

Le secteur des services dans les Landes

Novembre 2007



Le secteur des services¹ dans les Landes

Les services constituent un secteur dynamique de l'économie.

Il regroupe des activités très diverses, plus particulièrement destinées aux entreprises, aux particuliers ou encore aux uns et aux autres, d'où la notion de services mixtes.

Il dépend à la fois du public et du privé. Les prestations liées à la santé, l'action sociale et l'éducation, avec plus de 20 000 salariés travaillant dans les Landes, sont surtout assurées par le secteur public. Les services aux entreprises sont essentiellement assurés par des structures privées. Elles emploient plus de 10 000 salariés. Leurs activités sont de quatre types :

- les services opérationnels comme le transport de marchandises, les télécommunications, l'entreposage ;
- l'assistance à la production, avec l'ingénierie et l'informatique ;
- l'organisation administrative, centrée sur la comptabilité et le conseil juridique ;
- et enfin les services plus élaborés avec la recherche-développement, la formation et la sélection de personnel.

Le secteur bénéficie d'une impulsion en termes de créations de structures nouvelles, mais qui sont rarement employeuses. En effet, les établissements sont souvent de petite taille, avec moins de 10 salariés dans quatre cas sur cinq parmi les 5 000 employeurs.

Cependant avec la forte croissance de population des Landes (1,4 % par an entre 2000 et 2005, contre +0,65 % pour la France) se dessinent des besoins supplémentaires en termes de population et d'activité.

Champ spécifique d'activités :

11 500 établissements, 51 700 salariés.

Sommaire

La place des services
La croissance de l'emploi
Les prestataires de services et leurs salariés
L'ancienneté des établissements
Les créations d'entreprises
Les sièges sociaux
La localisation des services
La masse salariale
Les performances économiques

Annexes

1-Champ des activités retenues - page 14
2-Sources et définitions - page 17

Fiches sectorielles

Les services élaborés
L'assistance à la production
L'organisation administrative
Les services opérationnels
Les services aux particuliers
Les activités mixtes

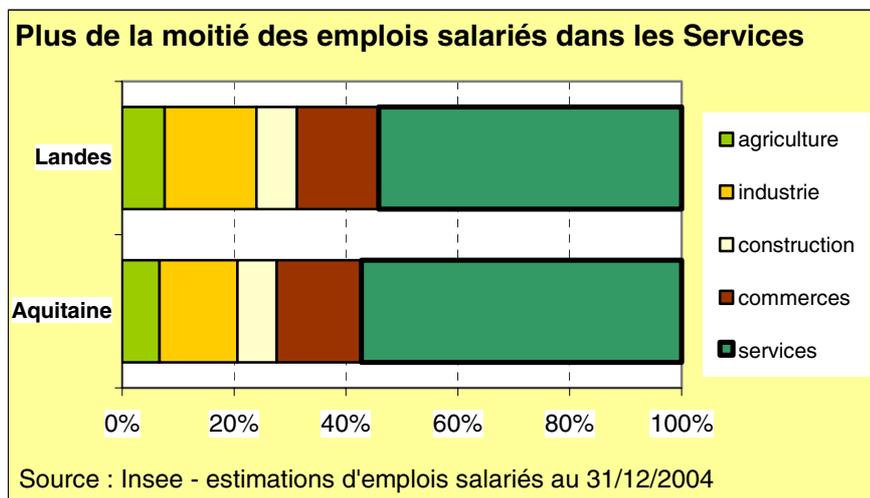
Données statistiques

Les autres services
Ensemble des services
Toutes activités

¹ Champ restreint aux activités de services définies en annexe 1

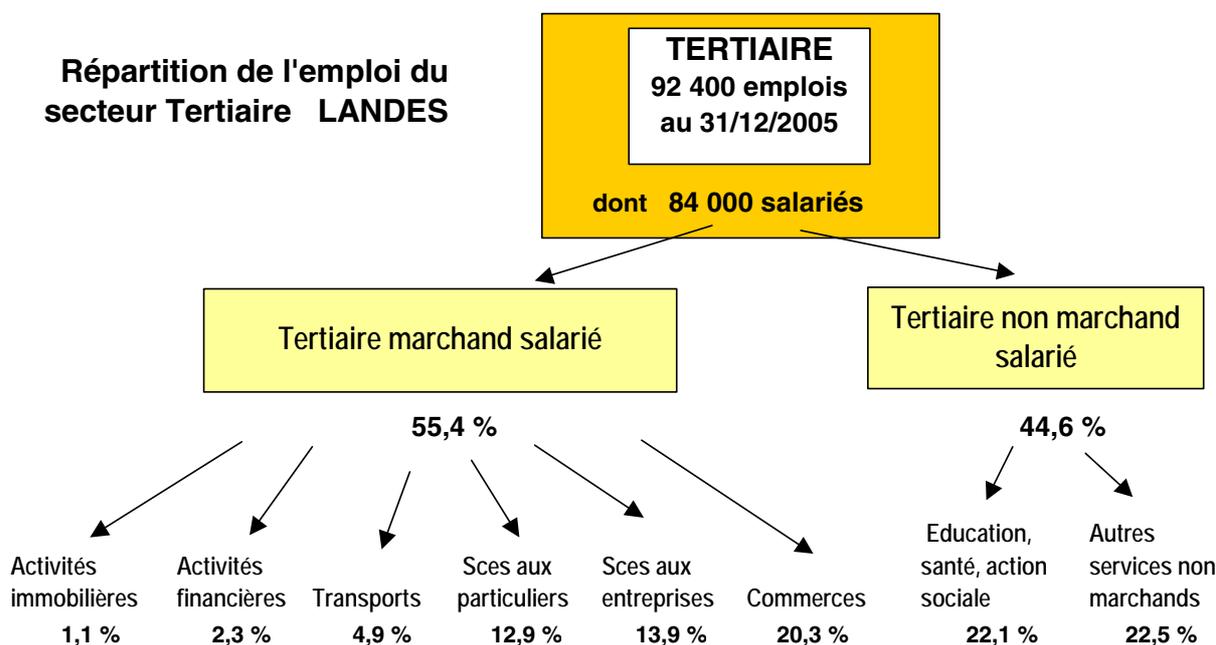
La place des services

Les Services s'insèrent au sein du secteur tertiaire, qui occupe une place prépondérante dans l'économie. L'ensemble des activités tertiaires de l'Aquitaine contribue pour 75 % à la valeur ajoutée régionale, contre 77 % au plan national. En termes d'emplois, 873 000 salariés et non salariés travaillent dans des entreprises aquitaines ayant une activité tertiaire. Pour le département des Landes, les emplois du tertiaire se chiffrent à près de 92 000 fin 2005, soit 10 % du total régional.



Les Services recouvrent un très vaste champ d'activités marchandes et non marchandes. Une classification les différencie selon le type d'agents à qui le service est plutôt proposé. On distingue alors les services à destination des entreprises comme la logistique, le nettoyage, la publicité, la recherche de personnel, la sécurité...., et ceux à destination des personnes principalement, comme la santé, l'éducation, les hôtels et les restaurants, les activités liées aux loisirs ou encore l'immobilier. S'y ajoutent les transports et les activités financières servant à la fois les entreprises et les particuliers.

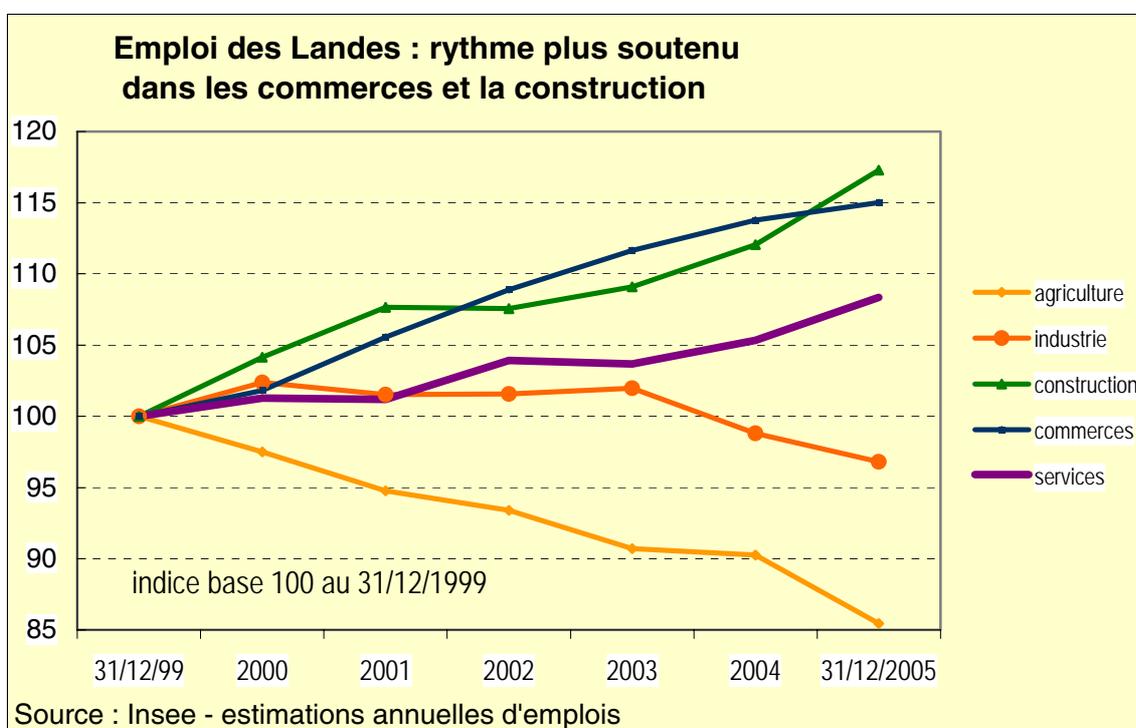
Les commerces de gros et de détail, attachés à la notion de tertiaire marchand n'appartiennent pas au groupe des services.



La croissance de l'emploi : l'impact des Services

Entre le début de l'année 2000 et le début 2006, l'emploi total a augmenté de 5,8 % dans les Landes, soit un rythme d'évolution proche de 1 % par an. C'est moins qu'en Gironde, mais davantage que dans les autres départements aquitains. Ainsi, le niveau de croissance de l'emploi landais est équivalent à la moyenne régionale pour cette période de six ans. A l'exception de la Gironde, les entreprises industrielles ont réduit leurs effectifs sur cette période, alors que celles exerçant une activité tertiaire se sont développées. Dans les Landes, le secteur industriel s'est réduit de 700 emplois en six ans, tandis que les commerces ont accru leurs effectifs de 2 500 et l'ensemble des services de 5 600. La croissance la plus remarquable est celle du secteur des services aux entreprises, en particulier des services dits opérationnels, avec une augmentation de plus de 2 500 salariés sur la période.

Les trois quarts de l'augmentation de l'emploi du département, évaluée à + 7 300 emplois supplémentaires, relèvent des Services.



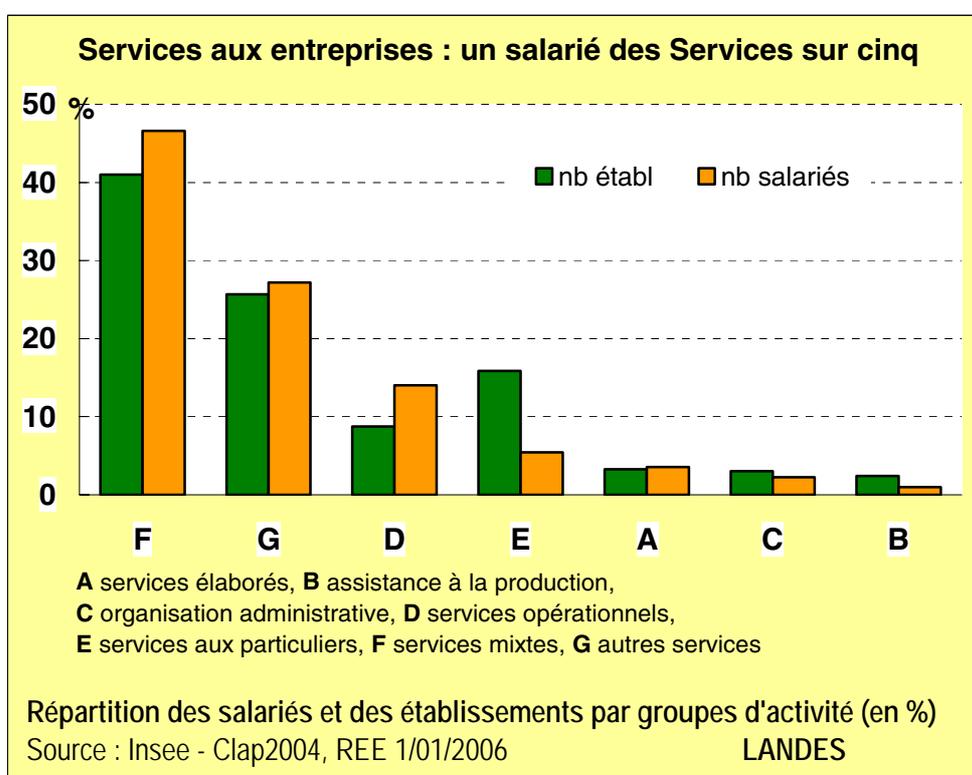
A la demande de la Chambre de Commerce et d'Industrie des Landes, l'analyse portera désormais sur un champ d'activités de services plus restreint. Sont exclus les hôtels, cafés, restaurants, les activités associatives.

Cet ensemble ainsi défini correspond à environ 51 700 salariés parmi les 73 000 emplois des établissements de services installés dans les Landes (cf. annexe 1 décrivant le champ des activités retenues). La répartition entre les établissements dépendant du secteur public et ceux du secteur privé est quasiment équivalente, respectivement 26 400 et 25 300 salariés.

Les prestataires de services et leurs salariés

Dans les Landes, environ 11 500 établissements exercent principalement une activité de services², cela représente moins d'un établissement sur trois installés dans ce département. Seulement 40 % sont employeurs, ce qui diffère assez peu de la moyenne de l'Aquitaine ou de la province (hors Ile de France).

Parmi les 5 000 établissements employeurs landais, à peine 4 %, soit 200 unités emploient plus de 50 salariés et 80 % moins de 10 salariés. La taille moyenne des établissements de services est de 10 salariés, soit moins que la moyenne régionale qui s'établit à 12 ou la moyenne de la province à 13. En revanche la taille moyenne des structures landaises de services est légèrement supérieure à celle de tous les établissements landais (toutes activités confondues).



Les plus gros pourvoyeurs d'emplois de services sont surtout les hôpitaux, avec ceux de Dax et de Mont-de-Marsan, le Centre d'essais des Landes installé à Biscarosse, l'Administration avec le Conseil général des Landes et les mairies des plus grandes communes. La proportion d'établissements employeurs varie beaucoup avec le type d'activité. Les fonctions de **services élaborés** comme le conseil, la gestion, la communication, et les **services d'assistance à la production**, telles que les études techniques et l'informatique, sont très fréquemment exercées de manière indépendante. En effet, presque sept unités économiques sur dix n'emploient aucun salarié dans ces deux sous-secteurs. Au sein des établissements employeurs, près de 90 % fonctionnent avec moins de 10 salariés.

² Champ restreint aux Services définis en annexe 1

Le secteur des **services rendus aux particuliers** est composé de 2 000 unités économiques avec 2 800 salariés. Un peu plus de la moitié emploient des salariés, et souvent en nombre restreint. La taille moyenne de ces structures est la plus faible des sept groupes d'activités de services : seulement 4 salariés.

Dans les **services opérationnels** et ceux de l'**organisation administrative**, représentés par 1 500 structures localisées dans les Landes, la part des établissements employeurs dépasse la moitié. C'est le cas des conseils juridiques, des cabinets comptables, des entreprises de transports, de stockage et logistique. Ce dernier sous-secteur compte en moyenne 25 salariés par établissement employeur.

Une petite moitié des établissements de services est rattachée au groupe des **services dits mixtes**, car destinés aux entreprises et à la population, avec une forte représentation de la santé et de l'action sociale, de l'éducation et comprenant aussi l'immobilier et les services financiers. Le tissu économique se compose de petites unités dans le secteur financier et l'immobilier, et de beaucoup plus grandes pour la santé. Au total, 24 000 salariés travaillent dans ce secteur, dont le poids équivaut à celui observé en Aquitaine ou dans les autres régions de province.

