

Emploi instable / emploi saisonnier

Emplois salariés par type d'emploi en 2006

	Corse-du-Sud nombre	Haute-Corse nombre	Corse nombre	Corse %	France %
Contrats à durée déterminée	4 194	5 204	9 398	10,0	9,2
Emplois aidés (CES, emplois-jeune, contrats de qualif)	507	697	1 204	1,3	1,3
Autres (apprentis, stagiaires, intérimaires)	799	988	1 788	1,9	4,4
Total emplois salariés instables	5 500	6 890	12 390	13,2	14,9
Contrats à durée indéterminée	39 093	42 204	81 297	86,8	85,1
Total emplois salariés	44 593	49 094	93 686	100,0	100,0

Source : Insee, Recensement de la population 2006.

Part des emplois instables dans l'emploi salarié par tranche d'âge en 2006

	Corse-du-Sud	Haute-Corse	Corse	France
Moins de 30 ans	29,9	32,1	31,1	34,5
30-39 ans	10,7	11,7	11,2	11,0
40-49 ans	7,4	8,5	8,0	8,3
50-59 ans	5,6	5,8	5,7	6,9
60 ans ou plus	6,0	6,3	6,1	11,9
Total salarié	12,3	14,0	13,2	14,9

Source : Insee, Recensement de la population 2006.

Part des emplois instables dans l'emploi salarié par sexe en 2006

	Corse-du-Sud	Haute-Corse	Corse	France
Masculin	10,5	13,5	12,1	13,9
Feminin	14,4	14,8	14,6	16,0
Total	12,3	14,0	13,2	14,9

Source : Insee, Recensement de la population 2006.

Répartition des emplois saisonniers par activité en Corse durant l'année 2007

Activité	Corse-du-Sud	Haute-Corse	Corse
Hôtellerie	22,6	18,3	20,9
Autre hébergement	14,2	19,8	16,4
Restauration	29,0	24,1	27,1
Commerce	18,7	20,3	19,3
Autre activité	15,5	17,5	16,3
Total	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, Déclarations annuelles de données sociales (DADS) 2007.

Parmi les salariés, les plus susceptibles d'être confrontés à la précarité de l'emploi sont ceux dont les conditions d'emploi sont instables, c'est-à-dire ceux qui ne disposent pas d'un contrat à durée indéterminée (CDI). En 2006, 13 % des salariés, soit 12 390 actifs ne sont pas en CDI. La Haute-Corse regroupe davantage de salariés en emploi instable que la Corse-du-Sud (14 % contre 12 %). La part d'emplois instables en Corse est inférieure à la moyenne nationale. Ce phénomène s'explique en partie par l'importance de l'emploi public dans la région, offrant généralement des emplois stables. Cependant, cette photographie des conditions d'emploi, réalisée en début d'année, ne tient pas compte de l'activité saisonnière qui, elle, est essentiellement pourvoyeuse de contrats à durée déterminée (CDD).

Les jeunes actifs sont les plus concernés par l'instabilité de l'emploi. Leur insertion sur le marché du travail s'opère souvent par l'intermédiaire de CDD, mais également d'emplois aidés ou de stages. Parmi les salariés de moins de 30 ans, 31 % occupent un emploi instable, L'exposition aux emplois instables décroît ensuite avec l'âge.

Les femmes sont également davantage exposées aux emplois instables : 15 % des salariées sont en CDD contre 12 % des hommes. L'écart est même légèrement supérieur qu'en moyenne nationale.

L'absence de qualification constitue un autre facteur d'exposition aux emplois instables. Moins les salariés sont diplômés, plus leur emploi est instable : 15 % des salariés sans diplôme occupent un emploi instable contre 11 % pour les diplômés de l'enseignement supérieur. A cet égard, les salariés de nationalité étrangère constituent une population particulièrement exposée. Souvent peu qualifiés, ils occupent beaucoup plus souvent des emplois instables que les salariés français.

Ce panorama des conditions d'emploi, dressé en début d'année, masque les mouvements de main-d'œuvre liés à l'activité saisonnière. Ainsi, en 2007, les activités touristiques ont généré 11 800 emplois saisonniers en cours d'année, soit 14 % des emplois salariés du secteur privé. Par définition, tous ces emplois sont à durée limitée et donc instables. La Corse-du-Sud concentre 62 % des contrats saisonniers de la région. En Corse, les deux tiers des saisonniers sont recrutés dans les secteurs de l'hébergement et de la restauration. Il s'agit pour l'essentiel d'emplois faiblement qualifiés et occupés par de jeunes salariés. La moitié des contrats de saisonniers durent moins de trois mois. L'étroitesse du gisement local d'emploi ne permet pas toujours de faire face au volume d'embauches important. Aussi, 33 % des saisonniers viennent du continent.

