EMPLOI, CHÔMAGE, REVENUS DU TRAVAIL

Principaux résultats

Édition 2024

Insee
Mesurer pour comprendre

STATISTIQUE PUBLIQUE

Dares
Déchiffrer le monde du travail
pour **éclairer** le débat public

Vous trouverez ici un aperçu des principaux résultats
issus de l'édition 2024
de l'*Insee Références* « Emploi, chômage, revenus du travail ».

		Correspondance Insee Références
VUE D'ENSEMBLE		
Le marché du travail en 2023 : l'emploi a ralenti, le chômage s'est stabilisé	3	*7*
DOSSIERS		
La situation des seniors sur le marché du travail en 2023	9	*27*
Quelles sont les motivations des changements d'employeur, plus nombreux depuis la crise sanitaire ?	12	*39*
Dans le secteur privé, la moitié des salariés qui avaient un bas revenu salarial en 2011 sont dans la même situation 8 ans plus tard	16	*49*

Vue d’ensemble

LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN 2023 :
l'emploi a ralenti, le chômage s'est stabilisé

FIN 2023

30,4 millions

Personnes en emploi en France (hors Mayotte)

27,0 millions

Salariés

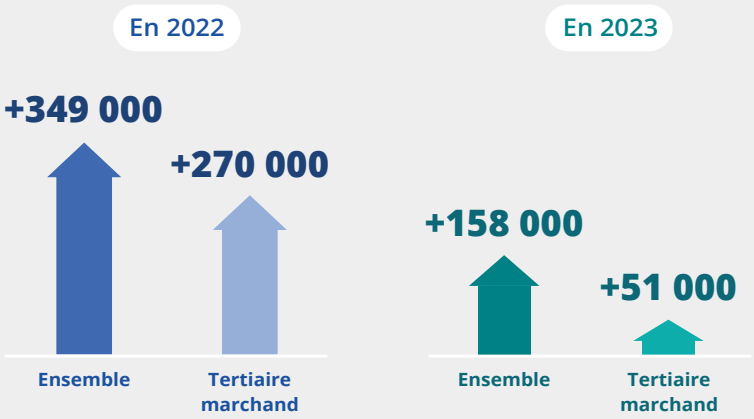
+

3,4 millions

Non-salariés

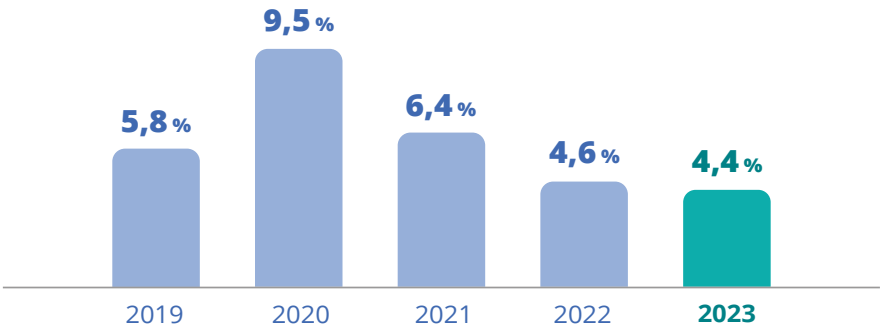
Estimations d'emploi en France hors Mayotte

CRÉATIONS D'EMPLOIS SALARIÉS
Net ralentissement en 2023, surtout dans le tertiaire marchand



Créations d'emplois salariés sur un an

LE SOUS-EMPLOI À SON PLUS BAS NIVEAU DEPUIS TRENTE ANS



Part du sous-emploi parmi les personnes en emploi

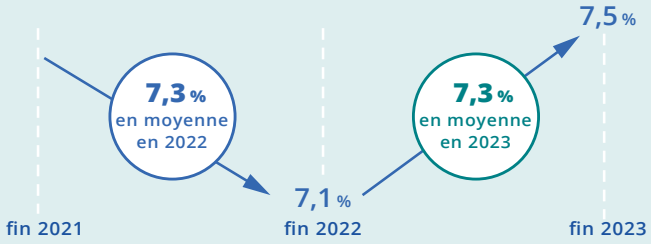
Le **sous-emploi** recouvre des salariés à temps partiel souhaitant travailler davantage et disponibles pour le faire, et des personnes travaillant involontairement moins que d'habitude, pour cause de chômage partiel par exemple.

