

Par les types d'emplois qu'elles offrent, les multinationales participent à l'attractivité du territoire

Vincent Nieto, Insee

Les multinationales ayant un poids important dans l'emploi marchand, elles jouent un rôle majeur dans les types d'emplois proposés dans une région. Ceux-ci diffèrent de ceux exercés dans les entreprises nationales, avec une plus forte présence des fonctions de fabrication, de conception-recherche ou encore de commerce inter-entreprises (*Méthodes*). Indispensables à l'innovation, les emplois de conception-recherche, plus présents dans les multinationales, dépendent souvent de quelques établissements spécifiques. D'une manière générale, la part des cadres des fonctions métropolitaines (gestion, prestations intellectuelles), considérés comme des emplois stratégiques, est plus importante dans les multinationales.

Les fonctions de fabrication et de conception-recherche plus présentes dans les multinationales

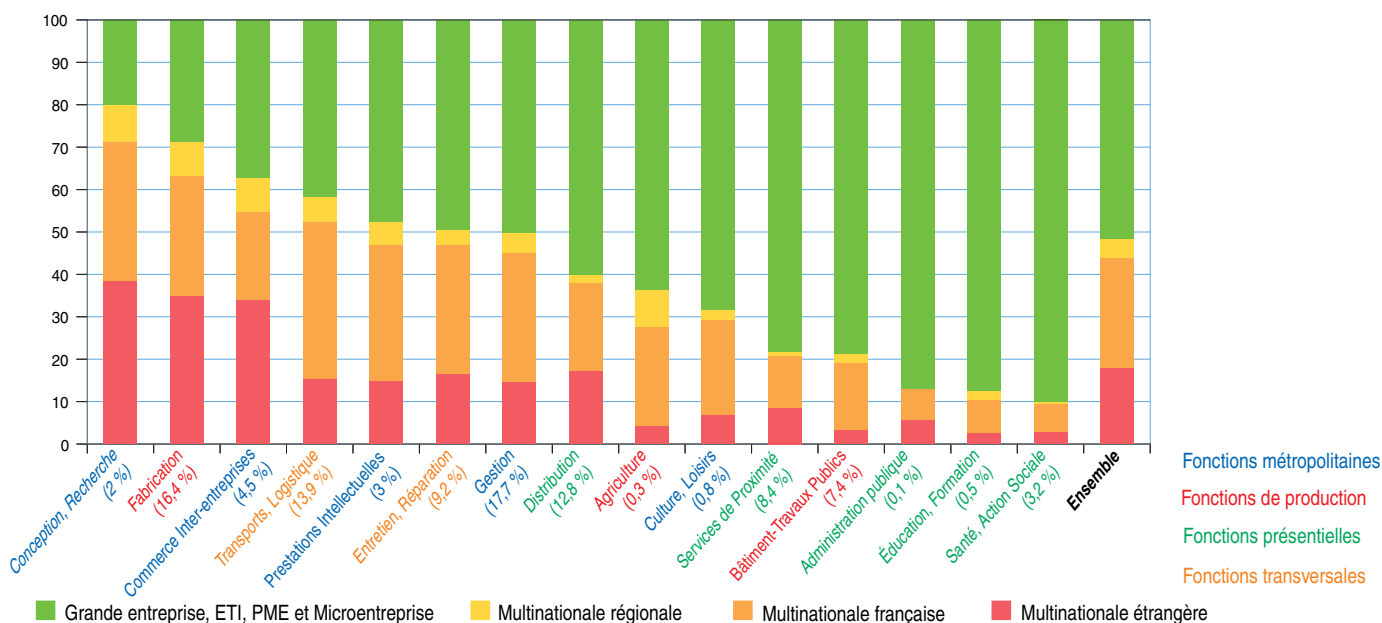
Les multinationales sont davantage orientées vers la production et les fonctions support liées à la production que vers les activités présentielle (*figure 1*). Alors que les multinationales pèsent pour 49 % de l'emploi marchand dans le Grand Est, 54 % des emplois relevant des fonctions de production sont exercés au sein d'une multinationale. C'est en particulier la fabrication (essentiellement production de biens matériels et d'énergie) qui y est très présente : 71 % des emplois sont localisés dans une multinationale. La proportion est notamment très élevée dans les

multinationales étrangères : 35 %, alors qu'elles ne regroupent que 18 % des emplois marchands.

