



Dossier

www.insee.fr/pays-de-la-loire

N° 19. Juin 2006



Vieillissement inégal des territoires

Projections de population
par zone d'emploi à l'horizon 2015



INSEE
PAYS DE LA LOIRE

INSTITUT NATIONAL
DE LA STATISTIQUE
ET DES ÉTUDES ÉCONOMIQUES

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION
Pierre MULLER

RÉDACTRICE EN CHEF
Emmanuelle WALRAET

SECRÉTAIRE DE RÉDACTION
Gabrielle BRIZARD

CONCEPTION, COORDINATION
Arnaud du CREST (Carif-Oref)
Serge FRABOUL (Insee)

RÉDACTION, RELECTURE
Jean COLLOBERT (Insee)
Arnaud du CREST (Carif-Oref)
Serge FRABOUL (Insee)
Marie-José GUILLON (Carif-Oref)
Jeannine RABAUD (Insee)

EXPLOITATION DES DONNÉES
Jeannine RABAUD (Insee)

MISE EN PAGE
Annick HARNOIS

IMPRIMEUR
La Contemporaine - Sainte-Luce-sur-Loire

Prix : 12,60 €

Photos : INSEE

Dépôt légal 2^e trimestre 2006

Code Sage IDOS02144

ISSN 1637-665X

ISBN 2-11-056115-7

© INSEE Pays de la Loire - juin 2006

Abonnement annuel complet :
Études (mensuel) + Dossiers : 63 €

Abonnement annuel Études : 21 €



INSEE Pays de la Loire

105, rue des Français Libres

BP 67401 - 44274 NANTES Cedex 2

Tél. : 02 40 41 75 75 - Fax : 02 40 41 79 39

Informations statistiques au 0825 889 452 (0,15 € la minute)

Avant-propos

Nous abordons une nouvelle phase démographique marquée par une diminution de la population active, puis de la population totale. En 2004, l'OREF et l'INSEE ont publié une première étude sur le vieillissement de la population active par groupes de métiers, qui montrait une nette augmentation des départs en retraite à partir de 2006 dans de nombreuses activités, ce qui pourrait se traduire par des difficultés de recrutement accrues et une augmentation continue de l'âge moyen des actifs.

Lors des présentations de ces résultats, il est apparu que les répercussions du phénomène du vieillissement sur les territoires étaient fondamentales. En effet, le phénomène de déclin de certains secteurs économiques et de croissance de nouveaux secteurs est déjà en place et les effets démographiques ne semblent que l'accroître, tout en changeant durablement le contexte du développement économique. Par contre, le retournement démographique déjà à l'œuvre dans certains territoires reste un sujet sensible, encore peu évoqué. Non que l'exode rural d'actifs ne soit pas ancien, mais cet exode des campagnes s'est jusqu'à présent accompagné d'une croissance de la population des zones d'emploi.

Du point de vue spatial, le phénomène est très inégal. Certaines zones voient déjà leur population active diminuer, d'autres vont prochainement subir cette baisse, alors que les deux grands pôles urbains continuent leur croissance en bénéficiant d'apports migratoires des autres régions et des zones rurales situées dans leur proche périphérie. Il en résulte un accroissement des inégalités géographiques, qui va profondément bouleverser notre équilibre régional, sauf si des actions volontaristes d'aménagement du territoire apportent des correctifs aux écarts, notamment si les coûts du foncier ou de transport inversent les tendances actuelles.

Le présent dossier se décline en 16 chapitres, un pour chaque zone d'emploi des Pays de la Loire. Les chapitres s'articulent en deux parties. La première dresse les évolutions démographiques de la zone d'emploi à l'horizon 2015 à partir de projections de population et de population active. La deuxième partie s'intéresse au vieillissement des actifs par secteurs d'activité économique et à ses conséquences sur les départs à la retraite. Au début du dossier, une synthèse dessine les évolutions démographiques attendues pour la région à l'horizon 2015. Un regroupement des 16 zones d'emploi en quatre classes est proposé en fonction de leur profil démographique.

Le directeur du CARIF-OREF
des Pays de la Loire
Arnaud **du CREST**

Le directeur régional
de l'INSEE Pays de la Loire
Pierre **MULLER**

Sommaire

SYNTHÈSE RÉGIONALE >	5
ANGERS >	13
CHÂTEAUBRIANT >	16
CHOLETAIS >	19
LAVAL >	22
LE MANS >	25
MAYENNE NORD ET EST >	28
NANTES >	31
LA ROCHE-SUR-YON >	34
SAINT-NAZAIRE >	37
SARTHE NORD >	40
SARTHE SUD >	43
SAUMUR-BAUGÉ >	46
SEGRÉEN-SUD MAYENNE >	49
VENDÉE EST >	52
VENDÉE OUEST >	55
VENDÉE SUD >	58
Méthodologie	61



Dans les dix prochaines années, la population des Pays de la Loire continuerait d'augmenter mais la population active atteindrait son maximum en 2008 et diminuerait ensuite. En 2015, on compterait 1 532 000 actifs contre 1 458 000 en 1999. Vieillesse des actifs et départs à la retraite vont s'accroître : 23 % des salariés et 38 % des non salariés atteindront l'âge de 60 ans entre 2006 et 2015. Les départs à la retraite seraient importants dans les services publics : administration, éducation, santé et action sociale. Ils seraient très nombreux dans les secteurs industriels traditionnels.

Toutes les zones d'emploi seraient confrontées à des départs importants à la retraite mais le renouvellement de la ressource en main-d'œuvre sera inégal : les plus attractives maintiendraient ou augmenteraient leur population active, alors qu'elle diminuerait au contraire dans la majorité des zones d'emploi de la région.

LA DÉCENNIE 2006-2015 va connaître une importante rupture démographique : la population active va diminuer après une longue période de croissance ininterrompue, les sorties de la vie active devenant plus nombreuses que les entrées. Les générations nées entre 1946 et 1975, dites du « baby-boom » vont atteindre 60 ans et les actifs de ces générations nombreuses vont partir à la retraite. Elles succèdent à des générations peu nombreuses d'où une augmentation des sorties de la vie active. En revanche, les générations entrant sur le marché du travail, nées après 1980, sont moins nombreuses que les générations nées après 1946. Une remontée modérée des taux d'activité ne compenserait pas cet effet démographique : la population active diminuerait et les départs à la retraite aug-

menteraient. Cette tendance sera différenciée selon les territoires et les secteurs d'activité, générant des difficultés de recrutement et des concurrences entre territoires et secteurs pour attirer une main-d'œuvre plus rare.

Une région attractive dont la population vieillit

Au 1^{er} janvier 1999, les Pays de la Loire comptaient 3 220 900 habitants. Entre 1990 et 1999, la population a augmenté au rythme de 0,6 % par an, une fois et demie plus vite que la moyenne nationale. La région est attractive : elle a enregistré un excédent migratoire de 56 900 personnes sur cette période. Le solde migratoire est positif pour toutes les classes d'âge à l'exception des 15-29 ans. Plus précisément, le déficit

Projection de la population totale à l'horizon 2015

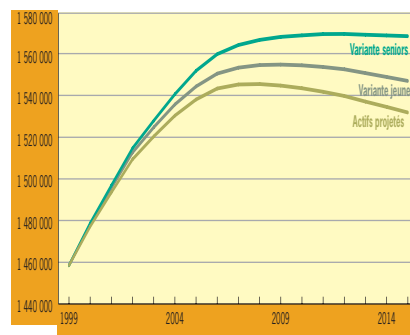
Pays de la Loire

		Population	Projection tendancielle (90-99)		Projection sans migration
		1999	2007	2015	2015
Moins de 15 ans	Hommes	295 300	299 700	297 600	286 400
	Femmes	283 100	286 100	284 300	273 200
	Ensemble	578 400	585 800	581 900	559 600
De 15 à 29 ans	Hommes	342 700	324 900	313 500	312 400
	Femmes	327 300	309 200	297 700	300 100
	Ensemble	670 000	634 100	611 200	612 500
De 30 à 49 ans	Hommes	458 900	464 600	461 600	443 900
	Femmes	455 700	455 800	443 500	432 900
	Ensemble	914 600	920 400	905 100	876 800
De 50 à 59 ans	Hommes	173 900	229 900	233 600	218 400
	Femmes	177 500	234 600	238 900	225 100
	Ensemble	351 400	464 500	472 500	443 500
60 ans ou plus	Hommes	300 100	340 600	430 300	392 600
	Femmes	406 400	449 600	545 700	509 600
	Ensemble	706 500	790 200	976 000	902 200
Ensemble	Hommes	1 570 900	1 659 700	1 736 600	1 653 700
	Femmes	1 650 000	1 735 300	1 810 100	1 740 900
	Ensemble	3 220 900	3 395 000	3 546 700	3 394 600

Sources : recensements de population, OMPHALE
Note : population au 1^{er} janvier de l'année

Pyramide des âges des populations totales en 1999 et 2015

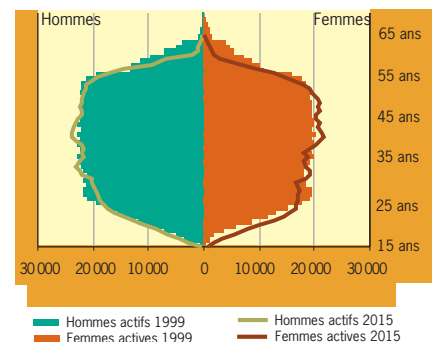
Pays de la Loire



Sources : Insee - Omphale, recensements

Pyramide des âges des populations actives en 1999 et 2015

Pays de la Loire



Sources : Insee - Omphale, recensements

Pour en savoir plus :

« Les âges au travail » - INSEE Pays de la Loire CARIF-OREF - Dossier n° 7 - septembre 2003



est concentré sur les jeunes actifs de moins de 30 ans (- 23 700 entre 1990 et 1999). Pour les actifs, le bilan redevient nettement positif après l'âge de 30 ans.

À l'horizon 2015, en prolongeant les tendances récentes observées entre 1990 et 1999 en matière de démographie et de mouvements migratoires, les Pays de la Loire compteraient 3 546 700 habitants. Le vieillissement s'accélérait, 41 % de la population serait, alors, âgée

d'au moins 50 ans (contre 33 % en 1999) et 28 % de 60 ans ou plus. La proportion des moins de 30 ans baisserait de 39 % en 1999 à 33 % en 2015. La croissance ligérienne serait le double de la croissance française.

Au sein de la région, quatre zones d'emploi afficheraient une croissance de leur population totale supérieure à 10 % entre 1999 et 2015 : Nantes, Vendée Ouest, La Roche-sur-Yon et Angers ; elle serait négative ou nulle pour celles de Châteaubriant, du Choletais et du Segréen-Sud Mayenne.

Projection de population active et trois variantes

Pays de la Loire

	Hypothèse tendancielle 1990-1999			Écart par rapport à la projection 2015		
	1999	2007	2015	Montée des taux d'activité des 55-59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025	Montée des taux d'activité des 20-24 ans au niveau des 21-25 ans à l'horizon 2015	Projection sans migration
Moins de 30 ans	344 900	330 300	308 600		+ 15 200	+ 23 000
30 à 49 ans	831 400	843 000	832 400		- 26 300	- 26 300
50 ans ou plus	282 300	372 400	391 200	+ 36 700		- 25 000
Total	1 458 600	1 545 700	1 532 200	+ 36 700	+ 15 200	- 28 300
Hommes	788 900	828 300	816 800	+ 16 300	+ 7 100	- 20 500
Femmes	669 700	717 400	715 400	+ 20 400	+ 8 100	- 7 800

Sources : recensements de population, OMPHALE
Voir annexe méthodologique pour les calculs et les hypothèses

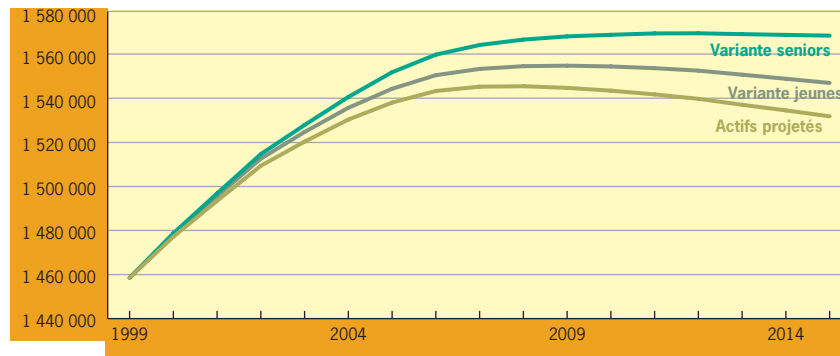
Diminution et vieillissement de la population active à partir de 2008

Si les tendances passées en matière de comportement d'activité, de mouvements migratoires et de mortalité se maintiennent, la population active ligérienne devrait croître jusqu'en 2008 puis décroître ensuite. En 2015, la région compterait 1 532 200 actifs contre 1 458 600 en 1999 ; à son maximum, en 2008, la population active s'établirait à 1 545 900 personnes. La décroissance de la population active serait due à un effet pyramide des âges (hors effet migratoire) négatif à partir de 2007 : alors qu'entre 1999 et 2006 le seul effet pyramide contribuait à augmenter la population active de 7 800 personnes par an, de 2007 à 2015 il l'amputerait de 4 300 personnes par an en moyenne. L'attractivité de la région atténuerait la diminution de la population active avec un gain d'environ 2 000 actifs par an et en moyenne grâce aux migrations résidentielles. Globalement, leur impact peut être estimé à 28 000 actifs supplémentaires entre 1999 et 2015.

Le vieillissement devrait s'accroître, le poids des actifs âgés de 50 ans ou plus, les seniors, se renforcerait : leur part dans la population active passerait de 19 % en 1999 à 26 % en 2015. Inversement, le nombre de jeunes actifs diminuerait et leur part ne serait plus que de 20 % en 2015 contre 24 % en 1999. Les entrées nettes sur le marché du travail des jeunes âgés de 15 à 24 ans devraient diminuer légèrement sur la période (de 34 900 par an entre 1999 et 2007 à 32 700 entre 2008 et 2015). En revanche, les sorties nettes après 55 ans passeraient de

Évolution de la population active selon 3 scénarios

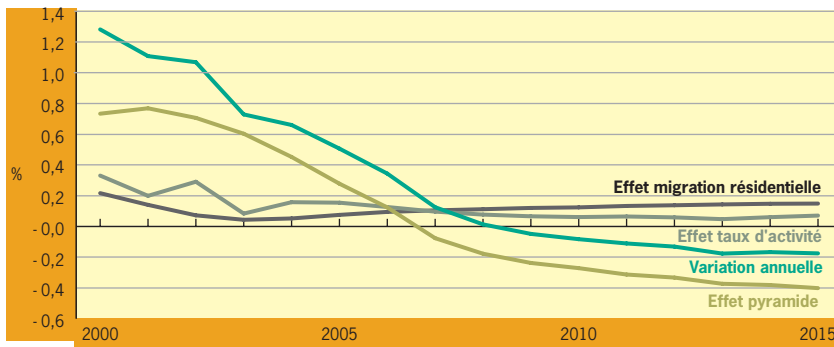
Pays de la Loire



Variante seniors : montée des taux d'activité de 55 à 59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025
Variante jeunes : montée des taux d'activité des 21-25 ans au niveau des 20-24 ans à l'horizon 2015
Sources : Insee - Omphale, recensements

Composantes de l'évolution de la population active (en %)

Pays de la Loire



(1) Effets par rapport aux taux d'activité de l'année précédente et non des taux d'activité de 1999
Source : Insee - Omphale, recensements

Note de lecture : la variation annuelle de la population active est égale à la somme d'un effet pyramide dû au vieillissement de la population, d'un effet migration résidentielle des actifs et d'un effet taux d'activité.

27 100 en rythme annuel avant 2008 à 36 700 ensuite, soit 4 000 de plus que les entrées.

L'effet d'une remontée du taux d'activité des 55-59 ans

En matière d'activité, la projection centrale suppose que les principales tendances observées dans le passé vont se prolonger et se stabiliser (contextes conjoncturel et institutionnel inchangés). Globalement, dans la projection, les taux d'activité varient très peu : celui des 15-64 ans resterait stable : 69 % en 2015 contre 70 % en 1999. Le taux d'activité des 55-64 ans augmenterait de 34 % à 38 % en 2015 pour prendre en compte les modifications des régimes de retraite. L'évolution tendancielle des taux d'activité conduirait à un gain d'environ 2 000 actifs supplémentaires par an entre 1999 et 2015.

Ce scénario tendanciel « à contexte inchangé » dessine pour l'avenir des perspectives de diminution progressive des ressources en main-d'œuvre, on peut tester des variantes modifiant les hypothèses d'activité. Une première variante « seniors » consiste à faire remonter les taux d'activité des 55-59 ans par rapport au scénario tendanciel en diminuant fortement les cessations d'activité avant 60 ans : l'impact est important et se traduirait par un gain potentiel de 36 700 actifs supplémentaires en 2015. La décroissance de la population active serait retardée de quatre ans et nettement ralentie au niveau de la région. La part des actifs de 50 ans ou plus serait de 27 % en 2015 et le taux d'activité des 55-64 ans de 45 %.

Une autre variante modélise une remontée des taux d'activité des 20-24 ans, c'est-à-dire une anticipation de leur entrée dans le monde du travail (réduction de la durée des études, augmentation de l'apprentissage...). Cette variante est nettement moins efficace que la précédente, le gain potentiel n'étant que de 15 200 actifs supplémentaires en 2015 et la population active diminuerait à partir de 2008. De plus, cette variante n'aurait d'effet significatif que pour les zones d'emploi de Nantes et Angers alors que la variante « seniors » serait efficace dans toutes les zones d'emploi.

La baisse de la population active concernerait toutes les zones d'emploi sauf Nantes et Angers

Au plan national, la population active diminuerait à partir de 2007 et s'établirait à 27 153 000 actifs en 2015, soit 2,3 % de plus qu'en 1999 (contre + 5,0 % pour les Pays de la Loire). Au sein de la région, deux zones d'emploi, Nantes et Angers ne seraient pas concernées par le retournement de la population active, pour toutes les autres, l'inflexion se situerait entre 2004 et 2008, à l'exception de La Roche-sur-Yon (2010) et Vendée Ouest (2012). Dans huit zones d'emploi on compterait moins d'actifs en 2015 qu'en 1999. L'effet pyramide des âges explique entièrement le retournement : c'est bien la sortie des générations du baby-boom qui cause la diminution de la population active, souvent de plus aggravée par un déficit migratoire.

Cette variable des mouvements migratoires est la seule sur laquelle il apparaisse possible d'agir à court terme puisque le solde naturel des actifs est inscrit pour 20 ans, et que le taux d'activité ne peut que retarder le phénomène. Nous avons prolongé les tendances à la concentration des populations dans les grandes zones urbaines, même si l'on constate aujourd'hui, sur les marges de ces zones, une tendance à l'accroissement de la population résidentielle travaillant dans les centres urbains, du fait du prix des logements. Ce phénomène, réel aux périphéries des zones urbaines, ne nous semble pas modifier les tendances lourdes.

La diminution de la population active va aller de pair avec une augmentation des départs à la retraite. Les flux de départs pour les salariés ligériens passeraient de 1,4 % des effectifs par an en moyenne à est porteuse de risques de pénurie de

Taux d'activité par grands groupes d'âge Pays de la Loire



Sources : Insee, Omphale, recensements



Composantes de la variation de population active

Pays de la Loire

	population active 1999	variation totale	En effectifs		
			effet taux d'activité	effet démographique	effet migrations résidentielles
Pays de la Loire	1 458 606	73 622	29 315	15 776	28 531
Choletais	98 508	- 5 846	1 678	2 839	- 10 363
Vendée Sud	41 162	- 2 169	1 003	- 1 264	- 1 908
Châteaubriant	36 163	- 2 041	786	125	- 2 952
Le Mans	146 853	- 1 668	2 821	- 1 194	- 3 295
Sarthe Nord	41 916	- 1 010	761	- 1 308	- 463
Segréen Sud Mayenne	33 553	- 984	603	1 839	- 3 426
Saumur-Baugé	57 142	- 892	1 242	823	- 2 957
Mayenne Nord et Est	54 315	- 239	891	9	- 1 139
Laval	57 158	561	864	1 081	- 1 384
Saint-Nazaire	115 103	762	3 054	- 4 232	1 940
Vendée Est	52 757	1 939	955	939	45
Sarthe Sud	52 125	2 415	1 052	219	1 144
Vendée Ouest	62 738	4 321	1 812	- 4 959	7 468
La Roche-sur-Yon	71 976	5 757	1 468	- 1 126	5 415
Angers	166 754	17 788	3 310	12 621	1 857
Nantes	370 383	54 928	8 122	8 257	38 549

Source : Insee - recensement 1999 et Omphale

Migrations résidentielles entre 1990 et 1999 par âge

Pays de la Loire

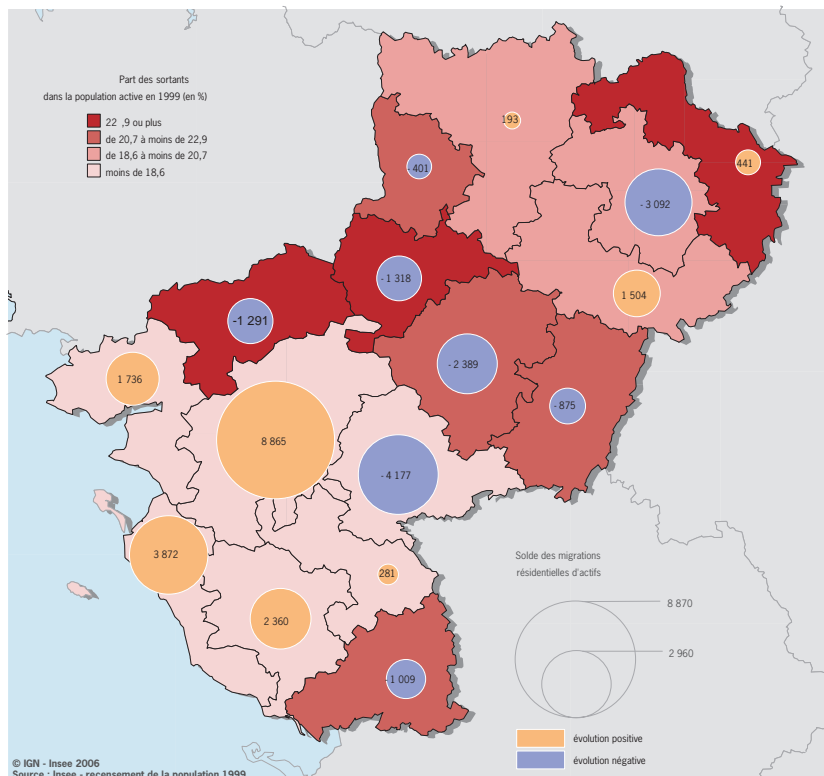
	Entrants	Sortants	Solde
Moins de 15 ans	79 361	53 891	25 470
dont actifs	0	0	0
De 15 à 29 ans	79 135	101 098	- 21 963
dont actifs	42 494	66 107	- 23 613
De 30 à 49 ans	109 530	81 889	27 641
dont actifs	96 977	73 354	23 623
De 50 à 59 ans	22 577	13 817	8 760
dont actifs	14 336	9 926	4 410
60 ans ou plus	41 196	18 202	22 994
dont actifs	867	677	190
Ensemble	331 799	268 897	62 902
dont actifs	154 674	150 064	4 610

Source : recensement de la population 1999

Migrations résidentielles entre la zone d'emploi et le reste de la France

Solde et intensité des migrations résidentielles

Pays de la Loire



© IGN - Insee 2006
Source : Insee - recensement de la population 1999

Note de lecture : pour la zone d'emploi de Châteaubriant les départs d'actifs de la zone entre 1990 et 1999 représentent 23 % de la population active résidant dans la zone en 1999. Entre 1990 et 1999, la zone d'emploi a enregistré 1 291 départs d'actifs de plus que d'arrivées. Le solde migratoire est donc négatif pour les actifs. Ou double enseignement : la zone d'emploi de Châteaubriant n'est pas attractive vis-à-vis des actifs et les mobilités résidentielles d'actifs sont importantes relativement à la population active.

main-d'œuvre dans certains secteurs d'activité, métiers ou territoires, susceptible de créer la concurrence pour garder ou attirer les actifs.

Croissance de l'emploi salarié et vieillissement

Au recensement de la population de 1999, dans les Pays de la Loire, on dénombrait 1 114 400 emplois salariés et 162 000 emplois non salariés, dont plus d'un tiers d'agriculteurs. Les deux formes d'emploi ont connu des évolutions divergentes entre 1990 et 1999 : l'emploi salarié ligérien a augmenté de 16 % (trois fois plus que la moyenne française) tandis que l'emploi non salarié poursuivait sa baisse tendancielle (-20 %), particulièrement dans l'agriculture. Le vieillissement des actifs non salariés est très prononcé : 33 % étaient âgés d'au moins 50 ans en 1999 pour 18 % des salariés. Entre 2006 et 2015, près de quatre non salariés sur dix atteindraient l'âge de 60 ans.

Au 31 décembre 2003, la moitié des salariés ligériens était âgée d'au moins 39 ans. Un salarié sur cinq est âgé de 50 ans ou plus et les moins de 30 ans représentent à peine un quart des salariés. Comparée à la moyenne française, la structure par âge des salariés des Pays de la Loire est un peu plus jeune : les moins de 30 ans sont plus nombreux, en partie du fait d'une insertion plus précoce dans la vie active. À l'inverse, les 50 ans ou plus sont moins représentés : la nature de l'emploi ligérien, plus industriel (un quart des salariés), conduisant souvent à des cessations anticipées d'activité. Au sein de la région, les situations sont peu contrastées. En fait les écarts entre zones d'emploi s'expliquent par les différences de structures sectorielles.

Services publics : des départs massifs à la retraite dans les dix ans

Les secteurs les plus vieillissants sont les services publics : administration publique, éducation et santé et action sociale. Pour les deux premiers, un tiers des effectifs pourrait partir à la retraite entre 2006 et 2015 et la part des moins de 30 ans y est faible (respectivement 13 % et 18 %). Dans la santé et action sociale, premier secteur en termes d'effectifs salariés et en forte croissance, le vieillissement est plus mesuré, toutefois un quart des salariés atteindrait l'âge de 60 ans dans les dix prochaines années. Si les créations d'emploi suivaient le rythme observé dans les

Emploi total au lieu de travail par grand secteur d'activité

Pays de la Loire

Secteur	1990		1999		Évolution 90/99 (en %)		1999 (non salariés)		
	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans ou plus	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015
Agriculture	25 260	95 392	29 203	59 216	15,6	- 37,9	7,3	31,8	36,7
Industrie	265 601	15 207	266 520	14 566	0,3	- 4,2	7,2	32,2	38,0
Construction	66 950	20 021	67 953	16 218	1,5	- 19,0	3,4	35,4	44,2
Commerces	113 485	30 092	135 286	24 462	19,2	- 18,7	5,3	37,5	41,9
Services	490 554	42 757	615 437	47 492	25,5	11,1	7,3	31,0	37,6
Ensemble	961 850	203 469	1 114 399	161 954	15,9	- 20,4	6,6	32,8	38,6

Source : recensements de la population 1990 et 1999

Emploi salarié par secteur d'activité en 2003 (12 principaux secteurs)

Pays de la Loire

Secteur	Libellé de secteur	Effectifs 2003	Âge médian	Part des moins de 30 ans (en %)	Part des 50 ans ou plus (en %)	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015 (en %)	Évolution 90/03* (en %)
Q2	Santé, action sociale	127 142	40	19	21	25	60
Q1	Éducation	89 717	41	18	25	33	5
H0	Construction	76 511	37	31	18	21	20
R1	Administration	76 063	44	13	31	32	28
J3	Commerce de détail, réparations	73 790	33	40	12	13	51
B0	Industries agricoles et alimentaires	53 852	36	30	14	17	33
K0	Transports	49 675	40	19	18	23	42
J2	Commerce de gros	49 034	38	22	17	20	26
N2	Conseils et assistance	47 407	36	28	14	16	63
N3	Services opérationnels	34 457	37	26	16	19	184
E2	Industries des équipements mécaniques	34 008	38	23	20	23	29
L0	Activités financières	32 325	43	18	29	34	0
Total		1 036 411	39	24	20	23	27

Sources : DADS 2003, recensements de population, estimations d'emploi salarié

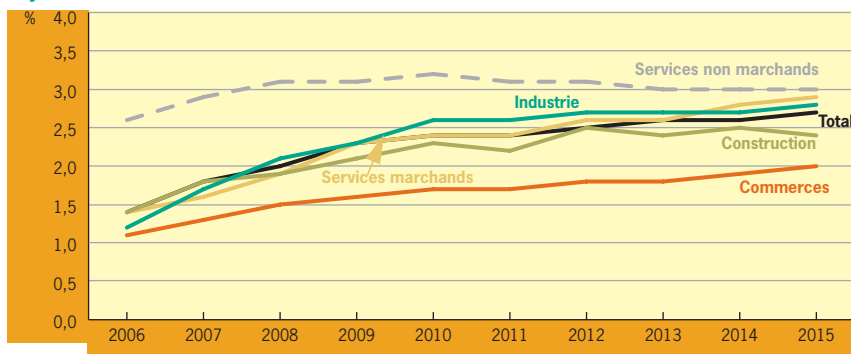
* Évolution 1990/2003 obtenue à partir des évolutions 1990/1999 du recensement de la population et 1999/2003 des estimations d'emploi salarié

** Total : ensemble des secteurs et non, somme des 12 principaux secteurs

Poids attendu des 60 ans

dans la zone d'emploi Pays de la Loire (par grand secteur d'activité)

Pays de la Loire



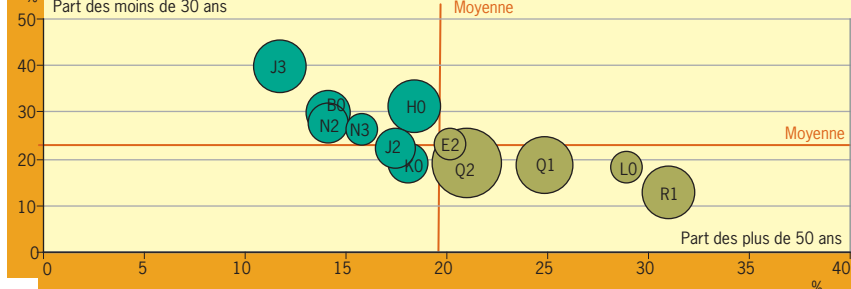
Source : DADS 2003

Note : le poids attendu des 60 ans par grand secteur est calculé d'après l'âge atteint en 2003 en « faisant vieillir » l'ensemble des salariés présents dans le fichier

Poids des moins de 30 ans et des 50 ans ou plus en 2003

dans les 12 secteurs les plus représentés

Pays de la Loire



Source : DADS 2003

années 1990, des difficultés pour remplacer tous les départs pourraient se rencontrer. Au sein de la région, toutes les zones d'emploi seraient confrontées au vieillissement du service public.

Vieillesse importante dans les industries traditionnelles

Dans l'industrie, la proportion de jeunes salariés est inférieure à la moyenne et si la part des 50 ans ou plus est identique à celle de l'ensemble des secteurs, c'est en raison des départs anticipés après 55 ans. Au moins 24 % des effectifs devraient partir à la retraite entre 2006 et 2015. Les secteurs traditionnels seront particulièrement touchés par les départs : trois salariés sur dix dans la construction navale, aéronautique et ferroviaire, dans l'industrie de l'habillement-cuir ou dans celle de l'équipement du foyer et plus du quart des effectifs dans l'industrie automobile. Dans ces secteurs, les départs à la retraite pourraient s'équilibrer avec les suppressions de postes. En revanche, dans le premier secteur industriel en termes d'effectifs, les industries agroalimentaires, où trois salariés sur dix sont âgés de moins de 30 ans, les départs à la retraite seraient moins importants. Il en serait de même dans l'industrie des équipements



mécaniques, la métallurgie et le travail des métaux ou la chimie-caoutchouc-plastique.

Dans le tertiaire marchand où les créations de postes sont nombreuses, le vieillissement des salariés est moins prononcé, à l'exception du secteur des activités financières dont plus du tiers des effectifs pourrait partir à la retraite d'ici à 2015 ; sont principalement concernées les zones d'emploi de Nantes et du Mans. Le commerce de détail, les services aux particuliers ou les services opérationnels sont structurellement jeunes et les départs à la retraite seraient moins importants. Toutefois ces secteurs pourraient con-

naître des difficultés à pourvoir tous les postes offerts du fait de la concurrence d'autres secteurs. Toutes les zones d'emploi seraient concernées mais plus particulièrement celles de Saint-Nazaire et de Vendée Ouest et les chefs-lieux de département.

Globalement, près d'un salarié ligérien sur quatre et près de quatre non salariés sur dix atteindraient l'âge de 60 ans entre 2006 et 2015, libérant ainsi potentiellement 270 000 postes de travail salariés et 37 000 postes non salariés. Ces proportions par zone d'emploi sont très proches, ce qui pourrait créer entre elles des concurrences pour attirer les actifs.

Trois phénomènes : la baisse de la population active, le vieillissement des actifs et l'évolution différenciée entre les territoires et les secteurs sont décrits. Les trois enjeux fondamentaux pour notre région sont déclinés par zones d'emploi dans le chapitre suivant.■



Les évolutions projetées de la population active accentuent les contrastes entre zone d'emploi. En prenant en compte les évolutions attendues de la population et de la population active sur la période 1999-2015, la structure de la population active en 2015, les mouvements migratoires et les tendances récentes de l'emploi, on peut classer les zones d'emploi ligériennes en quatre classes.

LA PREMIÈRE CLASSE REGROUPE les deux zones d'emploi les plus dynamiques : Nantes et Angers. La croissance de leur population serait supérieure à 10 % sur la période 1999-2015. Le poids des actifs de 50 ans ou plus serait inférieur à la moyenne régionale (24 % contre 26 %), tandis qu'à l'inverse la part des jeunes serait plus élevée. Nantes et Angers seraient les deux seules zones d'emploi de la région dont la population active augmenterait jusqu'en 2015. Toutefois, la croissance de la zone d'emploi d'Angers qui s'appuie essentiellement sur son potentiel démographique ralentirait fortement après 2010. À l'inverse, la croissance de la zone d'emploi de Nantes tient surtout à un apport migratoire et est plus ferme sur tout la période. Ces deux zones ont connu entre 1990 et 1999 un taux de créations d'emploi nettement supérieur à la moyenne régionale. Entre 2006 et 2015, les départs à la retraite devraient concerner une proportion de salariés supérieure à la moyenne régionale du fait du poids important du tertiaire public.

Des zones dynamiques de taille moyenne

La plus grande part de la Vendée (La Roche-sur-Yon, Vendée Ouest, Vendée Est) et Sarthe Sud constituent un deuxième groupe de zones d'emploi à forte croissance d'actifs et d'emplois. En 2015, le

niveau de leur population active serait nettement plus élevé qu'en 1999, sans toutefois éviter un retournement à la baisse qui interviendrait entre 2007 (Sarthe Sud) et 2012 (Vendée Ouest). Pour La Roche-sur-Yon et surtout Vendée Ouest ce seraient les migrations résidentielles qui assureraient la croissance de la population active. Situation inverse de celle qui prévaudrait pour Vendée Est et Sarthe Sud, plus industrielles, où la croissance du nombre d'actifs est acquise grâce au potentiel démographique en début de période.

Entre 2006 et 2015, la structure d'âge explique que les taux de départs à la retraite pour les salariés seraient inférieurs à la moyenne régionale à l'exception de La Roche-sur-Yon. En 2015, la part des seniors serait supérieure à la moyenne régionale pour Sarthe Sud (malgré un potentiel démographique positif) et surtout Vendée Ouest (29 %), les proportions de moins de 30 ans étant proches de la moyenne sauf pour Vendée Ouest.

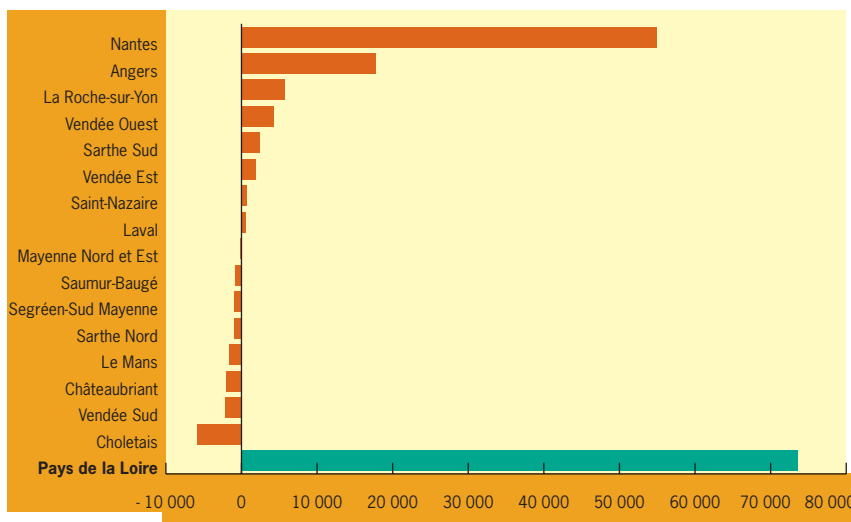
Essoufflement des villes moyennes

La troisième classe comprend quatre zones d'emploi centrées sur un pôle urbain : Laval, Saint-Nazaire, Le Mans et Cholet. Le niveau de la population active en 2015 serait légèrement supérieur à celui de 1999 pour Laval et Saint-Nazaire et inférieur pour les deux autres. Un effet démographique nettement négatif à partir de 2006 combiné à un effet migratoire négatif pour trois zones à l'exception de Saint-Nazaire (l'attrait de la mer) conduirait à une diminution de la population active dès 2004 pour Cholet, 2005 pour Le Mans et Laval et 2006 pour Saint-Nazaire.

Entre 1990 et 1999 les zones d'emploi du Mans et de Cholet ont connu un important déficit migratoire pour les actifs, déficit plus mesuré pour Laval. Ces trois zones ont enregistré sur la même période une croissance de l'emploi inférieure à la moyenne régionale.

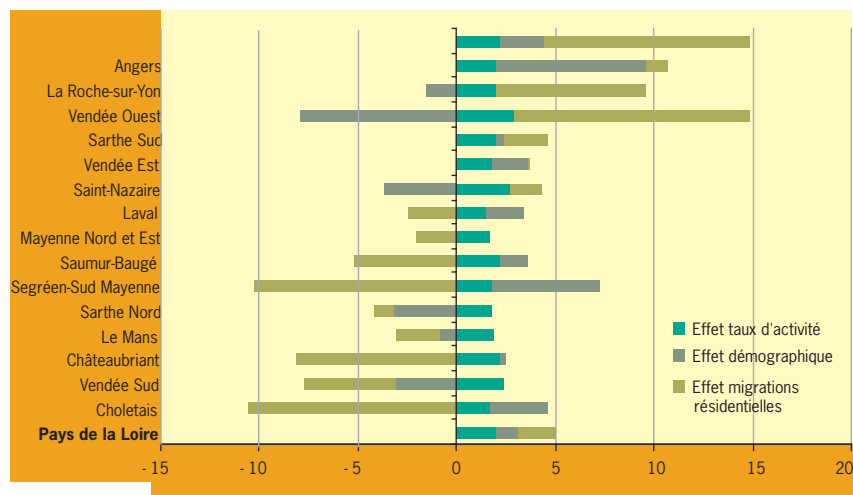
Sur la période 2006-2015, les taux de départs à la retraite pour les salariés devraient être légèrement supérieurs à la moyenne régionale, mais en 2015 la part des seniors actifs serait nettement supérieure à la moyenne régionale pour Cholet et Saint-Nazaire.

