

1.4 Statuts d'emploi

En moyenne, en 2022, parmi les personnes en **emploi au sens du Bureau international du travail (BIT)** en France hors Mayotte, 13,1 % ont le statut d'indépendant pour leur emploi principal dont 3,1 % sont des micro-entrepreneurs ► **figure 1**. La part des indépendants est plus élevée pour les hommes (16,0 %, contre 10,0 % des femmes) et les 50 ans ou plus (17,2 %, contre 12,4 % des 25-49 ans et 3,6 % des 15-24 ans).

Avec 86,9 % des personnes en emploi en 2022, le salariat reste la forme d'emploi largement majoritaire, principalement dans le cadre d'emplois à durée indéterminée : 72,4 % des personnes en emploi sont soit en contrat à durée indéterminée (CDI), soit fonctionnaires. La part des emplois à durée indéterminée est plus élevée pour les femmes (74,5 %, contre 70,4 % des hommes) ; notamment, les femmes sont plus souvent fonctionnaires que les hommes (18,3 % contre 10,4 %).

En 2022, les emplois en contrat à durée déterminée (CDD) ou en intérim représentent 10,3 % de l'emploi total (8,1 % pour les CDD et 2,1 % pour l'intérim). Les femmes sont plus souvent que les hommes en CDD (9,9 % contre 6,4 %), que ces contrats soient de moins de trois mois ou d'une durée plus longue ; elles sont en revanche moins souvent qu'eux intérimaires (1,5 % contre 2,8 %). Les moins de 25 ans sont plus fréquemment que leurs aînés en CDD (19,8 %), en intérim (4,9 %), en alternance ou en stage (28,1 %). En effet, les 15-24 ans présents

sur le marché du travail ont terminé tôt leurs études et sont souvent peu diplômés ou suivent encore des études professionnalisantes.

Après un rebond de 0,4 point en 2021, la part de personnes en emploi à durée limitée (CDD, intérim) a de nouveau augmenté en 2022 : +0,5 point ► **figure 2**. À 10,3 %, elle retrouve son niveau d'avant-crise sanitaire, mais demeure inférieure à son pic de 2017 (11,0 %). Quasi stable en 2021 (+0,1 point), la proportion d'indépendants dans l'emploi a augmenté en 2022 (+0,5 point), atteignant son plus haut niveau depuis 1999.

En 2022, 40,9 % des salariés sont dans leur emploi depuis 10 ans ou plus et, à l'opposé, 17,4 % le sont depuis moins d'un an ► **figure 3**. L'ancienneté dans l'emploi augmente logiquement avec l'âge : 67,9 % des salariés de 50 ans ou plus occupent leur emploi depuis au moins 10 ans, contre 34,4 % des 25-49 ans.

En 2022, 26,0 % des salariés en CDD ou en intérim déclarent avoir choisi ce type de contrat ► **figure 4**. Cette part est plus élevée pour les moins de 25 ans (34,5 %) et les seuls intérimaires (41,0 %). Cependant, 26,3 % des salariés occupant un emploi en CDD ou en intérim souhaitent trouver un autre emploi, en remplacement ou en complément de leur emploi actuel. Notamment, le souhait de trouver un emploi plus stable concerne 7,0 % d'entre eux (11,1 % des salariés en intérim et 5,9 % de ceux en CDD). ●

► Définition

Emploi au sens du Bureau international du travail (BIT) : voir *Glossaire*.

► Pour en savoir plus

- « Activité, emploi et chômage en 2022 et en séries longues », *Insee Résultats*, juin 2023.
- « Une photographie du marché du travail en 2022 – L'emploi des jeunes continue d'augmenter fortement, le chômage recule de nouveau », *Insee Première* n° 1941, mars 2023.

