

Industrie du bois

Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie

Synthèse sectorielle

En région comme en France, l'*industrie du bois* représente peu d'emplois. En 2011, elle compte 2 200 salariés dans le Nord-Pas-de-Calais. Sur la période récente, les effectifs se sont contractés, accusant une baisse de 7 % entre 2007 et 2011. Cette baisse est toutefois moins forte que celle mesurée à l'échelle de l'industrie régionale : - 12 %.

Dans la région, l'emploi est davantage concentré dans de petits établissements : près de 70 % des salariés du secteur appartiennent en effet à des entreprises de 50 salariés ou moins contre 63 % en France. Le seul établissement employant plus de 150 salariés est *Scierie et palettes du littoral*, situé à Audruicq. Il est spécialisé dans la fabrication d'emballages en bois. Les deux établissements suivants sont *Techpan et Polyfont*. Localisés respectivement à Verquigneul et à Hoymille, ils emploient chacun entre 50 et 100 salariés et sont spécialisés dans la fabrication de placage et de panneaux de bois.

Quatre zones d'emploi concentrent près de la moitié des effectifs régionaux : Lille, Béthune - Bruay, Calais et Maubeuge.

Le secteur est beaucoup moins dépendant de l'extérieur que l'ensemble de l'industrie régionale : la part des effectifs contrôlés par un centre de décision localisé hors de la région est bien plus faible. Cela représente 13 % des effectifs contre 62 % dans l'industrie régionale. Cette dépendance relève essentiellement de l'Île-de-France. Les groupes sont aussi moins représentés : 44 % des effectifs dépendent d'un groupe contre 84 % dans l'ensemble des secteurs. Ces groupes sont français, privés et majoritairement de petite taille.

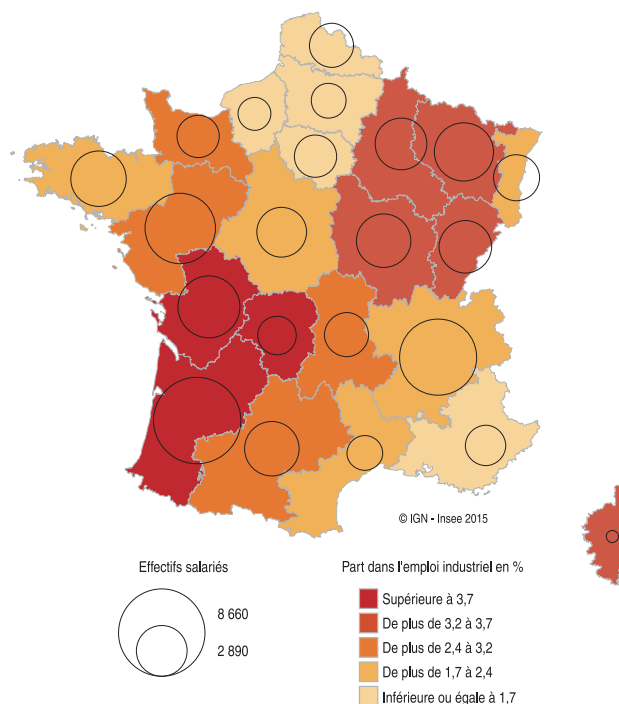
Les femmes, traditionnellement peu présentes dans les secteurs industriels, le sont encore moins dans ce secteur : elles représentent 13 % des salariés soit six points de moins que dans l'industrie en région. La proportion de salariés de moins de 30 ans est plus importante (29 % des salariés contre 16 % dans la région), contrairement à celle des plus de 50 ans. En matière de rémunération, le salaire horaire brut médian est plus faible dans le secteur : 11,1 euros contre 15,3 euros. Cela tient essentiellement à un niveau de qualification de l'emploi moins élevé que dans l'ensemble des secteurs industriels de la région.

Enfin, la production apparente du travail est moins favorable en région qu'en France : près de 40 % des salariés travaillent dans des entreprises à faible niveau de productivité contre seulement 27 % en France. De même 13 % des effectifs régionaux sont employés par des entreprises à forte productivité contre 21 % à l'échelle nationale. La situation est plus favorable pour le taux de marge. En particulier, 23 % des effectifs dépendent d'entreprises à taux de marge élevé soit cinq points de plus qu'à l'échelle nationale. Enfin, les effectifs salariés régionaux sont presque aussi souvent associés à des entreprises fortement tournées vers les marchés internationaux. Cela représente environ un salarié sur sept.

