

Synthèse sectorielle

Le secteur de la *fabrication d'autres matériels de transport*, qui regroupe par exemple la production de matériels ferroviaire ou aéronautique, emploie 4 200 personnes en 2011 en Nord-Pas-de-Calais, soit 2 % de l'emploi industriel régional. Entre 2007 et 2011, la baisse des effectifs enregistrée dans le secteur est moins marquée que dans l'ensemble des secteurs industriels de la région : 9 % contre 12 %.

L'emploi est très concentré dans les établissements de 500 salariés ou plus : cela concerne 70 % des effectifs salariés. Néanmoins, cette part est inférieure à celle enregistrée en France. Comptant entre 1 500 salariés et 2 000 salariés, *Bombardier Transport France SAS*, localisé à Crespin et spécialisé dans la construction de locomotives et de matériels ferroviaires, est le plus grand établissement du secteur en région. D'autres établissements structurent également le territoire : *Alstom Transport SA*, localisé à Petite-Forêt, employant entre 1 000 et 1 500 personnes, Valdunes dont les établissements de Trith-Saint-Léger et de Leffrinckoucke, comptent entre 250 et 500 salariés. *Dassault Aviation*, situé à Seclin et positionné sur le segment de la construction aéronautique et spatiale emploie également entre 250 et 500 personnes.

La concentration géographique est très importante : 80 % des emplois sont localisés sur la seule zone d'emploi de Valenciennes.

La dépendance des effectifs du secteur vis-à-vis des centres de décisions extra-régionaux est également très prononcée : cela concerne près de 97 % des salariés contre 62 % dans l'industrie régionale. Plus précisément, 56 % des effectifs dépendent d'un centre de décision situé à l'étranger et 38 % d'un centre de décision situé en Île-de-France. De la même manière, la présence des groupes est très marquée : 99 % des effectifs sont associés à un groupe contre 84 % dans l'ensemble de l'industrie régionale. En particulier, 53 % travaillent pour un groupe étranger et 37 % pour un groupe privé français.

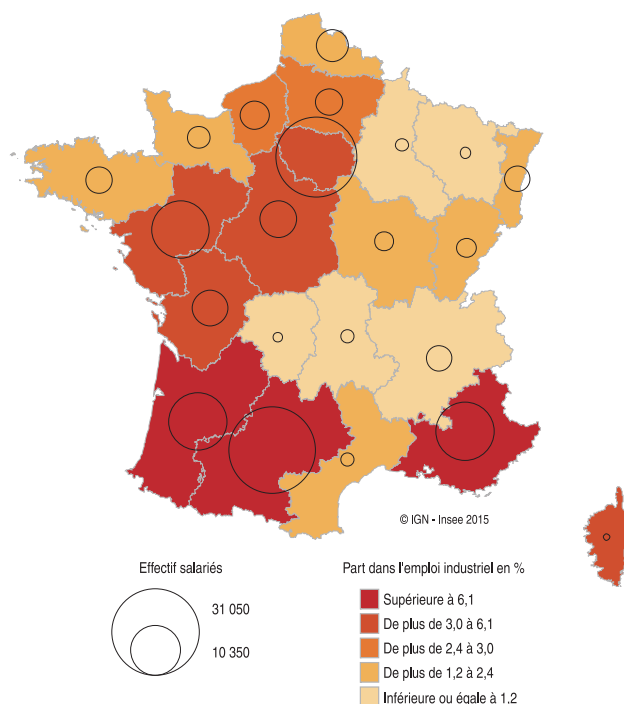
Le secteur est moins féminisé : les femmes représentent 13 % des emplois contre 19 % dans l'industrie régionale. La structure par âges des emplois est similaire à celle de l'ensemble des secteurs industriels. La proportion de cadres est plus élevée : 27 % (cette part atteignant même 34 % à l'échelle nationale) contre 10 % dans l'ensemble de l'industrie régionale. De même, les ouvriers qualifiés sont plus représentés : ils constituent 88 % des ouvriers de la *fabrication d'autres matériels de transport* régionale contre 70 % dans l'industrie régionale. Ce meilleur niveau de qualification explique en partie une rémunération plus importante : le salaire horaire brut médian s'élève à 18,9 euros contre 15,3 euros dans l'ensemble de l'industrie régionale.