Variation du nombre d'actifs entre 1999 et 2015 par zone d'emploi



Source : Insee - recensement de population 1999, OMPHALE

Composantes de l'évolution de la population active à l'horizon 2015



Source : Insee - recensement 1999 et Omphale

Zones rurales : la décroissance

La dernière classe rassemble les six zones d'emploi rurales dont l'évolution de la population active serait négative entre 1999 et 2015. La baisse serait de l'ordre de 5 % pour les zones d'emploi de Châteaubriant et Vendée Sud et de 2 % pour Sarthe Nord et Mayenne Nord et Est, la population active aurait commencé à diminuer en 2004 ou 2005. Elle diminuerait à partir de 2006 dans les zones de Saumur-Baugé et Segréen-Sud Mayenne. Dans toutes ces zones d'emploi, un effet migratoire négatif se

cumule avec un effet pyramide des âges négatif à partir de 2006. Le vieillissement des actifs serait plus prononcé qu'au niveau régional et la part des seniors âgés d'au moins 50 ans serait supérieure à 27 %. La croissance de l'emploi entre 1990 et 1999 a été nettement inférieure à la moyenne ligérienne. Entre 2006 et 2015, environ 22 % des salariés devraient partir à la retraite. Dans ces territoires la diminution de la population active risque d'obérer le remplacement des départs et freinera les créations d'emploi. ■



Dans les prochaines années, la population active de la zone d'emploi d'Angers continuerait à augmenter, mais à un rythme très ralenti à partir de 2007. En 2015, on compterait 184 500 actifs contre 166 800 en 1999. Vieillesse des actifs et départ à la retraite vont s'accroître : 23 % des salariés et 38 % des non salariés atteindraient l'âge de 60 ans entre 2006 et 2015.

Les départs à la retraite seraient massifs dans l'administration, l'éducation ou les activités financières. Des difficultés de recrutement seraient à attendre dans des secteurs pourtant dynamiques en termes de créations d'emploi comme la santé et l'action sociale, les transports ou la construction.

AU 1^{ER} JANVIER 1999, la zone d'emploi d'Angers comptait 71 600 habitants, soit 11,5 % de la population régionale. Territoire dynamique et attractif, le solde migratoire entre 1990 et 1999 est nettement positif (+ 8 700 personnes). Il est positif pour toutes les classes d'âge, mais surtout pour les 15/29 ans grâce aux migrations d'étudiants. Toutefois, la zone d'emploi est confrontée à des départs nets d'actifs, surtout des jeunes.

Dans les prochaines années, la population augmenterait à un rythme soutenu (+ 0,8 % par an, comme entre 1990 et 1999) pour atteindre 421 100 habitants en 2015. Bien que moins rapide qu'au niveau régional, le vieillissement s'accroîtrait : 36 % de la population serait âgée d'au moins 50 ans (contre 29 % en 1999) et 24 % d'au moins 60 ans. Les

moins de 30 ans ne représenteraient plus, en 2015, que 38 % de la population contre 43 % en 1999.

Population active en hausse, grâce aux migrations

Grâce à son dynamisme démographique, la zone d'emploi d'Angers serait, avec celle de Nantes, la seule dont la population active continuerait à augmenter. En 2015, selon le scénario retenu, la zone d'emploi compterait 184 500 actifs, ils étaient 166 800 en 1999. Globalement la population active augmenterait de 0,6 % par an entre 1999 et 2015 (contre 1,4 % entre 1990 et 1999). À partir de 2007, l'effet pyramide devenant nettement négatif, la croissance ne serait plus que de 0,1 % par an soutenue par les migrations. Dans un scénario sans mouvements migratoires,

Projection de la population totale à l'horizon 2015

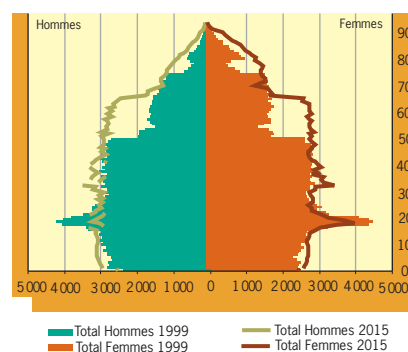
Zone d'emploi d'Angers

		Population		Projection tendancielle (90-99)		Projection sans migration
		1999	2007	2015	2015	
Moins de 15 ans	Hommes	34 700	35 800	37 300	37 500	
	Femmes	33 300	34 100	35 300	35 800	
	Ensemble	68 000	69 900	72 600	73 300	
De 15 à 29 ans	Hommes	44 800	44 000	42 300	36 900	
	Femmes	46 700	45 500	43 300	35 500	
	Ensemble	91 500	89 500	85 600	72 400	
De 30 à 49 ans	Hommes	50 600	52 500	54 800	56 100	
	Femmes	52 500	53 500	55 000	59 000	
	Ensemble	103 100	106 000	109 800	115 100	
De 50 à 59 ans	Hommes	18 800	24 800	25 200	24 100	
	Femmes	19 600	26 200	26 500	25 900	
	Ensemble	38 400	51 000	51 700	50 000	
60 ans ou plus	Hommes	29 200	34 200	44 100	42 000	
	Femmes	41 400	46 300	57 300	55 300	
	Ensemble	70 600	80 500	101 400	97 300	
Ensemble	Hommes	178 100	191 300	203 700	196 600	
	Femmes	193 500	205 600	217 400	211 500	
	Ensemble	371 600	396 900	421 100	408 100	

Sources : recensements de population, OMPHALE
Note : population au 1^{er} janvier de l'année

Pyramide des âges des populations totales en 1999 et 2015

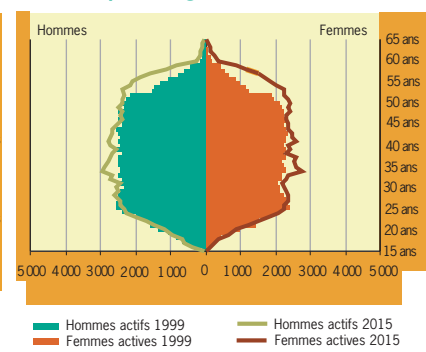
Zone d'emploi d'Angers



Sources : Insee - Omphale, recensements

Pyramide des âges des populations actives en 1999 et 2015

Zone d'emploi d'Angers



Sources : Insee - Omphale, recensements



Migrations résidentielles entre 1990 et 1999 par âge

Zone d'emploi d'Angers

	Entrants	Sortants	Solde
Moins de 15 ans	13 972	13 973	- 1
dont actifs			0
De 15 à 29 ans	28 922	21 008	7 914
dont actifs	12 258	14 146	- 1 888
De 30 à 49 ans	19 556	20 502	- 946
dont actifs	17 566	18 422	- 856
De 50 à 59 ans	3 450	3 045	405
dont actifs	2 520	2 159	361
60 ans ou plus	5 409	4 123	1 286
dont actifs	166	172	- 6
Ensemble	71 309	62 651	8 658
dont actifs	32 510	34 899	- 2 389

Source : recensement de la population 1999
Migrations résidentielles entre la zone d'emploi et le reste de la France

Projection de population active et trois variantes

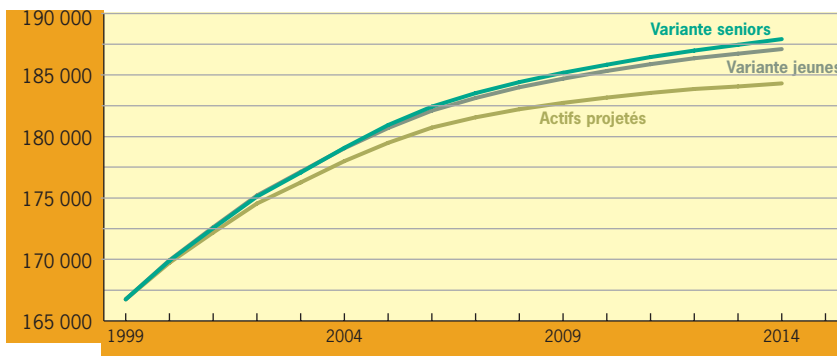
Zone d'emploi d'Angers

	Hypothèse tendancielle 1990-1999			Écart par rapport à la projection 2015		
	1999	2007	2015	Montée des taux d'activité des 55-59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025	Montée des taux d'activité des 20-24 ans au niveau des 21-25 ans à l'horizon 2015	Projection sans migration *
Moins de 30 ans	41 000	41 900	39 100			- 4 800
30 à 49 ans	94 100	97 400	101 000		+ 2 900	+ 4 800
50 ans ou plus	31 700	42 300	44 400	+ 3 800		- 1 800
Total	166 800	181 600	184 500	+ 3 800	+ 2 900	- 1 800
Hommes	87 900	94 700	96 000	+ 1 700	+ 1 300	- 2 000
Femmes	78 900	86 900	88 600	+ 2 100	+ 1 600	+ 200

Sources : recensements de population, OMPHALE
Voir annexe méthodologique pour les calculs et les hypothèses

Évolution de la population active selon 3 scénarios

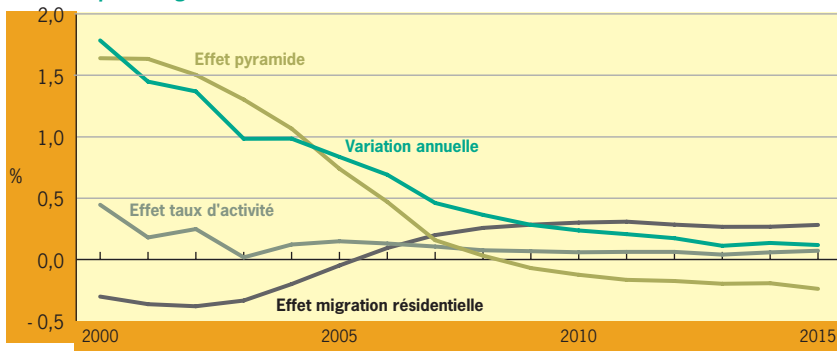
Zone d'emploi d'Angers



Variante seniors : montée des taux d'activité de 55 à 59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025
Variante jeunes : montée des taux d'activité des 21-25 ans au niveau des 20-24 ans à l'horizon 2015
Sources : Insee - Omphale, recensements

Composantes de l'évolution de la population active (en %)

Zone d'emploi d'Angers



(1) Effets par rapport aux taux d'activité de l'année précédente et non des taux d'activité de 1999
Source : Insee - Omphale, recensements
Note de lecture : la variation annuelle de la population active est égale à la somme d'un effet pyramide dû au vieillissement de la population, d'un effet migration résidentielle des actifs et d'un effet taux d'activité.

la population active diminuerait à partir de 2007. Le poids des seniors dans la population active va s'accroître : en 2015 la part des 50 ans et plus serait de 24 % contre 19 % en 1999 ; celle des moins de 30 ans passant de 25 % à 21 %. Avec les hypothèses d'activité retenues, le taux d'activité des 15/64 ans serait de 68 % en 2015, celui des 55/64 ans augmenterait de 37 % à 40 %. Par rapport à ce scénario central, les deux variantes de taux d'activité envisagées contribueraient à augmenter la population active. Une remontée progressive du taux d'activité des 55/59 ans augmenterait de 3 800 le nombre d'actifs et celui des 20/24 ans de 2 900 actifs à l'horizon 2015.

En 1999, on dénombrait 133 100 emplois salariés et 15 000 emplois non salariés, dont un tiers d'agriculteurs, dans la zone d'emploi d'Angers. L'emploi salarié a augmenté de 17 % entre 1990 et 1999 quand celui des non salariés poursuivait sa baisse tendancielle (- 16 %), particulièrement dans l'agriculture et le commerce. La croissance de l'emploi salarié a concerné essentiellement le tertiaire, l'emploi demeurant stable dans l'industrie et la construction. Toutefois, ce secteur a connu une forte croissance entre 1999 et 2003.

Le vieillissement est très important pour les non salariés : 32 % ont au moins 50 ans et 38 % vont atteindre l'âge de 60 ans entre 2006 et 2015.

Dynamisme des services aux entreprises

Au 31 décembre 2003, la moitié des salariés de la zone d'emploi est âgée d'au moins 39 ans, ce qui est conforme à la médiane régionale. Un salarié sur cinq est âgé d'au moins 50 ans et 24 % de moins de 30 ans. Parmi les principaux secteurs employeurs, le vieillissement des salariés affecte surtout l'administration publique, l'éducation et les activités financières. À l'inverse, les deux secteurs les plus dynamiques en termes de créations d'emploi, les services opérationnels et les activités de conseil et assistance, sont peu concernés par le vieillissement (15 % des salariés sont âgés d'au moins 50 ans). Dans la zone d'emploi d'Angers, les principaux secteurs industriels sont les industries des équipements mécaniques, la métallurgie et le travail des métaux et, surtout, les industries agroalimentaires. Ces secteurs sont en croissance et, à l'exception des industries des équipements mécaniques, moins vieillissants, toutefois, que la moyenne de la zone d'emploi.

Dans la décennie 2006-2015, 23 % des salariés atteindraient l'âge de 60 ans, libérant ainsi potentiellement 29 000 postes de travail, soit l'équivalent d'une fois et demie les créations nettes d'emplois entre 1990 et 1999. Plus de 5 000 postes non salariés pourraient également se libérer.

Emploi total au lieu de travail par grand secteur d'activité

Zone d'emploi d'Angers

Secteur	1990		1999		Évolution 90/99 (en %)		1999 (non salariés)		
	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans ou plus	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015
Agriculture	3 852	6 456	4 576	3 945	18,8	- 38,9	8,7	30,9	34,4
Industrie	24 389	1 424	24 590	1 386	0,8	- 2,7	5,3	32,7	38,0
Construction	7 216	1 936	7 141	1 399	- 1,0	- 27,7	3,4	33,4	43,1
Commerces	13 832	3 100	16 298	2 723	17,8	- 12,2	5,4	33,0	41,4
Services	64 209	4 960	80 532	5 555	25,4	12,0	6,6	30,3	38,6
Ensemble	113 498	17 876	133 137	15 008	17,3	- 16,0	6,5	31,5	38,4

Source : recensements de la population 1990 et 1999

Emploi salarié par secteur d'activité en 2003 (12 principaux secteurs)

Zone d'emploi d'Angers

Secteur	Libellé de secteur	Effectifs 2003	Âge médian	Part des moins de 30 ans (en %)	Part des 50 ans ou plus (en %)	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015	Évolution 90/03* (en %)
Q2	Santé, action sociale	17 042	40	21	20	24	38
Q1	Éducation	13 036	41	16	25	33	11
R1	Administration	9 746	43	15	28	31	33
J3	Commerce de détail, réparations	8 370	32	43	12	13	44
H0	Construction	7 900	37	29	18	21	13
J2	Commerce de gros	6 452	38	21	17	20	20
N2	Conseils et assistance	5 487	35	29	15	17	91
B0	Industries agricoles et alimentaires	4 421	34	34	11	13	61
L0	Activités financières	4 362	46	14	35	39	- 1
N3	Services opérationnels	4 355	37	28	14	18	170
K0	Transports	3 770	39	20	18	22	45
P1	Hôtels et restaurants	3 389	31	46	11	12	66
Total **		120 560	39	24	20	23	28

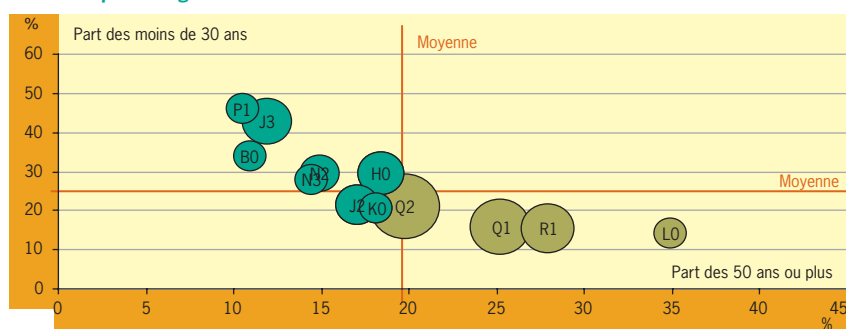
Sources : DADS 2003, recensements de population, estimations d'emploi salarié

* Évolution 1990/2003 obtenue à partir des évolutions 1990/1999 du recensement de la population et 1999/2003 des estimations d'emploi salarié

** Total : ensemble des secteurs et non, somme des 12 principaux secteurs

Poids des moins de 30 ans et des 50 ans ou plus en 2003 dans les 12 secteurs les plus représentés

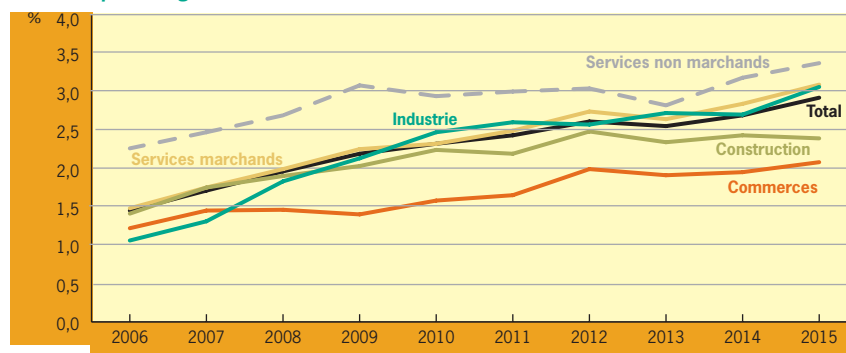
Zone d'emploi d'Angers



Source : DADS 2003

Poids attendu des 60 ans dans la zone d'emploi d'Angers (par grand secteur d'activité)

Zone d'emploi d'Angers



Source : DADS 2003

Note : le poids attendu des 60 ans par grand secteur est calculé d'après l'âge atteint en 2003 en « faisant vieillir » l'ensemble des salariés présents dans le fichier

Cela dans un contexte où la population active devrait augmenter à un rythme très ralenti à partir de 2006. Les flux annuels de départs à la retraite seraient de l'ordre de 3 % des effectifs salariés dans les services non marchands dès 2008 et d'environ 2,5 % dans l'industrie, la construction ou les services marchands à partir de 2010.

Administration publique, éducation et activités financières premiers secteurs touchés par le vieillissement

L'impact des départs à la retraite à partir de 2006 sera très différent selon les secteurs : 39 % des effectifs atteindraient l'âge de 60 ans entre 2006 et 2015 dans les activités financières, plus de 30 % dans l'administration publique ou l'éducation, 24 % dans la santé et l'action sociale, 21 % dans la construction ou les transports, mais seulement 17 % dans le conseil et assistance et 13 % dans les industries agroalimentaires. Des difficultés de recrutement seraient à attendre dans la santé et l'action sociale, les transports ou la construction, secteurs pourtant dynamiques en termes de créations d'emploi mais à la main-d'œuvre vieillissante : si les créations d'emploi suivaient le même rythme qu'entre 1990 et 1999, les départs ne pourraient pas être tous remplacés. Dans l'industrie, selon les scénari économiques, les départs à la retraite pourraient servir d'amortisseur social ou freiner le développement. ■



La population active de la zone d'emploi de Châteaubriant se contracte depuis 2004, essentiellement en raison de mouvements migratoires défavorables : elle serait de l'ordre de 34 000 en 2015, en retrait de 2 100 personnes par rapport à 1999.

Le vieillissement de la population active s'accompagnerait du départ en retraite de 22 % des salariés et de 40 % des non salariés dans la prochaine décennie. La satisfaction des besoins de renouvellement de personnel deviendrait problématique ; de même, les éventuels recrutements seraient bridés par la pénurie prévue de main-d'œuvre. Les secteurs les plus touchés seraient, outre la fonction publique et l'agriculture, les industries des équipements mécaniques et les transports.

AU RECENSEMENT DE 1999, la zone d'emploi de Châteaubriant comptait 83 500 habitants, soit 2,6 % de la population ligérienne. Entre 1990 et 1999, la population de cette zone d'emploi a légèrement baissé en raison d'échanges migratoires négatifs. L'excédent des départs sur les entrées s'est concentré sur les jeunes âgés de 15 à 29 ans : la zone d'emploi a perdu 3 400 jeunes pendant la décennie 90, soit un jeune sur cinq résidant dans ce territoire. Si les échanges migratoires résidentiels ont été bénéficiaires avec la zone d'emploi de Nantes et déficitaires avec celles d'Angers et de Saint-Nazaire, les échanges migratoires d'actifs ont été déficitaires avec ces trois zones d'emploi.

Un relatif déclin démographique en perspective

À l'horizon 2015, et en tablant sur la poursuite des mouvements migratoires récents, la zone d'emploi de Châteaubriant devrait compter 82 800 habitants, soit une nouvelle perte de 700 personnes. Sans ces migrations résidentielles défavorables, la population croîtrait de 1 600 personnes sur la période 1999/2015. Baisse de la population et vieillissement de celle-ci se conjugueraient. Le vieillissement de la population se traduirait par un double mouvement : augmentation du poids des 60 ans et plus (de 25 % à 30 %) et baisse de la part des moins de 30 ans (de 37 % à 31 %).

Projection de la population totale à l'horizon 2015

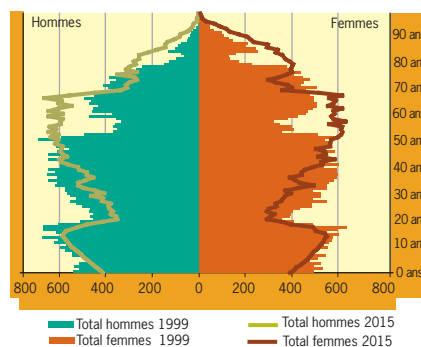
Zone d'emploi de Châteaubriant

		Population	Projection tendancielle (90-99)		Projection sans migration
		1999	2007	2015	2015
Moins de 15 ans	Hommes	7 800	7 500	7 000	7 300
	Femmes	7 400	7 300	6 700	7 000
	Ensemble	15 200	14 800	13 700	14 300
De 15 à 29 ans	Hommes	8 100	7 200	6 600	8 100
	Femmes	7 300	6 200	5 700	7 800
	Ensemble	15 400	13 400	12 300	15 900
De 30 à 49 ans	Hommes	12 100	11 500	10 500	10 700
	Femmes	11 200	10 700	9 400	9 900
	Ensemble	23 300	22 200	19 900	20 600
De 50 à 59 ans	Hommes	4 500	6 100	6 100	5 700
	Femmes	4 400	5 700	6 000	5 600
	Ensemble	8 900	11 800	12 100	11 300
60 ans ou plus	Hommes	9 000	9 300	11 200	10 100
	Femmes	11 700	12 100	13 600	12 900
	Ensemble	20 700	21 400	24 800	23 000
Ensemble	Hommes	41 500	41 600	41 400	41 900
	Femmes	42 000	42 000	41 400	43 200
	Ensemble	83 500	83 600	82 800	85 100

Sources : recensements de population, OMPHALE
Note : population au 1^{er} janvier de l'année

Pyramide des âges des populations totales en 1999 et 2015

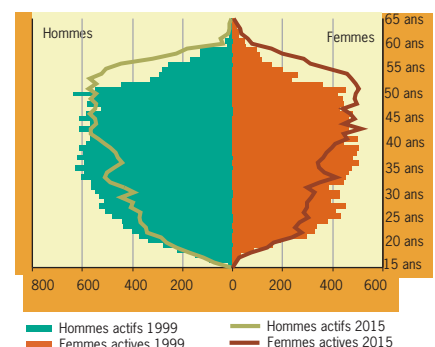
Zone d'emploi de Châteaubriant



Sources : Insee - Omphale, recensements

Pyramide des âges des populations actives en 1999 et 2015

Zone d'emploi de Châteaubriant



Sources : Insee - Omphale, recensements

Migrations résidentielles entre 1990 et 1999 par âge

Zone d'emploi de Châteaubriant

	Entrants	Sortants	Solde
Moins de 15 ans	3 780	2 976	804
dont actifs	0	0	0
De 15 à 29 ans	3 133	6 498	-3 365
dont actifs	2 156	4 076	-1 920
De 30 à 49 ans	4 850	4 099	751
dont actifs	4 250	3 727	523
De 50 à 59 ans	928	662	266
dont actifs	573	489	84
60 ans ou plus	1 704	1 055	649
dont actifs	54	32	22
Ensemble	14 395	15 290	- 895
dont actifs	7 033	8 324	- 1 291

Source : recensement de la population 1999
Migrations résidentielles entre la zone d'emploi et le reste de la France

Projection de population active et trois variantes

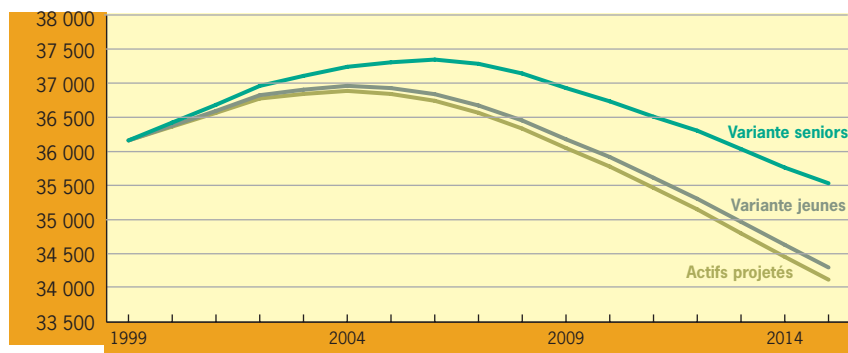
Zone d'emploi de Châteaubriant

	Hypothèse tendancielle 1990-1999			Écart par rapport à la projection 2015		
	1999	2007	2015	Montée des taux d'activité des 55-59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025	Montée des taux d'activité des 20-24 ans au niveau des 21-25 ans à l'horizon 2015	Projection sans migration
Moins de 30 ans	8 300	7 300	6 400		+ 100	+ 3 000
30 à 49 ans	20 900	20 200	18 100			+ 600
50 ans ou plus	7 000	9 100	9 600	+ 1 100		- 600
Total	36 200	36 600	34 100	+ 1 100	+ 100	+ 3 000
Hommes	20 400	20 500	19 000	+ 500	0	+ 1 400
Femmes	15 800	16 100	15 200	+ 600	+ 100	+ 1 600

Sources : recensements de population, OMPHALE
Voir annexe méthodologique pour les calculs et les hypothèses

Évolution de la population active selon 3 scénarios

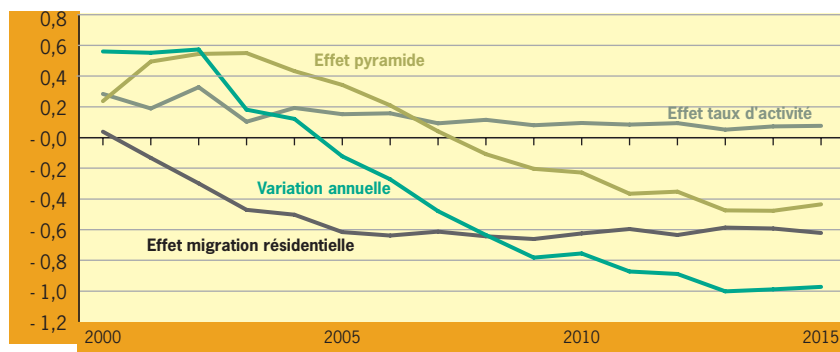
Zone d'emploi de Châteaubriant



Variante seniors : montée des taux d'activité de 55 à 59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025
Variante jeunes : montée des taux d'activité des 21-25 ans au niveau des 20-24 ans à l'horizon 2015
Sources : Insee - Omphale, recensements

Composantes de l'évolution de la population active (en %)

Zone d'emploi de Châteaubriant



(1) Effets par rapport aux taux d'activité de l'année précédente et non des taux d'activité de 1999

Source : Insee - Omphale, recensements

Note de lecture : la variation annuelle de la population active est égale à la somme d'un effet pyramide dû au vieillissement de la population, d'un effet migration résidentielle des actifs et d'un effet taux d'activité.

À l'horizon 2015, la population active de la zone d'emploi de Châteaubriant s'établirait à 34 100 personnes contre 36 200 personnes en 1999. Selon un scénario reprenant les grandes tendances migratoires des années 90, cette population active diminuerait dès 2004. Sans pertes migratoires, en ne comptant que sur sa croissance interne, la population active de la zone d'emploi compterait 3 000 personnes de plus que dans le scénario central en 2015. Seule la hausse des taux d'activité des seniors de plus de 54 ans pourrait contrecarrer partiellement cette baisse tendancielle du nombre d'actifs à partir de 2004, avec un surcroît de 1 100 actifs. La part des seniors de 50 ans et plus passerait de 19 % à 28 % de la population active ; celle des jeunes de moins de 30 ans se réduirait de 23 % à 19 %.

Nombreux départs en retraite

En 1999, la zone d'emploi de Châteaubriant offrait près de 21 100 emplois de salariés et 5 900 emplois de non salariés ; ces derniers étaient majoritairement présents dans l'agriculture. Entre 1990 et 1999, ces deux formes d'emploi ont connu des évolutions extrêmement divergentes : croissance de 17 % pour l'emploi salarié et perte de 30 % pour l'emploi non salarié. Cette croissance de l'emploi salarié a concerné essentiellement l'emploi tertiaire (+ 27 % dans les services et + 15 % dans le commerce) et la construction (+ 27 %) alors que l'emploi industriel s'effritait (- 1 % dans l'industrie). La structure par âges de ces deux statuts d'emploi est également contrastée : en 1999, 18 % des salariés étaient âgés d'au moins 50 ans contre 31 % des non salariés. Près de quatre non salariés sur dix atteindront 60 ans entre 2006 et 2015.

Au 31 décembre 2003, la moitié des salariés est âgée d'au moins 38 ans, soit un âge médian légèrement inférieur à la médiane régionale de 39 ans. La part des moins de 30 ans s'établit à 25 % de l'ensemble des salariés contre 19 % pour celle des seniors de 50 ans et plus. Entre 2006 et 2015, près de 22 % des actifs atteindront l'âge de 60 ans. Dans les dix prochaines années, 3 500 postes d'emploi salarié et 2 300 postes de non salariés vont se libérer dans la zone d'emploi de Châteaubriant du fait des départs en retraite. Dans le même temps, la population active devrait diminuer de 2 100 personnes dans le scénario central (en comptant les sorties du marché du travail) ou de 900 seulement dans les hypothèses les plus optimistes de remontée des taux d'activité des seniors et des jeunes.



Emploi total au lieu de travail par grand secteur d'activité

Zone d'emploi de Châteaubriant

Secteur	1990		1999		Évolution 90/99 (en %)		1999 (non salariés)		
	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans ou plus	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015
Agriculture	508	5 584	674	3 286	32,7	- 41,2	6,1	30,7	37,0
Industrie	5 404	420	5 327	411	- 1,4	- 2,1	8,0	30,4	37,0
Construction	1 232	536	1 563	487	26,9	- 9,1	3,9	29,6	43,9
Commerces	2 164	836	2 480	659	14,6	- 21,2	4,4	36,6	41,1
Services	8 672	1 132	11 048	1 089	27,4	- 3,8	7,0	28,7	40,8
Ensemble	17 980	8 508	21 092	5 932	17,3	- 30,3	6,1	30,9	38,7

Source : recensements de la population 1990 et 1999

Emploi salarié par secteur d'activité en 2003 (12 principaux secteurs)

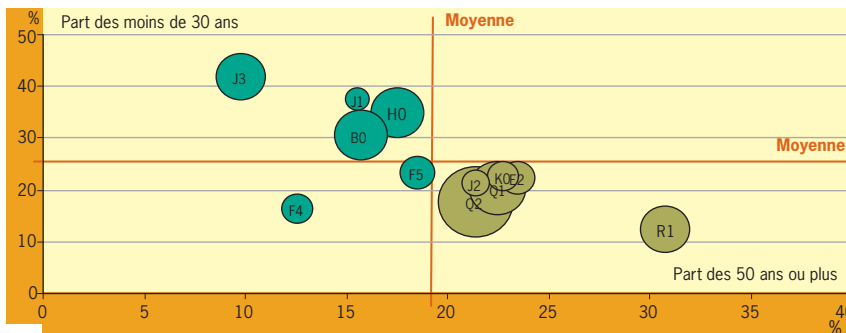
Zone d'emploi de Châteaubriant

Secteur	Libellé de secteur	Effectifs 2003	Âge médian	Part des moins de 30 ans (en %)	Part des 50 ans ou plus (en %)	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015 (en %)	Évolution 90/03* (en %)
Q2	Santé, action sociale	3 128	41	18	21	26	61
Q1	Éducation	1 836	42	20	23	33	- 4
H0	Construction	1 638	36	35	18	21	51
B0	Industries agricoles et alimentaires	1 513	36	30	16	18	15
J3	Commerce de détail, réparations	1 491	32	42	10	12	61
R1	Administration	1 350	44	12	31	30	38
F5	Métallurgie et transformation des métaux	767	38	23	19	21	302
E2	Industries des équipements mécaniques	719	39	22	24	26	- 10
K0	Transports	635	41	22	23	27	82
F4	Chimie, caoutchouc, plastiques	625	37	16	13	15	- 22
J2	Commerce de gros	480	41	21	21	24	- 8
J1	Commerce et réparations automobiles	424	34	37	16	18	11
Total**		16 059	38	25	19	22	26

Sources : DADS 2003, recensements de population, estimations d'emploi salarié
* Évolution 1990/2003 obtenue à partir des évolutions 1990/1999 du recensement de la population et 1999/2003 des estimations d'emploi salarié
** Total : ensemble des secteurs et non, somme des 12 principaux secteurs

Poids des moins de 30 ans et des 50 ans ou plus en 2003 dans les 12 secteurs les plus représentés

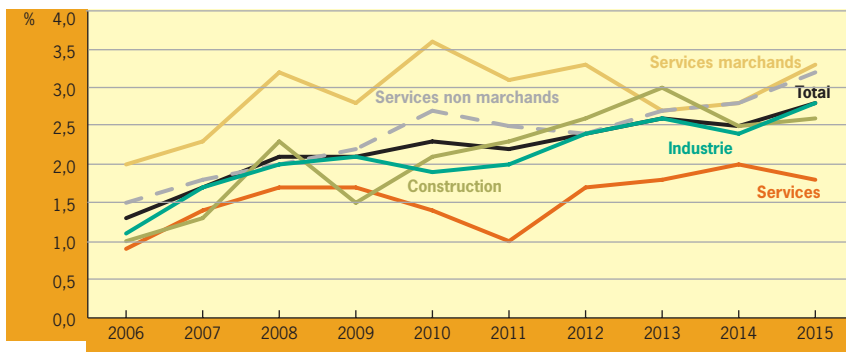
Zone d'emploi de Châteaubriant



Source : DADS 2003

Poids attendu des 60 ans dans la zone d'emploi de Châteaubriant (par grand secteur d'activité)

Zone d'emploi de Châteaubriant



Source : DADS 2003
Note : le poids attendu des 60 ans par grand secteur est calculé d'après l'âge atteint en 2003 en « faisant vieillir » l'ensemble des salariés présents dans le fichier

Les secteurs fragilisés par la structure d'âges de leur personnel

La structure par âges des différents secteurs employeurs n'est pas homogène. Le commerce de détail, la construction et les industries agricoles et alimentaires emploient une main-d'œuvre jeune. En revanche, l'administration publique, les industries des équipements mécaniques ou les transports ont recours à une main-d'œuvre plus âgée. Ainsi, parmi les différents secteurs d'activité, l'impact des départs à la retraite entre 2006 et 2015 serait très modulé : 33 % des effectifs dans l'éducation, 30 % dans l'administration publique, 27 % dans les transports, 26 % dans les industries des équipements mécaniques, mais seulement 12 % dans le commerce de détail. Les secteurs les plus fragilisés par ce retournement démographique seraient ceux qui sont à la fois dynamiques en termes de création d'emploi et vieillissants en termes de structure de main-d'œuvre : santé et action sociale, transports ou administration publique par exemple. À l'opposé, les secteurs exposés à la concurrence internationale ou à une démographie peu dynamique pourraient ajuster leurs effectifs grâce aux départs en retraite : industries des équipements mécaniques, éducation. ■



Dans la décennie 2006-2015, la population de la zone d'emploi du Choletais pourrait rester stable et le nombre d'actifs diminuer nettement pour s'établir à 92 700 personnes en 2015, du fait notamment d'échanges migratoires très défavorables pour les 15/29 ans. Vieillessement des actifs et départs à la retraite vont s'accroître : 24 % des salariés et 37 % des non salariés atteindraient l'âge de 60 ans dans les dix ans.

Des secteurs dynamiques en termes de créations d'emploi pourraient être fragilisés par des départs massifs à la retraite : santé et action sociale ou construction par exemple. Pour certains secteurs industriels, en diminution d'emplois, les départs seraient moins sensibles.

AU 1^{ER} JANVIER 1999, la zone d'emploi du Choletais comptait 209 100 habitants, soit 6,5 % de la population régionale. Territoire encore jeune, la zone d'emploi est confrontée à des départs nets : - 7 200 personnes entre 1990 et 1999. Le déficit migratoire est concentré sur la classe d'âge des 15/29 ans : les jeunes partent pour étudier ou trouver un emploi. La zone d'emploi enregistre des départs nets d'actifs (- 4 200), au bénéfice notamment des zones d'emplois d'Angers et Nantes, malgré une augmentation des personnes résidant dans le territoire et travaillant dans les pôles nantais ou angevin.

Vers une inversion de la structure par âge

Dans les prochaines années en prolongeant les tendances récentes en matière de comportements démographiques, notamment des migrations, la population resterait stable ou diminuerait légèrement pour s'établir à 209 700 habitants en 2015 (elle pourrait alors commencer à décroître). Le vieillissement devrait être rapide : 43 % de la population serait âgée d'au moins 50 ans (29 % d'au moins 60 ans) contre 32 % en 1999. Du fait des départs nets des jeunes, les moins de 30 ans seraient moins nombreux en 2015 qu'en 1999 et ne représenteraient plus que 32 % de la population contre 40 % en 1999.

