
FICHES THÉMATIQUES

**Les salaires des dirigeants de société
dans l'industrie, le commerce et les services**

2.1 Dirigeants de société de l'industrie

En 2006, les 33 000 **dirigeants** salariés de l'industrie (soit un dirigeant salarié sur six) ont perçu un **salaires** annuel net moyen de 60 300 euros, supérieur à celui de l'ensemble des dirigeants de société tous secteurs confondus qui s'élève à 52 800 euros. La moitié d'entre eux a perçu moins de 45 200 euros et un quart moins de 28 200 euros. À l'opposé, le quart des dirigeants les mieux rémunérés a touché plus de 72 400 euros nets annuels.

Plus le nombre de salariés de l'entreprise est grand, plus le salaire du dirigeant est élevé. Ainsi, un dirigeant employant au moins 20 salariés gagne en moyenne trois fois plus qu'un dirigeant d'une société de moins de 5 salariés (respectivement 91 700 euros nets annuels contre 28 800). Dans les sociétés anonymes (SA) ou sociétés par actions simplifiées (SAS), soit, en général, les plus grandes entreprises, les dirigeants perçoivent en moyenne 79 900 euros nets annuels. Les gérants minoritaires de SARL, qui sont plutôt à la tête de petites entreprises, gagnent en moyenne 35 000 euros nets annuels.

Les dirigeants de société de l'industrie sont en moyenne un peu plus âgés que l'ensemble des dirigeants (49 ans contre 48 ans). Les plus âgés sont à la tête des entreprises les plus grandes et ont de ce fait les salaires les plus élevés.

L'industrie des biens intermédiaires regroupe 38 % des dirigeants, l'industrie des

biens d'équipement 24 % et l'industrie des biens de consommation 22%, avec des salaires annuels moyens se situant entre 60 700 et 62 700 euros. C'est plus que dans les autres secteurs, exceptés les activités financières et les services aux entreprises. Cette situation est en partie liée à la taille plus grande des sociétés industrielles. Les autres dirigeants (moins de 15 %) se répartissent dans l'agroalimentaire, l'automobile et l'énergie.

Seulement 13 % des dirigeants salariés de l'industrie sont des femmes, ce qui place, de ce point de vue, l'industrie en avant dernière position, juste devant le secteur de la construction. La proportion de dirigeantes est faible dans l'industrie des biens intermédiaires (12 %) et encore plus faible dans l'industrie des biens d'équipement (9 %). Seule l'industrie des biens de consommation se démarque avec un taux de 19 % de femmes dirigeantes. Les dirigeantes de l'industrie gagnent en moyenne 27 % de moins que leurs homologues masculins (45 600 euros nets annuels contre 62 600).

Depuis 1996, le salaire moyen en euros constants des dirigeants de l'industrie suit les évolutions de la conjoncture. De 1996 à 1998, il a sensiblement baissé pour rebondir ensuite jusqu'en 2002 et augmenter plus lentement de 2002 à 2006. Au total, en dix ans, il a augmenté de 1,4 % par an en moyenne. ■

Définitions

Dirigeants : d'un point de vue juridique, les dirigeants de société sont ceux qui ont reçu mandat des propriétaires pour assurer la direction de la société, en leur nom. Il s'agit de dirigeants de sociétés anonymes (SA) ou de sociétés par actions simplifiées (SAS), de gérants minoritaires de sociétés à responsabilité limitée (SARL) et de gérants non associés d'autres types de sociétés. Dans le cas d'une SA à conseil d'administration, la catégorie des dirigeants recouvre le président du conseil d'administration, le directeur général (ces deux rôles pouvant être occupés par la même personne) et un maximum de cinq directeurs généraux délégués. Dans le cas des SA à directoire, il s'agit des membres du directoire, soit cinq personnes au maximum, dont le président du directoire. Pour les SAS, il y a un président et éventuellement un ou plusieurs directeurs généraux, sans limite fixe.