Comparé aux références nationales, l'emploi du secteur est très nettement relié à des entreprises à faible productivité apparente du travail : cela concerne 30 % des effectifs contre 11 % à l'échelle nationale. À l'inverse 9 % des effectifs sont associés à des entreprises à productivité élevée contre 67 % au niveau national. Les conditions de marge sont bien moins favorables en région : 70 % des effectifs sont associés à des entreprises à faible taux de marge contre 13 % en France. De plus, 10 % travaillent dans des entreprises à taux de marge élevée contre 26 % à l'échelle nationale. Enfin, les entreprises implantées en région sont moins souvent positionnées sur les marchés internationaux : à titre d'exemple, près de 70 % des effectifs régionaux sont associés à des entreprises à faible taux d'exportation contre 23 % au niveau national.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	37	1 442
Effectifs salariés en 2011	4 167	136 748
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	2,0	4,4
Poids du secteur régional en France (en %)	3,0	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-8,6	-11,0
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	69,6	75,9
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	96,8	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	99,1	
Part des femmes en 2010 (en %)	12,7	18,4
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	14,7	13,4
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	26,6	27,1
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	18,9	22,8

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

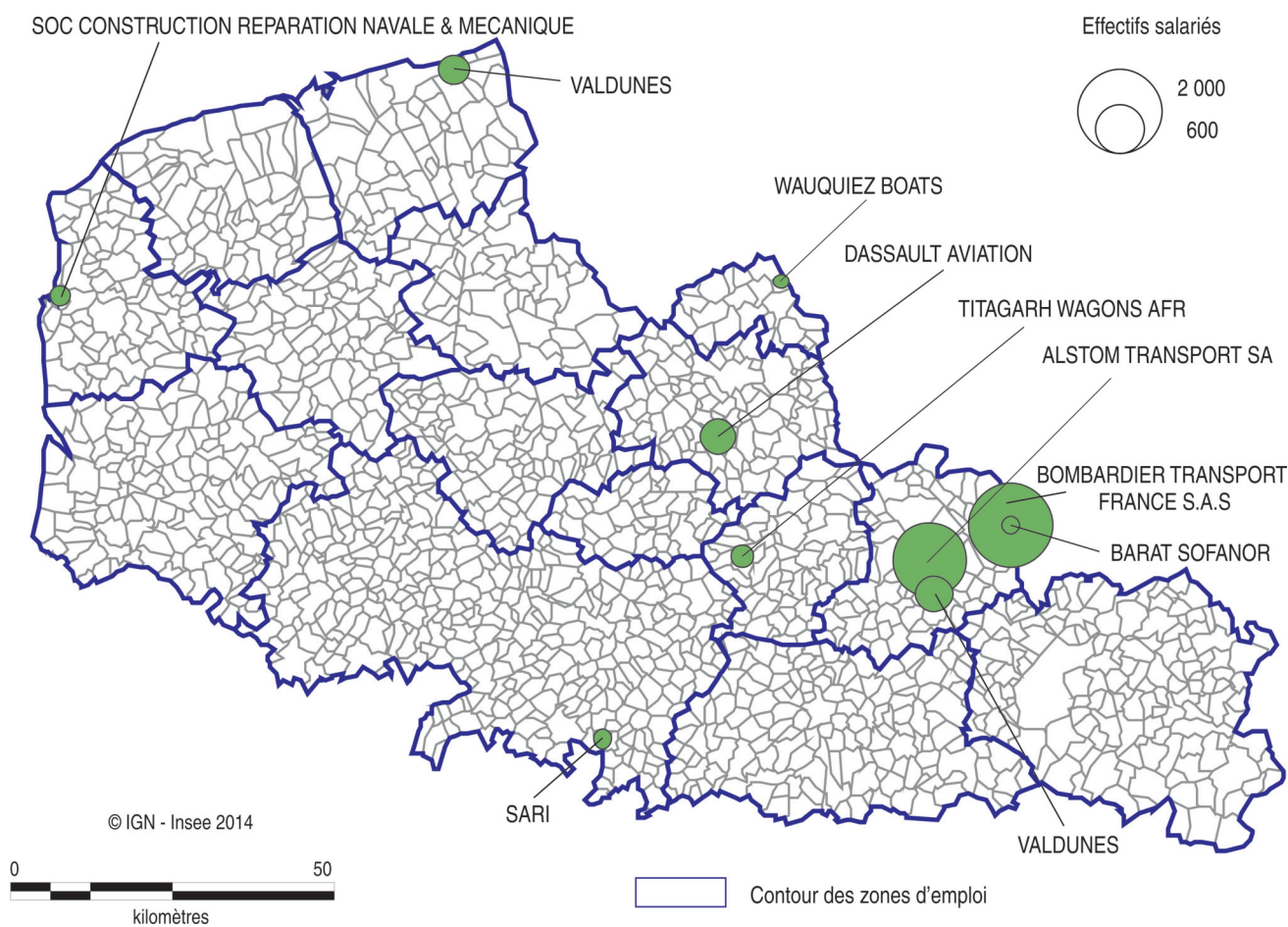
Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	25	67,6	1 023	71,0	29	0,7	1 078	0,8
De 10 à 49 salariés	3	8,1	183	12,7	67	1,6	4 335	3,2
De 50 à 249 salariés	5	13,5	143	9,9	575	13,8	17 627	12,9
De 250 à 499 salariés	2	5,4	28	1,9	S	S	9 969	7,3
500 salariés ou plus	2	5,4	65	4,5	S	S	103 739	75,8
Ensemble	37	100,0	1 442	100,0	4 167	100,0	136 748	100,0