Les établissements	LANDES		AQUITAINE		PROVINCE	
	nb total d'étab	% étab employeurs	nb total d'étab	% étab employeurs	nb total d'étab	% étab employeurs
A services élaborés	420	35,0	5 380	42,0	76 500	41,0
B assistance à la production	300	38,0	4 400	46,0	63 320	46,0
C organisation administrative	380	58,0	4 560	52,0	61 000	53,0
D services opérationnels	1 110	56,0	10 600	55,0	156 660	55,0
E services aux particuliers	2 010	54,3	16 220	55,0	232 330	52,0
F services mixtes	5 130	35,0	44 410	36,0	636 360	35,0
G autres services	2 180	46,0	19 000	45,0	264 670	44,0
Tous services	11 530	43,0	104 570	44,0	1 490 840	43,0
Toutes activités	30 830	37,0	255 950	40,0	3 464 060	42,0

Source : Insee - REE au 1/01/2006

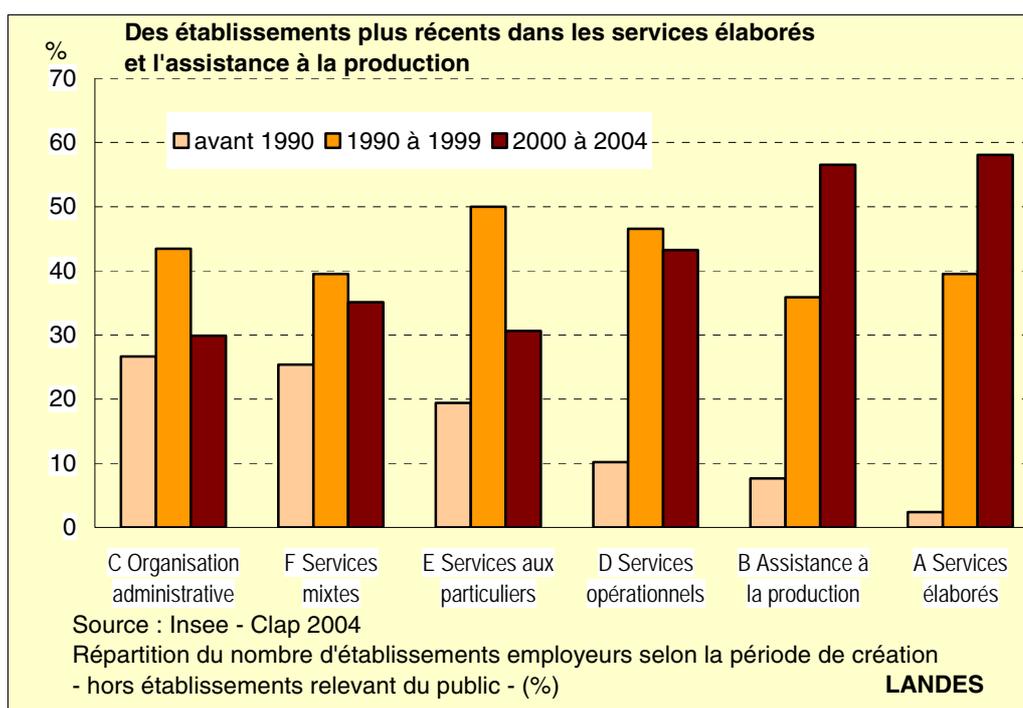
Les emplois salariés	LANDES		AQUITAINE		PROVINCE	
	effectif salarié	%	effectif salarié	%	effectif salarié	%
A services élaborés	1 710	3,3	25 610	4,6	344 030	3,8
B assistance à la production	500	1,0	14 750	2,6	273 550	3,1
C organisation administrative	1 170	2,3	12 330	2,2	183 730	2,1
D services opérationnels	7 270	14,0	81 430	14,4	1 305 510	14,6
E services aux particuliers	2 810	5,4	27 750	4,9	387 870	4,3
F services mixtes	24 140	46,8	268 390	47,5	4 266 210	47,7
G autres services	14 090	27,3	134 790	23,8	2 185 310	24,4
Tous services	51 690	100,0	565 050	100,0	8 946 210	100,0
Toutes activités	98 990	-	960 200	-	15 972 850	-

Source : Insee - Clap 2004

Le secteur des services rendus aux entreprises est également pourvoyeur d'emplois : 10 800 salariés dans le département, soit 8 % des postes aquitains. Au sein de ce groupe, les services opérationnels occupent une place importante, mais ne sont pas plus présents qu'en Aquitaine. Par contre, les services élaborés (recherche et développement, communication...), et surtout ceux d'assistance à la production (analyses, ingénierie ou encore activités informatiques) sont sous-représentés dans les Landes comparativement au niveau aquitain.

L'ancienneté des établissements

Quatre structures de services sur dix, datent d'avant 1990. Cependant, l'analyse de l'ancienneté nécessite de distinguer le statut de l'établissement. Se limitant aux unités économiques du secteur privé, la proportion de celles créées avant 1990 se réduit de moitié, tous services confondus. Les structures spécialisées dans l'organisation administrative sont souvent plus anciennes, tandis que les établissements des services élaborés et de l'assistance à la production sont plus récents. Dans ces deux sous-secteurs, qui regroupent 220 établissements employeurs dans les Landes, plus de la moitié des prestataires ont créé leurs structures dans les années 2000. Dans les services opérationnels et dans les services aux particuliers, la part d'établissements créés dans les années 1990 est prépondérante.

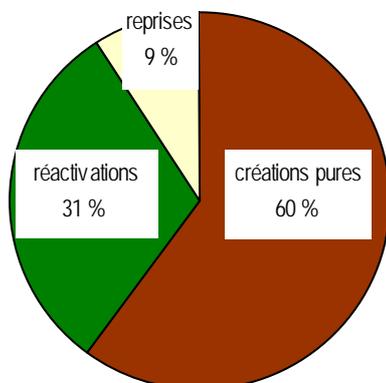


Des créations d'entreprises : vraies créations et réactivations

De 1996 à 2005, soit sur dix ans, 19 000 entreprises se sont créées, ont été reprises ou réactivées dans les Landes. Environ 35 % de ces nouvelles unités ont une activité de services et 60 % sont de « vraies » créations, contre un peu moins de la moitié pour l'ensemble des activités. A la fin des années 90, le nombre annuel de créations d'entreprises ex-nihilo était de l'ordre de 350. En 2004 et en 2005, il dépasse 550. Le secteur de l'assistance à la production et celui des services élaborés sont les plus créateurs d'entreprises, mais pas pour autant créateurs d'emplois salariés. Le secteur des

services aux particuliers est assez peu créateur au sens strict. En revanche les réactivations sont nombreuses avec un millier sur la période, soit la moitié des réactivations de l'ensemble du secteur des services landais.

Surtout des créations pures



source : Insee - REE 1996 à 2005 -
champ : Activités de Services - Landes

Landes : nombre de créations pures d'entreprises

	1996-2005	dt : année 2005
Tous services	4 151	546
Industrie, construction, commerces, services	9 096	1 182

source : Insee - REE 1/01/2006

Au cours de cette même période, on décompte 500 défaillances d'entreprises de services. Cela représente une quarantaine de défaillances par an depuis 2000, davantage auparavant. Un quart concerne des entreprises tournées vers les services opérationnels (transport de marchandises, nettoyage, stockage...). Les prestataires de services aux particuliers, les autres activités de services comme la récupération ou la réparation sont également touchés.

Les sièges sociaux : centres de décisions en dehors de l'Aquitaine

Même si peu d'entreprises dépendent de sièges sociaux extérieurs au département, le taux de dépendance est toutefois supérieur à celui de la province (7 % contre 2 %). Au total, 430 établissements landais de services ont un siège social localisé en dehors de l'Aquitaine, ils emploient 5 600 salariés au 31 décembre 2004. Dans quatre cas sur cinq, les centres de décision sont situés en région parisienne ; ces établissements font travailler 4 500 personnes sur le territoire landais.

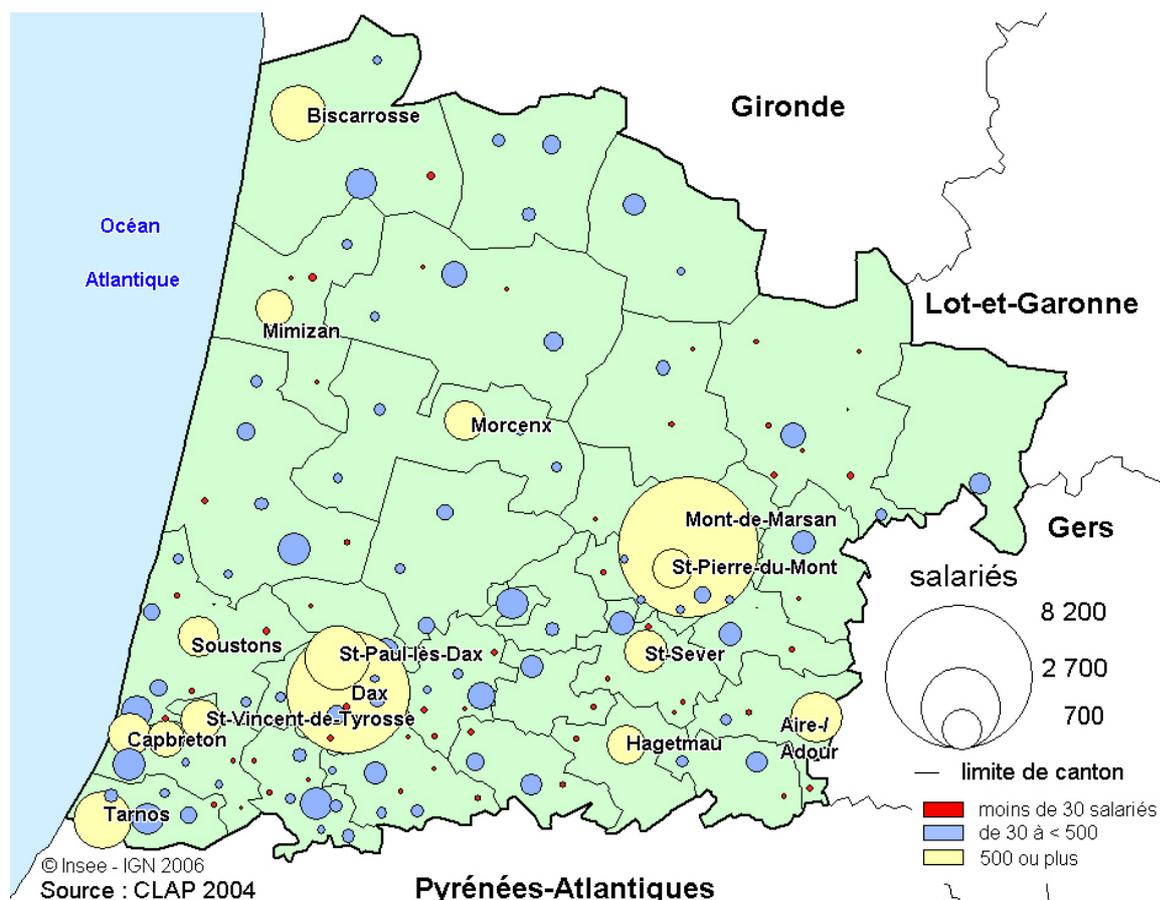
Le niveau de dépendance est fort pour des activités spécifiques telles que la Poste ou l'intérim, avec les 9/10èmes des entreprises relevant d'un siège social situé en dehors des Landes. Les activités d'entrepôt et la gestion des autoroutes dépendent pour le tiers, de sièges sociaux en région parisienne, et cela concerne la moitié des emplois de ces deux branches. Les prestataires de services financiers ou d'assurances sont fréquemment rattachés à des centres de décision extérieurs à la région, les entreprises de transports routiers de voyageurs également, dans une moindre mesure.

La localisation des services : plus forte densité dans la moitié sud du département

Le maillage du département en termes de services n'est pas uniforme. Dans environ 70 communes landaises, la densité des services au sens du champ retenu par la CCI est supérieure à 100 salariés pour 1 000 habitants. Outre une forte représentation des services attendue à Mont-de-Marsan et Dax, la densité est aussi importante à Aurice, commune de 650 habitants (estimation 2005) et à Bénésse-Maremne, avec 1 900 habitants (estimation 2004).

Les cinq communes les plus peuplées du département, Mont-de-Marsan, Dax, St Paul-lès-Dax, Tarnos et Biscarrosse concentrent la moitié des emplois de services des Landes. Services aux particuliers et services aux entreprises se répartissent différemment sur le territoire. Les deux centres urbains de Mont-de-Marsan et de Dax, à vocation plutôt résidentielle, regroupent davantage les services à destination des particuliers. En revanche, les services aux entreprises sont installés en périphérie de ces villes, et dans d'autres de taille plus modeste, dotées de zones d'activités. On trouve ainsi de grandes structures à Bénesse-Maremne (traitement des ordures ménagères, transports routiers de marchandises), à Labenne (entreposage). Le secteur des services localisé à Tarnos est relativement diversifié, avec deux grands établissements (transport routier de marchandises et ingénierie) et un grand nombre de petites structures. Le centre d'essai des Landes, avec plus de 500 salariés est l'entreprise emblématique du pôle de Biscarrosse. Dans quelques communes de moins de 2 000 habitants, comme Bénesse-Maremne ou Aurice, les activités de services aux entreprises constituent une spécificité marquée. A Castets, le poids de ce type d'activité est important avec la présence d'ITM Logistique International, grande entreprise d'entreposage, cependant l'économie locale demeure diversifiée.

Présence des services dans les communes (mesurée en nombre de salariés)

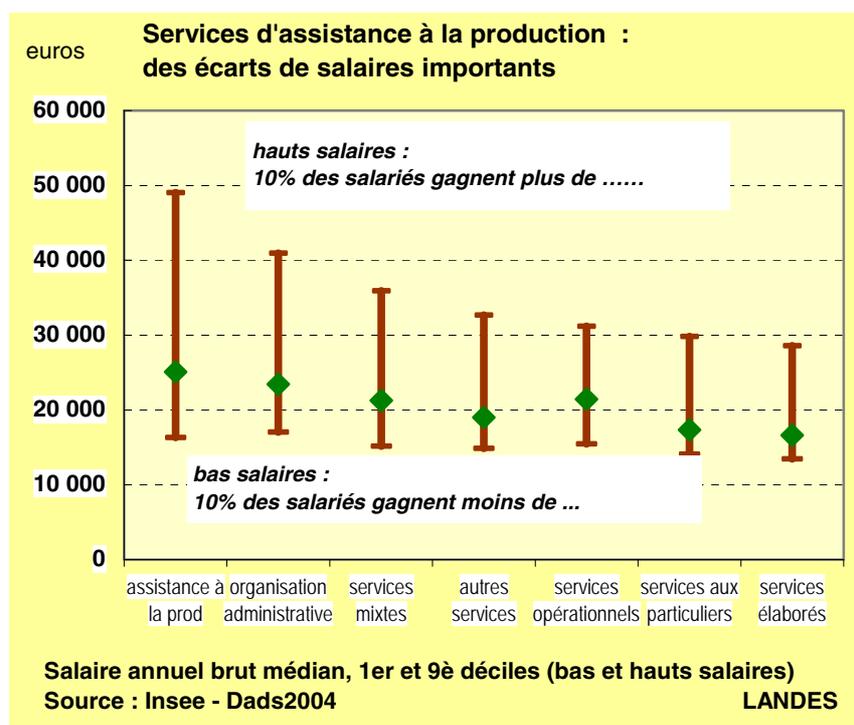


La masse salariale : des secteurs d'activité plus ou moins rémunérateurs

Les 5 000 établissements de services landais regroupent 53 % des effectifs salariés du département et 52 % de la masse salariale distribuée en 2004. C'est moins que les proportions régionales, tant en termes d'emplois que de salaires, qui atteignent 60 %. Cela indique une sous-représentation globale des activités de services dans les Landes comparativement à chacun des autres départements aquitains.

Le salaire médian distribué dans le secteur des services landais est équivalent à celui de la Dordogne, mais est inférieur à celui des Pyrénées-Atlantiques et surtout à celui de la Gironde (- 8 % en 2004). L'écart défavorable au département des Landes s'explique principalement par un niveau de hauts salaires inférieur et une plus faible proportion de cadres.

40 % de la masse salariale distribuée dans les services sont à destination des personnels salariés travaillant dans l'éducation, la santé et l'action sociale. Les employés sont les plus nombreux, suivis des professions intermédiaires, catégorie comprenant les infirmières, et des cadres largement représentés par les enseignants. L'éventail des rémunérations est assez large dans ces deux sous-secteurs qui comptent à la fois des bas et des hauts salaires.



Au sein des Services, le **secteur des prestataires aux entreprises** concentre 21 % des salaires et des effectifs. Mais globalement, le niveau de rémunérations est en moyenne supérieur à celui de l'ensemble des services. L'écart favorable au plan des salaires s'explique surtout par la présence des entreprises d'informatique, d'ingénierie, des centres de développement et de recherche et des entreprises exerçant des activités comptables. Plus de 300 cadres travaillent dans ces domaines, avec des rémunérations élevées en correspondance avec le niveau de qualification. Pour 100 salariés travaillant dans ces structures, on trouve en moyenne 18 cadres et 30 ouvriers et employés.

Cela explique des différences sensibles entre les niveaux de salaires : alors que 10 % des salariés gagnent annuellement moins de 14 000 euros bruts, les 10 % les mieux rémunérés sont payés au moins 2,5 fois plus.

Un millier de cadres salariés dans les services aux entreprises							
	nbre d'étab employeurs	nbre de salariés	salaire annuel brut médian (euros)	dispersion des salaires	caractéristiques des salariés		
					% femmes	% cadres	% ouvriers et employés
Services	4 966	51 694	20 200	2,3	58,8	16,0	58,3
dont : services aux entreprises	1 037	10 612	19 790	2,3	39,0	9,2	69,0
services aux particuliers	718	2 808	17 360	2,1	59,3	6,7	69,1
services mixtes	2 109	24 140	21 260	2,4	70,8	22,9	48,4
Toutes activités	10 280	98 990	19 660	2,3	47,8	11,2	66,7
source : Insee - Clap 2004, Dads 2004							

Mais les services aux entreprises regroupent aussi des activités moins pointues en termes de technologies, faisant appel à une main d'oeuvre guère qualifiée. C'est le cas du secteur du nettoyage avec 9 agents sur 10 ouvriers ou employés peu qualifiés. Les rémunérations sont assez peu dispersées, et modestes : la moitié des salariés gagne moins 15 800 euros brut par an, soit un revenu médian inférieur de 20 % à celui de l'ensemble des salariés des services des Landes.

