

# L'EMPLOI : SATISFACTION AU TRAVAIL ET MODES DE RECHERCHE

LYCÉE SAINTE JEANNE ELISABETH,  
75007, ACADÉMIE DE PARIS

EQUIPE SJE3:  
THIBAUT, ANTOINE, PAUL

## LES OBJECTIFS DE L'ENQUÊTE :

- Evaluer le bien-être des actifs dans leur emploi principal
- Déterminer les différents modes de recherche d'emploi

## NOS MÉTHODES D'ANALYSE :

- Etude de l'échantillonnage (caractéristiques, représentativité)
- Choix et pertinence des variables : (groupement selon la nature, intérêt en fonction du nombre de réponses sur l'ensemble des individus)
- Choix des questions

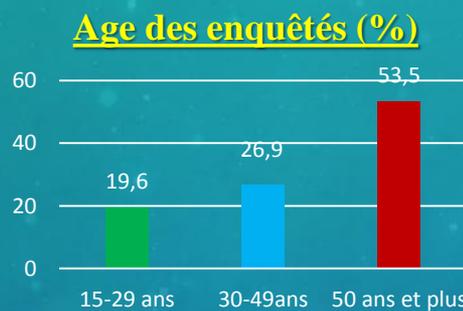
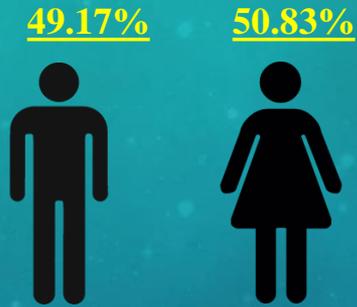
## NOS OUTILS D'ANALYSE :

- Utilisation d'Excel (graphiques, variables...)
- Logiciel PowerPoint et PDF
- Dictionnaire des variables PDF

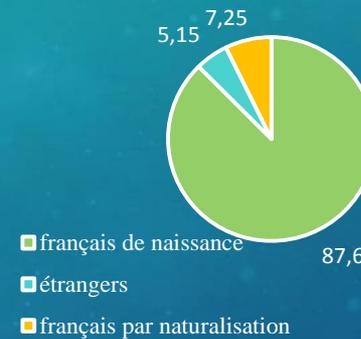
# CARTOGRAPHIE DE L'ÉCHANTILLON

On étudie une population de 484 individus interrogés dans le cadre de l'enquête Emploi en continu en 2018. 71 variables nous ont été mises à disposition. Certaines d'entre elles sont générales et sont renseignées par la totalité de l'échantillon tandis que d'autres sont spécifiques à une certaine catégorie de population.

L'étude des variables présentes a permis de dresser une description de l'échantillon : âge, sexe, lieu de résidence, situation familiale et nationalité. Il a également été possible de déterminer la répartition des personnes étudiées en fonction de leur activité (actif, chômeur, inactif).



### Répartition des enquêtés selon leur nationalité (%)



On constate que la population étudiée est paritaire, que plus de la moitié ses enquêtés est âgée de plus de 50 ans et que très peu sont de nationalité étrangère

### Situation familiale des individus étudiés

Les individus étudiés ont-ils des enfants à charge?(%)

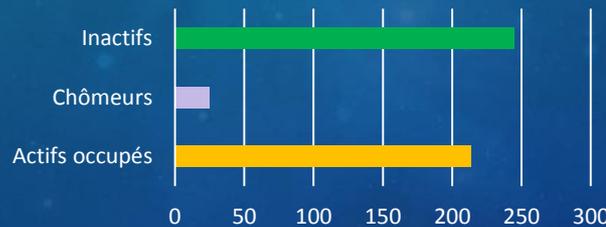


■ Enfant à charge ■ Pas d'enfant à charge

On remarque qu'une majorité de l'échantillon a un ou des enfants à charge.

### Positionnement par rapport à l'emploi

Répartition des personnes étudiées en fonction de leur activité



On observe que les inactifs représentent près de la moitié de l'échantillon.

### Conclusion sur la représentativité de l'échantillon :

- Parité de la population étudiée
- Grande majorité de français
- Âge des enquêtés : majorité des personnes âgées de 50 ans et plus
- Majorité d'individus avec des enfants à charge
- Une grande proportion d'inactifs (plus de la moitié)

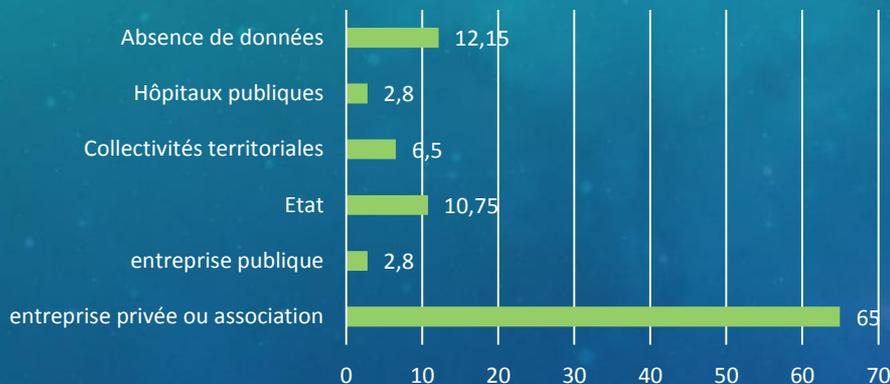
On peut s'étonner du fait que cet échantillon soit constitué de personnes s'approchant de la retraite et inactives. On peut donc se demander si l'échantillon est vraiment représentatif de la population française.