Par ailleurs, avoir un CDI n'est pas une garantie de solidité de l'emploi car les salariés ne disposent pas toujours d'un emploi rémunéré à temps complet. Le temps partiel, qu'il soit choisi ou subi, est moins fréquent en Corse que sur le continent. Dans la région, 13 % des actifs occupent ce type d'emploi contre 17 % en moyenne nationale. Les femmes sont beaucoup plus concernées par le temps partiel : 22 % des femmes en emploi sont à temps partiel contre 6 % des hommes. Pour autant, le temps partiel féminin est moins fréquent en Corse que sur le continent. L'opportunité de mieux concilier vie professionnelle et vie familiale grâce à un temps de travail réduit s'en trouve limitée et de nombreuses femmes en Corse se retirent complètement du marché du travail. Ainsi, l'inactivité féminine est nettement plus répandue qu'au niveau national.

Emploi instable : contrat de travail comportant une limite de durée. Il regroupe les contrats à durée déterminée, les emplois aidés, l'apprentissage, les stages et l'intérim.

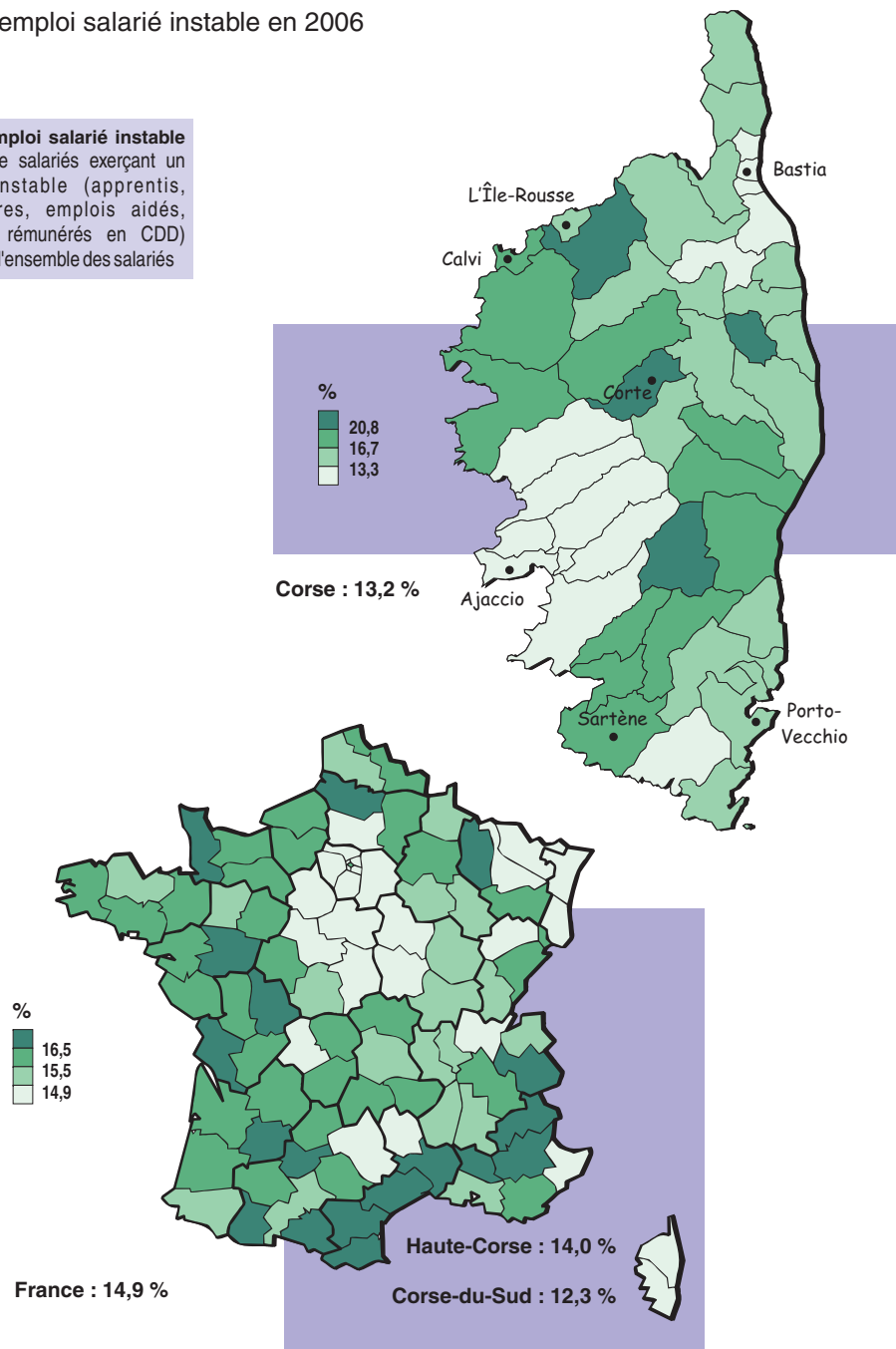
Emploi saisonnier : emploi remplissant les conditions suivantes : relever d'activités touristiques au sens large ; débuter et se terminer au cours de la période dite de « saison » (du 1^{er} avril au 31 octobre) ; générer un temps de travail suffisant (les emplois de moins d'un mois n'ont pas été retenus).