Projection de la population totale à l'horizon 2015

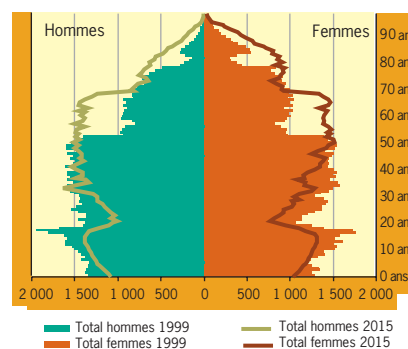
Zone d'emploi du Choletais

		Population		Projection tendancielle (90-99)		Projection sans migration	
		1999	2007	2015	2015		
Moins de 15 ans	Hommes	20 100	19 000	17 500	19 100		
	Femmes	19 200	18 000	16 700	18 200		
	Ensemble	39 300	37 000	34 200	37 300		
De 15 à 29 ans	Hommes	23 000	20 300	17 700	21 100		
	Femmes	20 700	17 600	15 400	20 100		
	Ensemble	43 700	37 900	33 100	41 200		
De 30 à 49 ans	Hommes	30 700	29 800	28 500	30 000		
	Femmes	29 400	27 800	24 900	27 600		
	Ensemble	60 100	57 600	53 400	57 600		
De 50 à 59 ans	Hommes	11 400	14 900	14 600	14 700		
	Femmes	11 400	14 400	14 500	14 700		
	Ensemble	22 800	29 300	29 100	29 400		
60 ans ou plus	Hommes	18 700	21 400	26 900	26 200		
	Femmes	24 500	27 400	33 000	32 000		
	Ensemble	43 200	48 800	59 900	58 200		
Ensemble	Hommes	103 900	105 400	105 200	111 100		
	Femmes	105 200	105 200	104 500	112 600		
	Ensemble	209 100	210 600	209 700	223 700		

Sources : recensements de population, OMPHALE
Note : population au 1^{er} janvier de l'année

Pyramide des âges des populations totales en 1999 et 2015

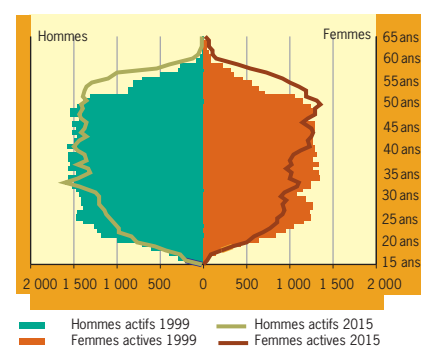
Zone d'emploi du Choletais



Sources : Insee - Omphale, recensements

Pyramide des âges des populations actives en 1999 et 2015

Zone d'emploi du Choletais



Sources : Insee - Omphale, recensements



Migrations résidentielles entre 1990 et 1999 par âge

Zone d'emploi du Choletais

	Entrants	Sortants	Solde
Moins de 15 ans	6 470	6 187	283
dont actifs			0
De 15 à 29 ans	7 143	14 592	- 7 449
dont actifs	4 959	8 522	- 3 563
De 30 à 49 ans	8 222	8 698	- 476
dont actifs	7 381	7 882	- 501
De 50 à 59 ans	1 153	1 321	- 168
dont actifs	806	944	- 138
60 ans ou plus	2 393	1 818	575
dont actifs	95	70	25
Ensemble	25 381	32 616	- 7 235
dont actifs	13 241	17 418	- 4 177

Source : recensement de la population 1999
Migrations résidentielles entre la zone d'emploi et le reste de la France

Projection de population active et trois variantes

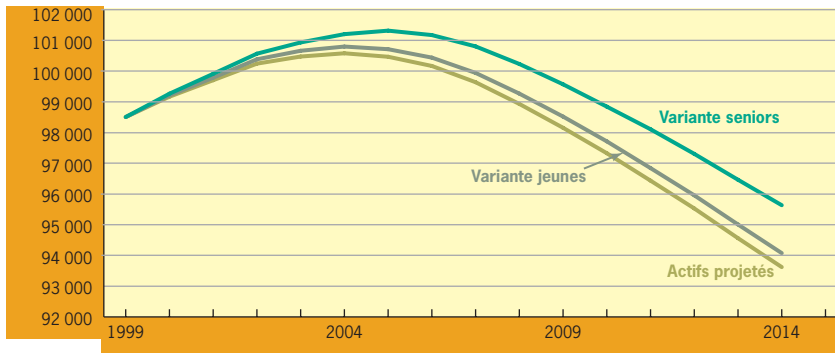
Zone d'emploi du Choletais

	Hypothèse tendancielle 1990-1999			Montée des taux d'activité des 55-59 ans au niveau des 50 à 54 ans à l'horizon 2025	Montée des taux d'activité des 20-24 ans au niveau des 21-25 ans à l'horizon 2015	Projection sans migration
	1999	2007	2015	2015	2015	2015
Moins de 30 ans	24 500	22 200	18 300		+ 500	+ 6 500
30 à 49 ans	55 300	53 400	49 800			+ 3 700
50 ans ou plus	18 700	24 000	24 600	+ 2 100		+ 100
Total	98 500	99 600	92 700	+ 2 100	+ 500	+ 10 300
Hommes	54 300	55 000	51 400	+ 900	+ 300	+ 4 300
Femmes	44 200	44 600	41 300	+ 1 200	+ 200	+ 6 000

Sources : recensements de population, OMPHALE
Voir annexe méthodologique pour les calculs et les hypothèses

Évolution de la population active selon 3 scénarios

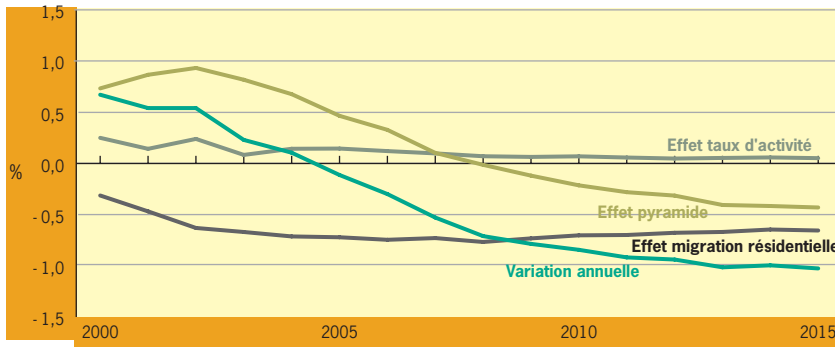
Zone d'emploi du Choletais



Variante seniors : montée des taux d'activité de 55 à 59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025
Variante jeunes : montée des taux d'activité des 21-25 ans au niveau des 20-24 ans à l'horizon 2015
Sources : Insee - Omphale, recensements

Composantes de l'évolution de la population active (en %)

Zone d'emploi du Choletais



(1) Effets par rapport aux taux d'activité de l'année précédente et non des taux d'activité de 1999

Source : Insee - Omphale, recensements

Note de lecture : la variation annuelle de la population active est égale à la somme d'un effet pyramide dû au vieillissement de la population, d'un effet migration résidentielle des actifs et d'un effet taux d'activité.

Baisse attendue de la population active

Conséquences conjuguées du vieillissement de la population et d'un solde migratoire négatif, la zone d'emploi pourrait compter 92 700 actifs en 2015 contre 98 500 en 1999. Une légère remontée des taux d'activité ne compenserait pas la diminution de la population active amorcée dès 2005 à cause d'un effet migratoire constamment et fortement négatif aggravé par un effet pyramide des âges négatif à partir de 2007. Ainsi, dans un scénario où ne seraient pas pris en compte les mouvements migratoires, le retournement démographique serait décalé de 3 ans et le nombre d'actifs serait de 103 000 en 2015 soit plus qu'en 1999 mais en baisse constante.

Les seniors de 50 ans ou plus représenteraient 27 % des actifs en 2015 (contre 19 % en 1999) et les moins de 30 ans 20 % (contre 25 % en 1999). Avec les hypothèses d'activité retenues, le taux d'activité des 15/64 ans s'établirait à 71 % et celui des 55/64 ans à 39 %. Une hausse plus conséquente du taux d'activité des 55/65 ans accroîtrait le nombre d'actifs de 2 100 personnes à l'horizon 2015 sans arrêter la baisse de la population active, en fait, seule une modification des comportements migratoires serait efficace.

En 1999, on recensait 78 100 emplois salariés et 12 100 emplois non salariés, dont 5 600 dans l'agriculture. Si l'emploi salarié a augmenté de 12 % entre 1990 et 1999, l'emploi non salarié a poursuivi sa baisse tendancielle (- 16 %) dans tous les secteurs sauf les services. L'emploi salarié a augmenté dans tous les secteurs, à l'exception de l'industrie. Toutefois, 38 % des salariés occupent encore un emploi dans l'industrie contre 24 % pour la région.

Un tiers des non salariés était âgé d'au moins 50 ans en 1999 contre 17 % des salariés. 37 % des actifs non salariés atteindront l'âge de 60 ans entre 2006 et 2015.

Au 31 décembre 2003, la moitié des salariés est âgée d'au moins 39 ans. Un salarié sur cinq est âgé d'au moins 50 ans et 24 % de moins de 30 ans. Dans l'industrie, les salariés sont moins jeunes du fait du poids de deux secteurs vieillissants : l'habillement cuir où 7 % des salariés sont âgés de moins de 30 ans pour 27 % de 50 ans ou plus et la chimie caoutchouc et plastique dont 30 % des salariés sont âgés de 50 ans et plus. La pyramide des âges est plus jeune dans trois secteurs dont les effectifs sont en hausse : équipement du foyer, industrie des équipements mécaniques et industries agroalimentaires.

Dans la décennie 2006-2015, 24 % des salariés atteindraient l'âge de 60 ans. Environ 17 000 postes de travail salariés,

Emploi total au lieu de travail par grand secteur d'activité

Zone d'emploi du Choletais

Secteur	1990		1999		Évolution 90/99 (en %)		1999 (non salariés)		
	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans ou plus	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015
Agriculture	1 772	7 788	2 560	5 557	44,5	- 28,6	7,2	30,5	35,1
Industrie	31 704	1 112	29 572	1 081	- 6,7	- 2,8	4,5	35,6	37,5
Construction	4 060	1 408	4 558	1 178	12,3	- 16,3	3,9	32,9	46,7
Commerces	7 412	1 992	8 908	1 690	20,2	- 15,2	5,0	40,1	42,6
Services	24 585	2 220	32 507	2 602	32,2	17,2	8,3	32,1	34,1
Ensemble	69 533	14 520	78 105	12 108	12,3	- 16,6	6,6	32,9	37,3

Source : recensements de la population 1990 et 1999

Emploi salarié par secteur d'activité en 2003 (12 principaux secteurs)

Zone d'emploi du Choletais

Secteur	Libellé de secteur	Effectifs 2003	Âge médian	Part des moins de 30 ans (%)	Part des 50 ans ou plus (%)	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015 (en %)	Évolution 90/03* (en %)
Q2	Santé, action sociale	7 723	40	21	20	23	79
C1	Habillement, cuir	6 464	44	7	27	32	- 51
Q1	Éducation	5 377	42	17	20	33	- 9
H0	Construction	5 175	36	35	19	22	36
B0	Industries agricoles et alimentaires	5 012	34	34	11	14	93
J3	Commerce de détail, réparations	4 818	35	34	17	19	63
F4	Chimie, caoutchouc, plastiques	4 017	44	16	30	35	- 13
E2	Industries des équipements mécaniques	3 286	37	26	16	19	36
K0	Transports	3 152	38	25	17	20	90
N3	Services opérationnels	2 704	37	29	17	20	236
J2	Commerce de gros	2 669	39	22	20	22	- 8
R1	Administration	2 527	44	12	31	33	46
Total**		70 071	39	24	20	23	16

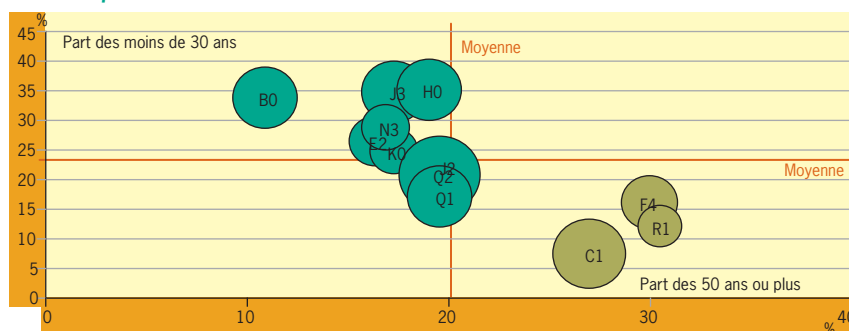
Sources : DADS 2003, recensements de population, estimations d'emploi salarié

* Évolution 1990/2003 obtenue à partir des évolutions 1990/1999 du recensement de la population et 1999/2003 des estimations d'emploi salarié

** Total : ensemble des secteurs et non, somme des 12 principaux secteurs

Poids des moins de 30 ans et des 50 ans ou plus en 2003 dans les 12 secteurs les plus représentés

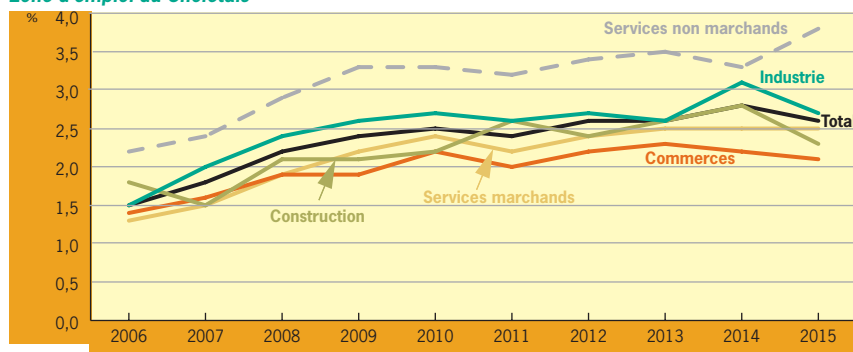
Zone d'emploi du Choletais



Source : DADS 2003

Poids attendu des 60 ans dans la zone d'emploi du Choletais (par grand secteur d'activité)

Zone d'emploi du Choletais



Source : DADS 2003

Note : le poids attendu des 60 ans par grand secteur est calculé d'après l'âge atteint en 2003 en « faisant vieillir » l'ensemble des salariés présents dans le fichier

deux fois le nombre de créations enregistrées entre 1990 et 1999, et 4 000 postes non salariés pourraient se libérer du fait des départs à la retraite. Cela dans un contexte où la population active de la zone d'emploi pourrait diminuer fortement (de 5 000 à 7 000 personnes en comptant les sorties du marché du travail).

Départs massifs à la retraite dans le secteur public et dans l'industrie traditionnelle

L'impact des départs à la retraite sera très différent selon le secteur d'activité : 33 % des effectifs vont atteindre l'âge de 60 ans dans l'administration publique entre 2006 et 2015, l'éducation, la chimie, caoutchouc et plastique ou l'habillement-cuir, 23 % dans la santé et l'action sociale ou la construction, 19 % dans le commerce de détail et 14 % dans les industries agroalimentaires. Dans les secteurs industriels fragiles, habillement-cuir ou chimie, caoutchouc et plastique, les départs à la retraite permettraient d'ajuster les effectifs à la baisse. En revanche, dans les secteurs pourtant dynamiques en termes de créations d'emploi mais confrontés à de nombreux départs à la retraite, des difficultés de recrutement seraient possibles, tous les postes de travail offerts pouvant ne pas être pourvus, en particulier dans la santé et l'action sociale, l'administration publique voire la construction. ■



La zone d'emploi de Laval devrait continuer de connaître un certain dynamisme démographique dans la décennie à venir. La population active de la zone d'emploi de Laval croîtrait jusqu'en 2006 pour atteindre un maximum de 59 400 personnes. Ensuite, elle se contracterait à 57 700 personnes en 2015, restant légèrement au-dessus de son niveau de 1999.

Le vieillissement de la population active s'accompagnerait du départ en retraite de 23 % des salariés dans la prochaine décennie. Le renouvellement des sortants du marché du travail conjugué aux éventuelles créations de postes devrait butter sur un obstacle quantitatif : la trop faible progression de la population active.

AU RECENSEMENT DE 1999, la zone d'emploi de Laval comptait 119 300 habitants, soit 3,7 % de la population ligérienne. Entre 1990 et 1999, la population de cette zone d'emploi a augmenté de 4 700 habitants, grâce à un excédent des naissances sur les décès, le solde migratoire étant négatif. Les échanges migratoires défavorables ont surtout concerné la classe d'âges 15-29 ans : 8 700 départs pour 7 100 arrivées. Si les échanges migratoires résidentiels ont été principalement déficitaires avec les zones d'emploi d'Angers, Le Mans et Nantes, les échanges migratoires d'actifs ont été bénéficiaires avec les zones d'emploi de Mayenne Nord et Est et du Segréen-Sud Mayenne.

Une population relativement jeune

À l'horizon 2015, et en tablant sur la poursuite des mouvements migratoires récents, la zone d'emploi de Laval devrait compter 128 200 habitants, soit un gain de 8 900 personnes. Sans ces migrations résidentielles défavorables, la population croîtrait de 10 700 personnes sur la période 1999/2015. Croissance de la population et vieillissement de celle-ci devraient se conjuguer. Le vieillissement de la population se traduirait par un double mouvement : augmentation du poids des 60 ans et plus (de 20 % à 26 %) et baisse de la part des moins de 30 ans (de 40 % à 35 %).

Projection de la population totale à l'horizon 2015

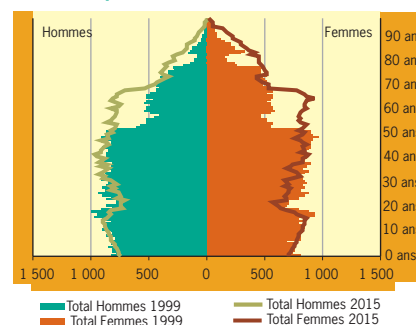
Zone d'emploi de Laval

		Population	Projection tendancielle (90-99)		Projection sans migration
		1999	2007	2015	2015
Moins de 15 ans	Hommes	11 700	11 700	11 400	11 500
	Femmes	11 000	11 100	10 800	11 000
	Ensemble	22 700	22 800	22 200	22 500
De 15 à 29 ans	Hommes	13 300	12 500	11 900	12 400
	Femmes	12 100	11 200	10 800	11 700
	Ensemble	25 400	23 700	22 700	24 100
De 30 à 49 ans	Hommes	17 200	17 600	17 700	17 300
	Femmes	17 200	16 600	15 700	16 100
	Ensemble	34 400	34 200	33 400	33 400
De 50 à 59 ans	Hommes	6 500	8 300	8 200	8 100
	Femmes	6 700	8 700	8 100	8 300
	Ensemble	13 200	17 000	16 300	16 400
60 ans ou plus	Hommes	10 000	11 600	14 800	14 700
	Femmes	13 600	15 300	18 800	18 900
	Ensemble	23 600	26 900	33 600	33 600
Ensemble	Hommes	58 700	61 700	64 000	64 000
	Femmes	60 600	62 900	64 200	66 000
	Ensemble	119 300	124 600	128 200	130 000

Sources : recensements de population, OMPHALE
Note : population au 1^{er} janvier de l'année

Pyramide des âges des populations totales en 1999 et 2015

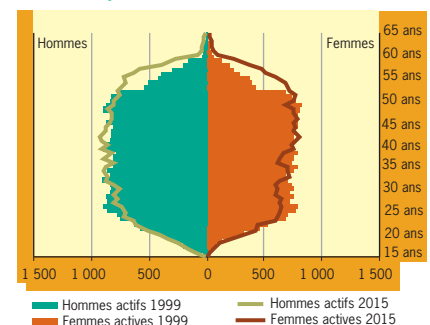
Zone d'emploi de Laval



Sources : Insee - Omphale, recensements

Pyramide des âges des populations actives en 1999 et 2015

Zone d'emploi de Laval



Sources : Insee - Omphale, recensements

Migrations résidentielles entre 1990 et 1999 par âge

Zone d'emploi de Laval

	Entrants	Sortants	Solde
Moins de 15 ans	5 376	4 993	383
dont actifs			0
De 15 à 29 ans	7 079	8 735	- 1 656
dont actifs	4 572	5 174	- 602
De 30 à 49 ans	7 012	6 653	359
dont actifs	6 381	6 072	309
De 50 à 59 ans	981	1 120	- 139
dont actifs	707	816	- 109
60 ans ou plus	1 484	1 701	- 217
dont actifs	45	44	1
Ensemble	21 932	23 202	- 1 270
dont actifs	11 705	12 106	- 401

Source : recensement de la population 1999
Migrations résidentielles entre la zone d'emploi et le reste de la France

Projection de population active et trois variantes

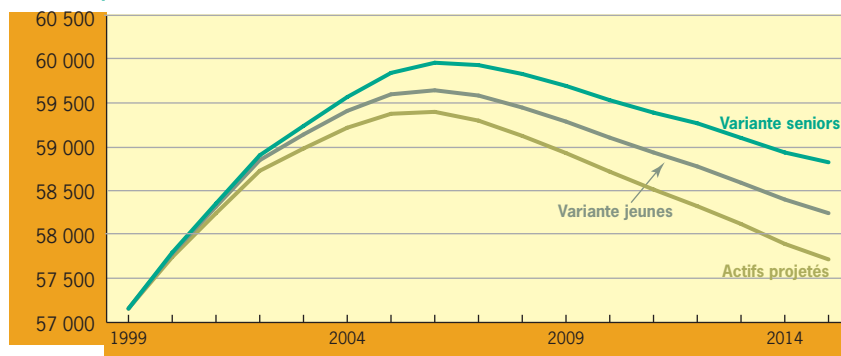
Zone d'emploi de Laval

	Hypothèse tendancielle 1990-1999			Écart par rapport à la projection 2015		
	1999	2007	2015	Montée des taux d'activité des 55-59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025	Montée des taux d'activité des 20-24 ans au niveau des 21-25 ans à l'horizon 2015	Projection sans migration
Moins de 30 ans	13 900	13 000	12 200		+ 500	+ 1 300
30 à 49 ans	32 000	31 900	31 200			+ 100
50 ans ou plus	11 300	14 400	14 300	+ 1 100		0
Total	57 200	59 300	57 700	+ 1 100	+ 500	+ 1 400
Hommes	30 500	31 900	31 300	+ 500	+ 200	+ 100
Femmes	26 600	27 400	26 400	+ 600	+ 300	+ 1 300

Sources : recensements de population, OMPHALE
Voir annexe méthodologique pour les calculs et les hypothèses

Évolution de la population active selon 3 scénarios

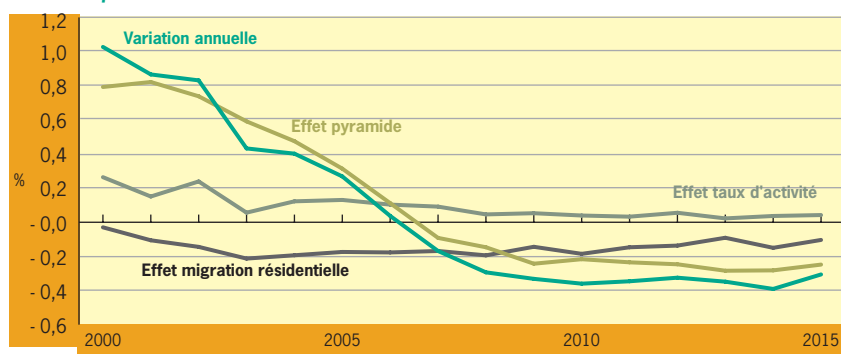
Zone d'emploi de Laval



Variante seniors : montée des taux d'activité de 55 à 59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025
Variante jeunes : montée des taux d'activité des 21-25 ans au niveau des 20-24 ans à l'horizon 2015
Sources : Insee - Omphale, recensements

Composantes de l'évolution de la population active (en %)

Zone d'emploi de Laval



(1) Effets par rapport aux taux d'activité de l'année précédente et non des taux d'activité de 1999
Source : Insee - Omphale, recensements

Note de lecture : la variation annuelle de la population active est égale à la somme d'un effet pyramide dû au vieillissement de la population, d'un effet migration résidentielle des actifs et d'un effet taux d'activité.

Toutefois, la population de la zone d'emploi de Laval restera relativement plus jeune que celle de l'ensemble de la région.

À l'horizon 2015, la population active de la zone d'emploi de Laval s'établirait à 57 700 personnes contre 57 200 personnes en 1999. Selon un scénario reprenant les grandes tendances migratoires des années 90, cette population active croîtrait jusqu'en 2006 avec un maximum de 59 400 actifs, puis diminuerait ensuite. Sans pertes migratoires, en ne comptant que sur sa croissance interne, la population active de la zone d'emploi compterait 1 400 personnes de plus que dans le scénario central en 2015. Pour contrecarrer partiellement cette baisse tendancielle du nombre d'actifs à partir de 2006, la hausse des taux d'activité des quinquagénaires de plus de 54 ans serait plus efficace que celle des jeunes âgés de 20 à 25 ans : respectivement 1 100 et 500 actifs supplémentaires. La part des seniors de 50 ans et plus passerait de 20 % à 25 % de la population active ; celle des jeunes de moins de 30 ans se réduirait de 24 % à 21 %.

Peu de marges de croissance pour l'emploi

En 1999, la zone d'emploi de Laval offrait 48 500 emplois de salariés et 7 000 emplois de non salariés ; pour près de moitié les non salariés étaient des agriculteurs. Entre 1990 et 1999, ces deux formes d'emploi ont connu des évolutions extrêmement divergentes : croissance de 15 % pour l'emploi salarié et perte de 21 % pour l'emploi non salarié. Cette croissance de l'emploi salarié a concerné essentiellement l'emploi tertiaire (+ 25 % dans les services et + 16 % dans le commerce) alors que l'emploi industriel s'effritait (- 3 % dans l'industrie). La structure par âges de ces deux statuts d'emploi est également contrastée : en 1999, près d'un salarié sur cinq était âgé d'au moins 50 ans contre plus d'un non salarié sur trois. Près de quatre non salariés sur dix devraient atteindre 60 ans entre 2006 et 2015.

Au 31 décembre 2003, la moitié des salariés est âgée d'au moins 39 ans, soit un âge médian conforme à la médiane régionale. La part des moins de 30 ans s'établit à 24 % de l'ensemble des salariés contre 20 % pour celle des seniors de 50 ans et plus. Entre 2006 et 2015, plus de 23 % des actifs devraient atteindre l'âge de 60 ans. Dans les dix prochaines années, 10 900 postes d'emploi salarié et 2 700 postes de non salarié devraient se libérer dans la zone d'emploi de Laval du fait des départs en retraite. La population active ne devrait croître que de 500 personnes dans le scénario central (y compris les sorties du marché du travail)



Emploi total au lieu de travail par grand secteur d'activité

Zone d'emploi de Laval

Secteur	1990		1999		Évolution 90/99 (en %)		1999 (non salariés)		
	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans ou plus	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015
Agriculture	640	5 140	519	3 193	- 18,9	- 37,9	7,0	35,6	36,6
Industrie	11 420	516	11 120	519	- 2,6	0,6	5,4	33,1	40,5
Construction	2 508	556	2 821	587	12,5	5,6	3,2	36,3	41,6
Commerces	4 860	1 044	5 616	850	15,6	- 18,6	5,3	34,0	43,2
Services	22 744	1 548	28 460	1 807	25,1	16,7	7,4	31,5	39,8
Ensemble	42 172	8 804	48 536	6 956	15,1	- 21,0	6,5	34,2	39,0

Source : recensements de la population 1990 et 1999

Emploi salarié par secteur d'activité en 2003 (12 principaux secteurs)

Zone d'emploi de Laval

Secteur	Libellé de secteur	Effectifs 2003	Âge médian	Part des moins de 30 ans (en %)	Part des 50 ans ou plus (en %)	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015 (en %)	Évolution 90/03* (en %)
Q2	Santé, action sociale	5 280	40	21	19	23	58
R1	Administration	4 531	43	14	29	30	43
Q1	Éducation	4 105	39	21	23	29	12
H0	Construction	3 193	37	32	20	22	24
J3	Commerce de détail, réparations	2 671	32	40	12	15	33
N2	Conseils et assistance	2 653	36	28	16	18	15
K0	Transports	2 618	39	20	19	24	36
J2	Commerce de gros	2 130	37	26	19	22	44
LO	Activités financières	1 779	41	19	26	28	- 10
B0	Industries agricoles et alimentaires	1 552	36	32	15	18	- 1
E2	Industries des équipements mécaniques	1 463	37	23	18	20	38
D0	Industrie automobile	1 351	41	18	21	27	2
Total **		46 633	39	24	20	23	49

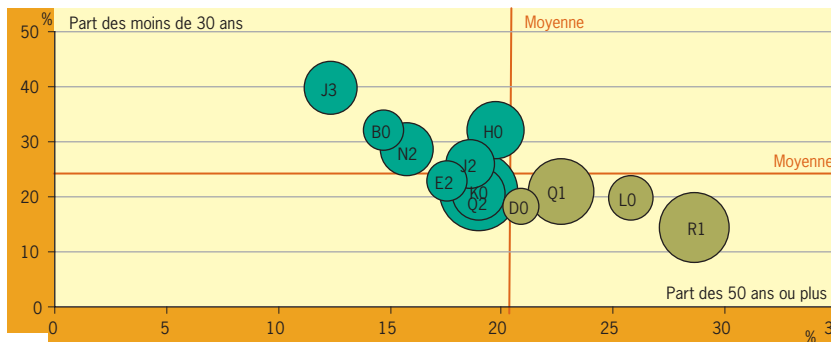
Sources : DADS 2003, recensements de population, estimations d'emploi salarié

* Évolution 1990/2003 obtenue à partir des évolutions 1990/1999 du recensement de la population et 1999/2003 des estimations d'emploi salarié

** Total : ensemble des secteurs et non, somme des 12 principaux secteurs

Poids des moins de 30 ans et des 50 ans ou plus en 2003 dans les 12 secteurs les plus représentés

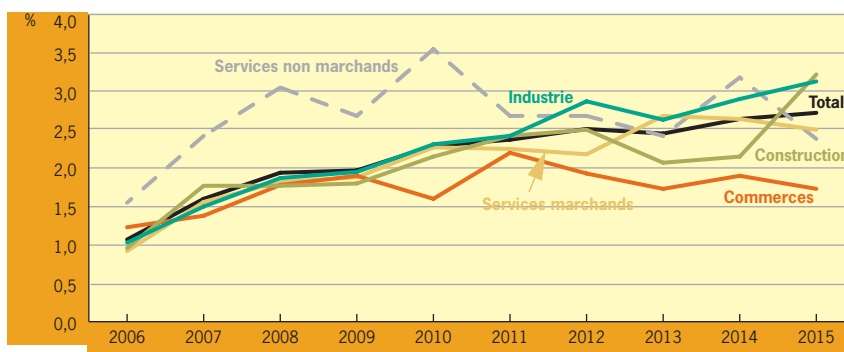
Zone d'emploi de Laval



Source : DADS 2003

Poids attendu des 60 ans dans la zone d'emploi de Laval (par grand secteur d'activité)

Zone d'emploi de Laval



Source : DADS 2003

Note : le poids attendu des 60 ans par grand secteur est calculé d'après l'âge atteint en 2003 en « faisant vieillir » l'ensemble des salariés présents dans le fichier

ou de 2 100 dans les hypothèses les plus optimistes de remontée des taux d'activité des seniors et des jeunes.

Des secteurs d'activité inégaux devant le vieillissement des actifs

Si le commerce de détail, les industries agricoles et alimentaires et la construction emploient une main-d'œuvre plutôt jeune, l'administration publique et les activités financières ont recours à un personnel plus âgé. Ainsi, parmi les différents secteurs d'activité, l'impact des départs à la retraite à partir de 2006 serait très modulé : 30 % des effectifs dans l'enseignement et l'administration publique atteindraient l'âge de 60 ans entre 2006 et 2015, 28 % dans les activités financières et 27 % dans l'industrie automobile, mais seulement 18 % dans les activités de conseil et d'assistance ou dans les industries agricoles et alimentaires. Les secteurs les plus fragilisés par ce retournement démographique seraient ceux qui sont à la fois dynamiques et vieillissants en termes de création d'emploi et de vieillissement : administration publique et transports par exemple. À l'opposé, les secteurs moins porteurs pourraient ajuster leurs effectifs grâce aux départs en retraite : activités financières, ou industrie automobile. ■



Dans la zone d'emploi du Mans, la population active devrait diminuer d'ici à 2015, essentiellement en raison de mouvements migratoires défavorables. Elle serait de l'ordre de 145 200 personnes, en retrait de 1 700 par rapport à 1999. Un salarié sur quatre et 39 % des non salariés devraient partir à la retraite dans les dix prochaines années.

Les besoins de renouvellement et plus encore de recrutement de main-d'œuvre seront sujets aux risques de pénurie de personnel, les secteurs qui seraient le plus touchés sont : l'administration publique, l'éducation, la poste et les télécommunications. Le manque de main-d'œuvre pourrait également affecter des secteurs plus sensibles, ceux qui ont été à la fois dynamiques en termes de création d'emploi et vieillissants en termes de structure de main-d'œuvre comme la santé, action sociale ou les industries d'équipements mécaniques.

EN 1999, 317 100 PERSONNES étaient recensées dans la zone d'emploi du Mans, soit 9,8 % de la population des Pays de la Loire. Entre 1990 et 1999, le solde global des migrations résidentielles est négatif pour cette zone, la perte s'élève à 2 700 personnes, pratiquement toutes les tranches d'âge sont concernées par cette baisse. Les échanges les plus importants se sont fait avec la zone d'emploi de Sarthe Sud, les autres régions de France et principalement celle de l'Île-de-France et la zone d'emploi de Nantes. C'est surtout parmi les actifs que l'on retrouve ce solde migratoire négatif : 3 100 départs nets au cours de la décennie 90, les jeunes actifs de 15 à 29 ans sont principalement à l'origine de cette baisse, trois départs sur quatre les concernent. Les échanges les plus importants sont enregistrés avec les autres régions de France et notamment celle d'Île-de-France.

Si les tendances observées les années passées se poursuivent, dans les dix prochaines années, la population de la zone d'emploi du Mans devrait atteindre les 333 000 habitants, soit une progression de 5 % par rapport à 1999. La structure de la population va évoluer avec le vieillissement de celle-ci. Il se ferait sous le double mouvement de la diminution de la part des moins de 30 ans (34 % contre 39 % en 1999) et de l'accroissement de celle des 60 ans ou plus (27 % contre 21 % en 1999).

Maximum de population active en 2005

À l'horizon 2015, la population active de la zone d'emploi du Mans s'établirait à 145 200 personnes contre 146 900 en 1999. La mise en œuvre du scénario reprenant les grandes tendances des années 90 montre que la population active aurait crû

Projection de la population totale à l'horizon 2015

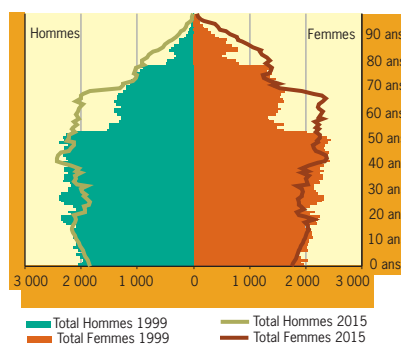
Zone d'emploi du Mans

		Population	Projection tendancielle (90-99)		Projection sans migration
		1999	2007	2015	2015
Moins de 15 ans	Hommes	28 900	28 700	27 800	27 800
	Femmes	28 100	27 400	26 500	26 500
	Ensemble	57 000	56 100	54 300	54 300
De 15 à 29 ans	Hommes	33 900	31 200	30 200	30 600
	Femmes	32 600	30 600	29 300	29 800
	Ensemble	66 500	61 800	59 500	60 400
De 30 à 49 ans	Hommes	45 500	45 200	43 200	43 900
	Femmes	46 000	44 400	42 000	43 100
	Ensemble	91 500	89 600	85 200	87 000
De 50 à 59 ans	Hommes	17 400	21 800	21 400	21 600
	Femmes	17 900	23 200	22 200	22 500
	Ensemble	35 300	45 000	43 600	44 100
60 ans ou plus	Hommes	28 300	31 800	39 100	38 800
	Femmes	38 500	42 600	51 300	51 100
	Ensemble	66 800	74 400	90 400	89 900
Ensemble	Hommes	154 000	158 700	161 700	162 700
	Femmes	163 100	168 200	171 300	173 000
	Ensemble	317 100	326 900	333 000	335 700

Sources : recensements de population, OMPHALE
Note : population au 1^{er} janvier de l'année

Pyramide des âges des populations totales en 1999 et 2015

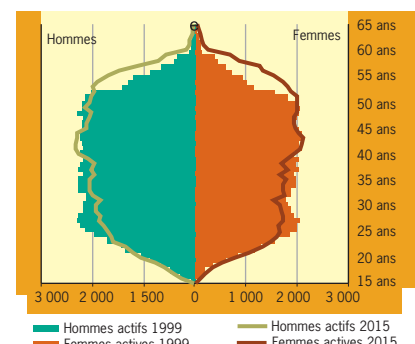
Zone d'emploi du Mans



Sources : Insee - Omphale, recensements

Pyramide des âges des populations actives en 1999 et 2015

Zone d'emploi du Mans



Sources : Insee - Omphale, recensements



Migrations résidentielles entre 1990 et 1999 par âge

Zone d'emploi du Mans

	Entrants	Sortants	Solde
Moins de 15 ans	11 269	11 025	244
dont actifs			0
De 15 à 29 ans	15 947	17 846	- 1 899
dont actifs	9 280	11 635	- 2 355
De 30 à 49 ans	15 341	15 838	- 497
dont actifs	13 814	14 285	- 471
De 50 à 59 ans	2 456	2 905	- 449
dont actifs	1 771	2 032	- 261
60 ans ou plus	3 877	4 010	- 133
dont actifs	104	109	- 5
Ensemble	48 890	51 624	- 2 734
dont actifs	24 969	28 061	- 3 092

Source : recensement de la population 1999
Migrations résidentielles entre la zone d'emploi et le reste de la France

Projection de population active et trois variantes

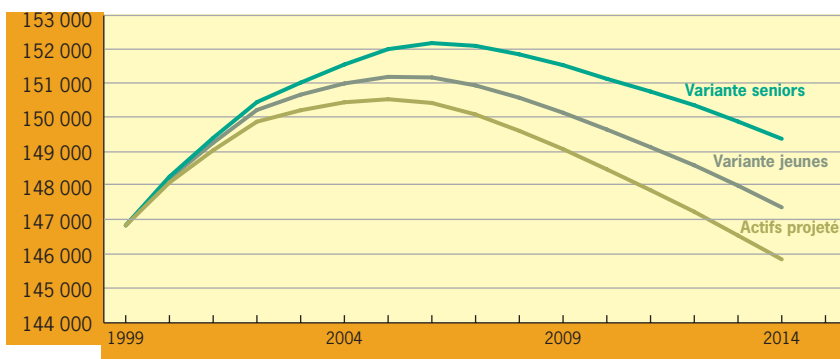
Zone d'emploi du Mans

	Hypothèse tendancielle 1990-1999			Écart par rapport à la projection 2015		
	1999	2007	2015	Montée des taux d'activité des 55-59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025	Montée des taux d'activité des 20-24 ans au niveau des 21-25 ans à l'horizon 2015	Projection sans migration
Moins de 30 ans	34 900	31 600	30 300		+ 1 600	+ 1 500
30 à 49 ans	83 500	82 400	78 700			+ 1 600
50 ans ou plus	28 500	36 100	36 200	+ 3 700		+ 200
Total	146 900	150 100	145 200	+ 3 700	+ 1 600	+ 3 300
Hommes	78 300	79 100	76 100	+ 1 800	+ 800	+ 1 600
Femmes	68 600	71 000	69 100	+ 1 900	+ 800	+ 1 700

Sources : recensements de population, OMPHALE
Voir annexe méthodologique pour les calculs et les hypothèses

Évolution de la population active selon 3 scénarios

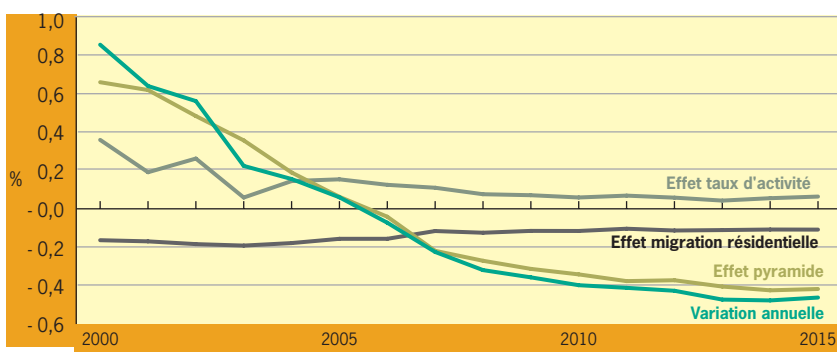
Zone d'emploi du Mans



Variante seniors : montée des taux d'activité de 55 à 59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025
Variante jeunes : montée des taux d'activité des 21-25 ans au niveau des 20-24 ans à l'horizon 2015
Sources : Insee - Omphale, recensements

Composantes de l'évolution de la population active (en %)

Zone d'emploi du Mans



(1) Effets par rapport aux taux d'activité de l'année précédente et non des taux d'activité de 1999
Source : Insee - Omphale, recensements
Note de lecture : la variation annuelle de la population active est égale à la somme d'un effet pyramide dû au vieillissement de la population, d'un effet migration résidentielle des actifs et d'un effet taux d'activité.

de 1999 à 2005 pour atteindre un maximum de 150 500 personnes, elle diminuerait les années suivantes. Pour moduler cette baisse tendancielle, la hausse des taux d'activité des personnes de plus de 54 ans serait plus efficace que celle des jeunes de 20 à 24 ans. À l'horizon 2015, un actif sur quatre sera âgé de 50 ans ou plus contre à peine un sur cinq en 1999, un peu plus d'un sur cinq aura moins de 30 ans.

En 1999, la zone d'emploi du Mans comptait 129 600 emplois, en augmentation de 6 % par rapport à 1990. L'emploi non salarié concerne 11 100 personnes, en forte diminution par rapport à 1990 (- 17,2 %), baisse surtout importante dans l'agriculture et le commerce, le vieillissement est conséquent, 35 % des non salariés ont 50 ans ou plus et près de deux sur cinq atteindraient 60 ans entre 2006 et 2015. Au vu des progressions récentes des effectifs des non salariés, le renouvellement des actifs non salariés n'apparaît pas assuré.

Bien que l'emploi salarié soit bien représenté sur ce territoire : 91 % de l'ensemble des emplois contre 87 % au niveau régional, son évolution entre 1990 et 1999 a été plus modérée, 9 % d'augmentation contre 16 % au niveau régional. La croissance concerne surtout le secteur tertiaire 15 % pour les services et 16 % pour le commerce.

