



LYCÉE : **GERMAINE TILLION**
ÉQUIPE : **KAMAZA**
ACADÉMIE : **CRÉTEIL**



**Compétition Européenne des Statistiques
2019-2020**

OBJECTIFS DE L'ÉTUDE ET METHODE DE TRAVAIL

Au cours de notre scolarité, nous avons souvent étudié les inégalités hommes femmes dans de nombreux domaines (inégalités dans la sphère domestique, salariales, scolaires, de socialisation etc).

Avec l'extrait de l'Enquête Emploi à notre disposition, nous avons souhaité décrire et analyser les inégalités hommes femmes sur le marché du travail.

Y-a-t-il des inégalités d'insertion entre les hommes et femmes sur le marché du travail ? Des inégalités entre femmes?

Nos hypothèses:

Chez les actif(ve)s :

- Les actives occupées ont des conditions d'insertion moins favorables à celles des hommes (sous représentation des femmes chez les cadres, des femmes plus précaires, des temps de travail différents...).

Chez les inactif(ive)s

- Les femmes sont plus souvent inactives par rapport aux hommes.
- Le fait d'avoir des enfants jouent sur le taux d'inactivité, et agit plus sur les femmes que les hommes.

Chez les chômeur(euse)s

- Le taux de chômage des femmes est supérieur à celui des hommes.

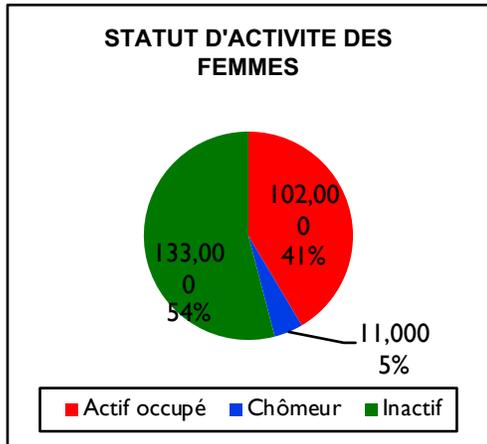
Outils utilisés :

Pour confirmer ou invalider nos hypothèses, nous avons travaillé sur Excel :

-Calcul de pourcentages de répartition, création de d'histogrammes, diagrammes circulaires, tableau croisé dynamique, regroupements de données avec la fonction SI...

-Réalisation de calculs à partir de définition données par notre professeure (calcul de taux de chômage, taux d'emploi, calculs de rapports, invention d'un « taux de personnes éloignées du marché du travail » avec nos critères...)

Comparaison générale de l'insertion des hommes et des femmes sur le marché du travail

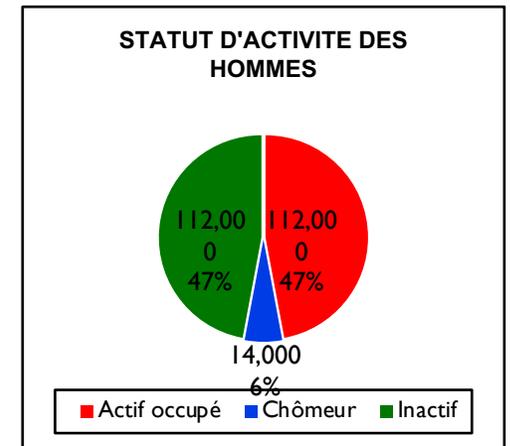


On constate que

- 47% des hommes sont actifs alors que 41% des femmes le sont, soit un écart de 6 points.

- le pourcentage des hommes et des femmes au chômage est quasi identique (5% pour les femmes et 6% pour les hommes).

