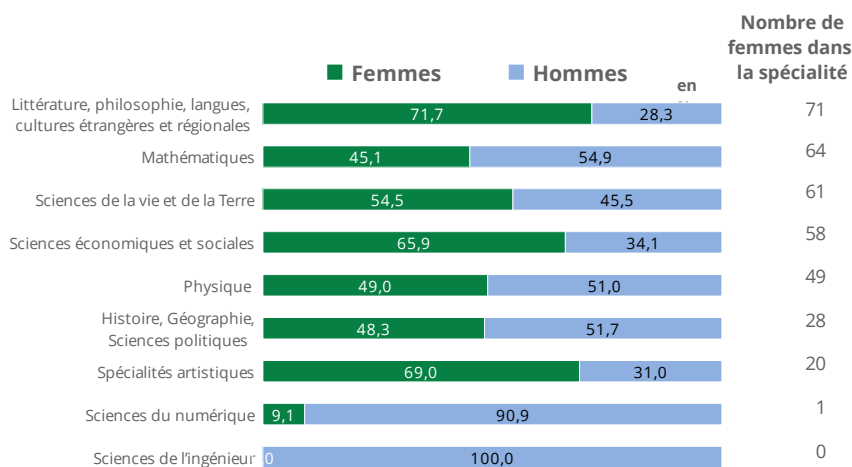
Lycée professionnel

277 élèves



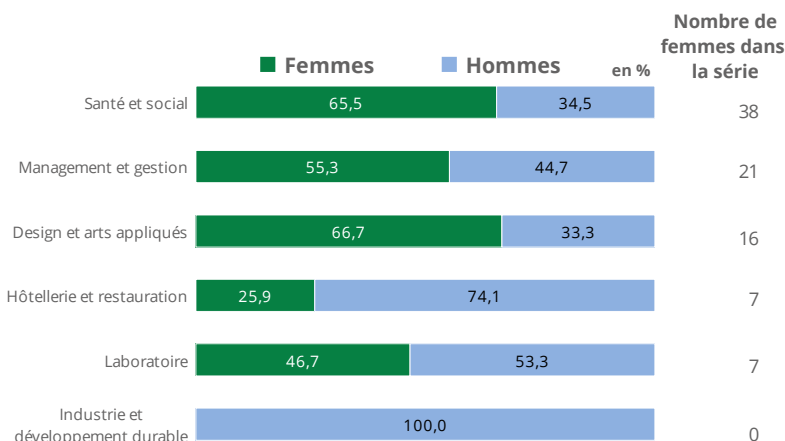
Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

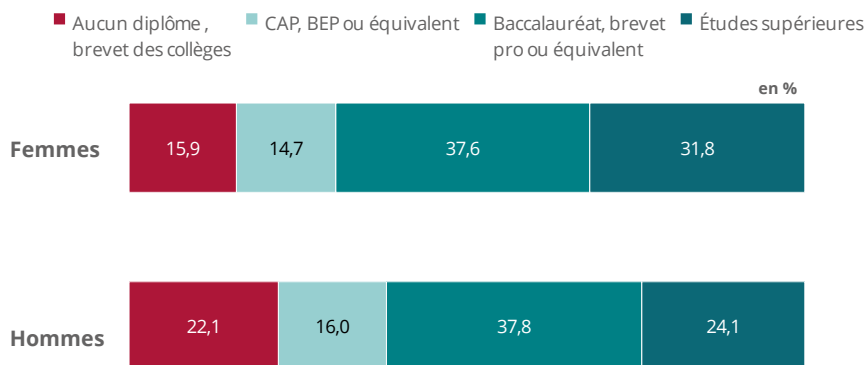
Les plus féminisées	en	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	100,0	0,0
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	81,3	18,8
Techniques de l'image, du son, spectacle	52,4	47,6
Spéc. plurivalentes des services	50,0	50,0
Sécurité des biens & des personnes	35,2	64,8

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Moteurs et mécanique auto	1,7	98,3
Électricité, électronique	2,4	97,6
Travail du bois et de l'ameublement	3,2	96,8
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	27,9	72,1
Accueil, hôtellerie, tourisme	28,6	71,4

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

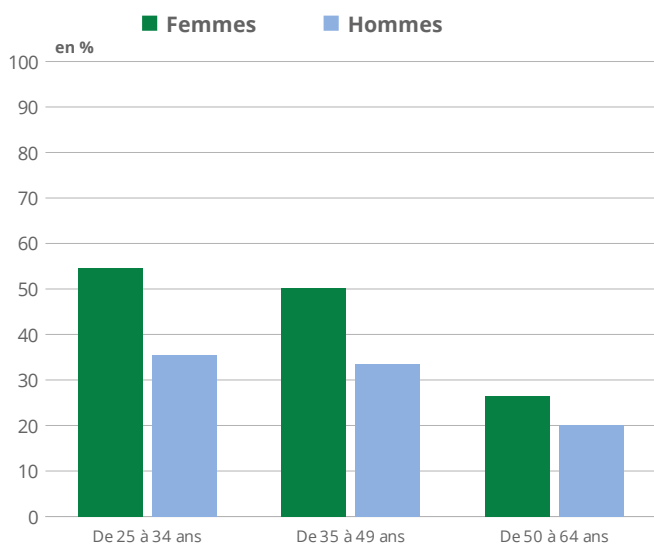


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 31,8 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 24,1 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (22,1 %) dépasse celle des femmes (15,9 %).

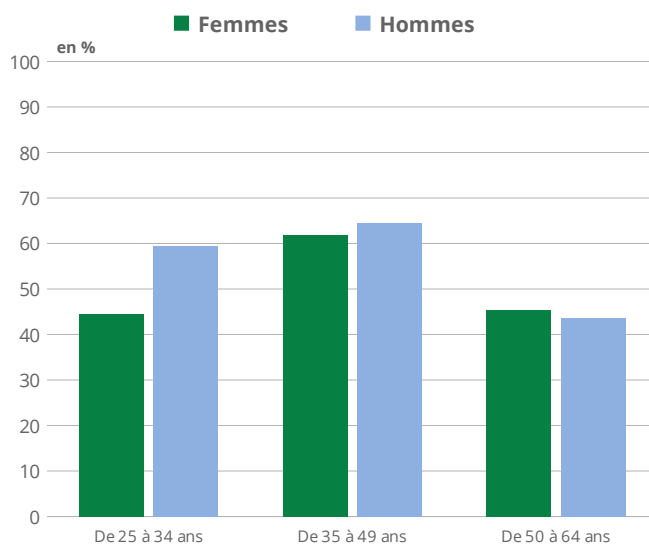
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 59,4 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 44,5 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

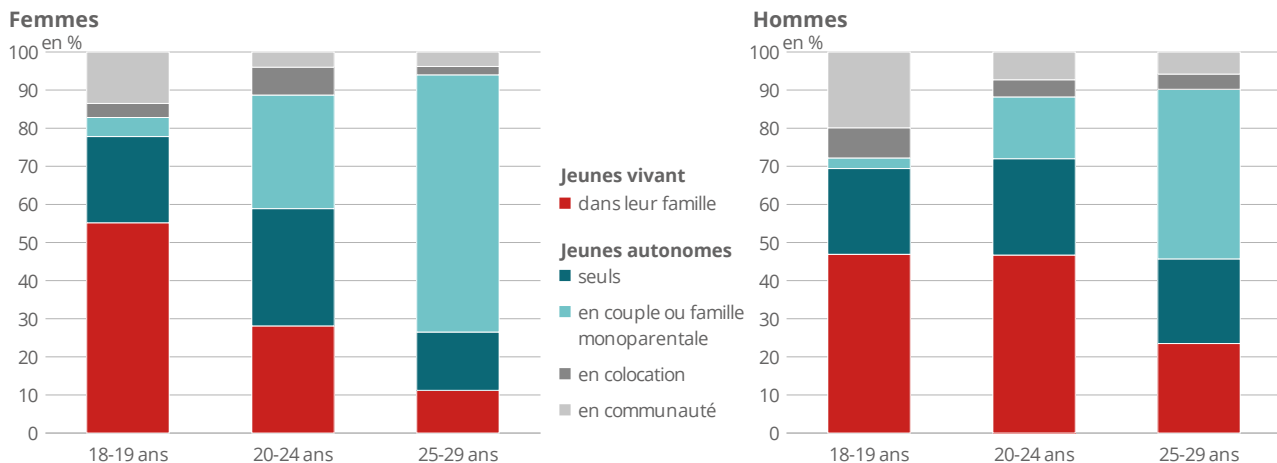
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



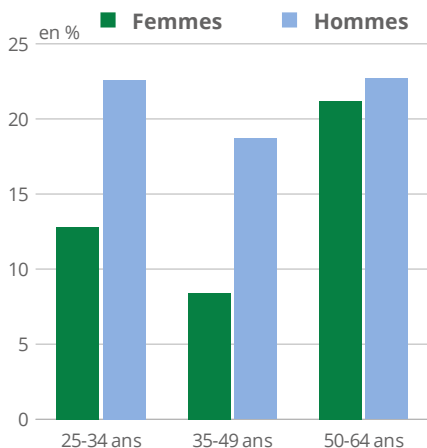
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020

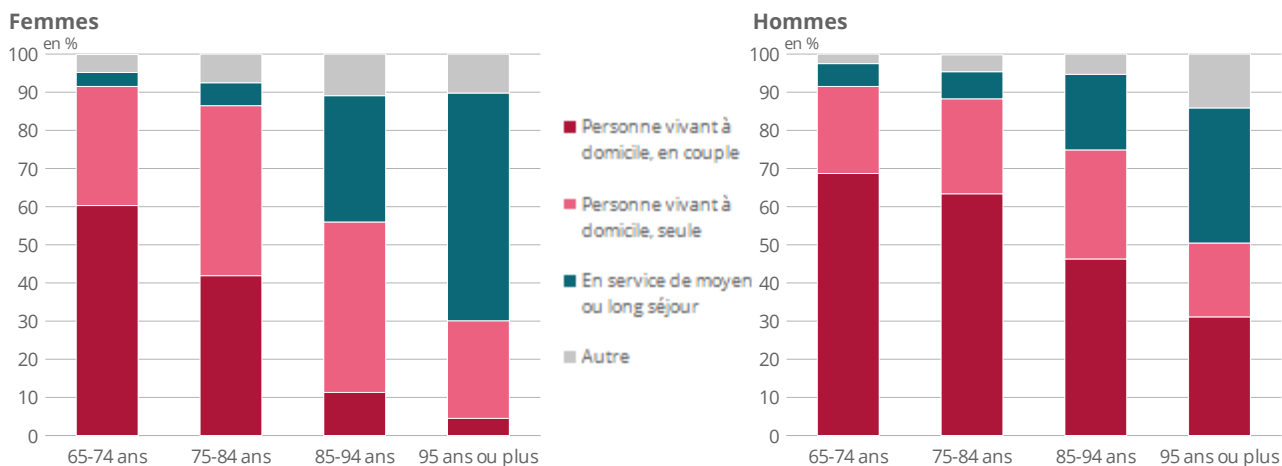


Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020

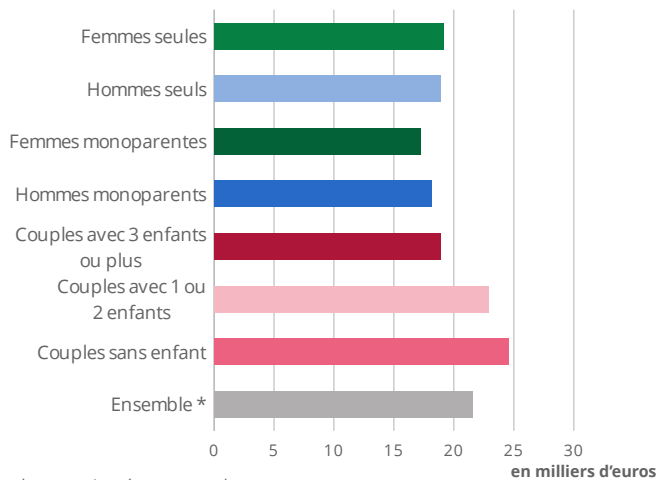


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 28,1 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 46,7 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple ou en famille monoparentale est plus fréquente pour les femmes. Entre 25 et 29 ans, 67,5 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple ou en famille monoparentale (61,7 % en France), alors que seuls 44,5 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des jeunes femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 31,2 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 44,7 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020



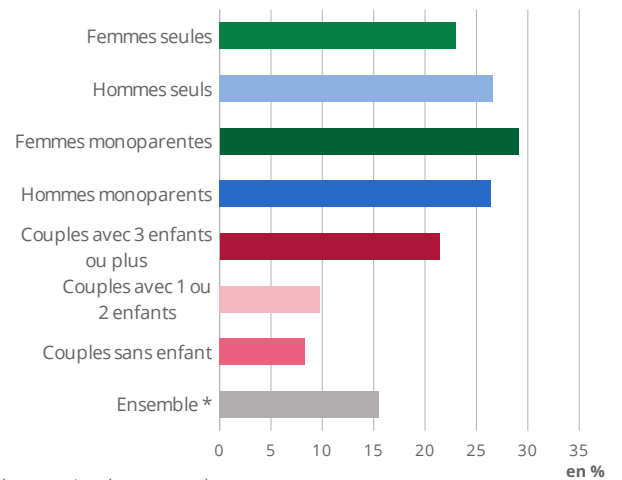
Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes

Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes

Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 15,5 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 29,1 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 17 240 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 21 580 pour l'ensemble de la population du département (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

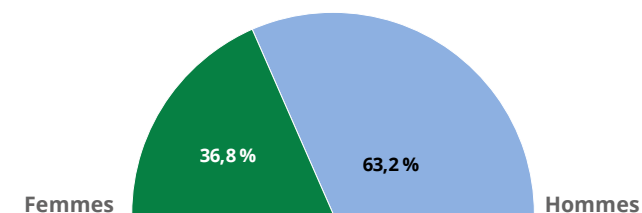
Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	12 900	34,0
dont Football	3 171	16,8
Équitation	1 057	83,6
Pétanque, Jeu provençal	838	22,0
Tennis	798	39,3
Handball	684	51,0

Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.

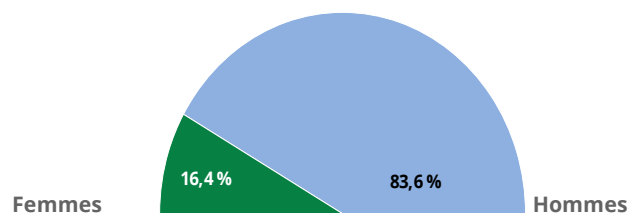
Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

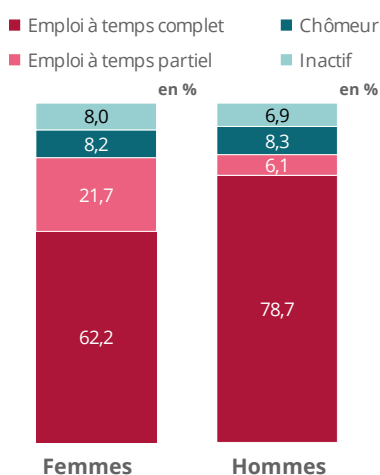
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	74,1	75,9
de 15 à 24 ans	37,6	45,5
de 25 à 49 ans	92,0	93,1
de 50 à 64 ans	66,8	69,4

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	67,2	69,5
de 15 à 24 ans	28,7	38,5
de 25 à 49 ans	83,8	84,8
de 50 à 64 ans	62,3	65,7

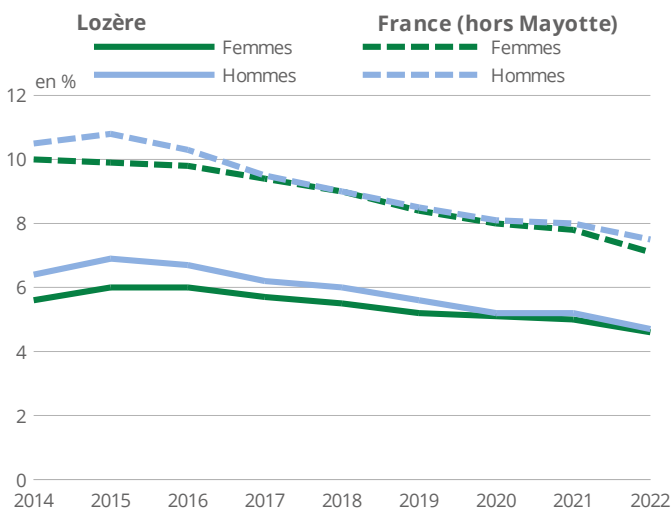
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



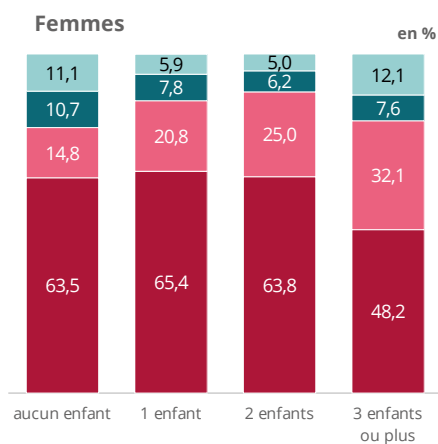
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle

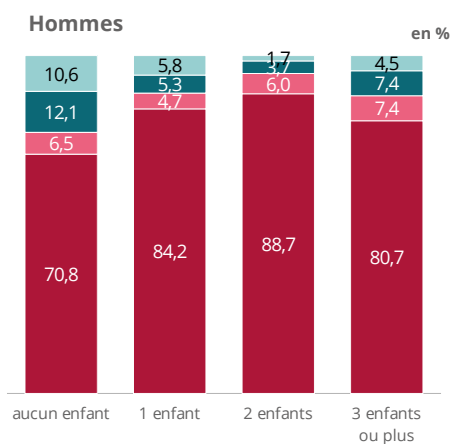


Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020



- Emploi à temps complet
- Emploi à temps partiel
- Chômeur
- Inactif

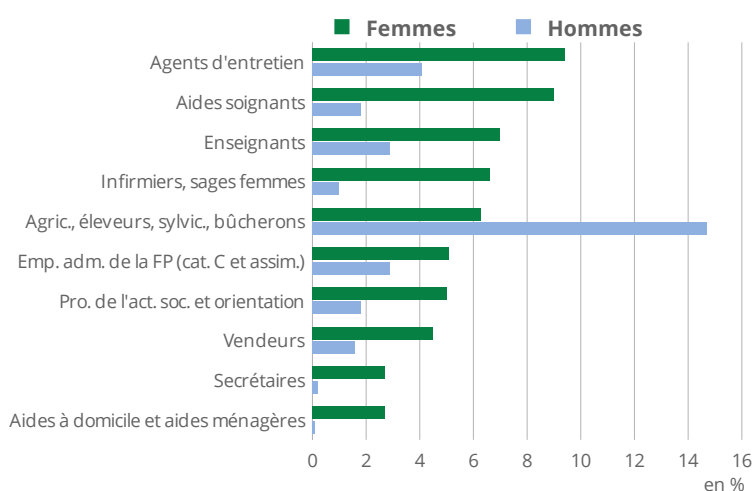


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (9,4 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (9 %) et « Enseignants » (7,0 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Agriculteurs » (14,7 %), « Conducteurs de véhicules » (5,2 %) ou « Agents d'entretien » (4,1 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

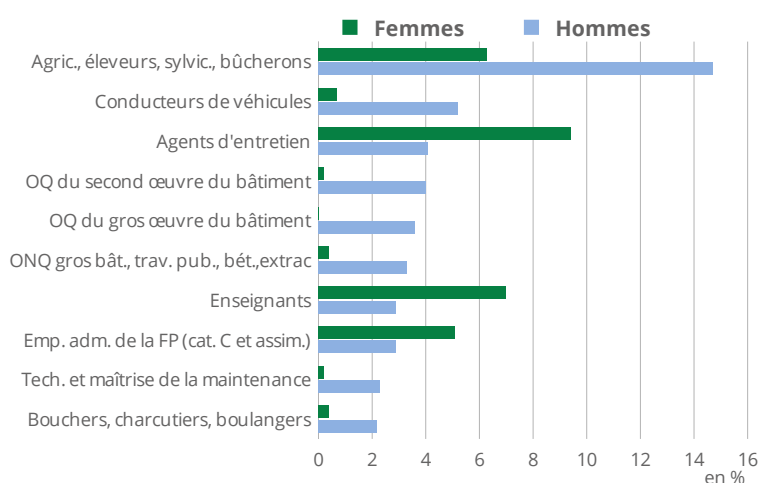
Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistantes maternelles	98,4	1,6
Aides à domicile et aides ménagères	97,6	2,4
Secrétaires	91,3	8,7
Infirmiers, sages femmes	85,1	14,9
Aides soignants	82,1	17,9

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ de la réparation automobile	0,0	100,0
OQ du gros œuvre du bâtiment	0,3	99,7
OQ du second œuvre du bâtiment	4,2	95,8
OQ de la maintenance	6,5	93,5
Tech. et maîtrise de la maintenance	6,5	93,5

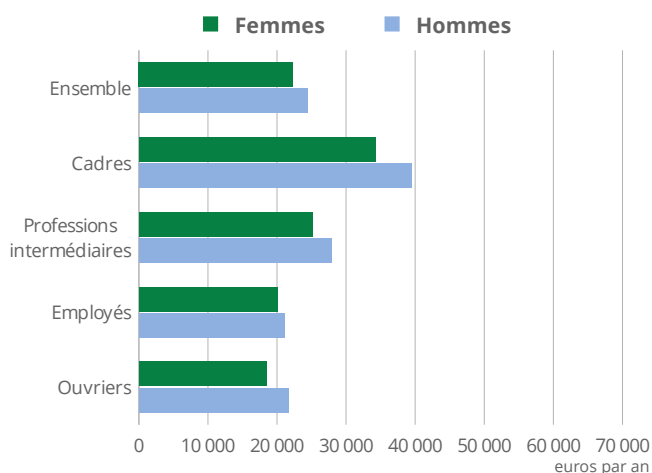
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Salaires

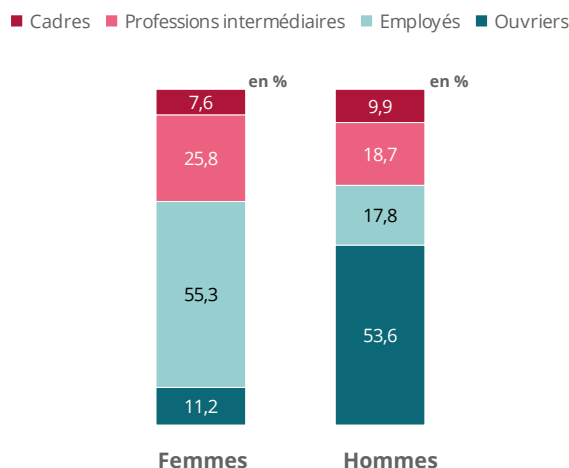
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

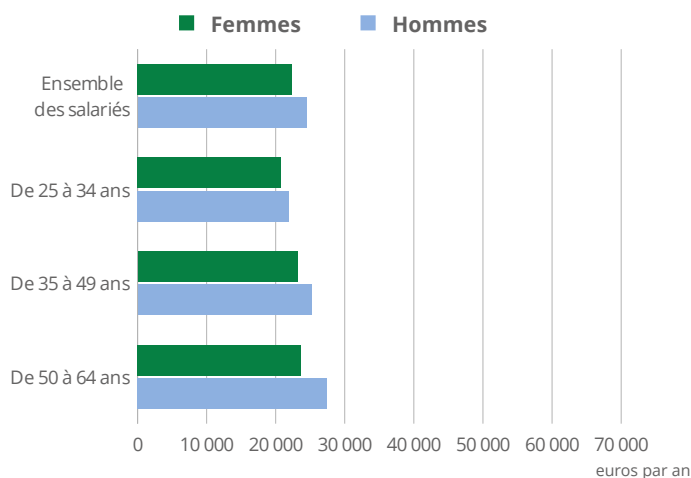
Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021