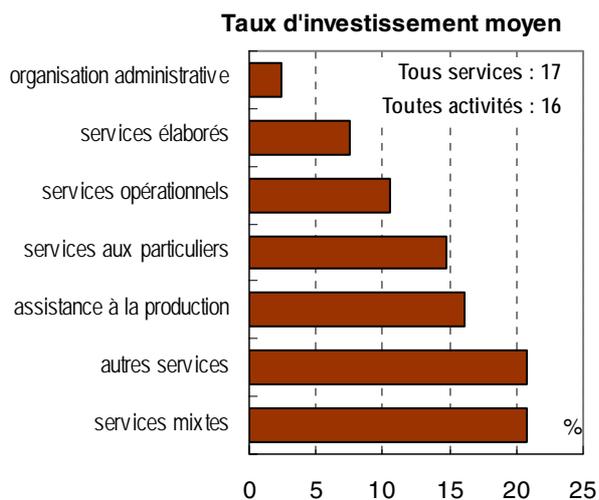
Dans les **services aux particuliers**, représentés par les activités culturelles, récréatives et sportives, et les services personnels, avec notamment la coiffure, plus du quart des emplois salariés est occupé par des employés. Les cadres et les catégories intermédiaires sont surtout présents dans le domaine récréatif et culturel. Ainsi, les rémunérations sont en moyenne plus faibles que celles des services aux entreprises et l'amplitude des salaires plus étroite du fait d'un niveau de hauts salaires restreint.

Performances économiques

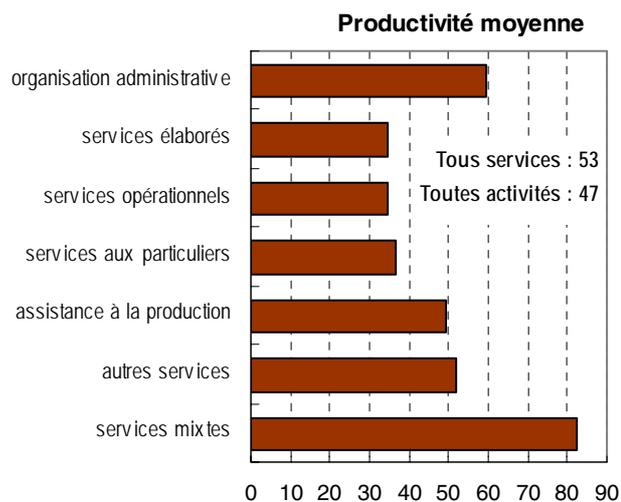
Les statistiques économiques sont issues de la source Ficus qui regroupe les entreprises soumises aux BIC et celles soumises aux BNC. La synthèse porte sur les résultats de 11 000 entreprises et micro-entreprises. Les résultats sont présentés en moyenne sur les années 2000 à 2004 afin d'assurer la robustesse des indicateurs. Aucune évolution dans le temps ne serait pertinente sur des niveaux sectoriels et géographiques aussi fins.

Sur la période 2000-2004, les performances économiques du secteur des services landais sont très voisines de celles de la région en termes de productivité, de chiffres d'affaires ou d'investissement. Pour l'ensemble des services, l'investissement mesuré par salarié atteint 8 700 euros en moyenne par an pour les Landes comme pour la région. Rapporté à la valeur ajoutée, l'investissement est très faible dans les activités liées à l'organisation administrative ou dans celles des services élaborés. Il est élevé dans le groupe des activités mixtes avec notamment les cabinets immobiliers et dans les services d'assistance à la production, avec les entreprises d'ingénierie et d'études techniques.

Les entreprises de services landaises réalisent un sixième du chiffre d'affaires du département et participent pour presque 30 % de la valeur ajoutée. Le secteur du transport de marchandises contribue de manière importante au chiffre d'affaires global des services landais. Ramené par salarié, le chiffre d'affaires est particulièrement élevé pour les intermédiaires de commerce, les entreprises de publicité et les cabinets de conseils.



Investissement rapporté à la valeur ajoutée (pour 100)
Source : Insee - Ficus 2000 à 2004 **LANDES**



Valeur ajoutée rapportée aux effectifs salariés (millier euros)
Source : Insee - Ficus 2000 à 2004 **LANDES**

Annexe 1 :
**Nomenclature demandée par la CCI
pour l'étude des services dans le département des Landes**

A - SERVICES ÉLABORÉS

- Recherche-développement** ▶ postes de la NAF700 : 731Z et 732Z
73.1Z Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
73.2Z Recherche-développement en sciences humaines et sociales
- Recherche et sélection de personnel** ▶ poste NAF700 : 45A (nc intérim)
- Conseil pour les affaires et la gestion** ▶ poste NAF700 : 74 1G
- Publicité-communication marketing** ▶ postes de la NAF700 741E,744A et B
74.1E Études de marché et sondages
74.4A Gestion de supports de publicité
74.4B Agences, conseil en publicité
- Formation continue et formation des adultes** ▶ poste NAF700 = 804C

B - SERVICES D'ASSISTANCE À LA PRODUCTION

- Activités informatiques** ▶ postes de la NAF700 : 721Z à 726Z
72.1Z Conseil en systèmes informatiques
72.2A édition de logiciels (non personnalisés)
72.2C Autres activités de réalisation de logiciels
72.3Z traitement de données
72.4Z Activités de banques de données
72.5Z Entretien et réparation de machines de bureau et de matériel informatique
72.6Z Autres activités rattachées à l'informatique
- Ingénierie et études techniques** ▶ poste NAF700 = 74 2C
- Analyses, essais et inspection techniques** ▶ poste NAF700 = 74 3B

C - SERVICES D'ORGANISATION ADMINISTRATIVE

- Conseil juridique** ▶ poste NAF700 = 74 1A
- Comptabilité** ▶ poste NAF700 = 74 1C
- Traduction - interprétariat** ▶ poste NAF700 = 74 8F

D - SERVICES OPÉRATIONNELS

- Intérim** ▶ poste NAF700 = 74 5B
- Traitement des déchets** ▶ postes de la NAF700 900A à 900G
90.0A Collecte et traitement des eaux usées
90.0B Enlèvement et traitement des ordures ménagères
90.0E traitements des autres déchets solides
90.0G Autres travaux d'assainissement et de voirie
- Transport routier de marchandises** ▶ postes de la NAF700 : 602L, 602M
60.2L transports routiers de marchandises de proximité
60.2M transports routiers de marchandises interurbains
- Logistique et stockage** ▶ postes de la NAF700 : 602P à 634C (non compris code 633Z)
60.2P Location de camions avec conducteur
60.3Z transports par conduites
61.1A transports maritimes
61.1B transports côtiers
61.2Z transports fluviaux
62.1Z transports aériens réguliers
62.2Z transports aériens non réguliers
62.3Z transports spatiaux
- Manutention, entreposage, gestion d'infrastructures**
63.1A Manutention portuaire
63.1B Manutention non portuaire

- 63.1D Entreposage frigorifique
- 63.1E Entreposage non frigorifique
- 63.2A Gestion d'infrastructures de transports terrestres
- 63.2C Services portuaires, maritimes et fluviaux
- 63.2E Services aéroportuaires

Organisation du transport de fret

- 63.4A Messagerie, fret express
- 63.4B Affrètement
- 63.4C Organisation des transports internationaux

Sécurité, nettoyage et services divers aux entreprises

► **postes de la NAF 700 : 746Z à 748K (nc 748A, 748B, 748F)**

- 74.6Z Enquêtes et sécurité
- 74.7Z Activités de nettoyage
- 74.8D Conditionnement à façon
- 74.8G Routage
- 74.8H Centres d'appel
- 74.8J Organisation de foires et salons
- 74.8K Services annexes à la production

Postes et Télécommunications

► **postes de la NAF 700 : 641A à 642D**

- 64.1A Postes nationales
- 64.1C Autres activités de courrier
- 64.2C Télécommunications (hors transmissions audiovisuelles)
- 64.2D transmission d'émissions de radio et de télévision

E - SERVICES AUX PARTICULIERS

Activités audiovisuelles ► postes de la NAF 700 : 921A à 922F

- 92.1A Production de films pour la télévision
- 92.1B Production de films institutionnels et publicitaires
- 92.1C Production de films pour le cinéma
- 92.1D Prestations techniques pour le cinéma et la télévision
- 92.1F Distribution de films cinématographiques
- 92.1G Édition et distribution vidéo
- 92.1J Projection de films cinématographiques
- 92.2A Activités de radio
- 92.2B Production de programmes de télévision
- 92.2D Édition de chaînes généralistes
- 92.2E Édition de chaînes thématiques
- 92.2F Distribution de bouquets de programmes de radio et de télévision

Autres activités récréatives, culturelles et sportives ► postes de la NAF 700 : 923A à 927C

- 92.3A Activités artistiques
- 92.3B Services annexes aux spectacles
- 92.3D Gestion de salles de spectacles
- 92.3F Manèges forains et parcs d'attractions
- 92.3K Activités diverses du spectacle
- 92.4Z Agences de presse
- 92.5A Gestion des bibliothèques
- 92.5C Gestion du patrimoine culturel
- 92.5E Gestion du patrimoine naturel
- 92.6A Gestion d'installations sportives
- 92.6C Autres activités sportives
- 92.7A Jeux de hasard et d'argent
- 92.7C Autres activités récréatives

Services personnels ► postes de la NAF 700 : 930A à 930N

- 93.0A Blanchisserie - teinturerie de gros
- 93.0B Blanchisserie - teinturerie de détail

- 93.0D Coiffure
- 93.0E Soins de beauté
- 93.0G Soins aux défunts
- 93.0H Pompes funèbres
- 93.0K Activités thermales et de thalassothérapie
- 93.0L Autres soins corporels
- 93.0N Autres services personnels

Services domestiques ► postes de la NAF : 700 950Z à 970Z

Ne sont pas compris dans les sources utilisées

Cantines, restauration collective, traiteurs ► postes de la NAF 700 : 555A à 555D

- 55.5A Cantines et restaurants d'entreprises
- 55.5C Restauration collective sous contrat
- 55.5D traiteurs, organisation de réceptions

F- ACTIVITÉS de SERVICES MIXTES

(Services pouvant être utilisés par des entreprises ou des personnes)

- 63.3Z Agences de voyage

Intermédiation financière

► postes de la NAF 700 : 651A à 652F

- 65.1A Banque centrale
- 65.1C Banques
- 65.1D Banques mutualistes
- 65.1E Caisses d'épargne
- 65.1F Intermédiations monétaires n.c.a.
- 65.2A Crédit-bail
- 65.2C Distribution de crédit
- 65.2E Organismes de placement en valeurs mobilières
- 65.2F Intermédiations financières diverses

Assurance

► postes de la NAF 700 : 660A à 660G

- 66.0A Assurance-vie et capitalisation
- 66.0C Caisses de retraite
- 66.0E Assurance dommages
- 66.0F Réassurance
- 66.0G Assurance relevant du code de la mutualité

Auxiliaires financiers et d'assurance

► postes de la NAF 700 : 671A à 672Z

- 67.1A Administration de marchés financiers
- 67.1C Gestion de portefeuilles
- 67.1E Autres auxiliaires financiers
- 67.2Z Auxiliaires d'assurance

Promotion, gestion immobilière

► postes de la NAF 700 : 701A à 701F, 703A à 703E

- 70.1A Promotion immobilière de logements
- 70.1B Promotion immobilière de bureaux
- 70.1C Promotion immobilière d'infrastructures
- 70.1D Supports juridiques de programme
- 70.1F Marchands de biens immobiliers
- 70.3A Agences immobilières
- 70.3C Administration d'immeubles résidentiels
- 70.3D Administration d'autres biens immobiliers
- 70.3E Supports juridiques de gestion de patrimoine

Location immobilière

► postes de la NAF 700 : 702A à 702C

- 70.2A Location de logements
- 70.2B Location de terrains
- 70.2C Location d'autres biens immobiliers

Transports ferroviaires

60.1Z transports ferroviaires

Transport routier de voyageurs ► postes de la NAF 700 : 602A à 602G

- 60.2A transports urbains de voyageurs
- 60.2B transports routiers réguliers de voyageurs
- 60.2C Téléphériques, remontées mécaniques
- 60.2E transport de voyageurs par taxis
- 60.2G Autres transports routiers de voyageurs

Déménagement poste Naf 60.2N

Éducation nc 804C formation continue ► postes de la NAF 700 : 801Z à 804A, 804D

- 80.1Z Enseignement primaire
- 80.2A Enseignement secondaire général
- 80.2C Enseignement secondaire technique ou professionnel
- 80.3Z Enseignement supérieur
- 80.4A Écoles de conduite
- 80.4D Autres enseignements

Activités relatives à la santé

► postes de la NAF 700 : 853A à 853K

- 85.1A Activités hospitalières
- 85.1C Pratique médicale
- 85.1E Pratique dentaire
- 85.1G Activités des auxiliaires médicaux
- 85.1H Soins hors d'un cadre réglementé
- 85.1J Ambulances
- 85.1K Laboratoires d'analyses médicales
- 85.1L Centres de collecte et banques d'organes
- 85.2Z Activités vétérinaires

Action sociale

► postes de la NAF 700 853A à 853K

- 85.3A Accueil des enfants handicapés
- 85.3B Accueil des enfants en difficulté
- 85.3C Accueil des adultes handicapés
- 85.3D Accueil des personnes âgées
- 85.3E Autres hébergements sociaux
- 85.3G Crèches et garderies d'enfants
- 85.3H Aide par le travail, ateliers protégés
- 85.3J Aide à domicile
- 85.3K Autres formes d'action sociale

Contrôle technique automobiles poste naf 74.3A

G AUTRES SERVICES

Intermédiaires du commerce ► postes NAF700 511A à 511T (nc 511P)

- 51.1A Intermédiaires commerce en mat.premières agri.,animaux vivants,mat.premières textiles et 1/2 produits
- 51.1C Intermédiaires du commerce en combustibles, métaux, minéraux et produits chimiques
- 51.1E Intermédiaires du commerce en bois et matériaux de construction
- 51.1G Intermédiaires du commerce en machines, équipements industriels, navires et avions
- 51.1J Intermédiaires du commerce en meubles, articles de ménage et quincaillerie
- 51.1L Intermédiaires du commerce en textiles, habillement, chaussures et articles en cuir
- 51.1N Intermédiaires du commerce en produits alimentaires
- 51.1R Autres intermédiaires spécialisés du commerce
- 51.1T Intermédiaires non spécialisés du commerce

Récupération ► postes NAF 700 37.1Z et 37.2Z

- 37.1Z Récupération de matières métalliques recyclables
- 37.2Z Récupération de matières non métalliques recyclables

Réparation ► postes NAF 700 527A à 527H

- 52.7A Réparation de chaussures et d'articles en cuir
- 52.7C Réparation de matériel électronique grand public

52.7D Réparation d'appareils électroménagers
52.7F Réparation de montres, horloges et bijoux
52.7H Réparation d'articles personnels et domestiques n.c.a

Autres réparations ► postes NAF 700 293C, 311C, 502Z, 504Z

293C Réparation matériel agricole
311C Réparation de matériels électriques
502Z Entretien et réparation de véhicules automobiles
504Z Commerce et réparation de motocycles

Autres activités complémentaires

741J Administration d'entreprises
742A Activités d'architecture
742B Métreurs géomètres
74.8A Studios et autres activités photographiques
74.8B Laboratoires techniques de développement et de tirage

Location avec ou sans opérateur

Location sans opérateur ► postes NAF 700 711A à 714B

71.1A Location de courte durée de véhicules automobiles
71.1B Location de longue durée de véhicules automobiles
71.2A Location d'autres matériels de transport terrestre
71.2C Location de matériels de transport par eau
71.2E Location d'appareils de transport aérien
71.3A Location de matériel agricole
71.3C Location de machines et équipements pour la construction
71.3E Location de machines de bureau et de matériel informatique
71.3G Location de machines et équipements divers
71.4A Location de linge
71.4B Location d'autres biens personnels et domestiques

Location avec opérateur matériel de construction ► poste NAF 700 "455Z"

Administration publique ► postes NAF 700 751A à 753C

75.1A Administration publique générale
75.1C Tutelle des activités sociales
75.1E Tutelle des activités économiques
75.1G Activités de soutien aux administrations
75.2A Affaires étrangères
75.2C Défense
75.2E Justice
75.2G Police
75.2J Protection civile
75.3A Activités générales de sécurité sociale
75.3B Gestion des retraites complémentaires
75.3C Distribution sociale de revenus

Activités liées à l'agriculture (hors champ des sources utilisées)

014A Services aux cultures productives
014B Réalisation, entretien plantation ornemental
014D Services annexes à l'élevage
020D Services forestiers

Annexe 2 - Sources et définitions

CLAP Connaissance locale de l'appareil productif

Ce dispositif a été conçu pour mesurer l'emploi et les salaires au niveau local, en utilisant les données issues de plusieurs sources, notamment SIRENE, EPURE (URSSAF), DADS (Déclarations annuelles de données sociales). CLAP rassemble à un niveau géographique fin et sur un champ non limité au traditionnel champ ICS « Industrie, Construction, Commerce et services », des données sur la localisation des établissements employeurs, les effectifs employés, les rémunérations versées par secteur d'activité. L'emploi est mesuré au sens des « postes de travail » pourvus au 31/12 par établissement employeur.

