

Cachan, le 8 octobre 2003

Les indicateurs au sein de la Stratégie européenne pour l'emploi : la neutralité statistique en question

Robert Salais (IDHE, Ecole Normale Supérieure de Cachan)

La contribution porte sur le rôle donné par la Stratégie européenne pour l'emploi (SEE) aux indicateurs statistiques dans l'étalonnage comparé (*benchmarking*) des politiques d'emploi nationales. L'étalonnage comparé est l'outil d'une méthode politique originale, la « méthode ouverte de coordination » (ou MOC). Cette méthode est issue des théories du management de la firme. Dans un contexte concurrentiel, la firme dépassée doit imiter les routines innovantes de ses concurrentes (« les bonnes pratiques »), ce qui suppose, avant même de les transférer et de se les approprier) de les identifier. Pour ce faire, il faut définir les objectifs pertinents et les quantifier par des indicateurs. On souhaite examiner la nature des problèmes posés par une transposition de cette méthode de pilotage par objectifs quantifiés au domaine – très éloigné - des politiques d'emploi. Ce sera fait, d'une part en mettant en évidence les soubassements normatifs du tableau des indicateurs statistiques mis en avant par la SEE (quelle formalisation implicite du marché du travail ? quel rôle attendu des politiques d'emploi ?), d'autre part en s'interrogeant sur l'incitation ainsi donnée à instrumentaliser les données statistiques au détriment de leur qualité.