Il ne s'agit donc pas de contrats saisonniers au sens juridique du terme.

Emploi instable

Taux d'emploi salarié instable en 2006

Taux d'emploi salarié instable
 Nombre de salariés exerçant un emploi instable (apprentis, intérimaires, emplois aidés, stagiaires rémunérés en CDD) rapporté à l'ensemble des salariés

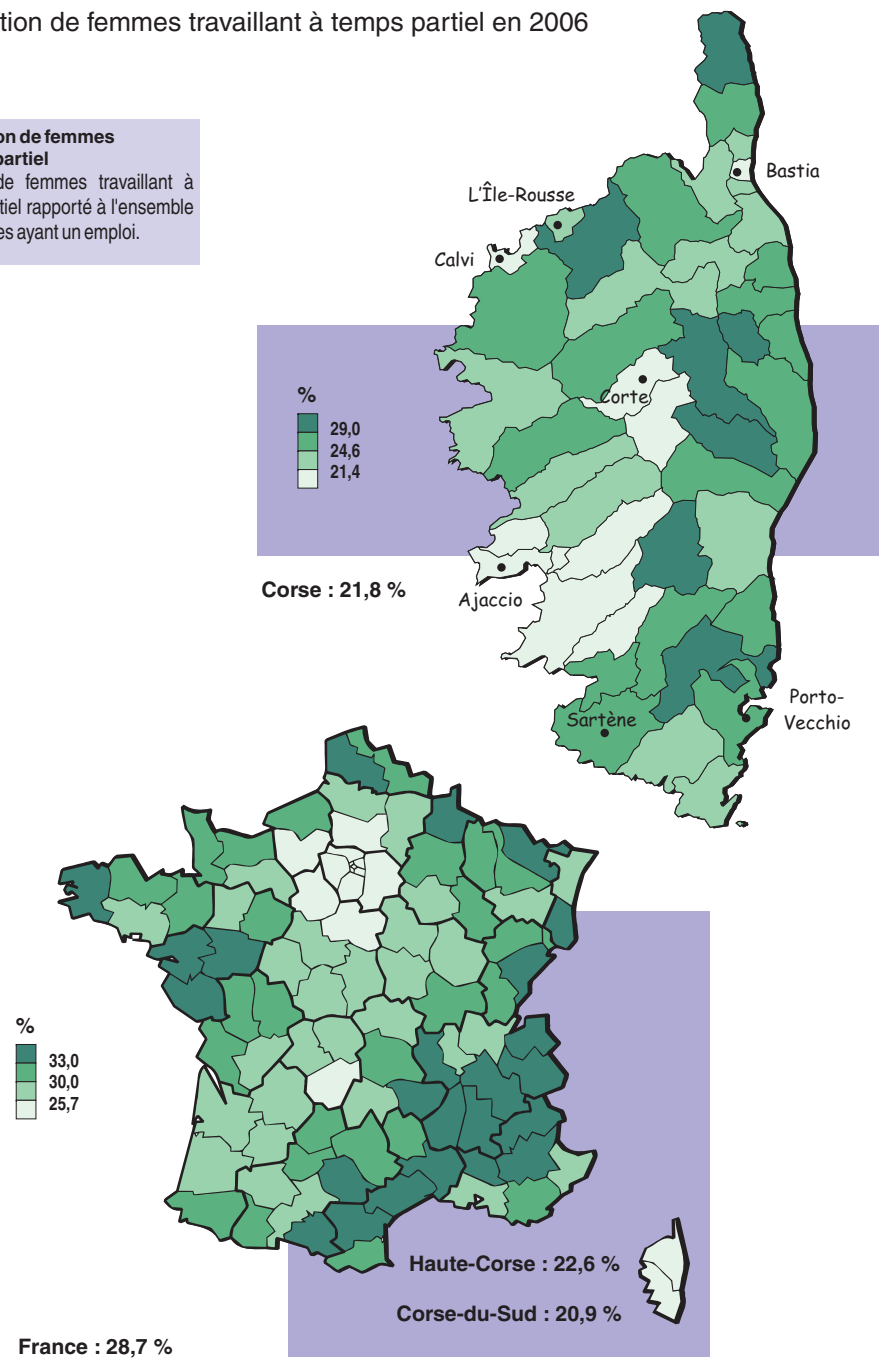


Source : Insee - Recensement de la population 2006.

Temps partiel féminin

Proportion de femmes travaillant à temps partiel en 2006

Proportion de femmes à temps partiel
 Nombre de femmes travaillant à temps partiel rapporté à l'ensemble des femmes ayant un emploi.



Source : Insee - Recensement de la population 2006.