

Informations concernant le salarié désigné ci-dessous :

Nom Prénom

5 premiers chiffres du n° Sécurité Sociale :

Identifiant salarié Insee (Ne surtout pas rayer ni effacer) :

SIRET de l'établissement employeur (Ne surtout pas rayer ni effacer) :

Si le salarié a quitté l'établissement avant le 1<sup>er</sup> janvier 2021, cochez cette case  et retournez le questionnaire sans le remplir.

Convention collective de branche appliquée au salarié en 2021 (à défaut, convention d'entreprise ou statut)

Code IDCC

corrigez si  
nécessaire

A – Quelles sont les rémunérations du salarié en 2021 ?

Ne pas porter les centimes,  
indiquer 0 en cas de non-versement

<b>1 Rémunération brute annuelle totale</b> (voir détail dans la notice)	€
Dont 1.1 Rémunération des heures supplémentaires et/ou complémentaires en 2021	€
Dont 1.2 <b>Total des primes et compléments de salaire</b>	€
1.2.1 Avantages en nature	€
1.2.2 Primes d'ancienneté	€
1.2.3 Primes liées à des contraintes du poste de travail (travail posté, équipes alternantes, nuit, astreintes, pénibilité, risque...)	€
1.2.4 Primes liées aux performances individuelles	€
1.2.5 Primes liées aux performances collectives, d'équipe, d'atelier	€
1.2.6 Autres primes versées de façon mensuelle (transfert primes points, compensation CSG...)	€
1.2.7 Prime de précarité	€
1.2.8 Autres primes versées de façon non mensuelle (13 <sup>e</sup> mois, indemnité de départ, prime de rachat de CET, etc.)	€
<b>2 Sommes attribuées au titre de l'intéressement</b> (versées en 2021)	€
<b>3 Question réservée au secteur privé</b>	
<b>4 Abondement</b> de l'employeur aux PEE, PEI, PEG, Perco ou PER collectifs versé en 2021	€
<b>5 Question réservée au secteur privé</b>	
<b>6 Autres éléments de rémunération</b> non inclus dans les questions 1 à 4, hors IJSS et IJC (prime « covid », indemnités de licenciement / mise à la retraite, compléments de traitement indiciaire, etc.)	€
<b>7 Question réservée au secteur privé</b>	
7.1 Question réservée au secteur privé	
7.2 Question réservée au secteur privé	

B – Quel est le temps travaillé par le salarié en 2021 ?

<b>8 S'il n'est pas soumis au régime du forfait en jours, quel est son total d'heures rémunérées</b> en 2021 ? <i>Y compris absences rémunérées (congés annuels...), hors absences non rémunérées, cf. notice</i>	heures
Dont 8.1 <b>Heures supplémentaires et / ou complémentaires</b> rémunérées en 2021	heures
<b>9 S'il est au forfait jour, quelle est la durée du forfait</b> indiquée dans le contrat de travail pour une année entière ?	jours / an

Sur l'ensemble de l'année 2021, quels ont été les congés et absences du salarié (hors repos compensateur) ?

Mettre 0 si non concerné

<b>10 Jours de congés payés</b> , y compris RTT, effectivement pris par le salarié en 2021 (yc CET)	J O (unité préremplie)
Dont 10.1 Jours de RTT effectivement pris par le salarié en 2021	J O (unité préremplie)
<b>11 Accident Travail / Maladie Professionnelle</b> (AT / MP)	
<b>12 Arrêts maladie</b> (hors AT/MP)	
<b>13 Congés maternité / paternité</b>	indiquer JO (jours ouvrés) ou JC (jours calendaires) ou HH (heures)
<b>14 Absences liées à la crise sanitaire</b> (ASA...)	
<b>15 Autres absences rémunérées</b> (ponts accordés, congés bonifiés, jours fériés chômés, etc.)	
<b>16 Autres absences non rémunérées</b> (grèves, jours de carence, etc.)	