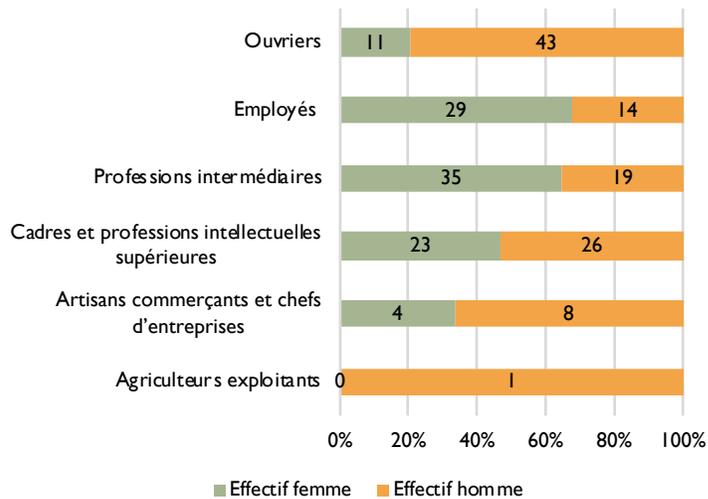
-54% des femmes sont inactives 47% des hommes. Soit un écart de 7 points.



| | Femmes | Hommes | Remarques |
|--|--|--|--|
| Taux de chômage = $\frac{\text{nombre de chômeur(euse)s}}{\text{population active}} \times 100$ | 9,73 % des femmes actives sont au chômage | 11,1% des hommes actifs sont au chômage | Les hommes sont donc plus touchés par le chômage que les femmes. Il y a 1,38 points d'écart entre eux. |
| Taux d'emploi = $\frac{\text{Nombre de personnes ayant un emploi}}{\text{Population en âge de travailler (15 à 64 ans)}} \times 100$ | 41% des femmes en âge de travailler ont un emploi. | 47% des hommes en âge de travailler ont un emploi | Le taux d'emploi des femmes est inférieur à celui des hommes de 6 points. NB : Nos calculs sont approximatifs car dans notre échantillon nous ne connaissons pas l'âge des personnes de 50 ans ou plus (certaines peuvent avoir plus de 64 ans) |
| Personnes éloignées du marché du travail : Chômeur(euse)s + individus en situation de sous emploi + individus dans halo du chômage | 24 femmes sur 246 sont au chômage ou dans une situation qui s'y rapproche (soit 9,75% d'entre elles) | 29 hommes sur 238 sont au chômage ou dans une situation qui s'y rapproche (soit 12,1% d'entre eux) | Nous avons déterminé cet indicateur |

Comparaison entre actifs occupés et actives occupées

Répartition des hommes et des femmes selon les catégories socioprofessionnelles



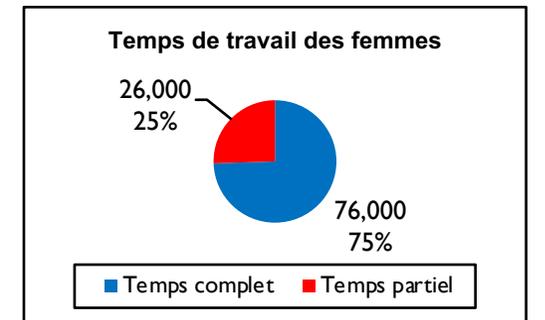
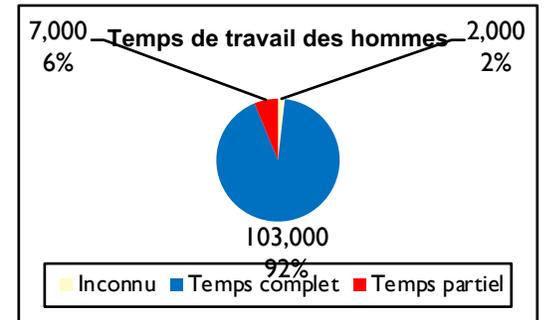
PCS DIFFÉRENTES

- Si 23% des hommes actifs et 23% des femmes actives sont cadres, 53% des cadres sont des hommes (or les femmes sont plus nombreuses dans l'échantillon)
- Près de 75% des employées sont des femmes et 80% des ouvriers sont des hommes
- Notons qu'1 femme sur 5 est employée contre moins d'1 homme sur 8.