Le champ ne couvre pas l' **agriculture, ni les personnels militaires dépendant du Ministère de la Défense, ni les emplois domestiques**. Les non-salariés, comme les artisans et les professions libérales, ne sont pas comptabilisés. Les établissements pris en compte dans cette étude sont uniquement les établissements employeurs.

Dans CLAP, l'activité a été découpée en trois sphères renvoyant à des logiques différentes de localisation : la sphère « productive », celle des « emplois publics » et celle de « l'économie résidentielle » dont il est fait mention dans cette étude. La sphère de « **l'économie résidentielle** » correspond aux services à la population présents sur le territoire, dès lors qu'ils ne sont pas rendus par des établissements de la sphère « publique ». Elle inclut les services aux particuliers, la construction, la santé, l'action sociale, le commerce de détail, les activités financières et le transport de voyageurs.

DADS Déclarations Annuelles de Données Sociales

Les données utilisées sont issues des fichiers DADS de l'année 2004. La DADS est un document administratif que doit remplir tout employeur ayant rémunéré au moins un salarié au cours d'une année. Le champ de ces déclarations recouvre l'ensemble des secteurs économiques. Seuls sont exclus les salariés des services de l'Etat et des services domestiques.

La **médiane** est la valeur d'une variable en deçà de laquelle on trouve la moitié des effectifs d'une population et au-delà de laquelle on trouve l'autre moitié de la population.

Les **déciles** d'une variable sont les valeurs-seuils de cette variable qui, lorsque l'on ordonne la population selon les valeurs de la variable, la partitionnent en 10 sous-populations de taille égale.

Le **rapport interdécile** des revenus D9/D1 est utilisé pour mettre en évidence les écarts entre les plus riches et les plus pauvres. Ce ratio rapporte le revenu au-dessus duquel se situent les 10 % d'individus les plus « riches » (neuvième décile ou D9) au revenu en dessous duquel se situent les 10 % les plus « pauvres » (premier décile ou D1).

FICUS Fichier Complet Unifié de Suse (système unifié de statistiques d'entreprises)

Le système unifié de statistiques d'entreprises (**SUSE**) vise à constituer un ensemble cohérent de données individuelles et statistiques sur les entreprises. **FICUS** regroupe l'ensemble des entreprises imposées aux bénéficiaires industriels et commerciaux (BIC) et aux bénéficiaires non commerciaux (BNC), et exclut les activités financières dont le plan comptable est particulier. Les données des micro-entreprises ont été intégrées dans cette étude. Le champ ne couvre pas l'agriculture ni l'administration.

SIRENE Répertoire des Entreprises et des Établissements (REE)

L'**entreprise** est une unité économique, juridiquement autonome, organisée pour produire des biens ou des services pour le marché. On distingue :

- l'entreprise individuelle (personne physique) qui ne possède pas de personnalité juridique distincte de celle de la personne physique de son exploitant ;
- l'entreprise sociétaire par exemple Société Anonyme (SA), Société à Responsabilité Limitée (SARL).

L'**établissement** est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise. L'établissement, unité de production, constitue le niveau le mieux adapté à une approche géographique de l'économie.

ZONAGE en AIRES URBAINES et en AIRES D'EMPLOI DE L'ESPACE RURAL (ZAUER)

Le zonage en aires urbaines et en aires d'emploi de l'espace rural (ZAUER) est défini par l'Insee, selon une nomenclature spatiale, pour étudier le peuplement urbain et rural de la France.

L'**espace urbain** est un zonage construit pour mesurer l'influence des villes. Il s'appuie notamment sur les déplacements domicile-travail afin de prendre en compte le phénomène de polarisation des emplois. C'est un ensemble d'un seul tenant composé d'un pôle urbain, d'une couronne périurbaine et de communes multipolarisées. Un pôle urbain est une commune ou un ensemble de communes d'au moins 2 000 habitants avec continuité du bâti, offrant au moins 5 000 emplois.

Pôle d'emploi de l'espace rural : commune ou agglomération n'appartenant pas à l'espace à dominante urbaine et offrant 1500 emplois ou plus.

RATIOS COMPTABLES :

Chiffre d'affaires par salarié occupé :

Chiffre d'affaires rapporté à l'effectif salarié moyen de l'entreprise en 2004. C'est un indicateur de performance de l'entreprise pour l'ensemble de ses activités. Le chiffre d'affaires est le montant des affaires réalisées par l'entreprise avec les tiers dans l'exercice de son activité professionnelle normale et courante ; il correspond à la somme des prestations de services et des produits des activités annexes.

Taux de valeur ajoutée :

rapport de la valeur ajoutée hors taxes sur la production totale.

La valeur ajoutée est la valeur créée par l'entreprise au cours du processus de production pendant la période observée, source première des revenus à répartir entre les différents facteurs. Elle est mesurée par la différence entre la valeur de la production de la période et celle des consommations intermédiaires de biens et services qui ont été nécessaires à cette production.

Productivité :

Rapport de la valeur ajoutée hors taxes sur l'effectif salarié moyen de l'année. C'est un indicateur de rendement apparent de la main-d'œuvre.

Taux de marge brute :

Rapport entre l'excédent brut d'exploitation (EBE) et le chiffre d'affaires (CA). Il mesure la part de la valeur ajoutée rémunérant les capitaux mis en œuvre par l'entreprise.

Excédent brut d'exploitation :

Solde des ressources que l'entreprise tire de ses activités de production, qui lui permettront de rémunérer les capitaux propres et empruntés, de payer l'impôt sur le revenu et de financer tout ou partie de sa croissance. Il s'obtient en déduisant les «frais de personnel» de la «valeur ajoutée au coût des facteurs».

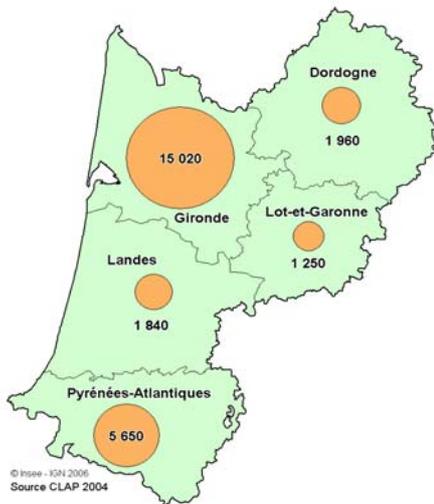
Taux d'investissement :

Rapport entre les investissements corporels totaux et la valeur ajoutée hors taxes.

Ce taux dépend de facteurs structurels (intensité capitalistique du secteur, durée de vie des équipements...). mais il est également fonction des mutations technologiques, de l'innovation, de la situation économique des entreprises et de leurs possibilités de financement.

A - SERVICES ELABORES

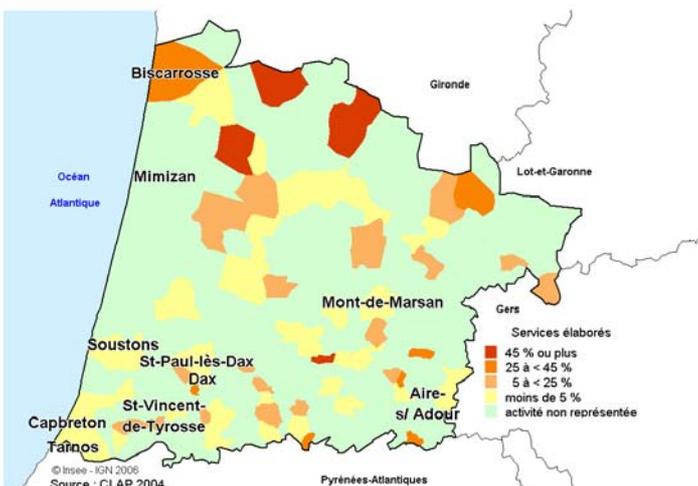
Effectif salarié dans les départements



Chiffres clés	Landes	Aquitaine	Province
<i>au 01/01/2006</i>			
Nombre d'entreprises	360	4 590	63 020
dont : sièges sociaux (%)	91	95	97
Nombre d'établissements	420	5 380	76 510
<i>au 31/12/2004</i>			
Nombre d'établissements employeurs	140	1 990	27 420
Effectif salarié moyen	12	13	13
Part des salariés des établissements de 20 salariés et plus (%)	79,8	73,6	71,3
Poids de l'emploi salarié de la zone dans le niveau régional ou national (%)	6,7	7,4	///

Source : Insee REE au 01-01-2006, CLAP 2004

Poids de l'effectif salarié du secteur (en %) dans l'ensemble des services



Les services élaborés recouvrent les activités suivantes :
Recherche et développement, recherche et sélection de personnel, conseils pour les affaires et la gestion, publicité communication marketing, formation continue et formation des adultes.

Dans le département des Landes, les services « élaborés » comptent 360 entreprises réalisant fin 2004 un chiffre d'affaires de 34 millions d'euros. Sur 400 établissements actifs, une centaine seulement sont employeurs, dont plus des trois quarts ont moins de 10 salariés ; 1 700 salariés y travaillent. Ce secteur emploie en moyenne 12 salariés par établissement, 13 en Aquitaine comme en Province. Cependant la part des salariés dans les établissements d'au moins 20 personnes est supérieure à celle de l'Aquitaine ou de la France de Province. Les communes de Biscarrosse, Mont-de-Marsan, Dax regroupent les deux tiers des personnes employées dans ce secteur.

Trois activités prévalent : recherche et développement, sélection et mise à disposition de personnel, formation des adultes et formation continue. Elles concentrent 88 % des salariés de ce secteur.

Dans les Landes, l'activité de **recherche et développement** dépend fortement du secteur public, et repose sur un nombre restreint d'établissements dans lesquels travaillent 660 salariés.

L'activité de **sélection et mise à disposition** de personnel est liée à la conjoncture économique et au marché du travail. Elle comprend la recherche de personnel, des prestations de conseils (bilans de carrière et de compétence, méthodes de recherche) et les services de mise à disposition de main d'œuvre, **sauf le travail temporaire**. Cette activité est assurée principalement par des groupements d'employeurs qui permettent aux entreprises de se regrouper pour employer une main-d'œuvre qu'elles n'auraient pas seules les moyens de recruter. Cinq cents salariés effectuent des périodes de travail successives auprès des entreprises adhérentes du groupement.

Services d'État ou établissements publics locaux, mais aussi associations assurent la quasi-totalité de l'activité de **formation continue**. Six établissements regroupent 73 % des 400 salariés travaillant dans cette activité.

Le secteur du conseil pour les affaires et la gestion est constitué de très petits établissements ayant leur siège social en Aquitaine. Celui de la publicité et du marketing, très concentré en région parisienne, se compose d'une quinzaine de petites unités employant moins de 30 salariés.

Dans les Landes, la part de la valeur ajoutée dans la production est de 60 %, ce taux est un des plus élevés parmi les secteurs composant les services tels qu'ils ont été définis ici. A l'inverse, le chiffre d'affaires par salarié occupé et le taux d'investissement sont parmi les plus faibles de ces services, mais aussi inférieurs aux niveaux Aquitaine et Province.

Ratios comptables en 2004	Landes	Aquitaine	Province
Chiffre d'affaires par salarié occupé (en milliers d'euros)	69,9	84,9	104,7
Taux de valeur ajoutée (%)	59,8	53,1	49,8
Productivité par salarié (en milliers d'euros)	35,6	42,9	46,4
Taux de marge brut (%)	21,4	19,0	17,3
Taux d'investissement (%)	4,2	6,6	10,0
Investissement par salarié (en milliers d'euros)	1,5	2,8	4,6

Source : Insee Ficus 2004

A - SERVICES ELABORES

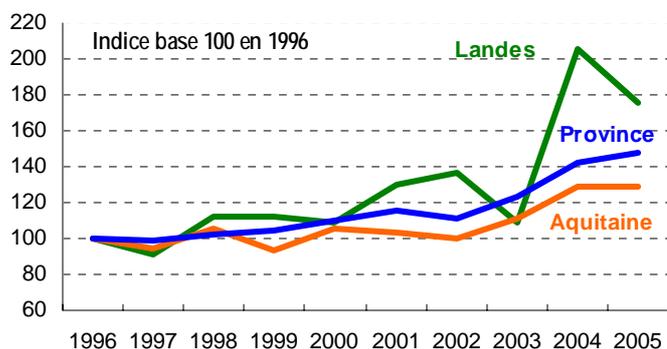
Caractéristiques des salariés en 2004 (en %)			
	Landes	Aquitaine	Province
Moins de 25 ans	14,1	13,7	15,3
30 à 49 ans	54,1	53,3	52,5
50 ans et plus	23,4	23,8	22,4
Femmes	43,6	46,8	49,7
Temps complet	60,6	69,9	70,3
Professions intermédiaires	38,4	39,4	42,1
Employés	18,3	20,8	20,2
Ouvriers	28,4	13,4	12,8

Source : Insee DADS 2004

Salaires annuels (en euros)			
	Landes	Aquitaine	Province
Salaire moyen	19 830	28 670	25 790
Salaire médian	16 620	20 670	20 550
Premier décile	13 470	8 800	5 640
Neuvième décile	28 600	54 320	48 260
Rapport inter décile	2,1	6,2	8,6

Source : Insee DADS 2004

Évolution du nombre total de créations d'entreprises



Source : Insee REE

C'est le groupe de services qui emploie la plus forte proportion de jeunes salariés âgés de moins de 25 ans, juste après celui des services aux particuliers. Cette part est similaire à celles de la région aquitaine et de la France de province. Les hommes sont majoritaires dans l'emploi salarié du secteur, mais des disparités apparaissent selon les activités. La formation continue et le conseil pour les affaires et la gestion sont très féminisés.

Les professions intermédiaires représentent environ 4 emplois salariés sur 10, du fait d'un grand nombre de techniciens de la recherche. Dans les Landes, les services élaborés comptent proportionnellement deux fois plus d'ouvriers qu'en Aquitaine ou en province. Cette particularité est liée au poids des activités de recherche et sélection de personnel, et de la gestion des supports de publicités. La structure de la population salariée de l'activité « recherche et sélection de personnel » est majoritairement constituée d'ouvriers (76 %). Le fonctionnement des groupements d'employeurs, reflet de celui du travail temporaire, explique la forte représentation de cette famille professionnelle. La part des effectifs salariés (78 %) rattachés à des groupements d'employeurs exerçant la sélection et la mise à disposition de personnel place le département des Landes en tête de l'Aquitaine. Cette proportion est de 60 % dans le département du Lot-et-Garonne et de 51 % dans celui de la Dordogne. La gestion des supports de publicité est prépondérante dans le sous-secteur « publicité-communication-marketing » où 8 salariés sur 10 occupent un poste d'ouvrier.

Ce groupe des services élaborés se caractérise par une pratique du travail à temps complet moins répandue que dans les autres groupes de services étudiés. Il ne concerne que 61 % des emplois salariés de ce secteur. Les autres travailleurs sont à temps partiel, voire à faible temps partiel.

En raison de la faible qualification d'une partie de ses salariés et de l'importance des emplois non permanents, le salaire annuel moyen versé dans ce groupe est inférieur à celui distribué dans les autres groupes de services. Il est aussi nettement en deçà du salaire moyen proposé au niveau France (hors Île-de-France), et plus encore du salaire moyen aquitain. Le taux d'encadrement des services élaborés en Aquitaine est supérieur à celui de la France de province. Les 10 % des salariés les mieux rémunérés ont perçu un salaire annuel moyen au moins deux fois supérieur à celui des 10 % des salariés les moins bien rémunérés. Cette dispersion des salaires est nettement moins forte que celle observée aux niveaux Aquitaine et Province.

Une soixantaine d'entreprises des « services élaborés » se sont créées en 2005. En 10 ans, les créations d'entreprises ont augmenté de 76 % dans le département des Landes. Cet accroissement est surtout stimulé par l'activité de conseils pour les affaires et la gestion.

Répartition par taille des établissements			
	Landes	Aquitaine	Province
Moins de 10 salariés	398	5 105	72 197
De 10 à 49 salariés	17	224	3 445
50 salariés et plus	2	52	864
Ensemble	417	5 381	76 506

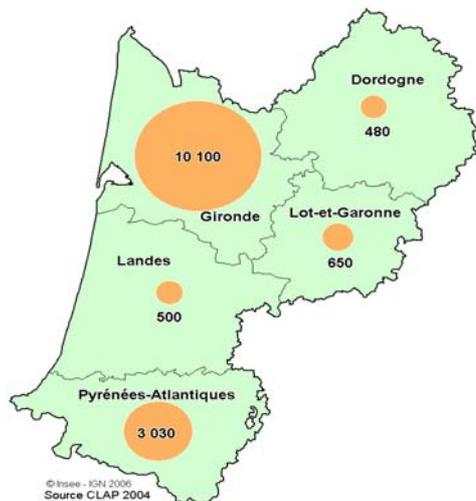
Source : Insee REE au 01-01-2006

Les six premiers établissements		
Raison sociale - activité - commune de localisation	plus de 100 salariés	
Centre d'essai des Landes	Recherche et développement	Biscarosse
Groupement Employeurs des Lagunes	Recherche et sélection de personnel	Sore
SCE Formation aéronautique	Formation continue et formation des adultes	Biscarosse
30 à moins de 100 salariés		
Groupement Employeurs du Muret	Recherche et sélection de personnel	Saunacq-et-Muret
Bourse d'aide aux Chômeurs de Dax	Recherche et sélection de personnel	Dax
Groupement Employeurs Insertion Qualification BTP	Recherche et sélection de personnel	Tarnos

Source : Insee CLAP 2004 actualisée des événements des grands établissements

B - SERVICES D'ASSISTANCE A LA PRODUCTION

Effectif salarié dans les départements



Les services d'assistance à la production recouvrent les activités suivantes :

Activités informatiques, ingénierie et études techniques, analyses, essais et inspections techniques.