1 Chiffres-clés

	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
Nombre d'établissements	369	11 284
Effectifs salariés en 2011	2 208	67 972
Poids du secteur dans l'industrie (en %)	1,1	2,2
Poids du secteur régional en France (en %)	3,2	
Évolution des effectifs salariés de 2007 à 2011 (en %)	-6,9	-8,6
Part des effectifs dans les établissements de 500 salariés ou plus en 2011 (en %)	0,0	0,0
Part des effectifs dépendant d'un centre de décision extérieur à la région en 2011 (en %)	12,6	
Part des effectifs dépendant d'un groupe en 2011 (en %)	43,5	
Part des femmes en 2010 (en %)	12,9	18,0
Part des moins de 30 ans en 2010 (en %)	29,4	20,2
Part des 50 ans ou plus en 2010 (en %)	18,0	21,6
Salaire horaire brut médian du secteur en 2010 (en euros)	11,1	12,0

2 Poids du secteur dans l'emploi industriel régional en 2011



Source : Insee, Clap.

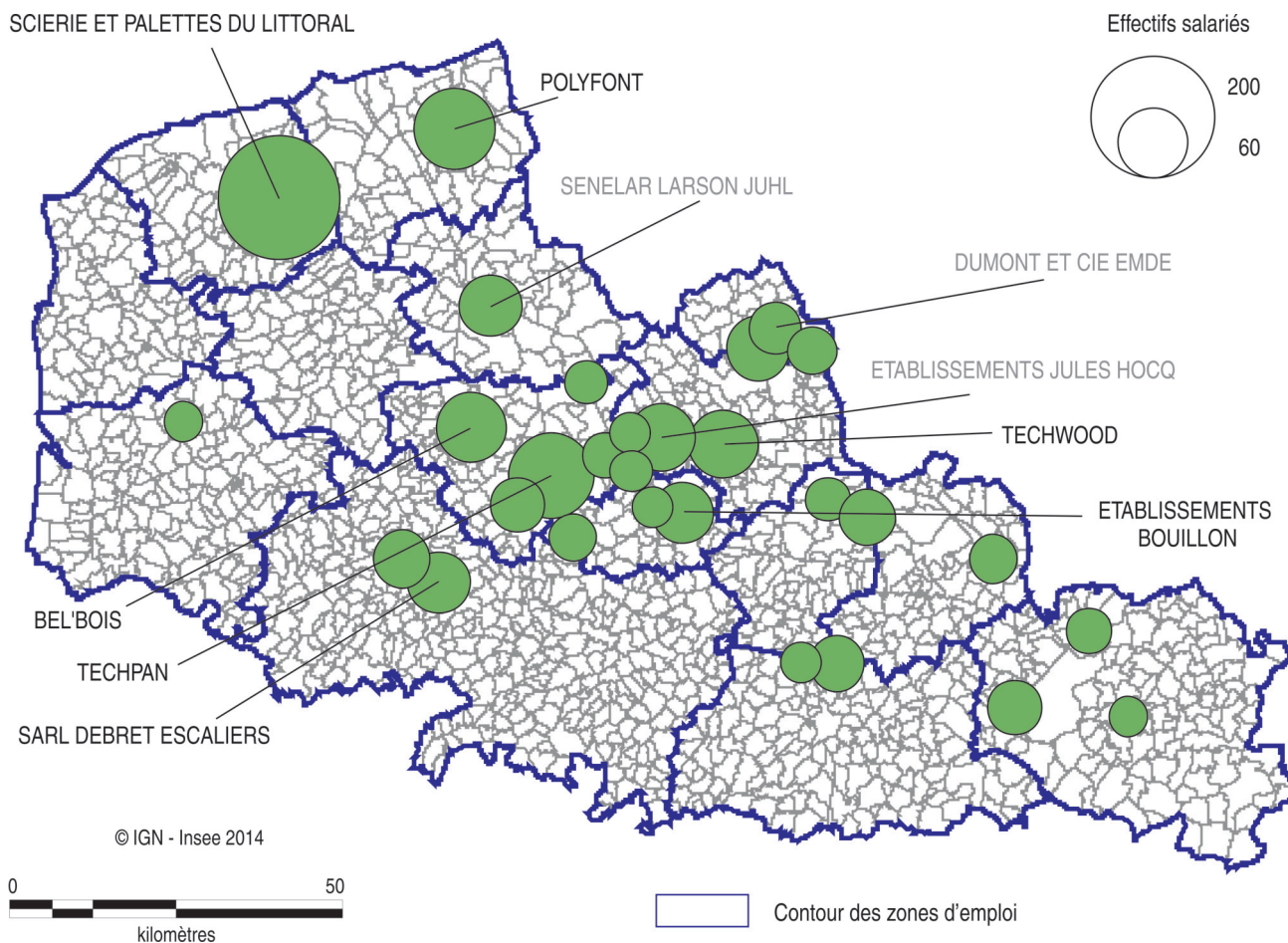
Appareil productif et système décisionnel