EN 2023

LE CHÔMAGE STABILISÉ APRÈS SEPT ANNÉES DE REPLI,
le halo autour du chômage en légère augmentation

7,3 %
de la population active est au **chômage**

Le plus bas niveau annuel
comme en 2022



Taux de chômage au sens du BIT

4,6 %
des personnes âgées de **15 à 64 ans** sont dans le **halo autour du chômage**

+0,2 pt
en 2023

Au total

10,1 %
des **15-64 ans** sont **sans emploi et souhaitent travailler (au chômage ou dans le halo)**

-0,6 pt
par rapport à 2019

+0,3 pt
par rapport à 2022

Chômeur au sens du BIT
- Sans emploi
- Recherche active d'emploi au cours des 4 dernières semaines
- Disponible dans les 2 semaines pour occuper un emploi

Halo autour du chômage
Sans emploi souhaitant travailler mais ne vérifiant pas les critères de recherche et de disponibilité pour être chômeurs

EN 2023, LE TAUX D'ACTIVITÉ A DE NOUVEAU AUGMENTÉ

Plus haut niveau
depuis que l'Insee le mesure au sens du BIT (1975)

15-24 ans

42,5 %
soit
+0,3 pt

Plus haut niveau
depuis 1990

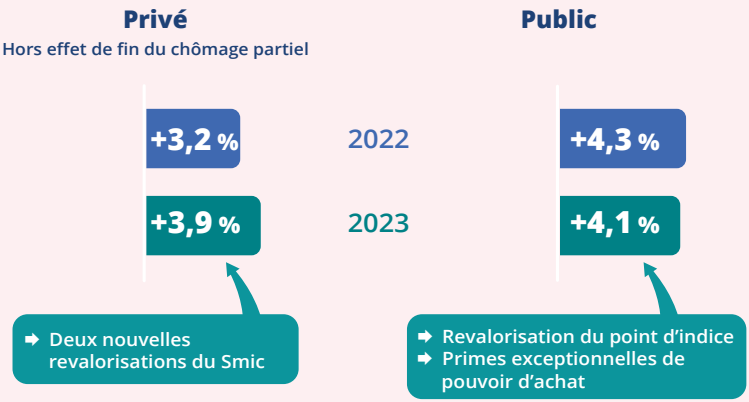
60-64 ans

41,6 %
soit
+2,7 pts

x3,6 depuis 2000

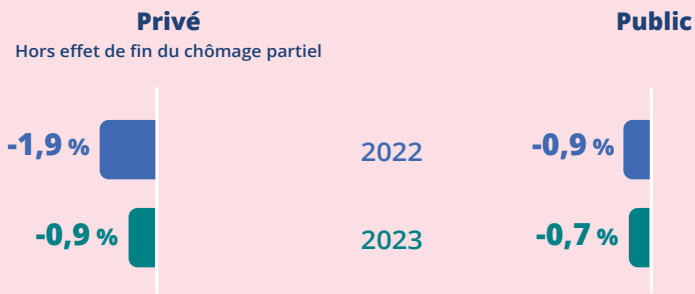
Personnes de 15 à 64 ans actives au sens du BIT
(soit en emploi, soit au chômage)

EN 2023, LES SALAIRES ONT AUGMENTÉ



Évolutions en moyenne annuelle du salaire moyen par tête (SMPT) en euros courants

LE POUVOIR D'ACHAT DES SALAIRES A CONTINUÉ DE RECULER



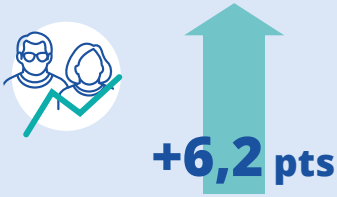
Évolutions en moyenne annuelle du SMPT corrigées de la hausse des prix à la consommation

Dossiers

LA SITUATION DES SENIORS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN 2023

LA PARTICIPATION DES SENIORS AU MARCHÉ DU TRAVAIL NE CESSE DE CROÎTRE

avec les réformes de retraite successives



Évolution du taux d'activité entre 2018 et 2023

Au sens du BIT parmi les personnes de 55 à 64 ans

En 2023, une situation très hétérogène selon l'âge

À 55 ans

8 sur 10

À 61 ans

5 sur 10

À 69 ans

Moins de 1 sur 10

sont en emploi

Emploi au sens du BIT des personnes âgées de 55 à 69 ans en 2023

PARMI LES 55-61 ANS, UNE PERSONNE SUR CINQ N'EST NI EN EMPLOI NI À LA RETRAITE

4 %

ne trouvent pas d'emploi malgré une recherche active : au chômage

10 %

sont inactifs sans retraite avec pour raison principale un problème de santé ou de handicap