Le secteur public plus touché par les départs en retraite

À la fin de l'année 2003, la moitié des salariés est âgée d'au moins 39 ans, ce qui correspond à la médiane régionale. Les salariés de moins de 30 ans représentent 23 % de l'ensemble des salariés contre 21 % pour les seniors de 50 ans ou plus. Entre 2006 et 2015, près d'un salarié sur quatre atteindrait 60 ans libérant ainsi un potentiel de 27 000 postes d'emploi salarié dans les dix prochaines années, alors que la population active devrait globalement diminuer de 1 700 personnes (en tenant compte des sorties du marché du travail). Dans une hypothèse plus optimiste de remontée des taux d'activité des seniors et des jeunes, la population active pourrait augmenter de 5 300 personnes, beaucoup moins que la croissance observée entre 1990 et 1999 soit 10 000 actifs salariés.

À partir de 2006, l'impact des départs à la retraite serait modulé selon les secteurs d'activité : environ 35 % des salariés atteindraient 60 ans entre 2006 et 2015 dans l'enseignement et les postes et télécommunications, environ 33 % dans les activités financières ou dans celles de

Emploi total au lieu de travail par grand secteur d'activité

Zone d'emploi du Mans

Secteur	1990		1999		Évolution 90/99 (en %)		1999 (non salariés)		
	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans ou plus	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015
Agriculture	916	3 832	1 116	2 364	21,8	- 38,3	8,3	33,5	34,7
Industrie	26 361	1 356	24 983	1 330	- 5,2	- 1,9	7,5	33,7	36,5
Construction	7 204	1 384	7 023	1 048	- 2,5	- 24,3	3,4	40,1	42,4
Commerces	12 408	2 864	14 328	2 006	15,5	- 30,0	5,2	39,8	43,3
Services	61 894	3 920	71 055	4 316	14,8	10,1	6,2	33,5	39,4
Ensemble	108 783	13 356	118 505	11 064	8,9	- 17,2	6,4	35,3	39,0

Source : recensements de la population 1990 et 1999

Emploi salarié par secteur d'activité en 2003 (12 principaux secteurs)

Zone d'emploi du Mans

Secteur	Libellé de secteur	Effectifs 2003	Âge médian	Part des moins de 30 ans (en %)	Part des 50 ans ou plus (en %)	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015 (en %)	Évolution 90/03* (en %)
Q2	Santé, action sociale	14 401	42	17	22	26	46
Q1	Éducation	9 288	40	20	27	36	3
R1	Administration	9 028	43	12	28	31	14
J3	Commerce de détail, réparations	8 195	33	38	12	14	44
K0	Transports	8 116	42	16	18	25	11
L0	Activités financières	8 031	42	19	27	33	- 22
H0	Construction	7 334	38	25	20	23	8
N3	Services opérationnels	5 693	37	28	14	17	134
D0	Industrie automobile	5 667	41	21	28	32	- 26
J2	Commerce de gros	5 048	38	22	19	22	24
N2	Conseils et assistance	3 694	37	26	17	20	60
B0	Industries agricoles et alimentaires	3 048	38	28	17	20	- 3
Total **		112 468	39	23	21	24	16

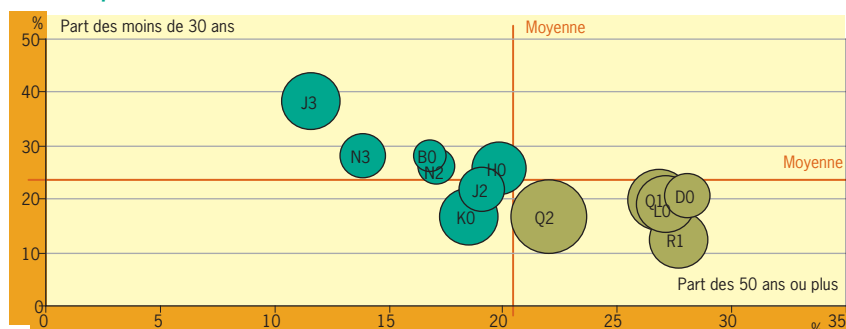
Sources : DADS 2003, recensements de population, estimations d'emploi salarié

* Évolution 1990/2003 obtenue à partir des évolutions 1990/1999 du recensement de la population et 1999/2003 des estimations d'emploi salarié

** Total : ensemble des secteurs et non, somme des 12 principaux secteurs

Poids des moins de 30 ans et des 50 ans ou plus en 2003 dans les 12 secteurs les plus représentés

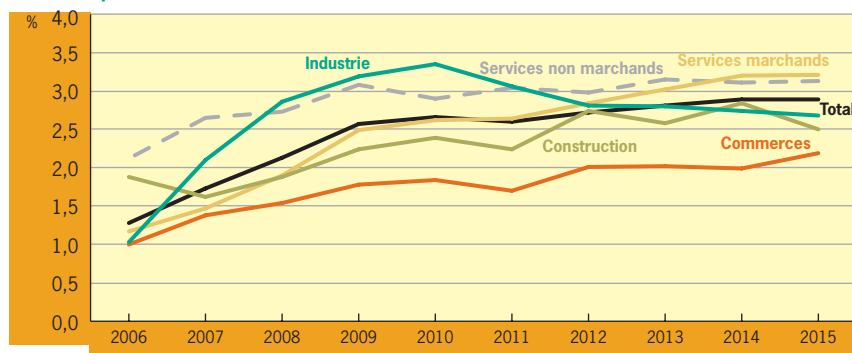
Zone d'emploi du Mans



Source : DADS 2003

Poids attendu des 60 ans dans la zone d'emploi du Mans (par grand secteur d'activité)

Zone d'emploi du Mans



Source : DADS 2003

Note : le poids attendu des 60 ans par grand secteur est calculé d'après l'âge atteint en 2003 en « faisant vieillir » l'ensemble des salariés présents dans le fichier

l'immobilier, 32 % dans l'industrie automobile mais seulement 14 % dans le commerce de détail ou 13 % dans les hôtels-restaurants. Les secteurs les plus fragilisés seraient ceux qui sont à la fois créateurs d'emploi et vieillissants en termes de structure de main-d'œuvre : santé et action sociale, industrie des équipements mécaniques par exemple. À l'opposé, les secteurs industriels en diminution d'emplois pourraient ajuster leurs effectifs grâce aux départs en retraite : industrie automobile, industrie des composants électriques et électroniques.

Le secteur des services non marchands est celui où le vieillissement des effectifs serait le plus marqué. Le poids attendu des 60 ans y serait supérieur à la moyenne de la zone. Entre les années 2007 et 2012, le secteur industriel devrait voir augmenter cet indicateur, un renouvellement serait à envisager. À partir de 2011, dans le secteur des services marchands le poids des 60 ans serait légèrement plus élevé que la moyenne de la zone d'emploi du Mans. ■



À l'horizon 2015, la zone d'emploi de Mayenne Nord et Est connaîtrait une hausse de sa population grâce à des échanges migratoires globalement favorables, mais une baisse du nombre de ses actifs en raison d'échanges migratoires défavorables aux âges jeunes de 15 à 29 ans. Le vieillissement de la population active s'accompagnerait du départ en retraite de 22 % des salariés dans la prochaine décennie.

Même si ces départs en retraite seraient proportionnellement moins importants que dans l'ensemble de la région, le simple renouvellement des personnes serait problématique.

AU RECENSEMENT DE 1999, la zone d'emploi de Mayenne Nord et Est comptait 121 700 habitants, soit 3,8 % de la population ligérienne. Entre 1990 et 1999, cette population a augmenté de 1 700 personnes grâce aux apports migratoires et à l'excédent des naissances sur les décès. Les échanges migratoires favorables ont concerné toutes les classes d'âges à l'exception des jeunes âgés de 15 à 29 ans. Ces migrations résidentielles proviennent pour l'essentiel d'autres régions.

Un vieillissement accentué de la population

À l'horizon 2015, et en tablant sur la poursuite des mouvements migratoires récents, la zone d'emploi de Mayenne Nord et Est devrait compter 126 600 habitants, soit un gain de 4 900 personnes. Sans ces échanges migratoires positifs, le surcroît

de population serait moitié moindre sur la période 1999/2015. Croissance démographique et vieillissement de la population devraient aller de pair. Le vieillissement de la population se traduirait par un double mouvement : augmentation du poids des 60 ans et plus (de 27 % à 30 %) et baisse de la part des moins de 30 ans (de 36 % à 32 %). Conséquences des pertes migratoires de jeunes associées à des gains migratoires de retraités, le vieillissement de la population serait plus accentué que dans l'ensemble de la région.

À l'horizon 2015, la population active de la zone d'emploi de Mayenne Nord et Est s'établirait à 54 100 personnes, en léger recul par rapport à 1999. Selon un scénario reprenant les grandes tendances migratoires des années 90, cette population active croîtrait jusqu'en 2006 avec un maximum de 56 300 actifs, puis dimi-

Projection de la population totale à l'horizon 2015

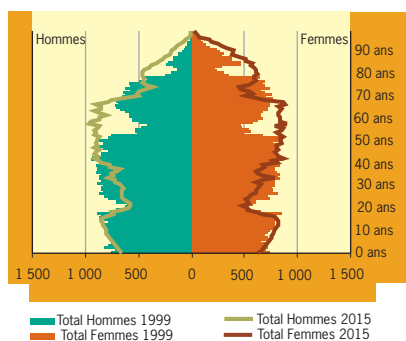
Zone d'emploi de Mayenne Nord et Est

		Population	Projection tendancielle (90-99)		Projection sans migration
		1999	2007	2015	2015
Moins de 15 ans	Hommes	10 900	11 100	10 600	10 100
	Femmes	10 200	10 700	10 300	9 700
	Ensemble	21 100	21 800	20 900	19 800
De 15 à 29 ans	Hommes	11 700	10 500	10 300	11 600
	Femmes	10 500	9 400	9 100	10 900
	Ensemble	22 200	19 900	19 400	22 500
De 30 à 49 ans	Hommes	17 300	17 100	16 000	15 600
	Femmes	16 000	15 700	14 500	14 300
	Ensemble	33 300	32 800	30 500	29 900
De 50 à 59 ans	Hommes	6 200	8 700	9 000	8 400
	Femmes	6 300	8 200	8 400	8 000
	Ensemble	12 500	16 900	17 400	16 400
60 ans ou plus	Hommes	14 200	14 700	17 300	15 900
	Femmes	18 400	18 800	21 100	19 700
	Ensemble	32 600	33 500	38 400	35 600
Ensemble	Hommes	60 300	62 100	63 200	61 600
	Femmes	61 400	62 800	63 400	62 600
	Ensemble	121 700	124 900	126 600	124 200

Sources : recensements de population, OMPHALE
Note : population au 1^{er} janvier de l'année

Pyramide des âges des populations totales en 1999 et 2015

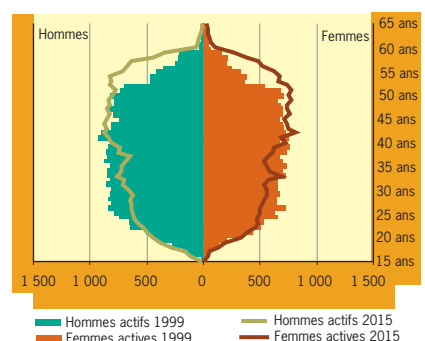
Zone d'emploi de Mayenne Nord et Est



Sources : Insee - Omphale, recensements

Pyramide des âges des populations actives en 1999 et 2015

Zone d'emploi de Mayenne Nord et Est



Sources : Insee - Omphale, recensements

Migrations résidentielles entre 1990 et 1999 par âge

Zone d'emploi de Mayenne Nord et Est

	Entrants	Sortants	Solde
Moins de 15 ans	5 085	3 680	1 405
dont actifs			0
De 15 à 29 ans	5 115	7 815	- 2 700
dont actifs	3 768	4 819	- 1 051
De 30 à 49 ans	6 345	5 122	1 223
dont actifs	5 658	4 664	994
De 50 à 59 ans	1 264	787	477
dont actifs	796	548	248
60 ans ou plus	2 613	1 601	1 012
dont actifs	56	54	2
Ensemble	20 422	19 005	1 417
dont actifs	10 278	10 085	193

Source : recensement de la population 1999
Migrations résidentielles entre la zone d'emploi et le reste de la France

Projection de population active et trois variantes

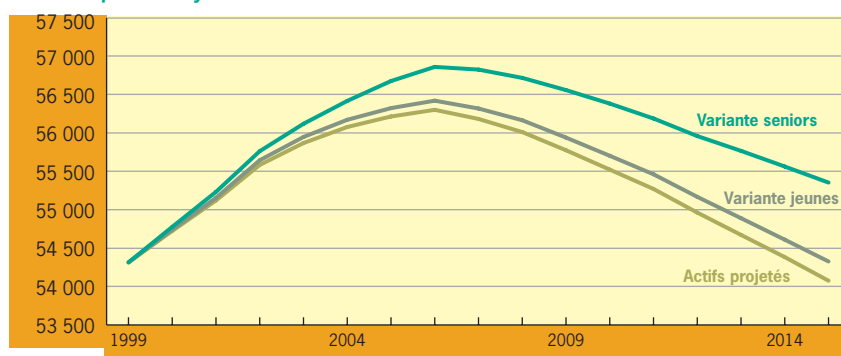
Zone d'emploi de Mayenne Nord et Est

	Hypothèse tendancielle 1990-1999			Écart par rapport à la projection 2015		
	1999	2007	2015	Montée des taux d'activité des 55-59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025	Montée des taux d'activité des 20-24 ans au niveau des 21-25 ans à l'horizon 2015	Projection sans migration
Moins de 30 ans	13 000	11 600	10 800		+ 200	+ 2 700
30 à 49 ans	30 800	30 500	28 300			- 500
50 ans ou plus	10 500	14 100	15 000	+ 1 200		- 1 100
Total	54 300	56 200	54 100	+ 1 200	+ 200	+ 1 100
Hommes	29 800	30 700	29 500	+ 500	+ 100	+ 300
Femmes	24 500	25 500	24 600	+ 700	+ 100	+ 800

Sources : recensements de population, OMPHALE
Voir annexe méthodologique pour les calculs et les hypothèses

Évolution de la population active selon 3 scénarios

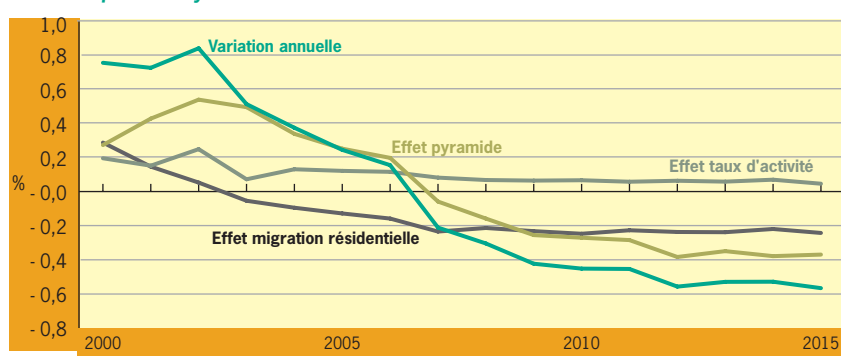
Zone d'emploi de Mayenne Nord et Est



Variante seniors : montée des taux d'activité de 55 à 59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025
Variante jeunes : montée des taux d'activité des 21-25 ans au niveau des 20-24 ans à l'horizon 2015
Sources : Insee - Omphale, recensements

Composantes de l'évolution de la population active (en %)

Zone d'emploi de Mayenne Nord et Est



(1) Effets par rapport aux taux d'activité de l'année précédente et non des taux d'activité de 1999
Source : Insee - Omphale, recensements

Note de lecture : la variation annuelle de la population active est égale à la somme d'un effet pyramide dû au vieillissement de la population, d'un effet migration résidentielle des actifs et d'un effet taux d'activité.

nuerait continûment ensuite. Sans apports migratoires, en ne comptant que sur sa croissance interne, la population active de la zone d'emploi compterait 1 100 personnes de plus que dans le scénario central en 2015. Pour contrecarrer partiellement cette baisse tendancielle du nombre d'actifs à partir de 2006, la hausse des taux d'activité des quinquagénaires de plus de 54 ans serait plus efficace que celle des jeunes âgés de 20 à 25 ans : respectivement 1 200 et 200 actifs supplémentaires. La part des seniors de 50 ans et plus passerait de 19 % à 28 % de la population active celle des jeunes de moins de 30 ans se réduirait de 24 % à 20 % même question.

Départs en retraite : un actif sur quatre dans la prochaine décennie

En 1999, la zone d'emploi de Mayenne Nord et Est offrait 35 500 emplois de salariés et 11 000 emplois de non salariés ; pour deux tiers, les non salariés étaient des agriculteurs. Entre 1990 et 1999, ces deux statuts d'emploi ont connu des évolutions fortement divergentes : + 14 % pour l'emploi salarié et - 32 % pour l'emploi non salarié. Cette croissance de l'emploi salarié a concerné essentiellement l'emploi tertiaire (+ 26 % dans les services et + 50 % dans le commerce) alors que l'emploi industriel se tassait (- 6 % dans l'industrie). La structure par âges de ces deux statuts d'emploi est également contrastée : en 1999, près d'un salarié sur six était âgé d'au moins 50 ans contre plus d'un non salarié sur trois. Près de quatre non salariés sur dix devraient atteindre 60 ans entre 2006 et 2015.

Au 31 décembre 2003, la moitié des salariés est âgée d'au moins 39 ans, identique à la médiane régionale de 39 ans. La part des moins de 30 ans s'établit à 23 % de l'ensemble des salariés contre 18 % pour celle des seniors de 50 ans et plus. Entre 2006 et 2015, 22 % des salariés et 37 % des non salariés devraient atteindre l'âge de 60 ans. Dans les dix prochaines années, 6 600 postes d'emploi salarié et 4 100 postes de non salariés devraient se libérer dans la zone d'emploi de Mayenne Nord et Est du fait des départs en retraite. La population active devrait diminuer de 200 personnes dans le scénario central (y compris les sorties du marché du travail) ou augmenter de 1 200 dans les hypothèses les plus optimistes de remontée des taux d'activité des seniors et des jeunes.



Emploi total au lieu de travail par grand secteur d'activité

Zone d'emploi de Mayenne Nord et Est

Secteur	1990		1999		Évolution 90/99 (en %)		1999 (non salariés)		
	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans ou plus	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015
Agriculture	872	11 996	1 029	7 266	18,0	- 39,4	7,2	38,0	37,1
Industrie	12 972	812	12 247	688	- 5,6	- 15,3	8,4	26,0	38,1
Construction	2 060	840	2 345	793	13,8	- 5,6	2,0	39,5	39,1
Commerces	2 828	1 072	4 243	857	50,0	- 20,1	6,9	34,1	42,9
Services	12 404	1 432	15 671	1 424	26,3	- 0,6	12,1	27,5	30,9
Ensemble	31 136	16 152	35 535	11 028	14,1	- 31,7	7,5	35,7	37,0

Source : recensements de la population 1990 et 1999

Emploi salarié par secteur d'activité en 2003 (12 principaux secteurs)

Zone d'emploi de Mayenne Nord et Est

Secteur	Libellé de secteur	Effectifs 2003	Âge médian	Part des moins de 30 ans (en %)	Part des 50 ans ou plus (en %)	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015 (en %)	Évolution 90/03* (en %)
Q2	Santé, action sociale	4 198	40	20	18	22	61
B0	Industries agricoles et alimentaires	3 475	38	23	16	19	0
H0	Construction	2 605	37	32	17	21	32
Q1	Éducation	2 237	41	20	23	32	- 7
R1	Administration	1 988	43	14	28	26	50
J3	Commerce de détail, réparations	1 862	33	37	14	16	55
C2	Édition, imprimerie, reproduction	1 773	37	20	17	21	86
J2	Commerce de gros	1 498	38	18	16	18	88
F5	Métallurgie et transformation des métaux	1 409	37	24	14	18	36
C4	Industries des équipements du foyer	1 320	46	8	23	34	- 35
K0	Transports	801	39	20	19	22	115
N2	Conseils et assistance	736	37	26	17	18	149
Total **		30 722	39	23	18	22	18

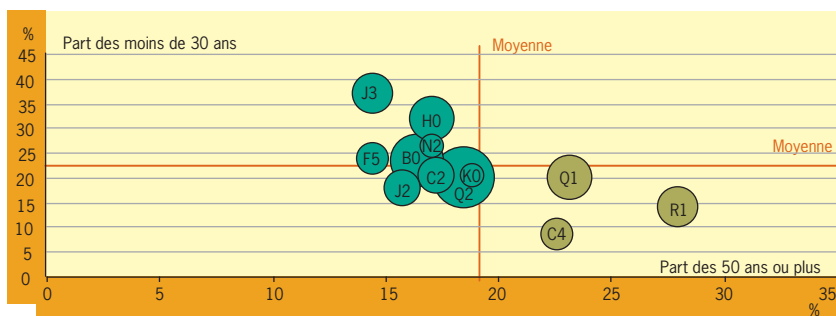
Sources : DADS 2003, recensements de population, estimations d'emploi salarié

* Évolution 1990/2003 obtenue à partir des évolutions 1990/1999 du recensement de la population et 1999/2003 des estimations d'emploi salarié

** Total : ensemble des secteurs et non, somme des 12 principaux secteurs

Poids des moins de 30 ans et des 50 ans ou plus en 2003 dans les 12 secteurs les plus représentés

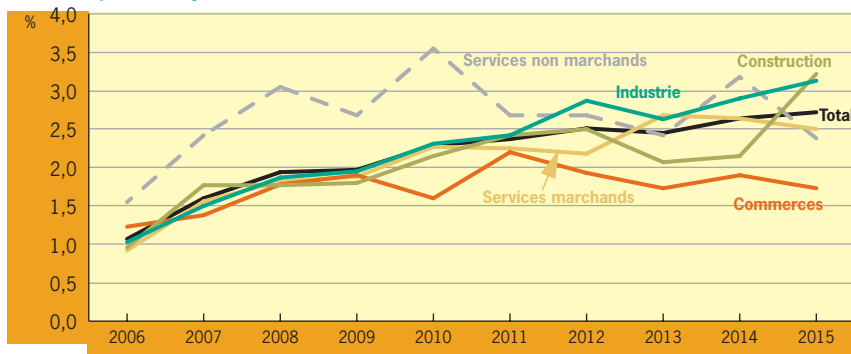
Zone d'emploi de Mayenne Nord et Est



Source : DADS 2003

Poids attendu des 60 ans dans la zone d'emploi de Mayenne Nord et Est (par grand secteur d'activité)

Zone d'emploi de Mayenne Nord et Est



Source : DADS 2003

Note : le poids attendu des 60 ans par grand secteur est calculé d'après l'âge atteint en 2003 en « faisant vieillir » l'ensemble des salariés présents dans le fichier

Quel avenir pour les industries des équipements du foyer et l'éducation ?

La structure par âges des différents secteurs employeurs n'est pas homogène. Le commerce de détail, la construction et les services opérationnels emploient une main-d'œuvre jeune. En revanche, l'administration publique, l'éducation et les industries des équipements du foyer font appel à des personnels plus âgés. Ainsi, parmi les différents secteurs d'activité, l'impact des départs à la retraite dans la prochaine décennie à partir de 2006 serait très modulé : 34 % des salariés atteindraient 60 ans entre 2006 et 2015 dans les industries des équipements du foyer, 32 % dans l'éducation, mais seulement 16 % dans le commerce de détail ou 18 % dans les services opérationnels ou la métallurgie. Les secteurs les plus fragilisés par ce retournement démographique seraient ceux qui sont à la fois dynamiques en termes de création d'emploi et vieillissants en termes de structure de main-d'œuvre : santé et action sociale et administration publique. À l'opposé, les secteurs moins porteurs pour des raisons démographiques ou économiques pourraient ajuster leurs effectifs grâce aux départs en retraite : éducation, industries des équipements du foyer. ■



D'ici à 2015, la population active de la zone d'emploi de Nantes continuerait à croître au rythme de 0,6 % par an, grâce essentiellement aux migrations. Le poids des seniors va se renforcer : 23 % des actifs seraient âgés d'au moins 50 ans en 2015. Un quart des salariés partiraient à la retraite dans les dix ans.

L'administration publique, l'éducation ainsi que les activités financières, où la proportion de seniors est élevée, connaîtraient des départs massifs dans les prochaines années. Dans la santé et l'action sociale ainsi que la construction et les industries des équipements mécaniques, le renouvellement serait mieux assuré, mais des recrutements seraient également à attendre pour maintenir le niveau d'emploi.

EN 1999, 795 000 PERSONNES résidaient dans la zone d'emploi de Nantes, soit près d'un quart de la population régionale ; les migrations résidentielles entre 1990 et 1999 ont confirmé l'attractivité de la zone d'emploi de Nantes, avec un excédent de 26 600 personnes. Le solde migratoire est positif jusqu'à l'âge de 50 ans. Avec les étudiants, les actifs sont l'autre grande catégorie excédentaire et l'excédent est concentré sur la classe d'âge des 30-49 ans. Les échanges concernent surtout les zones d'emploi de Saint-Nazaire, Angers, Châteaubriant ainsi que le Choletais, toutefois, les deux-tiers des migrants actifs viennent d'une autre région et le solde migratoire est très largement positif.

Dans les 10 prochaines années, la population croîtrait à un rythme toujours soutenu : en 2015, la zone d'emploi de Nantes

compterait 939 500 habitants (soit un accroissement moyen de 1 % par an). Le vieillissement s'accroîtrait : en 2015, 35 % de la population serait âgée de 50 ans et plus (contre 29 % en 1999) et 23 % de 60 ans et plus. La proportion des moins de 30 ans serait à peine plus élevée : 37 % en 2015 contre 41 % en 1999.

Croissance de la population active soutenue par les migrations

Grâce à son dynamisme démographique et à son attractivité, la zone d'emploi de Nantes serait, avec celle d'Angers, la seule de la région dont la population active devrait continuer à augmenter. En 2015, la zone d'emploi compterait 425 300 actifs contre 370 400 actifs en 1999. Globalement la population active augmenterait de

Projection de la population totale à l'horizon 2015

Zone d'emploi de Nantes

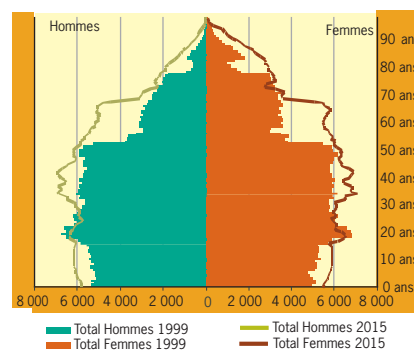
		Population	Projection tendancielle (90-99)		Projection sans migration
		1999	2007	2015	2015
Moins de 15 ans	Hommes	74 600	79 900	84 600	75 500
	Femmes	71 800	76 300	81 000	72 000
	Ensemble	146 400	156 200	165 600	147 500
De 15 à 29 ans	Hommes	91 600	90 800	91 300	79 500
	Femmes	91 000	91 400	91 300	76 700
	Ensemble	182 600	182 200	182 600	156 200
De 30 à 49 ans	Hommes	115 700	123 700	130 400	117 400
	Femmes	118 200	124 300	130 300	118 600
	Ensemble	233 900	248 000	260 700	236 000
De 50 à 59 ans	Hommes	42 900	55 300	57 700	55 100
	Femmes	44 400	58 100	59 600	58 100
	Ensemble	87 300	113 400	117 300	113 200
60 ans ou plus	Hommes	59 100	70 600	91 800	91 300
	Femmes	85 500	97 600	121 500	121 200
	Ensemble	144 600	168 200	213 300	212 500
Ensemble	Hommes	383 900	420 300	455 800	418 800
	Femmes	410 900	447 700	483 700	446 600
	Ensemble	794 800	868 000	939 500	865 400

Sources : recensements de population, OMPHALE

Note : population au 1^{er} janvier de l'année

Pyramide des âges des populations totales en 1999 et 2015

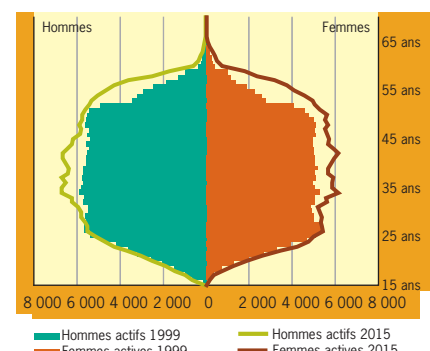
Zone d'emploi de Nantes



Sources : Insee - Omphale, recensements

Pyramide des âges des populations actives en 1999 et 2015

Zone d'emploi de Nantes



Sources : Insee - Omphale, recensements



Migrations résidentielles entre 1990 et 1999 par âge

Zone d'emploi de Nantes

	Entrants	Sortants	Solde
Moins de 15 ans	31 518	24 693	6 825
dont actifs	0	0	0
De 15 à 29 ans	48 735	36 238	12 497
dont actifs	23 335	23 174	161
De 30 à 49 ans	45 676	36 926	8 750
dont actifs	41 340	32 926	8 414
De 50 à 59 ans	6 698	6 867	-169
dont actifs	5 026	4 674	352
60 ans ou plus	7 638	9 004	-1 366
dont actifs	293	355	-62
Ensemble	140 265	113 728	26 537
dont actifs	69 994	61 129	8 865

Source : recensement de la population 1999
Migrations résidentielles entre la zone d'emploi et le reste de la France

Projection de population active et trois variantes

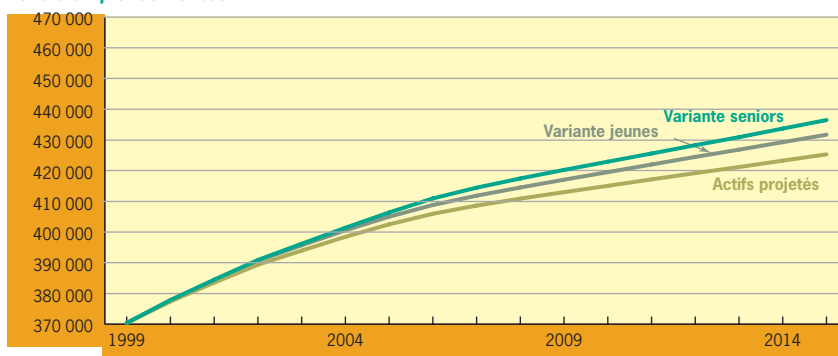
Zone d'emploi de Nantes

	Hypothèse tendancielle 1990-1999			Écart par rapport à la projection 2015		
	1999	2007	2015	Montée des taux d'activité des 55-59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025	Montée des taux d'activité des 20-24 ans au niveau des 21-25 ans à l'horizon 2015	Projection sans migration
Moins de 30 ans	86 000	87 800	85 500		+ 5 700	- 11 700
30 à 49 ans	212 700	227 400	239 800			- 22 700
50 ans ou plus	71 700	93 400	100 000	+ 7 800		- 4 100
Total	370 400	408 600	425 300	+ 7 800	+ 5 700	- 38 500
Hommes	196 900	214 900	222 200	+ 3 400	+ 2 600	- 20 500
Femmes	173 400	193 800	203 100	+ 4 400	+ 3 100	- 18 000

Sources : recensements de population, OMPHALE
Voir annexe méthodologique pour les calculs et les hypothèses

Évolution de la population active selon 3 scénarios

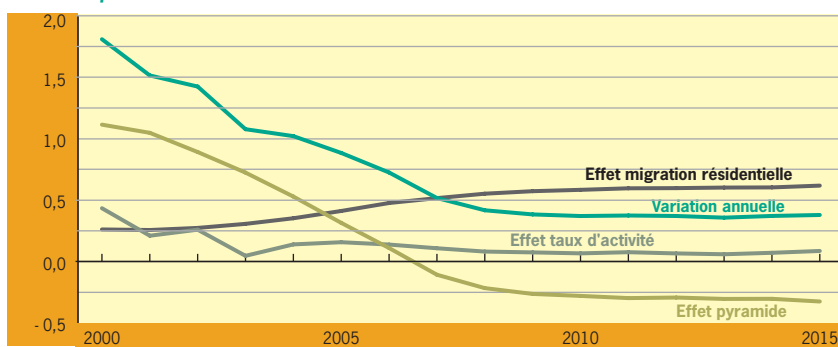
Zone d'emploi de Nantes



Variante seniors : montée des taux d'activité de 55 à 59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025
Variante jeunes : montée des taux d'activité des 21-25 ans au niveau des 20-24 ans à l'horizon 2015
Sources : Insee - Omphale, recensements

Composantes de l'évolution de la population active (en %)

Zone d'emploi de Nantes



(1) Effets par rapport aux taux d'activité de l'année précédente et non des taux d'activité de 1999
Source : Insee - Omphale, recensements
Note de lecture : la variation annuelle de la population active est égale à la somme d'un effet pyramide dû au vieillissement de la population, d'un effet migration résidentielle des actifs et d'un effet taux d'activité.

0,9 % par an entre 1999 et 2015. Cette croissance ne serait que de 0,6 % à partir de 2007, l'effet pyramide devenant nettement négatif et la croissance due essentiellement aux migrations. Ainsi, dans un scénario à migrations nulles, la population active diminuerait à partir de 2007. Le poids des seniors dans la population active va s'accroître : en 2015, la part des actifs de 50 ans et plus serait de 23 % contre 19 % en 1999. Inversement, celle de moins de 30 ans passerait de 23 % en 1999 à 20 % en 2015. Avec les hypothèses d'activité retenues, le taux d'activité des 15 à 64 ans demeurerait stable à 69 %, le taux d'activité des 55/64 ans augmentant de 33 % à 38 %. Par rapport à ce scénario, les deux variantes de taux d'activité envisagées conduiraient à augmenter le nombre d'actifs. Une remontée progressive du taux d'activité de 55/59 ans augmenterait de 7 800 le nombre d'actifs et celui des 20/24 ans de 5 700 actifs à l'horizon 2015.

Croissance de l'emploi et vieillissements des actifs

En 1999, on dénombrait 297 300 emplois salariés et 31 300 emplois non salariés dans la zone d'emploi de Nantes. Alors que l'emploi salarié augmentait de 17 % entre 1990 et 1999, l'emploi non salarié a diminué de 13 %. Un tiers des actifs non salariés était âgé d'au moins 50 ans à cette date. Dans la décennie 2006-2015, 40 % des non salariés atteindront l'âge de 60 ans. La croissance de l'emploi salarié entre 1990 et 1999 a concerné essentiellement le secteur tertiaire : + 24 % pour les services et + 19 % pour le commerce, les effectifs salariés dans l'industrie sont restés stables tandis qu'ils diminuaient de 11 % dans la construction.

Au 31 décembre 2003, la moitié des salariés est âgée d'au moins 39 ans. Un salarié sur cinq est âgé de 50 ans ou plus et 23 % ont moins de 30 ans. Entre 2006 et 2015, 23 % des salariés atteindraient l'âge de 60 ans. Plus de 65 000 postes salariés et 12 000 postes non salariés pourraient se libérer, parallèlement aux 20 000 nouveaux actifs que la zone d'emploi de Nantes pourrait gagner de 2007 à 2015. Les flux annuels de départs à la retraite pourraient atteindre 3,5 % des effectifs salariés dans les services non marchands dès 2006, ils augmenteraient de 2,5 % en 2006 à 3 % en 2010 dans l'industrie et seraient de l'ordre de 2,5 % dans la construction et les services marchands à partir de 2010.

Emploi total au lieu de travail par grand secteur d'activité

Zone d'emploi de Nantes

Secteur	1990		1999		Évolution 90/99 (en %)		1999 (non salariés)		
	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans ou plus	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015
Agriculture	4 320	10 712	5 290	6 415	22,5	- 40,1	6,3	30,8	39,8
Industrie	49 774	3 159	51 596	3 126	3,7	- 1,0	8,0	31,0	39,0
Construction	17 218	4 045	15 342	3 323	- 10,9	- 17,8	3,5	34,5	46,6
Commerces	34 289	6 736	40 656	5 570	18,6	- 17,3	5,5	38,2	42,5
Services	147 934	10 665	184 419	12 896	24,7	20,9	7,4	30,7	36,5
Ensemble	253 535	35 317	297 303	31 330	17,3	- 11,3	6,5	32,5	39,6

Source : recensements de la population 1990 et 1999

Emploi salarié par secteur d'activité en 2003 (12 principaux secteurs)

Zone d'emploi de Nantes

Secteur	Libellé de secteur	Effectifs 2003	Âge médian	Part des moins de 30 ans (en %)	Part des 50 ans ou plus (en %)	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015 (en %)	Évolution 90/03* (en %)
Q2	Santé, action sociale	31 503	41	20	22	26	59
R1	Administration	26 013	45	11	36	36	21
Q1	Éducation	24 408	41	17	26	32	6
N2	Conseils et assistance	21 113	35	28	12	14	64
J3	Commerce de détail, réparations	19 696	32	41	11	12	50
H0	Construction	18 507	37	30	18	21	6
J2	Commerce de gros	18 240	38	22	16	19	24
K0	Transports	18 065	40	18	17	22	39
L0	Activités financières	12 815	43	18	29	34	17
N3	Services opérationnels	12 216	37	26	15	18	150
N1	Postes et télécommunications	10 117	45	9	26	36	30
E2	Industries des équipements mécaniques	8 865	39	23	21	25	22
Total**		288 590	39	23	20	23	30

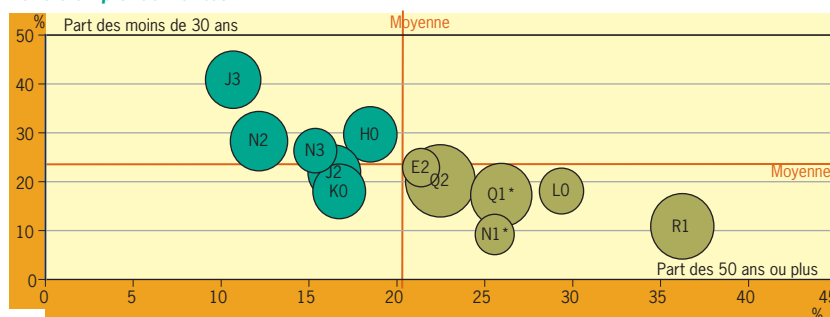
Sources : DADS 2003, recensements de population, estimations d'emploi salarié

* Évolution 1990/2003 obtenue à partir des évolutions 1990/1999 du recensement de la population et 1999/2003 des estimations d'emploi salarié

** Total : ensemble des secteurs et non, somme des 12 principaux secteurs

Poids des moins de 30 ans et des 50 ans ou plus en 2003 dans les 12 secteurs les plus représentés

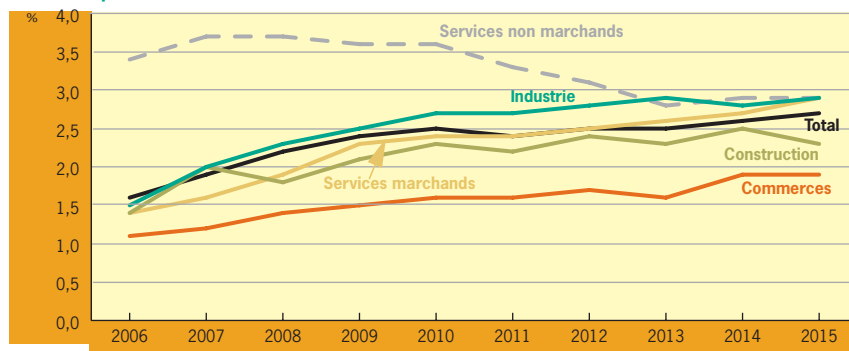
Zone d'emploi de Nantes



Source : DADS 2003

Poids attendu des 60 ans dans la zone d'emploi de Nantes (par grand secteur d'activité)

Zone d'emploi de Nantes



Source : DADS 2003

Note : le poids attendu des 60 ans par grand secteur est calculé d'après l'âge atteint en 2003 en « faisant vieillir » l'ensemble des salariés présents dans le fichier

Emplois publics : de nombreux départs à prévoir

Parmi les principaux secteurs employeurs, le vieillissement affecte surtout l'administration publique, les activités financières, la poste et les télécommunications et l'éducation où les départs à la retraite concerneraient plus de 30 % de salariés. Dans les industries des équipements mécaniques, la santé et l'action sociale ainsi que la construction un quart des salariés seraient concernés mais la part des jeunes est plus élevée. Seraient peu concernés par le vieillissement : le commerce, les hôtels et restaurants, secteur structurellement jeune, mais également les secteurs du conseil et assistance ou les services opérationnels.