Salaires : les salaires des dirigeants sont connus grâce aux DADS (déclarations annuelles de données sociales). Le salaire net est calculé à partir du salaire net fiscal disponible dans la DADS. Il est net de toutes cotisations sociales, y compris CSG (Contribution sociale généralisée) et CRDS (contribution au remboursement de la dette sociale). Il ne comprend pas les participations.

Pour en savoir plus

- « Le salaire des chefs d'entreprises, moyennes et grandes », *Insee Première* n° 1150, juillet 2007.
- « Une dirigeante de société gagne un tiers de moins que son homologue masculin », *Insee Première* n° 951, mars 2004.
- « Le salaire des dirigeants de société de 1993 à 2000 » *Insee Première* n° 884, février 2003.

Dirigeants de société de l'industrie 2.1

1. Salaire net annuel des dirigeants de l'industrie selon le secteur d'activité en 2006

en milliers d'euros

Effectif des sociétés au 31 décembre	Agricole, alimentaire	Biens de consommation	Automobile	Biens d'équipement	Bien intermédiaires	Énergie	Ensemble	Répartition (%)
Moins de 5 salariés	20,7	28,1	26,8	31,4	31,3	33,0	28,8	19,9
De 5 à 19 salariés	33,4	47,8	48,1	47,7	47,9	90,8	45,8	41,2
20 salariés ou plus	83,7	106,2	107,7	89,9	86,4	130,0	91,7	39,0
Ensemble	47,6	62,7	79,0	60,7	61,7	98,9	60,3	100,0

Champ : France métropolitaine, dirigeants de société salariés de l'industrie, travaillant à temps complet.

Source : Insee, DADS 2006.

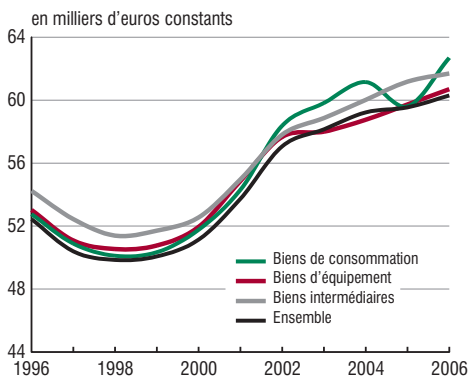
2. Répartition et salaire net annuel des dirigeants de l'industrie en 2006

	Répartition (%)	Salaire net annuel (milliers d'euros)
Âge du dirigeant		
Moins de 40 ans	15,9	43,5
De 40 à 49 ans	31,9	58,2
50 ans ou plus	52,2	66,7
Sexe		
Femme	13,2	45,6
Homme	86,8	62,6
Région		
Île-de-France	20,7	77,1
Province	79,3	56,0

Champ : France métropolitaine, dirigeants de société salariés de l'industrie, travaillant à temps complet.

Source : Insee, DADS 2006.

3. Évolution du salaire net annuel moyen des dirigeants de l'industrie de 1996 à 2006



Champ : France métropolitaine, dirigeants de société salariés de l'industrie, travaillant à temps complet.

Source : Insee, DADS 1996-2006.

2.2 Dirigeants de société du BTP

En 2006, les 29 600 **dirigeants** salariés du bâtiment et des travaux publics (BTP), soit un dirigeant de société salarié sur six, ont perçu un **salaire** annuel moyen de 40 200 euros. La moitié d'entre eux a perçu moins de 31 200 euros et un quart moins de 21 300. À l'opposé, le quart des dirigeants les mieux rémunérés a touché plus de 48 800 euros nets annuels. C'est le secteur où la dispersion des salaires des dirigeants, mesuré ici par l'**écart inter-quartile**, est le plus faible : 2,3 contre 2,8 pour l'ensemble des secteurs.