# 1 ) LES INDIVIDUS ACTIFS SE PLAISENT-ILS DANS LEUR EMPLOI PRINCIPAL ?

Pour déterminer si les individus se plaisent dans leur emploi, plusieurs paramètres entrent en compte : la catégorie socio-professionnelle des individus c'est-à-dire leur domaine d'activités ou la nature de leur employeur, leurs horaires de travail et enfin, leur volonté de vouloir changer d'emploi. Ces mesures sont réalisées parmi les 214 individus considérés comme actifs selon le BIT.

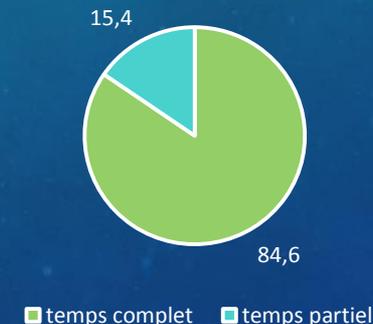
## A) La catégorie socio-professionnelle de l'échantillon

### NATURE DE L'EMPLOYEUR DE LA POPULATION ÉTUDIÉE(%)



## B) Les horaires des répondants (en terme de type de travail)

### RÉPARTITION DES ACTIFS DE LA POPULATION ÉTUDIÉE EN FONCTION DE LEURS HORAIRES EN POURCENTAGE (TEMPS PARTIEL ET TEMPS PLEIN)

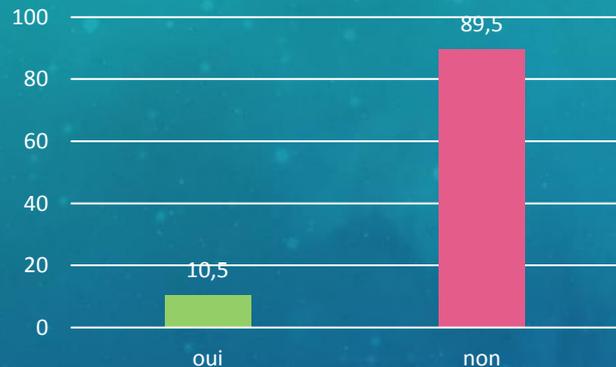


Les personnes actives interrogées travaillent en grande majorité dans des entreprises privées. C'est la nature d'employeur la plus courante. De plus, 84,6 % des actifs travaillent à temps plein.

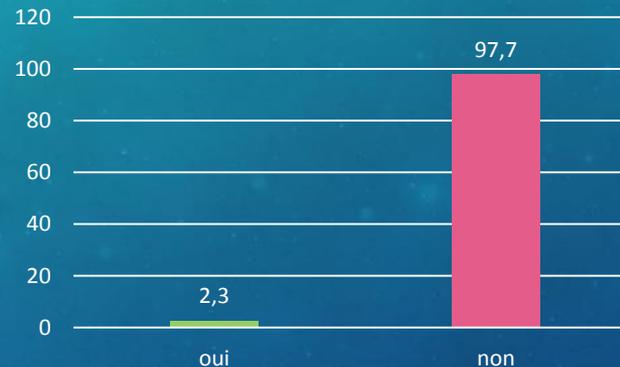
## C) Le souhait d'avoir un autre emploi

Il s'agit de déterminer le pourcentage d'actifs de la population étudiée qui voudrait changer d'emploi parmi les 214 actifs ainsi que quelques sans emploi (25 sans-emplois). On distingue deux catégories : le souhait d'avoir un emploi en remplacement de l'emploi actuel ou à venir et le souhait d'avoir un emploi en plus de l'emploi actuel ou à venir.

### SOUHAIT D'AVOIR UN EMPLOI EN REMPLACEMENT DE L'EMPLOI ACTUEL OU À VENIR



### SOUHAIT D'AVOIR UN EMPLOI EN PLUS DE L'EMPLOI ACTUEL OU À VENIR



Ainsi, on peut dire que la plupart des actifs occupés apprécie leur travail principal et ne veulent pas en changer ou en ajouter un autre. On peut penser que cela est dû au fait que près de 85 % des actifs ont un emploi à temps plein, qu'ils ne veulent donc pas en rajouter un et qu'ils se plaisent dans le domaine d'activité dans lequel ils sont. On peut aussi lier l'âge de la population étudiée (qui est majoritairement de plus de 50 ans) avec cette envie de rester dans leur emploi principal : en effet, cette catégorie de population a probablement peu envie de changer d'emploi alors qu'ils s'approchent de la retraite. Enfin, 71 % des personnes interrogées ont au moins un enfant à charge. Cette situation peut donc les pousser à vouloir se stabiliser professionnellement et donc à ne pas changer d'emploi.