7 %

sont inactifs sans retraite pour une autre raison

Parmi ces autres raisons

Souhait de rester au foyer — **27 %**

À l'approche de la retraite — **17 %**

Des personnes moins contraintes financièrement :

1 sur **3**
fait partie d'un ménage à dominante cadre ou profession intermédiaire, contre **1** sur **5** en moyenne

6 sur **10**
sont propriétaires non accédants, contre **4** sur **10** en moyenne

Personnes ni en emploi ni à la retraite, âgées entre 55 et 61 ans

13 % DES NÉO-RETRAITÉS CUMULENT EMPLOI ET RETRAITE

1 sur 3

parmi les indépendants

4 sur 10

parmi les professions libérales

1 sur 4

parmi les agriculteurs

1 sur 10

parmi les salariés

1 sur 5

parmi les personnels de services directs aux particuliers

Parmi les personnes qui continuent à travailler après la retraite

36 %

le font car elles en retirent de la satisfaction,

(le plus souvent des indépendants ou des salariés cadres)

38 %

le font par nécessité financière,

(le plus souvent des employés, ouvriers ou exerçant une profession intermédiaire)

Personnes âgées de 50 à 74 ans en emploi au moment de la liquidation de leurs droits à la retraite et ayant continué à travailler après

QUELLES SONT LES MOTIVATIONS DES CHANGEMENTS D'EMPLOYEUR,

plus nombreux depuis la crise sanitaire ?

EN 2023 COMME EN 2022, DES SALARIÉS PLUS MOBILES QU'AVANT LA CRISE SANITAIRE

18,3 %

des salariés de 2022 ont quitté leur entreprise un an plus tard

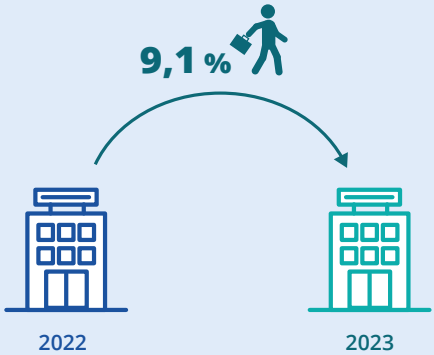
2023

+1,3 pt

que les salariés de 2018

Enquêtes Emploi de 2017 à 2023

La plus grande mobilité est surtout portée par les salariés qui changent d'entreprise



+1,8 pt que les salariés de 2018

Part des salariés du privé (hors agriculture et intérim) de 15 ans ou plus vivant en logement ordinaire, qui travaillent dans une autre entreprise un an plus tard

Des départs vers d'autres secteurs d'activité ou des changements de profession

Mobilité dans une entreprise ...

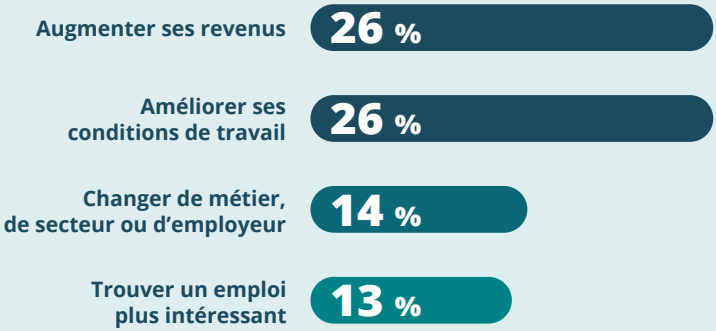
...d'un **autre secteur** — **+0,9** pt

...avec une **profession différente** — **+0,8** pt

Bases Tous salariés 2018-2022 et DSN 2023

Salariés du privé (hors agriculture, intérim et particuliers-employeurs)

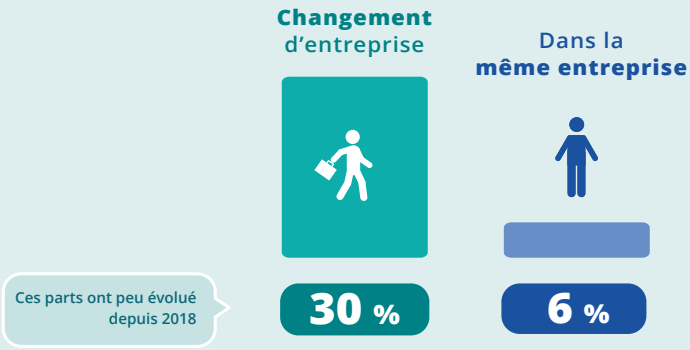
QUELLE EST LA MOTIVATION DES SALARIÉS QUI SOUHAITENT QUITTER LEUR ENTREPRISE ?