► 1. Statut et type de contrat des personnes en emploi en 2022

en %

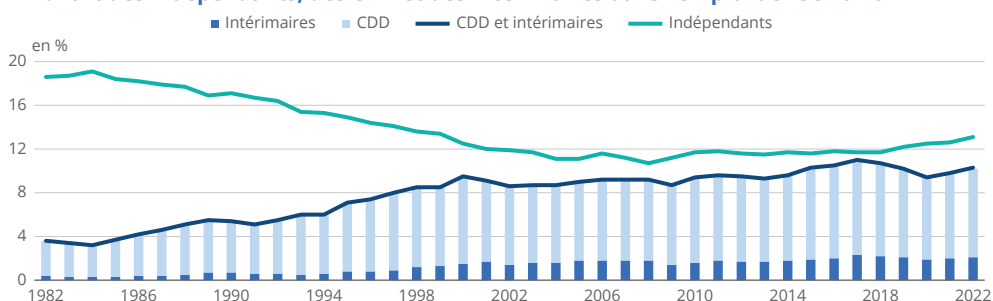
	Ensemble	Femmes	Hommes	15-24 ans	25-49 ans	50 ans ou plus
Indépendants, dont :	13,1	10,0	16,0	3,6	12,4	17,2
<i>micro-entrepreneurs</i>	3,1	3,0	3,3	1,5	3,3	3,3
Salariés	86,9	90,0	84,0	96,4	87,6	82,8
Emploi à durée indéterminée (CDI, fonctionnaires)	72,4	74,5	70,4	41,2	75,8	75,6
Contrat à durée déterminée (CDD), dont :	8,1	9,9	6,4	19,8	8,0	4,9
<i>CDD de moins de 3 mois</i>	2,2	2,6	1,8	7,5	1,8	1,3
Intérim	2,1	1,5	2,8	4,9	2,2	1,2
Alternance, stage	3,3	3,0	3,6	28,1	1,0	0,0
Sans contrat ou contrat inconnu	0,9	1,0	0,8	2,4	0,5	1,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Lecture : en 2022, 16,0 % des hommes en emploi ont le statut d'indépendant pour leur emploi principal.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, en emploi.

Source : Insee, enquête Emploi 2022.

► 2. Part des indépendants, des CDD et des intérimaires dans l'emploi de 1982 à 2022



Lecture : en 2022, 13,1 % des personnes en emploi ont le statut d'indépendant pour leur emploi principal.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, en emploi.

Source : Insee, enquête Emploi 2022, séries longues sur le marché du travail.

► 3. Ancienneté des salariés en 2022

en %

	Ensemble	Femmes	Hommes	15-24 ans	25-49 ans	50 ans ou plus
Moins de 3 mois	5,5	5,5	5,4	19,2	4,7	2,2
De 3 mois à moins de 1 an	11,9	11,8	12,0	35,4	11,3	4,7
De 1 an à moins de 5 ans	25,1	24,8	25,4	40,7	28,6	13,0
De 5 ans à moins de 10 ans	15,4	15,6	15,3	3,6	20,0	10,8
10 ans ou plus	40,9	41,2	40,6	0,1	34,4	67,9
Indéterminée	1,2	1,1	1,2	1,1	1,1	1,5
Ensemble	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Note : ancienneté dans l'entreprise pour les salariés du privé et dans la fonction publique pour les salariés du public.

Lecture : en 2022, 5,5 % des salariés occupent leur emploi principal depuis moins de 3 mois.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, salariées.

Source : Insee, enquête Emploi 2022.

► 4. Choix du type de contrat ou souhait d'avoir un autre emploi pour les salariés en CDD ou en intérim en 2022

en %

	En CDD ou intérim par choix	Souhait d'avoir un emploi, en remplacement ou en complément de l'emploi actuel	dont : pour avoir un emploi plus stable
Type de contrat			
Intérim	41,0	30,2	11,1
Contrat à durée déterminée (CDD)	22,1	25,3	5,9
Âge			
15-24 ans	34,5	26,7	7,2
25-49 ans	23,0	28,0	7,1
50 ans ou plus	24,0	20,6	6,5
Ensemble	26,0	26,3	7,0

Note : en 2022, la formulation de la question permettant de déterminer le caractère « choisi » du contrat a été modifiée dans l'enquête Emploi. Les résultats 2022 présentés ici ne sont donc pas comparables aux données 2021 publiées dans la précédente édition de cette fiche.

Lecture : en 2022, parmi les salariés en CDD pour leur emploi principal, 22,1 % déclarent avoir choisi ce type de contrat.

Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, salariées en CDD ou en intérim.

Source : Insee, enquête Emploi 2022.