3 Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la taille des établissements en 2011

Taille de l'établissement	Établissements				Effectifs salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine		Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)	(en nombre)	(en %)
De 0 à 9 salariés	304	82,4	9 540	84,6	431	19,5	12 133	17,8
De 10 à 49 salariés	57	15,4	1 502	13,3	1 121	50,8	30 658	45,2
De 50 à 249 salariés	8	2,2	227	2,0	656	29,7	20 618	30,3
De 250 à 499 salariés	0	0,0	15	0,1	0	0,0	4 563	6,7
500 salariés ou plus	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Ensemble	369	100,0	11 284	100,0	2 208	100,0	67 972	100,0

Note de lecture : 82,4 % des établissements régionaux emploient moins de 10 salariés. Ces derniers regroupent 19,5 % des effectifs du secteur.
Source : Insee, Clap.

4 Localisation des établissements de 20 salariés et plus en 2011



Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.
Source : Insee, Clap.

Industrie du bois

5 Répartition des effectifs par zone d'emploi en 2011

Zone d'emploi	Nombre d'établissements	Effectifs salariés	Répartition des salariés	Part de l'emploi salarié du secteur dans l'industrie
	(en nombre)	(en nombre)	(en %)	(en %)
Lille	69	379	17,2	1,3
Béthune - Bruay	38	331	15,0	1,7
Calais	10	231	10,5	4,6
Maubeuge	32	167	7,6	1,3
Roubaix - Tourcoing	30	149	6,7	0,9
Arras	30	147	6,7	1,3
Lens - Hénin	21	144	6,5	1,3
Valenciennes	34	129	5,8	0,5
Flandre - Lys	19	111	5,0	1,8
Dunkerque	10	96	4,3	0,5
Cambrai	13	93	4,2	1,1
Douai	17	93	4,2	0,7
Berck - Montreuil	21	79	3,6	1,9
Saint-Omer	16	49	2,2	0,5
Boulogne-sur-Mer	9	10	0,5	0,1
Nord-Pas-de-Calais	369	2 208	100,0	1,1

Source : Insee, Clap.

6 Les 10 plus grands établissements en 2011

Raison sociale	Localisation	Tranche d'effectifs
SCIERIE ET PALETES DU LITTORAL	Audruicq	150 - 199 salariés
TEHPAN	Verquigneul	50 - 99 salariés
POLYFONT	Hoymille	50 - 99 salariés
BEL'BOIS	Lillers	50 - 99 salariés
TECHWOOD	Seclin	50 - 99 salariés
ETABLISSEMENTS JULES HOCQ	Sainghin-en-Weppes	50 - 99 salariés
DUMONT ET CIE EMDE	Marcq-en-Baroeul	50 - 99 salariés
SENELAR LARSON JUHL	Hazebrouck	50 - 99 salariés
SARL DEBRET ESCALIERS	Ligny-Saint-Flochel	20 - 49 salariés
ETABLISSEMENTS BOUILLON	Courrières	20 - 49 salariés

Note : des établissements ont pu connaître des modifications importantes depuis 2011. Lorsque l'information est connue, la ligne correspondant à l'établissement est grisée.