Les fonctions métropolitaines sont également très présentes dans les multinationales (59 %), à la fois étrangères et françaises, en particulier la conception-recherche (80 %). Cette fonction est fortement surreprésentée dans les multinationales étrangères, mais également très présente dans les multinationales françaises (respectivement 39 % et 42 %). Même si elle ne regroupe que peu d'emplois (2 % des emplois du Grand Est), cette fonction est particulièrement importante, puisque liée à l'innovation et au développement des entreprises. Dans une moindre mesure, les emplois liés au commerce inter-entreprises et aux prestations intellectuelles sont

1 Les fonctions de conception-recherche et de fabrication sont davantage présentes dans les multinationales

Répartition de l'emploi salarié par type d'entreprises selon le secteur économique et la fonction en 2015 dans le Grand Est



Lecture : 2 % des emplois salariés du Grand Est ont pour fonction la conception-recherche, fonction métropolitaine, et 80 % de ces emplois se situent dans une multinationale.

Champ : emploi salarié marchand non agricole.

Source : Insee, DADS 2015, Lifi 2015.

également davantage exercés au sein des multinationales (63 % et 53 %).

De même, une majorité d'emplois des fonctions transversales se situe dans les multinationales (55 %). Toutefois la répartition varie fortement selon le contrôle (régional, national, étranger) : alors que les multinationales étrangères ne rassemblent que 16 % de l'emploi dans ces fonctions, les multinationales françaises en regroupent 39 %. Cette différence s'explique essentiellement par une plus forte spécialisation des multinationales françaises dans le secteur des transports et de la logistique. Enfin, les multinationales ne sont que peu tournées vers les fonctions présentes (29 %), celles-ci étant davantage exécutées par les PME et les micro-entreprises.

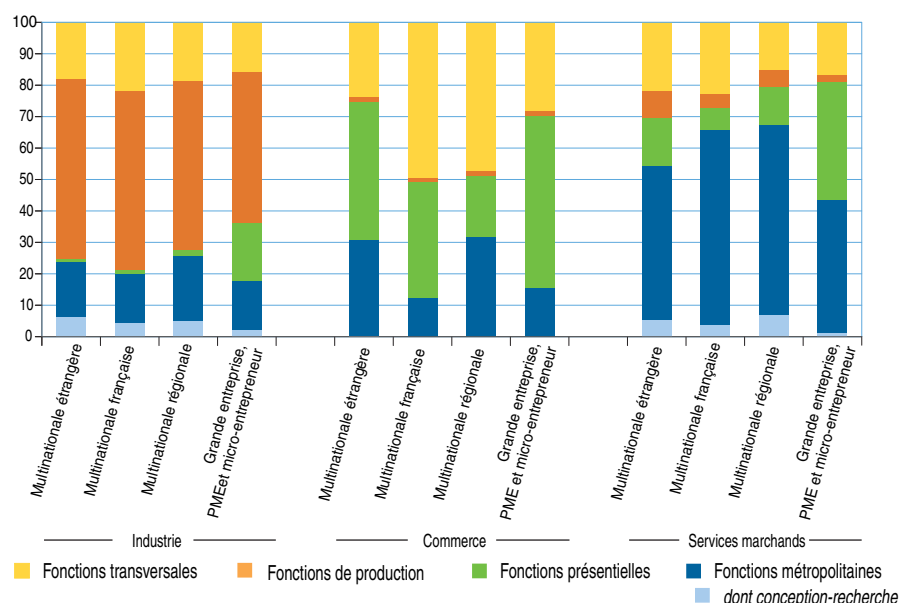
Prédominantes dans l'industrie, les fonctions de production sont encore plus développées au sein des multinationales

