

## Au troisième trimestre 2012, l'emploi salarié limousin se replie de nouveau

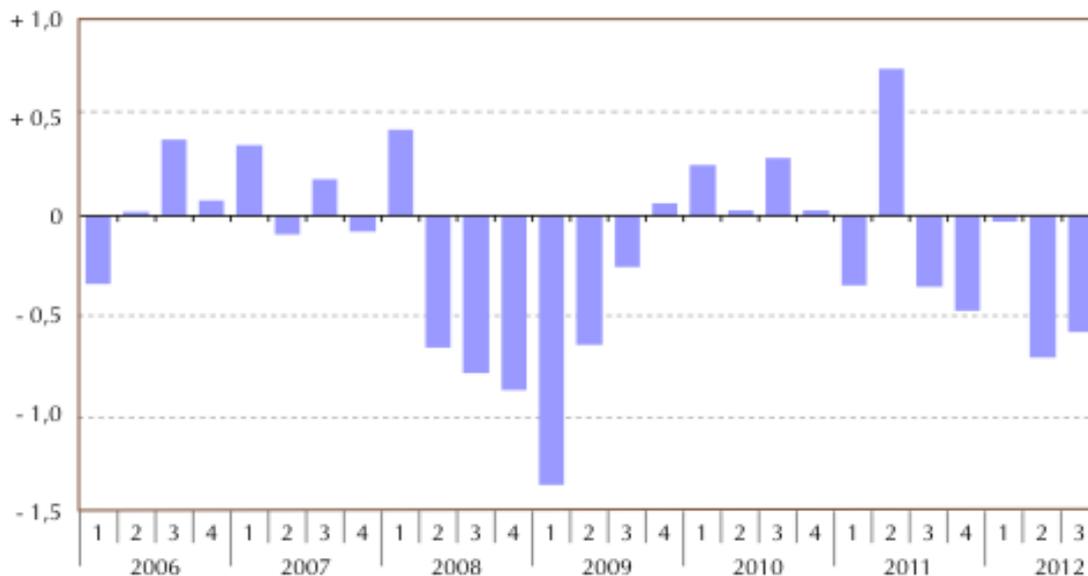
Frédéric CARPENTIER

**Au troisième trimestre 2012, comme au trimestre précédent, l'emploi salarié marchand est en net recul en Limousin. Il se redresse en Creuse mais se contracte en Corrèze et en Haute-Vienne. L'emploi reste stable dans les services marchands hors intérim et l'industrie. Les effectifs sont en repli dans les autres secteurs, tout particulièrement dans l'intérim et le commerce.**

Au troisième trimestre 2012, l'emploi salarié marchand limousin (données révisées, corrigées des variations saisonnières) s'inscrit de nouveau à la baisse (- 0,6 % après - 0,7 % au deuxième trimestre), soit une perte de plus de 800 emplois. Ce recul est plus important qu'au niveau national (- 0,3 %).

Sur un an, la contraction de l'emploi salarié limousin atteint 1,8 % contre - 0,3 % en France métropolitaine. Au cours de l'année écoulée, près de 2 600 postes ont été supprimés dans la région. En rythme annuel, le Limousin est l'une des trois régions de France métropolitaine les plus affectées par le repli de l'emploi salarié derrière Champagne-Ardenne (- 2,2 %), Franche-Comté (- 1,9 %) et au même niveau que la Lorraine. À l'opposé, l'emploi a progressé dans cinq régions : Corse, Provence-Alpes-Côte d'Azur, Île-de-France, Rhône-Alpes et Midi-Pyrénées.

### L'emploi limousin est de nouveau en net repli au troisième trimestre 2012



Variation trimestrielle de l'emploi salarié en Limousin de 2006 à 2012, en % - données provisoires, corrigées des variations saisonnières

Champ : ensemble de l'économie hors particuliers employeurs, hors agriculture et hors secteurs principalement non marchands (administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale)

●●●● Source : Insee, estimations d'emploi

Au troisième trimestre 2012, l'emploi salarié s'est redressé en Creuse (+ 0,5 %) après s'être contracté durant trois trimestres. À l'inverse, il diminue fortement en Corrèze (- 0,6 %) et en Haute-Vienne (- 0,8 %). Sur un an, l'emploi s'inscrit à la baisse dans les trois départements limousins. La Corrèze enregistre le plus fort recul (- 2,4 %) et concentre près de la moitié des emplois perdus dans la région. La dégradation est moins importante en Haute-Vienne (- 1,6 %) et en Creuse (- 1,0 %).