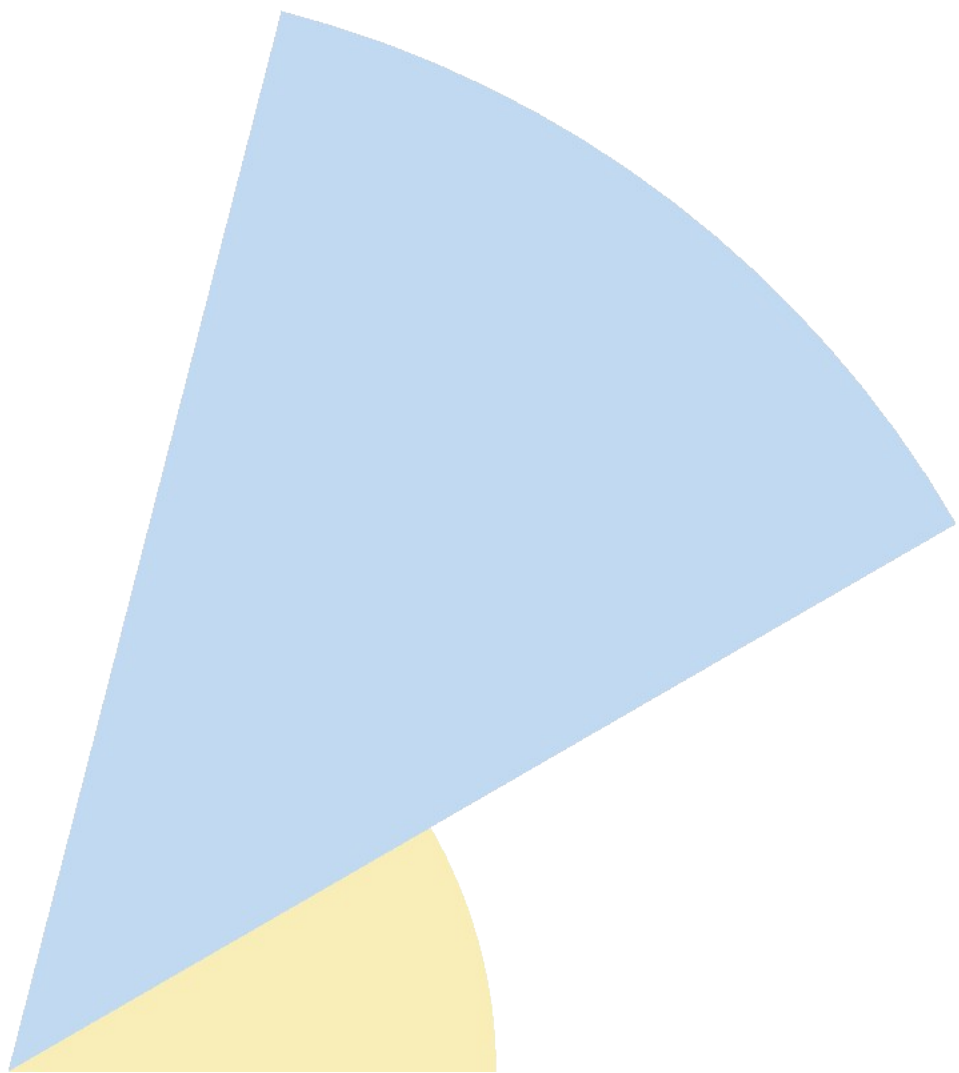


Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

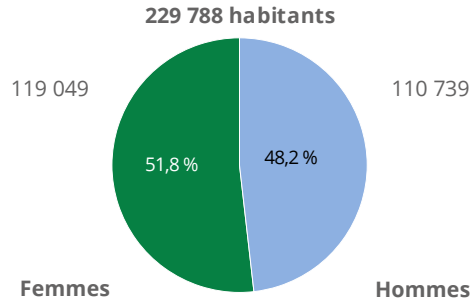
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 22 326 € en 2021 contre 24 461 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (7,6 % contre 9,9 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (34 284 € contre 39 486 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 1 251 € contre 3 848 € entre 50 et 64 ans.

Hautes-Pyrénées



Caractéristiques démographiques

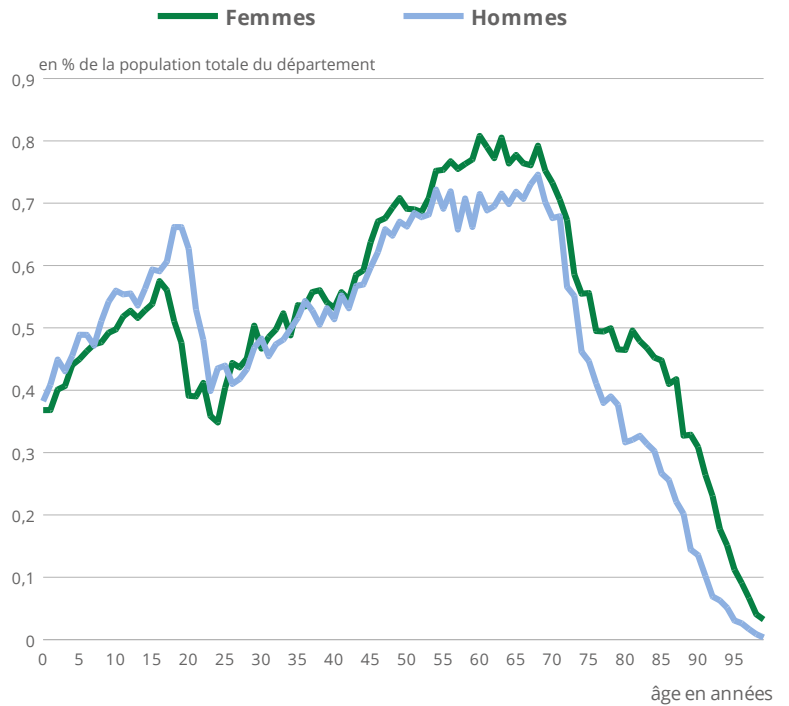
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

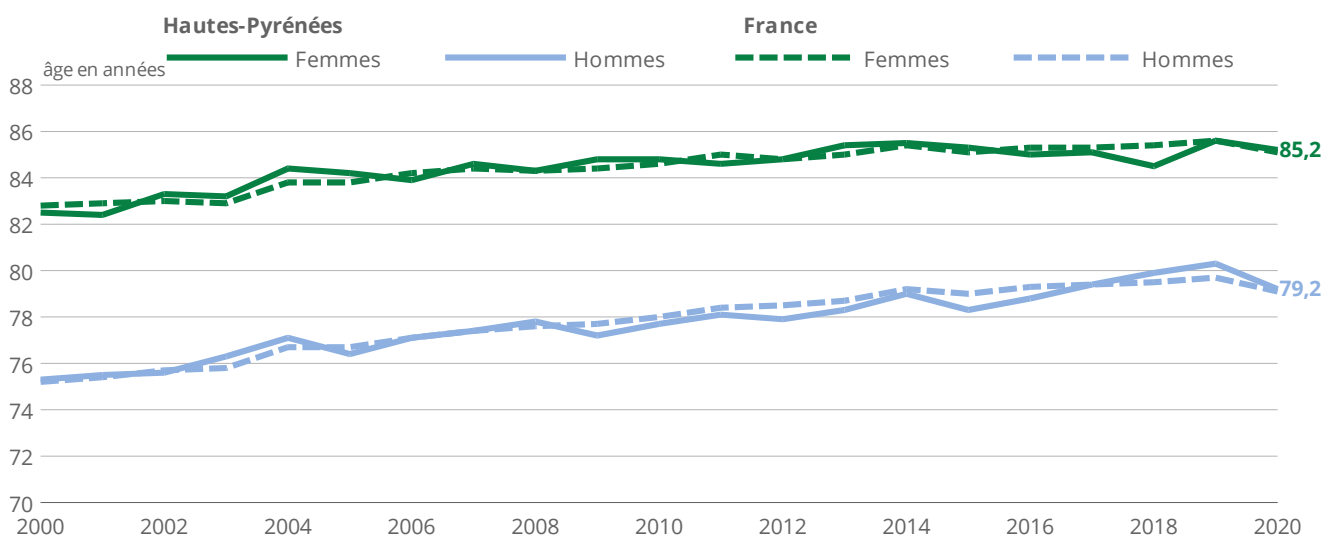
Parmi les 229 788 habitants du département, 48,2 % sont des hommes et 51,8 % sont des femmes. Ces dernières représentent 47,5 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 85,2 ans contre 79,2 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans le département, 61,6 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



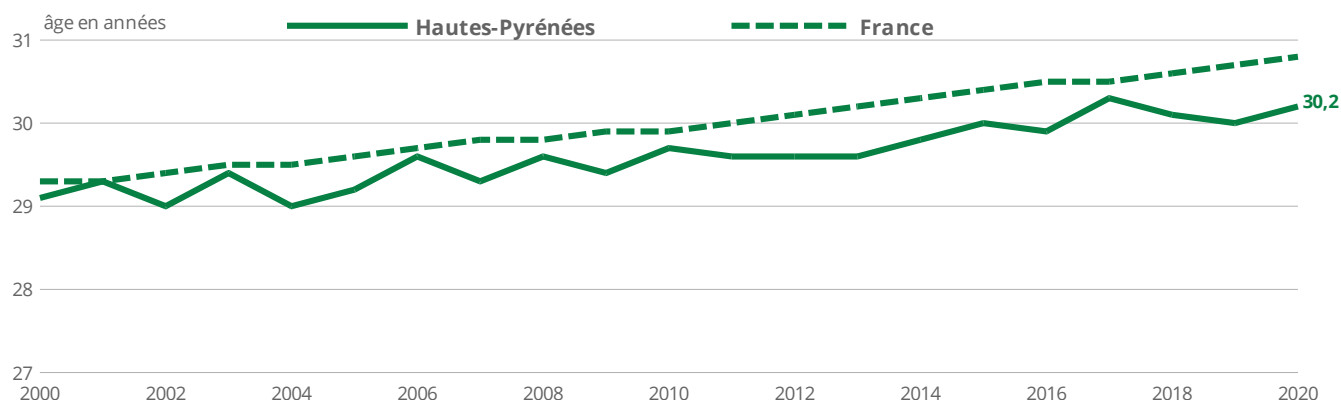
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

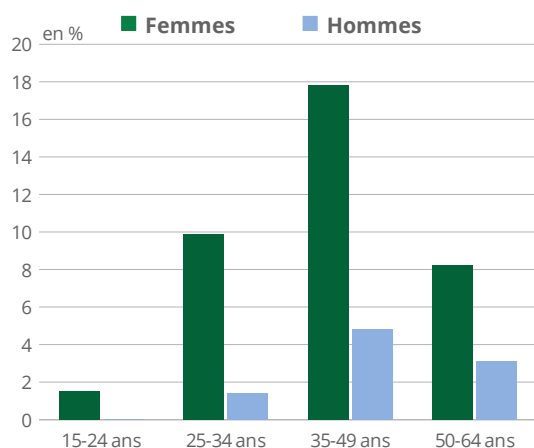
	pour 100 femmes	
	Hautes-Pyrénées	France
Ensemble	176	182
15 à 24 ans	23	23
25 à 34 ans	114	114
35 à 49 ans	38	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 29,1 ans en 2000 à 30,2 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 176 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

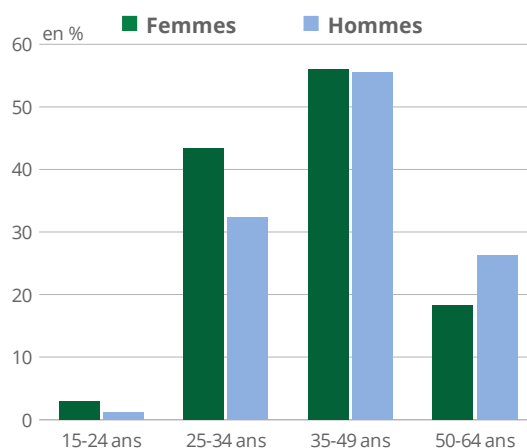
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 9,9 % des femmes de 25 à 34 ans et 17,8 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,4 % et 4,8 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 43,3 % contre 32,4 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

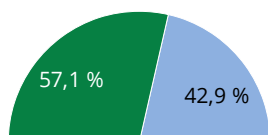
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

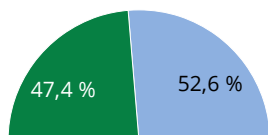
Lycée général

1 199 élèves



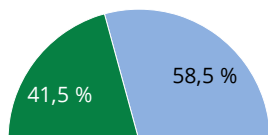
Lycée technologique

378 élèves



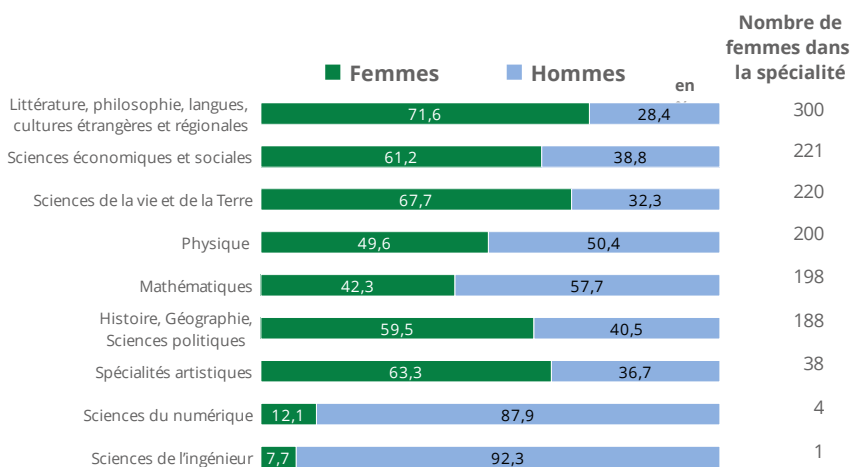
Lycée professionnel

641 élèves



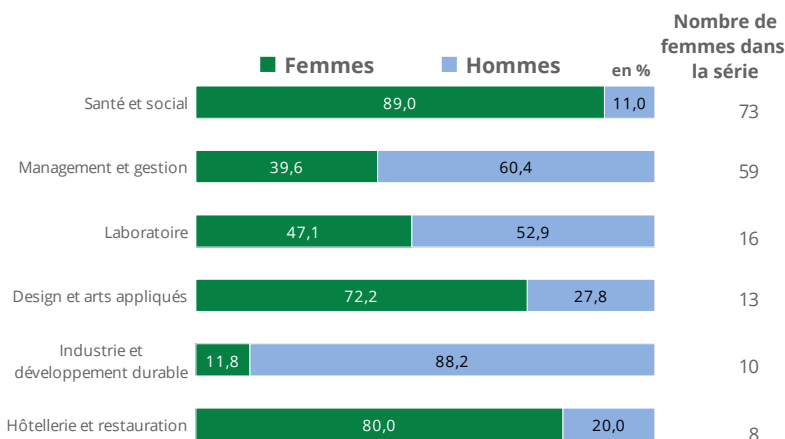
Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

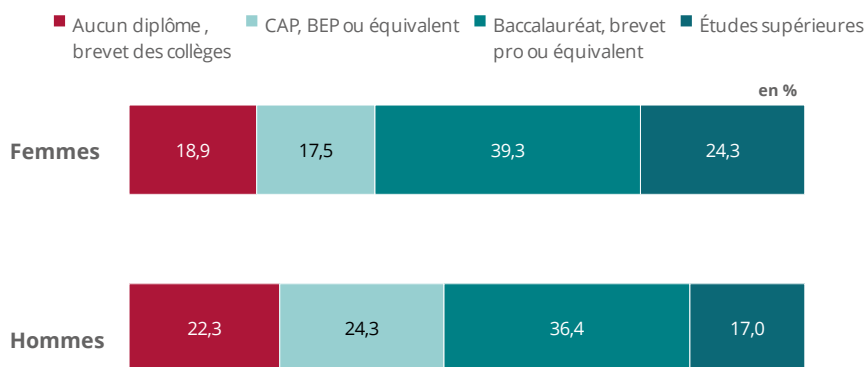
Les plus féminisées	en	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	100,0	0,0
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	94,9	5,1
Habillement	91,2	8,8
Spéc. plurivalentes des services	71,6	28,4
Santé	63,0	37,0

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Énergie, génie climatique	0,0	100,0
Moteurs et mécanique auto	2,0	98,0
Structures métalliques	2,9	97,1
Électricité, électronique	3,3	96,7
Mécanique aéronautique & spatiale	8,8	91,2

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

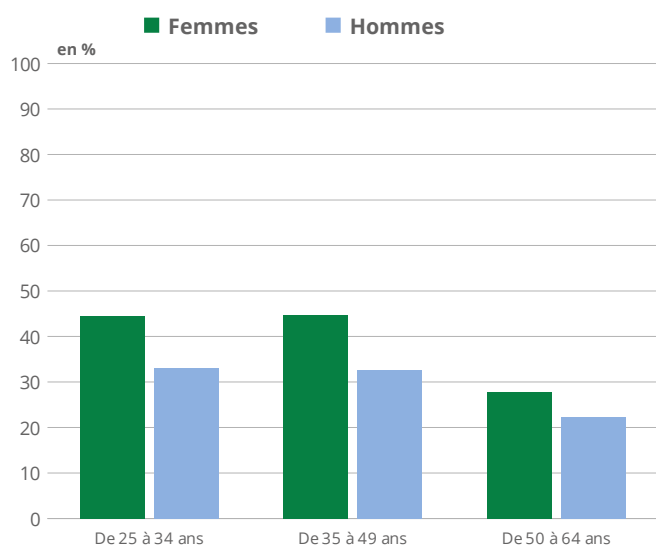


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 24,3 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 17 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (22,3 %) dépasse celle des femmes (18,9 %).

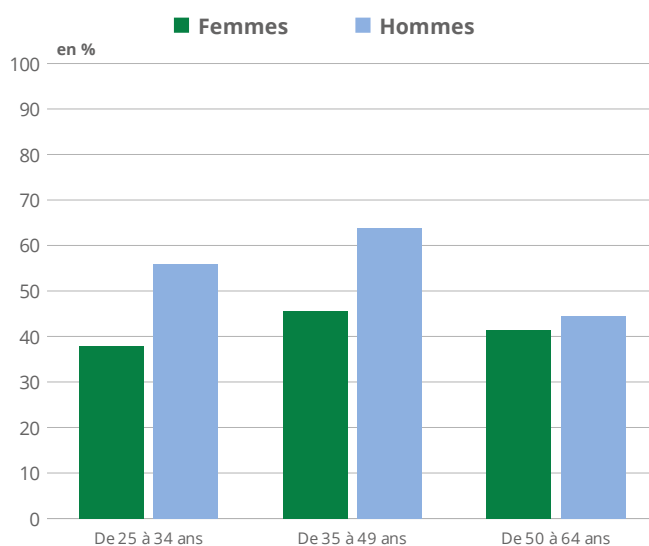
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 56 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 37,8 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

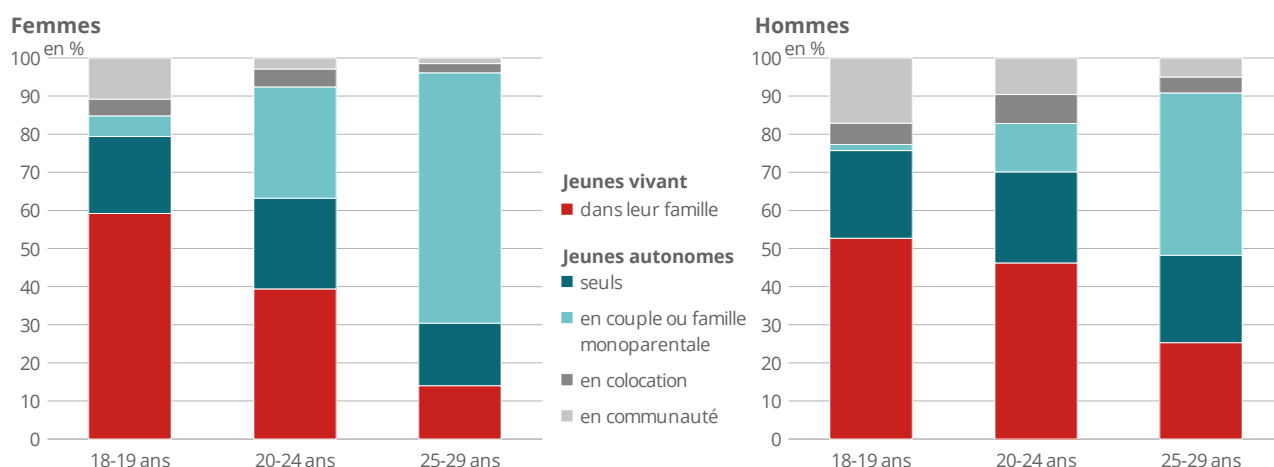
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



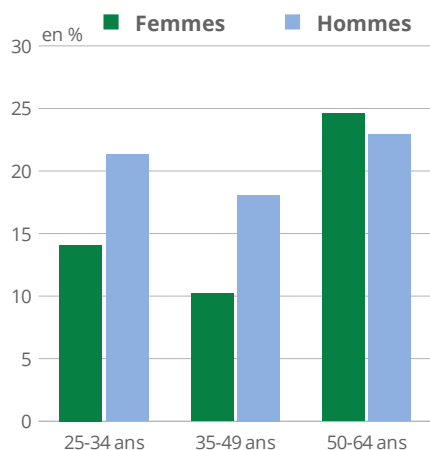
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020

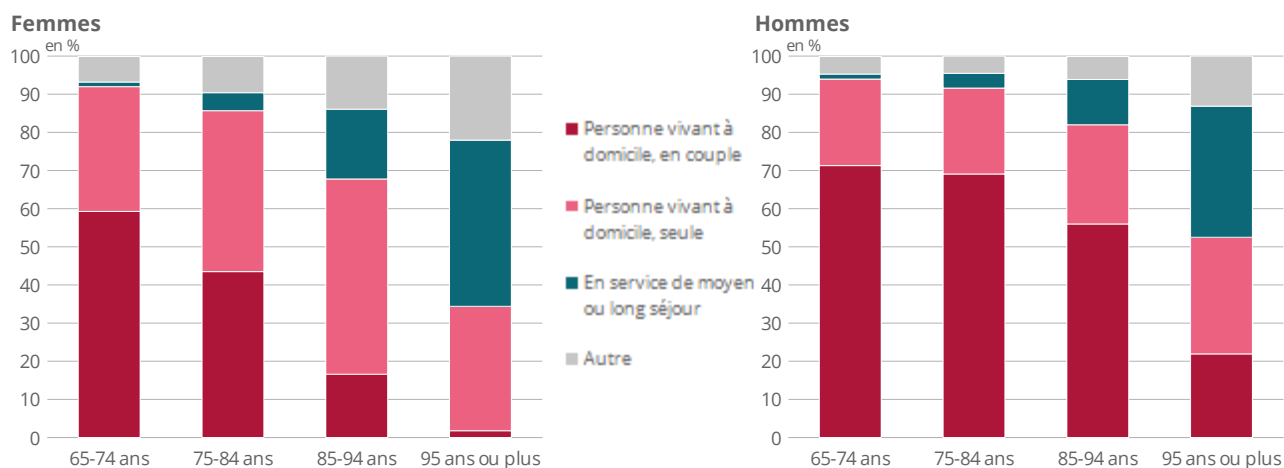


Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020

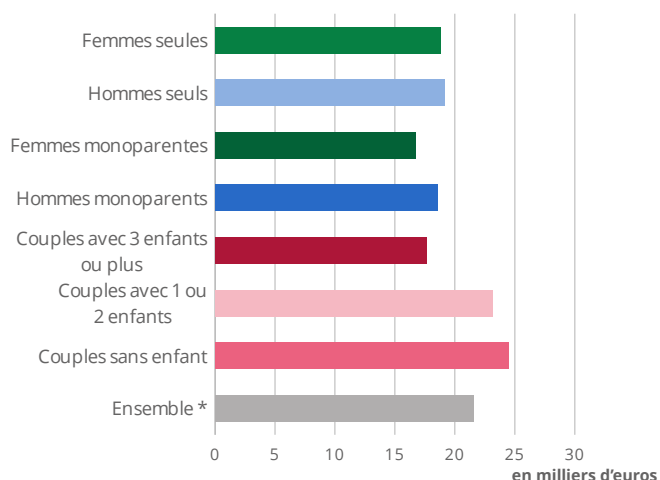


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 39,4 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 46,2 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple ou en famille monoparentale est plus fréquente pour les femmes. Entre 25 et 29 ans, 65,7 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple ou en famille monoparentale (61,7 % en France), alors que seuls 42,6 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des jeunes femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 32,7 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 51,2 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