<b>17</b> Le salarié bénéficie-t-il d'un Compte Épargne Temps (CET) ?	oui <input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/>
17.1 S'il bénéficie d'un CET : Jours pris en 2021 provenant du CET	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> jours ouvrés
17.2 S'il bénéficie d'un CET : Jours versés au CET au titre de 2021	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> jours ouvrés
<b>18</b> En 2021, quels étaient les droits du salarié à congés payés et RTT légaux ?	<input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> jours ouvrés
<b>19</b> Si le salarié n'a pas été employé dans l'établissement toute l'année : indiquer sa plus longue période d'emploi	<input type="text"/> <input type="text"/> / <input type="text"/> <input type="text"/> au <input type="text"/> <input type="text"/> / <input type="text"/> <input type="text"/> / 21

Sur sa plus longue période d'emploi sans changement et que le salarié soit au forfait ou non :

<b>20</b> Le salarié exerce son activité à temps :	Complet <input type="checkbox"/> Partiel, non complet <input type="checkbox"/> ou au forfait réduit
20.1 S'il est à temps partiel, non complet ou au forfait réduit, indiquez le taux	<input type="text"/> <input type="text"/> %
<b>21</b> Quelle est la durée hebdomadaire qu'il pratique habituellement (en cas de cycle, de modulation ou pour les salariés au forfait jour, renseignez la durée moyenne) ?	<input type="text"/> heures <input type="text"/> minutes / semaine
<b>22</b> Quel est le nombre de jours travaillés habituellement par semaine ?	<input type="text"/> , <input type="text"/> jours travaillés / semaine

**C – Informations individuelles relatives au salarié, pour la plus longue période d'emploi en 2021 :**

<b>23</b> Quel est son type de contrat de travail ou son statut ?	<b>26</b> Quelle est son ancienneté dans la fonction publique au 1 <sup>er</sup> janvier 2021 ?
CDI ou Titulaire <input type="checkbox"/> CDD ou Non-titulaire <input type="checkbox"/> Apprentis <input type="checkbox"/> Stagiaire <input type="checkbox"/>	<input type="text"/> années <input type="text"/> mois
<b>24</b> Supervise-t-il le travail d'autres salariés (hors apprentis, stagiaires) ?	<b>27</b> Quelle est sa fonction principale ? Une seule réponse attendue.
Oui, et c'est sa tâche principale <input type="checkbox"/>	Production, fabrication, chantiers <input type="checkbox"/>
Oui, mais ce n'est pas sa tâche principale <input type="checkbox"/>	Installation, réparation, maintenance <input type="checkbox"/>
Non <input type="checkbox"/>	Nettoyage, gardiennage, entretien ménager <input type="checkbox"/>
<b>25</b> Quel est le niveau de qualification de son poste ?	Manutention, magasinage, logistique <input type="checkbox"/>
Manœuvre, ouvrier spécialisé <input type="checkbox"/>	Secrétariat, saisie, accueil <input type="checkbox"/>
Ouvrier qualifié, hautement qualifié, technicien d'atelier <input type="checkbox"/>	Gestion, comptabilité <input type="checkbox"/>
Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale <input type="checkbox"/>	Commerce, vente, technico-commercial <input type="checkbox"/>
Directeur général, adjoint direct au directeur <input type="checkbox"/>	Études, recherche et développement, méthodes <input type="checkbox"/>
Technicien, dessinateur, VRP <input type="checkbox"/>	Autres <input type="checkbox"/>
Assistante sociale, infirmière, personnel de catégorie B de la fonction publique <input type="checkbox"/>	<b>28</b> Quel est son diplôme le plus élevé ? Y compris acquis par la formation professionnelle. Une seule réponse attendue.
Ingénieur ou cadre <input type="checkbox"/>	Aucun diplôme, certificat d'études primaires <input type="checkbox"/>
Professeur, médecin, personnel de catégorie A de la fonction publique <input type="checkbox"/>	Brevet des collèges ou diplôme de niveau équivalent (BEPC, brevet élémentaire, diplôme national du brevet...) <input type="checkbox"/>
Employé de bureau, de commerce <input type="checkbox"/>	CAP, BEP ou diplôme de niveau équivalent <input type="checkbox"/>
Agent de service, aide-soignante, personnel de catégorie C de la fonction publique <input type="checkbox"/>	Bac général, technologique, professionnel, ou diplôme de niveau équivalent (brevet supérieur, capacité en droit, DAEU, ESEU, brevet professionnel, de technicien ou d'enseignement...) <input type="checkbox"/>
Autres cas <input type="checkbox"/>	BTS, DUT, Deug, diplôme ou titre équivalent de niveau Bac+2 (Deust, diplôme de la santé ou du social...) <input type="checkbox"/>
	Licence, maîtrise, diplôme ou titre équivalent de niveau Bac+3 ou Bac+4 (Licence pro, Master 1...) <input type="checkbox"/>
	Master, DEA, DESS, diplôme grande école, doctorat de santé, diplôme ou titre équivalent de niveau Bac+5 (Master 2...) <input type="checkbox"/>
	Doctorat de recherche (hors santé) ou HDR <input type="checkbox"/>