**Évolution de l'emploi salarié par secteur d'activité et par département**  
Données corrigées des variations saisonnières

Unité : %

	Corrèze		Creuse		Haute-Vienne		Limousin	
	T3 2012	sur 1 an						
Industrie	- 0,1	- 3,7	+ 0,1	- 1,1	+ 0,3	- 0,6	+ 0,1	- 1,8
Construction	- 0,7	- 4,5	+ 0,5	- 1,6	- 1,4	- 4,3	- 0,9	- 4,0
Commerce	- 0,1	- 0,8	+ 0,1	- 1,2	- 1,6	- 1,7	- 0,9	- 1,3
Services marchands hors intérim	- 0,3	- 0,4	+ 0,9	- 1,8	+ 0,1	+ 0,2	0,0	- 0,2
Intérim	- 9,5	- 13,7	+ 2,1	+ 11,3	- 11,6	- 19,2	- 9,2	- 14,0
Services marchands (ensemble)	- 1,2	- 1,8	+ 1,1	- 0,6	- 0,9	- 1,5	- 0,8	- 1,5
<b>Ensemble</b>	<b>- 0,6</b>	<b>- 2,4</b>	<b>+ 0,5</b>	<b>- 1,0</b>	<b>- 0,8</b>	<b>- 1,6</b>	<b>- 0,6</b>	<b>- 1,8</b>
Ensemble hors intérim	- 0,3	- 1,9	+ 0,4	- 1,5	- 0,4	- 0,9	- 0,3	- 1,3

Champ : ensemble de l'économie hors particuliers employeurs, hors agriculture et hors secteurs principalement non marchands (administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale)  
Source : Insee, estimations d'emploi

■ **L'emploi se redresse en Creuse**

En Creuse, l'emploi salarié progresse de 0,5 % au troisième trimestre 2012. Cette hausse concerne tous les secteurs d'activité. La progression de l'emploi salarié creusois est essentiellement portée par l'ensemble des services marchands y compris l'intérim (+ 2,1 %). La construction y contribue dans une moindre mesure (+ 0,5 %), les effectifs dans l'industrie et le commerce demeurent stables (+ 0,1 %).

Cependant, la progression relevée au troisième trimestre intervient après deux années de repli ou de quasi-stagnation. Au final, sur un an, l'emploi s'est replié de 1,0 % dans le département. Seul l'emploi intérimaire a créé des emplois au cours de l'année écoulée, les autres secteurs enregistrent des baisses assez nettes. C'est notamment le cas des services marchands hors intérim et de la construction.

■ **En Corrèze et en Haute-Vienne, l'intérim contribue fortement à la détérioration de l'emploi**

En Haute-Vienne, le repli de l'emploi au troisième trimestre 2012 (- 0,8 %) est le plus important depuis trois ans. Sur une année, les effectifs salariés diminuent ainsi de 1,6 %. Le très net recul de l'intérim (- 11,6 %) contribue fortement à la dégradation de l'emploi salarié dans le département : au troisième trimestre, plus de la moitié des emplois détruits en Haute-Vienne sont des emplois intérimaires. En rythme annuel, le recul de l'intérim atteint près de 20 %.