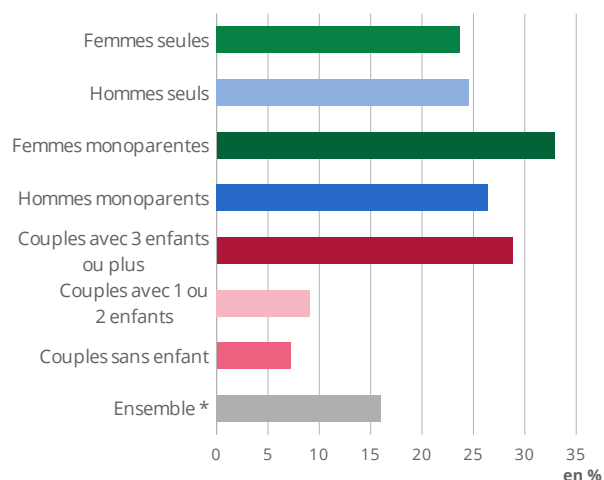


Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

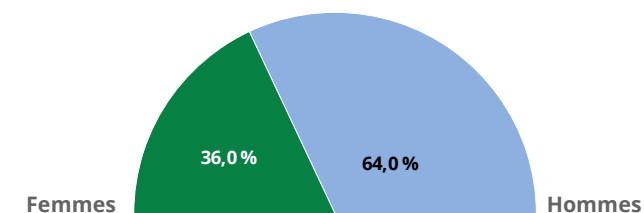
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 16 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 32,9 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 16 710 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 21 530 pour l'ensemble de la population du département (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	43 400	32,8
dont Football	6 200	11,0
Rugby	5 363	13,1
Tennis	3 028	33,3
Équitation	2 655	85,3
Handball	2 134	45,1

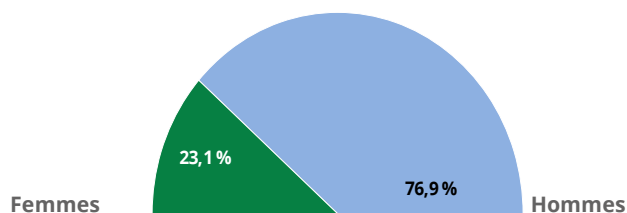
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

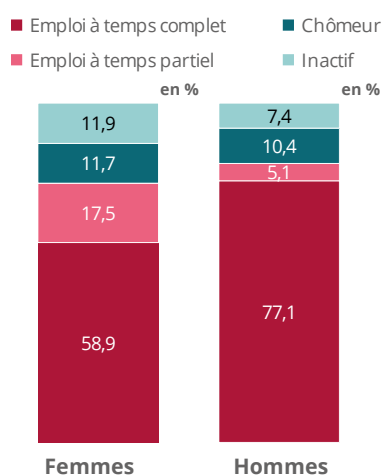
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	71,8	73,7
de 15 à 24 ans	36,3	43,7
de 25 à 49 ans	88,1	92,6
de 50 à 64 ans	66,2	66,4

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	62,4	64,8
de 15 à 24 ans	27,0	33,7
de 25 à 49 ans	76,4	82,2
de 50 à 64 ans	59,6	60,0

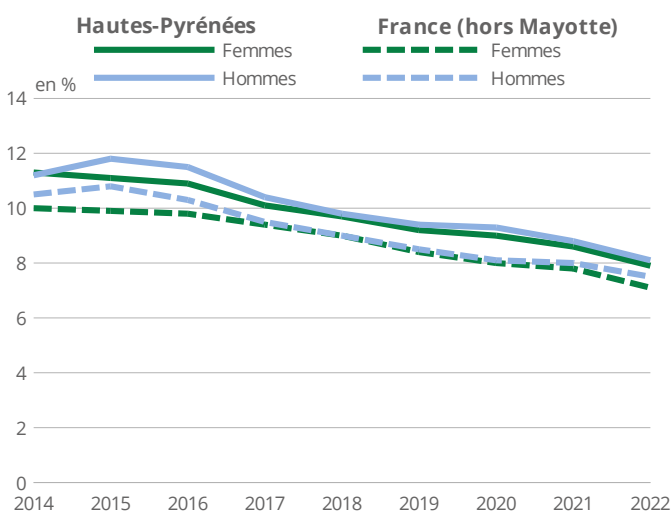
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



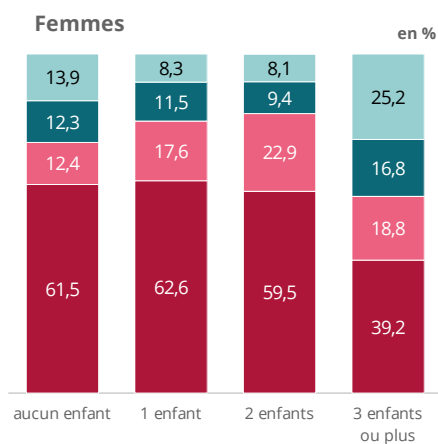
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle

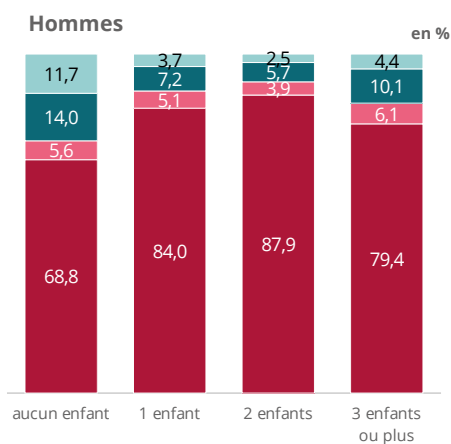


Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020



- Emploi à temps complet
- Emploi à temps partiel
- Chômeur
- Inactif

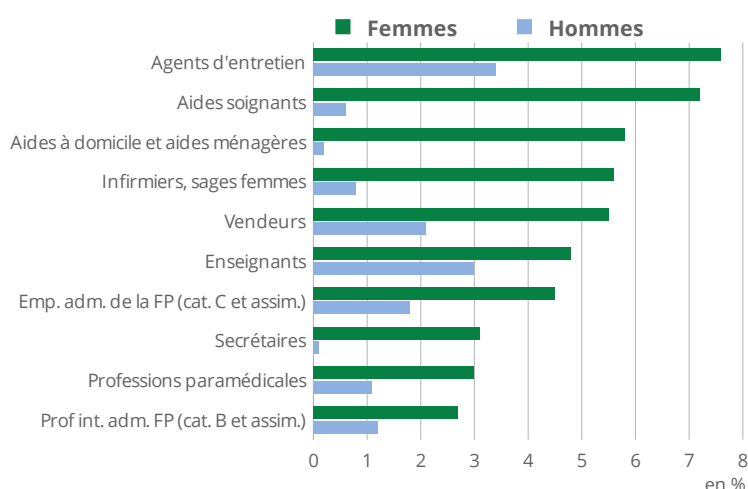


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (7,6 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (7,2 %) et « Aides à domicile et aides ménagères » (5,8 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (5,3 %), « Armée, police, pompiers » (5,1 %) ou « Agriculteurs » (4,8 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

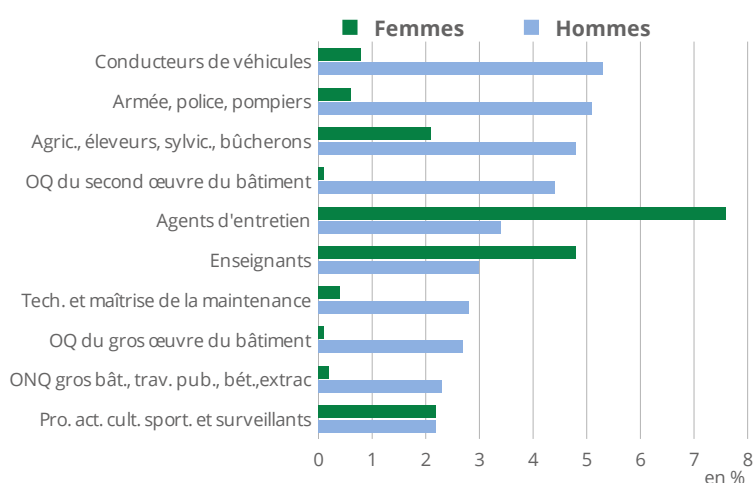
Les cinq familles les plus féminisées

	Part des femmes	Part des hommes en %
Secrétaires	97,8	2,2
Assistants maternelles	96,7	3,3
Aides à domicile et aides ménagères	96,3	3,7
Employés de la comptabilité	92,8	7,2
Aides soignants	91,5	8,5

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

	Part des femmes	Part des hommes en %
OQ du second œuvre du bâtiment	1,4	98,6
OQ du gros œuvre du bâtiment	2,8	97,2
Tech. et maîtrise des ind. mécaniques	7,0	93,0
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	8,0	92,0
Armée, police, pompiers	10,8	89,2

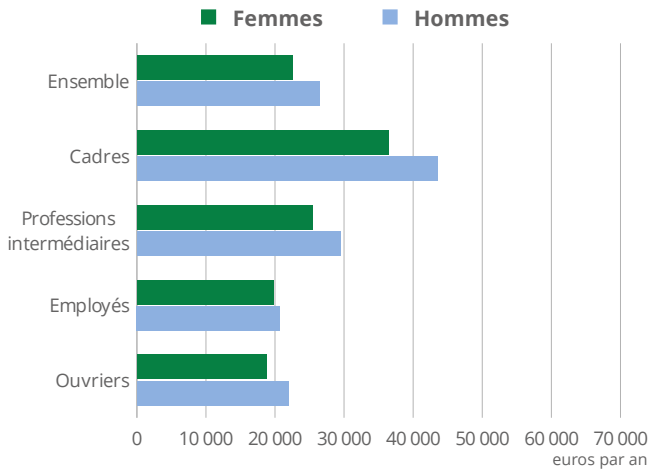
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Salaires

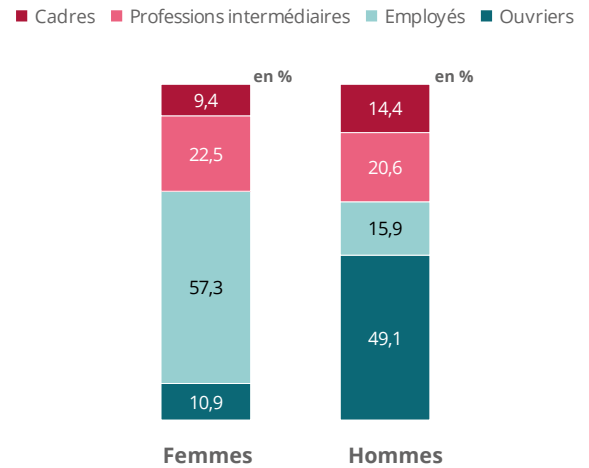
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

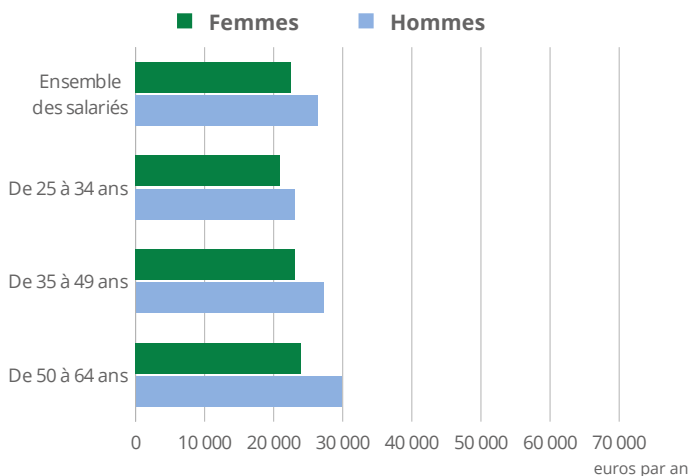
Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021

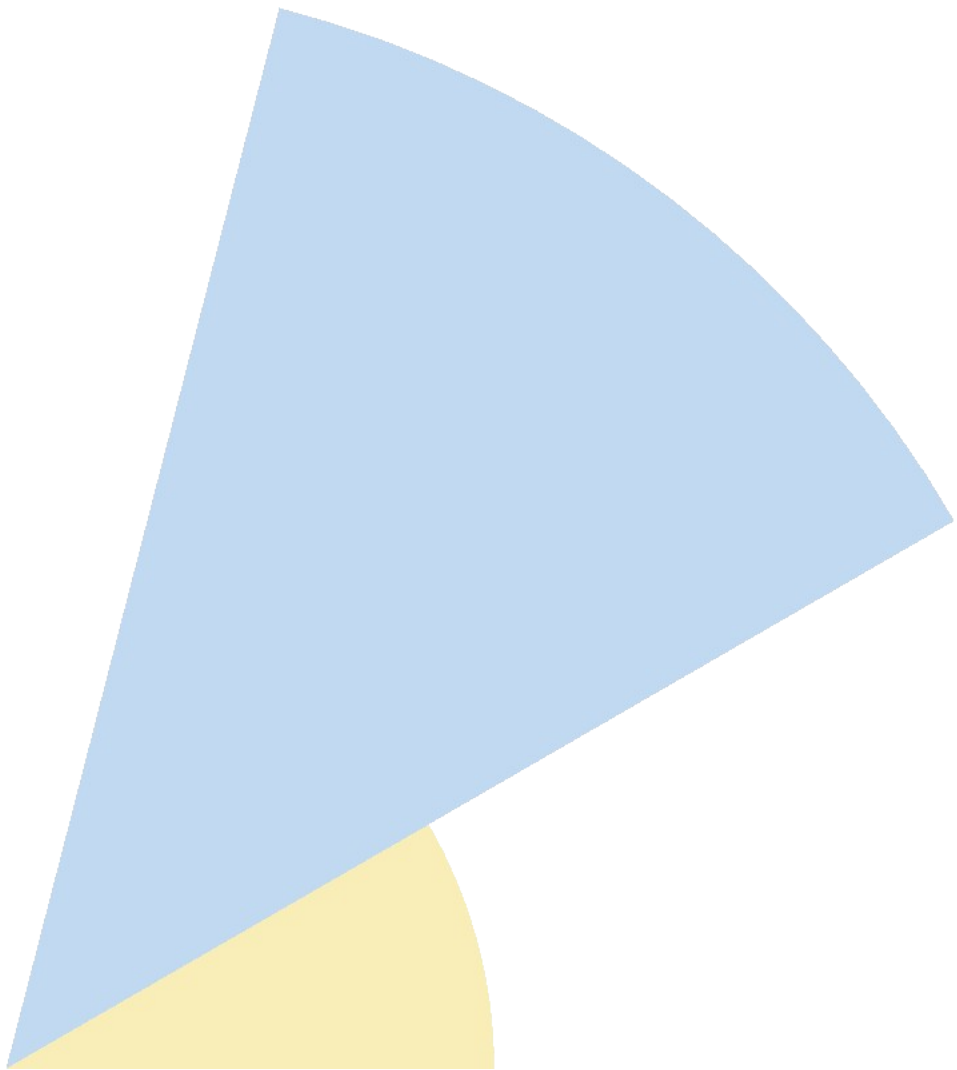


Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

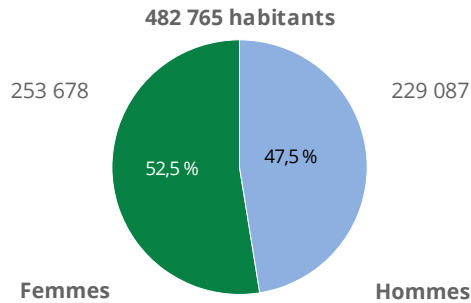
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 22 549 € en 2021 contre 26 426 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (9,4 % contre 14,4 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (36 447 € contre 43 519 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 195 € contre 5 897 € entre 50 et 64 ans.

Pyrénées-Orientales



Caractéristiques démographiques

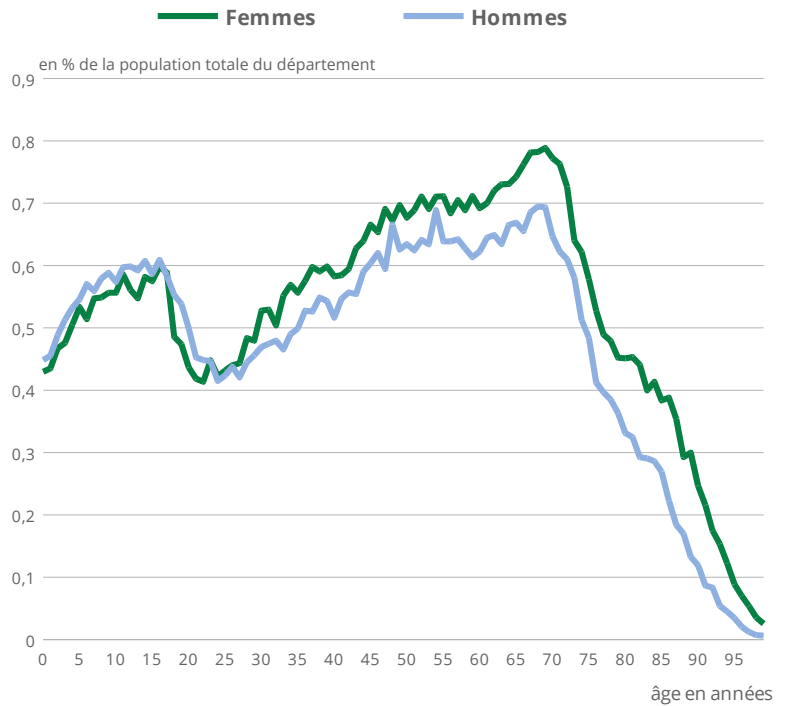
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

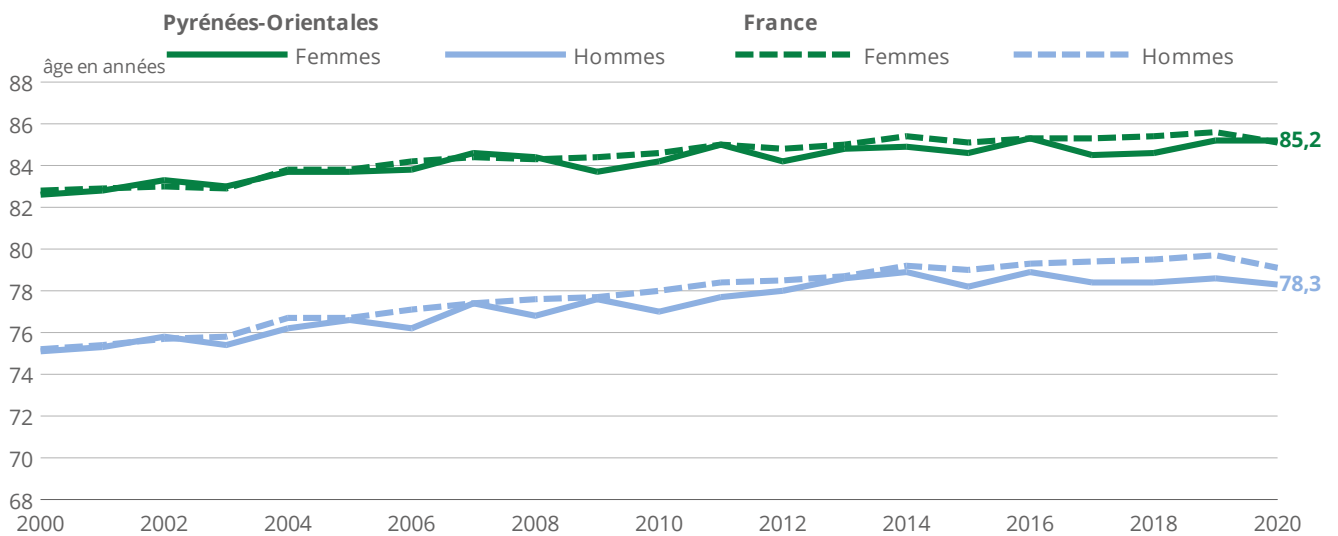
Parmi les 482 765 habitants du département, 47,5 % sont des hommes et 52,5 % sont des femmes. Ces dernières représentent 49,0 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 85,2 ans contre 78,3 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans le département, 60,3 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



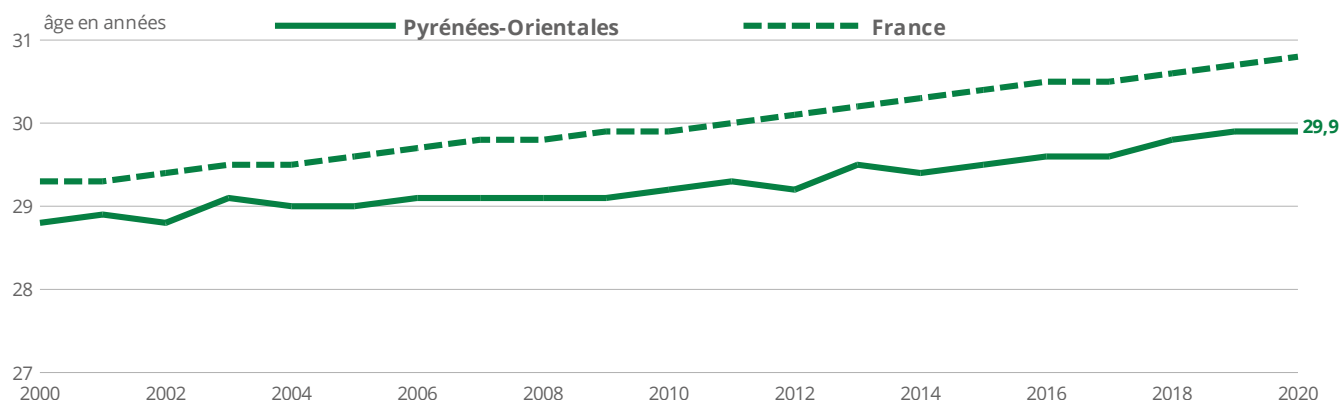
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

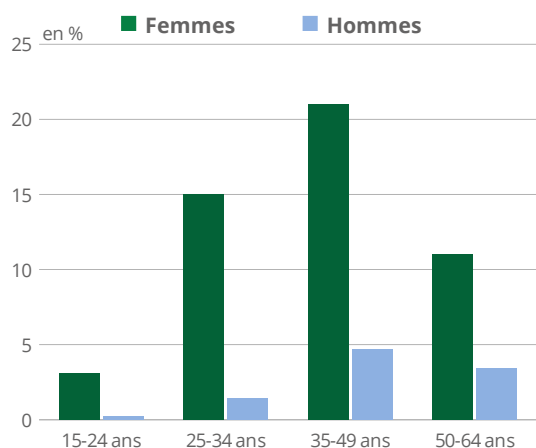
	pour 100 femmes	
	Pyrénées-Orientales	France
Ensemble	179	182
15 à 24 ans	32	23
25 à 34 ans	108	114
35 à 49 ans	39	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 28,8 ans en 2000 à 29,9 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 179 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