Les fonctions d'emplois ne sont pas uniformément réparties dans chaque secteur. De plus, au sein de chacun d'entre eux, les fonctions diffèrent selon le type d'entreprises (figure 2). Dans l'industrie, quelle que soit la nationalité du contrôle, les multinationales ont une structure assez homogène avec une spécialisation dans la production et des fonctions support de production. Les fonctions de production y sont ainsi plus développées que dans les autres types d'entreprises (59 % contre 48 %). En effet, les entreprises exclusivement nationales semblent plus polyvalentes, avec une part importante des fonctions présentes telles que la distribution, quasi absentes dans les multinationales, ce qui peut notamment illustrer le besoin pour les entreprises, seulement implantées en France, d'assurer la distribution de leurs propres produits. Outre les fonctions de production, les fonctions métropolitaines sont également plus développées dans les multinationales (23 % contre 18 %), en particulier la fonction de conception-recherche (5,5 % contre 2,3 %).

La structure des emplois diffère nettement dans le commerce, où les fonctions de production sont presque absentes de tous les types d'entreprises, mais où une grande part de l'emploi renvoie aux fonctions transversales et présentes. De nombreux emplois des fonctions métropolitaines sont présents dans les multinationales, comme le commerce inter-entreprises, la gestion et les

2 Très présentes dans l'industrie, les fonctions de production le sont encore plus dans les multinationales du secteur

Répartition de l'emploi salarié par fonction, selon le type d'entreprise et les secteurs en 2015 dans le Grand Est



Lecture : dans l'industrie, 57 % des emplois des multinationales étrangères ont une fonction de production.
Champ : emploi salarié marchand non agricole.
Source : Insee, DADS 2015, Lifi 2015.

prestations intellectuelles. La part de ces fonctions est notamment élevée dans les multinationales étrangères et celles dont le centre de décision se situe dans le Grand Est : plus de 30 % des emplois dans ces deux types d'entreprises, contre 16 % pour les entreprises nationales. Ceci n'est toutefois pas constaté dans les multinationales françaises (hors régionales). Ces dernières sont en effet davantage tournées vers le commerce de détail plutôt que le commerce de gros, induisant une plus faible part des fonctions de commerce inter-entreprises : 4 % contre 15 % pour les multinationales étrangères. D'autre part, la présence de la SNCF et de la Poste dans le secteur des transports augmente significativement les emplois dans les fonctions de transport-logistique, considérée comme une fonction transversale : 45 % contre 19 % pour les multinationales étrangères. Comme dans l'industrie, la part des fonctions présentes est plus importante dans les plus petites entreprises que dans les multinationales (55 % contre 39 %).

Dans les services marchands, près des deux tiers des salariés des multinationales exercent des fonctions métropolitaines (64 %), les fonctions de gestion ayant à elles seules un poids élevé (46 %). Les fonctions métropolitaines ont toutefois un poids légèrement

moins important dans les multinationales étrangères (55 %). En effet, celles-ci rassemblent davantage d'entreprises de sécurité (11 % des emplois, contre 2 % pour les multinationales françaises), où les fonctions exercées, considérées comme des services de proximité, sont des fonctions présentes. De plus, les multinationales étrangères comptent moins d'emplois dans les activités financières que les multinationales françaises (8 % contre 34 %), alors qu'il s'agit d'un secteur où la quasi-totalité des emplois correspondent à des fonctions métropolitaines. Dans ce secteur également, la part des fonctions présentes est bien plus faible dans les multinationales que dans les autres types d'entreprises qui assurent davantage de services de proximité ou de santé-action sociale.

Les métiers liés à la fonction de conception-recherche se situent essentiellement dans les multinationales

En 2016, avec plus de deux milliards d'euros, la région Grand Est est la sixième des treize régions de métropole par ses dépenses de recherche et développement (R&D). L'effort de recherche représente 1,3 % du PIB régional, contre 2,2 % au niveau

national. Outre ces dépenses, la présence sur le territoire des fonctions de conception-recherche, couvrant un champ plus large que les personnels de R&D, est une autre manière d'apprécier les moyens alloués à l'innovation qui participent d'une implantation durable des entreprises. Ces fonctions sont souvent davantage exercées dans les grandes entreprises, mais renvoient de fait aux multinationales : le poids en termes d'emploi des multinationales dans la région approche 98 %.