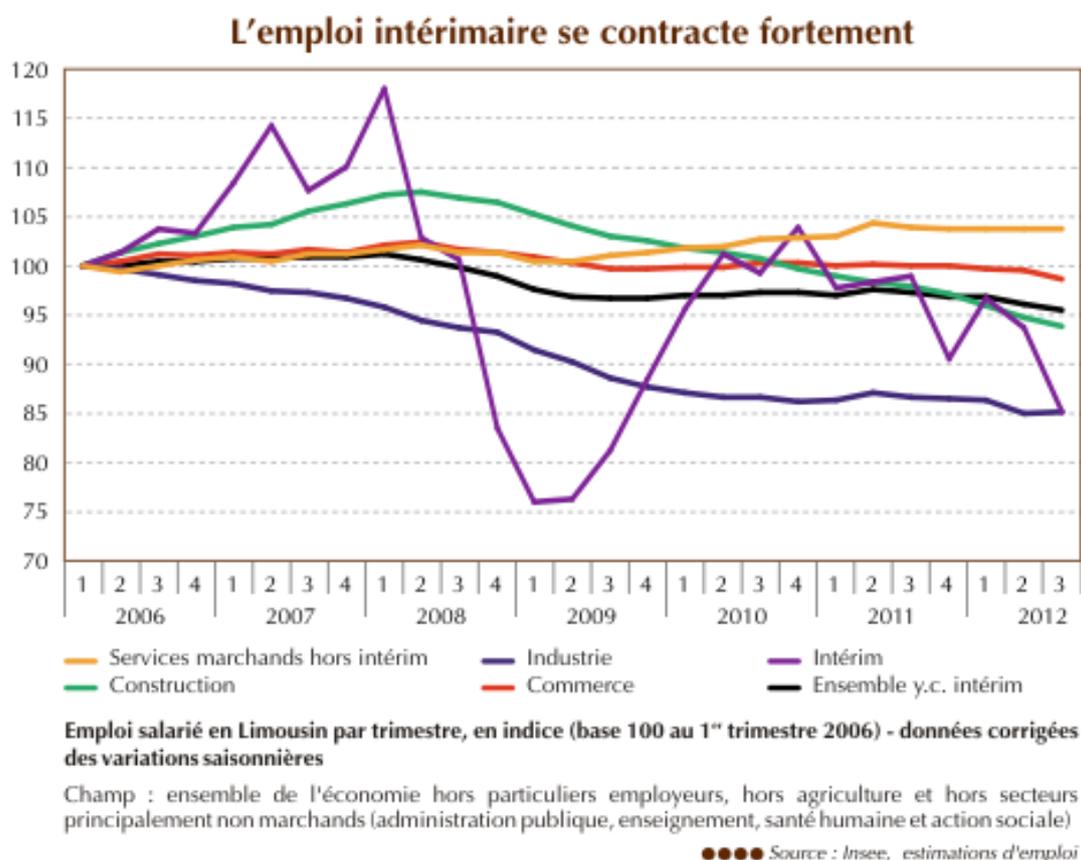
Hormis l'intérim, les secteurs les plus affectés sont la construction et surtout le commerce. Sur un an, ces secteurs connaissent un repli particulièrement marqué. À l'opposé, au troisième trimestre 2012, les effectifs ont augmenté dans les services marchands hors intérim et dans l'industrie. Mais, sur un an, si l'emploi dans les services marchands hors intérim est parvenu à se maintenir, l'industrie continue de perdre des effectifs.

En Corrèze, au troisième trimestre comme au cours de l'année écoulée, tous les secteurs d'activité perdent des emplois. Ainsi, les effectifs salariés corréziens s'inscrivent à la baisse pour le deuxième trimestre consécutif (- 0,6 %). En rythme annuel, c'est le département limousin qui connaît l'évolution la plus défavorable (- 2,4 %).

Comme en Haute-Vienne, la dégradation de l'emploi salarié est principalement le fait de la forte contraction de l'emploi intérimaire (- 9,5 % au troisième trimestre et - 13,7 % sur un an). Au total, au troisième trimestre 2012, six emplois détruits sur dix l'ont été dans l'intérim.

Les effectifs salariés diminuent de 0,1 % dans l'industrie et de 0,7 % dans la construction, soit des baisses plus modérées qu'au cours des trimestres précédents. Cependant, en rythme annuel, ces deux secteurs concentrent près des deux tiers des pertes d'emplois en Corrèze.

Le commerce et les services marchands hors intérim enregistrent une baisse modérée au troisième trimestre 2012 mais accusent un repli annuel plus marqué.



