

NETTE PROGRESSION DE L'APPRENTISSAGE EN HAUTE-NORMANDIE EN 10 ANS

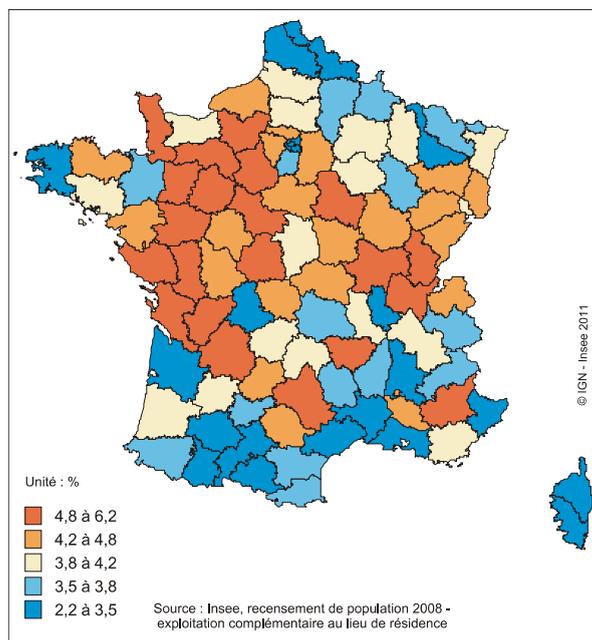
L'apprentissage est plus répandu en Haute-Normandie qu'au niveau national. En 2008, 4,4 % des Haut-Normands âgés de 15 à 29 ans sont apprentis contre 3,8 % en France métropolitaine. La région se situe ainsi au 7^{ème} rang des 22 régions métropolitaines. L'apprentissage est plus fréquent dans l'Eure où 4,9 % des jeunes sont apprentis.

En 2008, 15 370 apprentis travaillent en Haute-Normandie, soit 42 % de plus qu'en 1999. Cette progression est plus forte en Seine-Maritime que dans l'Eure (respectivement + 47 % et + 30 %), et plus encore au niveau national (+ 50 %). En effet, la politique de l'emploi s'efforce de développer l'apprentissage afin de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes.

L'apprenti haut-normand est deux fois sur trois un homme. Le profil de l'apprenti se révèle assez différent selon le genre. En lien avec un niveau de diplôme plus élevé à l'entrée, les femmes en apprentissage sont en moyenne plus âgées et exercent plus souvent une profession intermédiaire que les hommes (respectivement 23 % et 12 %). Seulement 21 % des femmes en apprentissage en 2008 sont mineures contre 36 % des hommes. Si 46 % de ces femmes

possèdent au moins le baccalauréat, cette proportion n'est que de 25 % pour les hommes. Les hommes sont majoritairement ouvriers (73 %) et les femmes employées (65 %). Les secteurs d'activité sont aussi assez spécifiques selon le genre. Ainsi les hommes sont plus souvent employés dans la construction (32 %), le commerce et la réparation automobile (9 %) ou l'industrie alimentaire (7 %). Pour les femmes, les principaux secteurs employeurs d'apprenties restent le commerce de détail (21 %), les services personnels (14 %) et l'industrie alimentaire (7 %).

PART DES APPRENTIS CHEZ LES JEUNES DE 15 À 29 ANS



Par rapport au niveau national, les apprentis haut-normands sont plus souvent mineurs, titulaires d'un diplôme de l'enseignement professionnel court et ouvriers.

Quelques caractéristiques des apprentis en 2008

	Haute-Normandie			France métropolitaine
	Hommes	Femmes	Ensemble	Ensemble
Tranche d'âge				
Moins de 18 ans	36,2	20,5	30,8	28,4
18 à 20 ans	38,4	38,9	38,5	38,8
21 à 23 ans	17,0	28,6	21,0	21,4
24 ans ou plus	8,4	12,0	9,7	11,4
Niveau de diplôme à l'entrée en apprentissage				
Aucun diplôme déclaré, certificat d'études	22,9	11,1	18,8	18,1
Brevet des collèges	19,3	16,4	18,3	17,5
CAP, BEP	32,7	26,2	30,4	28,6
Bac	15,9	30,9	21,1	22,0
Supérieur au bac	9,2	15,4	11,4	13,8
Catégorie socioprofessionnelle				
Cadres	3,0	2,4	2,8	3,7
Professions intermédiaires	11,6	22,6	15,4	17,1
Employés	12,1	64,6	30,3	31,2
Ouvriers	73,3	10,4	51,5	48,0
Ensemble	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, recensement de population 2008 - exploitation complémentaire au lieu de travail

Unité : %

Définition

Un apprenti est un jeune âgé de 16 à 25 ans à la signature du contrat, qui prépare un diplôme de l'enseignement professionnel ou technologique dans le cadre d'un contrat de travail de type particulier associant une formation en entreprise - sous la responsabilité d'un maître de stage - et des enseignements dispensés dans un centre de formation d'apprentis (CFA).

Pour en savoir plus...

Sanchez R. (2011), « L'apprentissage en 2010 : des entrées presque aussi nombreuses qu'en 2009 et des contrats plus longs », Dares Analyses n° 089, Dares, décembre.

Sanchez R. (2011), « L'apprentissage en 2009 : baisse des entrées, hausse de la part du secteur tertiaire », Dares Analyses n° 010, Dares, février.

Sanchez R. (2010), « L'apprentissage en 2008 : hausse des entrées et du niveau de diplôme préparé », Dares Analyses n° 024, Dares, avril.



Insee Haute-Normandie

8 quai de la Bourse
76037 Rouen cedex 1
Tél : 02 35 52 49 11
www.insee.fr

Informations statistiques :
09 72 72 4000
du lundi au vendredi, 9h à 17h
(prix d'un appel local)