Les départs à la retraite pourraient s'équilibrer avec les suppressions de postes dans certains secteurs industriels fragiles comme la métallurgie et le travail des métaux. En revanche, dans des secteurs créateurs nets d'emploi, les nombreux départs à la retraite pourraient être à l'origine de difficultés de recrutement et ne pourraient pas tous être remplacés. Seraient concernés : l'administration publique, l'éducation, les activités financières, la poste et télécommunications et, dans une moindre mesure, la santé et l'action sociale ou l'industrie des équipements mécaniques. ■



Le dynamisme de la zone d'emploi de La Roche-sur-Yon devrait se poursuivre dans la décennie à venir. La population active continuerait de croître jusqu'en 2010 pour atteindre un maximum de 78 200 actifs. Elle diminuerait modérément ensuite pour s'établir à 77 700 actifs en 2015.

À la fin de l'année 2003, 19 % des actifs salariés sont âgés de 50 ans ou plus et 24 % de moins de 30 ans. Entre 2006 et 2015, 23 % des salariés devraient atteindre l'âge de 60 ans. Les principaux secteurs employeurs : administration publique, éducation ou santé, action sociale dont la proportion de seniors est élevée pourraient devoir recruter massivement. Secteurs créateurs d'emploi entre 1990 et 2003 : le commerce de détail, réparations, les industries agricoles et alimentaires ou les industries des équipements mécaniques seraient moins concernés par le vieillissement de leurs effectifs.

EN 1999, 153 900 PERSONNES résidaient dans la zone d'emploi de La Roche-sur-Yon, soit 4,8 % de la population régionale, en augmentation de 7,8 % par rapport à 1990. Les migrations résidentielles sur la période 1990-1999 ont confirmé l'attractivité de la zone avec un solde positif de 6 300 personnes. Les échanges les plus importants se font avec les autres zones d'emploi du département, avec celle de Nantes et parmi les autres régions françaises un entrant sur trois vient de la région d'Île-de-France, alors qu'un sortant sur quatre part pour cette destination. Deux tranches d'âge sont particulièrement excédentaires : les moins de 15 ans et les 30-49 ans, il peut s'agir de couples venus s'installer dans la zone avec leurs enfants. La zone est attractive en termes d'emploi également, le solde est positif pour les actifs majoritairement pour la tranche d'âge 30-49 ans.

Si les tendances observées en termes de migrations se prolongent, dans les dix prochaines années la population de la zone pourrait continuer à croître. En 2015, la population de la zone s'établirait à 176 000 habitants, soit une augmentation de 14 % par rapport à 1999. Comme dans les autres zones de la région, le vieillissement pourrait s'intensifier, en 2015, 41 % de la population serait âgée de 50 ans ou plus contre 32 % en 1999, inversement, la part des moins de 30 ans passerait à 33 % en 2015 contre 38 % en 1999.

Population active ; forte sensibilité aux migrations

Toujours selon le scénario retenu, la population active de la zone pourrait augmenter jusqu'en 2010 atteignant alors un maximum de 78 200 actifs, elle diminuerait

Projection de la population totale à l'horizon 2015

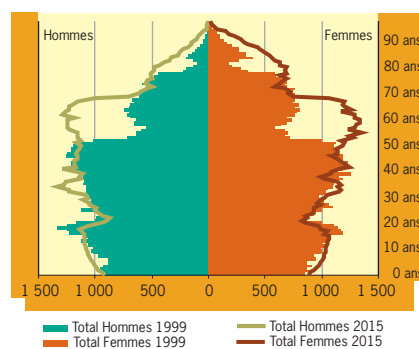
Zone d'emploi de La Roche-sur-Yon

		Population	Projection tendancielle (90-99)		Projection sans migration
		1999	2007	2015	2015
Moins de 15 ans	Hommes	13 700	14 000	14 400	12 800
	Femmes	13 200	13 500	13 900	12 300
	Ensemble	26 900	27 500	28 300	25 100
De 15 à 29 ans	Hommes	16 600	16 300	15 300	14 300
	Femmes	15 500	15 200	14 300	13 900
	Ensemble	32 100	31 500	29 600	28 200
De 30 à 49 ans	Hommes	22 900	22 600	23 600	21 500
	Femmes	22 600	22 200	22 200	20 400
	Ensemble	45 500	44 800	45 800	41 900
De 50 à 59 ans	Hommes	8 400	12 200	11 700	10 700
	Femmes	8 400	12 100	12 400	11 200
	Ensemble	16 800	24 300	24 100	21 900
60 ans ou plus	Hommes	14 300	16 300	21 700	19 600
	Femmes	18 300	20 800	26 500	24 500
	Ensemble	32 600	37 100	48 200	44 100
Ensemble	Hommes	75 900	81 400	86 700	78 900
	Femmes	78 000	83 800	89 300	82 300
	Ensemble	153 900	165 200	176 000	161 200

Sources : recensements de population, OMPHALE
Note : population au 1^{er} janvier de l'année

Pyramide des âges des populations totales en 1999 et 2015

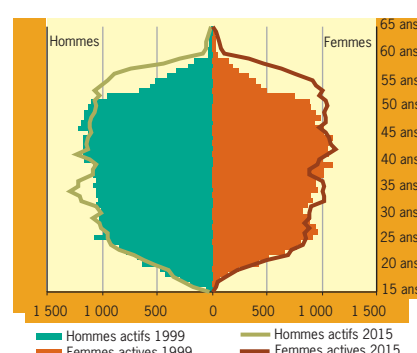
Zone d'emploi de La Roche-sur-Yon



Sources : Insee - Omphale, recensements

Pyramide des âges des populations actives en 1999 et 2015

Zone d'emploi de La Roche-sur-Yon



Sources : Insee - Omphale, recensements

Migrations résidentielles entre 1990 et 1999 par âge

Zone d'emploi de La Roche-sur-Yon

	Entrants	Sortants	Solde
Moins de 15 ans	6 891	4 327	2 564
dont actifs			0
De 15 à 29 ans	8 551	9 441	- 890
dont actifs	5 099	5 558	- 459
De 30 à 49 ans	9 524	6 680	2 844
dont actifs	8 576	6 037	2 539
De 50 à 59 ans	1 925	1 329	596
dont actifs	1 211	941	270
60 ans ou plus	3 417	2 207	1 210
dont actifs	79	69	10
Ensemble	30 308	23 984	6 324
dont actifs	14 965	12 605	2 360

Source : recensement de la population 1999
Migrations résidentielles entre la zone d'emploi et le reste de la France

Projection de population active et trois variantes

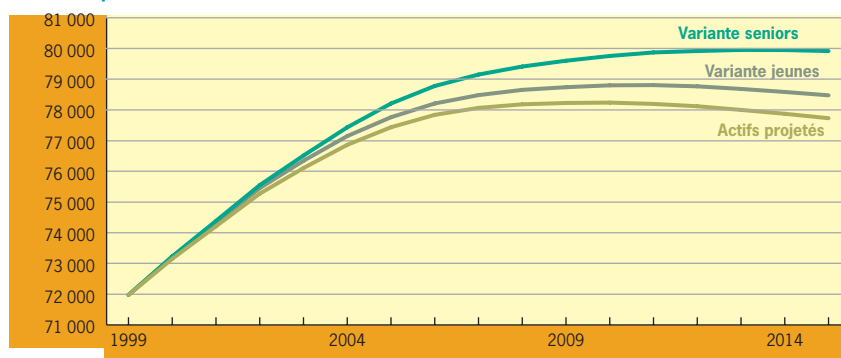
Zone d'emploi de La Roche-sur-Yon

	Hypothèse tendancielle 1990-1999			Écart par rapport à la projection 2015		
	1999	2007	2015	Montée des taux d'activité des 55-59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025	Montée des taux d'activité des 20-24 ans au niveau des 21-25 ans à l'horizon 2015	Projection sans migration
Moins de 30 ans	16 800	17 400	15 700		+ 800	+ 200
30 à 49 ans	41 900	41 500	42 500			- 3 600
50 ans ou plus	13 300	19 200	19 500	+ 2 200		- 1 900
Total	72 000	78 100	77 700	+ 2 200	+ 800	- 5 300
Hommes	38 900	41 800	41 300	+ 1 000	+ 400	- 3 100
Femmes	33 100	3 600	36 400	+ 1 200	+ 400	- 2 200

Sources : recensements de population, OMPHALE
Voir annexe méthodologique pour les calculs et les hypothèses

Évolution de la population active selon 3 scénarios

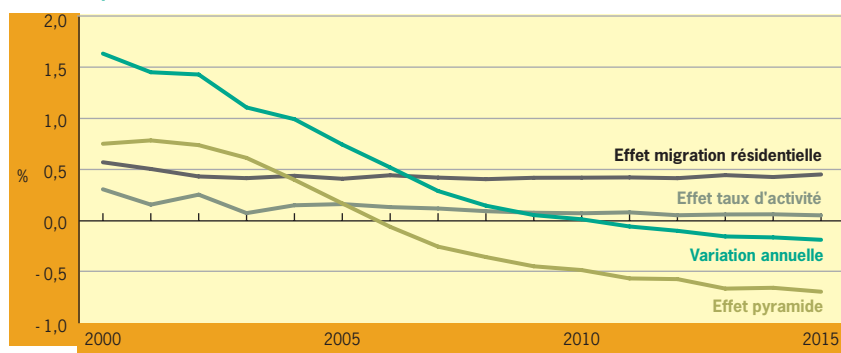
Zone d'emploi de La Roche-sur-Yon



Variante seniors : montée des taux d'activité de 55 à 59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025
Variante jeunes : montée des taux d'activité des 21-25 ans au niveau des 20-24 ans à l'horizon 2015
Sources : Insee - Omphale, recensements

Composantes de l'évolution de la population active (en %)

Zone d'emploi de La Roche-sur-Yon



(1) Effets par rapport aux taux d'activité de l'année précédente et non des taux d'activité de 1999
Source : Insee - Omphale, recensements

Note de lecture : la variation annuelle de la population active est égale à la somme d'un effet pyramide dû au vieillissement de la population, d'un effet migration résidentielle des actifs et d'un effet taux d'activité.

ensuite modérément. À l'horizon 2015, la population active s'établirait donc à 77 700 actifs contre 72 000 actifs en 1999, soit 8 % d'augmentation. La structure de la population évoluera vers le vieillissement, en 2015, un actif sur quatre aurait 50 ans ou plus contre 19 % en 1999 alors qu'un actif sur cinq aurait moins de 30 ans contre 23 % en 1999. Par rapport à ce scénario central, les deux variantes envisagées contribueraient à augmenter le nombre d'actifs en 2015. La remontée progressive des taux d'activité des 55-59 ans apporterait 2 200 actifs supplémentaires, celle des 20-24 ans 800 actifs de plus. L'impact des migrations est important pour cette zone, ainsi dans l'hypothèse de migrations nulles, la population active de la zone serait, en 2015, inférieure de 5 300 actifs à celle du scénario retenu.

Forte croissance du secteur des services

Dans la zone d'emploi de La Roche-sur-Yon, on dénombrait 65 100 emplois en 1999, en forte progression par rapport à 1990 (+ 12 %). L'emploi non salarié qui représentait 13 % des emplois en 1999, soit 8 300 personnes a perdu 21 % de ses effectifs par rapport à 1990, principalement dans le secteur de l'agriculture (- 38 %). Le vieillissement est important, en 1999, 31 % des actifs non salariés sont âgés de 50 ans ou plus. Au cours de la période 2006-2015, 41 % devraient atteindre l'âge de 60 ans, le renouvellement n'apparaît pas assuré.

L'évolution de l'emploi salarié témoigne du dynamisme de la zone, avec 9 000 emplois salariés supplémentaires entre 1990 et 1999, soit 19 % d'augmentation un peu plus que la moyenne régionale (16 %). Tous les secteurs d'activité sont concernés par cette croissance et plus particulièrement les services qui ont connu une croissance de leurs effectifs de 24 %.

Fin 2003, un salarié sur deux est âgé d'au moins 39 ans. Les salariés de 50 ans ou plus représentent 19 % de l'ensemble des salariés de la zone, la part des moins de 30 ans est de 24 %. Cette structure des emplois salariés est conforme à celle de la région. Entre 2006 et 2015, 23 % des salariés atteindraient 60 ans. Ainsi, 13 200 postes devraient se libérer dans la prochaine décennie. Le renouvellement serait plus difficile dans les gros secteurs employeurs où la part des 50 ans ou plus est élevée : l'administration publique, l'éducation ou la santé, action sociale. Le secteur de la construction qui devrait voir un salarié sur cinq partir à la retraite entre 2006 et



Emploi total au lieu de travail par grand secteur d'activité

Zone d'emploi de La Roche-sur-Yon

Secteur	1990		1999		Évolution 90/99 (en %)		1999 (non salariés)		
	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans ou plus	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015
Agriculture	796	5 128	1 082	3 160	35,9	- 38,4	7,2	29,2	40,5
Industrie	11 488	760	12 447	677	8,3	- 10,9	7,7	30,1	46,7
Construction	3 184	1 080	3 712	890	16,6	- 17,6	2,9	30,0	43,9
Commerces	5 708	1 368	6 449	1 258	13,0	- 8,0	4,5	38,9	46,1
Services	26 636	2 076	33 118	2 290	24,3	10,3	10,2	28,1	37,4
Ensemble	47 812	10 412	56 808	8 275	18,8	- 20,5	7,2	30,5	41,4

Source : recensements de la population 1990 et 1999

Emploi salarié par secteur d'activité en 2003 (12 principaux secteurs)

Zone d'emploi de La Roche-sur-Yon

Secteur	Libellé de secteur	Effectifs 2003	Âge médian	Part des moins de 30 ans (en %)	Part des 50 ans ou plus (en %)	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015 (en %)	Évolution 90/03* (en %)
Q2	Santé, action sociale	9 064	41	19	20	24	64
R1	Administration	5 207	43	15	27	31	41
Q1	Éducation	4 755	40	20	23	34	3
H0	Construction	4 588	36	33	18	22	52
J3	Commerce de détail, réparations	3 687	32	41	11	12	67
B0	Industries agricoles et alimentaires	3 009	36	30	13	16	35
K0	Transports	2 522	39	22	16	20	100
J2	Commerce de gros	2 448	38	22	19	23	17
E2	Industries des équipements mécaniques	2 365	34	32	10	13	93
N2	Conseils et assistance	1 839	37	26	16	18	58
C4	Industries des équipements du foyer	1 817	46	13	37	43	- 28
F4	Chimie, caoutchouc, plastiques	1 780	39	18	19	25	77
Total **		57 570	39	24	19	23	39

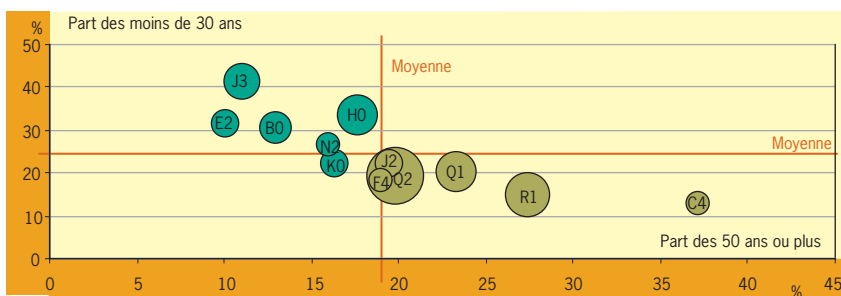
Sources : DADS 2003, recensements de population, estimations d'emploi salarié

* Évolution 1990/2003 obtenue à partir des évolutions 1990/1999 du recensement de la population et 1999/2003 des estimations d'emploi salarié

** Total : ensemble des secteurs et non, somme des 12 principaux secteurs

Poids des moins de 30 ans et des 50 ans ou plus en 2003 dans les 12 secteurs les plus représentés

Zone d'emploi de La Roche-sur-Yon

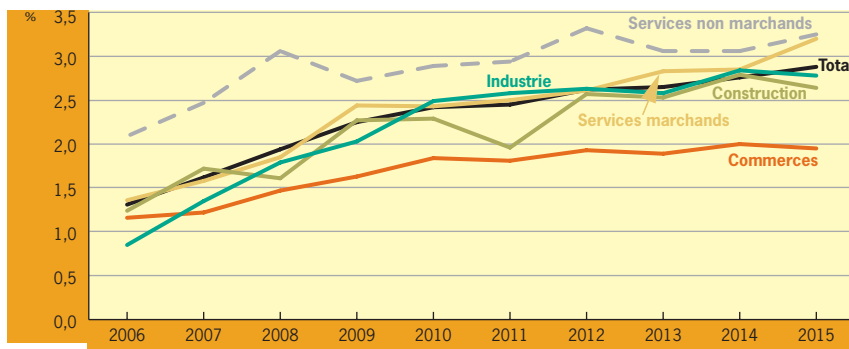


Source : DADS 2003

2015 mais dont la proportion des moins de 30 ans est supérieure à la moyenne, devrait avoir moins de problèmes pour le renouvellement de ses effectifs. Le commerce de détail, réparations, les industries agricoles et alimentaires ou les industries des équipements mécaniques seraient moins concernés par le vieillissement de leurs salariés. ■

Poids attendu des 60 ans dans la zone d'emploi de La Roche-sur-Yon (par grand secteur d'activité)

Zone d'emploi de La Roche-sur-Yon



Source : DADS 2003

Note : le poids attendu des 60 ans par grand secteur est calculé d'après l'âge atteint en 2003 en « faisant vieillir » l'ensemble des salariés présents dans le fichier



La population active de la zone d'emploi de Saint-Nazaire devrait continuer de croître jusqu'en 2006 pour atteindre un maximum de 120 200 personnes. Ensuite, elle baisserait à 115 900 personnes en 2015, proche de son niveau de 1999.

Le vieillissement de la population active s'accompagnerait du départ en retraite de 22 % des salariés dans la prochaine décennie. La satisfaction des besoins de renouvellement et de recrutement de la main-d'œuvre toucherait les secteurs économiques de façons différentes.

La construction navale, fleuron industriel de Saint-Nazaire verrait ainsi partir en retraite près d'un salarié sur trois dans la prochaine décennie ; ces départs massifs pourraient être un amortisseur social ou un défi à relever dans le renouvellement des effectifs de ce secteur soumis à de fortes fluctuations.

AU RECENSEMENT DE 1999, la zone d'emploi de Saint-Nazaire comptait 267 800 habitants, soit 8,3 % de la population ligérienne. Entre 1990 et 1999, l'attractivité de cette zone d'emploi s'est traduite par un solde migratoire positif de 10 000 personnes qui explique l'essentiel du surcroît de population constaté : + 13 500 habitants. Ce solde global ne doit cependant pas occulter les pertes nettes de 6 400 jeunes âgés de 15 à 29 ans. Le solde positif des migrations résidentielles provient pour l'essentiel d'autres régions.

Un territoire attractif : un solde migratoire attendu supérieur à 21 000 personnes entre 1999 et 2015

À l'horizon 2015, et en tablant sur la poursuite des mouvements migratoires récents, la zone d'emploi de Saint-Nazaire

devrait compter 294 200 habitants, soit un gain de 26 400 personnes. Sans ces migrations résidentielles favorables, la population croîtrait de 4 700 personnes seulement. Croissance de la population et vieillissement de celle-ci se conjugueront. Le vieillissement de la population se traduira par un double mouvement : augmentation du poids des 60 ans et plus (de 24 % à 32 %) et baisse de la part des moins de 30 ans (de 36 % à 30 %).

À l'horizon 2015, la population active de la zone d'emploi de Saint-Nazaire s'établirait à 115 900 personnes contre 115 100 personnes en 1999. Selon un scénario reprenant les grandes tendances migratoires des années 90, cette population active croîtrait jusqu'en 2006 avec un maximum de 120 200 actifs, puis diminuerait ensuite. Sans apports migratoires, en ne comptant que sur sa croissance interne, la population active de la zone d'emploi compterait 2 000 personnes de

Projection de la population totale à l'horizon 2015

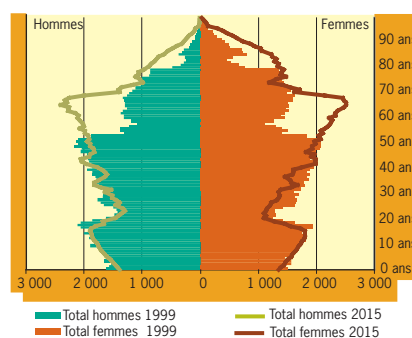
Zone d'emploi de Saint-Nazaire

		Population	Projection tendancielle (90-99)		Projection sans migration
		1999	2007	2015	2015
Moins de 15 ans	Hommes	23 900	23 900	23 000	22 300
	Femmes	22 900	23 100	22 400	21 200
	Ensemble	46 800	47 000	45 400	43 500
De 15 à 29 ans	Hommes	26 200	24 700	23 500	25 100
	Femmes	23 500	21 200	20 300	24 100
	Ensemble	49 700	45 900	43 800	49 200
De 30 à 49 ans	Hommes	37 200	36 300	35 500	34 000
	Femmes	37 500	36 400	34 000	31 700
	Ensemble	74 700	72 700	69 500	65 700
De 50 à 59 ans	Hommes	15 800	20 800	19 800	17 200
	Femmes	16 100	21 600	21 100	18 300
	Ensemble	31 900	21 457	40 900	35 500
60 ans ou plus	Hommes	26 800	31 400	41 100	33 400
	Femmes	37 900	43 000	53 500	45 200
	Ensemble	64 700	74 400	94 600	78 600
Ensemble	Hommes	129 900	137 100	142 900	132 000
	Femmes	137 900	145 300	151 300	140 500
	Ensemble	267 800	282 400	294 200	272 500

Sources : recensements de population, OMPHALE
Note : population au 1^{er} janvier de l'année

Pyramide des âges des populations totales en 1999 et 2015

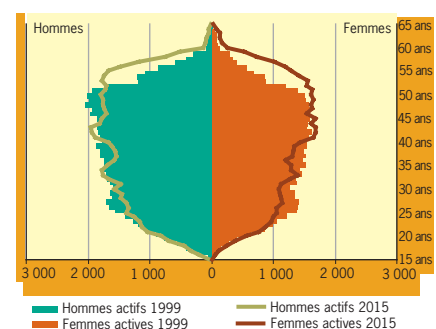
Zone d'emploi de Saint-Nazaire



Sources : Insee - Omphale, recensements

Pyramide des âges des populations actives en 1999 et 2015

Zone d'emploi de Saint-Nazaire



Sources : Insee - Omphale, recensements



Migrations résidentielles entre 1990 et 1999 par âge

Zone d'emploi de Saint-Nazaire

	Entrants	Sortants	Solde
Moins de 15 ans	10 656	6 709	3 947
dont actifs	0	0	0
De 15 à 29 ans	9 916	16 297	- 6 381
dont actifs	5 625	9 320	- 3 695
De 30 à 49 ans	14 776	9 847	4 929
dont actifs	12 935	8 758	4 177
De 50 à 59 ans	4 125	1 946	2 179
dont actifs	2 554	1 394	1 160
60 ans ou plus	8 364	3 181	5 183
dont actifs	192	98	94
Ensemble	47 837	37 980	9 857
dont actifs	21 306	19 570	1 736

Source : recensement de la population 1999
Migrations résidentielles entre la zone d'emploi et le reste de la France

Projection de population active et trois variantes

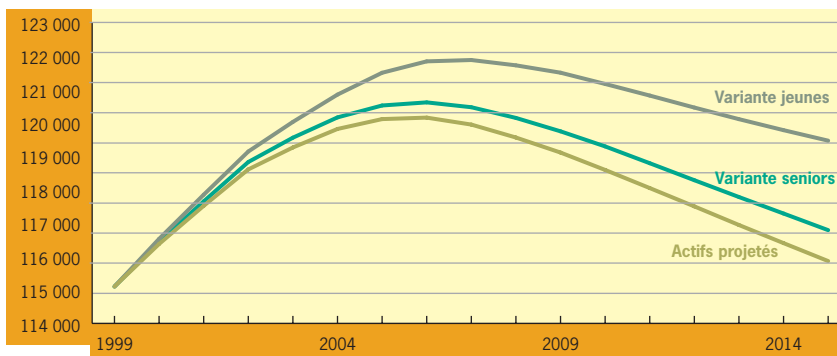
Zone d'emploi de Saint-Nazaire

	Hypothèse tendancielle 1990-1999			Écart par rapport à la projection 2015		
	1999	2007	2015	Montée des taux d'activité des 55-59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025	Montée des taux d'activité des 20-24 ans au niveau des 21-25 ans à l'horizon 2015	Projection sans migration
Moins de 30 ans	25 600	24 000	22 000		+ 900	+ 5 800
30 à 49 ans	65 700	64 500	62 200			- 3 400
50 ans ou plus	23 800	31 400	31 700	+ 3 600		- 4 400
Total	115 100	119 900	115 900	+ 3 600	+ 900	- 2 000
Hommes	63 700	65 700	63 200	+ 1 600	+ 500	- 1 300
Femmes	51 400	54 200	52 700	+ 2 000	+ 400	- 700

Sources : recensements de population, OMPHALE
Voir annexe méthodologique pour les calculs et les hypothèses

Évolution de la population active selon 3 scénarios

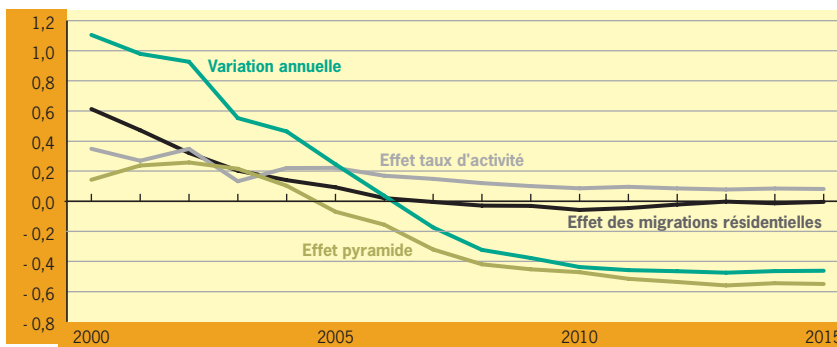
Zone d'emploi de Saint-Nazaire



Variante seniors : montée des taux d'activité de 55 à 59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025
Variante jeunes : montée des taux d'activité des 21-25 ans au niveau des 20-24 ans à l'horizon 2015
Sources : Insee - Omphale, recensements

Composantes de l'évolution de la population active (en %)

Zone d'emploi de Saint-Nazaire



(1) Effets par rapport aux taux d'activité de l'année précédente et non des taux d'activité de 1999
Source : Insee - Omphale, recensements
Note de lecture : la variation annuelle de la population active est égale à la somme d'un effet pyramide dû au vieillissement de la population, d'un effet migration résidentielle des actifs et d'un effet taux d'activité.

moins que dans le scénario central en 2015. Pour contrecarrer cette baisse tendancielle du nombre d'actifs à partir de 2006, la hausse des taux d'activité des quinquagénaires de plus de 54 ans serait plus efficace que celle des jeunes âgés de 20 à 25 ans : respectivement un surcroît de 3 600 et de 900 actifs. La part des seniors de 50 ans et plus va passer de 21 % à 27 % de la population active ; celle des jeunes de moins de 30 ans va se réduire de 22 % à 19 %.

Une population active stagnante dans un territoire en croissance démographique

En 1999, la zone d'emploi de Saint-Nazaire offrait 83 000 emplois de salariés et 12 100 emplois de non salariés. Entre 1990 et 1999, ces deux statuts d'emploi ont connu des évolutions fortement divergentes : + 17 % pour l'emploi salarié et - 12 % pour l'emploi non salarié. Cette croissance de l'emploi salarié a concerné essentiellement l'emploi tertiaire (+ 30 % dans les services et + 25 % dans le commerce) alors que l'emploi industriel s'effritait (- 4 % dans l'industrie). La structure par âges de ces deux statuts d'emploi est également contrastée : en 1999, un salarié sur cinq était âgé d'au moins 50 ans contre un non salarié sur trois. Près de quatre non salariés sur dix atteindraient 60 ans entre 2006 et 2015.

Au 31 décembre 2003, la moitié des salariés est âgée d'au moins 39 ans, soit un âge médian conforme à la médiane régionale. La part des moins de 30 ans s'établit à 24 % de l'ensemble des salariés contre 20,5 % pour celle des seniors de 50 ans et plus. Entre 2006 et 2015, près de 22 % des actifs salariés atteindraient l'âge de 60 ans. Dans les dix prochaines années, 17 000 postes d'emploi salarié et 4 500 postes de non salariés se libéreraient dans la zone d'emploi de Saint-Nazaire du fait des départs en retraite. La population active devrait croître de 800 personnes seulement dans le scénario central (en comptant les sorties du marché du travail) ou de 5 300 personnes dans les hypothèses les plus optimistes de remontée des taux d'activité des seniors et des jeunes.

Des départs massifs en retraite dans la construction navale

La structure par âges des secteurs employeurs n'est pas homogène. L'hôtellerie restauration, le commerce de détail et la construction emploient une main-d'œuvre

Emploi total au lieu de travail par grand secteur d'activité

Zone d'emploi de Saint-Nazaire

Secteur	1990		1999		Évolution 90/99 (en %)		1999 (non salariés)		
	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans ou plus	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015
Agriculture	1 160	3824	1 253	2 664	8,0	- 30,3	8,5	27,4	33,7
Industrie	20 252	1140	19 481	1 082	- 3,8	- 5,1	6,6	31,6	39,0
Construction	6 132	1888	6 038	1 371	- 1,5	- 27,4	3,6	36,3	42,8
Commerces	7 368	2652	9 192	2 272	24,8	- 14,3	5,9	38,8	39,3
Services	36 252	4196	47 049	4 698	29,8	12,0	6,4	30,5	37,1
Ensemble	71 164	13 700	83 013	12 087	16,7	- 11,8	6,5	32,1	37,6

Source : recensements de la population 1990 et 1999

Emploi salarié par secteur d'activité en 2003 (12 principaux secteurs)

Zone d'emploi de Saint-Nazaire

Secteur	Libellé de secteur	Effectifs 2003	Âge médian	Part des moins de 30 ans (en %)	Part des 50 ans ou plus (en %)	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015 (en %)	Évolution 90/03* (en %)
Q2	Santé, action sociale	10 382	41	17	22	27	49
E1	Construction navale, aéronautique et ferroviaire	8 348	42	18	33	31	- 16
J3	Commerce de détail, réparations	6 830	33	37	11	13	64
H0	Construction	6 749	37	31	17	20	23
Q1	Éducation	6 466	41	16	28	35	4
R1	Administration	5 174	43	13	28	29	20
K0	Transports	3 477	41	16	20	23	47
P1	Hôtels et restaurants	3 280	33	39	13	14	97
E2	Industries des équipements mécaniques	3 274	39	23	21	18	60
N2	Conseils et assistance	2 748	37	27	15	19	48
B0	Industries agricoles et alimentaires	2 632	36	31	15	19	29
N3	Services opérationnels	2 282	39	20	19	20	197
Total**		77 951	39	24	20	22	33

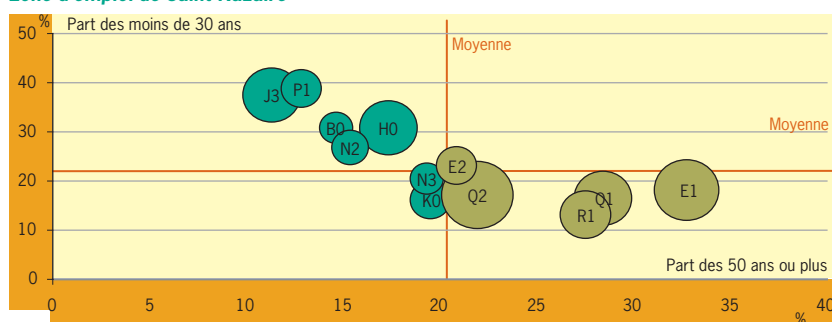
Sources : DADS 2003, recensements de population, estimations d'emploi salarié

* Évolution 1990/2003 obtenue à partir des évolutions 1990/1999 du recensement de la population et 1999/2003 des estimations d'emploi salarié

** Total : ensemble des secteurs et non, somme des 12 principaux secteurs

Poids des moins de 30 ans et des 50 ans ou plus en 2003 dans les 12 secteurs les plus représentés

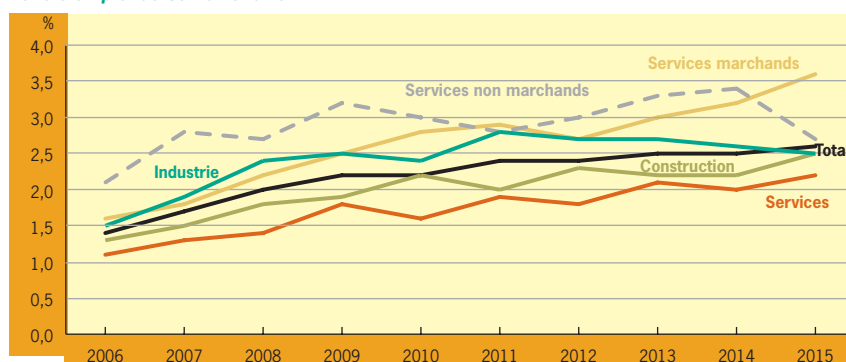
Zone d'emploi de Saint-Nazaire



Source : DADS 2003

Poids attendu des 60 ans dans la zone d'emploi de Saint-Nazaire (par grand secteur d'activité)

Zone d'emploi de Saint-Nazaire



Source : DADS 2003

Note : le poids attendu des 60 ans par grand secteur est calculé d'après l'âge atteint en 2003 en « faisant vieillir » l'ensemble des salariés présents dans le fichier

jeune. La construction navale, l'éducation et l'administration publique ont recours à un personnel plus âgé. Ainsi, parmi les différents secteurs d'activité, l'impact des départs à la retraite à partir de 2006 serait très modulé : 35 % des salariés partiraient à la retraite entre 2006 et 2015 dans l'enseignement, 31 % dans la construction navale, aéronautique et ferroviaire, 29 % dans l'administration publique, mais seulement 13 % dans le commerce de détail ou 14 % dans l'hôtellerie restauration. Les secteurs les plus fragilisés par ce retournement démographique seront ceux qui sont à la fois dynamiques en termes de création d'emploi et vieillissants en termes de structure de main-d'œuvre : santé et action sociale et transports par exemple. À l'opposé, les secteurs en perte de vitesse pourraient ajuster leurs effectifs grâce aux départs en retraite : construction navale, aéronautique et ferroviaire, éducation. À l'image de la construction navale, les départs massifs en retraite pourraient servir d'amortisseur social ou être un obstacle à la pérennité du secteur. ■



La population active de la zone d'emploi de Sarthe Nord devrait diminuer d'ici à 2015, en raison de l'effet démographique. La part des seniors devrait augmenter en 2015, 29 % des actifs seraient âgés d'au moins 50 ans. Un salarié sur cinq et 37 % des non salariés devraient atteindre l'âge de 60 ans entre 2006 et 2015.

En 2003, un salarié sur deux a au moins 38 ans, 18 % sont âgés de 50 ans ou plus et 24 % ont moins de 30 ans. L'administration publique, l'éducation mais aussi les industries du bois et du papier et la construction dont la part des seniors est élevée pourraient devoir recruter dans les prochaines années. Certains secteurs créateurs d'emploi entre 1990 et 2003 comme les secteurs du commerce ou la construction automobile seraient moins concernés par le vieillissement de leurs effectifs.

DANS LA ZONE D'EMPLOI DE SARTHE Nord, 94 700 habitants étaient recensés en 1999, soit 2,9 % de la population régionale. Sur la période 1990-1999, la population a augmenté d'environ 3 %. Les migrations résidentielles ont contribué à une croissance de la population de 2 600 habitants, venus essentiellement d'autres régions de France et notamment de l'Île-de-France et de la Basse-Normandie du fait de la proximité géographique. Toutes les tranches d'âge ont bénéficié de cet apport, hormis les 15-29 ans dont le solde des entrants sur les sortants est de - 2 200, soit un jeune sur huit de ce territoire. Pour les actifs, globalement le solde migratoire est positif (+ 400 personnes), il n'est négatif que pour la seule tranche d'âge de 15 à 29 ans.

Si les tendances observées les années passées se poursuivent, en 2015, la population de la zone devrait augmenter de 3 200 personnes atteignant ainsi 97 900 habitants. Sans apport migratoire, la population baisserait en 2015 de 700 personnes. Comme un peu partout dans la région, la structure de la population de 2015 irait vers un vieillissement de celle-ci. Ainsi en 2015, un habitant sur trois aurait au moins 60 ans contre 27 % en 1999, alors que seulement 29 % de la population aura moins de 30 ans contre 34 % en 1999.