En Limousin, au troisième trimestre 2012, l'intérim qui avait porté la reprise de l'emploi après la crise enregistre le repli le plus important depuis la fin de l'année 2008 (- 9,2 %). Sur un an, ce secteur a perdu 14 % de ses effectifs et contribue fortement à la dégradation de l'emploi salarié régional.

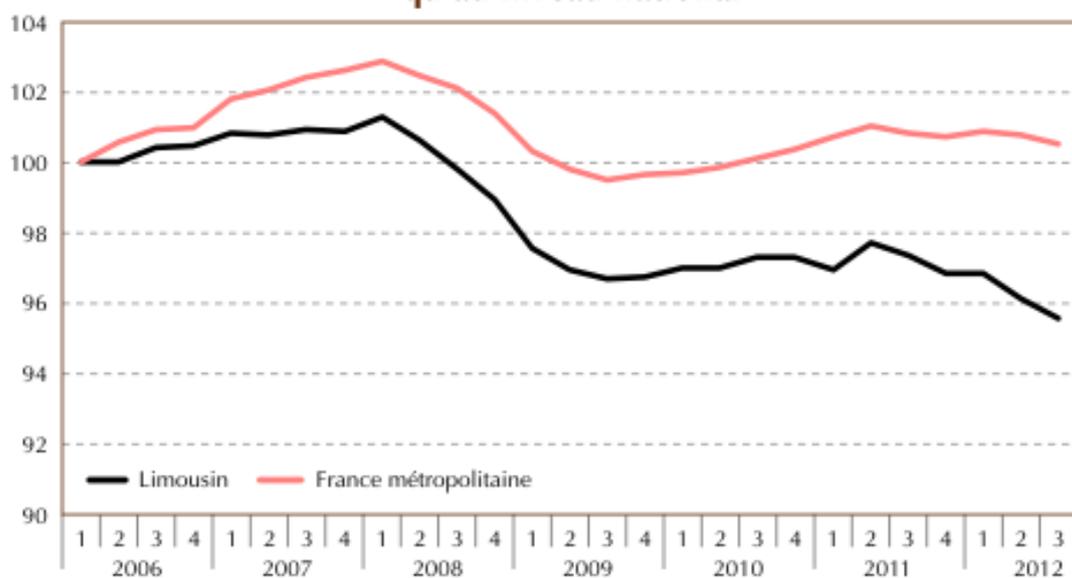
Parallèlement, les effectifs sont demeurés stables dans les services marchands hors intérim pour le deuxième trimestre consécutif. Les pertes importantes, principalement enregistrées dans les activités scientifiques et techniques et les services administratifs et de soutien hors intérim, sont compensées par les emplois créés dans l'hébergement et la restauration, le transport et l'entreposage et dans le large secteur couvrant les activités récréatives et culturelles, les activités des associations et certains services à la personne. Sur un an, les services marchands hors intérim, habituellement moteur de la croissance de l'emploi salarié régional, s'orientent à la baisse.

Dans le commerce, l'emploi s'est nettement dégradé au troisième trimestre 2012 (- 0,9 %), il enregistre ainsi un repli particulièrement marqué mais représente toujours plus d'un emploi salarié sur cinq. Ces pertes d'emploi sont diffuses. Ainsi près de 500 établissements ont perdu un emploi au cours du trimestre.

La construction continue de perdre des effectifs (- 0,9 %) mais le recul est moins marqué que lors des deux premiers trimestres de l'année. Sur un an, l'emploi dans ce secteur se contracte de 4,0 %.

Les effectifs sont restés quasiment stables dans l'industrie (+ 0,1 %) après quatre trimestres de baisse. Les créations résultent des évolutions favorables dans le secteur de la cokéfaction et du raffinage, des industries extractives, de l'énergie et de l'eau, mais également dans celui de la fabrication de matériels de transport. À l'inverse, l'emploi régresse dans la fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac. Mais, sur un an, les effectifs salariés dans l'industrie ont fortement diminué (- 1,8 %).