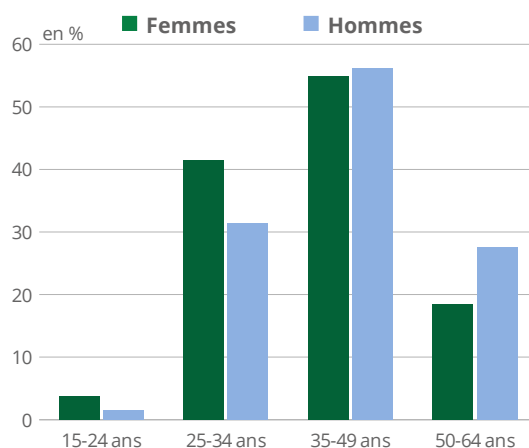
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 15,0 % des femmes de 25 à 34 ans et 21,0 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,4 % et 4,7 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 41,5 % contre 31,4 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

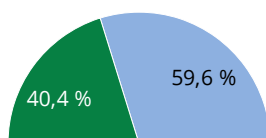
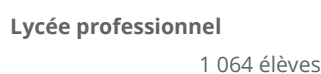
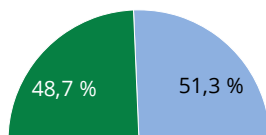
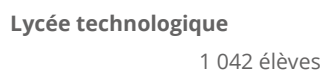
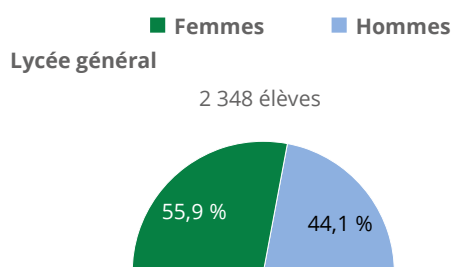
Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

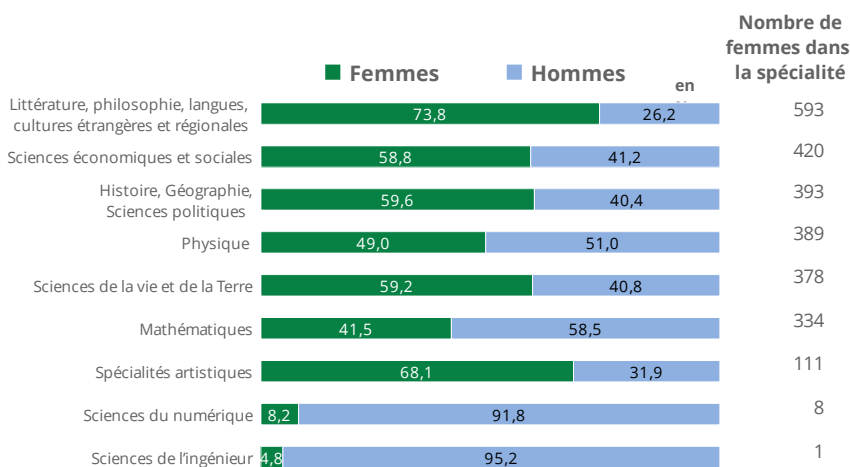
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020



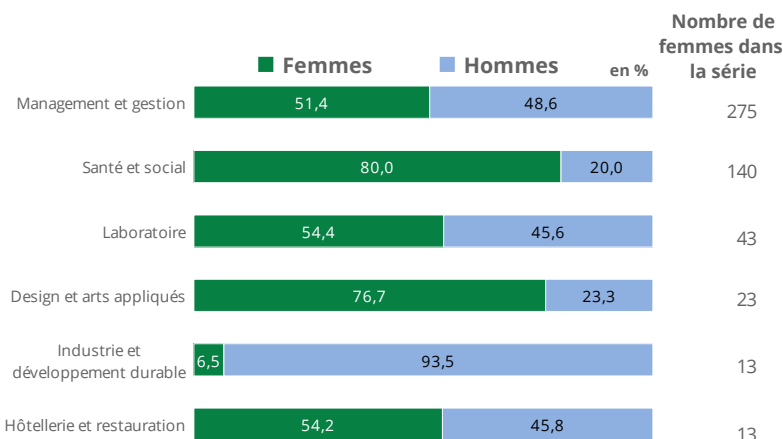
Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

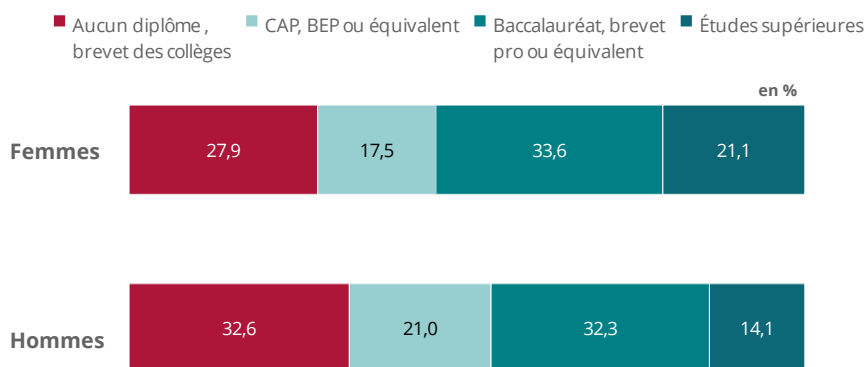
Les plus féminisées	en	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	97,7	2,3
Habillement	96,6	3,4
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	90,1	9,9
Cuirs et peaux	73,2	26,8
Spéc. plurivalentes des services	65,2	34,8

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Techno. Industrielles fondamentales	0,0	100,0
Énergie, génie climatique	0,0	100,0
Électricité, électronique	1,7	98,3
Structures métalliques	1,9	98,1
Moteurs et mécanique auto	2,5	97,5

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

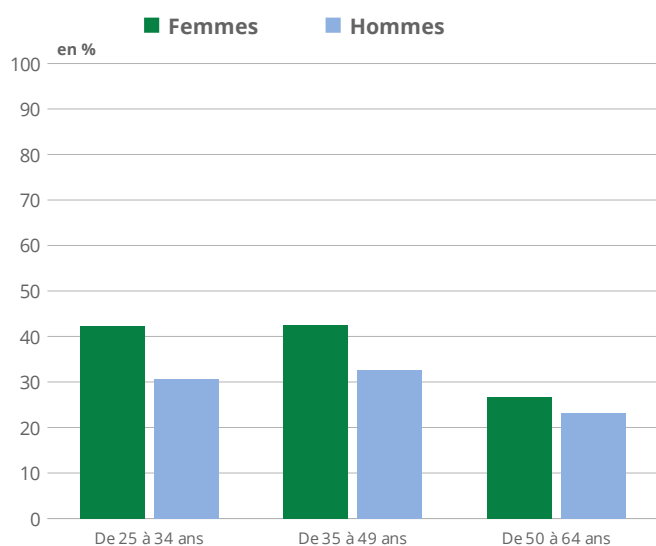


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 21,1 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 14,1 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (32,6 %) dépasse celle des femmes (27,9 %).

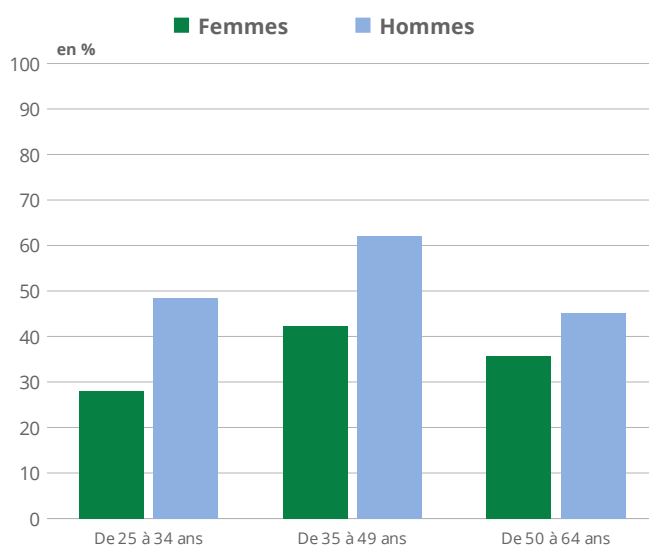
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 48,4 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 28,1 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

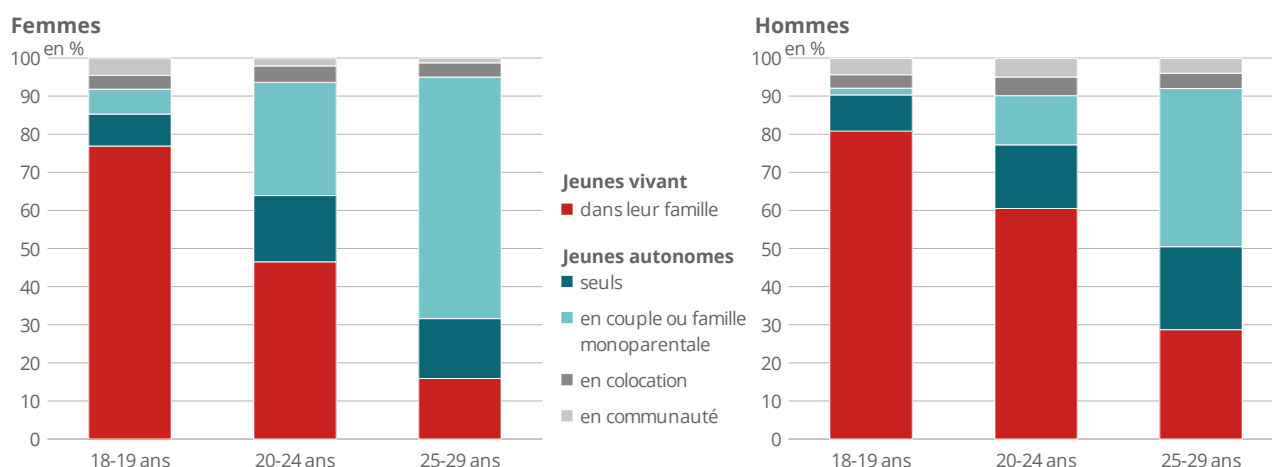
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



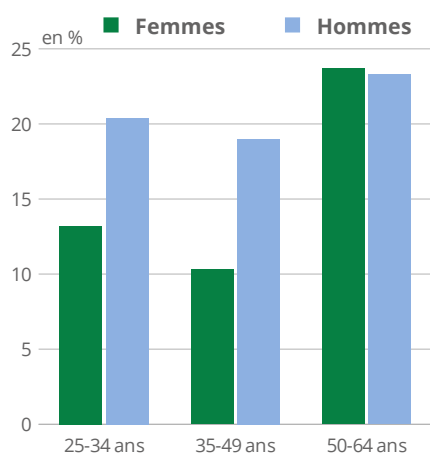
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020

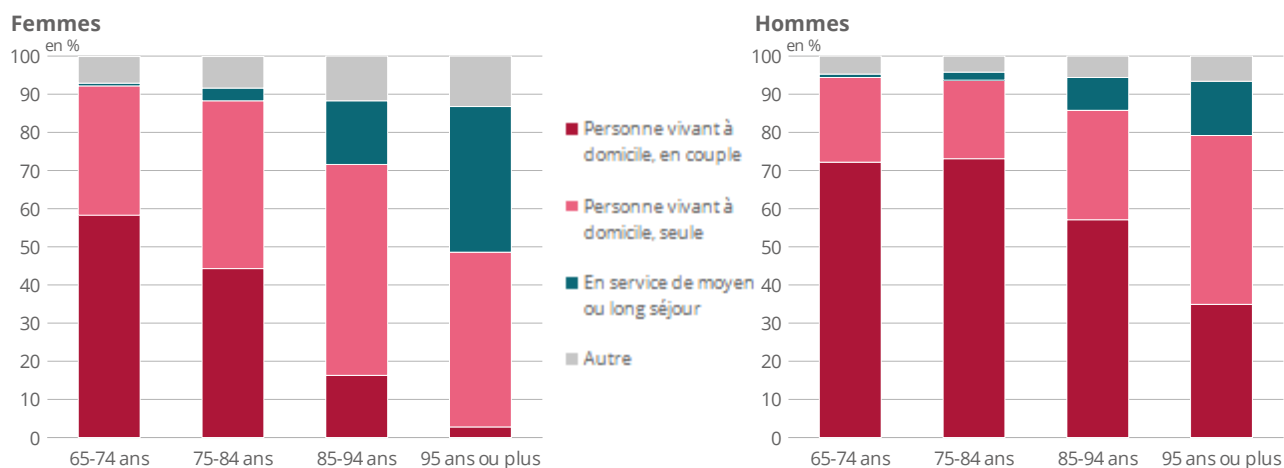


Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020

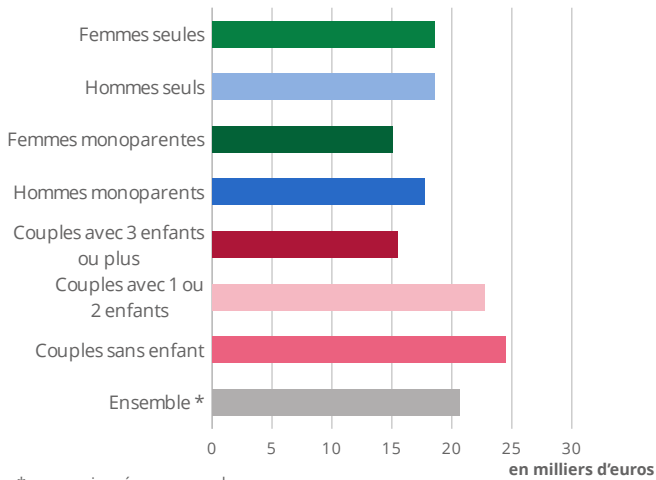


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 46,5 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 60,5 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple ou en famille monoparentale est plus fréquente pour les femmes. Entre 25 et 29 ans, 63,4 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple ou en famille monoparentale (61,7 % en France), alors que seuls 41,5 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des jeunes femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 33,9 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 55,3 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

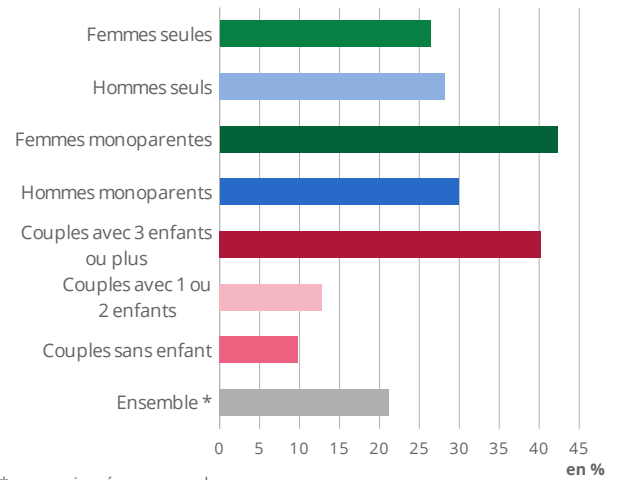


Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

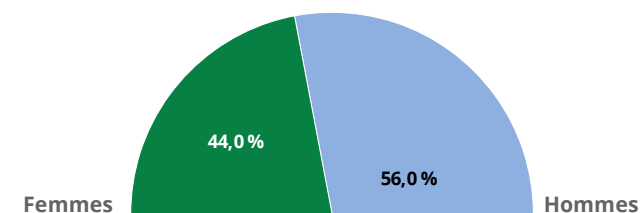
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 21,2 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 42,3 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 15 070 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 20 650 pour l'ensemble de la population du département (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	79 200	33,9
dont Tennis	10 011	36,9
Football	9 886	10,4
Rugby	5 775	11,6
Équitation	4 687	87,1
Pétanque, Jeu provençal	4 036	15,4

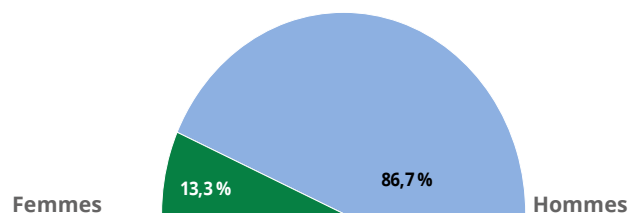
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

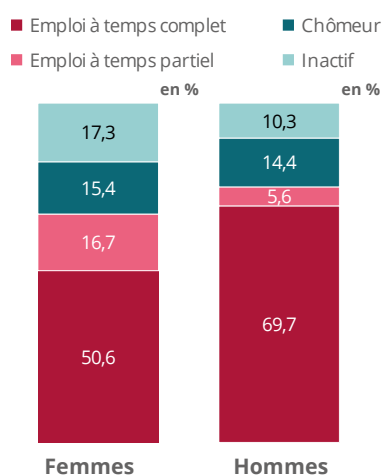
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	67,7	72,8
de 15 à 24 ans	36,2	42,1
de 25 à 49 ans	82,7	89,7
de 50 à 64 ans	62,1	66,0

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	54,9	60,0
de 15 à 24 ans	22,8	26,6
de 25 à 49 ans	67,3	75,3
de 50 à 64 ans	53,0	56,7

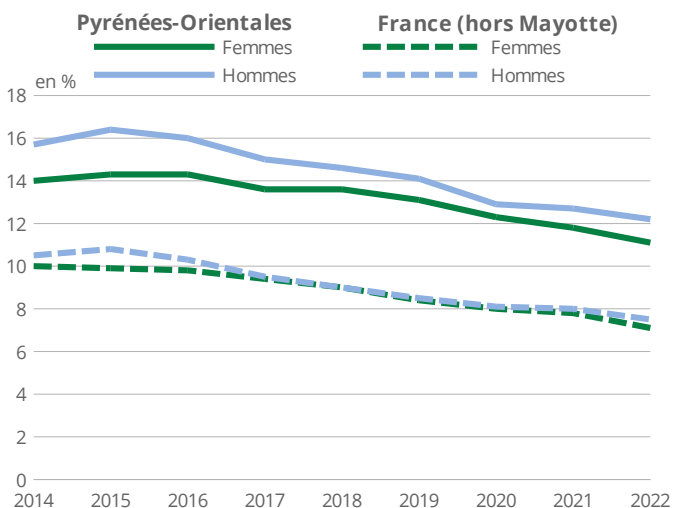
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



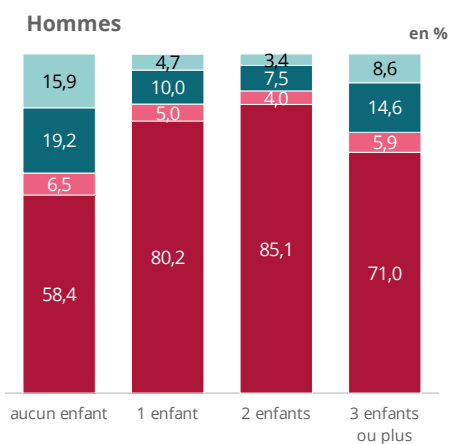
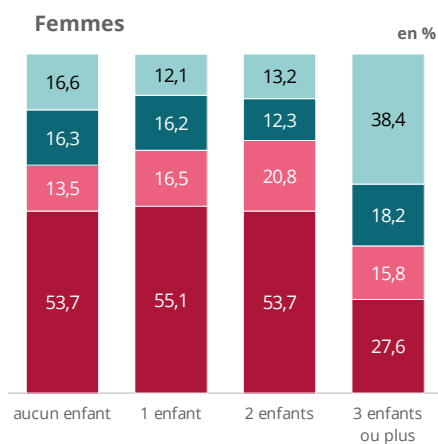
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

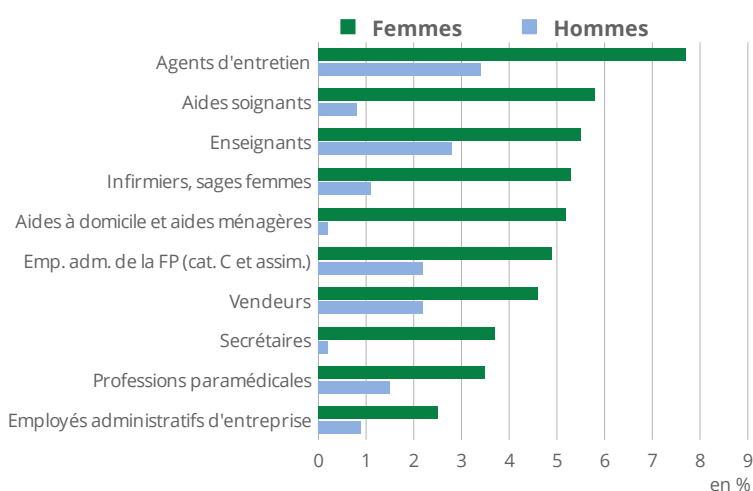


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (7,7 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (5,8 %) et « Enseignants » (5,5 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (5,7 %), « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (4,8 %) ou « Maraîchers, jardiniers, viticulteurs » (3,6 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

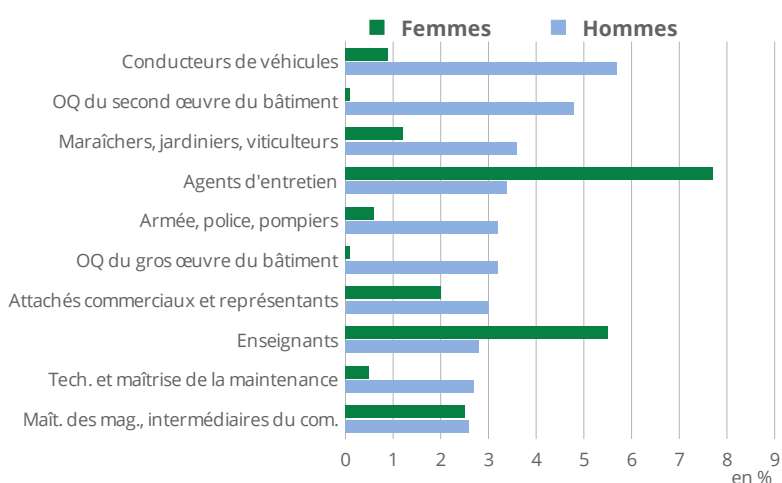
Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistantes maternelles	98,3	1,7
Secrétaires	95,9	4,1
Aides à domicile et aides ménagères	95,3	4,7
Aides soignants	88,1	11,9
Coiffeurs, esthéticiens	86,7	13,3

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du gros œuvre du bâtiment	2,1	97,9
OQ du second œuvre du bâtiment	2,4	97,6
OQ de la maintenance	6,8	93,2
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	9,0	91,0
Tech. et maîtrise bât. et trav. pub.	10,0	90,0

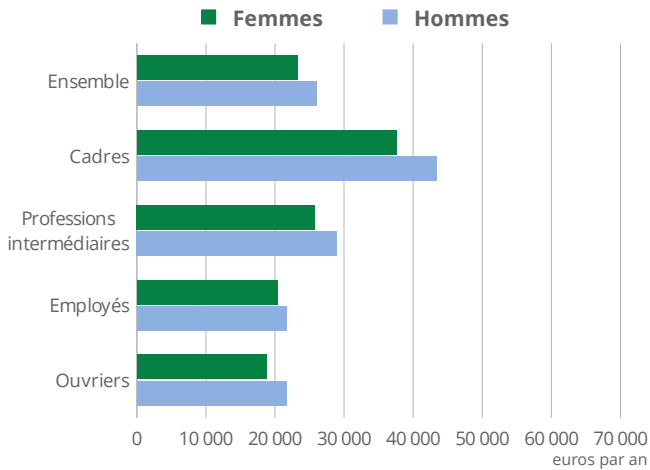
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