Sur le prolongement des tendances actuelles

Selon le scénario retenu, la population active devrait augmenter jusqu'en 2005 atteignant un maximum de 43 100 actifs

Projection de la population totale à l'horizon 2015

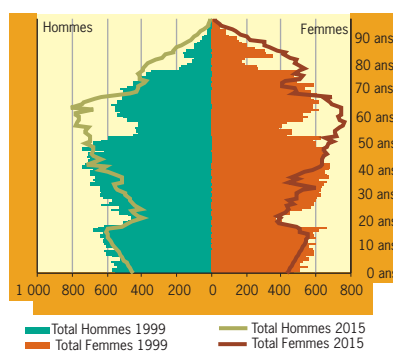
Zone d'emploi de Sarthe Nord

		Population	Projection tendancielle (90-99)		Projection sans migration
		1999	2007	2015	2015
Moins de 15 ans	Hommes	8 100	7 900	7 200	6 900
	Femmes	7 700	7 400	6 900	6 600
	Ensemble	15 800	15 300	14 100	13 500
De 15 à 29 ans	Hommes	8 600	7 700	7 300	8 500
	Femmes	7 800	7 200	6 800	8 100
	Ensemble	16 400	14 900	14 100	16 600
De 30 à 49 ans	Hommes	13 600	12 900	11 800	11 500
	Femmes	12 900	12 300	11 200	10 800
	Ensemble	26 500	25 200	23 000	22 300
De 50 à 59 ans	Hommes	5 200	7 200	7 200	6 500
	Femmes	5 000	6 800	7 100	6 400
	Ensemble	10 200	14 000	14 300	12 900
60 ans ou plus	Hommes	11 400	12 300	14 900	13 000
	Femmes	14 400	15 100	17 500	15 700
	Ensemble	25 800	27 400	32 400	28 700
Ensemble	Hommes	46 900	48 000	48 400	46 400
	Femmes	47 800	48 800	49 500	47 600
	Ensemble	94 700	96 800	97 900	94 000

Sources : recensements de population, OMPHALE
Note : population au 1^{er} janvier de l'année

Pyramide des âges des populations totales en 1999 et 2015

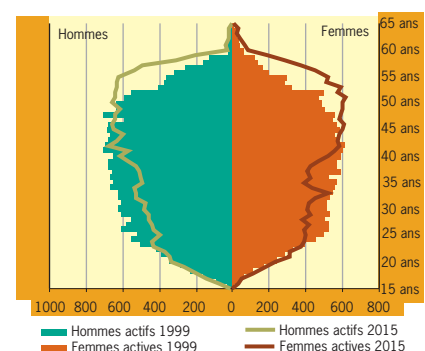
Zone d'emploi de Sarthe Nord



Sources : Insee - Omphale, recensements

Pyramide des âges des populations actives en 1999 et 2015

Zone d'emploi de Sarthe Nord



Sources : Insee - Omphale, recensements

Migrations résidentielles entre 1990 et 1999 par âge

Zone d'emploi de Sarthe Nord

	Entrants	Sortants	Solde
Moins de 15 ans	5 127	3 833	1 294
dont actifs			0
De 15 à 29 ans	4 445	6 656	-2 211
dont actifs	3 177	4 250	-1 073
De 30 à 49 ans	6 690	5 131	1 559
dont actifs	5 932	4 701	1 231
De 50 à 59 ans	1 537	954	583
dont actifs	1 008	728	280
60 ans ou plus	3 026	1 693	1 333
dont actifs	60	57	3
Ensemble	20 825	18 267	2 558
dont actifs	10 177	9 736	441

Source : recensement de la population 1999
Migrations résidentielles entre la zone d'emploi et le reste de la France

Projection de population active et trois variantes

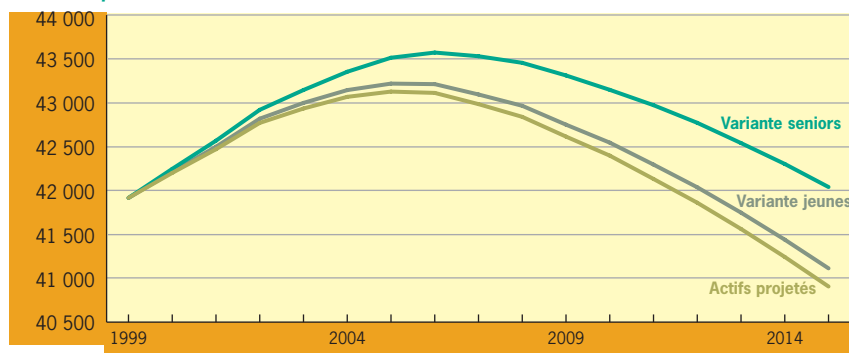
Zone d'emploi de Sarthe Nord

	Hypothèse tendancielle 1990-1999			Écart par rapport à la projection 2015		
	1999	2007	2015	Montée des taux d'activité des 55-59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025	Montée des taux d'activité des 20-24 ans au niveau des 21-25 ans à l'horizon 2015	Projection sans migration
Moins de 30 ans	9 400	8 400	7 900		+ 200	+ 2 300
30 à 49 ans	24 200	23 300	21 200			- 600
50 ans ou plus	8 300	11 300	11 800	+ 1 100		- 1 200
Total	41 900	43 000	40 900	+ 1 100	+ 200	+ 500
Hommes	23 000	23 300	21 800	+ 500	+ 100	+ 300
Femmes	18 900	19 700	19 100	+ 600	+ 100	+ 200

Sources : recensements de population, OMPHALE
Voir annexe méthodologique pour les calculs et les hypothèses

Évolution de la population active selon 3 scénarios

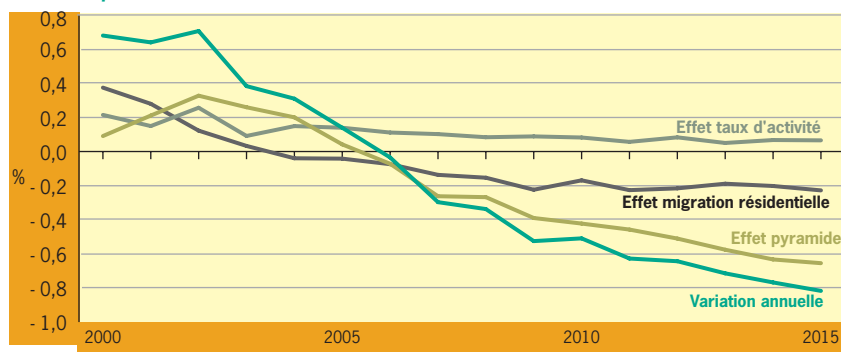
Zone d'emploi de Sarthe Nord



Variante seniors : montée des taux d'activité de 55 à 59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025
Variante jeunes : montée des taux d'activité des 21-25 ans au niveau des 20-24 ans à l'horizon 2015
Sources : Insee - Omphale, recensements

Composantes de l'évolution de la population active (en %)

Zone d'emploi de Sarthe Nord



(1) Effets par rapport aux taux d'activité de l'année précédente et non des taux d'activité de 1999
Source : Insee - Omphale, recensements

Note de lecture : la variation annuelle de la population active est égale à la somme d'un effet pyramide dû au vieillissement de la population, d'un effet migration résidentielle des actifs et d'un effet taux d'activité.

puis diminuerait pour se situer à l'horizon 2015, à 40 900 actifs. Le vieillissement de la population active se traduirait par un double mouvement : augmentation du poids des 50 ans ou plus, passant de 20 % en 1999 à 29 % en 2015 et baisse du poids des moins de 30 ans de 22 % en 1999 à 19 % en 2015. Dans l'hypothèse la plus optimiste de la remontée des taux d'activité des seniors, la population active augmenterait seulement de 1 000 actifs par rapport à 1999.

En 1999, la zone d'emploi de Sarthe Nord comptait 33 700 emplois, en baisse de 1,6 % par rapport à 1990. L'emploi non salarié (5 400 en 1999) a perdu 31 % de ses effectifs en neuf ans, moitié plus qu'au niveau régional (- 20 %), et principalement dans le secteur de l'agriculture (- 46 %) et celui du commerce (- 30,7 %). Le vieillissement y est assez marqué, un actif non salarié sur trois a au moins 50 ans. Dans les dix années à venir, 37 % des actifs non salariés atteindraient 60 ans.

L'emploi salarié a quant à lui augmenté de 7 % entre 1990 et 1999, mais deux fois moins qu'au niveau régional (+ 16 %). Cette croissance est principalement due au secteur tertiaire : 29 % d'augmentation dans les services et 15 % dans le commerce, l'industrie qui occupe 38 % des salariés a perdu 10 % de ses effectifs en neuf ans.

De nombreux départs à la retraite dans les services publics

Au 31 décembre 2003, un salarié sur deux est âgé d'au moins 38 ans. Parmi l'ensemble des salariés, 18 % sont âgés de 50 ans ou plus et 24 % de moins de 30 ans. Les principaux secteurs employeurs qui ont connu une forte croissance au cours des années 1990-2003 sont : la santé-action sociale, le commerce de détail, réparation, l'administration publique et la chimie, caoutchouc, plastiques. Parmi les secteurs les plus représentés, le vieillissement serait surtout important dans l'administration publique et l'éducation. Dans les industries du bois et du papier, un salarié sur quatre aurait 60 ans entre 2006 et 2015, c'est aussi le cas de la construction, dans ce secteur, la part des moins de 30 ans (29 %) est supérieure à la moyenne de la zone, le renouvellement des effectifs paraît donc mieux assuré.

Dans les dix prochaines années, un peu plus d'un salarié sur cinq devrait partir à la retraite. Environ 5 600 postes devraient donc se libérer, alors que dans la même période la population active devrait baisser



Emploi total au lieu de travail par grand secteur d'activité

Zone d'emploi de Sarthe Nord

Secteur	1990		1999		Évolution 90/99 (en %)		1999 (non salariés)		
	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans ou plus	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015
Agriculture	640	4 600	732	2 478	14,4	-46,1	6,5	34,9	37,0
Industrie	12 112	656	10 873	624	-10,2	-4,9	10,9	34,0	35,9
Construction	1 968	604	1 885	520	-4,2	-13,9	3,1	32,3	44,6
Commerces	2 160	996	2 488	690	15,2	-30,7	5,2	37,1	43,2
Services	9 556	948	12 314	1 093	28,9	15,3	7,3	29,4	32,3
Ensemble	26 436	7 804	28 292	5 405	7,0	-30,7	6,7	33,7	37,4

Source : recensements de la population 1990 et 1999

Emploi salarié par secteur d'activité en 2003 (12 principaux secteurs)

Zone d'emploi de Sarthe Nord

Secteur	Libellé de secteur	Effectifs 2003	Âge médian	Part des moins de 30 ans (en %)	Part des 50 ans ou plus (en %)	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015 (en %)	Évolution 90/03* (en %)
B0	Industries agricoles et alimentaires	3 222	37	25	14	17	23
Q2	Santé, action sociale	2 638	40	17	21	24	74
F4	Chimie, caoutchouc, plastiques	2 004	37	22	14	16	38
H0	Construction	1 940	39	29	21	25	11
Q1	Éducation	1 917	37	22	21	31	1
J3	Commerce de détail, réparations	1 815	32	39	12	14	56
F5	Métallurgie et transformation des métaux	1 609	39	20	18	21	7
F3	Industries du bois et du papier	1 398	40	15	22	25	-1
R1	Administration	1 220	45	10	35	33	39
D0	Industrie automobile	738	30	47	7	9	279
J2	Commerce de gros	698	38	26	16	19	82
F6	Industries des composants électriques et électroniques	661	43	16	23	28	-13
Total**		26 186	38	24	18	21	16

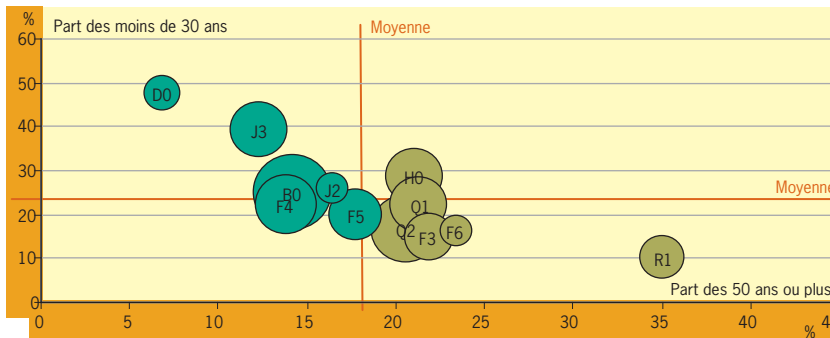
Sources : DADS 2003, recensements de population, estimations d'emploi salarié

* Évolution 1990/2003 obtenue à partir des évolutions 1990/1999 du recensement de la population et 1999/2003 des estimations d'emploi salarié

** Total : ensemble des secteurs et non, somme des 12 principaux secteurs

Poids des moins de 30 ans et des 50 ans ou plus en 2003 dans les 12 secteurs les plus représentés

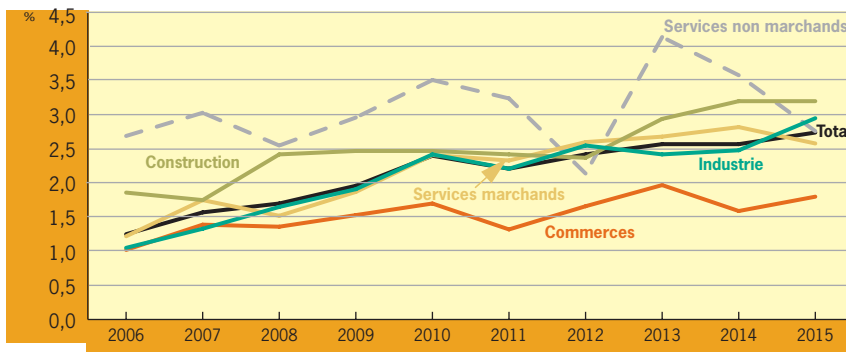
Zone d'emploi de Sarthe Nord



Source : DADS 2003

Poids attendu des 60 ans dans la zone d'emploi de Sarthe Nord (par grand secteur d'activité)

Zone d'emploi de Sarthe Nord



Source : DADS 2003

Note : le poids attendu des 60 ans par grand secteur est calculé d'après l'âge atteint en 2003 en « faisant vieillir » l'ensemble des salariés présents dans le fichier

de 1 000 actifs ce qui équivaut à trois fois le nombre de postes créés entre 1990 et 1999. De plus, environ 2 000 indépendants devraient atteindre 60 ans dans le même temps. Des difficultés de recrutement sont à attendre dans les secteurs créateurs d'emploi en 1990-2003 mais dans lesquels les départs à la retraite seront nombreux : administration publique, santé-action sociale, éducation. Dans la construction et les industries du bois et du papier, un salarié sur quatre devrait atteindre 60 ans entre 2006 et 2015, des difficultés de renouvellement sont à craindre dans les années à venir. Dans les industries agricoles et alimentaires et la chimie, caoutchouc, matières plastiques, assez bien représentées dans la zone, moins d'un salarié sur cinq atteindrait 60 ans entre 2006 et 2015, le vieillissement des effectifs touchera donc moins ces industries. Certains secteurs créateurs d'emploi entre 1990 et 2003 comme le commerce ou la construction automobile dans lesquels la proportion de salariés de moins de 30 ans est très nettement supérieure à la moyenne de la zone d'emploi de Sarthe Nord, ne seraient pas concernés par le vieillissement de leurs effectifs. ■



La zone d'emploi de Sarthe Sud devrait, dans les dix prochaines années, poursuivre sur son dynamisme passé. La population active continuerait de croître jusqu'en 2008 pour atteindre un maximum de 54 900 actifs. Elle diminuerait ensuite légèrement pour se situer à 54 500 personnes en 2015.

Entre 2006 et 2015, un salarié sur cinq atteindrait 60 ans. Parmi les non salariés, 38 % atteindraient 60 ans entre 2006 et 2015, le renouvellement n'apparaît pas assuré. Malgré leur expansion passée, dans les secteurs de la santé, action sociale, l'administration publique ou les industries d'équipements du foyer dont la part de départs à la retraite serait supérieure à la moyenne, le renouvellement pourrait ne pas être assuré et des difficultés de recrutement seraient à craindre.

LA ZONE D'EMPLOI DE SARTHE SUD comptait 118 300 habitants au recensement de 1999, soit 3,7 % de la population ligérienne. La population a augmenté de 3,9 % par rapport à 1990 plus que la moyenne sarthoise (3,2 %). Sur la période 1990-1999, les migrations résidentielles ont confirmé l'attractivité de la zone d'emploi avec un solde migratoire positif de 4 500 personnes. Seule la tranche d'âge 15-29 ans est déficitaire, les élèves ou étudiants quittant la zone pour poursuivre leurs études. Les échanges intra-régionaux se font essentiellement avec la zone d'emploi du Mans, avec les autres régions, les échanges sont nombreux avec l'Île-de-France. La zone est attractive en termes d'emploi, le solde migratoire est positif pour les actifs : 1 500 arrivées nettes

au cours de la décennie 90, ces actifs viennent principalement des zones d'emploi du Mans et de Sarthe Nord et des autres régions notamment d'Île-de-France.

Au cours de la prochaine décennie, en tablant sur la poursuite des mouvements migratoires récents, la population devrait continuer de croître. En 2015, la zone d'emploi devrait compter 127 300 habitants, soit une augmentation de 7,6 % par rapport à 1999, la progression la plus forte des zones d'emploi sarthoises. Le vieillissement devrait s'accroître, 44 % de la population serait âgée de 50 ans ou plus en 2015 contre 37 % en 1999 et 30 % auront 60 ans ou plus. La part des moins de 30 ans baisserait modérément, 32 % en 2015 contre 36 % en 1999.

Projection de la population totale à l'horizon 2015

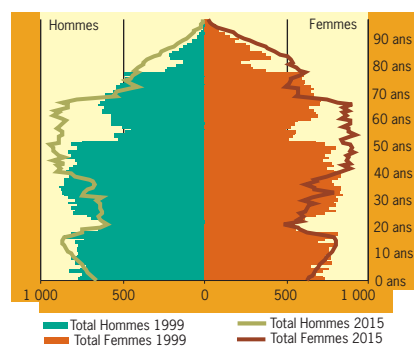
Zone d'emploi de Sarthe Sud

		Population	Projection tendancielle (90-99)		Projection sans migration
		1999	2007	2015	2015
Moins de 15 ans	Hommes	10 900	11 200	10 700	9 800
	Femmes	10 400	10 500	10 000	9 400
	Ensemble	21 300	21 700	20 700	19 200
De 15 à 29 ans	Hommes	11 000	10 300	10 600	11 500
	Femmes	10 200	9 600	9 600	11 000
	Ensemble	21 200	19 900	20 200	22 500
De 30 à 49 ans	Hommes	16 700	16 800	15 600	14 800
	Femmes	15 900	16 300	15 300	14 100
	Ensemble	32 600	33 100	30 900	28 900
De 50 à 59 ans	Hommes	6 200	8 300	9 000	8 000
	Femmes	6 200	8 100	8 800	7 900
	Ensemble	12 400	16 400	17 800	15 900
60 ans ou plus	Hommes	13 500	14 300	17 200	14 900
	Femmes	17 300	17 800	20 500	18 600
	Ensemble	30 800	32 100	37 700	33 500
Ensemble	Hommes	58 300	60 900	63 100	59 000
	Femmes	60 000	62 300	64 200	61 000
	Ensemble	118 300	123 200	127 300	120 000

Sources : recensements de population, OMPHALE
Note : population au 1^{er} janvier de l'année

Pyramide des âges des populations totales en 1999 et 2015

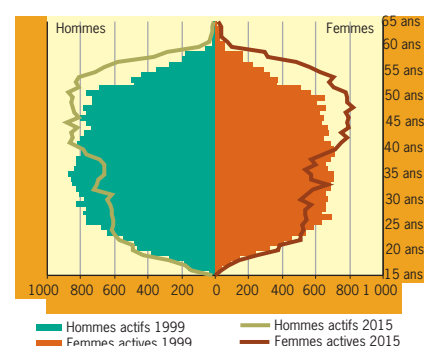
Zone d'emploi de Sarthe Sud



Sources : Insee - Omphale, recensements

Pyramide des âges des populations actives en 1999 et 2015

Zone d'emploi de Sarthe Sud



Sources : Insee - Omphale, recensements



Migrations résidentielles entre 1990 et 1999 par âge

Zone d'emploi de Sarthe Sud

	Entrants	Sortants	Solde
Moins de 15 ans	6 099	4 379	1 720
dont actifs			0
De 15 à 29 ans	5 708	7 641	- 1 933
dont actifs	4 057	4 857	- 800
De 30 à 49 ans	7 828	5 597	2 231
dont actifs	6 952	5 082	1 870
De 50 à 59 ans	1 841	1 069	772
dont actifs	1 201	787	414
60 ans ou plus	3 637	1 923	1 714
dont actifs	80	60	20
Ensemble	25 113	20 609	4 504
dont actifs	12 290	10 786	1 504

Source : recensement de la population 1999
Migrations résidentielles entre la zone d'emploi et le reste de la France

Projection de population active et trois variantes

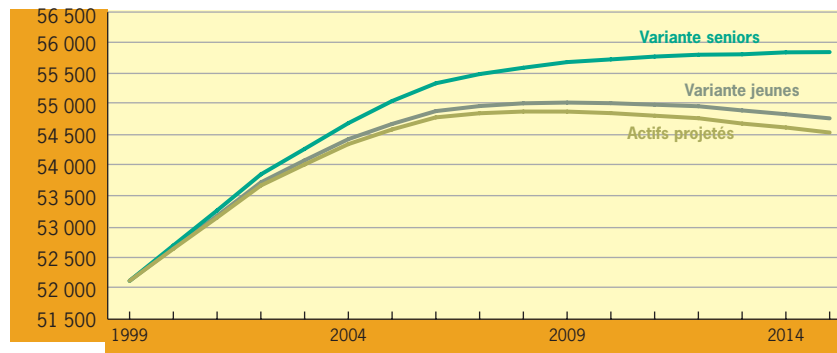
Zone d'emploi de Sarthe Sud

	Hypothèse tendancielle 1990-1999			Écart par rapport à la projection 2015		
	1999	2007	2015	Montée des taux d'activité des 55-59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025	Montée des taux d'activité des 20-24 ans au niveau des 21-25 ans à l'horizon 2015	Projection sans migration
Moins de 30 ans	12 400	11 100	11 200		+ 200	+ 2 400
30 à 49 ans	29 600	30 300	28 300			- 1 800
50 ans ou plus	10 100	13 500	15 000	+ 1 300		- 1 700
Total	52 100	54 900	54 500	+ 1 300	+ 200	- 1 100
Hommes	28 700	29 700	29 200	+ 600	+ 100	- 500
Femmes	23 400	25 100	25 400	+ 700	+ 100	- 600

Sources : recensements de population, OMPHALE
Voir annexe méthodologique pour les calculs et les hypothèses

Évolution de la population active selon 3 scénarios

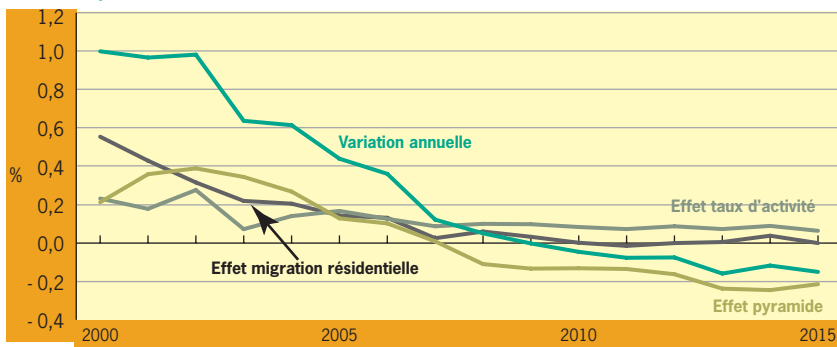
Zone d'emploi de Sarthe Sud



Variante seniors : montée des taux d'activité de 55 à 59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025
Variante jeunes : montée des taux d'activité des 21-25 ans au niveau des 20-24 ans à l'horizon 2015
Sources : Insee - Omphale, recensements

Composantes de l'évolution de la population active (en %)

Zone d'emploi de Sarthe Sud



(1) Effets par rapport aux taux d'activité de l'année précédente et non des taux d'activité de 1999
Source : Insee - Omphale, recensements
Note de lecture : la variation annuelle de la population active est égale à la somme d'un effet pyramide dû au vieillissement de la population, d'un effet migration résidentielle des actifs et d'un effet taux d'activité.

Diminution modérée des actifs

À l'horizon 2015, la population active de la zone d'emploi de Sarthe Sud s'établirait à 54 500 personnes contre 52 100 en 1999, soit une augmentation de 4,6 %. Selon des hypothèses basées sur la poursuite des mouvements migratoires et des comportements démographiques observés récemment, la population active de la zone devrait augmenter jusqu'en 2008 atteignant alors un maximum de 54 900 actifs, elle diminuerait dans les années suivantes de façon assez modérée. Le poids des seniors dans la population active devrait augmenter : 28 % des actifs auraient 50 ans ou plus en 2015 contre 19 % en 1999, inversement le poids des moins de 30 ans passerait de 24 % en 1999 à 21 % en 2015. Par rapport au scénario central retenu, la remontée progressive des taux d'activité des 55-59 ans entraînerait une augmentation de 1 300 actifs.

Un territoire toujours créateur d'emploi salarié

En 1999, dans la zone d'emploi de Sarthe Sud, 44 000 emplois étaient recensés, soit une progression de 9 % par rapport à 1990. L'emploi non salarié qui représente 16 % des emplois soit 6 900 postes est en très nette baisse par rapport à 1990 (- 29 %). Le vieillissement touche particulièrement cette catégorie d'actifs : plus d'un actif sur trois a 50 ans ou plus en 1999, en outre, au cours de la période 2006-2015, 38 % atteindraient 60 ans, le renouvellement n'apparaît pas assuré.

L'évolution de l'emploi salarié témoigne du dynamisme de la zone : avec 6 300 emplois salariés supplémentaires entre 1990 et 1999, la croissance (21 %) est supérieure à la moyenne régionale (16 %). Tous les secteurs d'activité ont contribué à ce résultat, les services (+ 28 %), l'industrie (+ 18 % et la construction (+ 13 %) se sont mieux comportés que la moyenne régionale.

Au 31 décembre 2003, 31 500 emplois salariés sont comptabilisés dans la zone, soit 8 % de plus qu'en 1999. Un salarié sur deux est âgé de moins de 38 ans, un an de moins que la médiane régionale. La part des salariés de 50 ans ou plus (18 %) est moins élevée qu'en moyenne dans la région (20 %), celle des moins de 30 ans est équivalente (24 %). La population salariée de la zone est ainsi moins vieillissante que le reste des Pays de la Loire. Néanmoins, entre 2006 et 2015, un salarié sur cinq atteindrait 60 ans et donc dans les dix prochaines années, 6 600 postes d'emploi

Emploi total au lieu de travail par grand secteur d'activité

Zone d'emploi de Sarthe Sud

Secteur	1990		1999		Évolution 90/99 (en %)		1999 (non salariés)		
	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans ou plus	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015
Agriculture	1 648	5 336	1 760	3 056	6,8	- 42,7	6,8	32,2	35,6
Industrie	11 516	728	13 539	680	17,6	- 6,6	7,6	34,7	42,9
Construction	1 684	800	1 897	548	12,6	- 31,5	3,6	37,2	40,1
Commerces	3 052	1 324	3 504	1 068	14,8	- 19,3	4,9	40,4	39,7
Services	12 805	1 576	16 358	1 555	27,7	- 1,3	5,4	31,7	38,5
Ensemble	30 705	9 764	37 058	6 907	20,7	- 29,3	6,0	34,0	38,0

Source : recensements de la population 1990 et 1999

Emploi salarié par secteur d'activité en 2003 (12 principaux secteurs)

Zone d'emploi de Sarthe Sud

Secteur	Libellé de secteur	Effectifs 2003	Âge médian	Part des moins de 30 ans (en %)	Part des 50 ans ou plus (en %)	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015 (en %)	Évolution 90/03* (en %)
Q2	Santé, action sociale	3 656	40	16	21	24	77
B0	Industries agricoles et alimentaires	3 208	37	24	12	16	96
Q1	Éducation	2 783	41	25	23	28	4
J3	Commerce de détail, réparations	2 090	34	39	12	14	44
N2	Conseils et assistance	1 991	34	30	10	13	9
H0	Construction	1 860	36	33	17	20	25
E2	Industries des équipements mécaniques	1 857	38	19	18	22	19
R1	Administration	1 817	43	15	29	29	27
F5	Métallurgie et transformation des métaux	1 642	37	27	22	23	8
C4	Industries des équipements du foyer	1 482	40	17	23	27	111
K0	Transports	1 017	39	19	18	22	44
J2	Commerce de gros	967	40	21	20	24	18
Total **		31 529	38	24	18	21	30

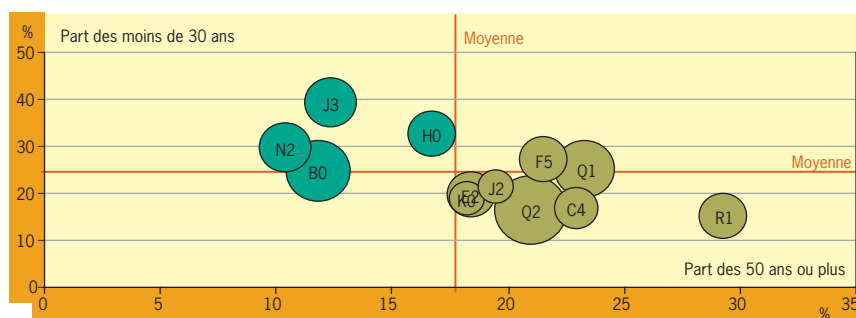
Sources : DADS 2003, recensements de population, estimations d'emploi salarié

* Évolution 1990/2003 obtenue à partir des évolutions 1990/1999 du recensement de la population et 1999/2003 des estimations d'emploi salarié

** Total : ensemble des secteurs et non, somme des 12 principaux secteurs

Poids des moins de 30 ans et des 50 ans ou plus en 2003 dans les 12 secteurs les plus représentés

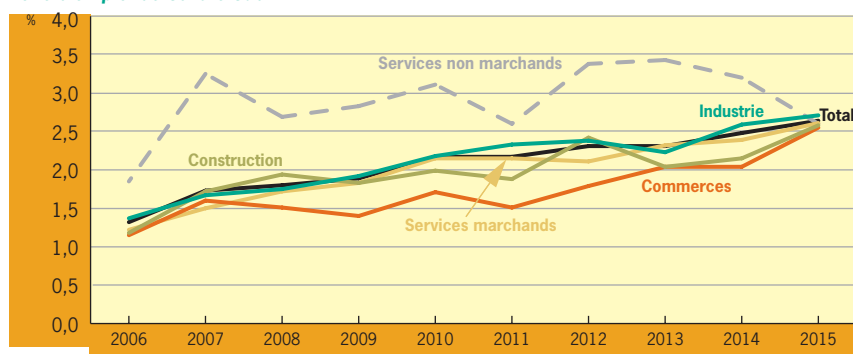
Zone d'emploi de Sarthe Sud



Source : DADS 2003

Poids attendu des 60 ans dans la zone d'emploi de Sarthe Sud (par grand secteur d'activité)

Zone d'emploi de Sarthe Sud



Source : DADS 2003

Note : le poids attendu des 60 ans par grand secteur est calculé d'après l'âge atteint en 2003 en « faisant vieillir » l'ensemble des salariés présents dans le fichier

salarié devraient ainsi se libérer. Dans le même temps, 2 600 indépendants seraient en âge de partir en retraite. Les secteurs qui pourraient avoir des difficultés de renouvellement seraient la santé, l'action sociale, l'administration publique et les industries des équipements du foyer pour lesquels la part arrivés à l'âge de 60 ans sera supérieure à 24 % entre 2006 et 2015. Des difficultés moindres seraient à craindre dans les secteurs créateurs d'emploi entre 1990 et 2003 qui présentent des taux de 50 ans ou plus élevés (22 % ou plus) mais aussi des taux de moins de 30 ans (25 % ou plus) supérieurs à la moyenne de la zone : il s'agit de l'éducation et de la métallurgie, transformation des métaux. Les secteurs tels que conseils et assistance ou la construction seraient moins concernés par le vieillissement de leurs effectifs. ■



Dans les dix prochaines années, la population de la zone d'emploi de Saumur-Baugé pourrait continuer à croître légèrement mais, dès 2006, sa population active commencerait à diminuer, en partie du fait des migrations. Vieillesse des actifs et départs à la retraite s'accéléraient : 22 % des salariés et 40 % des non salariés atteindraient l'âge de 60 ans entre 2006 et 2015.

Certains secteurs pourraient devoir faire face à des départs importants, en particulier l'administration publique, la santé et l'action sociale ou les transports et pourraient rencontrer des difficultés à pourvoir tous les postes offerts. Dans l'éducation ou les industries agroalimentaires, secteurs en perte d'emplois, les départs en retraite pourraient être moins sensibles.

EN 1999, LA ZONE D'EMPLOI de Saumur-Baugé comptait 131 600 habitants. Territoire peu dynamique, sa population n'a augmenté que de 2,7 % en neuf ans, elle est confrontée à des départs nets de jeunes, étudiants ou actifs. Globalement, son solde migratoire, entre 1990 et 1999, est légèrement négatif. C'est avec la zone d'emploi d'Angers que les échanges migratoires sont les plus importants et les plus déficitaires pour les étudiants mais également pour les actifs.

Dans les prochaines années, en prolongeant les tendances récentes en matière de comportements démographiques, la population pourrait croître légèrement (+ 0,15 % par an) pour atteindre 134 900 habitants en 2015. Le vieillissement s'accélérait : 30 % de la population serait âgée d'au moins 60 ans contre 25 % en 1999. À cause

notamment des départs nets des jeunes, les moins de 30 ans seraient moins nombreux en 2015 qu'en 1999 et ne représenteraient plus que 31 % de la population contre 37 % en 1999.

Population active : décroissance à partir de 2006

Conséquence du vieillissement de la population et du solde migratoire négatif, le nombre d'actifs pourrait décroître dans les prochaines années pour s'établir à 56 300 personnes en 2015 contre 57 100 en 1999, l'inflexion se situant en 2006. Une légère remontée du taux d'activité est insuffisante pour contrarier un effet pyramide des âges négatif à partir de 2006 et un effet migratoire constamment négatif.

Projection de la population totale à l'horizon 2015

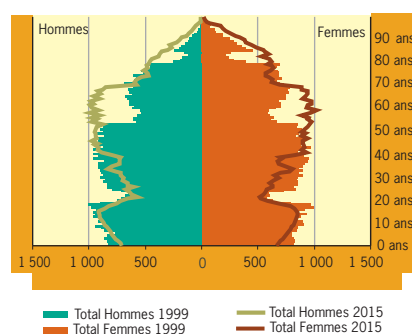
Zone d'emploi de Saumur-Baugé

		Population	Projection tendancielle (90-99)		Projection sans migration
		1999	2007	2015	2015
Moins de 15 ans	Hommes	12 300	12 100	11 400	11 700
	Femmes	11 900	11 600	10 800	11 200
	Ensemble	24 200	23 700	22 200	22 900
De 15 à 29 ans	Hommes	12 600	11 400	10 800	13 000
	Femmes	11 800	10 500	9 800	12 600
	Ensemble	24 400	21 900	20 600	25 600
De 30 à 49 ans	Hommes	18 300	17 800	16 600	16 700
	Femmes	17 900	17 500	16 100	16 100
	Ensemble	36 200	35 300	32 700	32 800
De 50 à 59 ans	Hommes	7 000	9 300	9 400	8 600
	Femmes	7 200	9 200	9 500	8 900
	Ensemble	14 200	18 500	18 900	17 500
60 ans ou plus	Hommes	14 200	15 300	18 500	16 400
	Femmes	18 400	19 400	22 300	21 000
	Ensemble	32 600	34 700	40 800	37 400
Ensemble	Hommes	64 400	65 900	66 700	66 400
	Femmes	67 200	68 200	68 500	69 800
	Ensemble	131 600	134 100	135 200	136 200

Sources : recensements de population, OMPHALE
Note : population au 1^{er} janvier de l'année

Pyramide des âges des populations totales en 1999 et 2015

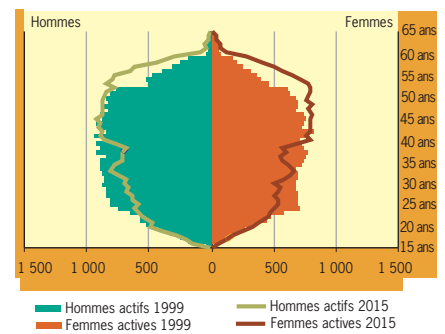
Zone d'emploi de Saumur-Baugé



Sources : Insee - Omphale, recensements

Pyramide des âges des populations actives en 1999 et 2015

Zone d'emploi de Saumur-Baugé



Sources : Insee - Omphale, recensements

Migrations résidentielles entre 1990 et 1999 par âge

Zone d'emploi de Saumur-Baugé

	Entrants	Sortants	Solde
Moins de 15 ans	6 000	4 905	1 095
dont actifs	0	0	0
De 15 à 29 ans	5 283	9 411	-4 128
dont actifs	3 562	5 643	-2 081
De 30 à 49 ans	7 750	6 460	1 290
dont actifs	6 729	5 681	1 048
De 50 à 59 ans	1 679	1 286	393
dont actifs	1 084	937	147
60 ans ou plus	2 956	2 007	949
dont actifs	78	67	11
Ensemble	23 668	24 069	- 401
dont actifs	11 453	12 328	- 875

Source : recensement de la population 1999
Migrations résidentielles entre la zone d'emploi et le reste de la France

Projection de population active et trois variantes

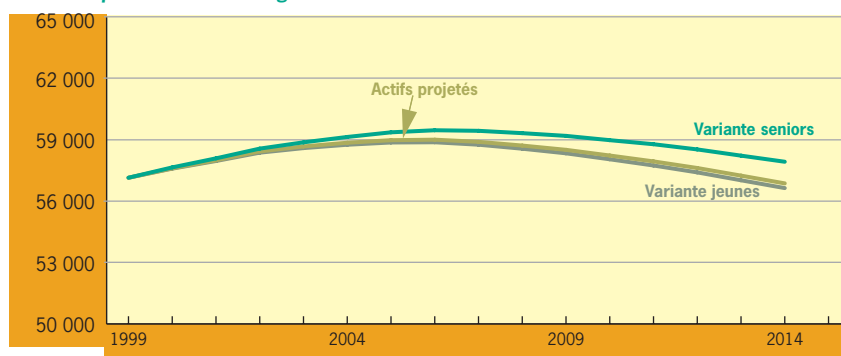
Zone d'emploi de Saumur-Baugé

	Hypothèse tendancielle 1990-1999			Écart par rapport à la projection 2015		
	1999	2007	2015	Montée des taux d'activité des 55-59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025	Montée des taux d'activité des 20-24 ans au niveau des 21-25 ans à l'horizon 2015	Projection sans migration
Moins de 30 ans	13 700	12 200	11 200		+ 200	+ 4 000
30 à 49 ans	32 200	31 900	29 600			+ 100
50 ans ou plus	11 200	14 700	15 500	+ 1 300		- 1 200
Total	57 100	58 800	56 300	+ 1 300	+ 200	+ 2 900
Hommes	31 400	31 900	30 300	+ 600	+ 100	+ 1 400
Femmes	25 700	26 900	26 000	+ 700	+ 100	+ 1 500

Sources : recensements de population, OMPHALE
Voir annexe méthodologique pour les calculs et les hypothèses

Évolution de la population active selon 3 scénarios

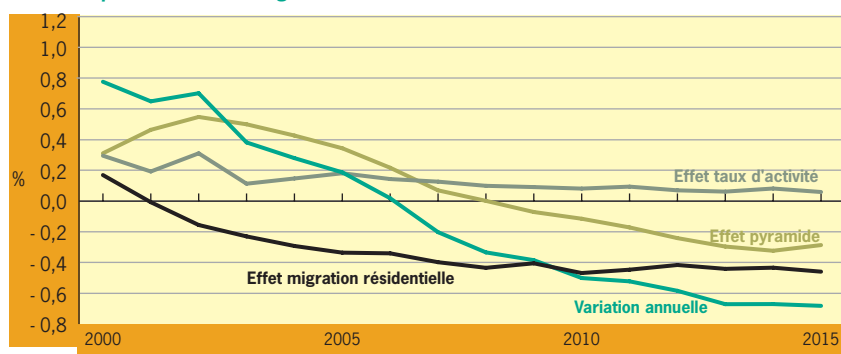
Zone d'emploi de Saumur-Baugé



Variante seniors : montée des taux d'activité de 55 à 59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025
Variante jeunes : montée des taux d'activité des 21-25 ans au niveau des 20-24 ans à l'horizon 2015
Sources : Insee - Omphale, recensements

Composantes de l'évolution de la population active (en %)

Zone d'emploi de Saumur-Baugé



(1) Effets par rapport aux taux d'activité de l'année précédente et non des taux d'activité de 1999
Source : Insee - Omphale, recensements

Note de lecture : la variation annuelle de la population active est égale à la somme d'un effet pyramide dû au vieillissement de la population, d'un effet migration résidentielle des actifs et d'un effet taux d'activité.

Les seniors de 50 ans ou plus représenteraient 28 % des actifs en 2015 (contre 20 % en 1999) et les moins de 30 ans 20 % (contre 24 % en 1999). Avec les hypothèses d'activité retenues, le taux d'activité des 15/64 ans s'établirait à 69 % et celui des 55/64 ans à 38 %. Une hausse plus forte du taux d'activité des 55/64 ans atténuerait la diminution du nombre d'actifs avec un gain potentiel de 1 300 actifs en 2015 par rapport au scénario envisagé, sans inverser la tendance à la baisse.

Emplois : une structure d'âges un peu plus jeune que la moyenne régionale

En 1999, on recensait 38 500 emplois salariés et 7 600 emplois non salariés, dont 3 300 dans l'agriculture, dans la zone d'emploi de Saumur-Baugé. L'emploi salarié a augmenté de 12 % entre 1990 et 1999 tandis que l'emploi non salarié poursuivait sa baisse tendancielle (-28 %), particulièrement dans l'agriculture et le commerce. La croissance de l'emploi salarié a concerné essentiellement le tertiaire, +21 % dans les services et +24 % dans le commerce, il est resté stable dans l'industrie, qui ne regroupe que 22 % des effectifs salariés, et a légèrement diminué dans la construction (-1 %). L'emploi salarié agricole demeure important (4 300 emplois en 1999) mais est en léger recul. Les salariés agricoles sont relativement jeunes (30 % ont moins de 30 ans), à la différence des exploitants agricoles. La structure par âges de ces deux statuts d'emploi est également contrastée : en 1999, 17 % des salariés étaient âgés d'au moins 50 ans contre 37 % des non salariés. Entre 2006 et 2015, 40 % des non salariés atteindront 60 ans.

Au 31 décembre 2003, la moitié des salariés est âgée de 38 ans ou plus (39 ans pour la région). Un salarié sur quatre est âgé de moins de 30 ans et 19 % sont âgés d'au moins 50 ans. Les secteurs aux effectifs les plus nombreux ont une pyramide des âges vieillissante avec une proportion de jeunes inférieure à la moyenne et une part de seniors plus élevée : santé et action sociale, éducation et administration publique.