### En Limousin, le recul de l'emploi salarié est plus marqué qu'au niveau national



Emploi salarié en indice (base 100 au 1<sup>er</sup> trimestre 2006) - données corrigées des variations saisonnières

Champ : ensemble de l'économie hors particuliers employeurs, hors agriculture et hors secteurs principalement non marchands (administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale)

●●●● Source : Insee, estimations d'emploi

Au final, après une stabilisation au premier trimestre 2012, l'emploi salarié enregistre une évolution défavorable pour le second trimestre consécutif. Sur un an, le repli est plus important qu'au niveau national : - 1,8 % contre - 0,3 %.

**Évolution de l'emploi salarié limousin par secteur d'activité**  
**Données corrigées des variations saisonnières**

Unité : %

	<b>T2 2012</b>	<b>T3 2012</b>	<b>Sur 1 an</b>
<b>Industrie (de C1 à C5)</b>	<b>- 1,6</b>	<b>+ 0,1</b>	<b>- 1,8</b>
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (C1)	- 1,1	- 0,8	- 2,3
Cokéfaction et raffinage/Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution (C2DE)	- 1,0	+ 1,5	+ 2,5
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines (C3)	- 0,3	+ 0,1	- 1,6
Fabrication de matériels de transport (C4)	+ 1,6	+ 1,9	+ 7,1
Fabrication d'autres produits industriels (C5)	- 2,6	0,0	- 3,5
<b>Construction (FZ)</b>	<b>- 1,3</b>	<b>- 0,9</b>	<b>- 4,0</b>
<b>Commerce (GZ)</b>	<b>- 0,2</b>	<b>- 0,9</b>	<b>- 1,3</b>
<b>Services (de HZ à RU) hors intérim</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>- 0,2</b>
Transports et entreposage (HZ)	- 0,3	+ 0,3	- 1,1
Hébergement et restauration (IZ)	+ 0,1	+ 0,9	+ 1,8
Information et communication (JZ)	- 1,6	- 0,6	+ 0,4
Activités financières et d'assurance (KZ)	+ 0,5	+ 0,2	- 0,9
Activités immobilières (LZ)	- 2,1	- 0,7	- 2,7
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien hors intérim (MN)	- 0,1	- 0,9	+ 0,2
Autres activités de services (RU) (hors activités extra-territoriales)	+ 1,1	+ 0,6	- 0,3
<b>Intérim (MN78)</b>	<b>- 3,1</b>	<b>- 9,2</b>	<b>- 14,0</b>
<b>Ensemble</b>	<b>- 0,7</b>	<b>- 0,6</b>	<b>- 1,8</b>
<b>Ensemble hors intérim</b>	<b>- 0,6</b>	<b>- 0,3</b>	<b>- 1,3</b>

Champ : ensemble de l'économie hors particuliers employeurs, hors agriculture et hors secteurs principalement non marchands (administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale)

Source : Insee, estimations d'emploi

## Méthodologie

La source principale des évolutions de l'emploi régional provient de l'exploitation des bordereaux récapitulatifs de cotisations adressés par les employeurs aux Urssaf. Elle est établie 90 jours après la fin du trimestre et prend en compte l'expertise de la source Urssaf, réalisée par les directions régionales de l'Insee. Seul est ici concerné l'emploi salarié de l'ensemble de l'économie hors particuliers employeurs, hors agriculture et hors secteurs principalement non marchands (administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale). Les estimations trimestrielles régionales sont calées sur les données nationales et corrigées des variations saisonnières.

Dans la Nomenclature d'activités française, les intérimaires sont habituellement comptés dans le secteur des services, en tant que salariés des agences d'intérim, même s'ils effectuent une mission d'intérim dans un autre secteur économique. Or la variation de l'emploi intérimaire est en partie liée à la conjoncture dans des secteurs autres que celui des services. Afin de tenir compte de cette spécificité, l'emploi intérimaire est analysé, dans cette étude, de façon séparée du reste de l'emploi dans les services.

**Directrice de la publication** : Fabienne Le Hellaye

**Rédactrice en chef** : Nathalie Garrigues

**Illustrations et conception** : Martine Hery et Jean-Christophe Olivier

**Copyright** - INSEE 2013