Enquête Emploi 2023

Salariés du privé (hors agriculture et intérim) de 15 ans ou plus

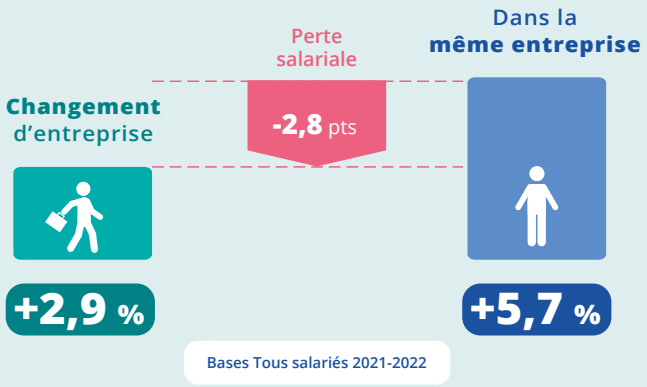
30 % DES SALARIÉS QUI ONT CHANGÉ D'ENTREPRISE ONT AUGMENTÉ LEUR TEMPS DE TRAVAIL



Bases Tous salariés 2021-2022

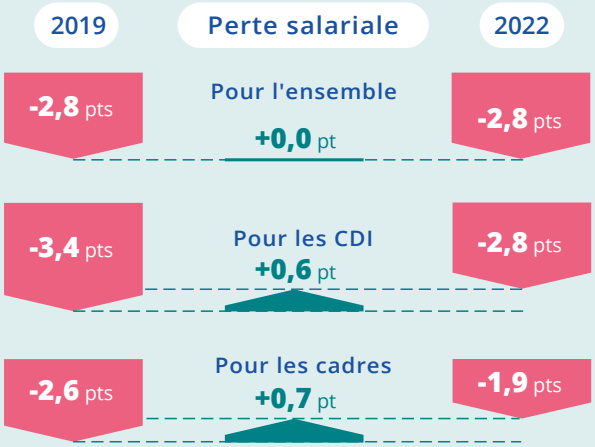
Part de salariés ayant augmenté leur temps de travail entre 2021 et 2022 parmi les salariés du privé (hors agriculture, intérim et particuliers-employeurs)

LE CHANGEMENT D'ENTREPRISE DÉFAVORISE CEPENDANT L'ÉVOLUTION SALARIALE À COURT TERME



Évolution salariale moyenne entre 2021 et 2022
en équivalent temps plein parmi les salariés du privé
(hors agriculture, alternants, salariés de l'intérim et particuliers-employeurs)

POUR LES CADRES, CHANGER D'ENTREPRISE EST FINANCIÈREMENT MOINS DÉFAVORABLE QU'AVANT LA CRISE



Parmi les salariés du privé (hors agriculture, alternants, salariés de l'intérim et particuliers-employeurs), qui pour 2019, ont changé d'entreprise en 2019 et qui, pour 2022, ont changé d'entreprise en 2022

DANS LE SECTEUR PRIVÉ, LA MOITIÉ DES SALARIÉS QUI AVAIENT UN BAS REVENU SALARIAL EN 2011 SONT DANS LA MÊME SITUATION 8 ANS PLUS TARD

2019

12 360 €
(soit 1 030 € par mois)

Les salariés du privé à bas revenus salariaux ont perçu moins de 12 360 euros nets dans l'année

21 150 €

La moitié des salariés du privé ont perçu moins de 21 150 euros nets dans l'année

Définition :