Trois secteurs industriels sont bien représentés : le secteur de la chimie, caoutchouc et plastique, les industries agroalimentaires ainsi que la métallurgie et le travail des métaux. Dans ces deux derniers secteurs, la pyramide des âges des salariés est proche de la moyenne de la zone d'emploi, elle est plus jeune dans le secteur de la chimie, caoutchouc et plastique où 13 % des salariés sont âgés de 50 ans et plus.



Emploi total au lieu de travail par grand secteur d'activité

Zone d'emploi de Saumur-Baugé

Secteur	1990		1999		Évolution 90/99 (en %)		1999 (non salariés)		
	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans ou plus	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015
Agriculture	4 452	5 720	4 294	3 282	- 3,5	- 42,6	5,8	39,4	37,8
Industrie	8 441	800	8 500	673	0,7	- 15,9	5,6	34,5	39,1
Construction	2 436	840	2 411	777	- 1,0	- 7,5	4,5	33,3	44,5
Commerces	3 996	1 384	4 969	1 095	24,3	- 20,9	3,1	40,2	39,6
Services	15 159	1 800	18 339	1 801	21,0	0,1	6,7	34,1	44,3
Ensemble	34 484	10 544	38 513	7 628	11,7	- 27,7	5,5	37,2	40,4

Source : recensements de la population 1990 et 1999

Emploi salarié par secteur d'activité en 2003 (12 principaux secteurs)

Zone d'emploi de Saumur-Baugé

Secteur	Libellé de secteur	Effectifs 2003	Âge médian	Part des moins de 30 ans (en %)	Part des 50 ans ou plus (en %)	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015 (en %)	Évolution 90/03* (en %)
Q2	Santé, action sociale	4 547	40	18	21	24	72
Q1	Éducation	3 184	42	21	26	32	- 2
H0	Construction	2 476	36	34	17	20	12
J3	Commerce de détail, réparations	2 432	33	40	11	12	44
F5	Métallurgie et transformation des métaux	1 772	39	21	20	25	46
B0	Industries agricoles et alimentaires	1 581	40	22	20	25	- 14
R1	Administration	1 419	42	14	29	28	30
J2	Commerce de gros	1 333	38	23	18	21	44
P1	Hôtels et restaurants	915	31	45	12	13	75
K0	Transports	889	40	18	22	24	75
J1	Commerce et réparations automobiles	751	34	38	15	19	8
F4	Chimie, caoutchouc, plastiques	716	36	23	13	18	56
Total **		28 318	38	25	19	21	18

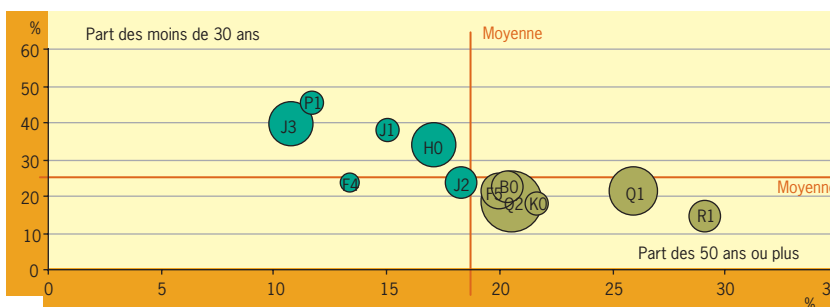
Sources : DADS 2003, recensements de population, estimations d'emploi salarié

* Évolution 1990/2003 obtenue à partir des évolutions 1990/1999 du recensement de la population et 1999/2003 des estimations d'emploi salarié

** Total : ensemble des secteurs et non, somme des 12 principaux secteurs

Poids des moins de 30 ans et des 50 ans ou plus en 2003 dans les 12 secteurs les plus représentés

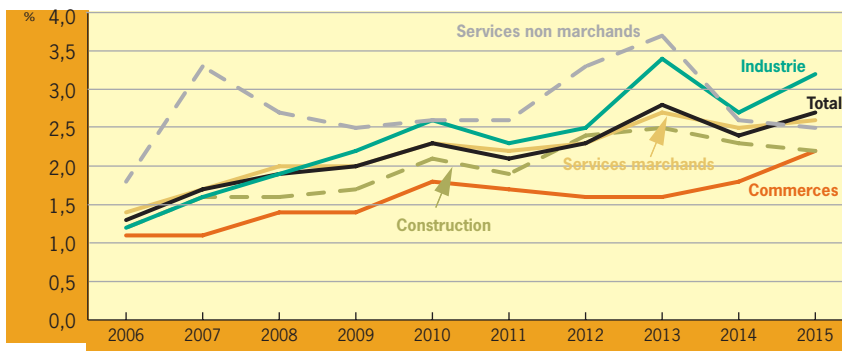
Zone d'emploi de Saumur-Baugé



Source : DADS 2003

Poids attendu des 60 ans dans la zone d'emploi de Saumur-Baugé (par grand secteur d'activité)

Zone d'emploi de Saumur-Baugé



Source : DADS 2003

Note : le poids attendu des 60 ans par grand secteur est calculé d'après l'âge atteint en 2003 en « faisant vieillir » l'ensemble des salariés présents dans le fichier

Nombreux départs à la retraite dans le secteur public

Entre 2006 et 2015, 22 % des salariés, hors agriculture, atteindraient l'âge de 60 ans. Environ 6 500 postes de travail salariés et près de 3 000 postes non salariés pourraient ainsi se libérer dans les dix prochaines années du fait des départs à la retraite. Cela, dans un contexte où la population active devrait diminuer légèrement.

L'impact des départs à la retraite à partir de 2006 serait différent selon les secteurs d'activité : 29 % des effectifs atteindrait l'âge de 60 ans entre 2006 et 2015 dans l'administration publique, 25 % dans l'éducation, la métallurgie et le travail des métaux, les industries agroalimentaires ainsi que dans les transports, 24 % dans la santé et l'action sociale mais seulement 18 % dans le secteur de la chimie-caoutchouc-plastique. Les départs à la retraite pourraient s'équilibrer avec les suppressions de postes dans des secteurs fragilisés par l'évolution démographique comme l'éducation, ou économique comme les industries agroalimentaires. En revanche, des difficultés de recrutement pourraient survenir dans des secteurs pourtant dynamiques en termes de créations d'emploi, mais confrontés à des départs à la retraite nombreux : administration publique, transports ou santé et action sociale, voire métallurgie et travail des métaux. ■



À l'horizon 2015, la zone d'emploi du Segréen-Sud Mayenne connaîtrait à la fois une légère diminution de sa population et une baisse du nombre de ses actifs en raison d'échanges migratoires défavorables aux âges jeunes de 15 à 29 ans. Ce cumul de déficits migratoires des 15-29 ans altérera l'équilibre de la pyramide des âges dans les tranches d'âges de la vie active.

Le vieillissement de la population active s'accompagnerait du départ en retraite de 20 % des salariés dans la prochaine décennie. Même si ces départs en retraite seraient proportionnellement moins importants que dans l'ensemble de la région, le renouvellement des personnes serait problématique, en raison de pénuries de main-d'œuvre inhérentes à la baisse de la population active.

AU RECENSEMENT DE 1999, la zone d'emploi du Segréen-Sud Mayenne comptait 76 500 habitants, soit 2,4 % de la population ligérienne. Entre 1990 et 1999, cette population est restée quasiment stable, le solde naturel positif des naissances sur les décès excédant légèrement les pertes migratoires. Les échanges migratoires défavorables ont surtout concerné la classe d'âges 15-29 ans : 6 100 départs pour 3 400 arrivées. Ce déficit migratoire s'est concentré sur les jeunes poursuivant leurs études ou entrant dans la vie active : - 2 700 personnes, soit plus d'un jeune sur quatre résidant dans la zone d'emploi. Les échanges migratoires négatifs se sont opérés d'abord au profit de la zone d'emploi d'Angers.

Stagnation démographique et baisse du nombre d'actifs

À l'horizon 2015, et en tablant sur la poursuite des mouvements migratoires récents, la zone d'emploi du Segréen-Sud Mayenne devrait compter 76 200 habitants, soit une perte de 300 personnes. Stagnation démographique et vieillissement de la population se conjugueront. Le vieillissement de la population se traduira par un double mouvement : augmentation du poids des 60 ans et plus (de 25 % à 30 %) et baisse de la part des moins de 30 ans (de 38 % à 32 %). Conséquences de ces importantes pertes migratoires de jeunes, le vieillissement de la population sera plus accentué que dans l'ensemble du territoire ligérien.

Projection de la population totale à l'horizon 2015

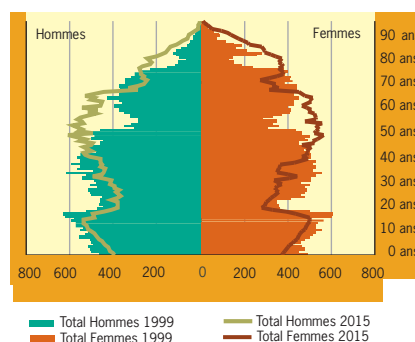
Zone d'emploi du Segréen-Sud Mayenne

		Population	Projection tendancielle (90-99)		Projection sans migration
		1999	2007	2015	2015
Moins de 15 ans	Hommes	7 300	7 100	6 500	7 000
	Femmes	6 900	6 600	6 100	6 700
	Ensemble	14 200	13 700	12 600	13 700
De 15 à 29 ans	Hommes	7 700	6 900	6 400	7 700
	Femmes	7 000	6 100	5 600	7 300
	Ensemble	14 700	13 000	12 000	15 000
De 30 à 49 ans	Hommes	10 500	10 400	9 500	10 100
	Femmes	10 000	9 800	8 600	9 500
	Ensemble	20 500	20 200	18 100	19 600
De 50 à 59 ans	Hommes	3 900	5 000	5 500	5 200
	Femmes	3 900	5 000	5 300	5 100
	Ensemble	7 800	10 000	10 800	10 300
60 ans ou plus	Hommes	8 300	8 700	10 000	9 100
	Femmes	11 000	11 400	12 700	12 000
	Ensemble	19 300	20 100	22 700	21 100
Ensemble	Hommes	37 700	38 100	37 900	39 100
	Femmes	38 800	38 900	38 300	40 600
	Ensemble	76 500	77 000	76 200	79 700

Sources : recensements de population, OMPHALE
Note : population au 1^{er} janvier de l'année

Pyramide des âges des populations totales en 1999 et 2015

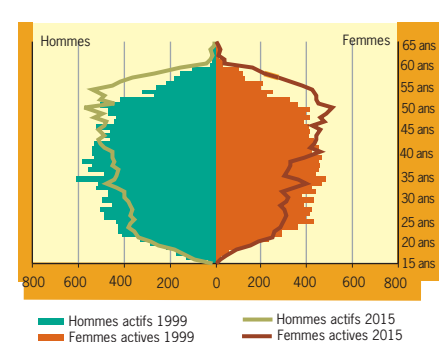
Zone d'emploi du Segréen-Sud Mayenne



Sources : Insee - Omphale, recensements

Pyramide des âges des populations actives en 1999 et 2015

Zone d'emploi du Segréen-sud Mayenne



Sources : Insee - Omphale, recensements



Migrations résidentielles entre 1990 et 1999 par âge

Zone d'emploi du Segréen-Sud Mayenne

	Entrants	Sortants	Solde
Moins de 15 ans	3 290	2 907	383
dont actifs			0
De 15 à 29 ans	3 358	6 099	- 2 741
dont actifs	2 417	3 863	- 1 446
De 30 à 49 ans	3 884	3 726	158
dont actifs	3 451	3 389	62
De 50 à 59 ans	752	597	155
dont actifs	468	411	57
60 ans ou plus	1 625	1 025	600
dont actifs	42	33	9
Ensemble	12 909	14 354	- 1 445
dont actifs	6 378	7 696	- 1 318

Source : recensement de la population 1999
Migrations résidentielles entre la zone d'emploi et le reste de la France

Projection de population active et trois variantes

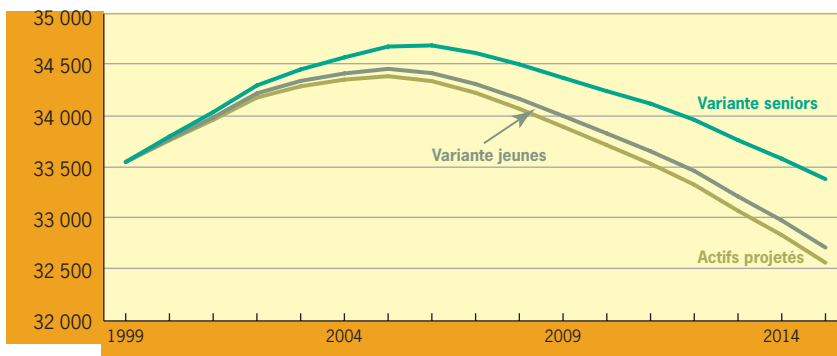
Zone d'emploi du Segréen-Sud Mayenne

	Hypothèse tendancielle 1990-1999			Écart par rapport à la projection 2015		
	1999	2007	2015	Montée des taux d'activité des 55-59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025	Montée des taux d'activité des 20-24 ans au niveau des 21-25 ans à l'horizon 2015	Projection sans migration
Moins de 30 ans	8 400	7 400	6 600		+ 200	+ 2 700
30 à 49 ans	18 900	18 600	16 900			+ 1 200
50 ans ou plus	6 300	8 200	9 100	+ 800		- 500
Total	33 600	34 200	32 600	+ 800	+ 200	+ 3 400
Hommes	18 400	18 700	17 800	+ 400	+100	+ 1 600
Femmes	15 200	15 500	14 700	+ 400	+100	+ 1 800

Sources : recensements de population, OMPHALE
Voir annexe méthodologique pour les calculs et les hypothèses

Évolution de la population active selon 3 scénarios

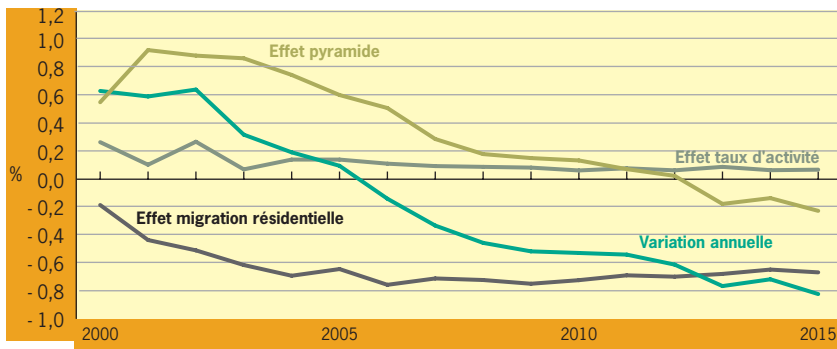
Zone d'emploi du Segréen-Sud Mayenne



Variante seniors : montée des taux d'activité de 55 à 59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025
Variante jeunes : montée des taux d'activité des 21-25 ans au niveau des 20-24 ans à l'horizon 2015
Sources : Insee - Omphale, recensements

Composantes de l'évolution de la population active (en %)

Zone d'emploi du Segréen-Sud Mayenne



(1) Effets par rapport aux taux d'activité de l'année précédente et non des taux d'activité de 1999
Source : Insee - Omphale, recensements

Note de lecture : la variation annuelle de la population active est égale à la somme d'un effet pyramide dû au vieillissement de la population, d'un effet migration résidentielle des actifs et d'un effet taux d'activité.

À l'horizon 2015, la population active de la zone d'emploi du Segréen-Sud Mayenne Laval s'établirait à 32 600 personnes contre 33 600 personnes en 1999. Selon un scénario reprenant les grandes tendances migratoires des années 90, cette population active croîtrait jusqu'en 2005 avec un maximum de 34 400 actifs, puis diminuerait continûment ensuite. Sans apports migratoires, en ne comptant que sur sa croissance interne, la population active de la zone d'emploi compterait 3 400 personnes de plus que dans le scénario central en 2015. Pour contrecarrer partiellement cette baisse tendancielle du nombre d'actifs à partir de 2006, la hausse des taux d'activité des quinquagénaires de plus de 54 ans serait plus efficace que celle des jeunes âgés de 20 à 25 ans : respectivement 800 et 200 actifs supplémentaires. La part des seniors de 50 ans et plus va passer de 19 % à 28 % de la population active ; celle des jeunes de moins de 30 ans va se réduire de 25 % à 20 %.

Malgré des départs en retraite moins nombreux, le renouvellement des actifs pourrait poser problème

En 1999, la zone d'emploi du Segréen-Sud Mayenne offrait 25 000 emplois de salariés et 5 700 emplois de non salariés ; pour deux tiers, les non salariés étaient des agriculteurs. Entre 1990 et 1999, ces deux statuts d'emploi ont connu des évolutions fortement divergentes : + 17 % pour l'emploi salarié et - 32 % pour l'emploi non salarié. Cette croissance a concerné essentiellement l'emploi tertiaire (+ 32 % dans les services et + 26 % dans le commerce) alors que l'emploi industriel progressait peu (+ 4 % dans l'industrie). La structure par âges de ces deux statuts d'emploi est également contrastée : en 1999, près d'un salarié sur six était âgé d'au moins 50 ans contre un non salarié sur trois. Près de quatre non salariés sur dix atteindraient 60 ans entre 2006 et 2015.

Au 31 décembre 2003, la moitié des salariés est âgée d'au moins 38 ans, proche de la médiane régionale. La part des moins de 30 ans s'établit à 26 % de l'ensemble des salariés contre 17 % pour celle des seniors de 50 ans et plus. Entre 2006 et 2015, plus de 20 % des salariés atteindraient l'âge de 60 ans. Dans les dix prochaines années, 4 400 postes d'emploi salarié et 2 100 postes de non salariés se libéreraient dans la zone d'emploi du Segréen-Sud Mayenne du fait des départs en retraite. La population active devrait diminuer de 1 000 personnes dans le scénario central (en comptant les sorties du marché du travail) ou rester stable dans les hypothèses les plus optimistes de remontée des taux d'activité des seniors et des jeunes.

Emploi total au lieu de travail par grand secteur d'activité

Zone d'emploi du Segréen-Sud Mayenne

Secteur	1990		1999		Évolution 90/99 (en %)		1999 (non salariés)		
	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans ou plus	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015
Agriculture	552	5 748	633	3 590	14,7	- 37,5	6,0	32,3	38,4
Industrie	8 576	404	8 916	367	4,0	- 9,2	13,9	22,1	27,0
Construction	1 820	664	1 841	427	1,2	- 35,7	4,2	43,3	33,0
Commerces	1 828	716	2 306	541	26,1	- 24,4	4,8	34,9	39,4
Services	8 568	936	11 316	816	32,1	- 12,8	8,1	32,5	35,8
Ensemble	21 344	8 468	25 012	5 741	17,2	- 32,2	6,5	32,7	37,0

Source : recensements de la population 1990 et 1999

Emploi salarié par secteur d'activité en 2003 (12 principaux secteurs)

Zone d'emploi du Segréen-Sud Mayenne

Secteur	Libellé de secteur	Effectifs 2003	Âge médian	Part des moins de 30 ans (en %)	Part des 50 ans ou plus (en %)	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015 (en %)	Évolution 90/03* (en %)
Q2	Santé, action sociale	3 087	40	20	20	23	67
F4	Chimie, caoutchouc, plastiques	2 223	38	20	15	18	18
Q1	Éducation	2 194	41	19	20	30	8
B0	Industries agricoles et alimentaires	2 047	37	30	14	16	23
H0	Construction	1 887	36	35	18	21	19
J3	Commerce de détail, réparations	1 219	33	40	12	14	59
R1	Administration	992	42	15	27	28	43
F5	Métallurgie et transformation des métaux	927	39	22	17	22	53
J2	Commerce de gros	845	38	24	18	21	45
C1	Habillement, cuir	736	41	15	17	20	- 17
F6	Industries des composants électriques et électroniques	571	36	27	16	19	- 15
C4	Industries des équipements du foyer	554	39	11	15	21	- 39
Total **		21 703	38	26	17	20	30

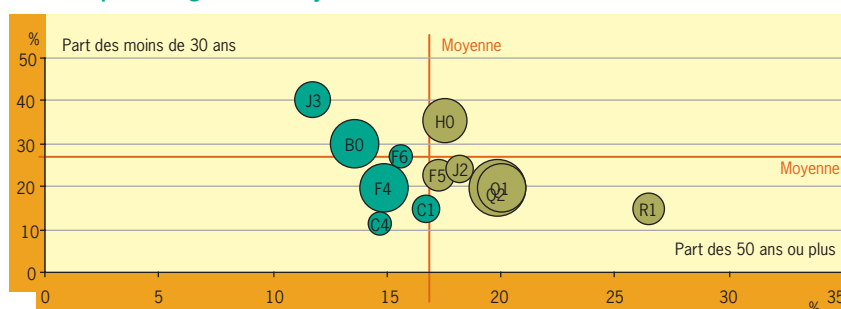
Sources : DADS 2003, recensements de population, estimations d'emploi salarié

* Évolution 1990/2003 obtenue à partir des évolutions 1990/1999 du recensement de la population et 1999/2003 des estimations d'emploi salarié

** Total : ensemble des secteurs et non, somme des 12 principaux secteurs

Poids des moins de 30 ans et des 50 ans ou plus en 2003 dans les 12 secteurs les plus représentés

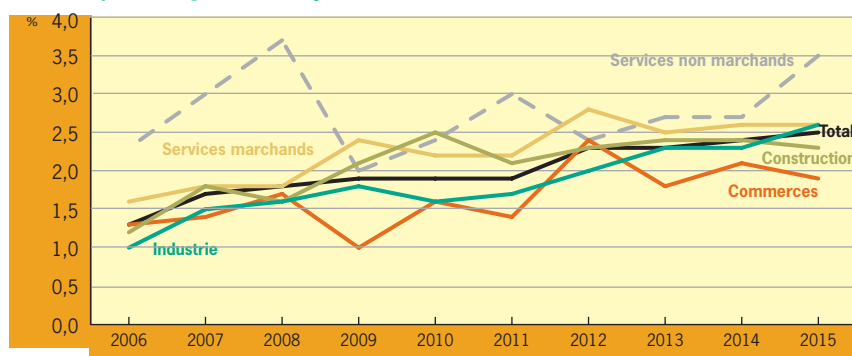
Zone d'emploi du Segréen-Sud Mayenne



Source : DADS 2003

Poids attendu des 60 ans dans la zone d'emploi du Segréen-Sud Mayenne (par grand secteur d'activité)

Zone d'emploi du Segréen-Sud Mayenne



Source : DADS 2003

Note : le poids attendu des 60 ans par grand secteur est calculé d'après l'âge atteint en 2003 en « faisant vieillir » l'ensemble des salariés présents dans le fichier

Administration publique et éducation seront les secteurs les plus vulnérables face au renouvellement des actifs

Dans le Segréen Sud-Mayenne, le commerce de détail, les industries agricoles et alimentaires sont des secteurs où la main-d'œuvre est jeune. Par contre, l'administration publique, l'éducation, la santé et l'action sociale ont recours à un personnel plus âgé. Ainsi, parmi les différents secteurs d'activité, l'impact des départs à la retraite dans la prochaine décennie à partir de 2006 serait très modulé : 30 % des effectifs atteindraient l'âge de 60 ans entre 2006 et 2015 dans l'enseignement, 28 % dans l'administration publique, 22 % dans la métallurgie, mais seulement 16 % dans les industries agricoles et alimentaires ou 14 % dans le commerce de détail. Les secteurs les plus fragilisés par ce retournement démographique seraient ceux qui sont à la fois dynamiques en termes de création d'emploi et vieillissants en termes de structure de main-d'œuvre : construction et administration publique. À l'opposé, les secteurs moins porteurs pour des raisons démographiques ou économiques pourraient ajuster leurs effectifs grâce aux départs en retraite : éducation, industries de l'habillement et du cuir. ■



Dans les prochaines années, le dynamisme démographique de la zone d'emploi de Vendée Est se poursuivrait mais de façon ralentie. La population active augmenterait jusqu'en 2007 et décroîtrait ensuite pour s'établir à 54 700 personnes en 2015 contre 52 800 en 1999. Vieillesse et rythme des départs à la retraite devraient s'accroître mais moins qu'au niveau régional : 21 % des salariés et 39 % des non salariés devraient atteindre l'âge de 60 ans entre 2006 et 2015. Si les départs seraient massifs dans l'industrie de l'habillement-cuir et de l'équipement du foyer, ils seraient peu nombreux dans la construction et les industries agroalimentaires.

AU 1^{ER} JANVIER 1999, LA ZONE d'emploi de Vendée Est comptait 108 800 habitants, soit 3,4 % de la population régionale. Territoire assez dynamique : sa population a augmenté de 3,7 % entre 1990 et 1999, Vendée Est a affiché un solde migratoire légèrement positif. Toutefois, la zone d'emploi est confrontée à des départs nets de jeunes âgés de 15 à 29 ans, - 2 400 personnes, essentiellement des étudiants. Le bilan est moins défavorable pour les jeunes actifs qui trouvent assez facilement un emploi, le taux d'activité de cette classe d'âge est d'ailleurs le plus élevé de la région (87 %).

Dans les prochaines années, en prolongeant les tendances récentes en matière de comportements démographiques et de migrations, la population croîtrait pour atteindre 116 900 habitants en 2015. La structure par âge serait proche de la moyenne régionale : 41 % des habitants seraient âgés d'au moins 50 ans en 2015

(31 % en 1999) et 27 % d'au moins 60 ans. La part des moins de 30 ans reculerait de 39 % en 1999 à 32 % en 2015 mais la zone d'emploi demeurerait une des plus jeunes de la région.

Un quart des actifs âgés d'au moins 50 ans en 2015

En prolongeant les tendances récentes, le nombre d'actifs pourrait s'élever à 56 300 personnes en 2007, contre 52 800 en 1999 ; il diminuerait ensuite pour s'établir à 54 000 actifs en 2015. Les sorties du marché du travail des générations du « baby-boom » en est la principale cause, l'effet migratoire étant légèrement négatif.

Le poids des seniors de 50 ans ou plus se renforcerait, passant de 17 % en 1999 à 25 % en 2015, au détriment de celui des moins de 30 ans qui pèseraient 20 % des actifs en 2015 contre 25 % en 1999. Avec les hypothèses d'activité retenues, le

Projection de la population totale à l'horizon 2015

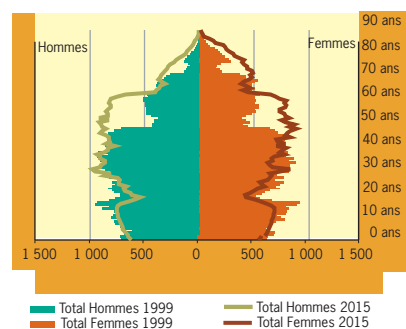
Zone d'emploi de Vendée Est

		Population	Projection tendancielle (90-99)		Projection sans migration
		1999	2007	2015	2015
Moins de 15 ans	Hommes	10 200	10 000	9 700	9 400
	Femmes	9 700	9 300	9 000	9 000
	Ensemble	19 900	19 300	18 700	18 400
De 15 à 29 ans	Hommes	12 100	11 400	10 200	10 700
	Femmes	10 600	9 500	8 400	10 200
	Ensemble	22 700	20 900	18 600	20 900
De 30 à 49 ans	Hommes	17 100	17 200	17 200	15 800
	Femmes	15 600	15 300	14 300	14 300
	Ensemble	32 700	32 500	31 500	30 100
De 50 à 59 ans	Hommes	5 600	8 300	8 800	8 300
	Femmes	5 400	7 600	8 200	8 000
	Ensemble	11 000	15 900	17 000	16 300
60 ans ou plus	Hommes	9 800	10 700	14 100	13 100
	Femmes	12 700	13 900	17 000	16 100
	Ensemble	22 500	24 600	31 100	29 200
Ensemble	Hommes	54 800	57 600	60 000	57 300
	Femmes	54 000	55 600	56 900	57 600
	Ensemble	108 800	113 200	116 900	114 900

Sources : recensements de population, OMPHALE
Note : population au 1^{er} janvier de l'année

Pyramide des âges des populations totales en 1999 et 2015

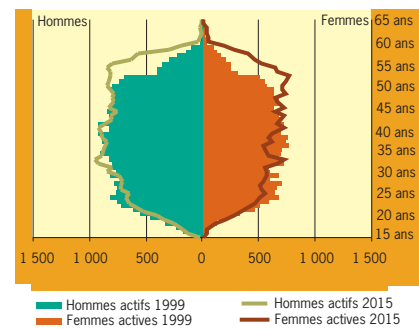
Zone d'emploi de Vendée Est



Sources : Insee - Omphale, recensements

Pyramide des âges des populations actives en 1999 et 2015

Zone d'emploi de Vendée Est



Sources : Insee - Omphale, recensements

Migrations résidentielles entre 1990 et 1999 par âge

Zone d'emploi de Vendée Est

	Entrants	Sortants	Solde
Moins de 15 ans	4 343	3 190	1 153
dont actifs			0
De 15 à 29 ans	4 681	7 041	- 2 360
dont actifs	3 605	4 258	- 653
De 30 à 49 ans	5 579	4 615	964
dont actifs	5 024	4 193	831
De 50 à 59 ans	772	584	188
dont actifs	525	434	91
60 ans ou plus	1 584	1 061	523
dont actifs	47	35	12
Ensemble	16 959	16 491	468
dont actifs	9 201	8 920	281

Source : recensement de la population 1999
Migrations résidentielles entre la zone d'emploi et le reste de la France

Projection de population active et trois variantes

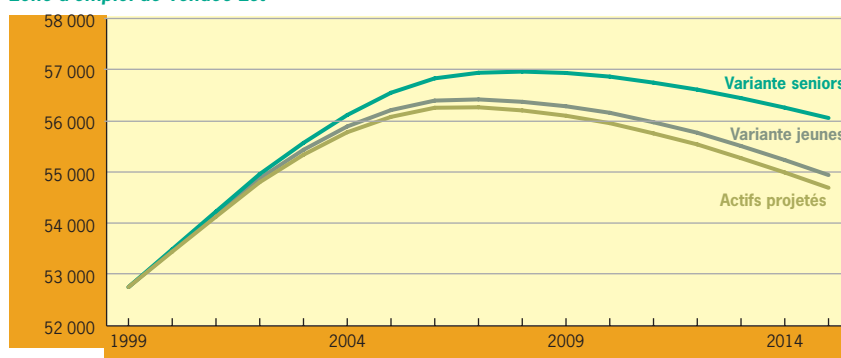
Zone d'emploi de Vendée Est

	Hypothèse tendancielle 1990-1999			Écart par rapport à la projection 2015		
	1999	2007	2015	Montée des taux d'activité des 55-59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025	Montée des taux d'activité des 20-24 ans au niveau des 21-25 ans à l'horizon 2015	Projection sans migration
Moins de 30 ans	13 400	13 000	11 100		+ 300	+ 2 000
30 à 49 ans	30 500	30 600	29 700			- 1 500
50 ans ou plus	8 900	12 700	13 900	+ 1 400		- 600
Total	52 800	56 300	54 700	+ 1 400	+ 300	- 100
Hommes	29 600	31 700	31 000	+ 700	+ 200	- 1 200
Femmes	23 200	24 600	23 600	+ 700	+ 100	+ 1 100

Sources : recensements de population, OMPHALE
Voir annexe méthodologique pour les calculs et les hypothèses

Évolution de la population active selon 3 scénarios

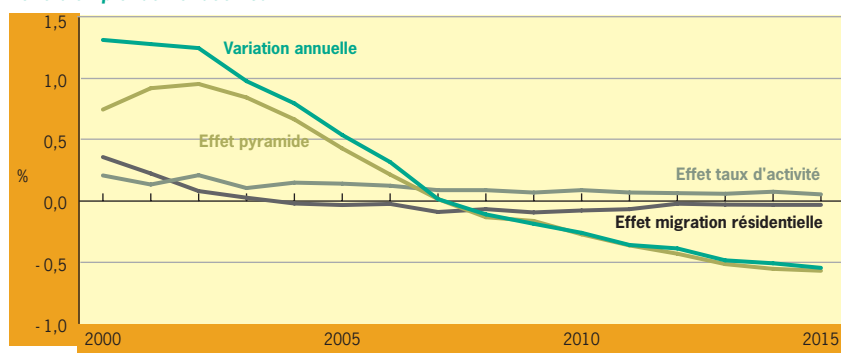
Zone d'emploi de Vendée Est



Variante seniors : montée des taux d'activité de 55 à 59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025
Variante jeunes : montée des taux d'activité des 21-25 ans au niveau des 20-24 ans à l'horizon 2015
Sources : Insee - Omphale, recensements

Composantes de l'évolution de la population active (en %)

Zone d'emploi de Vendée Est



(1) Effets par rapport aux taux d'activité de l'année précédente et non des taux d'activité de 1999
Source : Insee - Omphale, recensements
Note de lecture : la variation annuelle de la population active est égale à la somme d'un effet pyramide dû au vieillissement de la population, d'un effet migration résidentielle des actifs et d'un effet taux d'activité.

taux d'activité des 15/64 ans s'établirait à 73 % en 2015 et celui des 55/64 ans à 37 %. Une hausse plus conséquente du taux d'activité des 55/59 ans contrecarrerait partiellement la diminution du nombre d'actifs avec un gain potentiel de 1 400 actifs à l'horizon 2015.

En 1999, on dénombrait 41 500 emplois salariés et 6 600 emplois non salariés, dont la moitié dans l'agriculture, dans la zone d'emploi de Vendée Est. L'emploi salarié a augmenté de 27 % entre 1990 et 1999 tandis que l'emploi non salarié poursuivait sa baisse tendancielle (- 18 %), essentiellement dans l'agriculture et le commerce. L'emploi salarié a connu une croissance remarquable entre 1990 et 1999 qui a concerné tous les secteurs : + 45 % dans les services, + 31 % dans le commerce, + 32 % dans la construction et + 13 % dans l'industrie. Avec 41 % de ses salariés dans l'industrie, Vendée Est est la zone d'emploi la plus industrielle de la région.

La structure par âges de ces deux statuts d'emploi est également contrastée : en 1999, 16 % des salariés étaient âgés d'au moins 50 ans contre 28 % des non salariés. Entre 2006 et 2015, 39 % des non salariés atteindront l'âge de 60 ans.

Une structure par âges des emplois plus jeune que la moyenne régionale

Au 31 décembre 2003, la moitié des salariés est âgée de 38 ans ou plus. 28 % des salariés sont âgés de moins de 30 ans (24 % pour la région) et 17 % sont âgés d'au moins 50 ans. Le principal secteur employeur, les industries agroalimentaires, affiche un des plus forts taux de croissance et une des plus fortes proportions de moins de 30 ans. Situation qui contraste avec celle de l'industrie de l'habillement-cuir, où les effectifs sont vieillissants et en nette diminution, et de l'industrie de l'équipement du foyer. L'industrie des biens d'équipement mécaniques et la construction navale affichent des structures d'âges proches de la moyenne. Deuxième secteur en effectifs, la construction a une pyramide des âges proche de celle des industries agroalimentaires.

Entre 2006 et 2015, 21 % des salariés, hors agriculture, devraient atteindre l'âge de 60 ans. Environ 8 500 postes de travail pourraient se libérer dans les dix prochaines années, à rapprocher des 7 400 créations nettes d'emplois de salariés intervenues entre 1990 et 1999. Dans la même période environ 2 500 actifs non salariés devraient atteindre 60 ans. Globalement la population active devrait légèrement diminuer



Emploi total au lieu de travail par grand secteur d'activité

Zone d'emploi de Vendée Est

Secteur	1990		1999		Évolution 90/99 (en %)		1999 (non salariés)		
	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans ou plus	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015
Agriculture	552	4 692	734	3 417	33,0	- 27,2	8,0	25,5	36,1
Industrie	15 168	584	17 106	528	12,8	- 9,6	5,5	31,3	36,4
Construction	2 420	820	3 188	820	31,7	0,0	2,8	37,8	47,2
Commerces	3 492	864	4 556	650	30,5	- 24,8	5,4	28,2	43,4
Services	10 932	1 116	15 880	1 189	45,3	6,5	9,3	26,0	37,7
Ensemble	32 564	8 076	41 464	6 604	27,3	- 18,2	7,1	27,9	38,5

Source : recensements de la population 1990 et 1999

Emploi salarié par secteur d'activité en 2003 (12 principaux secteurs)

Zone d'emploi de Vendée Est

Secteur	Libellé de secteur	Effectifs 2003	Âge médian	Part des moins de 30 ans (en %)	Part des 50 ans ou plus (en %)	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015 (en %)	Évolution 90/03* (en %)
B0	Industries agricoles et alimentaires	7 211	35	33	12	15	88
H0	Construction	3 650	36	37	18	21	65
E2	Industries des équipements mécaniques	2 972	37	27	20	22	52
C4	Industries des équipements du foyer	2 819	42	19	23	27	8
Q1	Éducation	2 665	41	20	20	34	19
Q2	Santé, action sociale	2 547	41	18	22	26	132
J3	Commerce de détail, réparations	2 063	32	43	9	11	63
J2	Commerce de gros	1 792	37	24	16	19	62
K0	Transports	1 665	40	21	20	25	11
C1	Habillement, cuir	1 552	43	13	27	33	- 60
E1	Construction navale, aéronautique et ferroviaire	1 173	42	20	18	24	5
N2	Conseils et assistance	1 128	37	25	16	19	73
Total **		40 117	38	28	17	21	41

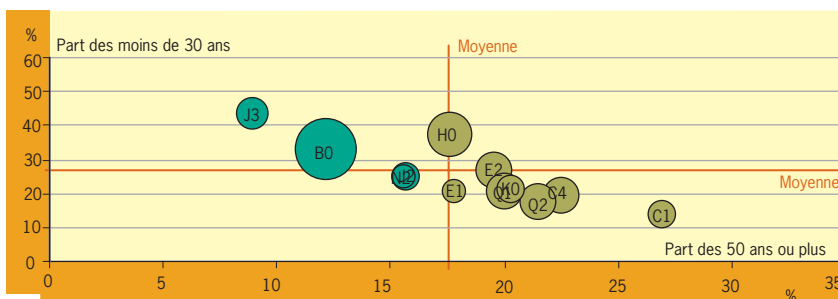
Sources : DADS 2003, recensements de population, estimations d'emploi salarié

* Évolution 1990/2003 obtenue à partir des évolutions 1990/1999 du recensement de la population et 1999/2003 des estimations d'emploi salarié

** Total : ensemble des secteurs et non, somme des 12 principaux secteurs

Poids des moins de 30 ans et des 50 ans ou plus en 2003 dans les 12 secteurs les plus représentés

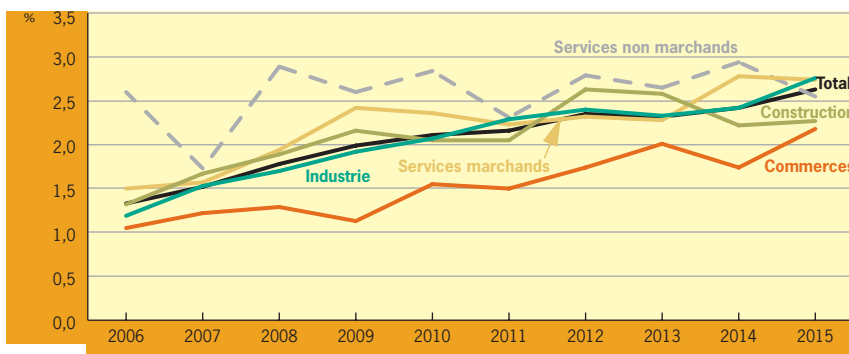
Zone d'emploi de Vendée Est



Source : DADS 2003

Poids attendu des 60 ans dans la zone d'emploi de Vendée Est (par grand secteur d'activité)

Zone d'emploi de Vendée Est



Source : DADS 2003

Note : le poids attendu des 60 ans par grand secteur est calculé d'après l'âge atteint en 2003 en « faisant vieillir » l'ensemble des salariés présents dans le fichier

entre 1999 et 2015, d'environ 1 700 personnes (en comptant les sorties du marché du travail).