| | Effectif femmes | Pourcentage femme | Effectif hommes | Pourcentage homme |
|----------------------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Entreprise privée ou association | 57 | 60,6 | 82 | 83,6 |
| Entreprise publique | 2 | 2,1 | 4 | 4 |
| Etat | | | 6 | 6,1 |
| Collectivités territoriales | 9 | 9,5 | 5 | 5,1 |
| Hôpitaux public | 5 | 5,3 | 1 | 1 |
| Particulier | 4 | 4,2 | 0 | 0 |
| | 94 | 100 | 98 | 100 |

DES EMPLOYEURS DIFFÉRENTS

- 84% des hommes actifs travaillent dans le secteur privé contrairement à 65% chez les femmes. Soit un écart de 19 points entre les deux.
- Si les femmes sont 2x plus souvent dans le secteur public que les hommes est-ce parce que la socialisation primaire est différente selon le genre? (Idée que les filles seraient éduquées pour « prendre soin des autres » et se retrouvent donc dans les secteurs qui véhiculent cette idée (ex hôpitaux)?



UN TEMPS DE TRAVAIL DIFFÉRENT

75% des femmes actives sont en temps complet contre 92% des hommes. Les femmes sont donc 4 fois plus souvent à temps partiel que les hommes. Remarque : Tous les hommes à temps partiel ne peuvent pas travailler plus à cause de leur emploi actuel (attention, ils ne sont que 7 = petit échantillon pas forcément représentatif). Cependant plus de la moitié des femmes travaillent à temps partiel pour des raisons personnelles ou familiales. Ici les inégalités souvent observées dans la sphère domestique ont des répercussions dans la sphère professionnelles.

La situation du ménage influence t-elle de la même manière le statut d'activité des hommes et des femmes ?

Situation du ménage et statut d'activité des femmes

| Pourcentages / Ligne (STATUT D'ACTIVITE / MENAGE) : | | | | | | |
|---|----------------|-----------------------|--------------------|-----------------------|--------------|---------|
| | Autres ménages | Couple avec enfant(s) | Couple sans enfant | Famille monoparentale | Une Personne | Total |
| Actif occupé | 4,902 | 50,980 | 25,490 | 4,902 | 13,725 | 100,000 |
| Chômeur | 18,182 | 54,545 | 0,000 | 18,182 | 9,091 | 100,000 |
| Inactif | 3,759 | 16,541 | 42,105 | 9,023 | 28,571 | 100,000 |
| Total | 4,87804878 | 32,5203252 | 33,3333333 | 7,72357724 | 21,5447154 | 100 |

| Pourcentages / Colonne (STATUT D'ACTIVITE / MENAGE) : | | | | | | |
|---|----------------|-----------------------|--------------------|-----------------------|--------------|--------|
| | Autres ménages | Couple avec enfant(s) | Couple sans enfant | Famille monoparentale | Une Personne | Total |
| Actif occupé | 41,667 | 65,000 | 31,707 | 26,316 | 26,415 | 41,463 |
| Chômeur | 16,667 | 7,500 | 0,000 | 10,526 | 1,887 | 4,472 |
| Inactif | 41,667 | 27,500 | 68,293 | 63,158 | 71,698 | 54,065 |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

- Parmi les actives occupées, près de 55% d'entre elles sont en couples avec enfant(s) ou constituent une famille monoparentale
 - Parmi les inactives, près de 25% d'entre elles sont en couples avec enfant(s) ou constituent une famille monoparentale
 - Au total, près de 40% des femmes sont en couples avec enfant(s) ou constituent une famille monoparentale
- Nous pensions que le fait d'avoir des enfants allait réduire l'activité des femmes, mais c'est l'inverse qui semble se dessiner. Le fait d'être active occupée accroît la stabilité financière et incite donc les femmes à avoir des enfants? Le fait d'être active occupée accroît les liens sociaux qu'il est possible de nouer et augmente la probabilité d'avoir des enfants?
- Nuançons : parmi les famille monoparentale de femmes, seulement 26% des mères sont actives occupées et 63% sont inactives (les proportions étant respectivement 41% et 54% pour l'ensemble des femmes)

