

Composition de l'index Egapro 2022 – Index de l'égalité professionnelle et représentation équilibrée femmes - hommes :

| Indicateurs composant l'index noté sur 100 | Objectif visé | Poids de chaque indicateur | |
|--|--|-------------------------------------|----------------------------------|
| | | Entreprises de plus de 250 salariés | Entreprises de 50 - 250 salariés |
| ① L'écart de rémunération femmes-hommes | Réduire les écarts de salaire à poste et âge comparables | 40 points | 40 points |
| ② L'écart dans les augmentations annuelles | La même chance d'avoir une augmentation pour les femmes que pour les hommes | 20 points | 35 points |
| ③ L'écart dans les promotions | La même chance d'avoir une promotion pour les femmes que pour les hommes | 15 points | |
| ④ Les augmentations au retour de congé maternité | Toutes les femmes augmentées à leur retour de congé maternité (dès lors que des augmentations ont eu lieu durant leur absence) | 15 points | 15 points |
| ⑤ La parité dans les dix plus hautes rémunérations de l'entreprise | Au moins 4 femmes (ou 4 hommes) dans les 10 plus hauts salaires | 10 points | 10 points |