Plus le nombre de salariés de l'entreprise est grand, plus le salaire du dirigeant est élevé. Ainsi, en moyenne, un dirigeant du BTP employant 20 salariés ou plus gagne près de trois fois plus qu'un dirigeant d'une société de moins de 5 salariés (respectivement 70 900 euros nets annuels contre 24 700). Dans les sociétés anonymes (SA) ou sociétés par actions simplifiées (SAS), soit souvent les plus grandes entreprises, les dirigeants perçoivent en moyenne 67 000 euros nets annuels. Les gérants minoritaires de SARL, qui sont plutôt à la tête de petites entreprises, gagnent en moyenne 31 500 euros nets annuels.

L'âge moyen des dirigeants du BTP est de 47 ans. Les plus âgés sont à la tête des entre-

prises les plus grandes et ont de ce fait les salaires les plus élevés.

Le sous-secteur du bâtiment regroupe 90 % des dirigeants salariés de la construction (28 % dans le gros œuvre et 62 % dans le second œuvre) et les travaux publics 10 %. À taille d'entreprise égale, les salaires moyens sont proches dans la construction gros œuvre et la construction second œuvre, et ils sont plus élevés dans les travaux publics.

Seulement 7 % des dirigeants salariés du BTP sont des femmes, ce qui en fait le secteur le moins féminisé. Elles sont légèrement mieux représentées dans les travaux publics (9 %). Les dirigeantes du BTP gagnent en moyenne 14 % de moins que leurs homologues masculins (34 800 euros nets annuels contre 40 600), soit un différentiel plus faible que celui observé dans les autres secteurs.

Depuis 1996, le salaire moyen en euros constants des dirigeants du BTP suit les évolutions de la conjoncture. De 1996 à 1998, il a sensiblement baissé pour rebondir ensuite jusqu'en 2002 et stagner ensuite de 2002 à 2006. Au total, en 10 ans, il a augmenté de 0,9 % par an en moyenne, soit un rythme de croissance plus faible que celui observé dans les autres secteurs. ■

Définitions

Dirigeants : d'un point de vue juridique, les dirigeants de société sont ceux qui ont reçu mandat des propriétaires pour assurer la direction de la société, en leur nom. Il s'agit de dirigeants de sociétés anonymes (SA) ou de sociétés par actions simplifiées (SAS), de gérants minoritaires de sociétés à responsabilité limitée (SARL) et de gérants non associés d'autres types de sociétés. Dans le cas d'une SA à conseil d'administration, la catégorie des dirigeants recouvre le président du conseil d'administration, le directeur général (ces deux rôles pouvant être occupés par la même personne) et un maximum de cinq directeurs généraux délégués. Dans le cas des SA à directoire, il s'agit des membres du directoire, soit cinq personnes au maximum, dont le président du directoire. Pour les SAS, il y a un président et éventuellement un ou plusieurs directeurs généraux, sans limite fixe.

Salaires : voir fiche 2.1.

Écart inter-quartile : le premier quartile (Q1) est ici la valeur du salaire au-dessous de laquelle se situent 25 % des dirigeants et le troisième quartile (Q3) est le salaire au-dessus duquel se situent les 25 % des dirigeants salariés les mieux rémunérés. L'écart inter-quartile est le rapport Q3/Q1.

Pour en savoir plus

- « Le salaire des chefs d'entreprises, moyennes et grandes », *Insee Première* n° 1150, juillet 2007.
- « Une dirigeante de société gagne un tiers de moins que son homologue masculin », *Insee Première* n° 951, mars 2004.
- « Le salaire des dirigeants de société de 1993 à 2000 », *Insee Première* n° 884, février 2003.

Dirigeants de société du BTP 2.2

1. Salaire net annuel des dirigeants de société du BTP en 2006

en milliers d'euros

Effectif des sociétés au 31 décembre	Bâtiment (gros œuvre)	Bâtiment (second œuvre)	Travaux publics	Ensemble	Répartition (%)
Moins de 5 salariés	24,1	24,9	25,7	24,7	35,2
De 5 à 19 salariés	36,7	40,1	42,3	39,3	45,6
20 salariés ou plus	73,4	68,3	75,0	70,9	19,2
Ensemble	37,8	39,5	52,4	40,2	100,0