# 2) LES DIFFÉRENTS MODES DE RECHERCHE D'EMPLOI

## A) Les chômeurs

On peut penser que les chômeurs sont particulièrement impliqués dans la recherche d'emploi. On étudie ainsi la population de chômeurs de notre échantillon, c'est-à-dire 25 personnes des 484 étudiées soit 5,1 % de la population. On peut tout d'abord analyser l'ancienneté de chômage de cette population.

### ANCIENNETÉ DE CHÔMAGE DES CHÔMEURS ÉTUDIÉS (%)



■ moins d'un mois    ■ de 1 mois à un 6 mois    ■ de 6 mois à un an  
■ de 1 an à 1 an et demie    ■ de 1 an et demie à 2 ans    ■ plus de 2 ans

Plus d'un quart des chômeurs le sont depuis plus de deux ans. Ce sont donc des chômeurs de longue durée. On remarque cependant que près de la moitié des chômeurs ont moins d'un an de chômage.

Parmi les individus recherchant potentiellement un emploi (245 inactifs et 25 chômeurs), on distingue 3 catégories selon leur mode de recherche : ceux qui cherchent un emploi activement, ceux qui cherchent un emploi passivement et ceux qui ne cherchent pas d'emploi.

## B) Démarche de recherche d'emploi

Parmi les 233 personnes (variable MREC), seules 27 ont effectué des démarches pour trouver un emploi. On peut noter que 70 % de ces répondants sont à la retraite donc ne sont pas concernées par la recherche d'emploi.

Pour les 30 % restants, on constate que la majorité (61,4 %) ne recherche pas d'emplois.

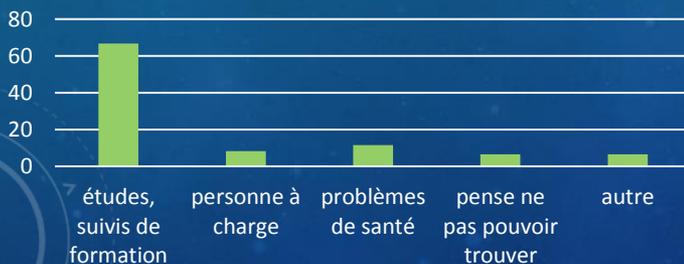
## C) Les modes de recherche d'emploi

La recherche d'emploi peut se faire selon différents modes de recherches.

- Tout d'abord, il y a le mode de recherche dit actif : contacter une agence d'intérim, un proche, se rendre sur des réseaux sociaux, passer un entretien d'embauche, passer un concours ou encore se rendre à des salons et regarder des annonces. On peut aussi noter d'après les variables MRI-L qu'un très faible nombre d'individus cherche à fonder sa propre entreprise (5 personnes).
- On peut remarquer qu'aucune personne interrogée n'est impliquée dans des modes de recherche passifs : attente depuis au moins quatre semaines de résultats de démarches antérieures, d'appels de pôle emploi ou du résultat de concours.

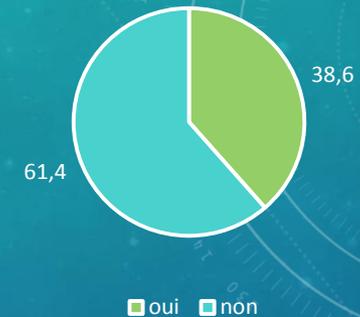
## D) La non recherche d'emploi et ses raisons

### Raison de la non recherche d'emploi



On peut voir que la raison essentielle de la non-recherche d'emploi correspond à la réalisation d'études ou de suivis de formations. On peut remarquer que la proportion de jeunes (15-29 ans) est pourtant minoritaire (19,6 %). On peut alors penser que parmi les 233 personnes, on compte une grande partie des 15-29 ans.

### Démarches de recherche d'emploi parmi les inactifs non retraités et les chômeurs (%)



# CONCLUSION

- L'échantillonnage proposé présente une caractéristique particulière par rapport à l'emploi car près d'un quart des individus interrogés est à la retraite.
- Cette enquête nous a aussi permis de dire qu'une très large majorité des actifs se plaît dans son travail. On peut invoquer pour le justifier le fait qu'ils travaillent essentiellement en entreprise et à temps complet ce qui leur procurerait une certaine stabilité mais aussi moins de temps pour trouver un autre travail.
- Nous avons aussi pu découvrir que le mode de recherche d'emploi était dans notre échantillon exclusivement actif. Enfin, certains ne cherchent pas d'emploi principalement pour étudier ou suivre une formation.