Près de 300 entreprises employant 500 salariés proposent des services d'assistance à la production. Elles ont réalisé en 2004 un chiffre d'affaires d'environ 57 millions d'euros. Ces entreprises n'ont pour la plupart qu'un seul établissement d'où une forte proportion de sièges sociaux dans le département. Deux formes juridiques prévalent : SARL ou SA à conseil d'administration.

Les très petites structures sont majoritaires, situées le plus souvent dans les plus gros pôles urbains de ce département. L'effectif salarié moyen s'établit à 5 personnes par établissement dans les Landes alors que celui de la France de province est le double. 44 % des effectifs salariés sont employés dans des établissements de moins de 10 salariés. L'emploi salarié de ce groupe de services dans les Landes pèse peu au niveau régional.

L'activité d'ingénierie et études techniques prédomine. Elle est exercée dans une quarantaine d'établissements regroupant 280 personnes, soit 57 % des salariés des services d'assistance à la production. Ce secteur recouvre toutes les études, ponctuelles ou complètes, liées à la réalisation d'un programme et assorties de la maîtrise d'œuvre dans des domaines très variés : industrie, génie civil, infrastructures. Sa conjoncture dépend étroitement de celle d'autres secteurs d'activité, principalement l'industrie et la construction. Une majorité des établissements compte moins de 5 salariés, c'est encore plus accentué dans les Landes (88 %) qu'en Aquitaine ou en Province où cette part est de 75 %.

Les activités informatiques reposent sur une trentaine d'établissements employant 160 salariés en 2004. La réalisation de logiciels occupe 43 % des personnes travaillant dans l'informatique. Les activités de conseils en systèmes informatiques emploient un quart des salariés de ce secteur, proportion moindre qu'au niveau aquitain (35 %). Les entreprises de ces activités profitent des évolutions en cours : le développement des technologies mobiles, du commerce électronique et l'externalisation croissante des activités de services. Les activités de banques de données, l'entretien et la réparation de matériel informatique sont peu représentés.

Le secteur informatique est aussi très atomisé, il compte de très petites unités et comme pour les activités d'ingénierie, le phénomène est accentué dans le département des Landes. En effet 76 % d'entre elles ont moins de 5 salariés (68 % en Aquitaine, 65 % en France de province). Seul le département de la Gironde détient une dizaine d'établissements de plus de 100 salariés dans ce secteur informatique.

Pour l'ensemble des services d'assistance à la production, le chiffre d'affaires par salarié est légèrement supérieur dans le département des Landes qu'en Aquitaine ou en France (hors Île-de-France). La productivité, définie comme le rapport entre la valeur ajoutée hors taxes et le nombre moyen d'emplois salariés, indique l'efficacité de la main d'œuvre. Dans le département des Landes, cet indicateur dépasse de quatre points celui de l'Aquitaine. De même, ces entreprises landaises ont un taux d'investissement beaucoup plus élevé : 27 % contre 7 % au niveau régional.

Chiffres clés	Landes	Aquitaine	Province
<i>au 01/01/2006</i>			
Nombre d'entreprises	290	4 030	54 500
dont : sièges sociaux (%)	92	90	96
Nombre d'établissements	300	4 400	63 320
<i>au 31/12/2004</i>			
Nombre d'établissements employeurs	90	1 710	25 850
Effectif salarié moyen	5	9	11
Part des salariés des établissements de 20 salariés et plus (%)	34,7	54,4	62,4
Poids de l'emploi salarié de la zone dans le niveau régional ou national (%)	3,4	5,4	///

Source : Insee REE au 01-01-2006, CLAP 2004

Poids de l'effectif salarié du secteur (en %) dans l'ensemble des services



Ratios comptables en 2004	Landes	Aquitaine	Province
Chiffre d'affaires par salarié occupé (en milliers d'euros)	131,5	120,6	127,6
Taux de valeur ajoutée (%)	46,7	49,4	49,9
Productivité par salarié (en milliers d'euros)	58,5	54,9	59,4
Taux de marge brut (%)	30,9	22,0	22,7
Taux d'investissement (%)	27,1	6,7	7,4
Investissement par salarié (en milliers d'euros)	15,9	3,7	4,4

Source : Insee Ficus 2004

B - SERVICES D'ASSISTANCE A LA PRODUCTION

Caractéristiques des salariés en 2004 (en %)

	Landes	Aquitaine	Province
Moins de 25 ans	12,8	12,4	12,3
30 à 49 ans	55,7	58,7	58,3
50 ans et plus	18,7	14,0	13,4
Femmes	29,0	30,8	29,1
Temps complet	86,1	85,8	88,0
Professions intermédiaires	42,5	38,6	37,5
Employés	16,1	16,0	13,7
Ouvriers	14,7	6,3	6,4

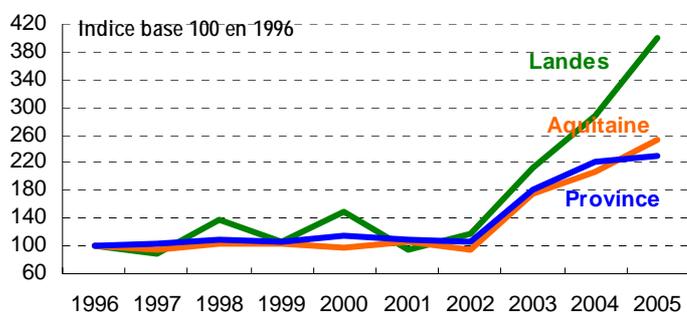
Source : Insee CLAP, DADS 2004

Salaires annuels (en euros)

	Landes	Aquitaine	Province
Salaire moyen	29 660	32 970	34 250
Salaire médian	25 120	28 020	28 950
Premier décile	16 300	17 190	17 370
Neuvième décile	49 040	51 850	54 390
Rapport inter décile	3,0	3,0	3,1

Source : Insee DADS 2004

Évolution du nombre total de créations d'entreprises



Source : Insee REE

Dans ce secteur où les emplois sont le plus souvent hautement qualifiés, 25 % des salariés sont des cadres et professions intellectuelles supérieures dans le département des Landes. Ils sont très présents dans les activités informatiques. Cette part d'encadrement supérieur est cependant nettement inférieure à celle de l'Aquitaine (38 %) ou des régions de province (41 %). C'est dans ce groupe d'activités que cette famille professionnelle est la mieux représentée, quel que soit le niveau géographique étudié.

En revanche, les professions intermédiaires occupent plus de 4 emplois salariés sur 10 dans les services landais d'assistance à la production. Cette proportion dépasse de 4 points celle de l'Aquitaine et de 5 points celle de la province.

Dans les Landes, plus d'un salarié sur deux est âgé de 30 à 49 ans, part inférieure de 3 points à celles de l'Aquitaine et de la province. Ces activités de services peu féminisées le sont encore moins dans le département des Landes qu'en Aquitaine. Le temps partiel est très peu répandu dans ces professions.

Conséquence de la forte qualification requise dans ce secteur, le salaire annuel moyen de 29 700 € est le plus élevé de ces familles de services. Cependant, dans le département des Landes il est inférieur de 3 300 € à celui obtenu en Aquitaine et de 4 600 € à celui de la province. Ce sont les activités informatiques qui rémunèrent le mieux, puis celles d'ingénierie et études techniques. La dispersion des salaires est plutôt forte. Le salaire annuel moyen des 10 % des salariés les mieux rémunérés est au moins le triple de celui perçu par les 10 % des salariés les moins bien payés.

En dix ans, le nombre de créations d'entreprises des services d'assistance à la production a quadruplé dans le département des Landes alors que celui de la région a été multiplié par 2,5 (2,3 en province). Ce sont surtout des entreprises informatiques qui se créent.

En 2005, le taux de création d'entreprises de ce groupe de services reste très soutenu dans les Landes (22 %, soit 6 points de plus que le taux régional), il devance ceux des autres services étudiés.

Répartition par taille des établissements

	Landes	Aquitaine	Province
Moins de 10 salariés	291	4 024	57 650
De 10 à 49 salariés	12	336	4 825
50 salariés et plus	1	38	848
Ensemble	304	4 398	63 323

Source : Insee REE au 01-01-2006

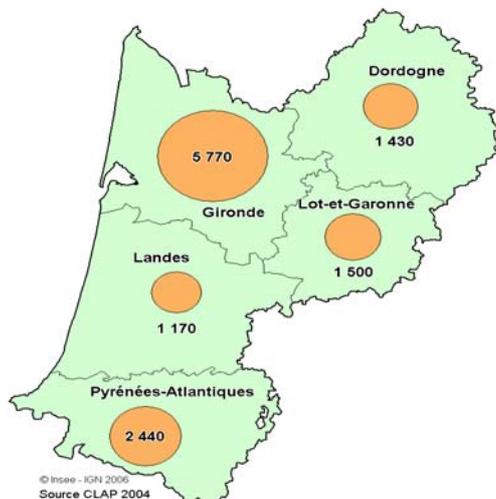
Les six premiers établissements

	Raison sociale - activité - commune de localisation
plus de 100 salariés	
CEMA	Ingénierie études techniques Tarnos
moins de 100 salariés	
Adour Gestion informatique	Autres activités de réalisation de logiciels Saint-Pierre-du-Mont
SA Informatique Midi-Pyrénées Industrie	Conseils en systèmes informatiques Saint-Pierre-du-Mont
Apave Sud Europe	Essais et analyses techniques Mont-de-Marsan
Bertin Technologies	Ingénierie études techniques Tarnos
Nutricia	Essais et analyses techniques Haut-Mauco

Source : Insee CLAP 2004 actualisée des événements des grands établissements

C - SERVICES D'ORGANISATION ADMINISTRATIVE

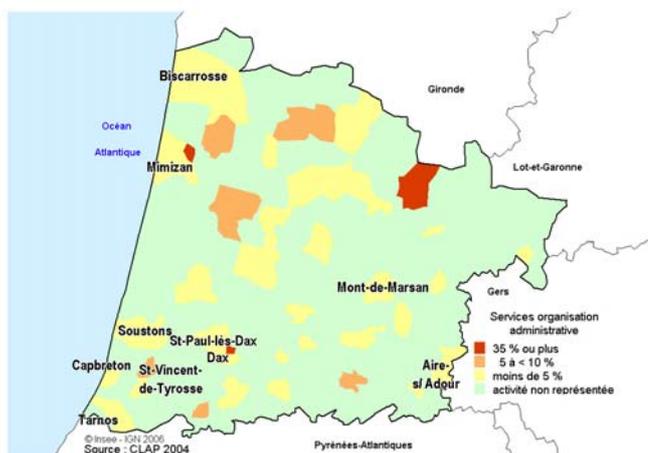
Effectif salarié dans les départements



Chiffres clés	Landes	Aquitaine	Province
au 01/01/2006			
Nombre d'entreprises	310	4 030	52 770
dont : sièges sociaux (%)	90	96	98
Nombre d'établissements	380	4 560	61 000
au 31/12/2004			
Nombre d'établissements employeurs	210	2 220	29 650
Effectif salarié moyen	5	6	6
Part des salariés des établissements de 20 salariés et plus (%)	22,4	26,2	27,0
Poids de l'emploi salarié de la zone dans le niveau régional ou national (%)	9,5	6,7	///

Source : Insee REE au 01-01-2006, CLAP 2004

Poids de l'effectif salarié du secteur (en %) dans l'ensemble des services



Les services d'organisation administrative recouvrent les activités suivantes :
Conseils juridiques, comptabilité, traduction et interprétariat.

Dans les Landes, les services d'organisation administrative emploient 1 200 salariés en 2004, soit 2 % des personnes travaillant dans les services tels qu'ils ont été définis dans cette étude. Mais il faut rajouter les non salariés qui sont nombreux dans ces métiers où l'exercice libéral est fréquent. Ce secteur compte 310 entreprises, dont neuf sur dix ont leur siège social dans le département des Landes. Quand il est situé en dehors de la région aquitaine, le siège social est localisé en Ile-de-France ou en Midi-Pyrénées.

Sur 380 établissements landais exerçant ces activités au 1^{er} janvier 2006, 58 % sont employeurs. Ce sont généralement des petites structures qui proposent ces prestations d'organisation administrative : six établissements sur dix ont moins de cinq salariés. Dans les Landes, un peu plus d'une personne sur cinq travaille dans des unités ayant au moins 20 salariés. Cette part est moindre que celle observée en Aquitaine ou en province. Les activités comptables sont exercées par des entreprises plus variées : on trouve à la fois de petits cabinets d'experts - comptables, et de plus grandes structures tels que les centres de gestion agréés. Sur les 1 200 salariés de ce secteur, 57 % travaillent dans le juridique, 35 % en comptabilité. Juridiquement, ces établissements dépendent surtout de professions libérales, puis de Sociétés Civiles professionnelles pour les activités juridiques. Pour les activités comptables, ce sont plus souvent des Sociétés à responsabilité Limitée (SARL) ou des Sociétés Anonymes (SA), mais aussi des associations déclarées.

Les activités comptables (670 salariés) incluent les cabinets d'experts-comptables, de conseillers fiscaux mais aussi les centres de gestion agréés. Les services juridiques (400 salariés) recouvrent des activités variées : services des avocats, des conseillers juridiques, des notaires, des huissiers juridiques mais aussi des commissaires-priseurs.

Dans les services de secrétariat et de traduction (90 salariés), sont classés en outre les services de domiciliation téléphonique ou postale, mais aussi la fourniture à des tiers de travaux de reprographie ou de dessins industriels à façon.

Tous ces services d'organisation administrative sont surtout implantés dans les pôles urbains, mais aussi dans les pôles emploi de l'espace rural landais. Dans les autres communes rurales, ces activités représentent 140 emplois salariés, dont près de deux sur trois travaillent dans le domaine juridique.

Le taux d'investissement est le plus faible de tous les services. Ces activités ne nécessitent pas de matériel ou d'équipement particulier en dehors de locaux et d'équipements informatiques. Le chiffre d'affaires par salarié occupé est proche de celui de l'Aquitaine, mais bien inférieur à celui réalisé de la moyenne en province. Ces services d'organisation administrative sont au premier rang de tous les services étudiés, pour la part très élevée de la valeur ajoutée dans le chiffre d'affaires. Dans les Landes, ce taux est aussi supérieur à ceux de l'Aquitaine et de la France de province ; il en est de même pour le taux de marge brut.

Ratios comptables en 2004	Landes	Aquitaine	Province
Chiffre d'affaires par salarié occupé (en milliers d'euros)	81,5	82,3	89,1
Taux de valeur ajoutée (%)	77,6	75,4	75,2
Productivité par salarié (en milliers d'euros)	63,1	62,0	66,8
Taux de marge brut (%)	39,0	36,5	36,7
Taux d'investissement (%)	3,9	3,3	3,8
Investissement par salarié (en milliers d'euros)	2,4	2,1	2,5

Source : Insee Ficus 2004

C - SERVICES D'ORGANISATION ADMINISTRATIVE

Caractéristiques des salariés en 2004 (en %)

	Landes	Aquitaine	Province
Moins de 25 ans	7,5	9,8	11,1
30 à 49 ans	57,3	58,9	58,1
50 ans et plus	24,4	20,6	20,3
Femmes	80,5	77,6	74,4
Temps complet	76,8	74,9	76,2
Professions intermédiaires	37,4	34,8	35,5
Employés	41,5	41,5	41,4
Ouvriers	6,2	5,7	5,0

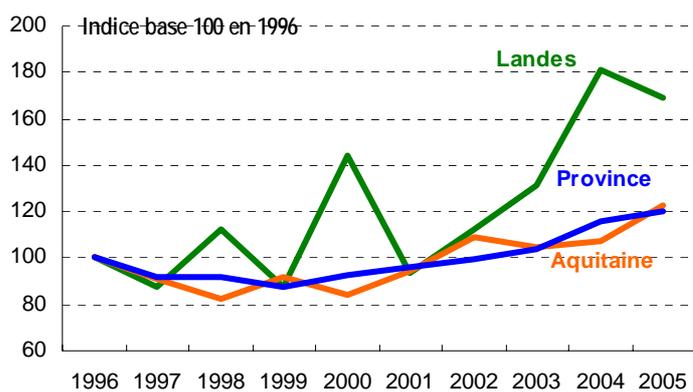
Source : Insee CLAP, DADS 2004

Salaires annuels (en euros)

	Landes	Aquitaine	Province
Salaire moyen	27 650	29 800	30 050
Salaire médian	23 420	24 270	24 540
Premier décile	17 070	16 990	17 000
Neuvième décile	40 950	45 650	46 480
Rapport interdécile	2,4	2,7	2,7

Source : Insee DADS 2004

Évolution du nombre total de créations d'entreprises



Source : Insee REE

En 2004, ce groupe de services emploie très peu de jeunes de moins de 25 ans dans les trois activités qui le composent. C'est de loin le secteur des services le plus féminisé : 80 % des salariés sont des femmes, soit un peu plus qu'en Aquitaine ou en France métropolitaine hors région parisienne. Dans le **secteur juridique**, 85 % des salariés sont des femmes. Les dirigeants et cadres supérieurs salariés ne sont que 11 %, cela s'explique par le fait que les avocats et les notaires exercent plus fréquemment en libéral. Plus de la moitié des salariés de cette activité sont des employés, alors que moins d'un salarié sur trois occupe un emploi de niveau intermédiaire. Une grande partie des salariés exerce les métiers de clercs, assistants, secrétaires. La **comptabilité** est une activité où les emplois sont très qualifiés. On compte ainsi 44 % de professions intermédiaires dans le département des Landes, part nettement au-dessus de celle de l'Aquitaine ou des autres régions de province (6 points d'écart). En revanche, les dirigeants et cadres supérieurs y sont moins représentés (18 % contre 22 %).