Source : Insee, Clap.

7 Autonomie et dépendance en 2011

	Industrie du bois en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Taux d'autonomie	87,4	38,0
Taux de dépendance	12,6	62,0
<i>dépendance de l'Île-de-France</i>	<i>10,2</i>	<i>26,1</i>
<i>dépendance d'une autre région française</i>	<i>0,1</i>	<i>5,9</i>
<i>dépendance de l'étranger</i>	<i>2,3</i>	<i>30,0</i>

Note : le taux d'autonomie rapporte les effectifs salariés dépendant d'un centre de décision localisé dans la région à l'ensemble des effectifs salariés de la région.

Note de lecture : 87,4 % des effectifs du secteur dépendent d'un centre de décision localisé dans la région.

Source : Insee, Clap et Lifi.

8 Contrôle par des groupes en 2011

	Industrie du bois en région	Industrie régionale
	(en %)	(en %)
Part des effectifs contrôlés par un groupe	43,5	83,6
<i>groupe privé français</i>	8,2	33,5
<i>microgroupe privé français</i>	35,3	24,5
<i>groupe public</i>	0,0	4,3
<i>groupe étranger</i>	0,0	21,3

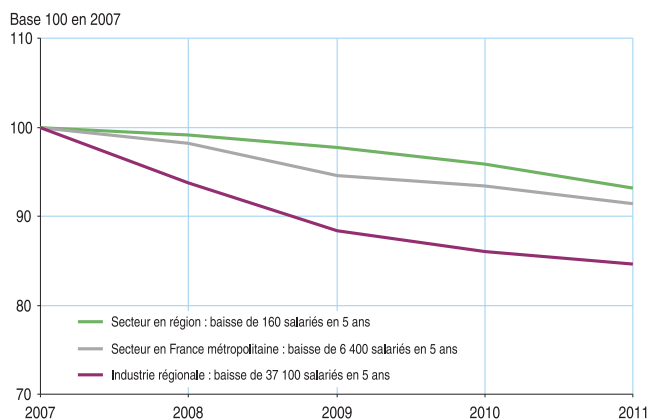
Note : un microgroupe privé français est défini comme un groupe de moins de 500 salariés.

Note de lecture : 43,5 % des effectifs du secteur dépendent d'établissements appartenant à des groupes, 8,2 % dépendent de groupes privés français, 35,3 % de microgroupes privés français.

Source : Insee, Clap et Lifi-Diane.

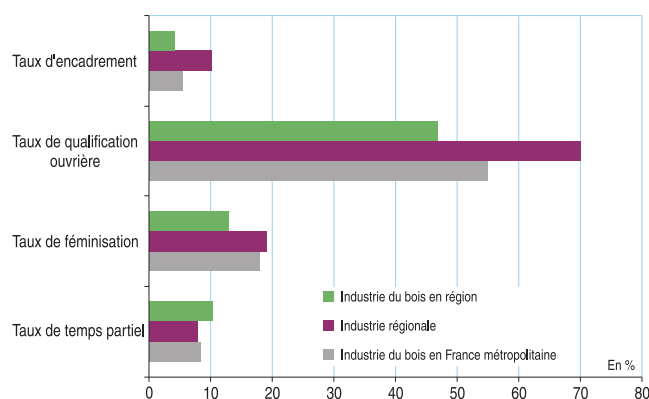
Emplois et salaires

9 Évolution de l'emploi salarié de 2007 à 2011



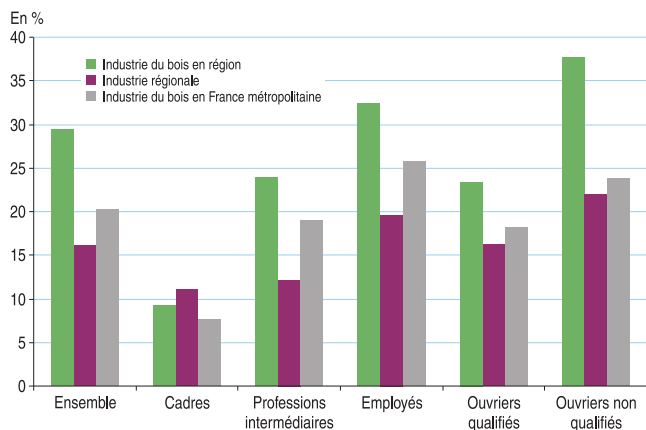
Source : Insee, Clap.