Situation du ménage et statut d'activité des hommes

| Pourcentages / Ligne (STATUT D'ACTIVITE / MENAGE) : | | | | | | |
|---|----------------|-----------------------|--------------------|-----------------------|--------------|---------|
| | Autres ménages | Couple avec enfant(s) | Couple sans enfant | Famille monoparentale | Une Personne | Total |
| Actif occupé | 3,571 | 57,143 | 16,071 | 10,714 | 12,500 | 100,000 |
| Chômeur | 7,143 | 42,857 | 14,286 | 21,429 | 14,286 | 100,000 |
| Inactif | 3,571 | 24,107 | 49,107 | 9,821 | 13,393 | 100,000 |
| Total | 3,78151261 | 40,7563025 | 31,512605 | 10,9243697 | 13,0252101 | 100 |

| Pourcentages / Colonne (STATUT D'ACTIVITE / MENAGE) : | | | | | | |
|---|----------------|-----------------------|--------------------|-----------------------|--------------|--------|
| | Autres ménages | Couple avec enfant(s) | Couple sans enfant | Famille monoparentale | Une Personne | Total |
| Actif occupé | 44,444 | 65,979 | 24,000 | 46,154 | 45,161 | 47,059 |
| Chômeur | 11,111 | 6,186 | 2,667 | 11,538 | 6,452 | 5,882 |
| Inactif | 44,444 | 27,835 | 73,333 | 42,308 | 48,387 | 47,059 |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

- parmi les actifs occupés, 67% sont en couples avec enfant(s) ou constituent une famille monoparentale
 - Parmi les inactifs, 34%
 - Au total, 52% des hommes sont en couples avec enfant(s) ou constituent une famille monoparentale
- Nous pensions que le fait d'avoir des enfant allait peu réduire l'activité des hommes, mais au contraire, les variables semblent positivement corrélées
- Remarque : parmi les familles monoparentales d'hommes, 46% sont actifs occupés et 42% inactifs. Les proportions sont respectivement 47% et 47% pour l'ensemble des hommes. Un homme en situation de famille monoparentale ne voit pas sa situation sur le marché du travail changer.

Des inégalités entre femmes? Quelles variables influencent le plus le statut d'activité des femmes?

Tableau croisé dynamique : le pourcentage de femmes actives selon l'âge et le niveau de diplôme

| AGE | Données | DIPLÔME | | | | Total général |
|---------------------------|---------------------|------------|--------------|-------------------------|------------------------|---------------|
| | | Niveau bac | Niveau bac+2 | Niveau inférieur au bac | Niveau licence et plus | |
| 15-29ans | Moyenne réponse | 45,45% | 40,00% | 14,29% | 85,71% | 40,54% |
| | Taille réponse | 5 | 2 | 2 | 6 | 15 |
| | Taille population % | 4,47% | 2,03% | 5,69% | 2,85% | 15,04% |
| | Taille population | 11 | 5 | 14 | 7 | 37 |
| 30-49ans | Moyenne réponse | 83,33% | 92,31% | 65,38% | 88,46% | 80,28% |
| | Taille réponse | 5 | 12 | 17 | 23 | 57 |
| | Taille population % | 2,44% | 5,28% | 10,57% | 10,57% | 28,86% |
| | Taille population | 6 | 13 | 26 | 26 | 71 |
| 50 ou plus | Moyenne réponse | 28,57% | 42,86% | 15,15% | 45,45% | 21,74% |
| | Taille réponse | 4 | 6 | 15 | 5 | 30 |
| | Taille population % | 5,69% | 5,69% | 40,24% | 4,47% | 56,10% |
| | Taille population | 14 | 14 | 99 | 11 | 138 |
| Total Moyenne réponse | | 45,16% | 62,50% | 24,46% | 77,27% | 41,46% |
| Total Taille réponse | | 14 | 20 | 34 | 34 | 102 |
| Total Taille population % | | 12,60% | 13,01% | 56,50% | 17,89% | 100,00% |
| Total Taille population | | 31 | 32 | 139 | 44 | 246 |

Constats :

