

Informations concernant le salarié désigné ci-dessous :

Nom Prénom

PRENOM NOM épouse NOME

CODE BARRE+ n° IDENTIFIANT

5 premiers chiffres du n° Sécurité Sociale : **NIR**

Identifiant salarié Insee (Ne surtout pas rayer ni effacer) : **NUM**

SIRET de l'établissement employeur (Ne surtout pas rayer ni effacer) : **SIR_ENQ**

Si le salarié a quitté l'établissement avant le 1^{er} janvier 2020, cochez cette case et retournez le questionnaire sans le remplir.

I Quelles sont les rémunérations et les charges en 2020 ?

Ne pas porter les centimes, indiquer 0 en cas de non-versement

1 Rémunération brute annuelle totale déplafonnée (avantages en nature inclus).....	€
Dont 1.1 Rémunération des heures supplémentaires et/ou complémentaires en 2020.....	€
Dont 1.2 Total des primes et compléments de salaire (soumis à cotisations de sécurité sociale)....	€
1.2.1 Avantages en nature.....	€
1.2.2 Primes d'ancienneté.....	€
1.2.3 Primes liées à des contraintes du poste de travail (travail posté, équipes alternantes, nuit, astreintes, pénibilité, risque.....)	€
1.2.4 Primes liées aux performances individuelles.....	€
1.2.5 Primes liées aux performances collectives, d'équipe, d'atelier.....	€
1.2.6 Autres primes versées de façon mensuelle	€
1.2.7 Autres primes versées de façon non mensuelle (prime de précarité, 13 ^e mois, indemnité de départ volontaire en retraite, prime de rachat de CET, indemnité de congés payés, etc.).....	€
2 Sommes attribuées au titre de l'intéressement (versées en 2020).....	€
3 Sommes attribuées au titre de la participation (réserve spéciale versée en 2020)	€
4 Abondement de l'employeur aux PEE, PEI, PEG, Perco ou PER versé en 2020.....	€
5.1 Indemnités de chômage partiel versées en 2020 (y compris part remboursée par l'État).....	€
5.2 Autres éléments de rémunération non soumis à cotisations de sécurité sociale (prime Pepa, indemnités de licenciement / mise à la retraite, hors IJSS et IJC, etc.).....	€

II Quel est le temps travaillé par le salarié en 2020 ?

6 S'il n'est pas soumis au régime du forfait en jours, quel est son total des heures rémunérées ? Y compris absences rémunérées (congés annuels...), hors congés maladie et hors absences non rémunérées (chômage partiel...), cf. notice.....	heures
dont 6.1 Heures supplémentaires et / ou complémentaires rémunérées en 2020.....	heures
7 S'il est au forfait jour, quelle est la durée du forfait indiquée dans le contrat de travail pour une année entière ?.....	jours / an

Sur l'ensemble de l'année 2020, quels ont été les congés et absences du salarié ?

Indiquer 0 si le salarié n'est pas concerné

8 Jours de congés et de RTT effectivement pris par le salarié en 2020 (yc CET)	, J O *	(unité préremplie)
9 Jours fériés chômés, ponts accordés (hors repos compensateurs)	, J O *	(unité préremplie)
10 Accident Travail / Maladie Professionnelle (AT / MP)	, *	
11 Arrêts maladie (hors AT/MP)	, *	
12 Congés maternité / paternité	, *	
13.1 Chômage partiel	, *	
13.2 Autres absences (ex : grèves, débrayage, raisons familiales / personnelles, etc....)	, *	

* : indiquer
JO (jours ouvrés)
ou
JC (jours calendaires)
ou
HH (heures)

14 Le salarié bénéficie-t-il d'un Compte Épargne Temps (CET) ?

oui non (si non, passez à la question 15)

14.1 S'il bénéficie d'un CET : Jours pris en 2020 provenant du CET

, jours ouvrés

14.2 S'il bénéficie d'un CET : Jours versés au CET au titre de 2020

, jours ouvrés

→ Sur sa plus longue période d'emploi sans changement et que le salarié soit au forfait ou non :

15 Le salarié exerce son activité à temps :	<input type="checkbox"/> complet <input type="checkbox"/> partiel ou au forfait réduit
15.1 S'il est à temps partiel ou au forfait réduit, indiquez le taux	%
16 Quelle est la durée hebdomadaire qu'il pratique habituellement (en cas de cycle, de modulation ou pour les salariés au forfait jour, renseignez la durée moyenne) ?	heures / semaine
17 Quel est le nombre de jours travaillés habituellement par semaine ?.....	jours travaillés / semaine