10 Caractéristiques de l'emploi salarié en 2011



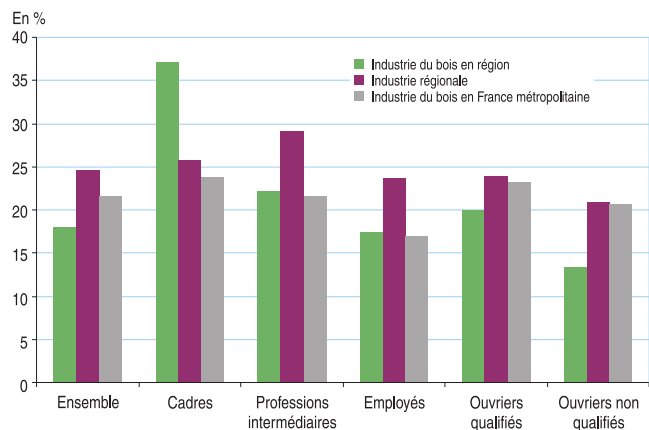
Source : Insee, DADS.

11 Part des salariés de moins de 30 ans en 2011



Source : Insee, DADS.

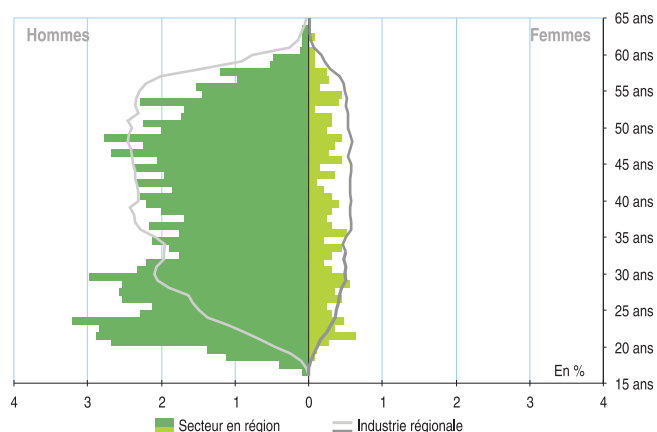
12 Part des salariés de 50 ans ou plus en 2011



Source : Insee, DADS.

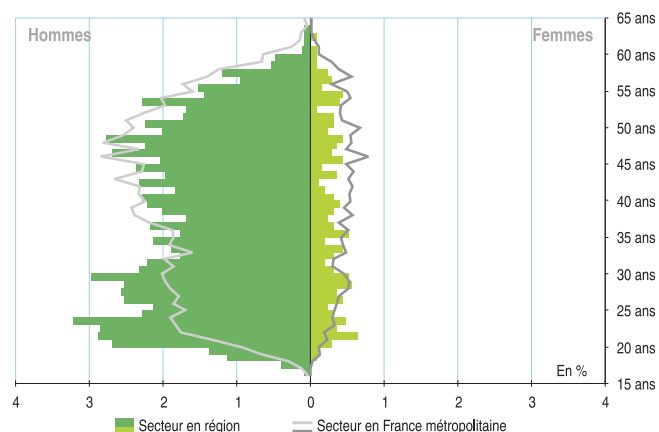
Industrie du bois

13 Pyramide des âges des salariés du secteur et de l'industrie régionale en 2010



Source : Insee, DADS.

14 Pyramide des âges des salariés du secteur en région et en France en 2010



Source : Insee, DADS.