S : secret statistique.

Note de lecture : 67,6 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 0,7 % des effectifs du secteur.

Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

Autres matériels de transport

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Valenciennes	10	3 311	79,5	12,4
Lille	7	278	6,7	1,0
Dunkerque	3	221	5,3	1,1
Douai	1	S	S	S
Arras	3	83	2,0	0,7
Boulogne-sur-Mer	3	83	2,0	1,1
Roubaix - Tourcoing	3	50	1,2	0,3
Flandre - Lys	2	S	S	S
Béthune - Bruay	2	S	S	S
Lens - Hénin	1	S	S	S
Calais	1	S	S	S
Maubeuge	1	S	S	S
Nord-Pas-de-Calais	37	4 167	100,0	2,0

S : secret statistique.
Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
BOMBARDIER TRANSPORT FRANCE S.A.S	Crespin	1500 - 1999 salariés
ALSTOM TRANSPORT SA	Petite-Forêt	1000 - 1499 salariés
VALDUNES	Trith-Saint-Léger	250 - 499 salariés
DASSAULT AVIATION	Seclin	250 - 499 salariés
VALDUNES	Leffrinckoucke	200 - 249 salariés
TITAGARH WAGONS AFR	Douai	100 - 149 salariés
BARAT SOFANOR	Crespin	50 - 99 salariés
SOC CONSTRUCTION REPARATION NAVALE & MECANIQUE	Boulogne-sur-Mer	50 - 99 salariés
SARI	Achiet-le-Grand	50 - 99 salariés
WAUQUIEZ BOATS	Neuville-en-Ferrain	20 - 49 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.
Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Autres matériels de transport en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	3,2	38,0
Taux de dépendance	96,8	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>37,9</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>3,2</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>55,7</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.
Note de lecture : 3,2 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.
Source : Insee, Clap et Lfi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Autres matériels de transport en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	99,1	83,6
<i>groupe privé français</i>	37,1	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	7,0	24,5
<i>groupe public</i>	2,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	53,0	21,3