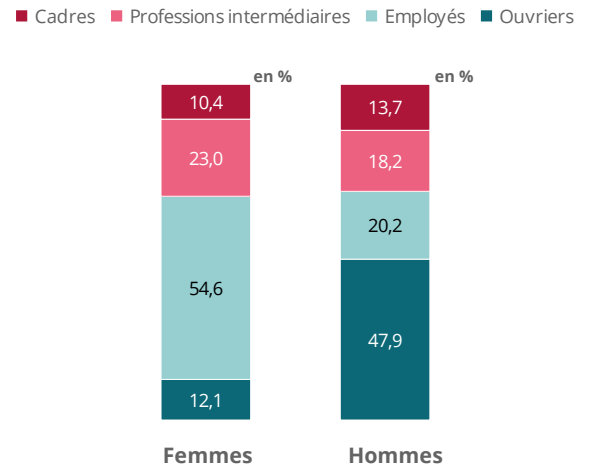
Salaires

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



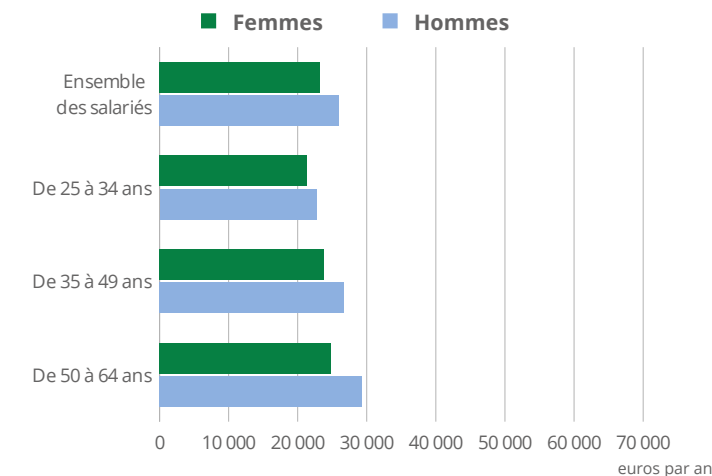
Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

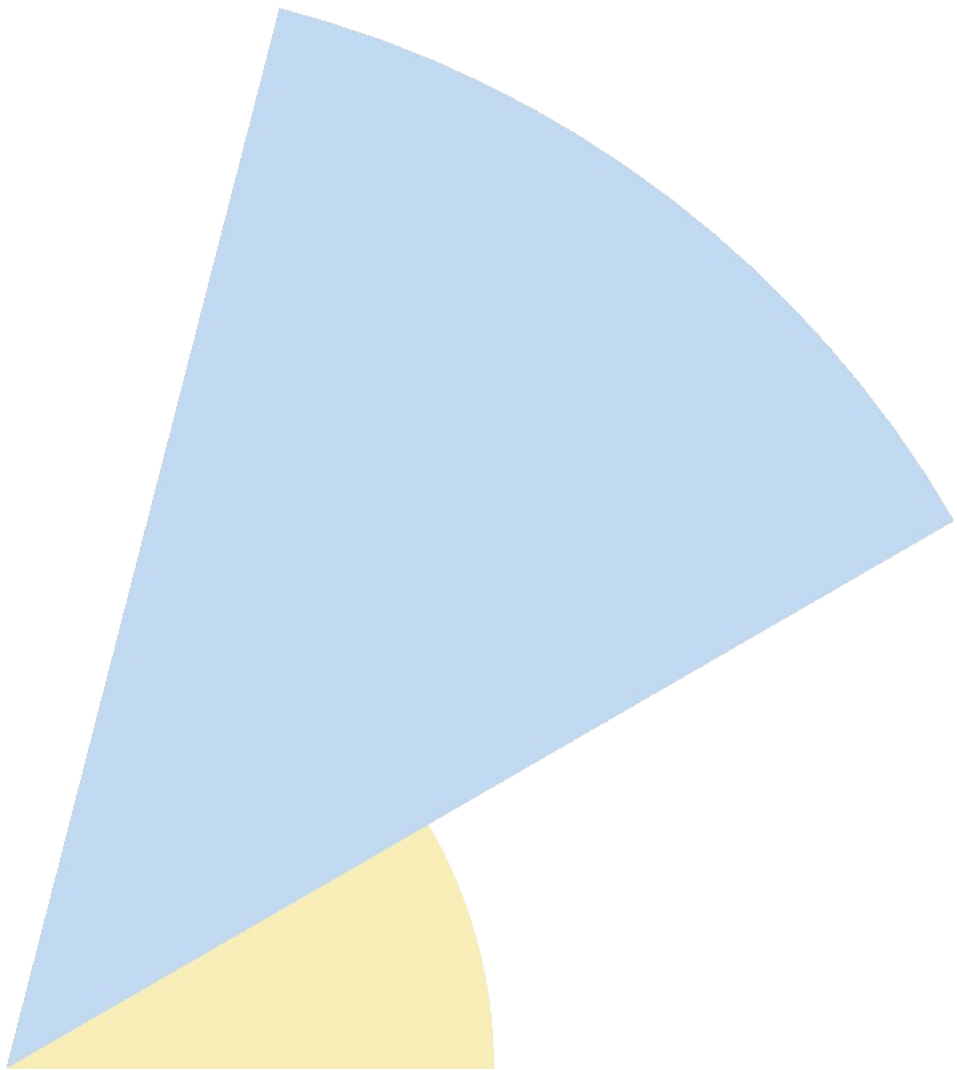
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

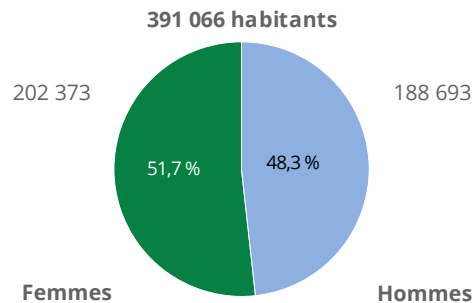
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 23 224 € en 2021 contre 25 972 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (10,4 % contre 13,7 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (37 621 € contre 43 438 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 1 350 € contre 4 413 € entre 50 et 64 ans.

Tarn



Caractéristiques démographiques

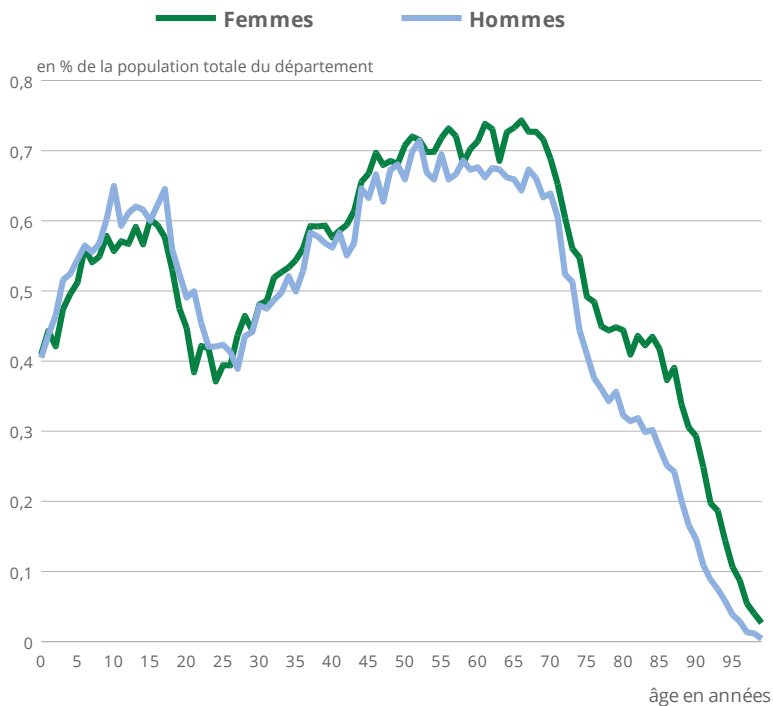
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

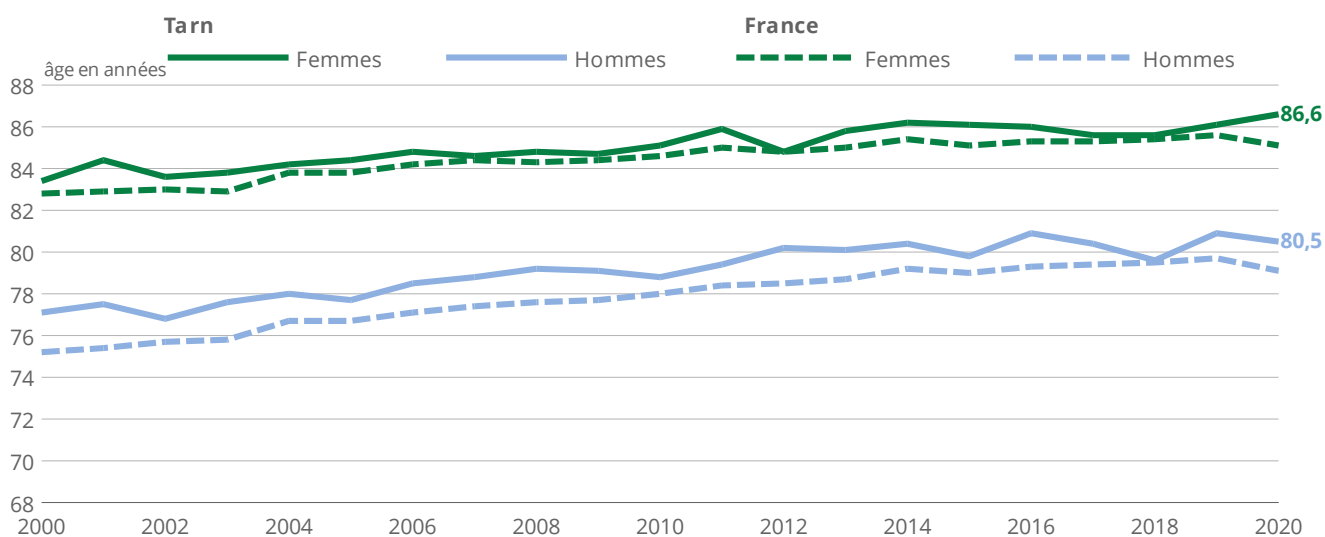
Parmi les 391 066 habitants du département, 48,3 % sont des hommes et 51,7 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,6 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 86,6 ans contre 80,5 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans le département, 60,1 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



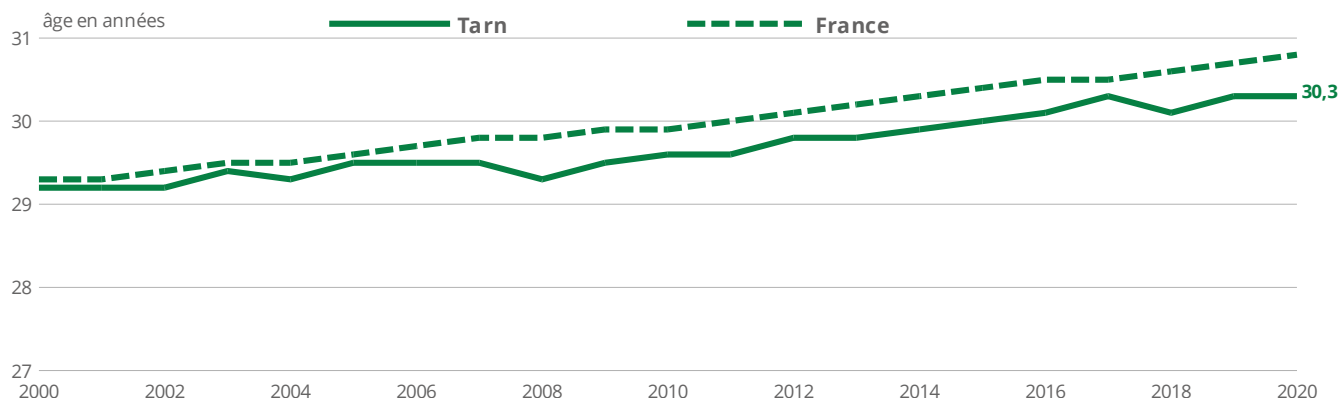
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

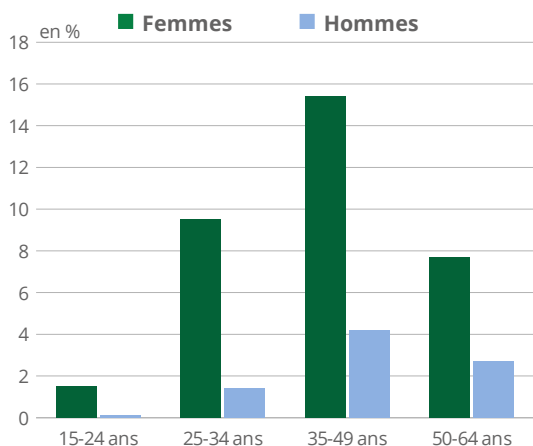
	pour 100 femmes	
	Tarn	France
Ensemble	172	182
15 à 24 ans	21	23
25 à 34 ans	114	114
35 à 49 ans	36	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 29,2 ans en 2000 à 30,3 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 172 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

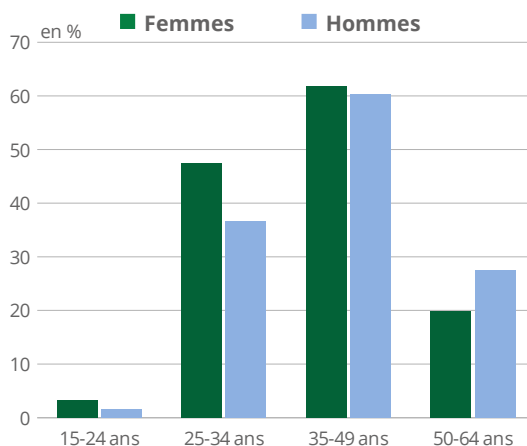
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 9,5 % des femmes de 25 à 34 ans et 15,4 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,4 % et 4,2 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 47,5 % contre 36,6 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

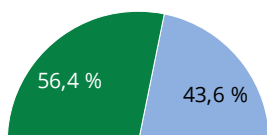
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

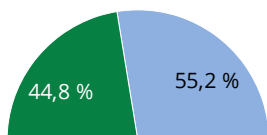
Lycée général

1 923 élèves



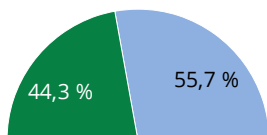
Lycée technologique

745 élèves



Lycée professionnel

1 020 élèves



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020

Spécialité	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Nombre de femmes dans la spécialité
Littérature, philosophie, langues, cultures étrangères et régionales	77,4	22,6	439
Sciences économiques et sociales	60,9	39,1	363
Sciences de la vie et de la Terre	61,7	38,3	358
Mathématiques	41,5	58,5	325
Histoire, Géographie, Sciences politiques	62,1	37,9	301
Physique	47,6	52,4	267
Spécialités artistiques	74,8	25,2	95
Sciences du numérique	14,7	85,3	11
Sciences de l'ingénieur	12,5	87,5	9

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020

Série	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Nombre de femmes dans la série
Management et gestion	48,2	51,8	170
Santé et social	84,6	15,4	121
Laboratoire	55,0	45,0	33
Industrie et développement durable	5,3	94,7	10

Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

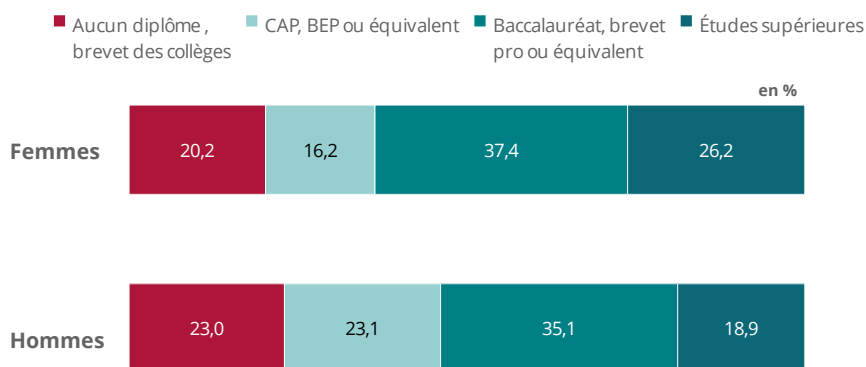
Les plus féminisées	en	
	Part des femmes	Part des hommes
Coiffure, esthétique & autres soins	100,0	0,0
Habillement	92,2	7,8
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	90,5	9,5
Spéc. plurivalentes des services	70,0	30,0
Santé	57,9	42,1

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Énergie, génie climatique	0,0	100,0
Travail du bois et de l'ameublement	0,0	100,0
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	1,9	98,1
Électricité, électronique	2,3	97,8
Moteurs et mécanique auto	3,3	96,7

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

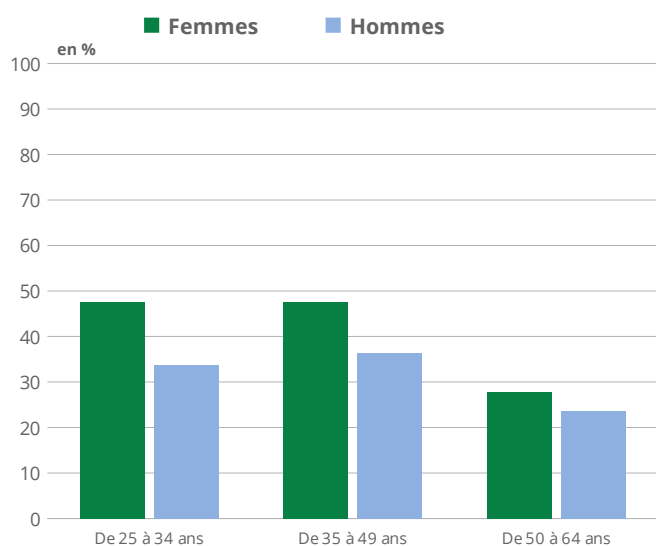


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 26,2 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 18,9 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (23 %) dépasse celle des femmes (20,2 %).

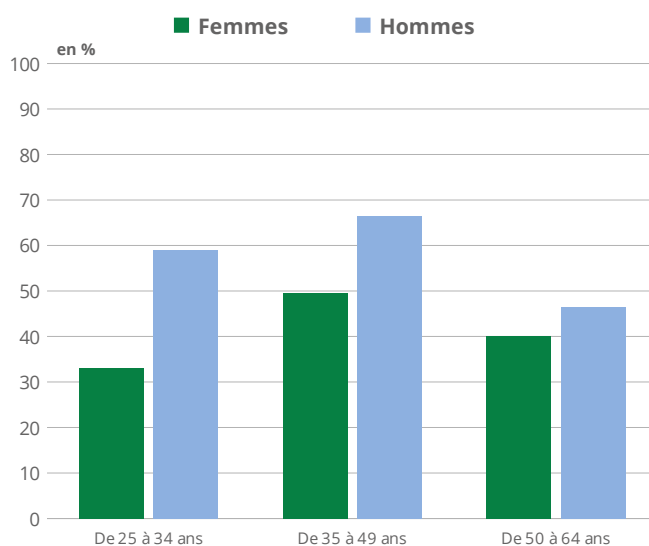
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 59,1 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 33 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

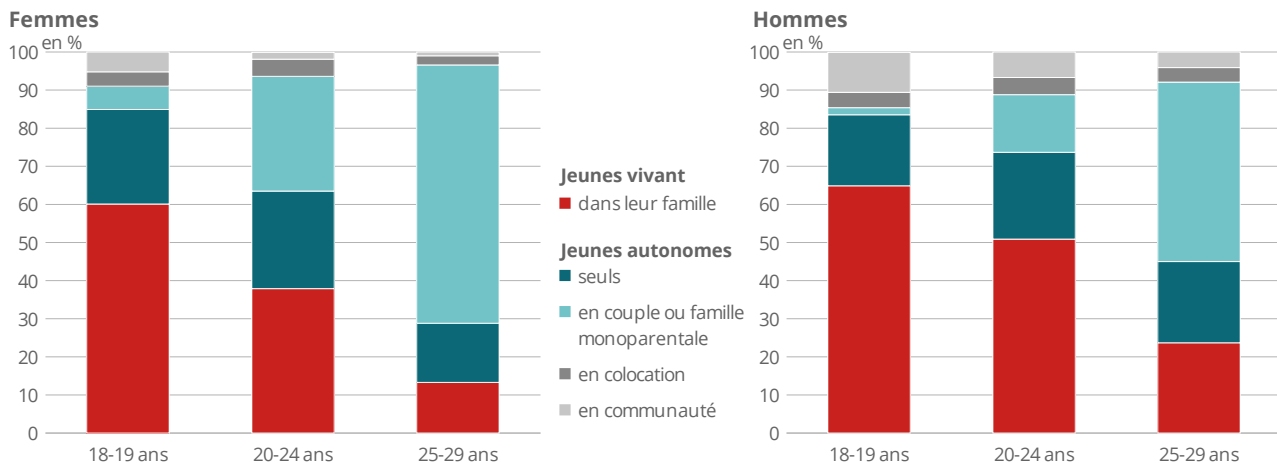
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



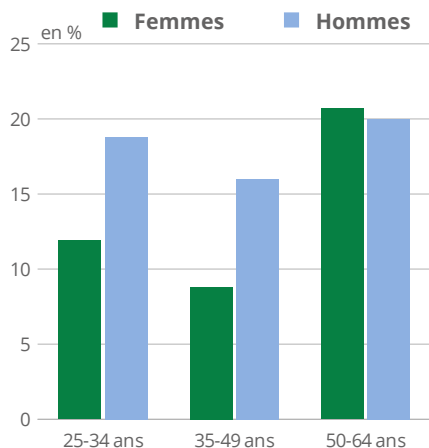
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020

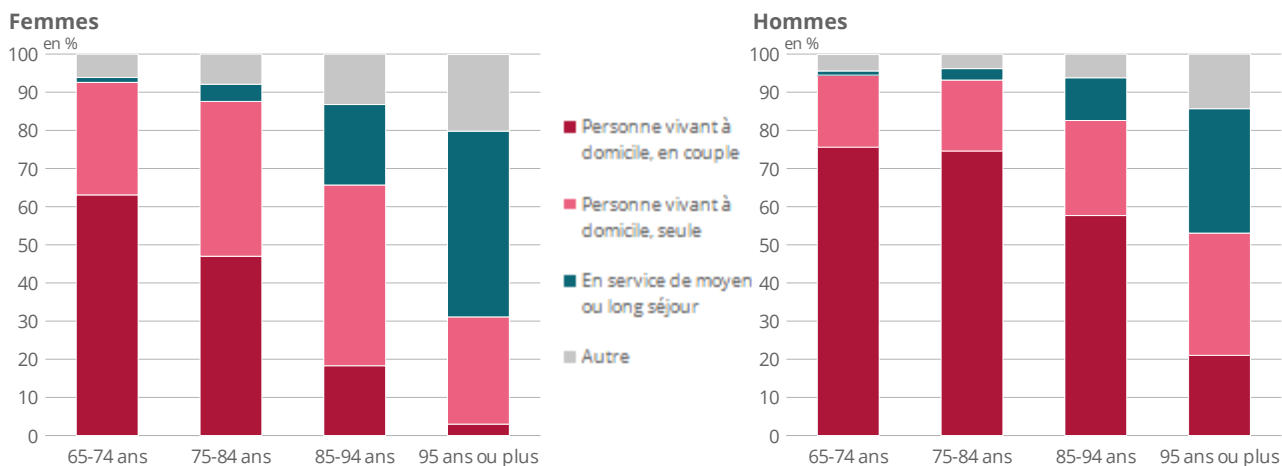


Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020

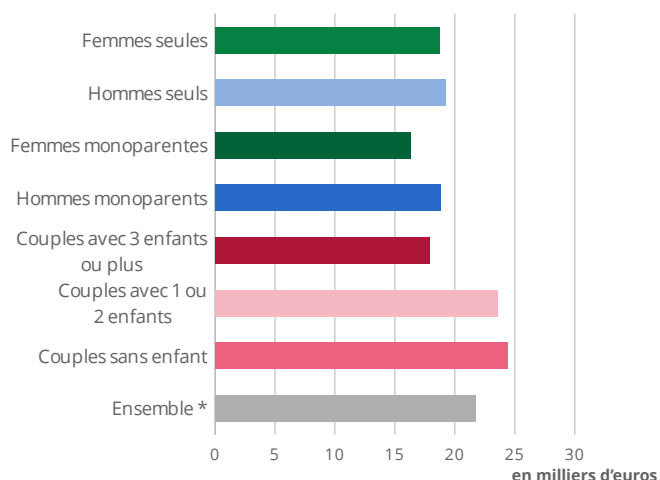


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 37,9 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 50,9 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple ou en famille monoparentale est plus fréquente pour les femmes. Entre 25 et 29 ans, 67,8 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple ou en famille monoparentale (61,7 % en France), alors que seuls 47,1 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des jeunes femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 29,5 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 47,4 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