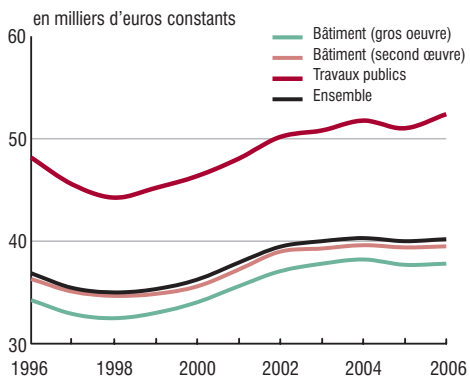
Champ : France métropolitaine, dirigeants de société salariés du BTP, travaillant à temps complet.
Source : Insee, DADS 2006.

2. Répartition et salaire net annuel des dirigeants du BTP en 2006

	Répartition (%)	Salaire net annuel (milliers d'euros)
Âge du dirigeant		
Moins de 40 ans	23,9	30,3
De 40 à 49 ans	33,4	39,0
50 ans ou plus	2,7	46,5
Sexe		
Femme	7,0	34,8
Homme	93,0	40,6
Région		
Île-de-France	25,5	43,8
Province	74,5	39,0

Champ : France métropolitaine, dirigeants de société salariés du BTP, travaillant à temps complet.
Source : Insee, DADS 2006.

3. Évolution du salaire net annuel moyen du BTP de 1996 à 2006



Champ : France métropolitaine, dirigeants de société salariés du BTP, travaillant à temps complet.
Source : Insee, DADS 1996-2006.

2.3 Dirigeants de société du commerce

Un tiers des **dirigeants** de société salariés, soit 53 900 personnes, travaillent dans le secteur du commerce. En 2006, ils ont perçu un **salaire** annuel net moyen de 44 900 euros. La moitié d'entre eux a perçu moins de 32 100 euros et un quart moins de 20 400. À l'opposé, le quart des dirigeants les mieux rémunérés a touché plus de 54 100 euros nets annuels.

Plus le nombre de salariés de l'entreprise est grand, plus le salaire du dirigeant est élevé. Ainsi, un dirigeant employant au moins 20 salariés gagne en moyenne près de trois fois plus qu'un dirigeant d'une société de moins de 5 salariés (respectivement 79 200 euros nets annuels contre 26 500). Dans les sociétés anonymes (SA) ou sociétés par actions simplifiées (SAS) soit le plus souvent, des grandes entreprises, les dirigeants perçoivent en moyenne 65 000 euros nets annuels. Les gérants minoritaires de SARL, qui sont plutôt à la tête de petites entreprises, gagnent en moyenne 30 200 euros nets annuels.

L'âge moyen des dirigeants du commerce est de 48 ans. Les plus âgés sont à la tête des entreprises les plus grandes et ont de ce fait les salaires les plus élevés.

Le commerce de détail regroupe 43 % des dirigeants salariés du commerce, l'automobile (commerce et réparation) 19 % et le

commerce de gros 38 %. Dans ce dernier secteur, les dirigeants perçoivent des salaires très supérieurs à ceux des deux autres sous-secteurs (59 000 euros nets annuels contre environ 36 000), et ce quelle que soit la taille de l'entreprise.

Le commerce est l'un des secteurs où la proportion de femmes parmi les dirigeants est la plus marquée, puisqu'elle s'élève à 22 %. Les femmes sont davantage représentées dans le commerce de détail (31 %) que dans le commerce de gros (16 %) et l'automobile (14 %). C'est en partie pour cette raison qu'elles gagnent en moyenne 30 % de moins que leurs homologues masculins (33 700 euros nets annuels contre 48 000). Mais d'autres facteurs contribuent à ce différentiel, notamment le fait que les commerçantes sont, en moyenne, à la tête d'entreprises de plus petites tailles.

