

Composition de l'index Egapro 2022 – Index de l'égalité professionnelle et représentation équilibrée femmes - hommes :

Indicateurs composant l'index noté sur 100	Objectif visé	Poids de chaque indicateur	
		Entreprises de plus de 250 salariés	Entreprises de 50 - 250 salariés
① L'écart de rémunération femmes-hommes	Réduire les écarts de salaire à poste et âge comparables	40 points	40 points
② L'écart dans les augmentations annuelles	La même chance d'avoir une augmentation pour les femmes que pour les hommes	20 points	35 points
③ L'écart dans les promotions	La même chance d'avoir une promotion pour les femmes que pour les hommes	15 points	
④ Les augmentations au retour de congé maternité	Toutes les femmes augmentées à leur retour de congé maternité (dès lors que des augmentations ont eu lieu durant leur absence)	15 points	15 points
⑤ La parité dans les dix plus hautes rémunérations de l'entreprise	Au moins 4 femmes (ou 4 hommes) dans les 10 plus hauts salaires	10 points	10 points