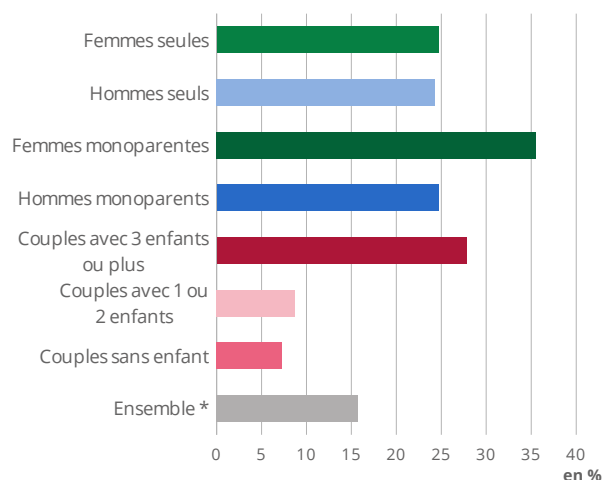


Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

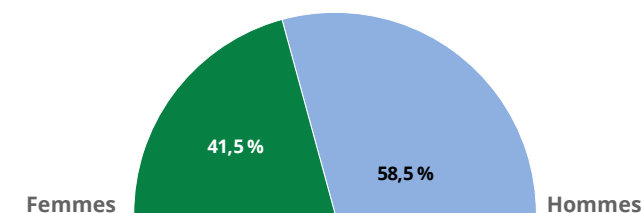
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 15,7 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 35,5 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 16 320 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 21 730 pour l'ensemble de la population du département (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	70 700	32,6
dont Football	11 427	10,2
Rugby	6 653	11,3
Tennis	5 256	30,2
Équitation	4 803	84,3
Pétanque, Jeu provençal	4 008	17,0

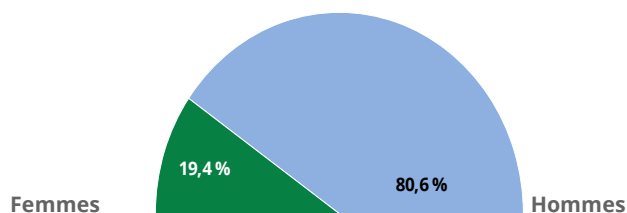
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

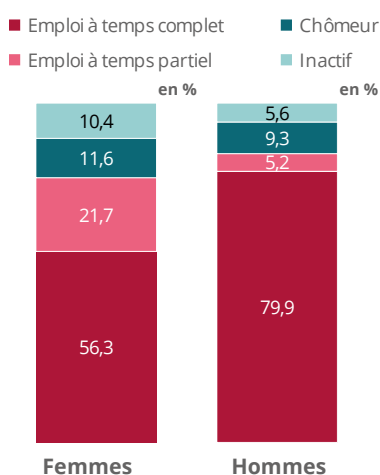
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	71,9	76,5
de 15 à 24 ans	36,3	45,1
de 25 à 49 ans	89,6	94,4
de 50 à 64 ans	64,8	68,3

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	62,2	67,8
de 15 à 24 ans	25,7	34,4
de 25 à 49 ans	78,1	85,1
de 50 à 64 ans	57,9	61,6

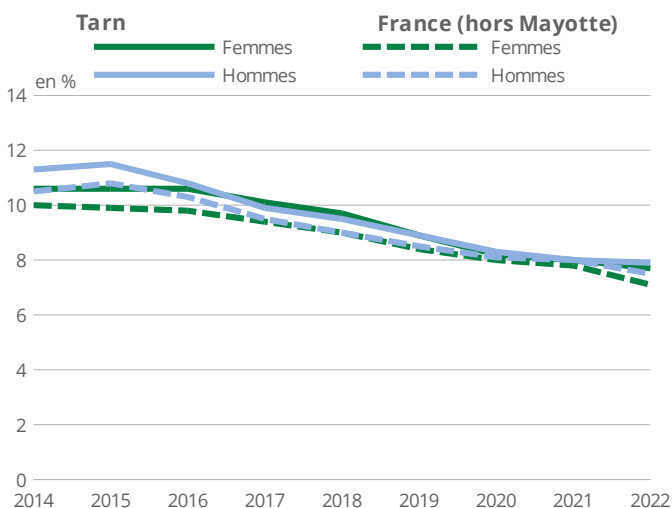
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



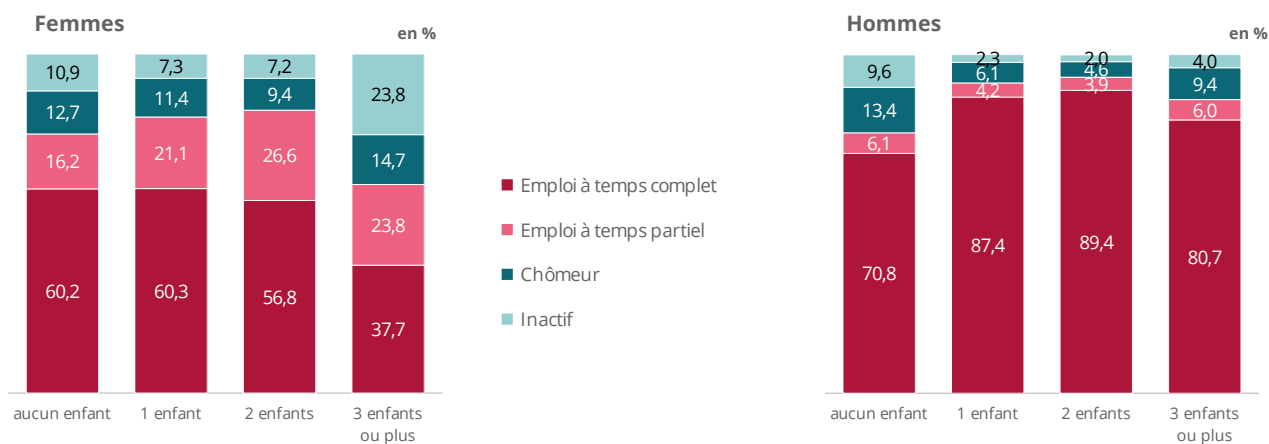
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

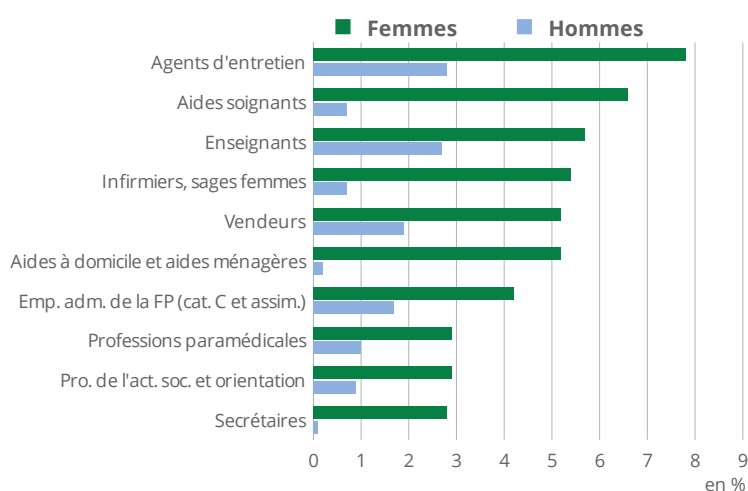


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (7,8 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (6,6 %) et « Enseignants » (5,7 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (5,3 %), « Agriculteurs » (5,2 %) ou « Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment » (4 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

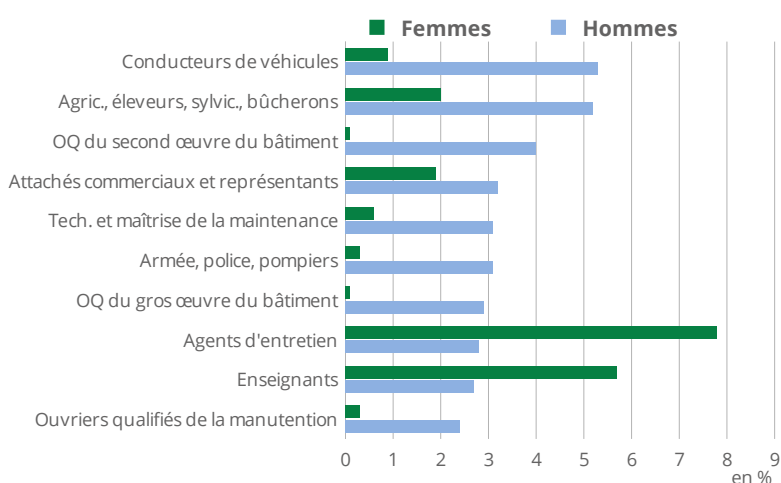
Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Aides à domicile et aides ménagères	95,9	4,1
Assistantes maternelles	95,3	4,7
Secrétaires	94,7	5,3
Aides soignants	90,0	10,0
Infirmiers, sages femmes	88,3	11,7

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ du second œuvre du bâtiment	1,7	98,3
OQ du gros œuvre du bâtiment	3,4	96,6
Armée, police, pompiers	7,1	92,9
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	7,3	92,7
OQ de la manutention	10,3	89,7

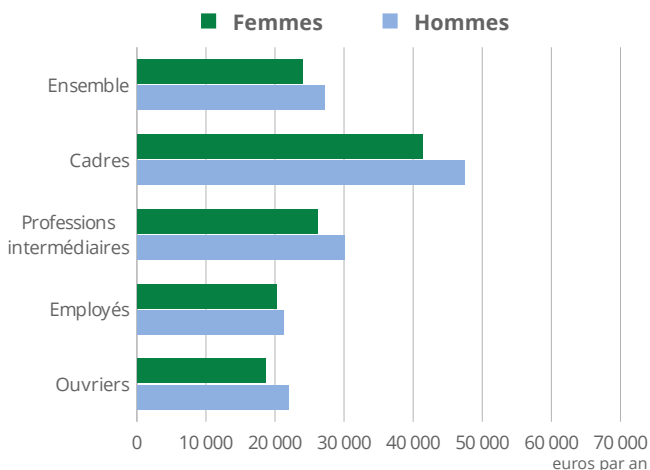
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Salaires

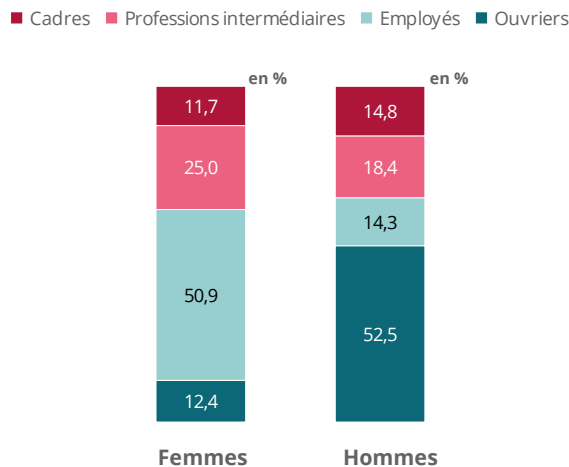
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

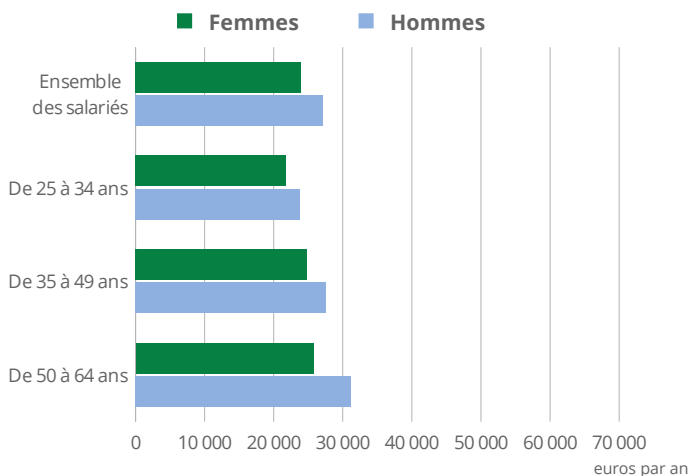
Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021

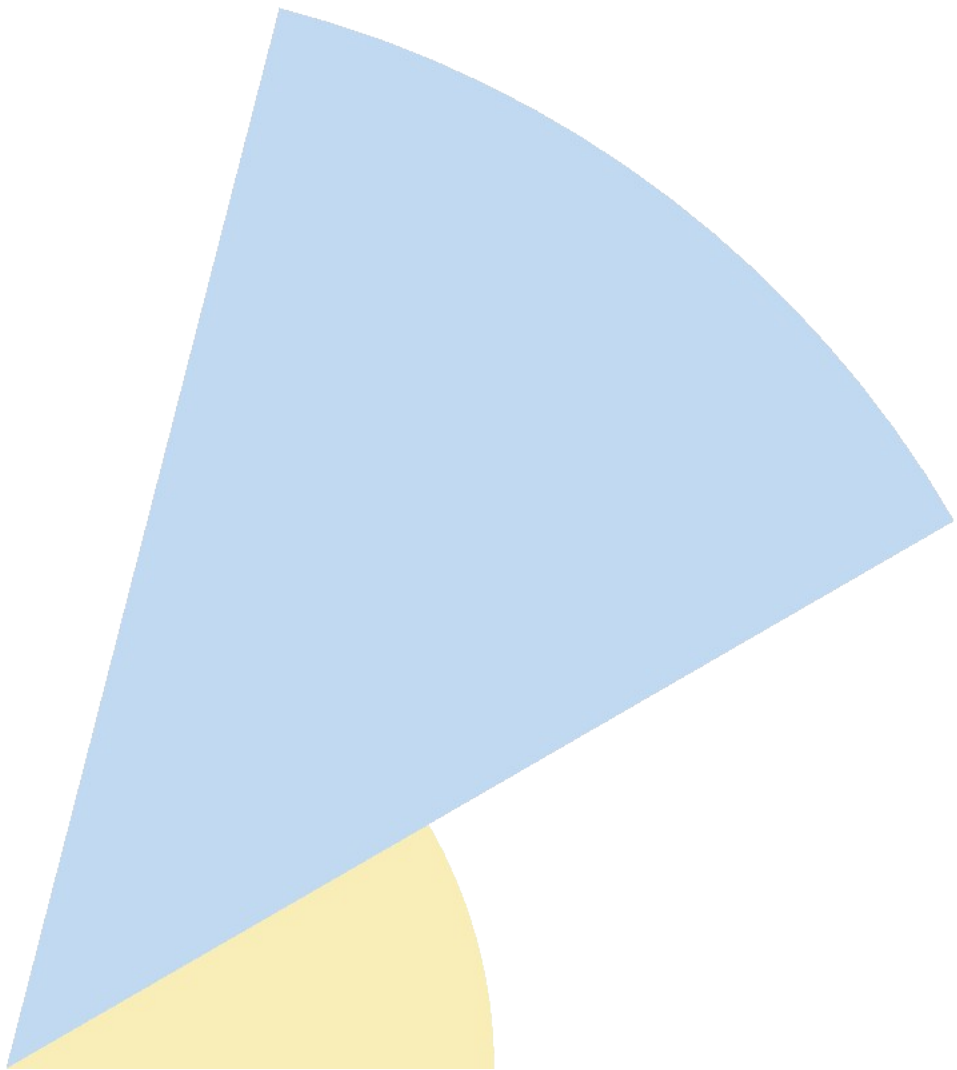


Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

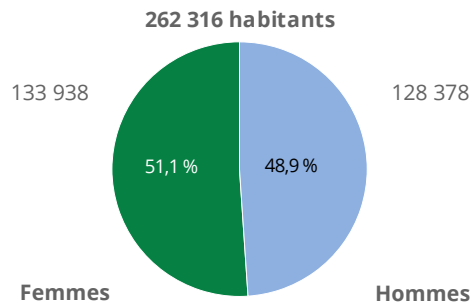
À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 23 995 € en 2021 contre 27 124 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (11,7 % contre 14,8 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (41 389 € contre 47 447 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 074 € contre 5 452 € entre 50 et 64 ans.

Tarn-et-Garonne



Caractéristiques démographiques

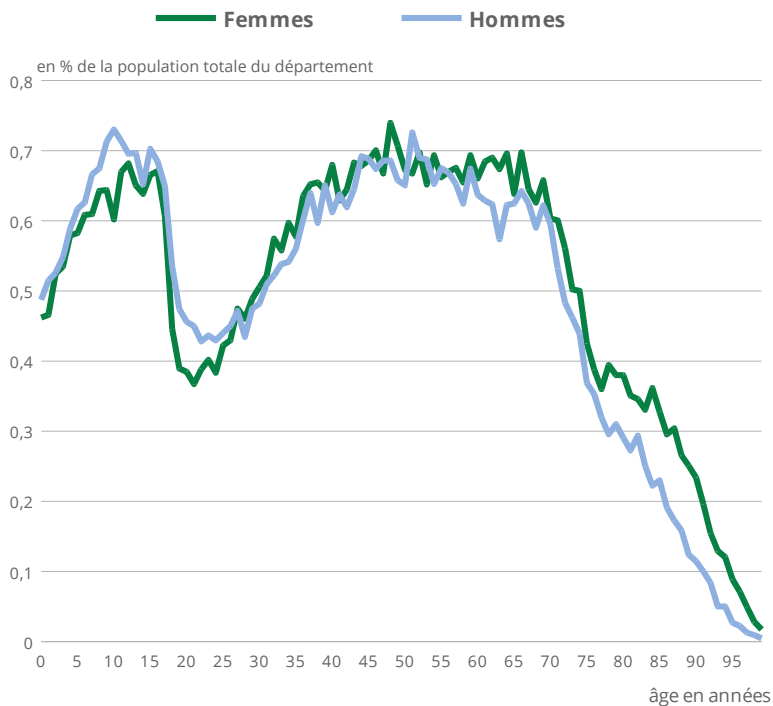
Population par sexe en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

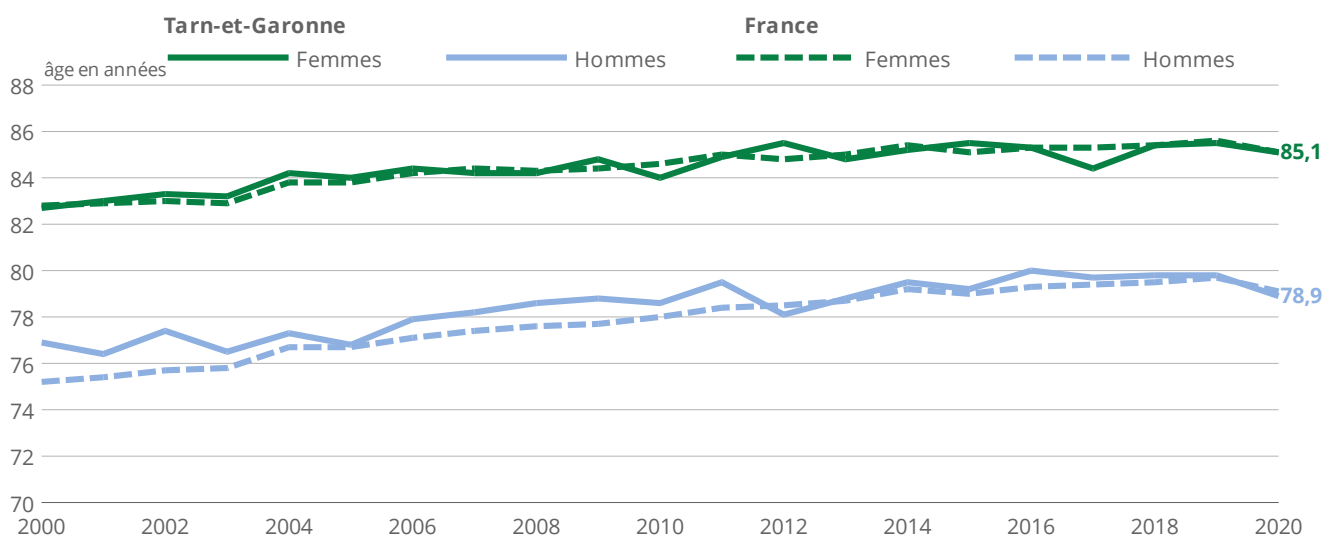
Parmi les 262 316 habitants du département, 48,9 % sont des hommes et 51,1 % sont des femmes. Ces dernières représentent 48,3 % des moins de 30 ans (49,2 % en France). L'espérance de vie à la naissance des femmes est plus élevée que celle des hommes, 85,1 ans contre 78,9 ans en 2020. En conséquence, les femmes sont sur-représentées dans la population âgée : dans le département, 59,1 % des seniors de 75 ans ou plus sont des femmes (61,2 % en France).

Répartition de la population par sexe et âge en 2020



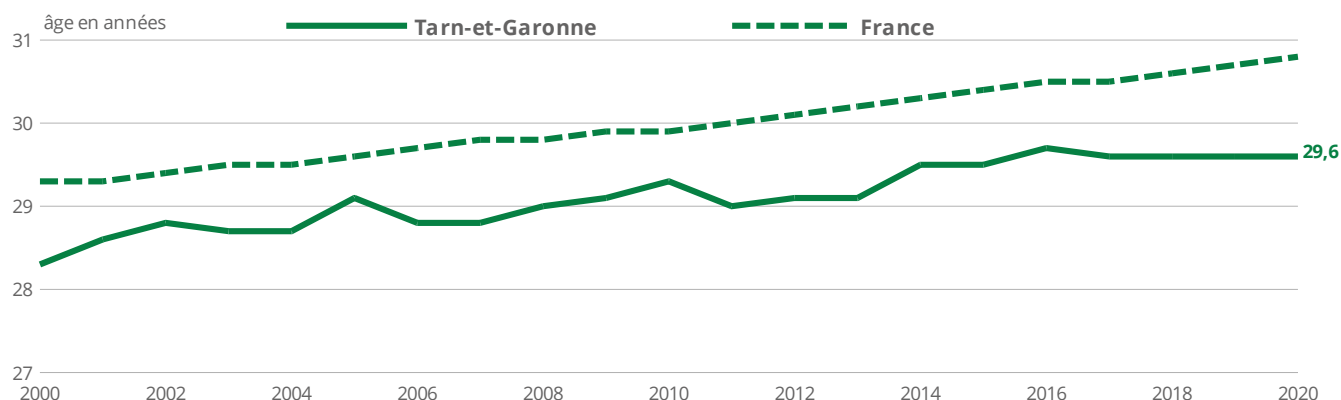
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Espérance de vie à la naissance



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Âge moyen de la mère à l'accouchement



Champ : France hors Mayotte jusqu'en 2013, France à partir de 2014.
Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Indicateur conjoncturel de fécondité en 2020

pour 100 femmes

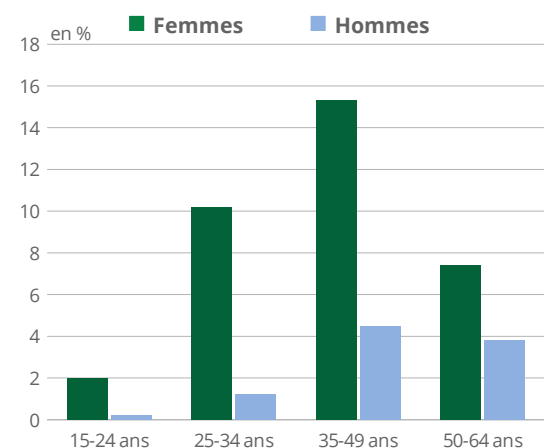
	Tarn-et-Garonne	France
Ensemble	189	182
15 à 24 ans	33	23
25 à 34 ans	121	114
35 à 49 ans	36	45

Source : Insee, État civil, Estimations de population.