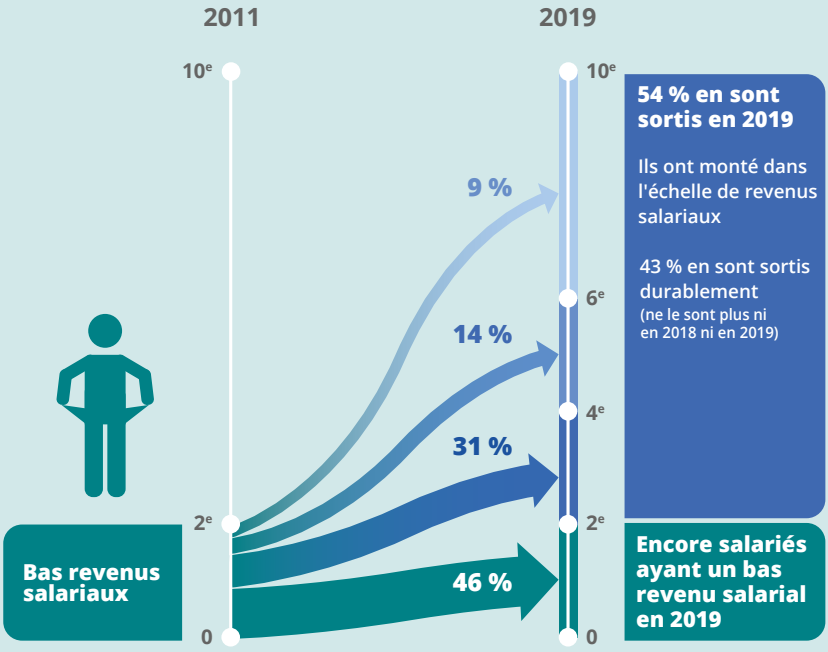
Les **salariés à bas revenus salariaux** désignent ici les salariés du privé dont le revenu salarial appartient aux 20 % des revenus salariaux les plus faibles pendant au moins deux années consécutives

	Salariés à bas revenus salariaux	Ensemble
Plus fréquemment des femmes et des jeunes adultes		
Femmes	57 %	43 %
24 à 30 ans	23 %	19 %
Davantage des emplois dans les services		
Dans les services aux particuliers	38 %	21 %
Dans les services administratifs et de soutien	26 %	12%
Un salaire horaire et des volumes faibles de travail dans l'année		
Salaire horaire net médian	9,5 euros	12,5 euros
Volume horaire annuel médian	755 heures	1 813 heures

Parmi les salariés du privé ayant entre 24 et 62 ans en 2019

Évolution 2011-2019

46 % des salariés à bas revenus salariaux en 2011 restés salariés ont toujours un bas revenu salarial en 2019



Parmi les salariés du privé ayant entre 25 et 54 ans en 2019, restés salariés en 2019

Pour ceux qui sont sortis durablement des bas revenus salariaux en 2019, l'augmentation de la durée de travail et l'élévation du salaire horaire sont prépondérants

Horaire de travail dans l'année **+161 %**

Salaire horaire **+63 %**

Parmi les salariés qui ont accédé aux 40 % de revenus salariaux les plus élevés, entre 2011 et 2019

20 % sont devenus cadres

20 % Cadres

19 % Professions intermédiaires

13 % travaillent désormais dans l'industrie

13 % Industrie

11 % Services mixtes
Ceux qui s'adressent aux particuliers et aux entreprises

Parmi les salariés du privé ayant entre 25 et 54 ans en 2011 et étant pour la deuxième année consécutive en 2011 à bas revenus salariaux et sortis durablement des bas revenus salariaux en 2019

Hors apprentis, stagiaires et salariés des particuliers-employeurs, avec un salaire horaire d'au moins 0,8 Smic et une durée de salariat d'au moins un mois et de 152 heures dans l'année, en France hors Mayotte

Pour aller plus loin

Emploi, chômage, revenus du travail
collection *Insee Références,* édition 2024

Retrouvez l'ouvrage
ainsi que les données sur
insee.fr

Éditeur : Institut national de la statistique et des études économiques
88 avenue Verdier - 92541 Montrouge Cedex

Impression : Paragon Transaction – 39 rue des Rivières Saint-Agnan – 58 200 Cosne-Cours-sur-Loire

Dépôt légal : juillet 2024

EMPLOI, CHÔMAGE, REVENUS DU TRAVAIL

Principaux résultats

Fruit de la collaboration de l'Insee et de la Dares, l'*Insee Références* « Emploi, chômage et revenus du travail » présente un panorama complet sur le marché du travail en 2023, dont vous trouverez ici les principaux résultats.

Pour en savoir plus

Emploi, chômage, revenus du travail
collection *Insee Références,* édition 2024

Retrouvez l'ouvrage ainsi que les données sur
insee.fr

Emploi, chômage, revenus du travail
Principaux résultats
Édition 2024
978-2-11-162438-2