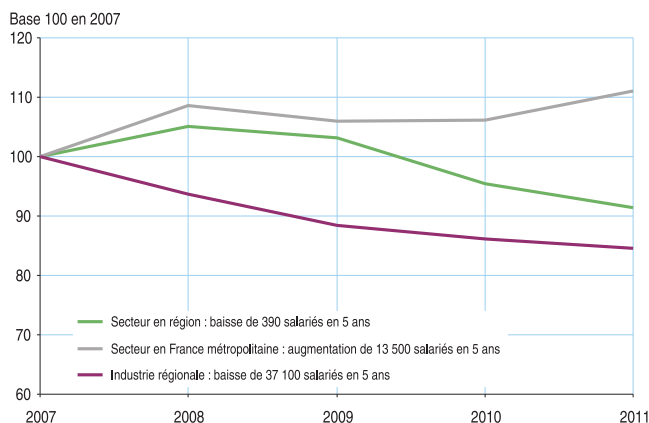
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 99,1 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 37,1 % dépendent de groupes privés français, 7 % de microgroupes privés français 2 % de groupes publics et 53 % de groupes étrangers.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

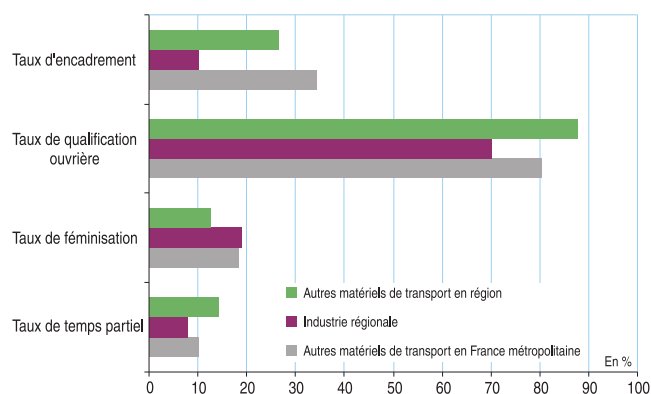
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



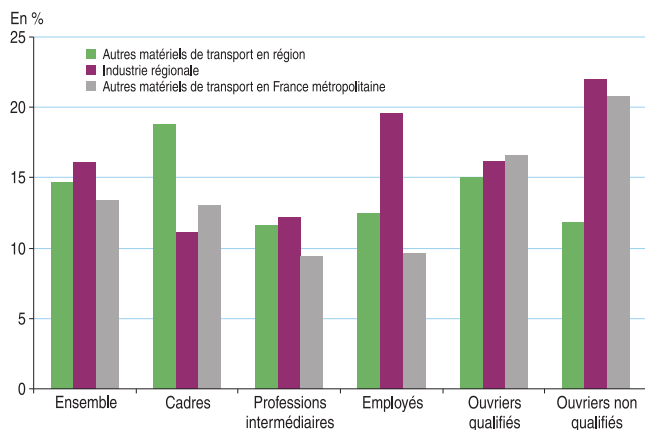
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



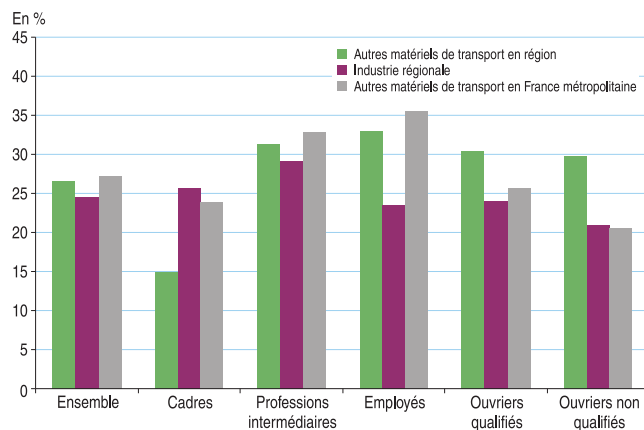
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

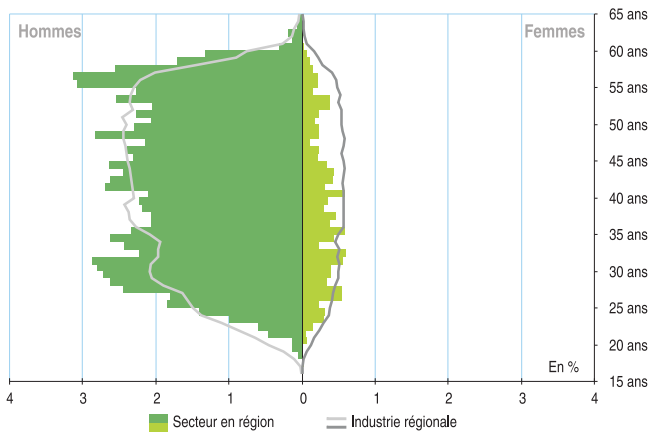
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