Dans le département, l'âge moyen des mères à l'accouchement est passé de 28,3 ans en 2000 à 29,6 ans en 2020. Cette augmentation se retrouve au niveau national (respectivement 29,3 et 30,8 ans). En 2020, l'indicateur conjoncturel de fécondité s'établit à 189 enfants pour 100 femmes contre 182 en France. Les femmes âgées de 25 à 34 ans demeurent les plus fécondes.

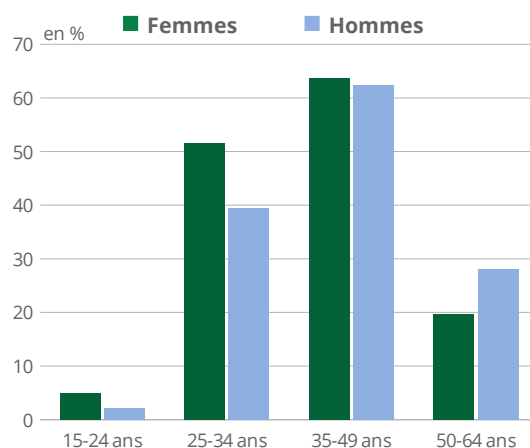
La monoparentalité concerne essentiellement les femmes. En 2020, dans le département, 10,2 % des femmes de 25 à 34 ans et 15,3 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint et avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 1,2 % et 4,5 % des hommes. Entre 25 et 34 ans, les femmes sont plus souvent en couple avec enfant(s) que les hommes (respectivement 51,5 % contre 39,4 %).

Personnes à la tête d'une famille monoparentale en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Personnes en couple avec un ou plusieurs enfants en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

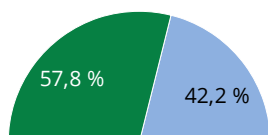
Enseignement – Éducation

Effectifs en classe de terminale à la rentrée 2020

■ Femmes ■ Hommes

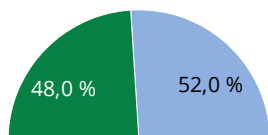
Lycée général

1 218 élèves



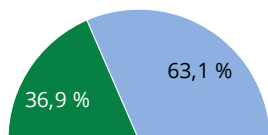
Lycée technologique

613 élèves



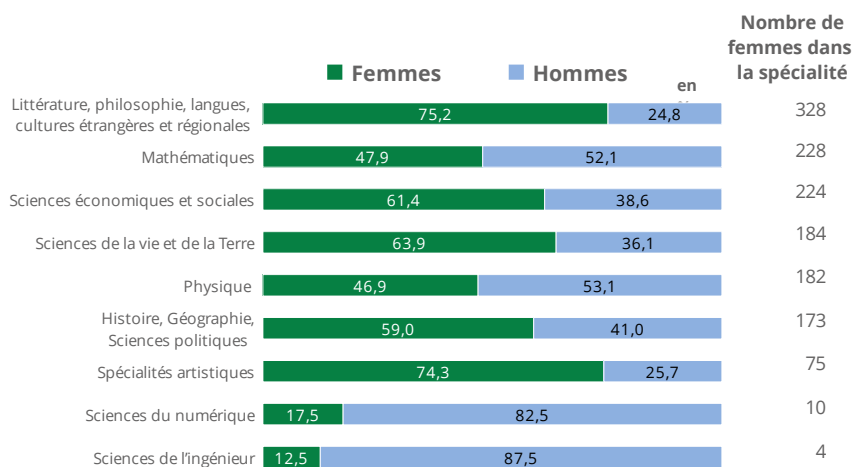
Lycée professionnel

666 élèves



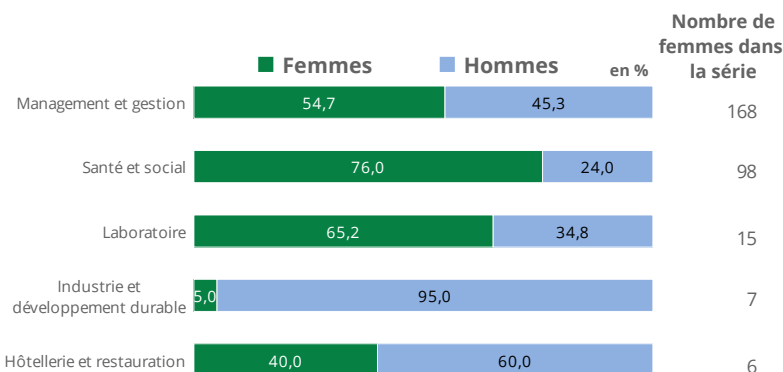
Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en terminale générale à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Séries en terminale technologique à la rentrée 2020



Champ : Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Spécialités en lycée professionnel à la rentrée 2020

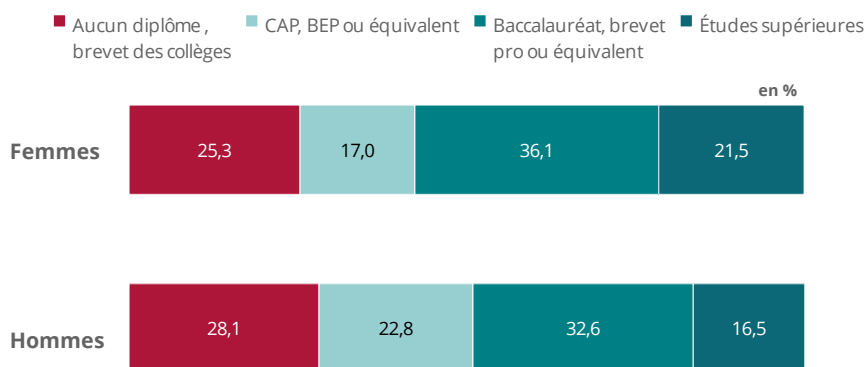
Les plus féminisées	en	
	Part des femmes	Part des hommes
Habillement	100,0	0,0
Coiffure, esthétique & autres soins	94,5	5,5
Spéc. pluriv. sanitaires & sociales	94,4	5,6
Spéc. plurivalentes des services	61,2	38,8
Commerce, vente	50,7	49,3

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Les moins féminisées	en %	
	Part des femmes	Part des hommes
Méca. générale & de précision, usinage	1,1	98,9
Électricité, électronique	2,2	97,8
Énergie, génie climatique	2,3	97,7
Spéc. pluritechno mécanique-électricité	2,9	97,1
Mines & carrières, génie civil, topogr.	3,6	96,4

Champ : Formations représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en lycée professionnel. Lycées publics et lycées privés sous contrat.
Source : DEPP, Système d'information Scolarité, rentrée 2020.

Diplôme le plus élevé des 15-24 ans sortis du système scolaire en 2020

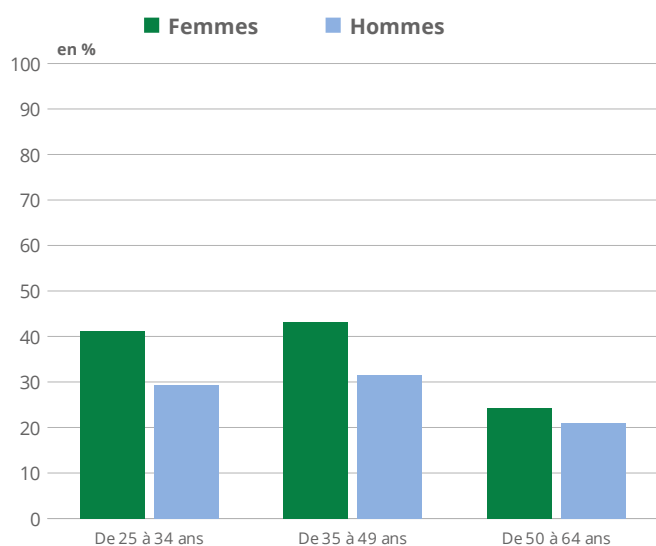


Champ : Population des 15 – 24 ans non inscrits dans un établissement scolaire.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

En 2020, la part des femmes diplômées du supérieur est plus importante que celle des hommes. L'écart est plus marqué chez les jeunes. Entre 15 et 24 ans, 21,5 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur, contre 16,5 % des hommes (respectivement 29,8 % et 21,2 % au niveau national). Inversement, la part des hommes peu ou pas diplômés (28,1 %) dépasse celle des femmes (25,3 %).

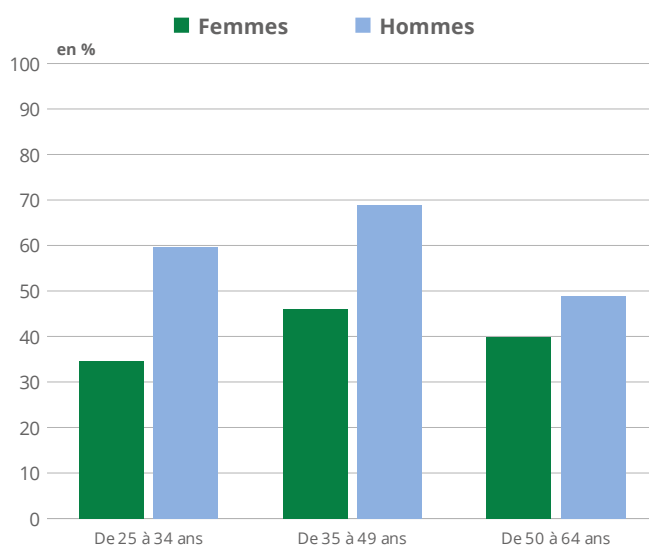
Parmi les personnes ayant un faible niveau de formation, les hommes sont plus souvent en emploi que les femmes : 59,6 % des hommes âgés de 25 à 34 ans ayant au mieux un brevet des collèges déclarent occuper un emploi au recensement de la population contre 34,7 % des femmes du même âge (respectivement 59,6 % et 38,1 % en France).

Part des diplômés du supérieur par âge en 2020



Source : Insee, recensement de la population 2020.

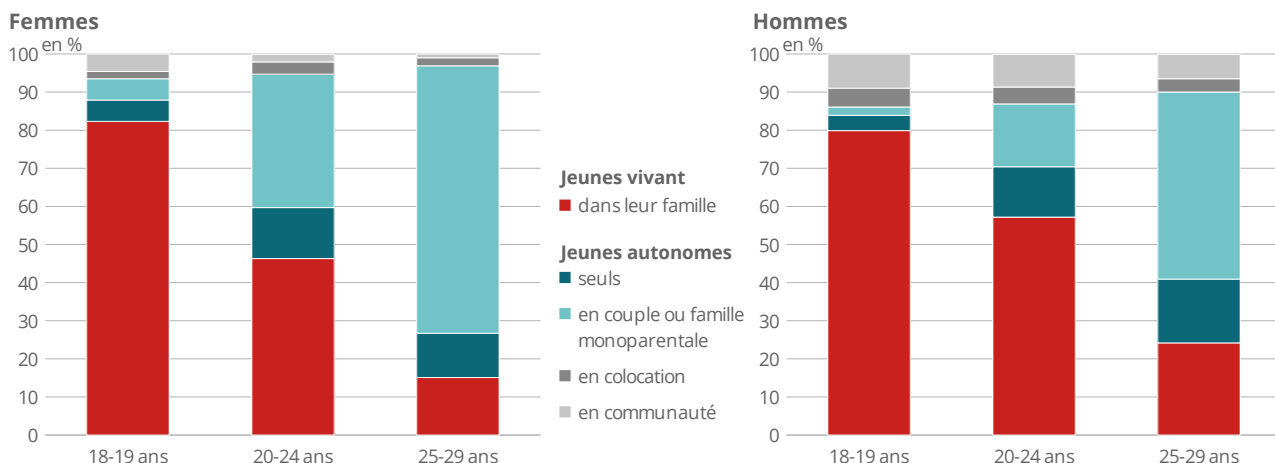
Taux d'emploi des peu ou pas diplômés par âge en 2020



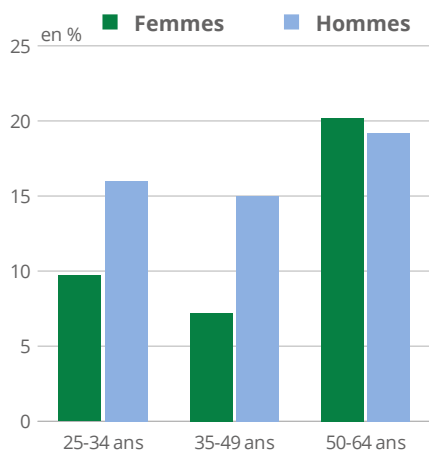
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Conditions de vie

Mode de cohabitation des 18 - 29 ans en 2020

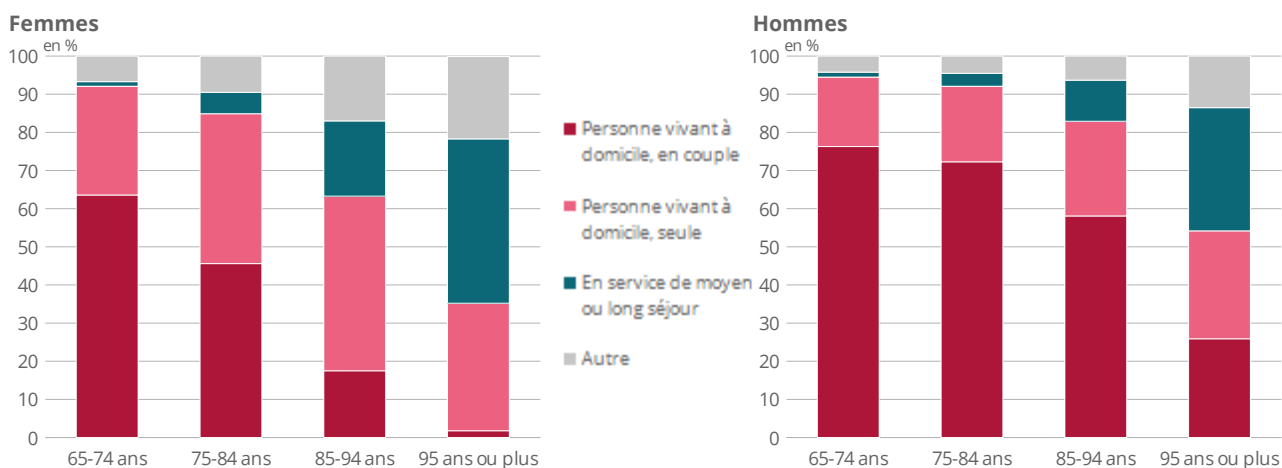


Les personnes seules parmi les 25 - 64 ans en 2020

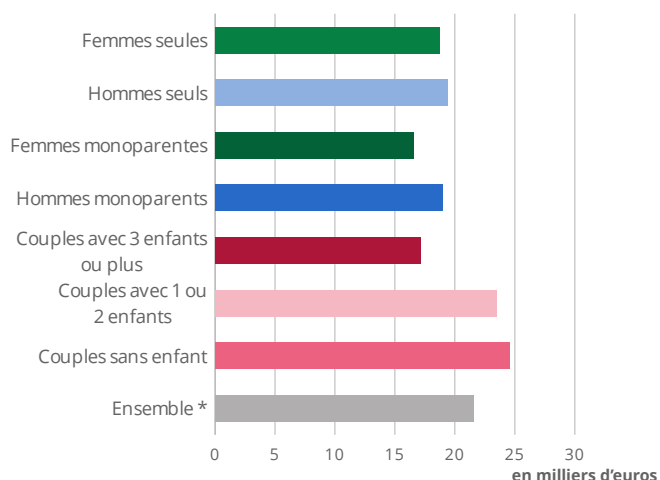


Les jeunes femmes quittent le domicile parental plus tôt que les hommes. En 2020 dans le département, 46,3 % des femmes âgées de 20 à 24 ans résident chez leurs parents, contre 57,2 % des hommes du même âge (respectivement 42,5 % et 54,0 % en France). La vie en couple ou en famille monoparentale est plus fréquente pour les femmes. Entre 25 et 29 ans, 70,2 % des femmes déclarent au recensement vivre en couple ou en famille monoparentale (61,7 % en France), alors que seuls 49,1 % des hommes sont dans ce cas (43,5 %). La part des jeunes femmes de 25 à 49 ans qui vivent seules est nettement inférieure à celle des hommes. Après 65 ans, la situation s'inverse, les hommes étant moins touchés par le veuvage. Les femmes vivent d'autant plus souvent seules qu'elles sont plus âgées. Dans le département, 28,5 % des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement. Cette part atteint 45,8 % de 85 à 94 ans. L'hébergement en institution progresse rapidement à partir de 85 ans.

Mode de cohabitation des 65 ans ou plus en 2020

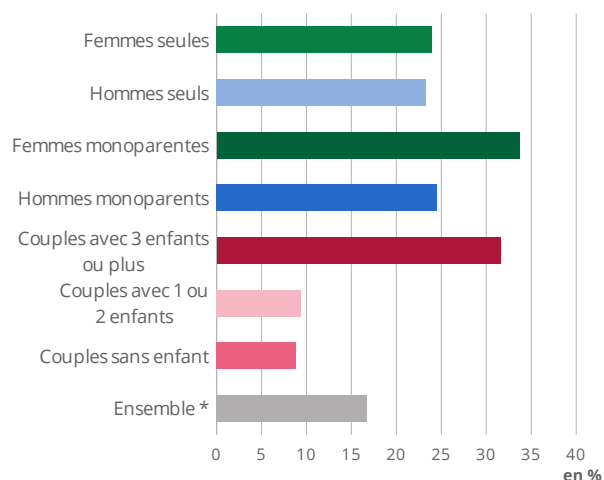


Niveau de vie médian par type de ménage en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

Taux de pauvreté en 2021



* y compris ménages complexes
 Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2021.

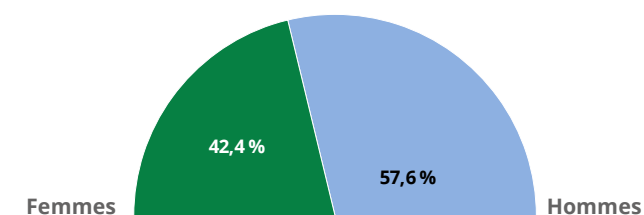
Les familles monoparentales sont les plus exposées à la pauvreté. Alors que 16,7 % de la population du département vit sous le seuil de pauvreté, c'est le cas de 33,7 % de la population des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme. Ces proportions sont respectivement de 14,9 % et 31,9 % pour la France métropolitaine. Le niveau de vie médian s'établit dans le département à 16 550 euros annuels par unité de consommation pour les familles dont une femme assure seule la garde des enfants, contre 21 520 pour l'ensemble de la population du département (17 140 et 23 080 euros en France métropolitaine).

Part des licences féminines dans les fédérations sportives en 2022

Fédérations	Nombre total de licences	Part des licences féminines (en %)
Ensemble	45 700	30,7
dont Football	8 810	12,7
Rugby	4 685	10,9
Équitation	3 240	84,3
Tennis	3 206	30,1
Pétanque, Jeu provençal	3 021	17,4

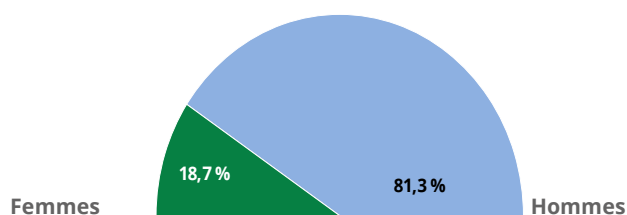
Champ : Fédérations sportives olympiques et non olympiques agréées par le Ministère de la Santé et des Sports, hors fédérations multi-sports.
 Source : INJEP-MEDES Recensement des licences et clubs 2022.

Conseillers municipaux en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Maires en 2023



Source : Ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus (RNE) décembre 2023.

Travail - Emploi

Taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans en 2020

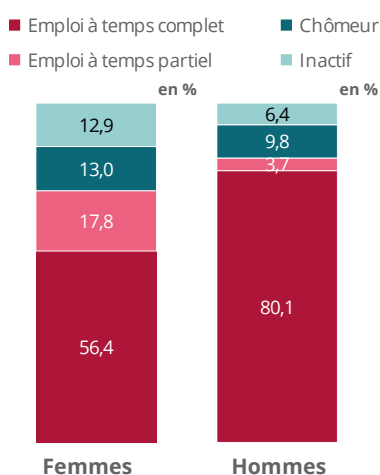
	Taux d'activité	
	Femmes	Hommes
Ensemble	71,8	77,1
de 15 à 24 ans	37,9	47,0
de 25 à 49 ans	87,1	93,6
de 50 à 64 ans	65,2	68,4

Source : Insee, recensement de la population 2020.

	Taux d'emploi	
	Femmes	Hommes
Ensemble	61,1	68,2
de 15 à 24 ans	27,3	35,0
de 25 à 49 ans	74,1	83,8
de 50 à 64 ans	58,0	62,7

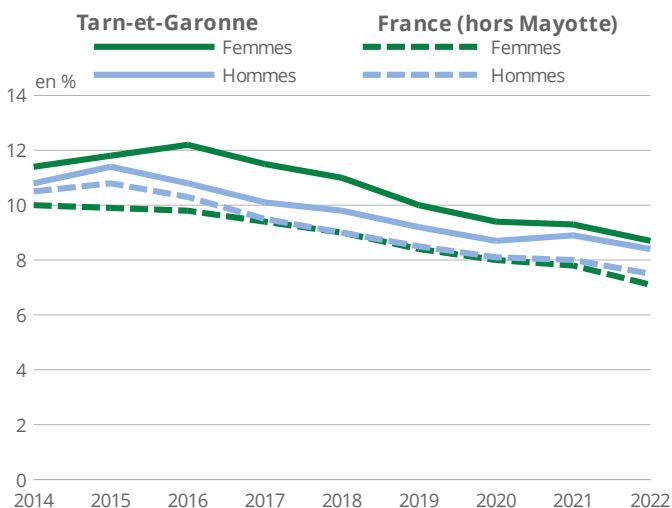
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Statut d'activité des 25-49 ans en 2020



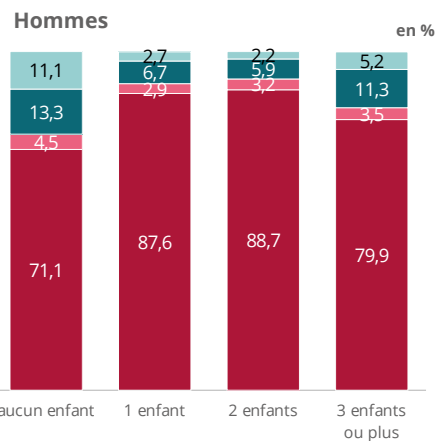
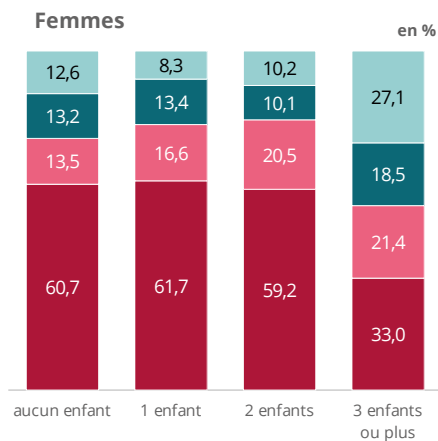
Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Taux de chômage en moyenne annuelle



Source : Insee, taux de chômage localisés.

Statut d'activité des 25-49 ans selon le nombre d'enfants en 2020

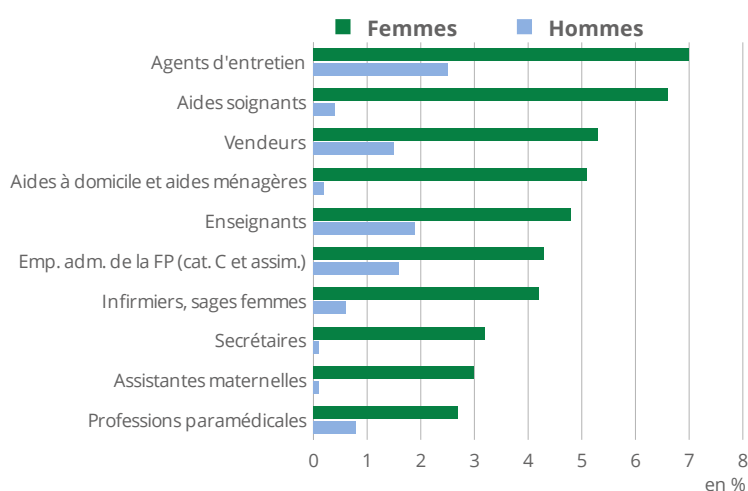


Champ : Population de 25 à 49 ans.
Source : Insee, recensement de la population 2020.