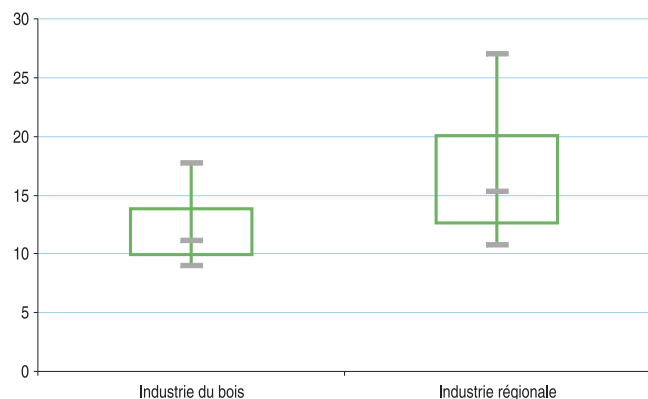
15 Salaire horaire brut médian selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2010

Catégorie socio-professionnelle	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine	Nord-Pas-de-Calais	France métropolitaine
	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)	(en euros)
Cadres	26,7	27,0	27,0	27,9	23,7	25,5
Professions intermédiaires	16,2	16,8	16,2	17,1	15,3	15,3
Employés	12,0	13,2	12,6	14,1	12,0	12,9
Ouvriers qualifiés	11,4	12,3	11,4	12,3	10,5	11,4
Ouvriers non qualifiés	10,2	10,8	10,2	10,8	9,9	10,5
Ensemble	11,1	12,0	11,1	12,3	11,7	11,7

Note de lecture : les cadres régionaux du secteur perçoivent un salaire horaire brut médian de 26,7 euros contre 27 euros en France métropolitaine.

Source : Insee, DADS.

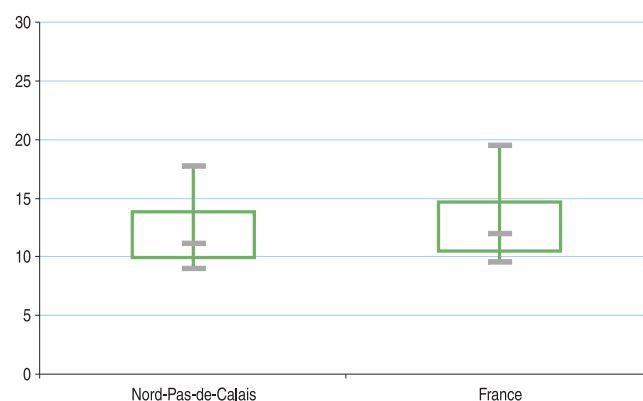
16 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur et dans l'industrie régionale en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

17 Distribution des salaires horaires bruts dans le secteur en région et en France en 2010



Note de lecture : les trois marques grises correspondent respectivement au premier décile, à la médiane et au neuvième décile. Le cadre vert central est délimité en bas par le premier quartile et en haut par le troisième quartile.

Source : Insee, DADS.

Indicateurs financiers

18 Caractéristiques comptables et financières en 2011

Indicateur	Répartition des ETP salariés			
	Nord-Pas-de-Calais		France	
	Niveau faible	Niveau élevé	Niveau faible	Niveau élevé
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Productivité apparente du travail	40,0	13,0	26,5	20,7
Taux de marge brute	21,4	22,5	27,3	18,4
Rentabilité économique	23,4	12,0	22,1	16,3
Taux d'exportation	2,0	14,3	8,7	15,1
Taux d'autonomie financière	37,0	11,2	23,0	17,5
Poids du BFR	29,3	20,8	19,1	32,7
Taux de couverture du BFR	18,4	14,6	23,5	17,7

Note : BFR signifie besoin en fonds de roulement.

Note : les niveaux faibles et élevés sont déterminés à partir des premier et troisième quartiles des valeurs de référence nationales.

Note de lecture : 40 % des effectifs du secteur appartiennent à des entreprises à faible productivité contre 26,5 % en France.

Source : Insee, FEE.

19 Richesse dégagée par les établissements régionaux en 2011

	En %
Part de la région dans la richesse dégagée du secteur en France	2,6
Part du secteur dans la richesse dégagée par l'industrie régionale	0,6

Note de lecture : la richesse dégagée par le secteur correspond à 2,6 % de celle dégagée par ce secteur en France et à 0,6 % de la richesse dégagée par l'industrie régionale.

Source : Insee, FEE.