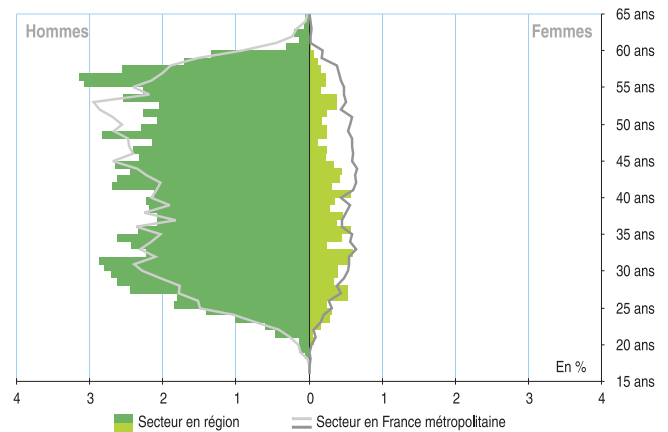
Autres matériels de transport

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

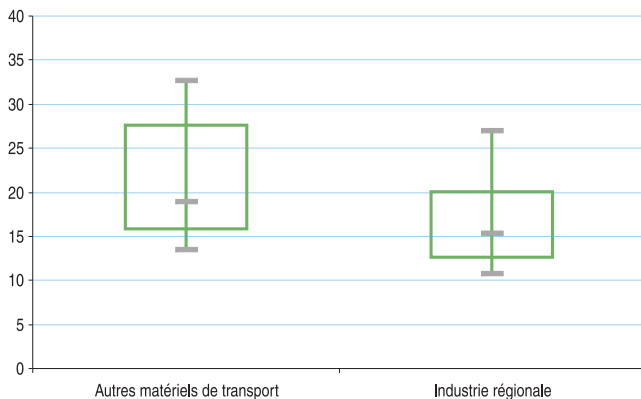
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	31,2	32,7	31,5	33,3	27,9	29,4
Professions intermédiaires	19,5	21,9	19,8	21,9	18,0	20,7
Employés	16,8	20,1	17,7	20,4	16,5	20,1
Ouvriers qualifiés	15,6	17,1	15,6	17,4	14,1	13,5
Ouvriers non qualifiés	15,3	13,2	15,3	14,1	14,1	11,4
Ensemble	18,9	22,8	18,9	23,1	18,9	22,2

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 31,2 euros contre 32,7 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

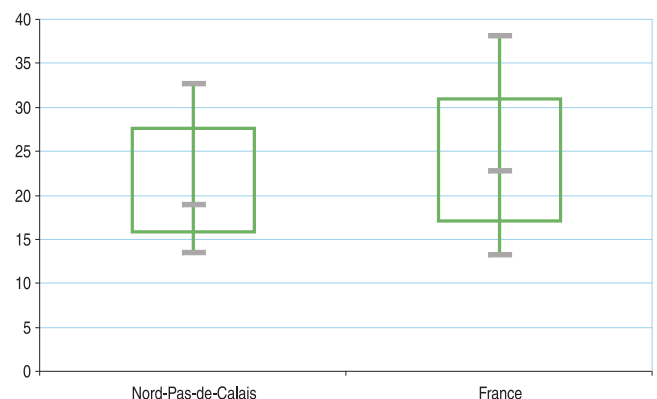
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	30,3	8,8	10,6	67,4
Taux de marge brute	69,9	10,1	13,4	26,1
Rentabilité économique	33,6	11,0	14,7	31,5
Taux d'exportation	69,7	7,8	23,2	43,0
Taux d'autonomie financière	33,8	2,2	46,0	7,0
Poids du BFR	6,6	1,1	33,5	24,1
Taux de couverture du BFR	41,7	24,2	26,1	19,0

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 30,3 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 10,6 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	1,8
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	1,6

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 1,8 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 1,6 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.