Dans le département, parmi les 87 familles professionnelles qui décrivent l'ensemble des métiers, celles le plus souvent occupées par les femmes sont « Agents d'entretien » (7 % des femmes en emploi), « Aides soignants » (6,6 %) et « Vendeurs » (5,3 %), tandis que les hommes sont plus souvent « Conducteurs de véhicules » (6,2 %), « Armée, police, pompiers » (4,7 %) ou « Agriculteurs » (4,6 %).

Répartition par familles professionnelles en 2020

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les femmes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

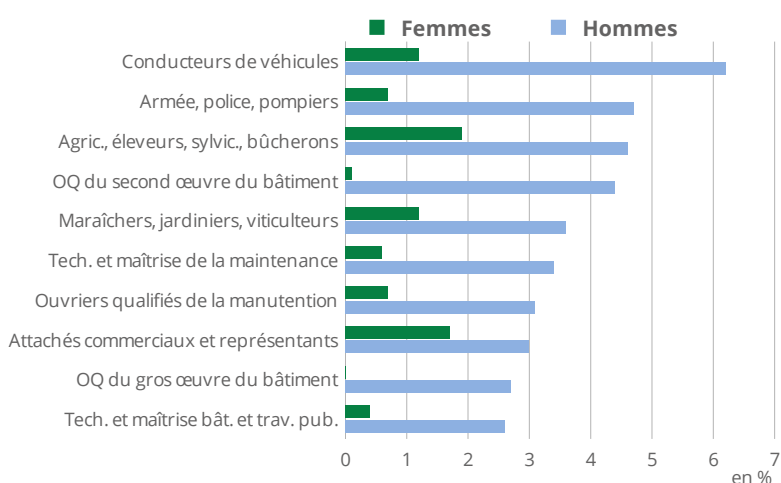
Les cinq familles les plus féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
Assistantes maternelles	97,2	2,8
Aides à domicile et aides ménagères	95,9	4,1
Secrétaires	95,1	4,9
Aides soignants	93,6	6,4
Coiffeurs, esthéticiens	90,1	9,9

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les dix familles concentrant le plus d'emplois chez les hommes



Source : Insee, recensement de la population 2020.

Les cinq familles les moins féminisées

Famille professionnelle	Part des femmes (%)	Part des hommes (%)
OQ de la réparation automobile	1,0	99,0
OQ du gros œuvre du bâtiment	1,1	98,9
OQ du second œuvre du bâtiment	1,9	98,1
ONQ gros bât., trav. pub., béton, extraction	7,7	92,3
OQ de la maintenance	8,1	91,9

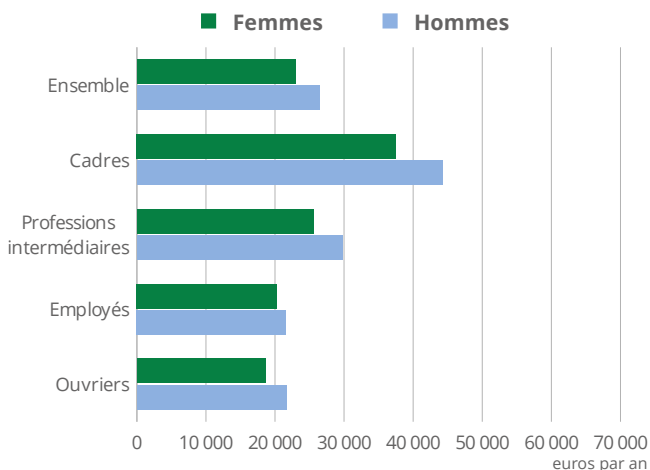
Note : OQ : ouvrier qualifié – ONQ : ouvrier non qualifié.

Champ : Famille professionnelle représentant au moins 1 % de l'emploi du département.

Source : Insee, recensement de la population 2020.

Salaires

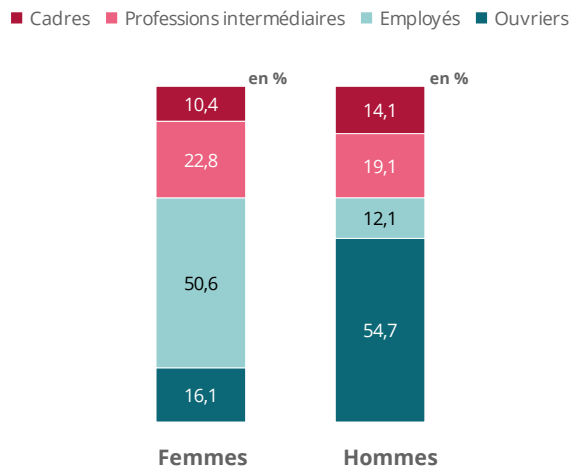
Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein (EQTP) par catégorie socioprofessionnelle en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

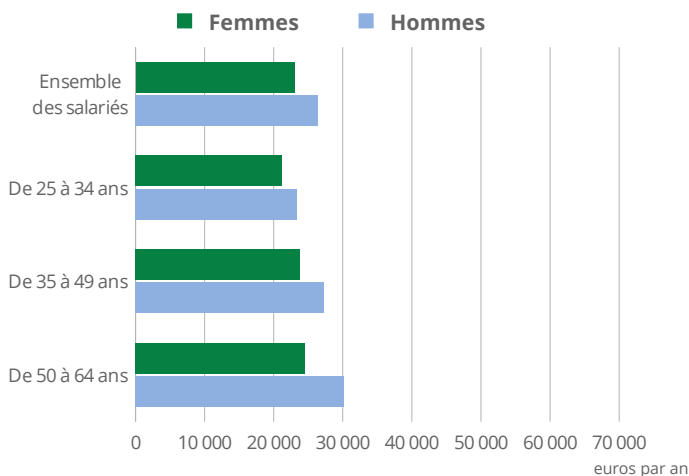
Catégories socio-professionnelles en 2021



Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

Salaire net annuel moyen en équivalent temps plein par âge en 2021

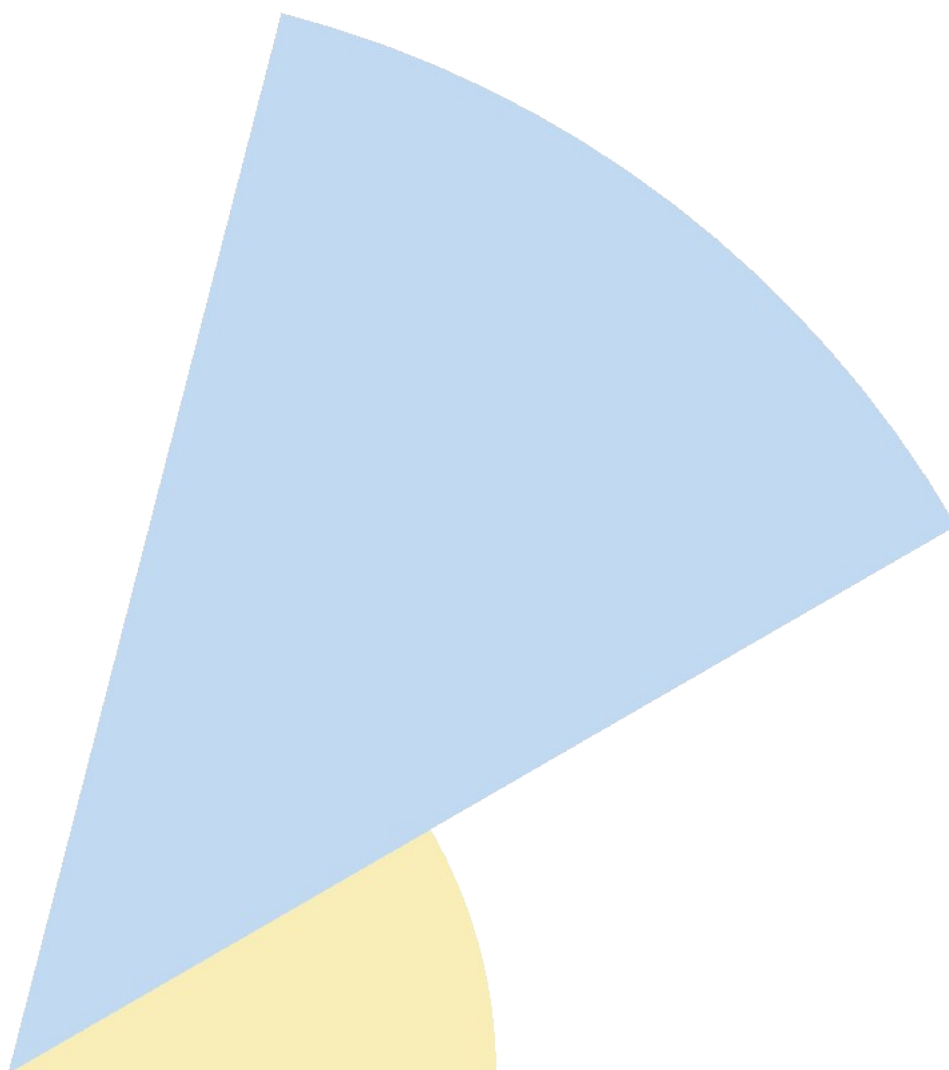


Champ : Salariés en équivalent temps plein du privé et des entreprises publiques, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, base tous salariés 2021, au lieu de travail.

À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département, dans le privé ou dans une entreprise publique, atteint 23 016 € en 2021 contre 26 422 € chez les hommes. Les femmes occupent moins souvent des emplois de cadres (10,4 % contre 14,1 % pour les hommes) et lorsqu'elles sont cadres, elles perçoivent des salaires inférieurs à ceux des hommes (37 523 € contre 44 223 €). Les écarts salariaux augmentent avec l'âge. Entre 25 et 34 ans, l'écart de rémunération est de 2 147 € contre 5 618 € entre 50 et 64 ans.

Définitions, pour en savoir plus



Définitions

Âge moyen de la mère à l'accouchement : âge calculé pour une génération fictive de femmes qui auraient à chaque âge la fécondité observée pour les femmes du même âge l'année considérée.

La nomenclature des professions et **catégories socioprofessionnelles** dite PCS classe la population selon une synthèse de la profession, de la position hiérarchique et du statut (salarié ou non).

Chômage :

Au sens du recensement, est **chômeur** toute personne de 14 à 70 ans qui s'est déclarée "chômeur" (indépendamment d'une éventuelle inscription auprès de Pôle emploi), sauf si elle a déclaré explicitement par ailleurs ne pas rechercher de travail. La définition du chômage au sens du recensement diffère de celles du Bureau international du travail (BIT) et de Pôle emploi.

L'Insee produit des **taux de chômage localisés** (rapport entre le nombre de chômeurs et la population active) par région, département et zone d'emploi à partir d'une synthèse de différentes sources :

- des données administratives sur l'emploi ;
- des séries de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois (DEFM) à Pôle emploi ;
- de l'Enquête Emploi en Continu (EEC).

Le **couple** au sein d'un ménage correspond à un ensemble formé de deux personnes de 18 ans ou plus sauf exception, qui partagent la même résidence principale et qui répondent à au moins l'un des critères suivants : ils déclarent tous les deux vivre en couple ou être mariés, pacsés ou en union libre. Les couples ainsi constitués à partir des réponses au questionnaire du recensement sont des couples de fait. Cette définition d'un couple est utilisée à partir de la diffusion des résultats statistiques du millésime 2013, pour laquelle les couples de même sexe sont pris en compte dans l'élaboration des résultats du recensement.

Diplôme :

Les résultats du recensement de la population font référence au diplôme de niveau le plus élevé que les individus ont déclaré posséder.

Aucun diplôme, brevet des collèges (pas ou peu diplômé) :

- Pas de scolarité ou scolarité achevée avant la fin de l'école primaire ;
- Scolarité suivie jusqu'à la fin de l'école primaire ou achevée avant la fin du collège ;
- Scolarité jusqu'à la fin du collège ou au-delà ;
- Certificat d'études primaires (CEP) ;
- BEPC, brevet élémentaire, brevet des collèges, DNB ;

CAP, BEP ou diplôme de niveau équivalent

Baccalauréat, brevet professionnel :

- Baccalauréat général ou technologique, brevet supérieur, capacité en droit, DAEU, ESEU ;
- Baccalauréat professionnel, brevet professionnel, de technicien ou d'enseignement, diplôme équivalent.

Diplômé du supérieur :

- BTS, DUT, Deug, Deust, diplôme de la santé ou du social de niveau bac+2, diplôme équivalent ;
- Licence, licence professionnelle, maîtrise, diplôme équivalent de niveau bac+3 ou bac+4 ;
- Master, DEA, DESS, diplôme de grande école de niveau bac+5, doctorat de santé ;
- Doctorat de recherche (hors santé).

Emploi en équivalent temps plein (EQTP) : l'emploi peut se mesurer en nombre de personnes ayant travaillé, même pendant une durée limitée. On peut aussi mesurer les emplois en équivalent temps plein (EQTP). Chaque poste est pris en compte au prorata de son volume horaire de travail rapporté à celui d'un poste à temps complet. Par exemple, un salarié ayant occupé un poste donné durant six mois à 80 % compte pour 0,4 (=0,5*0,8) en EQTP.

Est compté comme **enfant** d'une famille toute personne vivant au sein du même ménage que son (ses) parent(s) avec le(s)quel(s) elle forme une famille, quel que soit son âge, si elle est célibataire et n'a pas de conjoint ou d'enfant vivant dans le ménage (avec lesquels elle constituerait alors une famille en tant qu'adulte). L'enfant d'une famille peut être l'enfant des deux parents, de l'un ou de l'autre, un enfant adopté ou un enfant en tutelle de l'un ou l'autre parent. Aucune limite d'âge n'est fixée pour être enfant d'une famille. Un couple dont tous les enfants ont quitté le foyer parental est compté parmi les couples sans enfant.

L'espérance de vie à la naissance représente la durée de vie moyenne d'une génération fictive soumise aux conditions de mortalité par âge et sexe de l'année considérée.

Une **famille monoparentale** comprend un parent isolé et un ou plusieurs enfants célibataires (n'ayant pas d'enfant).

La nomenclature des **familles professionnelles (FAP)** est construite à partir d'un croisement du répertoire opérationnel des métiers et des emplois (Rome) et des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS). Chaque FAP regroupe des professions qui font appel à des compétences communes sur la base de « gestes professionnels » proches. La nomenclature des FAP utilisée se subdivise en 87 familles regroupées. Les termes de « métier » et de « profession » sont utilisés de façon équivalente et s'appuient sur cette nomenclature.

Les **inactifs** sont par convention les personnes qui ne sont ni en emploi ni au chômage : jeunes de moins de 15 ans, étudiants et retraités ne travaillant pas en complément de leurs études ou de leur retraite, hommes et femmes au foyer, personnes en incapacité de travailler...

L'**indicateur conjoncturel de fécondité**, ou somme des naissances réduites, mesure le nombre d'enfants qu'aurait une femme tout au long de sa vie, si les taux de fécondité observés l'année considérée à chaque âge demeuraient inchangés.

Mode de cohabitation

Plusieurs modes de cohabitation sont distingués ici pour les personnes de 18 à 29 ans :

Les **jeunes de 18 à 29 ans vivant dans leur famille** sont les personnes de 18 à 29 ans vivant dans le même logement que leurs parents (ou un de leurs parents) ou dans le même logement qu'un autre membre de leur famille, hors conjoint ou enfant (exemple : grand-parent, frère...).

Les **jeunes de 18 à 29 ans autonomes** sont définis ici comme les personnes de 18 à 29 ans ne vivant pas dans le même logement que leurs parents ou un autre membre de leur famille (hors conjoint ou enfant).

Un jeune autonome peut vivre :

en couple ou famille monoparentale : le jeune est adulte d'un couple (avec ou sans enfant) ou d'une famille monoparentale et le couple ou la famille monoparentale est l'unique occupant du logement ;

seul : le jeune occupe seul son logement ;

en colocation : le jeune, en couple ou non, partage son logement avec d'autres personnes ;

en communauté : le jeune est recensé dans une communauté (services de moyen ou de long séjour des établissements publics ou privés de santé, établissements sociaux de moyen et long séjour, foyers et résidences sociales ou assimilés, établissements hébergeant des étudiants, y compris les établissements militaires d'enseignement, casernes, établissements pénitentiaires, établissements sociaux de court séjour...).

Plusieurs modes de cohabitation sont distingués ici pour les personnes de 65 ans ou plus :

personne vivant à domicile, en couple

personne vivant à domicile, seule

en service de moyen ou long séjour : Ehpad (établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes), établissement de soins médicaux de longue durée, structure pour adultes handicapés, structure sociale pour adultes et familles..

autres situations : personne ne vivant pas seule ou en couple dans son logement (exemple : personne hébergée chez son enfant, colocation ...) et personne recensée dans une communauté hors service de moyen ou long séjour (exemple : communauté religieuse, établissement social de court séjour...).

Le **niveau de vie médian** est le niveau de vie tel que la moitié de la population a un niveau de vie inférieur et l'autre moitié un niveau de vie supérieur. Le niveau de vie du ménage est égal à son revenu disponible – c'est-à-dire le revenu fiscal déclaré net des impôts directs auxquels s'ajoutent les prestations sociales – divisé par le nombre d'unités de consommation (UC) : une pour le premier adulte, 0,5 par autre personne de 14 ans ou plus et 0,3 par enfant de moins de 14 ans.

Les chiffres de **population** présentés correspondent à l'ensemble des personnes dont la résidence habituelle se situe sur le territoire considéré. La population de ce territoire comprend :

La population des résidences principales (ou population des ménages) ;

La population des personnes vivant en communautés ;

La population des habitations mobiles, les sans-abris et les bateliers rattachés au territoire.

Le **salaires en équivalent temps plein (EQTP)** est un salaire converti à un temps plein pendant toute l'année, quel que soit le volume de travail effectif. Par exemple, pour un agent ayant occupé un poste de travail pendant six mois à 80 % et ayant perçu un total de 10 000 euros, le salaire en EQTP est de $10\,000 / (0,5 \times 0,8) = 25\,000$ euros par an. Pour calculer le salaire moyen en EQTP ou sa distribution, tous les postes y compris les postes à temps partiel sont pris en compte au prorata de leur volume de travail effectif (soit $0,5 \times 0,8 = 0,4$ EQTP dans l'exemple précédent).

Spécialités et séries en classe terminale

Spécialités en terminale générale

Histoire-géographie, géopolitique et sciences politiques

Littérature, philosophie, langues (Littérature et philosophie, Humanités, Langues, Littératures et cultures étrangères, Langues et culture de l'Antiquité)

Mathématiques

Physique-chimie

Sciences de la vie et de la Terre

Sciences économiques et sociales

Sciences de l'ingénieur

Numériques et sciences informatiques

Arts (Arts du cirque, arts plastiques, cinéma-audiovisuel, danse, histoire des arts, musique, théâtre)

Les spécialités « Écologie - Agronomie et Territoire », dans les lycées agricoles et "Sports Éducation Physique, pratiques et cultures sportives" présentes depuis la rentrée 2021 ne sont pas reprises dans ce document.

Séries de baccalauréat technologique

Sciences et technologies de l'industrie et du développement durable (STI2D)

Sciences et technologies du design et des arts appliqués (STD2A)

Sciences et technologies du management et de la gestion (STMG)

Sciences et technologies de la santé et du social (ST2S)

Sciences et technologies de laboratoire (STL)

Sciences et technologies de l'hôtellerie et de la restauration (STHR)

Les séries Sciences et techniques du théâtre, de la musique et de la danse (S2TMD), sous tutelle partagée entre le ministère de l'éducation nationale et celui de la culture et de la communication et Sciences et technologies de l'agronomie et du vivant (STAV), dans les lycées d'enseignement général et technologique agricole ne sont pas reprises dans ce document.

Spécialités de baccalauréat professionnel

Il existe une centaine de spécialités de baccalauréats professionnels. Chaque spécialité du baccalauréat professionnel est définie par un arrêté du ministre chargé de l'Éducation, après avis de la ou des commissions professionnelles consultatives compétentes.

Dans ce document, seules les spécialités représentant au moins 30 élèves et 1 % de ceux en terminale professionnelle sont retenues.

Le **taux d'activité** est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés au sens du recensement et chômeurs au sens du recensement) et la population totale correspondante.

Le **taux d'emploi au sens du recensement de la population** rapporte le nombre de personnes en emploi au sens du recensement à la population totale. Il peut être calculé pour une sous-catégorie de la population donnée (par exemple une tranche d'âge, les titulaires d'un diplôme, etc.).

Le **taux de pauvreté monétaire** correspond à la proportion d'individus étant en situation de pauvreté monétaire. Un individu (ou un ménage) est considéré comme pauvre lorsqu'il vit dans un ménage dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. En France et en Europe, le seuil est le plus souvent fixé à 60 % du niveau de vie médian.

Pour en savoir plus

Égalité femmes-hommes – tableau de bord de l'économie française, Insee, février 2024.

Poty A., « Les femmes restent minoritaires dans les métiers de la transformation numérique et du développement durable », *Insee Références*, juin 2023.

Godet F., « Dans le secteur privé, l'écart de salaire entre femmes et hommes est d'environ 4 % à temps de travail et à postes comparables en 2021 », *Insee Focus* n° 292, mars 2023.

Ancelin G., Soleilhavoup M., Belin A., Bluntz C., Bur G., Croste M., Legait S., Julia J-L., «Le développement durable en Occitanie - Objectif 5 : égalité entre les femmes et les hommes », *Insee dossier Occitanie* n° 19, juin 2023.

Andrieux P-J., Flachère M., « Les femmes peu nombreuses aux postes à responsabilités », *Insee Flash Occitanie* n° 119, mai 2022.

Andrieux P-J., « La loi fait progresser la parité chez les élus », *Insee Flash Occitanie* n° 117, mars 2022.

Égalité femmes-hommes en Occitanie : chiffres clés de la région et de ses départements

Insee Dossier Occitanie

N° 23

Mars 2024

En Occitanie, comme ailleurs, les femmes et les hommes ont des parcours scolaires bien distincts. Dès le lycée, les choix d'orientation éloignent les femmes des filières scientifiques et techniques.

Les femmes font des études plus longues que les hommes. Elles sont moins souvent sans diplôme, mais l'absence de diplôme pénalise l'emploi des femmes plus durement que celui des hommes.

Les femmes sont moins présentes sur le marché du travail. Quand elles y entrent, elles sont moins souvent au chômage et plus souvent à temps partiel. Femmes et hommes n'exercent pas les mêmes métiers. Les femmes sont moins souvent cadres et plus souvent employées. Elles sont nombreuses dans les activités d'aides à domicile, d'aides ménagères, d'entretien, dans la santé et dans l'enseignement. Les salaires des femmes sont inférieurs à ceux des hommes, même à catégorie socio-professionnelle et temps de travail identiques.

La parentalité augmente les inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes. Les mères sont plus souvent au chômage que les pères. Elles ont aussi plus recours au temps partiel, particulièrement lorsqu'elles ont en charge au moins trois enfants. À l'inverse, les pères ont moins recours au temps partiel que les hommes sans enfant.

La monoparentalité expose davantage les femmes que les hommes à la pauvreté. Les pères seuls ont un niveau de vie comparable aux hommes seuls sans enfant, alors qu'il est très en deçà chez les femmes qui élèvent seules leurs enfants.

Retrouvez l'ouvrage ainsi que les données sur
[insee.fr](https://www.insee.fr)



Avec le soutien de

ISSN : 2726-6826

REF. Insee Dossier Occitanie
n° 23
Mars 2024