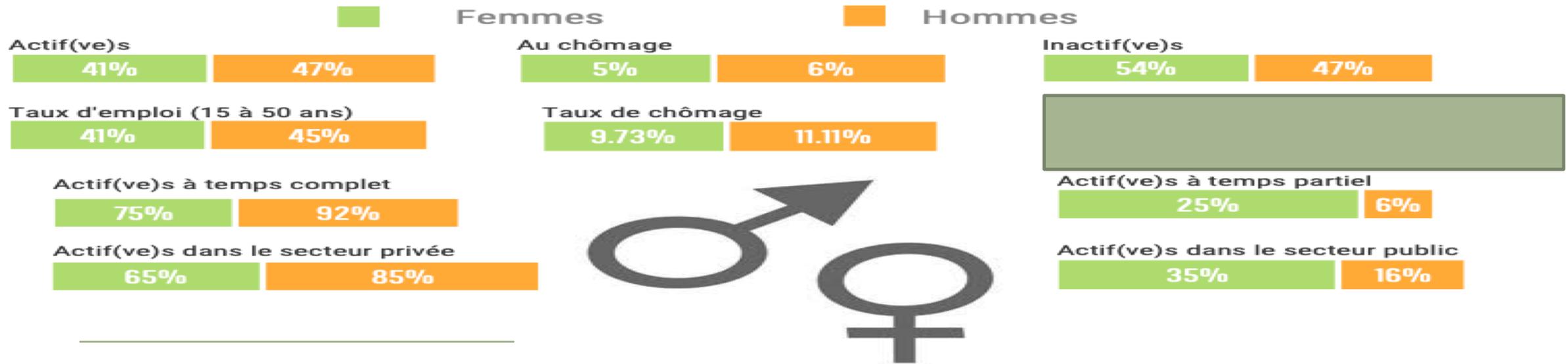
- 41,46% des femmes sont actives. Mais les inégalités sont visibles selon l'âge et le niveau de diplôme
- 77% des femmes ayant au moins un niveau licence sont actives et ce taux monte à près de 86% pour les femmes de 15-29 ans ayant au moins une licence
- 56,5% des femmes ayant un niveau inférieur au bac sont actives mais ce taux monte à 65% pour les femmes de 30-49ans ayant un niveau inférieur au bac

Conclusion : Des inégalités visibles entre femmes selon l'âge et le niveau de diplôme

Comparaison de la situation des actif(ve)s et inactif(ve)s (en terme de flux dans le temps)

- 75% des femmes inactives, chômeuses ou ayant une activité temporaire ou d'appoint a exercé une activité professionnelle régulière antérieure et 25% dans le cas inverse.
- Les proportions sont les mêmes en ce qui concerne les hommes.
- Cependant, l'égalité n'est qu'apparente....
- Si l'on s'intéresse aux 25% des individus n'ayant pas exercé une activité professionnelle régulière antérieure, une différence notable existe entre les hommes et les femmes.
- Parmi les 33 femmes qui ont répondu « non », 15 femmes ont entre 15 et 29 ans, 18 femmes ont 30 ans ou plus. Or on peut supposer que les femmes cet âge n'ayant pas exercé d'activité professionnelle régulière antérieure sont des femmes en études ou qui viennent de les terminer.
- Cependant les femmes de plus de 30 ans n'ayant pas eu d'activité professionnelle régulière antérieure sont plus probablement des femmes « au foyer » depuis toujours.
- Parmi les 33 hommes qui ont répondu « non », 32 hommes ont entre 15 et 29 ans, un seul a 30 ans ou plus. On peut légitimement supposer que 97% sont probablement dans un cursus scolaire

Y'a t-il des inégalités dans l'insertion entre les hommes et les femmes dans le marché du travail ?



Conclusions :

Les inégalités hommes femmes persistent sur le marché du travail. Ces inégalités concernent :

- l'accès au marché du travail, et
- Les conditions d'insertion sur le marché du travail

Il existe des inégalités entre femmes selon l'âge et le niveau de diplômes

Limite de l'étude : taille réduite de l'échantillon pour extrapoler les résultats

Nos remerciements à madame Petitjean pour nous avoir aidé à réaliser cette enquête