Travailler à temps partiel, dans les services d'organisation administrative, est une pratique plus répandue en Aquitaine que dans le département des Landes ou en province.

Le salaire annuel moyen de 27 650 euros perçu dans les Landes pour ce groupe de services, est légèrement inférieur à celui perçu dans les services d'assistance à la production par exemple. Il est également moins élevé que celui versé au niveau de la région ou de la province. Ce que touchent au minimum les 10 % de salariés les mieux payés équivaut à plus du double du maximum perçu par les 10 % des salariés les moins rémunérés.

Les activités comptables sont plus rémunératrices que les activités judiciaires. La part importante d'exercice libéral et la qualification moins élevée des personnels des services juridiques expliquent cet écart de rémunération.

En dix ans, le nombre de créations d'entreprises de services d'organisation administrative a beaucoup augmenté. Le taux de création de 8 % est similaire à celui obtenu pour l'ensemble des groupes de services définis dans cette étude.

Répartition par taille des établissements

	Landes	Aquitaine	Province
Moins de 10 salariés	233	2 764	36 905
De 10 à 49 salariés	53	370	5 704
50 salariés et plus	99	1 501	19 275
Ensemble	385	4 635	61 884

Source : Insee REE au 01-01-2006

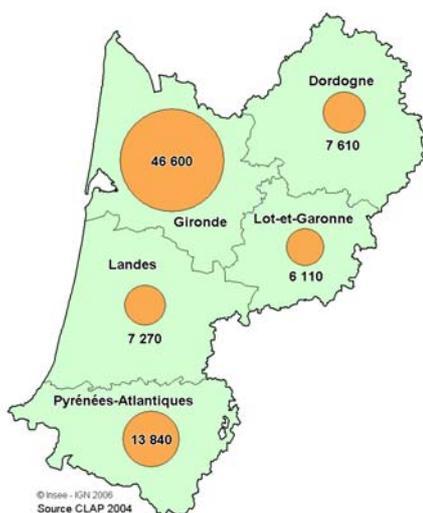
Les six premiers établissements

	Raison sociale - activité - commune de localisation	
Plus de 30 salariés		
Exco Fiduciaire du Sud-Ouest	Activités comptables	Dax
Cabinet Basco Landais Expert Comptable	Activités comptables	Dax
In Extenso Aquitaine	Activités comptables	Mont-de-Marsan
de 20 à 30 salariés		
Association Gestion comptabilité	Activités comptables	St Pierre du Mont
Exco Fiduciaire du Sud-Ouest	Activités comptables	Hagetmau
Soc. Fiduciaire Natio Expertise Comptable	Activités comptables	Dax

Source : Insee CLAP 2004 actualisée des événements des grands établissements

D - SERVICES OPERATIONNELS

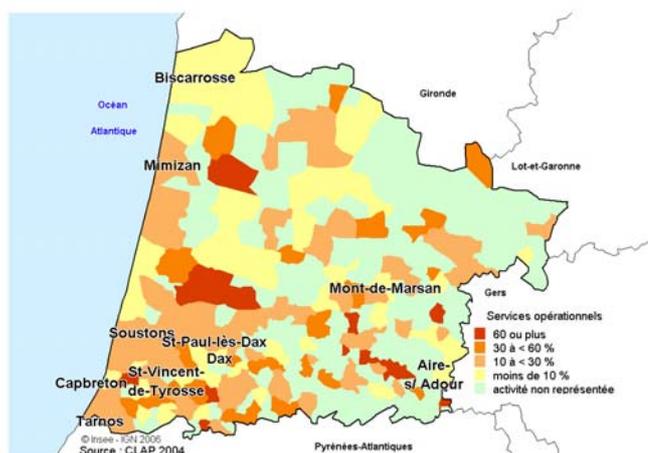
Effectif salarié dans les départements



Chiffres clés	Landes	Aquitaine	Province
<i>au 01/01/2006</i>			
Nombre d'entreprises	687	6 800	89 940
dont : sièges sociaux (%)	88	91	97
Nombre d'établissements	1 110	10 600	156 660
<i>au 31/12/2004</i>			
Nombre d'établissements employeurs	590	5 430	81 640
Effectif salarié moyen	12	15	16
Part des salariés dans les établissements de 20 salariés et plus (%)	68,0	73,0	74,0
Poids de l'emploi salarié de la zone dans le niveau régional ou national (%)	8,9	6,2	///

Source : Insee REE au 01-01-2006, CLAP 2004

Poids de l'effectif salarié du secteur (en %) dans l'ensemble des services



Les services opérationnels recouvrent les activités suivantes : Intérim, traitement des déchets, transport de marchandises, logistique et stockage, sécurité nettoyage et services divers, postes et télécommunications.

Dans les Landes, 690 entreprises ayant majoritairement leur siège social dans ce département proposent des services dits opérationnels. 590 établissements emploient 7 270 personnes. Quatre salariés sur dix travaillent dans des structures ayant leur siège social en Ile-de-France, principalement dans les activités de postes et télécommunications, ou d'entreposage. Les autres sous-secteurs composant ce groupe de services dépendent surtout d'entreprises dont le siège social est situé dans les Landes ou en Aquitaine. Les services opérationnels sont très divers au niveau des activités ou des structures (grandes et petites unités). Ils dépendent essentiellement du secteur privé (y.c. établissement public à caractère industriel ou commercial), excepté pour l'activité de traitement des déchets. Ce groupe de services bénéficie des politiques d'externalisation mises en œuvre par les entreprises.

Ces services opérationnels nécessitent une main d'œuvre importante ; l'effectif salarié moyen par établissement est supérieur à ceux des autres secteurs de services, quel que soit le niveau géographique. La proportion des établissements de ce groupe employant 20 salariés et plus dans le département des Landes, est inférieure à celle du niveau régional. Les entreprises de logistique et stockage emploient en moyenne plus de salariés que les autres activités (25 dans les Landes). Les services opérationnels sont implantés de façon équilibrée sur le territoire. La part des salariés travaillant dans des établissements situés en pôle urbain ou en milieu rural est identique (37 %). 19 % des salariés exercent leur activité dans des pôles d'emploi de l'espace rural, communes offrant au moins 1 500 emplois comme Hagetmau, St Sever, Soustons ou Morcenx.

En termes d'emplois, trois sous-secteurs se détachent : le **transport routier de marchandises** de proximité ou interurbain (2 300 salariés), les **postes et télécommunications** (1 950 salariés), et celui de **logistique et stockage** (1 210 salariés). Les activités de **sécurité, nettoyage et services divers** occupent 1 020 personnes, et 650 salariés travaillent au traitement des déchets. Les **agences d'intérim** emploient 140 personnes, effectif correspondant aux salariés travaillant en tant que permanents au sein des bureaux.

Les activités de **postes et courrier** dépendent entièrement de l'établissement public et celles de **télécommunications** principalement de l'opérateur France Télécom. Les sociétés par actions simplifiées ou les sociétés anonymes sont les formes juridiques les plus fréquentes dans les domaines des transports routiers de marchandises et leurs activités connexes. Les services de **logistique et stockage** recouvrent la manutention, l'entreposage (frigorifique ou non), la gestion d'infrastructures et l'organisation du transport de fret. Ils bénéficient de la sous-traitance des fonctions de logistique des entreprises dont ce n'est pas le cœur du métier (industrie, mais aussi construction et commerce). Les activités de logistique et stockage, ainsi que celles de l'assainissement et gestion des déchets nécessitent des investissements importants en matériels et en installations. Cependant, le taux moyen d'investissement des entreprises landaises est en-dessous de celui observé en Aquitaine ou en province. Le taux de valeur ajoutée des services opérationnels est faible, inférieur à ceux des autres regroupements de services, mais proche du taux de la valeur ajoutée toutes activités.

Ratios comptables en 2004	Landes	Aquitaine	Province
Chiffre d'affaires par salarié occupé (en milliers d'euros)	90,5	93,1	96,5
Taux de valeur ajoutée (%)	40,1	42,0	42,6
Productivité par salarié (en milliers d'euros)	35,6	37,3	39,3
Taux de marge brut (%)	8,9	14,4	17,1
Taux d'investissement (%)	11,5	26,5	14,1
Investissement par salarié (en milliers d'euros)	4,1	9,9	5,6

Source : Insee Ficus 2004

D - SERVICES OPERATIONNELS

Caractéristiques des salariés en 2004 (en %)

	Landes	Aquitaine	Province
Moins de 25 ans	9,7	11,9	14,1
30 à 49 ans	61,7	58,2	56,5
50 ans et plus	20,3	21,0	20,0
Femmes	31,2	39,0	33,2
Temps complet	86,1	82,8	82,1
Professions intermédiaires	11,5	15,6	13,5
Employés	27,4	33,9	23,9
Ouvriers	53,4	40,6	53,6

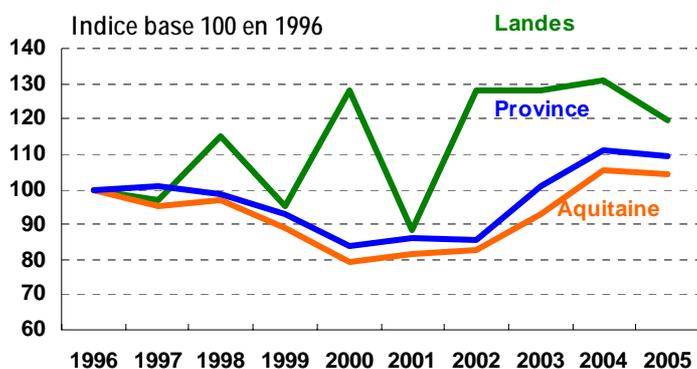
Source : Insee DADS 2004

Salaires annuels (en euros)

	Landes	Aquitaine	Province
Salaire moyen	23 240	23 710	23 760
Salaire médian	21 440	21 340	21 320
Premier décile	15 480	14 540	14 420
Neuvième décile	31 180	33 800	34 590
Rapport interdécile	2,0	2,3	2,4

Source : Insee DADS 2004

Évolution du nombre total de créations d'entreprises



Source : Insee REE

Dans les Landes, les services opérationnels emploient moins de jeunes salariés âgés de moins de 25 ans, qu'au niveau régional et surtout qu'en France de province. Six salariés sur dix ont entre 30 et 49 ans. C'est un secteur peu féminisé, avec des disparités très importantes selon les sous-secteurs. Ainsi huit travailleurs sur dix sont des femmes dans les activités de sécurité, nettoyage. Elles occupent six emplois salariés sur dix dans les postes et télécommunications. A l'inverse des domaines des transports de marchandises ou de l'assainissement et la gestion des déchets, où neuf salariés sur dix sont des hommes.

Dans les services opérationnels, les emplois salariés sont généralement peu qualifiés : 53 % d'entre eux sont occupés par des ouvriers et 27 % par des employés. Cette faible qualification est nettement plus marquée dans le département des Landes qu'en Aquitaine, mais proche de la moyenne des régions de province. La proportion d'ouvriers est particulièrement forte dans les postes « sécurité, nettoyage, services divers » et « transport de marchandises ». Ils sont par exemple vigiles, nettoyeurs de locaux industriels ou collectifs, chauffeurs routiers, magasiniers ou manutentionnaires. Dans les postes et télécommunications, les compétences requises expliquent le recours à des personnels plus qualifiés. Le taux d'encadrement (17 %) est, au minimum, le triple de celui constaté dans les autres activités des services opérationnels. Les professions intermédiaires administratives, commerciales et les techniciens occupent 20 % des emplois. Les employés représentent 60 % des salariés des postes et télécommunications, et 30 % de ceux des services d'assainissement et de gestion des déchets.

La pratique du temps partiel est peu développée dans l'ensemble des services opérationnels, et moins présente dans les Landes qu'en Aquitaine ou en province. Mais les emplois à temps partiel constituent 40 % des emplois des activités de sécurité, nettoyage, et services divers pour le compte de tiers. Cette part est de 22 % dans les postes et télécommunications.

Peu d'entreprises se créent dans les services opérationnels. En 2005, 73 entreprises l'ont été, dont une cinquantaine dans les activités de sécurité, nettoyage et services divers.

Répartition par taille des établissements

	Landes	Aquitaine	Province
Moins de 10 salariés	937	8 971	131 370
De 10 à 49 salariés	141	1 284	19 388
50 salariés et plus	34	344	5 898
Ensemble	1 112	10 599	156 656

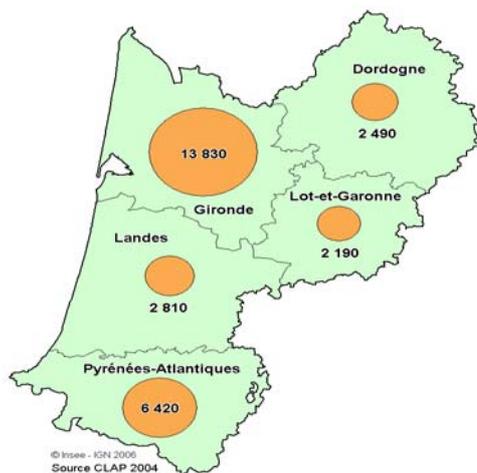
Source : Insee REE au 01-01-2006

Les six premiers établissements	Raison sociale - activité - commune de localisation plus de 200 salariés	
ITM Logistique International	Entreposage non frigorifique	Castets
Synd. Traitement ordures ménagères des communes de la côte Sud Landaise	Enlèvement et traitement des ordures ménagères	Bénèze-Maremne
ITM Logistique International	Entreposage frigorifique	St-Paul-les-Dax
TFE Landes Pyrénées	Transport routier de marchandises	Aurice
Guyenne et Gascogne	Entreposage non frigorifique	Labenne
Resano Société	Transport routier de marchandises	Soustons

Source : Insee CLAP 2004 actualisée des événements des grands établissements

E - SERVICES AUX PARTICULIERS

Effectif salarié dans les départements



Les services aux particuliers recouvrent les activités suivantes :

Activités récréatives, sportives et culturelles, services personnels, cantines restauration collective et traiteurs.

Les services aux particuliers ainsi définis comptent 1 700 entreprises dont une grande majorité sont mono-établissements. La part de sièges sociaux locaux est donc extrêmement élevée que ce soit dans les Landes, en Aquitaine ou en France de province. Ce sont essentiellement des services de proximité, assez bien répartis sur l'ensemble du département. Dans les Landes, 720 établissements emploient 2 810 personnes en 2004, soit 10 % de l'emploi régional des services aux particuliers. Ce secteur est constitué de structures de petite taille, avec un nombre moyen de 4 personnes employées. La part des salariés travaillant dans des unités de plus de 20 salariés est faible, mais identique à celles observées aux niveaux de la région ou de la province. De nombreux établissements des services personnels, mais aussi du domaine culturel ou sportif, sont en fait des artisans ou des artisans-commerçants travaillant seuls. Un tiers des établissements de ce secteur dépend de ces formes juridiques ; 29 % sont rattachés à des associations et 25 % à des SARL.

Les **activités récréatives, culturelles et sportives** (1 500 salariés) qui incluent l'audiovisuel, concentrent plus de la moitié des effectifs salariés. Les activités sont diverses : artistiques, culturelles (gestion de bibliothèques, du patrimoine), ou sportives (gestion d'installations et activités sportives). Dans cet ensemble, un emploi sur deux est lié au sport. Les casinos et autres salles de jeux occupent 280 personnes.

Le reste de l'emploi salarié des services aux particuliers se partage entre les **services personnels** (1 070 salariés) et ceux des **cantines, restauration collective et traiteurs** (230 personnes). La coiffure et les soins de beauté regroupent 740 personnes, soit 69 % des salariés des services personnels. L'activité thermale et la thalassothérapie, ainsi que les services funéraires, représentent chacun 10 % de l'effectif salarié des services personnels.