Assez stable de 1996 à 2000, le salaire moyen en euros constants des dirigeants du commerce a ensuite augmenté à un rythme soutenu jusqu'à atteindre un pic en 2004. Entre 2004 et 2006, il se stabilise à nouveau. Au total, en 10 ans, il a moins augmenté que dans la plupart des autres secteurs, à l'exception de la construction, avec une croissance annuelle moyenne de 1,1 %. ■

Définitions

Dirigeants : d'un point de vue juridique, les dirigeants de société sont ceux qui ont reçu mandat des propriétaires pour assurer la direction de la société, en leur nom. Il s'agit de dirigeants de sociétés anonymes (SA) ou de sociétés par actions simplifiées (SAS), de gérants minoritaires de sociétés à responsabilité limitée (SARL) et de gérants non associés d'autres types de sociétés. Dans le cas d'une SA à conseil d'administration, la catégorie des dirigeants recouvre le président du conseil d'administration, le directeur général (ces deux rôles pouvant être occupés par la même personne) et un maximum de cinq directeurs généraux délégués. Dans le cas des SA à directoire, il s'agit des membres du directoire, soit cinq personnes au maximum, dont le président du directoire. Pour les SAS, il y a un président et éventuellement un ou plusieurs directeurs généraux, sans limite fixe.

Salaires : les salaires des dirigeants sont connus grâce aux DADS (Déclarations annuelles de données sociales). Le salaire net est calculé à partir du salaire net fiscal disponible dans la DADS. Il est net de toutes cotisations sociales, y compris CSG (Contribution sociale généralisée) et CRDS (Contribution au remboursement de la dette sociale). Il ne comprend pas les participations.

Pour en savoir plus

- « Le salaire des chefs d'entreprises, moyennes et grandes », *Insee Première* n° 1150, juillet 2007.
- « Les revenus d'activité des commerçants », *Insee Première* n° 1020, mai 2005.
- « Une dirigeante de société gagne un tiers de moins que son homologue masculin », *Insee Première* n° 951, mars 2004.
- « Le salaire des dirigeants de société de 1993 à 2000 », *Insee Première* n° 884, février 2003.

Dirigeants de société du commerce 2.3

1. Salaire net annuel des dirigeants du commerce en 2006

en milliers d'euros

Effectif des sociétés au 31 décembre	Commerce et réparation automobiles	Commerce de gros	Commerce de détail	Ensemble	Répartition (%)
Moins de 5 salariés	22,7	34,3	22,9	26,5	38,1
De 5 à 19 salariés	35,8	56,2	36,9	44,3	40,8
20 salariés ou plus	73,6	95,2	62,1	79,2	21,1
Ensemble	36,4	59,4	35,6	44,9	100,0

Champ : France métropolitaine, dirigeants de société salariés du commerce, travaillant à temps complet.

Source : Insee, DADS 2006.

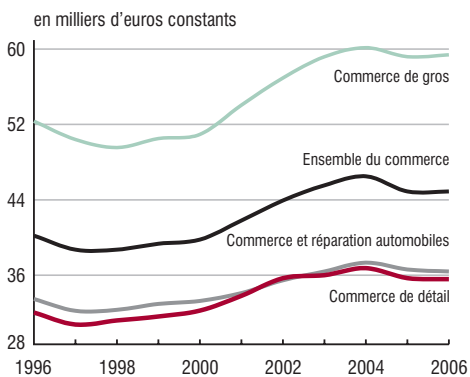
2. Répartition et salaire net annuel des dirigeants du commerce en 2006

	Répartition (%)	Salaire net annuel (milliers d'euros)
Âge du dirigeant		
Moins de 40 ans	19,5	34,1
De 40 à 49 ans	32,8	44,4
50 ans ou plus	47,7	49,4
Sexe		
Femme	21,8	33,7
Homme	78,2	48,0
Région		
Île-de-France	26,9	55,7
Province	73,1	40,9

Champ : France métropolitaine, dirigeants de société salariés du commerce, travaillant à temps complet.

Source : Insee, DADS 2006.

3. Évolution du salaire net annuel moyen des dirigeants du commerce de 1996 à 2006



Champ : France métropolitaine, dirigeants de société salariés du commerce, travaillant à temps complet.

Source : Insee, DADS 1996-2006.