Dans le Grand Est, 80 % des emplois de conception-recherche sont exercés dans les multinationales. La part des fonctions de conception-recherche dans l'emploi marchand s'avère toutefois l'une des plus faibles de métropole (2,0 % contre 3,4 %). En excluant l'Île-de-France, territoire spécifique qui compte de nombreux sièges sociaux de grandes entreprises françaises, cette proportion reste inférieure à la moyenne des régions de province (2,7 % contre 5,0 % en France de province). Le poids des fonctions de conception-recherche est important dans les multinationales étrangères et les multinationales dont le centre de décision se trouve dans la région (4,2 % et 3,8 %). Il est légèrement plus faible pour les multinationales françaises (hors régionales) (2,5 %), car ce type d'emplois est davantage concentré en Île-de-France. Dans les autres types d'entreprises, ces fonctions ne représentent que 0,8 % des emplois.

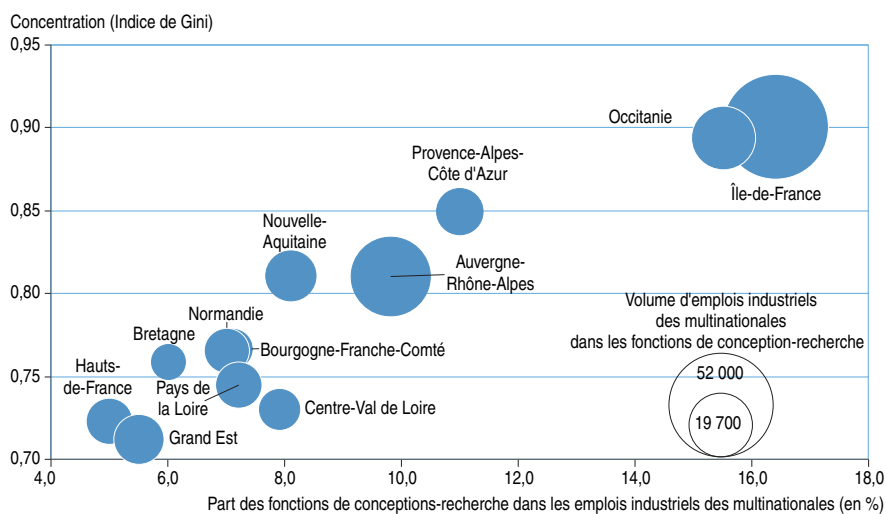
Les fonctions de conception-recherche se situent essentiellement dans trois secteurs : l'industrie, les activités scientifiques et administratives et l'information-communication (66 %, 15 % et 14 %). Dans les multinationales, ces fonctions sont encore plus concentrées dans l'industrie (70 %), notamment dans les multinationales étrangères (84 %).

Les emplois de conception-recherche sont très concentrés dans quelques groupes multinationaux spécifiques

Le Grand Est souffre structurellement d'une faible présence des multinationales dans le secteur de l'information-communication, grand pourvoyeur des fonctions de

3 Dans l'industrie, les emplois de conception-recherche sont moins concentrés dans le Grand Est que dans les autres régions

Concentration des emplois et part des fonctions de conception-recherche dans les emplois industriels des multinationales en 2015



Lecture : dans l'industrie, 19 700 salariés de multinationales ont pour fonction la conception-recherche en Occitanie. Cela représente 15,5 % des emplois industriels des multinationales dans la région. Ces emplois sont davantage concentrés dans quelques établissements que dans les autres régions (hors Île-de-France).

Champ : emploi salarié marchand non agricole.

