

## 6.1 Indépendants, dirigeants et encadrement supérieur

**F**in 2014, les femmes représentent 21 % des **dirigeants salariés** et 35 % des **non-salariés** (qui sont à la tête de leur propre entreprise). Pour ces derniers, la part des femmes varie de 25 % parmi les gérants majoritaires de sociétés à 39 % et 40 % chez les entrepreneurs individuels et les auto-entrepreneurs. Quel que soit leur statut, les femmes perçoivent en moyenne un **revenu d'activité** annualisé inférieur à celui des hommes : de 32 % pour les dirigeantes salariées et de 27 % chez les non-salariées. L'écart varie de 11 % chez les auto-entrepreneurs à 33 % chez les dirigeants de sociétés anonymes (SA) et jusqu'à 39 % chez les dirigeants d'autres types de sociétés. Ces écarts de revenu d'activité reflètent en partie des différences en termes d'heures hebdomadaires de travail effectuées par les femmes et les hommes.

De manière générale et surtout chez les non-salariés, la part des femmes dirigeantes est plus faible dans les entreprises de plus grande taille. Elles représentent 37 % des non-salariés (hors auto-entrepreneurs) et 22 % des dirigeants salariés travaillant seuls dans leur entreprise, contre respectivement 26 % et 21 % dans les entreprises de 50 salariés ou plus. Parallèlement, les écarts de revenu d'activité sont plus marqués quand l'entreprise est plus grande : au maximum de 20 % dans les entreprises non employeuses, ils dépassent 30 % dans celles de 50 salariés ou plus.

Ce constat se retrouve pour les autres hautes fonctions d'encadrement, et notamment chez les **cadres dirigeants**, catégorie propre aux entreprises du secteur privé de 500 salariés ou plus. Alors que les femmes représentent la moitié des salariés du privé, elles n'occupent que 23 % des emplois de cadres dirigeants et, dans ces emplois, gagnent en moyenne 26 % de moins que leurs homologues masculins. La

proportion de femmes parmi les cadres dirigeants est cependant beaucoup plus élevée chez les moins de 30 ans (48 %, contre 18 % chez les 50 ans ou plus). Au-delà d'une réduction des écarts au fil des générations, ces chiffres reflètent surtout le fait que les écarts d'accès à ces fonctions d'encadrement se creusent au cours des carrières. Parallèlement, les écarts de salaire moyen sont un peu moins marqués chez les jeunes, de l'ordre de 20 % contre 23 % pour les 50 ans ou plus.

Dans les fonctions publiques d'État (FPE) et territoriale (FPT), les femmes, bien que majoritaires (55 % et 61 % des effectifs), sont peu présentes dans l'encadrement et les postes à responsabilités : elles occupent 27 % des emplois de direction de la FPE et 28 % de la FPT. C'est parmi les ambassadeurs et les préfets qu'elles sont les moins représentées (14 % et 12 %), alors qu'elles le sont un peu plus parmi les directeurs d'administration centrale (34 %), les chefs de service ou sous-directeurs (31 %) et les recteurs d'académie (30 %). À l'inverse, dans la fonction publique hospitalière (FPH), versant le plus féminisé (78 % des effectifs), les femmes sont à parité (50 %) dans les emplois de direction (même si elles restent sous-représentées). Elles représentent notamment 60 % des chefs des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux. En revanche, la fonction de directeur d'hôpital reste majoritairement masculine (45 % de femmes).

Les écarts salariaux entre femmes et hommes occupant des emplois de direction dans la fonction publique sont bien plus faibles que dans le secteur privé. Globalement dans la FPE, elles y gagnent 4 % de moins que les hommes, 13 % de moins dans la FPT et 11 % dans la FPH. ■

### Définitions

**Dirigeants salariés** : personnes ayant reçu mandat des propriétaires pour assurer la direction de la société en leur nom, tout en ayant un statut assimilé à celui de salarié. Il s'agit de dirigeants de sociétés anonymes (SA) ou de sociétés par actions simplifiées (SAS), de gérants minoritaires de sociétés à responsabilité limitée (SARL) et de gérants non associés d'autres types de sociétés.