2.4 Dirigeants de société des services aux entreprises

En 2006, les 45 500 **dirigeants** salariés des services aux entreprises et des activités financières et immobilières, soit un dirigeant salarié sur quatre, ont perçu un **salaire** annuel net moyen de 74 600 euros, nettement supérieur à ce qui s'observe dans les autres secteurs. La moitié d'entre eux a perçu moins de 51 800 euros et un quart moins de 30 000. À l'opposé, le quart des dirigeants les mieux rémunérés a touché plus de 86 600 euros nets annuels. C'est aussi le secteur où la dispersion des salaires des dirigeants, appréciée ici par l'**écart interquartile**, est la plus marquée.

Plus le nombre de salariés de l'entreprise est grand, plus le salaire du dirigeant est élevé. Ainsi, un dirigeant employant 20 salariés ou plus gagne en moyenne 2,5 fois plus qu'un dirigeant d'une société de moins de 5 salariés (respectivement 127 900 euros nets annuels contre 48 400). Dans les sociétés anonymes (SA) ou sociétés par actions simplifiées (SAS), soit les plus grandes entreprises, les dirigeants perçoivent en moyenne 98 300 euros nets annuels. Les gérants minoritaires de SARL, qui sont plutôt à la tête de petites entreprises, gagnent en moyenne 39 800 euros nets annuels.

L'âge moyen des dirigeants des services aux entreprises et des activités financières et immobilières (49 ans) est plus élevé que dans d'autres secteurs. Les plus âgés sont à la tête

des entreprises les plus grandes et ont de ce fait les salaires les plus élevés.

Les services aux entreprises regroupent 77 % des dirigeants salariés de l'ensemble du secteur, les activités immobilières 15 % et les activités financières 8 %. Dans ce dernier sous-secteur, les dirigeants perçoivent des salaires très nettement supérieurs à ceux des services aux entreprises et des activités immobilières (respectivement 124 800 euros nets annuels contre 73 300 et 55 300), et ce quelle que soit la taille de l'entreprise.

Dans l'ensemble de ces trois sous-secteurs, 17 % des dirigeants salariés sont des femmes. Elles sont davantage représentées dans les activités immobilières (26 %) que dans les services aux entreprises (15 %) et les activités financières (12 %) ; c'est en partie pour cette raison qu'elles gagnent en moyenne 38 % de moins que leurs homologues masculins (49 400 euros nets annuels contre 79 500).

En légère diminution de 1996 à 1998, le salaire moyen en euros constants des dirigeants des services aux entreprises et des activités financières et immobilières a connu une embellie jusqu'en 2004, avant de se stabiliser de 2004 à 2006. Au total, en 10 ans, il a augmenté de 1,8 % par an en moyenne, ce qui en fait le secteur ayant connu l'évolution la plus importante du point de vue du salaire de ses dirigeants. ■

Définitions

Dirigeants : voir fiche 2.1.

Salaires : les salaires des dirigeants sont connus grâce aux DADS (Déclarations annuelles de données sociales). Le salaire net est calculé à partir du salaire net fiscal disponible dans la DADS. Il est net de toutes cotisations sociales, y compris CSG (Contribution sociale généralisée) et CRDS (Contribution au remboursement de la dette sociale). Il ne comprend pas les participations.

Écart interquartile : le premier quartile (Q1) est ici la valeur du salaire au-dessous de laquelle se situent 25 % des dirigeants et le troisième quartile (Q3) est le salaire au-dessus duquel se situent les 25 % des dirigeants salariés les mieux rémunérés. L'écart interquartile est le rapport Q3/Q1

Pour en savoir plus

- « Le salaire des chefs d'entreprises, moyennes et grandes », *Insee Première* n° 1150, juillet 2007.
- « Une dirigeante de société gagne un tiers de moins que son homologue masculin », *Insee Première* n° 951, mars 2004.
- « Le salaire des dirigeants de société de 1993 à 2000 », *Insee Première* n° 884, février 2003.

