

# Ségrégation professionnelle et temps partiel: le temps partiel est-il une cause ou une conséquence de la présence des femmes dans les métiers?

Dominique Meurs - Université Paris Nanterre (EconomiX), Ined et CEPREMAP

Séminaire Karine Briard

17 janvier 2019

## Résumé

- ▶ Sources : Enquêtes Emploi 2013-2016
- ▶ Définition et description des métiers "sexués"
- ▶ Concentration des femmes sur un nombre de métiers inférieur de moitié aux hommes
- ▶ Des temps partiels moins fréquents pour les femmes dans les métiers "masculins"

## Les apports de ce document

- ▶ Cartographie de la ségrégation professionnelle en France
  - ▶ Le plus : une variété des mesures de la ségrégation
  - ▶ Inclusion de la fonction publique
  - ▶ Bémol : il manque la dimension historique
- ▶ Temps partiel
  - ▶ Le plus : Différenciation temps partiel "choisi" et "contraint"
  - ▶ Temps partiel des hommes pris en compte
  - ▶ Bémol : le titre est trompeur (et trop long!), on n'a pas le sens de la causalité

## Questions sur le texte

- ▶ Il manque la profondeur historique, au moins dans le cadrage
- ▶ Pourquoi n'avoir pas utilisé plus d'enquêtes emploi ?
- ▶ Pas de métiers féminins cadres (slide 11) ? Où sont classés les enseignants ?
- ▶ Comment sont traités les cumuls de temps partiel ?
- ▶ Sur les spécifications des équations : introduire particulier employeur ?
- ▶ Introduire variable "immigrés", "descendants d'immigrés" ?
- ▶ Contrôle sur la localisation ?
- ▶ Equations temps partiel contraint : champ sur les temps partiels contradictoire avec "contraint". Les temps contraints s'opposent aux temps complets, pas aux temps partiels. Faire un multinomial sur 3 états ?

## Quelles pistes ouvertes ? Revenir sur le temps de travail

- ▶ Le temps partiel n'est qu'une dimension de l'enjeu du contrôle de son temps
- ▶ Hétérogénéité des contraintes : le 80% du mercredi ≠ temps partiel fractionné des caissières
- ▶ Le cas des particuliers employeurs : polarisation à l'intérieur du groupe des femmes actives
- ▶ Temps de trajet
- ▶ Enjeu nouveau : l'accès au télétravail
- ▶ Goldin (2014, *A grand gender convergence : its last chapter*) : la question "être remplaçable ou non" détermine horaires et carrière. "*The gender gap in pay would be considerably reduced and might vanish altogether if firms did not have an incentive to disproportionately reward individuals who labored long hours and worked particular hours*"