**Non-salariés** : personnes affiliées à un régime de protection sociale des travailleurs non salariés (auto-entrepreneurs, entrepreneurs individuels « classiques » et gérants majoritaires de SARL ou de sociétés d'exercice libéral à responsabilité limitée – SELARL).

**Revenu d'activité** : pour les non-salariés, revenu ou bénéfice issu de l'activité non salariée, cotisations sociales et charges professionnelles associées déduites, CSG et CRDS non déduites ; pour un dirigeant salarié, salaire net de toutes cotisations et contributions sociales. Les revenus sont annualisés, c'est-à-dire ramenés à une durée d'un an de travail mais pas à un EQTP.

**Cadres dirigeants** : cadres d'état-major administratifs, financiers, commerciaux et directeurs techniques des entreprises de 500 salariés ou plus (PCS 371A et 380A).

# Indépendants, dirigeants et encadrement supérieur 6.1

## 1. Répartition et écart de revenu d'activité des indépendants et dirigeants salariés en 2014

|  | Effectif total   | Part des femmes (en %) | Écart de revenu d'activité annualisé femmes/hommes (en %) |        |
|--|------------------|------------------------|---|--------|
|  |                  |                        | Femmes  | Hommes |
| <b>Statut du dirigeant</b>   |                  |                        |   |        |
| Auto-entrepreneur économiquement actif                               | 738 520          | 40,3                   | 10,5  |        |
| Non salarié, hors auto-entrepreneur                                  | 1 941 630        | 33,3                   | 22,5  |        |
| <i>dont : entrepreneur individuel</i>                                | 1 122 620        | 39,3                   | 22,5  |        |
| <i>gérant majoritaire de société</i>                                 | 819 010          | 25,0                   | 29,7  |        |
| <b>Ensemble des dirigeants non salariés</b>                          | <b>2 680 150</b> | <b>35,2</b>            | <b>26,9</b>   |        |
| Dirigeant de SA ou de SAS  | 101 610          | 19,5                   | 33,1  |        |
| Gérant minoritaire de SARL   | 68 170           | 21,6                   | 23,0  |        |
| Autres (SNC, GIE, etc.)  | 9 980            | 29,4                   | 38,8  |        |
| <b>Ensemble des dirigeants salariés</b>                              | <b>179 750</b>   | <b>20,9</b>            | <b>31,9</b>   |        |
| <b>Nombre de salariés dans l'entreprise (hors dirigeants)</b>        |                  |                        |   |        |
| ... <b>Si le dirigeant est non salarié (hors auto-entrepreneurs)</b> |                  |                        |   |        |
| 0 salarié  | 1 300 440        | 36,6                   | 16,4  |        |
| 1 salarié  | 230 860          | 29,8                   | 24,5  |        |
| 2 à 4 salariés   | 246 800          | 26,5                   | 20,1  |        |
| 5 à 19 salariés  | 146 310          | 22,0                   | 13,4  |        |
| 20 à 49 salariés   | 13 830           | 19,0                   | 22,1  |        |
| 50 salariés ou plus  | 3 380            | 26,0                   | 30,9  |        |
| ... <b>Si le dirigeant est salarié</b>                               |                  |                        |   |        |
| 0 salarié  | 23 720           | 22,2                   | 20,2  |        |
| 1 salarié  | 18 870           | 22,8                   | 23,3  |        |
| 2 à 4 salariés   | 33 780           | 22,0                   | 23,8  |        |
| 5 à 19 salariés  | 48 650           | 19,6                   | 26,8  |        |
| 20 à 49 salariés   | 21 260           | 18,7                   | 31,9  |        |
| 50 salariés ou plus  | 33 460           | 20,7                   | 38,6  |        |

Champ : France, ensemble des dirigeants salariés et non salariés au 31 décembre 2014 dans le secteur privé, hors agriculture.

Lecture : fin 2014, les femmes représentent 35 % des dirigeants non salariés ; le revenu d'activité des femmes non salariées perçu courant 2014 est 27 % moins élevé que celui perçu par les hommes non salariés. Note : pour les non-salariés, les taxes d'office sont pris en compte dans les effectifs, mais pas dans les revenus. Le revenu d'activité est annualisé : il est rapporté à la durée d'affiliation dans l'année pour les non salariés et à la durée de paie chez les salariés. Le nombre de salariés dans l'entreprise ne couvre pas les dirigeants, ni les gérants, même s'ils sont salariés. Source : Insee, base non-salariés 2014, DADS 2014.