et des activités financières et immobilières 2.4

1. Salaire net annuel des dirigeants des services aux entreprises, des activités financières et immobilières en 2006

en milliers d'euros

Effectif des sociétés au 31 décembre	Services aux entreprises	Activités financières	Activités immobilières	Ensemble	Répartition (%)
Moins de 5 salariés	49,4	67,7	37,1	48,4	42,4
De 5 à 19 salariés	70,9	108,7	66,4	73,0	35,8
20 salariés ou plus	118,4	238,1	118,4	127,9	21,8
Ensemble	73,3	124,8	55,3	74,6	100,0

Champ : France métropolitaine, dirigeants de société salariés des services aux entreprises et des activités financières et immobilières, travaillant à temps complet.
Source : Insee, DADS 2006.

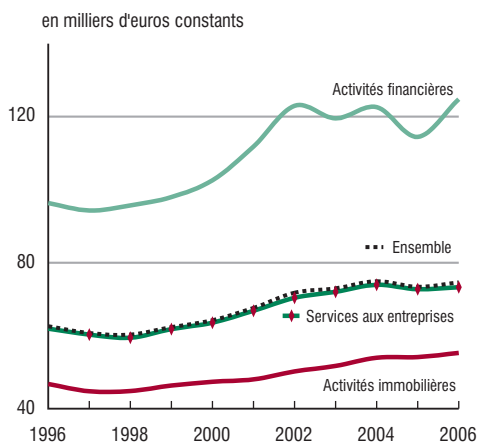
2. Répartition et salaire net annuel des dirigeants des services aux entreprises, des activités financières et immobilières en 2006

	Répartition (%)	Salaire net annuel (milliers d'euros)
Âge du dirigeant		
Moins de 40 ans	18,7	47,7
De 40 à 49 ans	31,6	74,0
50 ans ou plus	49,7	84,5
Sexe		
Femme	16,5	49,4
Homme	83,5	79,5
Région		
Île-de-France	41,2	94,9
Province	58,8	60,3

Champ : France métropolitaine, dirigeants de société salariés des services aux entreprises et des activités financières et immobilières, travaillant à temps complet.

Source : Insee, DADS 2006.

3. Évolution du salaire net annuel moyen des dirigeants des services aux entreprises, des activités financières et immobilières de 1996 à 2006



Champ : France métropolitaine, dirigeants de société salariés des services aux entreprises et des activités financières et immobilières, travaillant à temps complet

Source : Insee, Dads 1996-2006.

2.5 Dirigeants de société des services

En 2006, les 25 500 **dirigeants** salariés des services aux particuliers et des transports, soit un dirigeant salarié sur sept, ont perçu un salaire annuel net moyen de 35 800 euros, soit moins de la moitié du **salaire** des dirigeants dans les services aux entreprises et les activités financières et immobilières (voir *fiche 2.4*). La moitié d'entre eux a perçu moins de 24 400 euros et un quart moins de 16 300. À l'opposé, le quart des dirigeants les mieux rémunérés a touché plus de 40 900 euros nets annuels.

Plus le nombre de salariés de l'entreprise est grand, plus le salaire du dirigeant est élevé. Ainsi, un dirigeant employant au moins 20 salariés gagne en moyenne trois fois plus qu'un dirigeant d'une société de moins de 5 salariés (70 300 euros nets annuels contre 21 200). Dans les sociétés anonymes (SA) ou sociétés par actions simplifiées (SAS), soit le plus souvent des grandes entreprises, les dirigeants perçoivent en moyenne 64 900 euros nets annuels. Les gérants minoritaires de SARL, plutôt à la tête de petites entreprises, gagnent en moyenne 24 800 euros nets annuels.

Les dirigeants de société des services aux particuliers et des transports sont un peu plus jeunes que les autres dirigeants : ils ont en

moyenne 46 ans. Les plus âgés sont à la tête des entreprises les plus grandes et ont de ce fait les salaires les plus élevés.