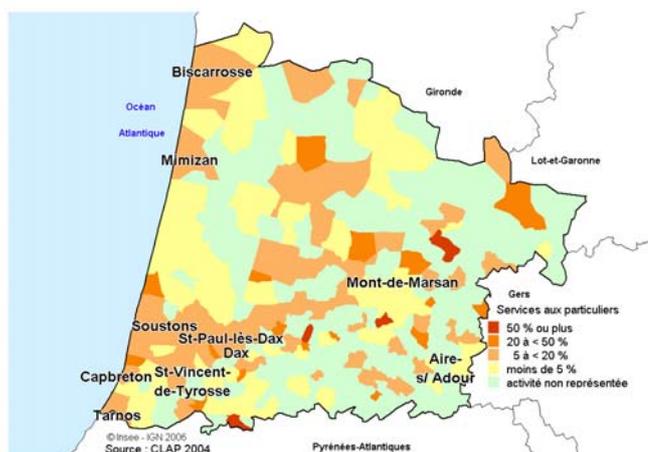
Sur la période 1998 - 2004, les effectifs salariés des activités récréatives, sportives et culturelles sont en léger repli dans les Landes (-0,4 %), alors qu'ils augmentent de 5 % en Aquitaine, et de plus de 7 % en France de province. En revanche, sur cette même période, l'emploi salarié des **services personnels** est orienté à la hausse quel que soit le niveau géographique considéré. La progression enregistrée dans les Landes (9 %) est inférieure à celle de l'Aquitaine (13 %) et de la province (11 %).

Dans ce secteur des services aux particuliers, le chiffre d'affaires par salarié est le plus faible de tous les groupes de services, aussi bien dans les Landes qu'ailleurs. Le taux de marge brut des entreprises landaises de ce secteur, proche de celui observé en province, dépasse de 4 points celui de l'Aquitaine.

Chiffres clés	Landes	Aquitaine	Province
<i>au 01/01/2006</i>			
Nombre d'entreprises	1 700	13 360	190 800
dont : sièges sociaux (%)	95	97	98
Nombre d'établissements	2 010	16 220	232 330
<i>au 31/12/2004</i>			
Nombre d'établissements employeurs	720	6 760	92 830
Effectif salarié moyen	4	4	4
Part des salariés dans les établissements de 20 salariés et plus (%)	30,2	31,8	30,7
Poids de l'emploi salarié de la zone dans le niveau régional ou national (%)	10,1	7,2	///

Source : Insee REE au 01-01-2006, CLAP 2004

Poids de l'effectif salarié du secteur (en %) dans l'ensemble des services



Ratios comptables en 2004	Landes	Aquitaine	Province
Chiffre d'affaires par salarié occupé (en milliers d'euros)	62,7	63,1	67,7
Taux de valeur ajoutée (%)	59,2	55,0	53,8
Productivité par salarié (en milliers d'euros)	35,6	32,5	34,1
Taux de marge brut (%)	27,7	23,7	27,1
Taux d'investissement (%)	12,4	15,8	18,1
Investissement par salarié (en milliers d'euros)	4,4	5,1	6,1

Source : Insee Ficus 2004

E - SERVICES AUX PARTICULIERS

Caractéristiques des salariés en 2004 (en %)

	Landes	Aquitaine	Province
Moins de 25 ans	29,4	24,5	24,7
30 à 49 ans	45,9	49,4	50,1
50 ans et plus	13,1	15,0	14,2
Femmes	59,3	59,5	60,1
Temps complet	62,8	63,4	62,9
Professions intermédiaires	23,5	22,4	21,0
Employés	57,5	53,1	55,1
Ouvriers	11,6	11,5	12,6

Source : Insee CLAP, DADS 2004

Salaires annuels (en euros)

	Landes	Aquitaine	Province
Salaires moyens	20 270	22 860	23 090
Salaires médians	17 360	18 050	18 100
Premier décile	14 120	13 690	13 420
Neuvième décile	29 830	35 350	36 910
Rapport interdécile	2,1	2,6	2,7

Source : Insee DADS 2004

Les services aux particuliers devancent tous les autres groupements de services pour sa proportion de jeunes salariés. La part des jeunes de moins de 25 ans (29 %) est plus forte dans le département des Landes qu'en Aquitaine ou en province (25 %). Les jeunes évoluent surtout dans les services personnels, mais aussi dans les activités récréatives, sportives et culturelles. Ce sont les métiers de la coiffure et d'autres soins à la personne, préparés traditionnellement par l'apprentissage, qui emploient le plus de jeunes salariés.

Les femmes sont plus nombreuses que les hommes parmi les salariés des services aux particuliers. La main d'œuvre des services personnels est majoritairement féminine : huit emplois sur dix sont occupés par des femmes.

Le recours au temps partiel est très fréquent, il concerne plus d'un emploi sur trois dans les services aux particuliers. Cette pratique est encore plus habituelle dans les activités récréatives, sportives et culturelles que dans les autres activités de ce groupe.

La nature des fonctions des services aux particuliers explique que plus de la moitié des salariés soient des employés. Cette part est plus importante dans les Landes qu'en Aquitaine ou en province. Au sein de ce secteur, les services personnels se distinguent par une plus forte présence d'employés (82 % des effectifs), ils ne représentent que 40 % des salariés travaillant dans les activités récréatives, sportives et culturelles.

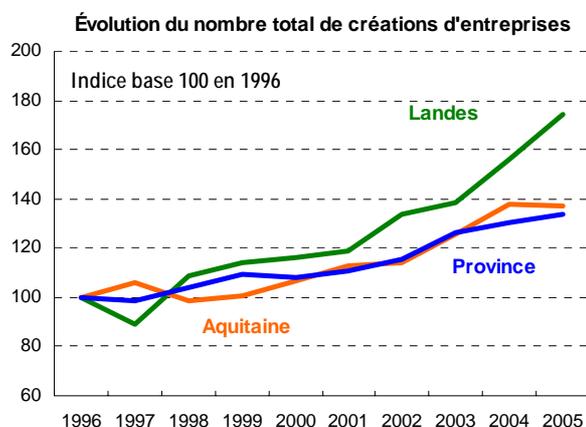
Les salaires offerts dans les services aux particuliers sont très contrastés : plus élevés dans les activités récréatives, culturelles et sportives, plus faibles dans les services personnels. La rémunération annuelle d'un salarié travaillant dans les services aux particuliers est, en moyenne, inférieure à celle des salariés de l'ensemble des services étudiés. Les salaires moyens perçus dans le département des Landes sont aussi plus faibles que ceux de l'Aquitaine ou des autres régions de province. L'éventail des salaires y est aussi plus réduit. Les 10 % des salariés les mieux rémunérés gagnent au moins deux fois plus que les 10 % les moins bien payés. Les personnes les moins bien rétribuées sont celles qui travaillent dans les services personnels, du fait de la présence notable d'apprentis et de stagiaires en particulier dans la coiffure.

Les créations d'entreprises de services aux particuliers ont fortement augmenté en dix ans dans les Landes (+75 %). C'est beaucoup plus élevé que la hausse enregistrée en Aquitaine (+44 %) ou en France de province (+40 %). Le nombre de défaillances d'entreprises est stable (une vingtaine).

Répartition par taille des établissements

	Landes	Aquitaine	Province
Moins de 10 salariés	1 881	15 584	224 707
De 10 à 49 salariés	123	591	7 021
50 salariés et plus	7	44	604
Ensemble	2 011	16 219	232 332

Source : Insee REE au 01-01-2006



Source : Insee REE

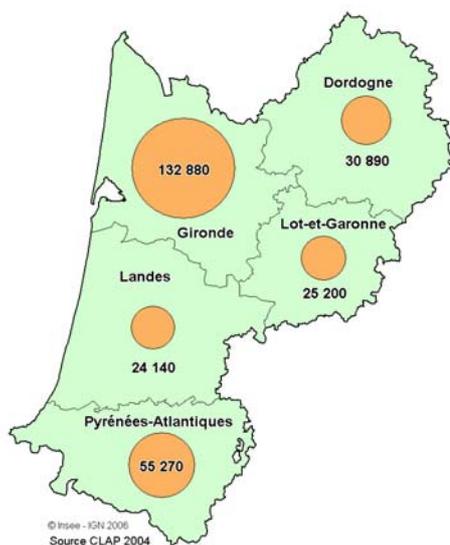
Les six premiers établissements

	Raison sociale - activité - commune de localisation	
	de 40 à 100 salariés	
César Palace	Jeux de hasard et d'argent	St-Paul-lès-Dax
Soc. d'Expansion Touristique de Dax	Jeux de hasard et d'argent	Dax
Association Professionnelle Sport 40	Autres activités sportives	Mont-de-Marsan
Soc. d'Expl. Du Sporting Casino d'Hossegor	Jeux de hasard et d'argent	Soorts - Hossegor
Soc. D'Expl. Thermes des Arènes	Activités thermales et thalassothérapie	Dax
Casino municipal de Capbreton	Jeux de hasard et d'argent	Capbreton

Source : Insee CLAP 2004 actualisée des événements des grands établissements

F - ACTIVITES DE SERVICES MIXTES

Effectif salarié dans les départements



Les activités de services mixtes recouvrent les activités suivantes :

agences de voyage, activités financières, activités immobilières, transport de voyageurs par fer et routes, contrôle technique automobile, éducation autre que formation continue, santé et action sociale.

Les activités de services mixtes s'adressent à la fois aux particuliers et aux entreprises. Elles concentrent 47 % de l'emploi salarié de l'ensemble des services retenus dans cette étude. Dans les Landes, ces activités de services mixtes comptent 2 110 établissements employant 24 140 personnes en 2004. Les pôles urbains et les pôles d'emplois canalisent les trois quarts des effectifs salariés de ce groupe d'activités.

Il est constitué d'établissements de petite taille dans les Landes comme ailleurs. Mais dans les Landes, la part des salariés dans des unités de 20 salariés ou plus atteint 71 % en 2004. Elle est cependant inférieure à celle enregistrée en Aquitaine ou en France de province.

Les sous - secteurs de la santé et de l'action sociale, et celui de l'éducation y tiennent un rôle essentiel. Ils regroupent 59 % des établissements et 84 % du nombre de salariés de ces services mixtes. Le domaine de la **santé** (7 400 salariés) recouvre les activités des hôpitaux, des médecins et auxiliaires médicaux, des praticiens dentaires, mais aussi des ambulanciers, laboratoires d'analyses médicales et des vétérinaires. L'exercice libéral est fréquent dans les services liés à la santé ; juridiquement un tiers des entreprises sont des professions libérales. Les cabinets sont des petites structures, neuf établissements sur dix ont moins de 5 salariés. A côté de ces petits cabinets, une vingtaine d'établissements occupent plus de 50 personnes. Les unités sanitaires dépendant sur le plan juridique d'établissements publics d'hospitalisation, concentrent près des deux tiers des salariés de ce secteur.

La densité médicale de généralistes (129) pour cent mille habitants est supérieure de 2 points à celle de la région, alors que celle des spécialistes (64) y est inférieure de 36 points. Les masseurs - kinésithérapeutes sont bien représentés, à l'inverse la densité d'infirmiers et de chirurgiens dentistes est plus faible qu'en Aquitaine.

L'**action sociale** (6 240 salariés) comprend l'accueil des enfants, des adultes handicapés et des personnes âgées. Elle s'exerce principalement au sein d'établissements dépendant juridiquement d'associations (2 860 salariés) ou de collectivités territoriales au sens large (communes, communautés de communes, centres communaux d'action sociale). Les postes liés aux activités de coordination et d'administration en matière d'action sociale occupent 2 700 salariés. Elles recouvrent entre autres, les centres communaux d'action sociale, les missions locales, les associations d'aide à domicile en milieu rural, l'Adapei, le Secours populaire. L'accueil des personnes âgées emploie 1 420 personnes. Dans les Landes, les taux d'équipement des structures d'accueil pour les enfants d'âge préscolaires, pour les enfants handicapés, et pour les personnes âgées sont inférieurs à ceux des autres départements aquitains.

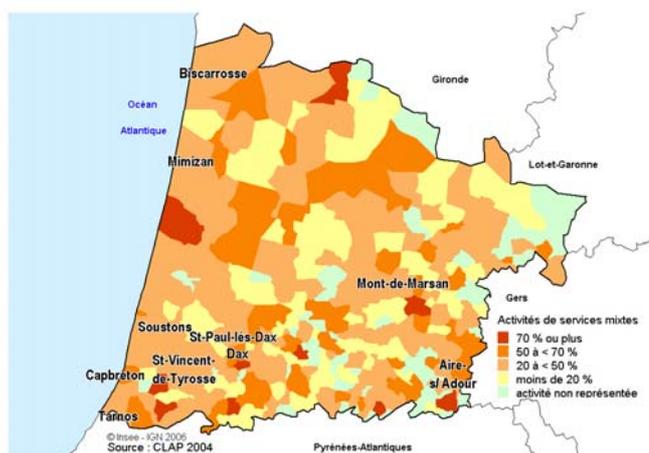
Plus de 6 700 salariés travaillent dans le domaine de l'éducation dans des établissements, dépendant en grande majorité du secteur public.

Les activités financières, immobilières et celles des transports de voyageurs représentent entre 4 % et 6 % des emplois des activités de services mixtes.

Chiffres clés	Landes	Aquitaine	Province
<i>au 01/01/2006</i>			
Nombre d'entreprises	3 860	33 990	469 910
dont : sièges sociaux (%)	92	96	98
Nombre d'établissements	5 130	44 410	636 360
<i>au 31/12/2004</i>			
Nombre d'établissements employeurs	2 110	18 560	276 310
Effectif salarié moyen	11	14	15
Part des salariés dans les établissements de 20 salariés et plus (%)	70,7	76,2	77,8
Poids de l'emploi salarié de la zone dans le niveau régional ou national (%)	9,0	6,3	///

Source : Insee REE au 01-01-2006, CLAP 2004

Poids de l'effectif salarié du secteur (en %) dans l'ensemble des services



Ratios comptables en 2004	Landes	Aquitaine	Province
Chiffre d'affaires par salarié occupé (en milliers d'euros)	160,7	144,2	151,7
Taux de valeur ajoutée (%)	57,3	56,9	56,0
Productivité par salarié (en milliers d'euros)	93,0	80,3	82,7
Taux de marge brut (%)	54,9	49,5	51,5
Taux d'investissement (%)	26,9	21,8	26,5
Investissement par salarié (en milliers d'euros)	25,0	17,5	21,9

Source : Insee Ficus 2004

F - ACTIVITES DE SERVICES MIXTES

Caractéristiques des salariés en 2004 (en %)

	Landes	Aquitaine	Province
Moins de 25 ans	8,2	8,7	10,1
30 à 49 ans	58,6	56,2	56,3
50 ans et plus	25,8	27,2	25,5
Femmes	70,8	67,1	66,8
Temps complet	71,8	71,4	69,8
Professions intermédiaires	28,4	28,8	28,9
Employés	38,9	36,7	35,9
Ouvriers	9,5	9,9	10,0

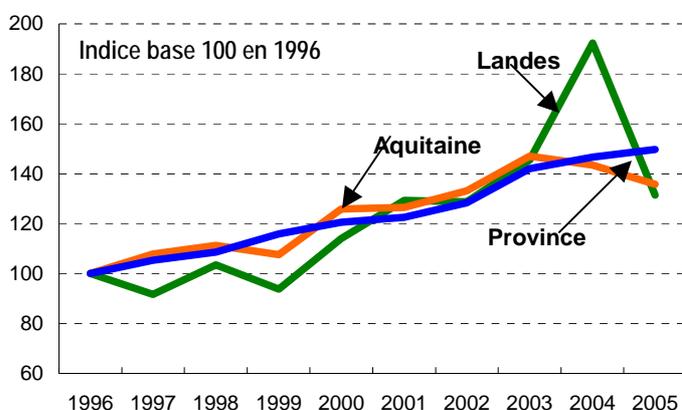
Source : Insee DADS 2004

Salaires annuels (en euros)

	Landes	Aquitaine	Province
Salaire moyen	24 530	25 860	25 790
Salaire médian	21 260	22 140	22 140
Premier décile	15 170	14 920	14 830
Neuvième décile	35 910	39 460	39 260
Rapport interdécile	2,4	2,6	2,6

Source : Insee DADS 2004

Évolution du nombre total de créations d'entreprises



Source : Insee REE

Peu de jeunes de moins de 25 ans oeuvrent dans ces activités de services mixtes, aussi bien dans le département des Landes qu'en Aquitaine. 59 % des salariés ont entre 30 à 49 ans. La main d'œuvre de ce secteur est majoritairement féminine : 7 emplois sur 10 sont occupés par des femmes. C'est un peu plus qu'en Aquitaine ou qu'en France de province. De fait, le recours au temps partiel, nettement plus féminin que masculin, y est développé ; il concerne près de 3 emplois sur 10.

Dans cet ensemble d'activités mixtes, 37 % des salariés sont des employés, alors que les cadres représentent 24 % des emplois salariés. Les employés recouvrent entre autres les métiers d'aides-soignants, d'aides à domicile, d'assistantes maternelles, d'ambulanciers salariés, de personnels de service des établissements d'enseignement ou de santé. Les professions intermédiaires regroupent les enseignants, infirmiers, sages-femmes, travailleurs sociaux, techniciens des services financiers. Un emploi sur trois dépend de cette catégorie socioprofessionnelle, dans le département des Landes comme en Aquitaine ou dans les régions de province. Les cadres moyens des professions intermédiaires occupent près de 5 emplois sur 10 dans les activités de la finance et des assurances. Dans l'éducation, ce sont 4 salariés sur 10, et cela représente un tiers des salariés des sous-secteurs de la santé et de l'action sociale.

La moyenne des salaires perçus dans le département est en deçà des moyennes de la région ou de la province. Les 10 % des emplois les mieux payés gagnent en moyenne 2,4 fois plus que les 10 % des salariés les moins bien payés (contre 2,6 fois en Aquitaine). Les activités de finances et d'assurance versent des rémunérations plus élevées que les autres sous-secteurs de ce groupe.