Source : Insee, DADS 2015, Lifi 2015.

conception-recherche. Cependant, l'essentiel des différences interrégionales provient de l'industrie, bien développée dans la région, et plus particulièrement de l'implantation de quelques établissements spécifiques. En dehors de l'Île-de-France, l'Occitanie est la région qui regroupe le plus d'emplois dans la conception-recherche. En particulier, dans l'industrie, 16 % des emplois des multinationales y sont consacrés, contre 6 % dans le Grand Est (figure 3). Cela s'explique essentiellement par la présence du groupe Airbus qui concentre près de la moitié de ces emplois. De même, dans les régions PACA, Auvergne-Rhône-Alpes ou Nouvelle-Aquitaine, la proportion d'emplois industriels des multinationales est plus élevée dans la conception-recherche. Cela est en lien direct avec l'implantation de certains établissements de multinationales étrangères (STMicroelectronics, Volvo...) et françaises (Airbus, Thales, Safran...) qui concentrent fortement ces emplois. La présence de ces établissements est donc un atout pour les régions, mais induit une forte dépendance des emplois de conception-recherche à quelques multinationales. Le Grand Est ne possède pas de tels établissements, et, les fonctions de conception-

recherche y étant moins concentrées, le territoire serait moins dépendant de quelques multinationales, si celles-ci venaient à éprouver des difficultés économiques.

Deux tiers des cadres des fonctions métropolitaines travaillent dans une multinationale

En parallèle des emplois de conception-recherche, l'attractivité d'une région se joue également sur la présence d'emplois dits « stratégiques », à contenu décisionnel élevé et bénéficiant d'une rémunération importante. Attirer ce type d'emplois pour mieux assurer le développement et le rayonnement économique, en particulier des grandes agglomérations où ils se situent en majorité, constitue un enjeu majeur pour les territoires. Cette notion d'emplois « stratégiques » est approchée par les cadres des fonctions métropolitaines (définitions).

Dans le Grand Est, 8,9 % des emplois marchands sont des cadres de fonctions métropolitaines, contre 10,4 % en France de province, l'Île-de-France en comptant un grand nombre. Les établissements dépendant de multinationales regroupent 63 % des cadres des fonctions métropolitaines du Grand Est (figure 4), une proportion

similaire à la moyenne de province, alors qu'ils rassemblent moins de 50 % des emplois marchands. De nombreux emplois stratégiques sont ainsi présents au sein des multinationales, et ce quelle que soit l'origine de leur centre de décision (étrangère, française ou régionale), leur présence jouant un rôle important dans l'attractivité de la région.

Dans le Grand Est, un quart de ces emplois sont exercés dans l'industrie. Dans ce secteur, les multinationales comptent 78 % des cadres des fonctions métropolitaines, grâce notamment au fort poids des multinationales étrangères qui en regroupent à elles seules 43 %. De même dans les services marchands, les cadres des fonctions métropolitaines travaillent plus souvent dans une

multinationale, en particulier dans les activités financières et l'information-communication (79 % et 72 %), mais plutôt dans des multinationales françaises. ■

4 Part des cadres des fonctions métropolitaines par type d'entreprises et par secteur dans le Grand Est (en %)

	Multinationale	dont			Autre (Grande entreprise, ETI, PME, micro-entreprise)	Ensemble	Répartition des cadres des fonctions métropolitaines par secteur
		multinationale étrangère	multinationale française	multinationale régionale			
Industrie	77,8	43,3	24,1	10,4	22,2	100,0	24,7
Construction	49,7	4,4	39,6	5,8	50,3	100,0	5,9
Commerce	57,8	32,5	19,0	6,3	42,2	100,0	19,0
Services marchands	58,8	9,1	45,0	4,7	41,2	100,0	50,4
<i>dont information-communication</i>	71,6	10,1	57,9	3,6	28,4	100,0	13,2
<i>dont activités financières</i>	79,5	4,5	72,0	3,0	20,5	100,0	13,5
<i>dont activités immobilières</i>	22,4	1,3	13,3	7,8	77,6	100,0	2,4
<i>dont activités scientifiques, techniques, administratifs et de soutien</i>	47,1	14,5	25,9	6,8	52,9	100,0	17,8
<i>dont enseignement, santé, action sociale</i>	9,5	1,1	5,1	3,3	90,5	100,0	2,3
<i>dont autres activités de services</i>	27,0	2,9	23,1	1,0	73,0	100,0	1,3
Grand Est	62,8	21,7	34,6	6,5	37,2	100,0	100,0

Champ : emploi salarié marchand non agricole.

Source : Insee, DADS 2015, Lifi 2015.