Les services aux particuliers regroupent 69 % des dirigeants salariés de ce secteur et les transports 31 %. En moyenne, les salaires sont plus élevés dans les transports (45 600 euros nets annuels contre 31 400), mais ce n'est pas vrai quelle que soit la taille de l'entreprise. Dans celles de 20 salariés ou plus, les dirigeants des services aux particuliers gagnent en effet davantage que ceux des transports.

Le secteur des services aux particuliers et des transports est le plus féminisé. La proportion de dirigeantes féminines y est de 27 %. Elles sont plus représentées dans les services aux particuliers (31 %) que dans les transports (17 %). Ceci explique en partie pourquoi elles gagnent en moyenne 29 % de moins que leurs homologues masculins (27 500 euros nets annuels contre 38 800).

Après avoir été stable de 1996 à 2000, le salaire moyen en euros constants des dirigeants des services aux particuliers et des transports a augmenté jusqu'en 2004, avant de légèrement fléchir entre 2004 et 2006. Au total, en 10 ans, il a augmenté de 1,2 % par an en moyenne. ■

Définitions

Dirigeants : voir *fiche 2.1*.

Salaires : les salaires des dirigeants sont connus grâce aux DADS (déclarations annuelles de données sociales). Le salaire net est calculé à partir du salaire net fiscal disponible dans la DADS. Il est net de toutes cotisations sociales, y compris CSG (contribution sociale généralisée) et CRDS (contribution au remboursement de la dette sociale). Il ne comprend pas les participations.

Pour en savoir plus

- « Le salaire des chefs d'entreprises, moyennes et grandes », *Insee Première* n° 1150, juillet 2007.
- « Une dirigeante de société gagne un tiers de moins que son homologue masculin », *Insee Première* n° 951, mars 2004.
- « Le salaire des dirigeants de société de 1993 à 2000 », *Insee Première* n° 884, février 2003.

1. Salaire net annuel des dirigeants des services aux particuliers et des transports en 2006

en milliers d'euros

Effectif des sociétés au 31 décembre	Services aux particuliers	Transports	Ensemble	Répartition (%)
Moins de 5 salariés	19,9	26,1	21,2	38,6
De 5 à 19 salariés	31,9	38,5	33,9	42,6
20 salariés ou plus	74,0	67,6	70,3	18,8
Ensemble	31,4	45,6	35,8	100,0

Champ : France métropolitaine, dirigeants de société salariés des services aux particuliers et des transports, travaillant à temps complet.

Source : Insee, DADS 2006.

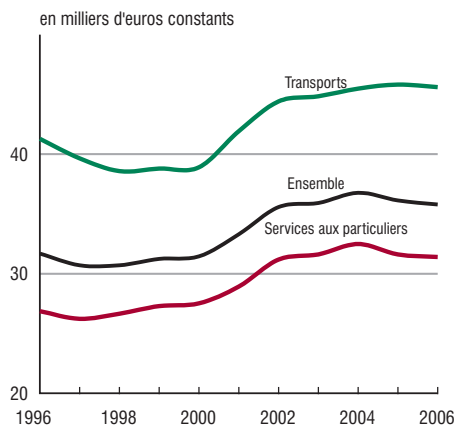
2. Répartition et salaire net annuel des dirigeants des services aux particuliers et des transports en 2006

	Répartition (%)	Salaire net annuel (milliers d'euros)
Âge du dirigeant		
Moins de 40 ans	27,6	25,8
De 40 à 49 ans	32,6	35,3
50 ans ou plus	39,7	42,8
Sexe		
Femme	26,7	27,5
Homme	73,3	38,8
Région		
Île-de-France	32,0	44,0
Province	68,0	31,9

Champ : France métropolitaine, dirigeants de société salariés des services aux particuliers et des transports, travaillant à temps complet.

Source : Insee, DADS 2006.

3. Évolution du salaire net annuel moyen des dirigeants des services aux particuliers et des transports de 1996 à 2006



Champ : France métropolitaine, dirigeants de société salariés des services aux particuliers et des transports, travaillant à temps complet.

Source : Insee, DADS 1996-2006.