Le taux de création d'entreprises (5 %) des activités de services mixtes est le plus faible de ceux enregistrés des groupements étudiés. En 10 ans, le nombre de créations d'entreprises de ce secteur a cependant augmenté de 32 % dans les Landes et de 36 % dans la région.

Sur la période 1998 - 2004, les effectifs salariés des activités financières ont diminué de 4 % dans les Landes alors qu'ils augmentent de 7 % en Aquitaine et en province. Les emplois dans les activités immobilières enregistrent un bel essor (30 % contre 9 % en moyenne régionale et 5 % en France de province). Le nombre de salariés travaillant dans l'éducation stagne, alors que celui de la santé et de l'action sociale croît de 9 % dans le département des Landes (10 % en Aquitaine et 12 % en province).

Répartition par taille des établissements

	Landes	Aquitaine	Province
Moins de 10 salariés	4 165	36 031	514 522
De 10 à 49 salariés	442	2 697	42 839
50 salariés et plus	740	7 990	107 205
Ensemble	5 347	46 718	664 566

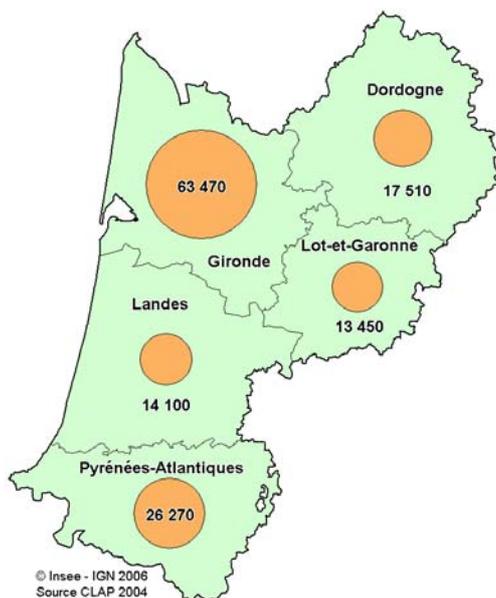
Source : Insee REE au 01-01-2006

Les six premiers établissements	Raison sociale - activité - commune de localisation
	Plus de 1000 salariés
Centre Hospitalier de Dax	Activités hospitalières Dax
Centre Hospitalier de Mont-de-Marsan	Activités hospitalières Mont-de-Marsan
	De 200 à 600 salariés
Lycée polyvalent de Borda	Enseignement secondaire général Dax
Lycée polyvalent Gaston Crampe	Enseignement secondaire général Aire s/l'Adour
SNCF	Transports ferroviaires Dax
Ass Gestion Institut Helio-Marin Labenne	Activités hospitalières Labenne

Source : Insee CLAP 2004 actualisée des événements des grands établissements

G - AUTRES SERVICES

Effectif salarié dans les départements



Les « autres services » recouvrent les activités suivantes : Intermédiaires du commerce (nc centrales d'achats alimentaires), récupération, réparation, architecture, métreurs - géomètres, studios et autres activités photographiques, laboratoires techniques de développement, location de matériel, administration publique.

Caractéristiques des salariés en 2004	Landes	Aquitaine	Province
Moins de 25 ans	8,3	8,7	9,8
30 à 49 ans	57,7	55,3	55,0
50 ans et plus	27,1	29,1	27,9
Femmes	52,2	50,3	51,5
Temps complet	78,6	77,6	76,7
Professions intermédiaires	23,4	22,7	23,7
Employés	53,9	50,9	50,3
Ouvriers	11,7	11,7	10,8

Source : Insee CLAP, DADS 2004

Chiffres clés	Landes	Aquitaine	Province
<i>au 01/01/2006</i>			
Nombre d'entreprises	1 910	16 310	219 480
dont : sièges sociaux (%)	94	96	98
Nombre d'établissements	2 180	19 000	264 670
<i>au 31/12/2004</i>			
Nombre d'établissements employeurs	1 100	9 480	131 340
Effectif salarié moyen	13	14	17
Part des salariés dans les établissements de 20 salariés et plus (%)	68,5	71,1	75,7
Poids de l'emploi salarié de la zone dans le niveau régional ou national (%)	10,5	6,2	///

Source : Insee REE 01-01-2006, CLAP 2004

Salaires annuels (en euros)			
	Landes	Aquitaine	Province
Salairé moyen	22 440	23 400	24 510
Salairé médian	19 000	19 740	20 540
Premier décile	14 870	14 540	14 730
Neuvième décile	32 690	35 780	37 240
Rapport interdécile	2,2	2,5	2,5

Source : Insee DADS 2004

Répartition par taille des établissements

	Landes	Aquitaine	Province
Moins de 10 salariés	2 009	17 747	245 189
De 10 à 49 salariés	139	1 022	15 458
50 salariés et plus	31	230	4 026
Ensemble	2 179	18 999	264 673

Source : Insee REE au 01-01-2006

Ratios comptables en 2004	Landes	Aquitaine	Province
Chiffre d'affaires par salarié occupé (en milliers d'euros)	152,2	155,4	173,7
Taux de valeur ajoutée (%)	51,8	53,1	49,2
Productivité par salarié (en milliers d'euros)	51,1	53,3	58,1
Taux de marge brut (%)	34,3	30,5	31,0
Taux d'investissement (%)	23,6	20,0	32,0
Investissement par salarié (en milliers d'euros)	12,1	10,6	18,6

Source : Insee Ficus 2004

G - AUTRES SERVICES

Les six premiers établissements dépendant du statut privé

Raison sociale - activité - commune de localisation		
20 salariés ou plus		
Seosse Eco Transformation	Récup matières non métalliques recyclables	Arengosse
Ferso Bio	Récup matières non métalliques recyclables	Haut-Mauco
Spectech France	Intermédiaires du commerce en machines, équipements industriels, navires et avions	St Avit
de 10 à 19 salariés		
CETRAID	Récup de matières métalliques recyclables	Tarnos
Plum Export Jean CAZAUBON	Récup matières non métalliques recyclables	St Sever
Chimirec Dargelos	Récup matières non métalliques recyclables	Tartas

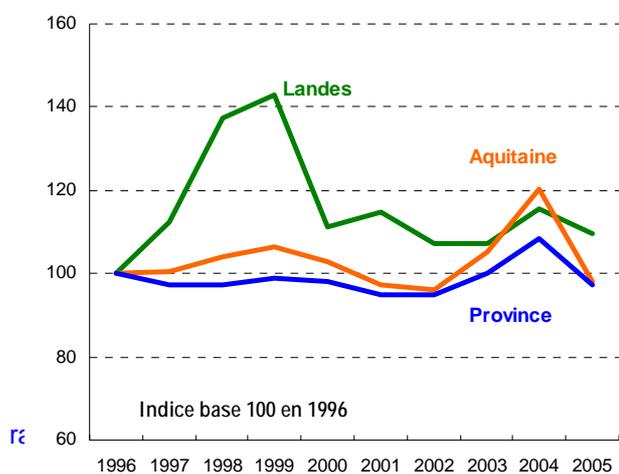
Source : Insee CLAP 2004 actualisée des événements des grands établissements

Les six premiers établissements dépendant du statut public

Raison sociale - activité - commune de localisation		
250 salariés ou plus		
Département des Landes	Administration publique générale	Mt-de-Marsan
Commune de Mont-de-Marsan	Administration publique générale	Mt-de-Marsan
Commune de Dax	Administration publique générale	Dax
Direction départementale Incendies Secours	Protection civile	Mt-de-Marsan
Caisse Primaire d'Assurance-Maladie	Activités générales de Sécurité Sociale	Mt-de-Marsan
Mutualité Agricole des Landes	Activités générales de Sécurité Sociale	St-Pierre-du-Mont

Source : Insee CLAP 2004

Évolution du nombre total de créations d'entreprises



Source : Insee REE

Les activités d'administration publique dans les Landes

	Nombre d'établissements	Nombre de salariés
Ensemble	546	11 637
<i>Dont :</i>		
Administration publique générale	426	8 297
Activités générales de sécurité sociale	7	684
Tutelle des activités sociales	47	451
Activités de soutien aux administrations	3	217
Distribution sociale de revenus	6	167
Justice	7	154

Source : Insee CLAP 2004

Les activités « autres services » dans les Landes

« AUTRES SERVICES »	Nombre d'établissements	Effectif salarié au 31/12/2004	% Hommes	% Femmes	% cadres supérieurs	% Professions intermédiaires	% Employés	% Ouvriers
ENSEMBLE	1 102	14 092	47,8	52,2	10,6	23,4	53,9	11,7
Intermédiaires du commerce	23	73	48,6	51,4	8,3	22,2	45,8	22,2
Récupération de matières métalliques	22	196	88,3	11,7	2,6	14,3	8,7	74,0
Réparation	264	988	82,3	17,7	1,9	9,7	22,1	64,0
Location de matériel avec ou sans opérateur	50	269	77,0	23,0	4,8	16,7	16,7	59,5
Administration publique	546	11 637	43,8	56,2	10,9	24,1	59,9	5,1
Autres activités	197	929	44,4	55,6	19,2	33,4	33,9	10,3

Source : Insee - CLAP 2004

ENSEMBLE DES SERVICES

Chiffres clés	Landes	Aquitaine	Province
au 01/01/2006			
Nombre d'entreprises	9 120	83 040	1 140 430
dont % sièges sociaux	93	95	98
Nombre d'établissements	11 530	104 560	1 490 840
au 31/12/2004			
Nombre d'établissements employeurs	4 970	46 140	665 030
Effectif salarié moyen	10	12	13
Part en % de l'emploi salarié de la zone dans le niveau régional ou national	9	6	///

Source : Insee REE au 01-01-2006, CLAP 2004

Ratios comptables en 2004	Landes	Aquitaine	Province
Chiffre d'affaires par salarié occupé (en milliers d'euros)	115,0	115,3	122,4
Taux de valeur ajoutée (%)	53,4	53,8	52,2
Productivité par salarié (en milliers d'euros)	56,3	55,9	57,9
Taux de marge brut (%)	38,6	35,9	36,3
Taux d'investissement (%)	20,1	18,9	20,6
Investissement par salarié (en milliers d'euros)	11,3	10,6	11,9

Source : Ficus 2004

Caractéristiques des salariés en 2004 (en %)			
	Landes	Aquitaine	Province
Moins de 25 ans	10,9	10,7	11,9
30 à 49 ans	57,2	55,8	55,6
50 ans et plus	23,9	25,1	23,9
Femmes	58,8	57,2	56,5
Temps complet	75,3	74,8	74,1
Professions intermédiaires	25,3	26,0	26,1
Employés	41,5	39,3	37,4
Ouvriers	16,8	14,7	16,2

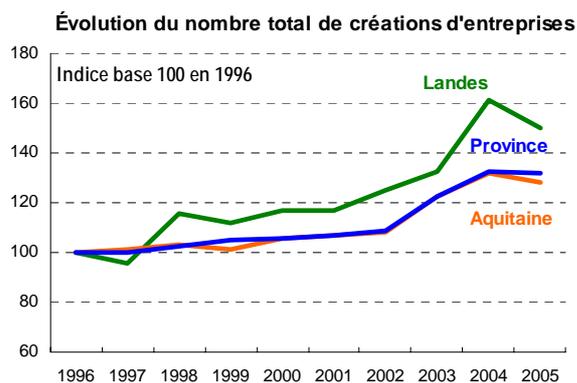
Source : Insee DADS 2004

Salaires annuels (en euros)	Landes	Aquitaine	Province
Salaire moyen	23 371	25 162	25 771
Salaire médian	20 196	21 258	22 000
Premier décile	14 972	14 617	14 484
Neuvième décile	34 110	38 829	40 177
Rapport interdécile	2,3	2,7	2,8

Source : Insee DADS 2004

Répartition par taille des établissements			
	Landes	Aquitaine	Province
Moins de 10 salariés	10 741	97 421	1 381 982
De 10 à 49 salariés	658	5 789	86 595
50 salariés et plus	131	1 355	22 267
Ensemble	11 530	104 565	1 490 844

Source : Insee REE au 01-01-2006



Source : Insee REE

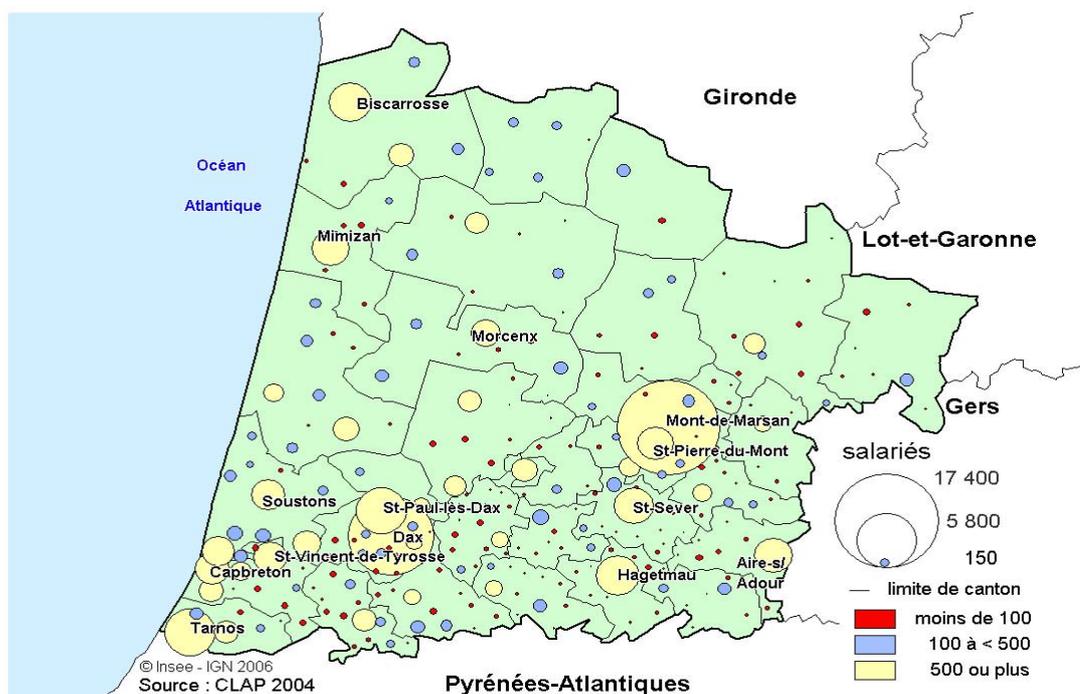
Répartition des salariés des secteurs privé et public dans le département des Landes

	Nombre d'établissements	Effectif au 31/12/04	Effectif du secteur privé	Effectif du secteur public
A. Services élaborés	138	1 713	807	906
B. Assistance à la production	92	502	502	0
C. Organisation administrative	214	1 166	1 166	0
D. Services opérationnels	585	7 231	6 736	495
E. Services aux particuliers	718	2 808	2 685	123
F. Activités de services mixtes	2 117	24 183	10 102	14 081
G. autres activités de services	1 102	14 092	3 316	10 776
Ensemble des services	4 966	51 695	25 314	26 381

Source : Insee - Clap.

TOUTES ACTIVITES

Répartition de l'ensemble des salariés dans le département des Landes



Chiffres clés	Landes	Aquitaine	Province
au 01/01/2006			
Nombre d'entreprises	26 590	217 970	2 853 670
dont : sièges sociaux (%)	94	96	98
Nombre d'établissements	30 830	255 950	3 464 060
au 31/12/2004			
Nombre d'établissements employeurs	10 280	92 570	1 365 170
Effectif salarié moyen	10	10	12
Part des salariés des établissements de 20 salariés et plus (%)	62,0	64,4	68,1
Poids de l'emploi salarié de la zone dans le niveau régional ou national (%)	10,3	6,0	///

Source : Insee REE au 01-01-2006, CLAP 2004

Ratios comptables en 2004	Landes	Aquitaine	Province
Chiffre d'affaires par salarié occupé (en milliers d'euros)	176,3	172,2	179,1
Taux de valeur ajoutée (%)	41,2	43,7	42,0
Productivité par salarié (en milliers d'euros)	48,3	50,3	51,2
Taux de marge brut (%)	29,6	30,1	29,6
Taux d'investissement (%)	15,3	14,9	15,2
Investissement par salarié (en milliers d'euros)	7,4	7,5	7,8

Source : Insee Ficus 2004

Caractéristiques des salariés en 2004 (en %) ^o	Landes	Aquitaine	Province
Moins de 25 ans	13,6	13,6	14,6
30 à 49 ans	56,3	55,2	54,8
50 ans et plus	21,4	22,4	21,7
Femmes	47,8	48,1	46,8
Temps complet	79,7	77,8	74,6
Professions intermédiaires	21,4	23,6	23,2
Employés	34,1	34,4	32,0
Ouvriers	32,7	26,4	29,1

Source : Insee DADS 2004

Salaires annuels (en euros)	Landes	Aquitaine	Province
Salaire moyen	23 219	25 022	25 422
Salaire médian	19 655	20 757	21 187
Premier décile	15 132	14 941	14 856
Neuvième décile	34 330	38 845	39 535
Rapport interdécile	2,3	2,6	2,7

Source : Insee DADS 2004

Répartition par taille des établissements	Landes	Aquitaine	Province
Moins de 10 salariés	25 662	206 942	2 745 774
De 10 à 49 salariés	27 61	19 872	293 742
50 salariés et plus	4 584	48 368	682 818
Ensemble	33 007	275 182	3 722 334

Source : Insee REE au 01-01-2006