Des secteurs fragilisés par les départs à la retraite ou la concurrence

L'intensité des départs à la retraite à partir de 2006 serait différenciée selon les secteurs d'activité : 34 % des effectifs devraient atteindre l'âge de 60 ans dans l'éducation entre 2006 et 2015, 33 % dans l'industrie de l'habillement-cuir, 27 % dans celle de l'équipement du foyer, 26 % dans la santé et l'action sociale, 21 % dans la construction mais seulement 15 % dans les industries agroalimentaires. Dans des secteurs pourtant dynamiques en termes de créations d'emploi comme la santé et l'action sociale, les nombreux départs à la retraite pourraient être à l'origine de difficultés de recrutement si les créations d'emploi suivaient le même rythme qu'entre 1990 et 1999. À l'inverse, certains secteurs en déclin pourraient ajuster leurs effectifs grâce aux départs à la retraite : industries de l'habillement-cuir ou de l'équipement du foyer. La construction navale et, plus encore, les industries agroalimentaires seraient moins concernées par les départs à la retraite. En revanche, elles pourraient être affectées par des concurrences entre secteurs. ■



Si l'attractivité de la zone d'emploi de Vendée Ouest devait se poursuivre au cours de la prochaine décennie, en 2015, sa population serait de 182 200 habitants. La population active pourrait continuer à croître jusqu'en 2012 pour atteindre un maximum de 67 100 actifs, elle resterait stable ensuite au moins jusqu'en 2015.

À la fin de l'année 2003, un salarié sur deux est âgé de moins de 38 ans, les actifs salariés âgés de 50 ans ou plus représentent 19 % de l'ensemble des salariés de la zone, la part des moins de 30 ans est de 26 %. Dans la prochaine décennie, un salarié sur cinq partirait à la retraite. Des difficultés de recrutement seraient à attendre dans les secteurs créateurs d'emploi entre 1990 et 2003 où les départs à la retraite seraient nombreux : l'éducation, l'administration publique, la santé, action sociale et dans une moindre mesure la construction et les industries du bois et du papier.

LA ZONE D'EMPLOI DE VENDÉE OUEST comptait 154 200 personnes en 1999, soit 4,8 % de la population régionale, en augmentation de 11 % par rapport à 1990, croissance deux fois plus forte que la moyenne régionale. L'attractivité de cette zone est confirmée par le solde global des migrations résidentielles. Entre 1990 et 1999, le solde positif s'établit à 15 600 personnes. Hormis les 15-29 ans, toutes les tranches d'âge ont bénéficié d'un apport de population. Les arrivées viennent majoritairement des autres régions, six entrants sur dix sont dans ce cas et parmi eux, un sur deux arrive de la région d'Île-de-France. Mais la situation géographique de cette zone, en bordure du littoral attire aussi beaucoup les retraités, le solde des personnes âgées de 60 ans ou plus représente la moitié du

solde global. La zone est attractive en termes d'actifs, le solde migratoire est de + 3 900 pour les actifs.

Si les tendances observées en termes de mouvements migratoires se prolongent, au cours des dix prochaines années, la population de la zone pourrait continuer à croître. En 2015, la zone d'emploi de Vendée Ouest compterait 182 200 habitants, soit 18 % de plus qu'en 1999. Le vieillissement déjà présent en 1999 va s'accroître : plus d'une personne sur deux (54 %) serait, en 2015, âgée de 50 ans ou plus contre 43 % en 1999 et 40 % seraient âgés de 60 ans ou plus. La proportion de jeunes diminuerait, une personne sur quatre serait âgée de moins de 30 ans en 2015 contre 31 % en 1999.

Projection de la population totale à l'horizon 2015

Zone d'emploi de Vendée Ouest

		Population	Projection tendancielle (90-99)		Projection sans migration
		1999	2007	2015	2015
Moins de 15 ans	Hommes	12 000	12 100	11 400	10 100
	Femmes	11 500	11 600	10 800	9 600
	Ensemble	23 500	23 700	22 200	19 700
De 15 à 29 ans	Hommes	12 400	11 900	12 000	12 700
	Femmes	11 600	10 800	11 000	12 200
	Ensemble	24 000	22 700	23 000	24 900
De 30 à 49 ans	Hommes	20 000	20 500	19 400	16 800
	Femmes	20 000	20 600	18 800	16 100
	Ensemble	40 000	41 100	38 200	32 900
De 50 à 59 ans	Hommes	8 800	11 500	12 600	9 500
	Femmes	9 400	12 600	13 900	9 900
	Ensemble	18 200	24 100	26 500	19 400
60 ans ou plus	Hommes	21 200	25 200	32 100	21 200
	Femmes	27 300	32 000	40 200	29 100
	Ensemble	48 500	57 200	72 300	50 300
Ensemble	Hommes	74 400	81 200	87 500	70 300
	Femmes	79 800	87 600	94 700	76 900
	Ensemble	154 200	168 800	182 200	147 200

Sources : recensements de population, OMPHALE
Note : population au 1^{er} janvier de l'année

Pyramide des âges des populations totales en 1999 et 2015

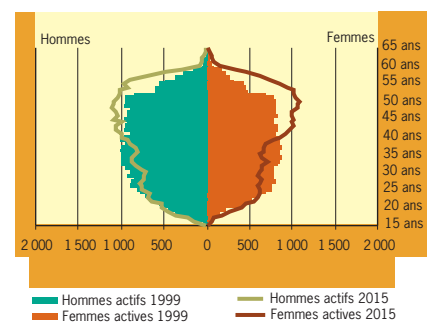
Zone d'emploi de Vendée Ouest



Sources : Insee - Omphale, recensements

Pyramide des âges des populations actives en 1999 et 2015

Zone d'emploi de Vendée Ouest



Sources : Insee - Omphale, recensements



Migrations résidentielles entre 1990 et 1999 par âge

Zone d'emploi de Vendée Ouest

	Entrants	Sortants	Solde
Moins de 15 ans	6 039	3 444	2 595
dont actifs			0
De 15 à 29 ans	6 008	7 808	- 1 800
dont actifs	4 050	4 542	- 492
De 30 à 49 ans	9 068	5 332	3 736
dont actifs	7 866	4 822	3 044
De 50 à 59 ans	3 918	946	2 972
dont actifs	1 960	708	1 252
60 ans ou plus	10 360	2 311	8 049
dont actifs	138	70	68
Ensemble	35 393	19 841	15 552
dont actifs	14 014	10 142	3 872

Source : recensement de la population 1999
Migrations résidentielles entre la zone d'emploi et le reste de la France

Projection de population active et trois variantes

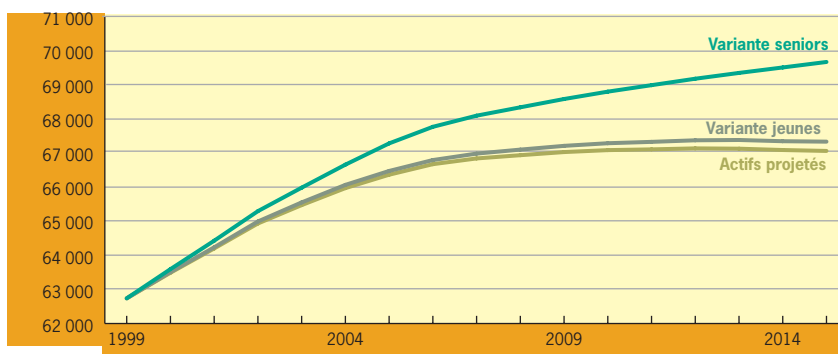
Zone d'emploi de Vendée Ouest

	Hypothèse tendancielle 1990-1999			Écart par rapport à la projection 2015		
	1999	2007	2015	Montée des taux d'activité des 55-59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025	Montée des taux d'activité des 20-24 ans au niveau des 21-25 ans à l'horizon 2015	Projection sans migration
Moins de 30 ans	14 200	12 800	13 000		+ 200	+ 2 400
30 à 49 ans	35 800	37 000	34 600			- 4 700
50 ans ou plus	12 700	17 000	19 500	+ 2 600		- 5 200
Total	62 700	66 800	67 100	+ 2 600	+ 200	- 7 500
Hommes	34 100	35 800	35 600	+ 1 200	+ 100	- 3 700
Femmes	28 600	31 000	31 500	+ 1 400	+ 100	- 3 800

Sources : recensements de population, OMPHALE
Voir annexe méthodologique pour les calculs et les hypothèses

Évolution de la population active selon 3 scénarios

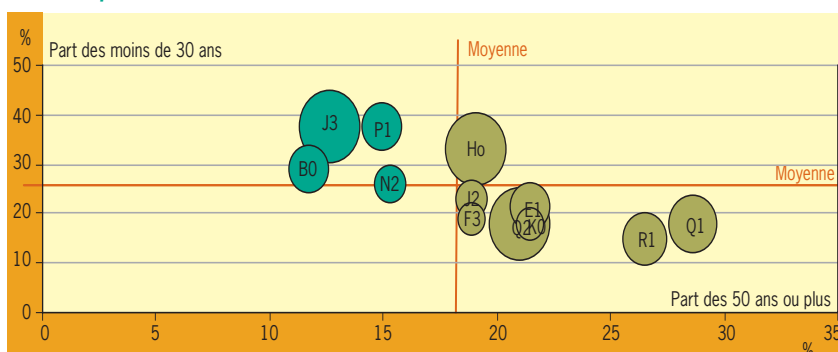
Zone d'emploi de Vendée Ouest



Variante seniors : montée des taux d'activité de 55 à 59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025
Variante jeunes : montée des taux d'activité des 21-25 ans au niveau des 20-24 ans à l'horizon 2015
Sources : Insee - Omphale, recensements

Composantes de l'évolution de la population active (en %)

Zone d'emploi de Vendée Ouest



(1) Effets par rapport aux taux d'activité de l'année précédente et non des taux d'activité de 1999
Source : Insee - Omphale, recensements
Note de lecture : la variation annuelle de la population active est égale à la somme d'un effet pyramide dû au vieillissement de la population, d'un effet migration résidentielle des actifs et d'un effet taux d'activité.

Une forte sensibilité aux migrations

Grâce à son attractivité, la population active de la zone d'emploi de Vendée Ouest pourrait continuer à augmenter. Selon le scénario retenu, la population active devrait augmenter jusqu'en 2012 pour atteindre un maximum de 67 100 actifs, elle resterait stable ensuite au moins jusqu'en 2015. L'effet migration est important dans cette zone, ainsi dans un scénario sans migrations, en 2015, la population active serait de 7 500 inférieure à celle attendue avec le scénario retenu de la poursuite des comportements démographiques de la période 1990-1999. Le poids des seniors dans la population active va s'accroître : en 2015, 29 % des actifs seraient âgés de 50 ans ou plus contre 20 % en 1999, la part des moins de 30 ans passerait de 23 % à 19 %. Dans l'hypothèse d'une remontée progressive des taux d'activité des 55-59 ans la zone d'emploi compterait 2 600 actifs supplémentaires en 2015.

Une zone d'emploi tournée vers le tertiaire

Dans la zone d'emploi de Vendée Ouest, on dénombrait 53 500 emplois en 1999, en progression de 11 % par rapport à 1990. L'emploi non salarié concerne 9 900 actifs, soit 18 % de l'ensemble des emplois, en régression de 19 % par rapport à 1990, l'agriculture étant le secteur le plus touché par la baisse des effectifs. L'emploi non salarié est marqué par le vieillissement : un actif non salarié sur trois est âgé de 50 ans ou plus. Au cours de la période 2006-2015, 38 % des actifs non salariés devraient atteindre 60 ans, le renouvellement ne paraît pas assuré.

L'évolution de l'emploi salarié témoigne de l'attractivité de la zone, 7 700 emplois salariés supplémentaires entre 1990 et 1999, soit 22 % d'augmentation. Cette croissance concerne essentiellement le secteur tertiaire : 38 % pour les services et 21 % pour le commerce.

À la fin de l'année 2003, 40 900 emplois salariés sont dénombrés dans la zone, soit 15 % de plus qu'en 1999. Un salarié sur deux est âgé de moins de 38 ans. Les salariés de 50 ans ou plus représentent 18 % des salariés de la zone, la part des moins de 30 ans est de 26 %. Les principaux secteurs employeurs ont connu une forte croissance au cours des années 1999-2003 : la santé, action sociale, les hôtels, restaurants, les industries du bois et du papier, le secteur du conseil et assistance aux entreprises ou les commerces.

Emploi total au lieu de travail par grand secteur d'activité

Zone d'emploi de Vendée Ouest

Secteur	1990		1999		Évolution 90/99 (en %)		1999 (non salariés)		
	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans ou plus	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015
Agriculture	1 900	4 620	2 039	2 784	7,3	- 39,7	10,2	27,2	32,9
Industrie	8 504	720	8 671	917	2,0	27,4	5,3	35,4	33,4
Construction	4 020	1 816	4 194	1 431	4,3	- 21,2	3,4	37,8	44,0
Commerces	5 092	2 164	6 168	1 705	21,1	- 21,2	6,6	36,4	39,2
Services	16 392	2 864	22 543	3 031	37,5	5,8	7,9	33,3	40,3
Ensemble	35 908	12 184	43 615	9 868	21,5	- 19,0	7,4	32,9	37,9

Source : recensements de la population 1990 et 1999

Emploi salarié par secteur d'activité en 2003 (12 principaux secteurs)

Zone d'emploi de Vendée Ouest

Secteur	Libellé de secteur	Effectifs 2003	Âge médian	Part des moins de 30 ans (en %)	Part des 50 ans ou plus (en %)	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015 (en %)	Évolution 90/03* (en %)
Q2	Santé, action sociale	4 929	40	18	21	24	98
H0	Construction	4 682	37	33	19	22	25
J3	Commerce de détail, réparations	4 682	34	37	13	14	59
Q1	Éducation	2 955	42	18	29	35	8
R1	Administration	2 632	42	15	27	29	35
B0	Industries agricoles et alimentaires	2 395	36	29	12	14	55
E1	Construction navale, aéronautique et ferroviaire	2 208	40	21	22	14	29
P1	Hôtels et restaurants	2 028	34	38	15	16	98
J2	Commerce de gros	1 505	38	23	19	21	15
N2	Conseils et assistance	1 418	36	26	15	18	61
F3	Industries du bois et du papier	1 247	38	19	19	22	62
K0	Transports	1 167	40	18	22	23	51
Total **		40 856	38	26	18	20	40

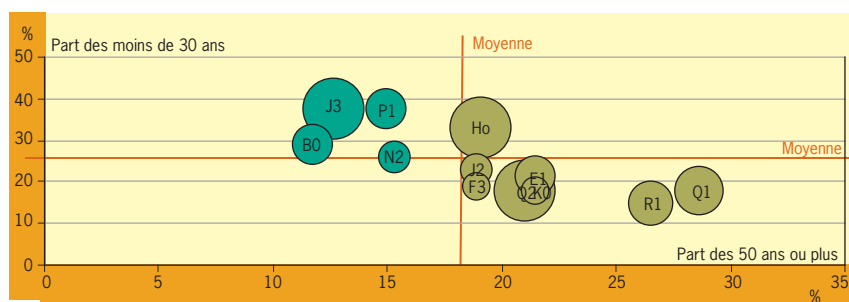
Sources : DADS 2003, recensements de population, estimations d'emploi salarié

* Évolution 1990/2003 obtenue à partir des évolutions 1990/1999 du recensement de la population et 1999/2003 des estimations d'emploi salarié

** Total : ensemble des secteurs et non, somme des 12 principaux secteurs

Poids des moins de 30 ans et des 50 ans ou plus en 2003 dans les 12 secteurs les plus représentés

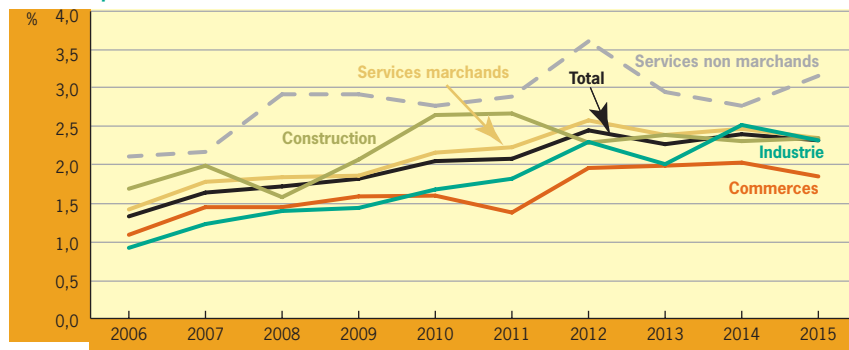
Zone d'emploi de Vendée Ouest



Source : DADS 2003

Poids attendu des 60 ans dans la zone d'emploi de Vendée Ouest (par grand secteur d'activité)

Zone d'emploi de Vendée Ouest



Source : DADS 2003

Note : le poids attendu des 60 ans par grand secteur est calculé d'après l'âge atteint en 2003 en « faisant vieillir » l'ensemble des salariés présents dans le fichier

Parmi les gros secteurs employeurs, le vieillissement affecte surtout l'éducation, l'administration publique et la santé action sociale.

Dans les dix prochaines années, un salarié sur cinq atteindrait 60 ans. Ainsi, 7 400 postes pourraient se libérer d'ici à 2015. Entre 1999 et 2003, près de 6 300 postes de travail salarié ont été créés. Globalement, entre 1999 et 2015, la population active devrait croître de 2 600 personnes dans les hypothèses les plus optimistes d'une remontée des taux d'activité des seniors et des jeunes. Des difficultés sont à attendre dans les secteurs créateurs d'emploi entre 1990 et 2003 où les départs à la retraite seraient nombreux : l'éducation, l'administration publique, la santé action sociale ou les transports et dans une moindre mesure la construction ou les industries du bois et du papier. ■



Dans les prochaines années, la population de la zone d'emploi de Vendée Sud demeurerait stable et sa population active diminuerait.

Viellissement des actifs et rythme des départs à la retraite devraient s'intensifier : 22 % des salariés et 40 % des non salariés devraient atteindre l'âge de 60 ans entre 2006 et 2015. Les départs seraient massifs dans les secteurs de l'éducation, de l'administration publique ou des industries des biens d'équipement mécaniques, mais également dans la santé et l'action sociale où les créations d'emploi sont actuellement importantes.

AU 1^{ER} JANVIER 1999, LA ZONE d'emploi de Vendée Sud comptait 98 700 habitants. Territoire peu dynamique et vieillissant, sa population est restée stable entre 1990 et 1999 grâce à son excédent migratoire qui a compensé le déficit des naissances sur les décès. Toutefois, les échanges migratoires accentuent encore le vieillissement de la population, la zone d'emploi étant confrontée à des départs nets de jeunes âgés de 15 à 29 ans, étudiants ou actifs. Plus globalement, les départs d'actifs, principalement vers les zones d'emploi de La Roche-sur-Yon, de Vendée Est et de Nantes, sont plus nombreux que les arrivées.

Dans les prochaines années, en prolongeant les tendances récentes en matière de comportements démographiques et de migrations, la population augmenterait très légèrement pour atteindre 99 800 habitants en 2015. Le vieillissement se renforcerait : 49 % de la population serait âgée

d'au moins 50 ans en 2015 (39 % en 1999) et 34 % d'au moins 60 ans. Les moins de 30 ans ne représenteraient que 28 % de la population contre 34 % en 1999.

Population active en baisse depuis 2004

En prolongeant les tendances récentes, le nombre d'actifs s'établirait à 39 000 personnes en 2015 contre 41 200 en 1999 ; depuis 2004, la population active aurait commencé à décroître. Un effet migratoire constamment négatif et un effet pyramide des âges négatif à partir de 2007 expliquent cette décroissance qu'une légère remontée du taux d'activité ne pourrait contrarier.

Les seniors de 50 ans ou plus représenteraient 29 % des actifs en 2015 contre 23 % en 1999 et les moins de 30 ans 19 % (contre 23 % en 1999). Avec les

Projection de la population totale à l'horizon 2015

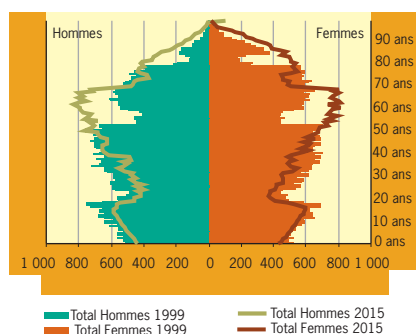
Zone d'emploi de Vendée Sud

		Population	Projection tendancielle (90-99)		Projection sans migration
		1999	2007	2015	2015
Moins de 15 ans	Hommes	8 200	7 700	7 100	7 400
	Femmes	7 900	7 600	7 200	7 100
	Ensemble	16 100	15 300	14 300	14 500
De 15 à 29 ans	Hommes	9 100	8 000	7 200	8 500
	Femmes	8 400	7 500	6 900	8 200
	Ensemble	17 500	15 500	14 100	16 700
De 30 à 49 ans	Hommes	13 500	12 700	11 400	11 900
	Femmes	12 900	12 300	10 900	11 300
	Ensemble	26 400	25 000	22 300	23 200
De 50 à 59 ans	Hommes	5 400	7 300	7 300	6 400
	Femmes	5 400	7 100	7 300	6 400
	Ensemble	10 800	14 400	14 600	12 800
60 ans ou plus	Hommes	12 300	13 000	15 600	13 100
	Femmes	15 600	16 400	18 900	16 600
	Ensemble	27 900	29 400	34 500	29 700
Ensemble	Hommes	48 500	48 700	48 600	47 300
	Femmes	50 200	50 900	51 200	49 600
	Ensemble	98 700	99 600	99 800	96 900

Sources : recensements de population, OMPHALE
Note : population au 1^{er} janvier de l'année

Pyramide des âges des populations totales en 1999 et 2015

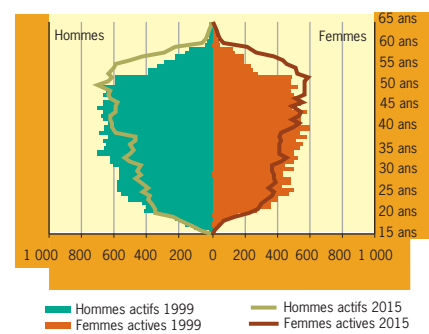
Zone d'emploi de Vendée Sud



Sources : Insee - Omphale, recensements

Pyramide des âges des populations actives en 1999 et 2015

Zone d'emploi de Vendée Sud



Sources : Insee - Omphale, recensements

Migrations résidentielles entre 1990 et 1999 par âge

Zone d'emploi de Vendée Sud

	Entrants	Sortants	Solde
Moins de 15 ans	4 181	3 405	776
dont actifs			0
De 15 à 29 ans	4 029	6 890	-2 861
dont actifs	2 520	4 216	-1 696
De 30 à 49 ans	5 499	4 733	766
dont actifs	4 707	4 298	409
De 50 à 59 ans	1 458	759	699
dont actifs	810	518	292
60 ans ou plus	3 182	1 555	1 627
dont actifs	44	58	-14
Ensemble	18 349	17 342	1 007
dont actifs	8 081	9 090	-1 009

Source : recensement de la population 1999
Migrations résidentielles entre la zone d'emploi et le reste de la France

Projection de population active et trois variantes

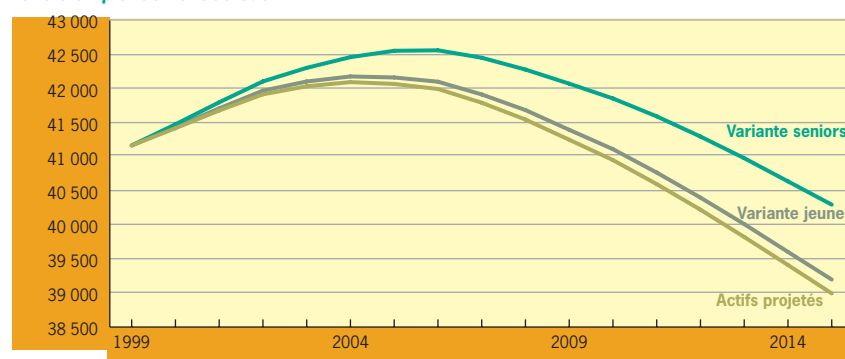
Zone d'emploi de Vendée Sud

	Hypothèse tendancielle 1990-1999			Écart par rapport à la projection 2015		
	1999	2007	2015	Montée des taux d'activité des 55-59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025	Montée des taux d'activité des 20-24 ans au niveau des 21-25 ans à l'horizon 2015	Projection sans migration
Moins de 30 ans	9 500	8 500	7 500		+ 200	+ 2 500
30 à 49 ans	23 500	22 400	20 100			+ 800
50 ans ou plus	8 200	10 900	11 400	+ 1 300		- 1 400
Total	41 200	41 800	39 000	+ 1 300	+ 200	+ 1 900
Hommes	23 000	22 900	21 100	+ 600	+ 100	+ 1 100
Femmes	18 200	18 800	17 900	+ 700	+ 100	+ 800

Sources : recensements de population, OMPHALE
Voir annexe méthodologique pour les calculs et les hypothèses

Évolution de la population active selon 3 scénarios

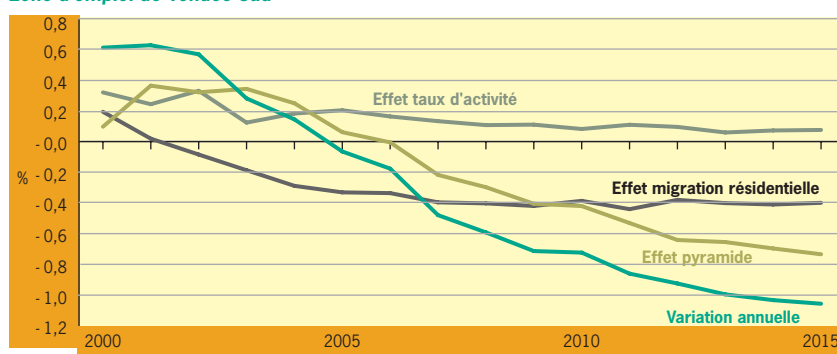
Zone d'emploi de Vendée Sud



Variante seniors : montée des taux d'activité de 55 à 59 ans au niveau des 50-54 ans à l'horizon 2025
Variante jeunes : montée des taux d'activité des 21-25 ans au niveau des 20-24 ans à l'horizon 2015
Sources : Insee - Omphale, recensements

Composantes de l'évolution de la population active (en %)

Zone d'emploi de Vendée Sud



(1) Effets par rapport aux taux d'activité de l'année précédente et non des taux d'activité de 1999
Source : Insee - Omphale, recensements
Note de lecture : la variation annuelle de la population active est égale à la somme d'un effet pyramide dû au vieillissement de la population, d'un effet migration résidentielle des actifs et d'un effet taux d'activité.

hypothèses d'activité retenues, le taux d'activité des 15/64 ans s'établirait à 66 %, sensiblement inférieur à la moyenne régionale du fait de l'activité féminine moins répandue et du plus faible taux d'activité des 55-64 ans (34 % contre 38 % pour la région). Une hausse plus conséquente du taux d'activité des 55-59 ans contrecarrerait partiellement la diminution du nombre d'actifs avec un gain potentiel de 1 300 actifs en 2015 par rapport au scénario envisagé.

En 1999, on recensait 28 800 emplois salariés et 6 000 emplois non salarié, dont 2 800 dans l'agriculture, dans la zone d'emploi de Vendée Sud. L'emploi salarié a augmenté de 15 % entre 1990 et 1999 tandis que l'emploi non salarié poursuivait sa baisse tendancielle (- 25 %), particulièrement dans l'agriculture. L'emploi salarié a augmenté essentiellement dans les services (+ 26 %) et la construction (+ 12 %), la progression dans le commerce étant plus faible. L'emploi salarié dans l'industrie est resté stable mais ce secteur n'emploie que 27 % des effectifs salariés.

La structure par âges de ces deux statuts d'emploi est également contrastée : en 1999, 19 % des salariés étaient âgés d'au moins 50 ans contre 30 % des non salariés. Entre 2006 et 2015, quatre actifs non salariés sur dix salariés atteindront l'âge de 60 ans.

Salariés : une structure d'âge dans la moyenne régionale

Au 31 décembre 2003, la moitié des salariés est âgée de 39 ans ou plus, ce qui est conforme à la médiane régionale. Un salarié sur cinq est âgé d'au moins 50 ans et 24 % ont moins de 30 ans. Les deux principaux secteurs employeurs, santé et action sociale et éducation ont une structure d'âge plus vieillissante que la moyenne de la zone d'emploi. À l'inverse, les deux autres secteurs aux effectifs les plus nombreux, construction et industries agroalimentaires, affichent une part de seniors inférieure à la moyenne du territoire et une proportion de moins de 30 ans élevée (respectivement 34 % et 28 %).

Les autres secteurs industriels sont les industries de biens d'équipement mécaniques, la métallurgie et le travail des métaux ainsi que l'industrie automobile. À l'exception des industries des biens d'équipement mécaniques, les salariés de ces secteurs sont plus jeunes que la moyenne.

Emplois publics : nombreux départs à la retraite dans les 10 ans

Entre 2006 et 2015, 22 % des salariés, hors agriculture, atteindront l'âge de 60 ans. Environ 6 000 postes de travail



Emploi total au lieu de travail par grand secteur d'activité

Zone d'emploi de Vendée Sud

Secteur	1990		1999		Évolution 90/99 (en %)		1999 (non salariés)		
	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Salarié	Non salarié	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans ou plus	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015
Agriculture	680	4 216	912	2 759	34,1	- 34,6	8,6	24,1	37,7
Industrie	7 520	616	7 552	477	0,4	- 22,6	9,0	32,3	32,1
Construction	1 788	804	1 994	619	11,5	- 23,0	2,7	36,3	51,7
Commerces	2 996	980	3 125	828	4,3	- 15,5	4,6	42,0	45,5
Services	11 812	1 368	14 828	1 330	25,5	- 2,8	4,3	31,7	37,5
Ensemble	24 796	7 984	28 411	6 013	14,6	- 24,7	6,5	30,2	39,7

Source : recensements de la population 1990 et 1999

Emploi salarié par secteur d'activité en 2003 (12 principaux secteurs)

Zone d'emploi de Vendée Sud

Secteur	Libellé de secteur	Effectifs 2003	Âge médian	Part des moins de 30 ans (en %)	Part des 50 ans ou plus (en %)	Proportion de ceux qui atteindront 60 ans entre 2006 et 2015 (en %)	Évolution 90/03* (en %)
Q2	Santé, action sociale	3 017	40	17	21	25	73
Q1	Éducation	2 606	42	19	27	36	11
H0	Construction	2 327	37	34	18	22	40
B0	Industries agricoles et alimentaires	2 246	38	28	16	18	12
J3	Commerce de détail, réparations	1 869	34	37	12	15	28
R1	Administration	1 399	43	13	31	31	34
E2	Industries des équipements mécaniques	1 313	41	15	24	28	34
K0	Transports	973	40	18	19	22	74
J2	Commerce de gros	939	39	22	20	22	18
F5	Métallurgie et transformation des métaux	927	36	28	15	17	40
J1	Commerce et réparations automobiles	690	36	34	17	19	13
D0	Industrie automobile	585	35	29	11	13	168
Total **		24 602	39	24	20	22	25

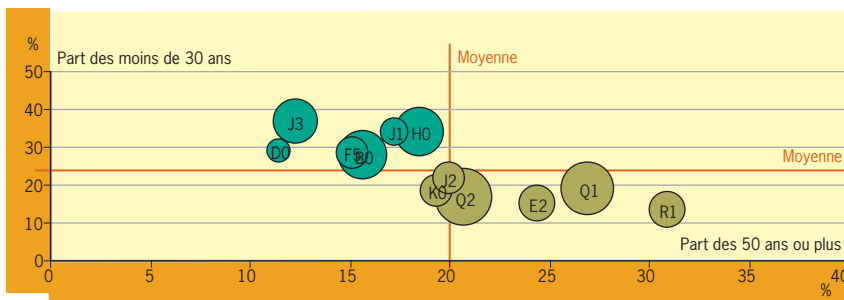
Sources : DADS 2003, recensements de population, estimations d'emploi salarié

* Évolution 1990/2003 obtenue à partir des évolutions 1990/1999 du recensement de la population et 1999/2003 des estimations d'emploi salarié

** Total : ensemble des secteurs et non, somme des 12 principaux secteurs

Poids des moins de 30 ans et des 50 ans ou plus en 2003 dans les 12 secteurs les plus représentés

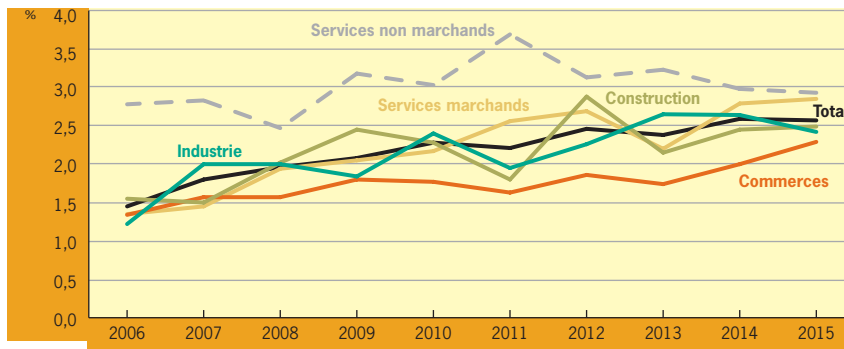
Zone d'emploi de Vendée Sud



Source : DADS 2003

Poids attendu des 60 ans dans la zone d'emploi de Vendée Sud (par grand secteur d'activité)

Zone d'emploi de Vendée Sud



Source : DADS 2003

Note : le poids attendu des 60 ans par grand secteur est calculé d'après l'âge atteint en 2003 en « faisant vieillir » l'ensemble des salariés présents dans le fichier

devraient potentiellement se libérer dans les dix prochaines années, à rapprocher des 3 600 créations nettes d'emplois de salariés intervenues entre 1990 et 1999. Durant la même période, 2 400 actifs non salariés pourraient prendre leur retraite. Globalement, la population active diminuerait entre 1999 et 2015.

L'intensité des départs à la retraite à partir de 2006 serait différenciée selon les secteurs d'activité : 36 % des effectifs devraient atteindre l'âge de 60 ans dans l'éducation entre 2006 et 2015, 31 % dans l'administration publique, 28 % dans l'industrie des biens d'équipement, 25 % dans la santé et l'action sociale, 22 % dans la construction, le commerce de gros ou les transports mais seulement 18 % dans les industries agroalimentaires, 17 % dans la métallurgie ou le travail des métaux ou 13 % dans l'industrie automobile. Certains secteurs pourraient ajuster leurs effectifs grâce aux départs à la retraite : l'éducation ou les industries des biens d'équipement mécanique. En revanche dans des secteurs fortement créateurs nets d'emploi mais où les départs à la retraite seraient nombreux, des difficultés de recrutement seraient possibles si les créations d'emploi suivaient le même rythme qu'entre 1990 et 1999 : la santé et l'action sociale, la construction ou les transports sont concernés. ■



Sources :

Les résultats de cette publication sont tirés pour l'essentiel des exploitations des recensements de la population, des déclarations annuelles des données sociales ainsi que des projections de population réalisées à l'aide de l'outil OMPHALE.

- **Recensements de la population** : il s'agit de l'exploitation complémentaire du recensement de la population 1999 et du sondage au quart de 1990. Les emplois sont mesurés au lieu de travail.

- **Déclarations annuelles de données sociales (DADS)** : il s'agit de l'exploitation du fichier « postes » portant sur l'année 2003. Le champ couvert concerne les salariés du secteur privé et semi-public ainsi que des collectivités territoriales. Les salariés agricoles et ceux de la fonction publique d'État ne sont pas pris en compte. Dans cette publication, les effectifs figurant dans les tableaux pour les secteurs : éducation et administration publique sont issus des estimations annuelles d'emploi salarié.

Nomenclature utilisée :

La nomenclature utilisée est la nomenclature économique de synthèse en 36 postes (NES 36) ; la NES 36 est un regroupement en 36 postes de la nomenclature d'activité française en 700 postes élémentaires (NAF 700).

Au recensement de la population, chaque individu exerçant une profession se voit attribuer l'activité économique de l'établissement qu'il dirige ou qui l'emploie.

Dans les DADS, chaque poste de travail est ventilé selon l'activité économique de son employeur.

Définitions :

- **Population active** : elle comprend les individus occupant un emploi (actifs occupés) et les chômeurs.

- **Taux d'activité** : population active d'une tranche d'âge dans la population totale de la même tranche d'âge.

- **Âge médian d'une population** : il s'agit de l'âge tel que 50 % de la population est moins âgée que cet âge.

Points de méthode :

- **Projections de population et de population active (actifs ayant un emploi et chômeurs)** : elles sont réalisées à l'aide du logiciel OMPHALE et sont calées sur les résultats du recensement de la population de 1999. Le scénario de projection de population totale retenu est le scénario dit « central » à l'horizon 2030, fondé sur la reconduction des tendances passées. Les hypothèses retenues en matière de comportement démographique sont le maintien de la fécondité au niveau observé en 1999 (1,8 enfant par femme en moyenne), une baisse de la mortalité au même rythme que la tendance métropolitaine et les quotients migratoires de référence calculés entre les recensements de 1990 et 1999 sont maintenus sur la période de projection. La projection de population active est réalisée en appliquant à la projection de population totale ainsi obtenue des taux d'activité par sexe et âge. Le scénario d'activité retenu s'appuie sur la série des taux d'activité par âge des hommes et des femmes dans la zone au recensement de 1999 et sur l'évolution tendancielle des taux d'activité par sexe et âge retenue pour la métropole au sens du

Bureau international du travail (BIT) de 2000 à 2030. Les principales hypothèses sont le maintien des taux d'activité des moins de 25 ans ainsi que des 55 ans ou plus au niveau des résultats de l'enquête emploi de 2000, et une augmentation des taux d'activité des femmes de 45 à 59 ans. Ces projections se font à cadre institutionnel et conjoncturel inchangé, en particulier le taux de chômage est estimé à 9 % de la population active.

Avertissement :

Les projections présentées dans ce dossier ont été réalisées avec le modèle Omphale de mars 2006. Une actualisation du modèle est prévue, avec des quotients migratoires calculés sur la période 1999-2004. Cette mise à jour est susceptible d'avoir un impact sur les niveaux de population projetée.

Décomposition de la variation de population active en trois effets

- La variation du nombre d'actifs peut être décomposée en trois effets :

un effet taux d'activité : variation du nombre d'actifs imputable à l'évolution des taux d'activité, à effectifs par âge constants

un effet pyramide des âges ou effet génération : variation du nombre d'actifs imputable aux variations des effectifs par âge, à migrations nulles et taux d'activité constants

un effet migration : variation du nombre d'actifs imputable aux migrations, indépendamment des effets précédents

Variantes au scénario central de projections d'actifs

Trois variantes au scénario central ont été réalisées pour modéliser l'impact des migrations ou des modifications des taux d'activité sur l'évolution de la population active.

Variante « migrations nulles » : dans cette variante de projection de population, les quotients migratoires sont nuls sur toute la période de projection. Cette variante permet de mesurer l'impact des migrations sur l'évolution de la population et de celle des actifs.

Variante « seniors » : cette variante à la projection d'actifs consiste à faire remonter progressivement les taux d'activité des 55-59 ans au niveau de ceux des 50-54 ans en 1999, avec un rattrapage en 2025. Cette variante permet de mesurer l'impact d'un maintien des seniors de 55 à 59 ans en activité.

Variante « jeunes » : cette variante à la projection d'actifs consiste à faire remonter progressivement les taux d'activité des 20-24 ans au niveau de ceux des 21-25 ans en 1999, avec un rattrapage en 2015. Cette variante permet de modéliser une anticipation de l'entrée des jeunes dans la vie active (réduction de la durée des études, augmentation de l'apprentissage).

Vieillessement des actifs occupés

Les exploitations des DADS 2003 et du RP contiennent l'âge du salarié ou du non salarié atteint en 2003 (respectivement 1999). En faisant vieillir, toute chose égale par ailleurs, les salariés ou les non salariés, on peut estimer pour chaque année entre 2006 et 2015, le nombre des individus qui atteindraient 60 ans cette année-ci. En rapportant ce nombre à l'effectif du secteur, on peut obtenir la proportion de salariés qui atteindraient 60 ans dans la décennie 2006-2015 et une projection approchée de départs à la retraite entre 2006 et 2015.





www.insee.fr/pays-de-la-loire
www.cariforef-pdl.org