## 2. Répartition et écart de salaire chez les cadres dirigeants<sup>1</sup> du secteur privé en 2014

|   | Effectif cadres dirigeants | Part des femmes (en %) | Salaire net annualisé moyen (en euros) |                | Écart femmes/hommes (en %) |
|---|----------------------------|------------------------|--|----------------|----------------------------|
|   |                            |                        | Femmes                                 | Hommes         |                            |
| <b>Nombre de salariés dans l'entreprise (y c. dirigeants)</b> |                            |                        |  |                |                            |
| Moins de 1 000 salariés                                       | 12 410                     | 22,7                   | 71 790                                 | 99 420         | 27,8                       |
| 1 000 salariés ou plus  | 32 310                     | 23,5                   | 83 110                                 | 111 250        | 25,3                       |
| <b>Âge du cadre dirigeant</b>                                 |                            |                        |  |                |                            |
| Moins de 30 ans   | 550                        | 48,2                   | 31 120                                 | 38 810         | 19,8                       |
| 30 à 49 ans   | 21 920                     | 28,2                   | 72 520                                 | 91 490         | 20,7                       |
| 50 ans ou plus  | 22 240                     | 17,8                   | 94 250                                 | 122 720        | 23,2                       |
| <b>Ensemble</b>   | <b>44 720</b>              | <b>23,3</b>            | <b>79 940</b>                          | <b>107 890</b> | <b>25,9</b>                |

1. Les cadres dirigeants ne sont définis que dans les entreprises de 500 salariés ou plus. Champ : France, ensemble des cadres dirigeants (cadres d'état-major administratifs, financiers, commerciaux et directeurs techniques des grandes entreprises) en activité au 31 décembre 2014 dans le secteur privé, hors agriculture. Note : les dirigeants sont compris dans la variable « Nombre de salariés dans l'entreprise » contrairement au tableau 1. Source : Insee, DADS 2014.

## 3. Répartition et écart de salaire dans les emplois de direction des trois fonctions publiques en 2014

|   | Effectif total | Part des femmes (en %) | Salaire net annualisé moyen (en euros) |               | Écart femmes/hommes (en %) |
|---|----------------|------------------------|--|---------------|----------------------------|
|   |                |                        | Femmes                                 | Hommes        |                            |
| <b>Emplois civils de direction de la fonction publique d'État (ensemble)</b>            |                |                        |  |               |                            |
| Ambassadeurs  | 37             | 13,5                   | 69 900                                 | 81 210        | 13,9                       |
| Préfets   | 189            | 12,2                   | 119 040                                | 126 400       | 5,8                        |
| Secrétaires généraux  | 22             | 27,3                   | 103 600                                | 116 390       | 11,0                       |
| Recteurs d'académie   | 30             | 30,0                   | 108 190                                | 113 110       | 4,3                        |
| Directeurs d'administration centrale  | 150            | 34,0                   | 127 020                                | 131 750       | 3,6                        |
| Chefs de service, sous-directeurs d'administration centrale et cadres dirigeants divers | 608            | 30,6                   | 100 520                                | 101 730       | 1,2                        |
| <b>Emplois de direction de la fonction publique territoriale (ensemble)</b>             | <b>1 012</b>   | <b>27,9</b>            | <b>71 230</b>                          | <b>81 910</b> | <b>13,0</b>                |
| <b>Emplois de direction de la fonction publique hospitalière (ensemble)</b>             | <b>4 144</b>   | <b>50,2</b>            | <b>63 420</b>                          | <b>71 170</b> | <b>10,9</b>                |
| Directeurs d'hôpitaux   | 2 677          | 44,8                   | 68 810                                 | 75 300        | 8,6                        |
| Directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux                       | 1 467          | 60,0                   | 56 310                                 | 60 880        | 7,5                        |

Champ : France, ensemble des emplois de direction de la fonction publique au 31 décembre 2014. Source : Insee, Siasp 2014 ; traitements DGAFP.